

## نقل وتسكين موظفي المكتب الرئيسي

## في خدمات القطاع النفطي قريبا

علمت «الانباء» من مصادر نفطية مطلعة ان لجنة تصفية شركة خدمات القطاع النفطي ستجتمع يوم الخميس المقبل لمناقشة التقرير النهائي المرفوع من اللجان المنبثقة لنقل وتسكين موظفي الشركة العاملين في المكتب الرئيسي والبالغ عددهم 102 موظف. ونكرت المصادر ان اللجنة المكلفة لفرز موظفي شركة البترول الوطنية تنفذ أعمالها على قدم وساق لنقل وتسكين العاملين في مجالي الأمن والإطفاء في الشركة قريبا.

صفحة أسبوعية متخصصة

تهتم بأخبار النفط والغاز

إعداد: أحمد مغربي

a.maghraby@alanba.com.kw

## النفط والغاز

آخر أخبار الاقتصاد المحلية والعالمية زوروا موقعنا على  
www.alanba.com.kw/Business

## 767 موظفا قامت «نفط الكويت» بتعيينهم خلال 2013.. وتحريك عجلة المشاريع سيفرز آلاف الوظائف الجديدة

## «قطاع النفط» يزيج هموم الماضي بمشاريع عملاقة تستقطب آلاف الوظائف

التابعين لشركة خدمات القطاع النفطي عند نقلهم إلى الشركات النفطية العاملة فيها هو توقيع رئيس النقابة وأمين السر عقود انتقالهم للعمل في شركة نفط الكويت.

وكما هو معلوم فإن تنمية الصناعات النفطية تبدأ من إنشاء منظومة مشاريع إستراتيجية وحيوية مروراً بتحرير القطاع من المعوقات السياسية والاجتماعية لنحصل في النهاية على فرص عمل مجزية لقطاع الشباب وتمكينه من الاستفادة من حصيلة تعليمه في كافة المراحل الدراسية، ومن ثم زيادة الإنتاج النفطي وتحقيق إستراتيجية 2030 الرامية إلى إنتاج 4 ملايين برميل نفط يوميا والوصول إلى معدل تكرير يومي يبلغ 1.6 مليون برميل يوميا.

ومن منطلق التخوف على مستقبل القطاع النفطي وإمكانياته الهائلة في استيعاب آلاف الوظائف سنويا جاء الوقت الذي لم يكن في حسابان لا الحكومة ولا عدد كبير من النواب، الذين لطالما أوقفوا مشاريع نفطية ملابرة وشركات إستراتيجية لتحميل الدولة مزيدا من الأعباء كمنهجية عمياء لتحقيق أهدافهم الشعبيين ودغدغة مشاعر المواطنين.

ولعل حالة الشلل التام التي انتابت القطاع النفطي جراء التدخل السياسي الفج في الصناعة النفطية يجعل السلطات الكويتية تفكر من جديد في الحفاظ على القطاع من المترصنين به لتحقيق مصالحهم الضيقة.. لقد حان وقت «الاستيقاظ من النوم» والتفكير في مستقبل الشباب.

## التدخل السياسي

## أرهب القطاع

## النفطي.. وحرّم

## البلد من مشاريع

## مليارية.. والنتيجة

## ضياح آلاف

## الوظائف



## تنمية الصناعة

## النفطية تبدأ من

## منظومة مشاريع

## إستراتيجية وابتعاد

## السلطة التشريعية

## لتوفير فرص عمل

## مجزية للشباب

على تعيين 767 موظفا كويتيا جديدا وذلك بزيادة بلغت 100٪ عن الأعوام الماضية والتي انخفضت فيها نسب التوظيف بشكل كبير للغاية، حيث بلغ عدد التعيينات في الشركة خلال السنة المالية 2010/2011 نحو 266 موظفا، وفي عام 2011/2012 نحو 355 موظفا وفي 2012/2013 نحو 288 موظفا.

ومن الأمور التي لا بد أن نشير إليها ما فعلته شركة نفط الكويت يوم الاثنين الماضي باستقطاب عاملين الأمن والإطفاء والمفروضين من شركة خدمات القطاع النفطي والبالغ عددهم 758 عاملا حيث كان عدد العاملين الذين تم توقيع عقودهم في اليوم الأول 315 عاملا وفي اليوم الثاني بلغ عدد العاملين 220، أما في اليوم الثالث فبلغ عدد العاملين الذين تم الانتهاء من توقيع عقودهم 125 عاملا وفي نهاية اليوم الأخير كان عدد العاملين الذين تم توقيع عقودهم 62 عاملا، ويبلغ إجمالي العاملين الذين تم إنهاء إجراء تعيينهم في شركة نفط الكويت 767 عاملا.

