

في ثاني أكبر عملية هيكلة في مديريات ومجاميع الشركة «نفط الكويت» تُعين 18 رئيساً فريقاً جديداً

التصدير والعمليات البحرية): يعين فالح لافي العازمي رئيساً لفريق عمل الموارد البشرية (عمليات التصدير والعمليات البحرية) ويكون مسؤولاً أمام نائب الرئيس التنفيذي لغرب الكويت.

مجموعة الخدمات المساندة (غرب الكويت)

● فريق عمل الموارد البشرية (غرب الكويت): تعين ايمان حمزة عباس رئيساً لفريق عمل الموارد البشرية (غرب الكويت) وتكون مسؤولة أمام مدير مجموعة الخدمات المساندة (غرب الكويت).

مجموعة عمليات التصدير

● فريق عمل الصحة والسلامة والبيئة (عمليات التصدير والعمليات البحرية):

يصبح بدر زيد العازمي رئيساً لفريق عمل الصحة والسلامة والبيئة (عمليات التصدير والعمليات البحرية)، ويكون مسؤولاً أمام مدير مجموعة عمليات التصدير.

مجموعة العمليات البحرية

● فريق عمل إدارة الأسطول:

يعين رئيس فريق عمل إدارة الأسطول في وقت لاحق.

ثالثاً: مديرية التخطيط والتجارية

مجموعة المشتريات وإدارة الموارد

● فريق عمل إدارة المخازن:

يعين محمد حميدي العدواني رئيساً لفريق عمل إدارة المخازن ويكون مسؤولاً أمام مدير مجموعة المشتريات وإدارة الموارد.

مجموعة تخطيط البرامج الرأسمالية

● فريق عمل مراقبة الميزانية: يصبح علي غزالي المطيري رئيساً لفريق عمل مراقبة الميزانية ويكون مسؤولاً أمام مدير مجموعة تخطيط البرامج الرأسمالية.

مجموعة التخطيط

● فريق عمل التخطيط الإستراتيجي:

يصبح علي صالح امين رئيساً لفريق عمل التخطيط الإستراتيجي ويكون مسؤولاً أمام مدير مجموعة التخطيط.

رابعاً: مديرية شمال الكويت

مجموعة تطوير النفط الثقيل (شمال الكويت) ● فريق عمل التخطيط والمساندة (النفط الثقيل):

يعين احمد محمد الغدسانني رئيساً لفريق عمل التخطيط والمساندة (النفط الثقيل) ويكون مسؤولاً أمام مدير مجموعة تطوير النفط الثقيل (شمال الكويت).

خامساً: مديرية الخدمات المشتركة

● يستحدث فريق عمل التخطيط (الخدمات المشتركة):

يعين اسامة نوري الثويني رئيساً لفريق عمل التخطيط (الخدمات المشتركة) ويكون مسؤولاً أمام نائب الرئيس التنفيذي للخدمات المشتركة.

مجموعة مساندة الإدارة

● فريق عمل التدقيق والعلاقات البرلمانية:

يعين عارف احمد الاحمد رئيساً لفريق عمل التدقيق والعلاقات البرلمانية ويكون مسؤولاً أمام مدير مجموعة مساندة الإدارة.

● أحمد مغربي

نفذت شركة نفط الكويت إعادة هيكلة بعض المديريات والمجاميع امس في تعميم اصدره الرئيس التنفيذي هاشم هاشم. وجاء في التعميم الذي حصلت «الانباء» على نسخة منه وتنفرد بنشره، تعيين 18 رئيساً فريقاً جديداً بالشركة مع تدوير بعض رؤساء الفرق وتنصيب البعض الآخر على ان يتم تعيين البعض الآخر لاحقاً كمرحلة أخيرة، ويعتبر هذا التعميم الأكبر بعد تعميم ديسمبر 2012.

واظهر التعميم الصادر عن الإدارة العامة لشركة نفط الكويت استحداث فريق عمل التخطيط لمديرية الخدمات المشتركة واستحداث فريق عمل الموارد البشرية. وفيما يلي نص التعميم:

أولاً: مديرية الشؤون الإدارية والمالية:

مجموعة الموارد البشرية

● فريق عمل العلاقات الصناعية:

يصبح ضرار احمد السميتر رئيساً لفريق عمل العلاقات الصناعية.

● فريق عمل شؤون العاملين:

يصبح عبدالرحمن محمد الشمري رئيساً لفريق عمل شؤون العاملين.

يكون المذكوران اعلاه مسؤولين أمام مدير مجموعة الموارد البشرية.

مجموعة التدريب والتطوير الوظيفي

● فريق عمل التطوير الوظيفي والتخطيط:

يصبح بدر سالم الهديه رئيساً لفريق عمل التطوير الوظيفي والتخطيط.