هذا ونود التنويه بان أول تجربة للشركة بان يتم تعيين هذا العدد في غضون 4 أيام وكانت الإجراءات بان يتم إنهاء خدمة العمال من شركة خدمات القطاع النفطي والالتحاق بشركة نفط الكويت في نفس اللحظة مما أثار إعجاب العاملين بسهولة الإجراء المتبع، وما دحض الشائعات التي روجها الكثير على مدار الشهرين الماضيين في تخفيض المسلمات الوظيفية لموظفي الأمن والإطفاء

وإفساح المجال للقيادات الشابة لكي يدبروا القطاع ويبدأوا في تنفيذ كبرى المشاريع النفطية، بدأتنا نشاهد بكتافة إعلانات الوظائف للكويين ذوي الخبرة والخريجين الجسد للعمل في الشركات النفطية، كما قام القطاع النفطي باحتضان آلاف المواطنين للعمل في شركاته المختلفة خلال العام الحالي.

وهنا، أدرك مسؤولو مؤسسة البترول الكويتية أهمية استقطاب اعداد الطلاب وخريجي الجامعة سواء في فترات قبل التخرج أو عقبها وذلك للانخراط في السلك الوظيفي من خلال تدريب ميداني لبعض التخصصات خلال فترات الصيف.

شركة نفط الكويت باعتبارها العمود الفقري للصناعة النفطية في الكويت تعتبر الملاذ الآمن لاستقبال مئات الوظائف سنويا وذلك لتشعب مديرياتها وأعمالها من شمال الكويت إلى جنوبها، فقد تأثرت هي الأخرى بقلة الوظائف على مدار السنوات الثلاث الماضية وذلك نتيجة التدخل السياسي في مشاريعها المستقبلية ووضع العراقيل التي أوصلت أغلب تلك المشاريع لكي تصبح حلما يراود المسؤولين في الشركة.

كما يؤمن مسؤولو شركة نفط الكويت بضرورة توفير وظيفة مناسبة لكل مواطن في المجتمع الكويتي واستقطاب الخريجين الجدد في كافة التخصصات التي تحتاجها الشركة، وعليه فقد عملت الشركة على مدار العام الحالي



عانى القطاع النفطي على مدار السنوات الماضية من توقف طرح المشاريع الجديدة لأسباب متفاوتة، وهو ما انعكس سلبا على تراجع توظيف العمالة الوطنية الجديدة التي يطلبها القطاع النفطي سنويا من حديثي التخرج وحملة شهادة الدبلومات الفنية، حيث بدت الصناعة النفطية التي تشكل العمود الفقري للاقتصاد المحلي في موقف حرج خاصة بعد تعثر حركة المشاريع الإستراتيجية والناتج المحلي الإجمالي، نجد انثان على مدى رغبة المواطن بالعمل في القطاع النفطي لما يقدمه من رواتب وحوافز مغرية توفّر له العيش الكريم في ظل وجود بطالة ساهمت في خلق الكثير من المشاكل الاجتماعية والاقتصادية للمواطن على مدار السنوات الماضية.

وفي الوقت الذي يمثل فيه القطاع النفطي شريان الحياة بالنسبة للاقتصاد المحلي نظير مساهمته الكبيرة نسبيا في الموازنة العامة والصادرات والناتج المحلي الإجمالي، نجد أن التدخل السياسي في القطاع النفطي أثر كثيرا على مشاريعه المستقبلية وبالتالي انعكس سلبا على عدد الوظائف التي يطلبها القطاع النفطي وذلك كنتيجة مباشرة لحالة الشلل التام التي مر بها القطاع.

ومع حالة الاستقرار النسبي التي يمر بها القطاع النفطي حاليا جراء التغييرات الإدارية الكبيرة التي حدثت على مدار الأشهر الماضية من تجديد دماء القطاع عبر إحالة ممن أمضوا 30 عاما وأكثر إلى التقاعد الإجباري

## بتعيين 13 رئيس فريق جديدا في الإدارة العامة والعمليات المشتركة في الوفرة والخفجي

## «نفط الخليج» تنفذ أكبر عملية إعادة هيكلة

المشاريع ويكون مسؤولا امام مدير مجموعة هندسة المرافق. فريق عمل إدارة التوريدات: يعين محمد حمد العنزي رئيسا لفريق إدارة التوريدات ويكون مسؤولا امام مدير مجموعة تكلفة المشاريع الهندسية.

رابعاً: مديرية عمليات الخفجي المشتركة:

مجموعة تطوير الحقول (خفجي): فريق عمل تطوير الحقول (الخفجي): يصبح محمد مبارك الحمدان رئيسا لفريق عمل تطوير الحقول (الخفجي) ويكون مسؤولا امام مدير مجموعة تطوير الحقول (خفجي).

المرافق: يعين احمد عباس الهولي رئيسا لفريق عمل هندسة المرافق ويكون مسؤولا امام مدير مجموعة مرافق المشاريع الهندسية.

مجموعة التوريدات: فريق عمل المخازن: يصبح عبدالله سيد هاشم رئيسا لفريق عمل المخازن.

فريق عمل العقود: يعين عبدالعزيز غانم عبدالرزاق رئيسا لفريق عمل العقود.

ويكون السادة المذكورون مسؤولين امام مدير مجموعة التوريدات.

مشروع تحسين معامل استخراج النفط (المرحلة الثانية): فريق عمل تنفيذ المشاريع ويعين علي حجي جاسم رئيسا لفريق عمل تنفيذ

قدير جنوب الفوارس وعمليات الاستكشاف: يعين جمال عبدالله ربيع رئيسا لفريق عمل إدارة حقول جنوب ام قدير وجنوب الفوارس وعمليات الاستكشاف. فريق عمل اصلاح الآبار: يعين عويض عيد الشمري رئيسا لفريق عمل اصلاح الآبار. ويكون السادة المذكورون مسؤولين امام مدير مجموعة تطوير الحقول (عمليات الوفرة المشتركة).

مجموعة العمليات: فريق عمل مركز التجمع الرئيسي: يعين مساعد فوزي المزيد رئيسا لفريق عمل مركز التجمع الرئيسي ويكون مسؤولا امام مدير مجموعة العمليات.

مجموعة تطوير الحقول (عمليات الوفرة المشتركة): فريق عمل إدارة حقول جنوب ام

المخاطر.

مجموعة الشؤون التجارية: فريق عمل الخدمات: يعين احمد نجم ظاهر رئيسا لفريق عمل الخدمات ويكون مسؤولا امام مدير مجموعة الشؤون التجارية.

ثانياً: مديرية عمليات الوفرة المشتركة:

مجموعة إدارة المخاطر: يعاد تسمية فريق عمل الصحة والسلامة والبيئة ليكون فريق عمل الصحة والسلامة والأمن والبيئة.

فريق عمل الصحة والسلامة والأمن والبيئة: يعين محمد صفر عباس رئيسا لفريق عمل الصحة والسلامة والأمن ويكون مسؤولا امام مدير مجموعة إدارة

يستحدث فريق عمل التاكّد من الجودة.

فريق عمل التاكّد من الجودة: يصبح خالد محمد القريني رئيسا لفريق عمل التاكّد من الجودة ويكون مسؤولا امام مدير مجموعة مساندة الإدارة.

ثانياً: مديرية الشؤون المالية والإدارية:

مجموعة إدارة المخاطر: يعاد تسمية فريق عمل الصحة والسلامة والبيئة ليكون فريق عمل الصحة والسلامة والأمن والبيئة.

فريق عمل الصحة والسلامة والأمن والبيئة: يعين محمد صفر عباس رئيسا لفريق عمل الصحة والسلامة والأمن ويكون مسؤولا امام مدير مجموعة إدارة

أصدرت الشركة الكويتية ل النفط الخليج تعميماً يوم الخميس الماضي بإجراء تغييرات تنظيمية داخل الشركة تعتبر الأكبر لرؤساء الفرق في الوفرة والخفجي.

وجاء في التعميم الذي سيعلن به ابتداء من اليوم الأحد والموقع من قبل الرئيس التنفيذي علي دغيم الشمري، بتعيين 13 رئيس فريق جديدا من الشركة، وفيما يلي نص التعميم:

## أولاً: الإدارة العامة:

مجموعة التخطيط: تعاد تسمية مجموعة التخطيط لتصبح مجموعة التخطيط الشامل.

مجموعة مساندة الإدارة:

## مقال نفطي

h.mahtat@yahoo.com

@hmahtat

حمد التركيب



## قراءة في شؤون الطاقة والاقتصاد

تناقلت الأخبار استقالة مدير عام هيئة الصناعة مع الإشارة الى أن السبب صعوبة إدارة الهيئة وعيب قيامها بمهامها تجاه الصناعيين، ومن وجهة نظري أن الخلل يكمن في نظام الهيئة وصيغتها الحكومية وليس في قدرات من يديرها وما ينجم من ضغوط سياسية تؤثر على مسار الهيئة في خدمة الصناعة، لذا فإن الحل يكمن في تحويل الهيئة إلى القطاع الخاص وإسناد مهامها إلى إدارتها إلى شركة خاصة تطرح في اكتتاب عام مع احتفاظ الحكومة بنسبة فيها.

إن إيرادات هيئة الصناعة تكمن في تأجير الأراضي الصناعية وبيع مياه البحر للمصانع للتبريد، لذا فإن إدارة شركة خاصة لهذا اللفق حتما ستؤدي إلى نجاح خدماتها والقضاء على البيروقراطية، لان الصناعيين هم المستهدفون من الهيئة وهم من سيستفيد من أي تصحيح لسار الهيئة ولو كلفهم ذلك شيئا من الرسوم الإضافية. فهل نتوقع من الوزير الشاب المتحمس لتصحيح أوضاع الهيئة دراسة هذا التوجه والاطلاع على ما ستأتي به الدراسة من نتائج؟

الكويت تستثمر في مشاريع نووية خارجية وليس في الكويت: ورد خبر مشاركة صناديق سيادية خليجية منها الكويت في نسبة 45٪ من مشروع شركة كهرواء نووية في بريطانيا، وهذا المنبر سبق أن ناشدنا وزارة الكهرباء والمعنئين في الأمر إعادة دراسة إنشاء محطات نووية في الكويت لإنتاج الكهرباء للمحافظة على النفط ومشتقاته في المستقبل.

الإمارات سخبدا تشكيل محطات النووية في 2016 والسعودية مضمّت في مشروع المحطات النووية.. وماذا نتظّر نحن؟ إن المحافظة على ثروة الوطن من النفط والغاز لإقامة مشاريع صناعية نحن في أشد الحاجة لها مستقبلا، يتطلب جدية إعادة النظر في إنشاء محطات نووية لإنتاج الكهرباء في الكويت.

□□□

## محطات متحصنة:

● المؤسسة الإماراتية لتشجيع وتنمية المشاريع الصغيرة خصصت أكشاكاً للشباب الإماراتي في القرية العالمية وقد بلغ حجم التبادل التجاري في العام الماضي في تلك القرية مليار درهم، أين نحن منهم؟

● الإعلان عن توقيع الكويت عقد إنشاء مصفاة فينتام ومجمع البتروكيماويات في فينتام خطوة مباركة ونأمل ان يتم توقيع عقد مجمع البتروكيماويات في جنوب الكويت مع المصفاة الرابعة قريبا.

● بريطانيا تزيد طموحها في جذب التمويل الإسلامي، حيث دعت الى عقد منتدى الاقتصاد الإسلامي في لندن لتكون مركزاً لقطاع التمويل الإسلامي في غرب أوروبا.

● قفزت أرباح الشركات الصناعية الصينية بنسبة 24٪ عن مستواها في العام الماضي للنصف الأول من 2013، وارتفعت أرباح البتروكيماويات إلى 40٪، إذن أين الركود الاقتصادي في الصين؟

● شركة سيمينز تقرر إلغاء 15 ألف وظيفة حول العالم لتصحيح وضعها الربحي في عام 2014، تخطيط جيد ومبكر للإعانة الاقتصادي.

الكويت في الأكثر حرجا عن طريق الهاتف للتناكر على مستوى المنطقة، تفوق هائل في الإنفاق السياحي.

## 26 مشروعاً لـ «البترول الوطنية» جار تنفيذها.. والانتها من «المصفاة الجديدة» في ديسمبر 2018

المحطة والمعتمدة للمشروع 4000 مليون دينار. ولدى الشركة مشروع خط الغاز الرابع في مصفاة ميناء الاحمدي الذي يهدف إلى تصعيد الكميات الإضافية من الغاز المصاحب والمكثفات المنتجة في حقول شركة نفط الكويت وكذلك كميات الغاز المنتج في مصافي شركة البترول الوطنية الكويتية. كما أن التوسع في تصنيع الغاز يتوافق مع الخطط الاستراتيجية لمؤسسة البترول الكويتية التي تدعو لزيادة إنتاج الغاز من قبل شركة نفط الكويت وشركة نفط الخليج، وتبلغ الطاقة الإنتاجية للوحدة الجديدة 805 ملايين قدم مكعبة في اليوم بالإضافة إلى 106 آلاف برميل في اليوم من المكثفات. وذلك سوف ترتفع الطاقة الإنتاجية للشركة من الغاز المسال إلى حوالي 2,270 مليون قدم مكعبة يوميا، ويسير العمل في تنفيذ المشروع بخطى حثيثة وقد بلغت نسبة الإنجاز حتى الآن حوالي 74٪ ومن المتوقع أن يكتمل المشروع في يناير 2014.

مشروع إنشاء وحدة خامسة لإنتاج غاز البترول المسال: يهدف المشروع إلى إنشاء وحدة خامسة لإنتاج الغاز المسال في ضوء التوقعات بتحقيق زيادة كبيرة من إنتاج الغاز والمكثفات الناتجة عن خطط تطوير استكشافات الغاز في حقول الأستراتيجية والغاز في المستقبل، وتم حتى الآن الانتهاء من دراسة التصميم الهندسية الأولية FEED في حين تقوم الشركة بتحديث دراسة اقتصاديات المشروع وذلك في ضوء المتغيرات بالنسبة لكميات ونوعية الغاز المتوقع إنتاجها من الحقول في المستقبل.

مشروع إنشاء خزانات شمالية للغاز المسال في مصفاة ميناء الاحمدي: يهدف المشروع إلى زيادة الطاقة التخزينية للشركة في ضوء مشروع خط الغاز الرابع وخط الغاز الخامس والذين سوف يتطلبان توافر خزانات جديدة لاستيعاب كميات الغاز المسال الإضافية. كما سوف تسمح حظيرة الخزانات الجديدة بتحميل ناقلتين في آن واحد من نفس المنتج.

استراتيجية قطاع التكرير ضمن استراتيجية مؤسسة البترول الكويتية، ومن المنتظر أن يكتمل مشروع المصفاة الجديدة في ديسمبر سنة 2018، وتبلغ الميزانية المحددة للمشروع 4000 مليون دينار.

ويستهدف المشروع تشييد مصفاة جديدة بمواصفات حديثة للغاية وبطاقة تصل إلى 615,000 برميل يوميا، وتنبع الأهمية الاستراتيجية للمصفاة الجديدة ليس من حجمها فحسب بل من كونها سوف تغذي بالطاقة المنخفضة المحتوى الكبريتي (أقل من 1٪) محطات توليد الكهرباء في البلاد مما يعتبر وقودا بالغ الأهمية بالنسبة للبيئة. وسوف يجعل من مصافي الشركة صرحا كبيرا يحقق إستراتيجية قطاع التكرير ضمن استراتيجية مؤسسة البترول الكويتية، وقد أنجزت حتى الآن الخطوات التالية على طريق البدء بتنفيذ المشروع:

● وافق المجلس الأعلى للبترول على المضي قدما بتنفيذ المشروع في فبراير عام 2012.

● تم توقيع عقد استشاري المشروع (BMC) مع إحدى الشركات العالمية في ديسمبر 2012 وسوف يتولى الاستشاري إعداد المناقصات والمواصفات الفنية والإشراف على التنفيذ.

● طرح مناقصة استشاري نظم التحكم الآلي.

● تم الانتهاء من دراسة تجهيز الأرض تمهيدا لطرح مناقصة التنفيذ.

● بدء الأعمال التحضيرية لموقع المصفاة.

● الحصول على موافقة الهيئة العامة للبيئة على مناطق الجرف القاري.

وكانت الشركة قد حصلت من قبل على موافقة جميع الجهات المعنية على موقع المشروع وتثبيت موقع المصفاة على الطبيعة. كما كانت الشركة قد تسلمت المفاعلات وأوعية الفصل اللازمة لوحداث الإنتاج الجديدة في وقت سابق وذلك بالنظر إلى أن هذه المعدات يحتاج تصنيدها في البلاد مما يعتبر وقودا بالغ الأهمية بالنسبة للبيئة. وسوف يجعل من مصافي الشركة صرحا كبيرا يحقق