● فريق عمل قياس كفاءة التدريب:

يعين بشار ابراهيم الخشتي رئيساً لفريق عمل قياس كفاءة التدريب.

يكون المذكوران اعلاه مسؤولين أمام مدير مجموعة التدريب والتطوير الوظيفي.

المجموعة الطبية

● فريق الخدمات الإدارية المساندة:

يعين وليد خالد الربيعان رئيساً لفريق عمل الخدمات الإدارية المساندة ويكون مسؤولاً أمام مدير المجموعة الطبية.

دائرة الخدمات الطبية المساندة

● فريق عمل العلاقات الصحية:

يصبح عبدالرحمن عبدالله الجابر رئيساً لفريق عمل العلاقات الصحية ويكون مسؤولاً أمام رئيس دائرة الخدمات الطبية المساندة.

مجموعة العلاقات العامة والإعلام

● فريق عمل الإعلام:

يصبح محمد عبدالجواد البصري رئيساً لفريق عمل الإعلام.

● فريق عمل العلاقات المحلية:

يصبح حسين علي العامري رئيساً لفريق عمل العلاقات المحلية.

يكون المذكوران اعلاه مسؤولين أمام مدير مجموعة العلاقات العامة والإعلام.

مجموعة الأنظمة المالية والمراقبة

● فريق عمل التقارير المالية:

يعين فيصل احمد اللوغاني رئيساً لفريق عمل التقارير المالية ويكون مسؤولاً أمام مدير مجموعة الأنظمة المالية والمراقبة.

ثانياً: مديرية غرب الكويت

● يستحدث فريق عمل الموارد البشرية (عمليات

نشاط الأسهم الصغيرة يدفع المؤشر في اتجاه مستوى 8000 نقطة

تقرير البورصة اليومي

القيمة النقدية مقارنة مع آخر جلسة تداول وذلك بنسبة تقارب 12٪.

وعلى مستوى الأسهم الرخيصة نجحت مجموعة من الأسهم الخاملة نسبياً خلال الفترة الأخيرة في جذب قدر من السيولة خلال الجلسة منها أسهم مثل مزايا و دبي الأولى ودانة وصفاة

عقار هذا بالإضافة إلى مجموعة الأسهم النشطة بشكل عام مثل أدتك وتمويل الخليج والمباين ومنازل وهبتس، كما شهدت مجموعة إيفا نشاطاً على مستوى كميات التداول مع استقرار على مستوى الاسعار باستثناء سهم المتجات التي جنح للارتفاع وتحقيق المكاسب بعد فترة من التراجع شهدها السهم الأسبوع المضاربي في إطار عمليات جني أرباح ومن المتوقع ان يواصل السوق أداء المضاربي خلال المرحلة المقبلة خاصة مع اقتراب جلسة ختام الاسبوع التي ستزامن مع اقفلات شهر اكتوبر الجاري.

ارتفع المؤشر السعري للبورصة بمقدار 35,09 نقطة ليصل إلى مستوى 7989,5 نقطة، فيما تراجع المؤشر الوزني بمقدار 0,54 نقطة ليستقر عند مستوى 466,9 نقطة، كما تراجع مؤشر كويت 15 بمقدار 4,44 نقطة ليستقر عند مستوى 1096,1 نقطة.

وبلغ إجمالي الأسهم المتداولة 419,4 مليون سهم نفذت من خلال 8992 صفقة بقيمة نقدية بلغت 35,8 مليون دينار. وشهدت تغيرات السوق جنوحاً للانخفاض على مستوى الأداء، حيث تراجعت كميات التداول بنسبة 0,05٪، وانخفضت قيمة التداول بنسبة 11,9٪، كما انخفضت الصفقات بنسبة 4,6٪.

● شريف حمدي

صوب الأسهم الرخيصة والفروق عن القيادة منذ اللحظات الأولى، وهو ما يعكس ان هناك حالة من عدم التفاعل مع النتائج المالية التي تم الكشف عنها حتى الآن خاصة أنها كانت محملة بالارباح بشكل عام.

واقصر نشاط الأسهم البنكية على سهم وربة الذي يواصل نشاطه الواضح منذ استئناف التداول بعد العطلة جراء استهدافه من قبل مجاميع استثمارية مدرجة وأخرى غير مدرجة تسعى للاستحواذ على حصص في البنك، وعدا ذلك كانت التداولات ضعيفة ومتوسطة بالنسبة لأسهم قطاع البنوك

وان كان سهم بينك الذي استقر عند مستوى 800 فلس وهو نفس مستوى إغلاقه السابق الأكثر تداولاً، إذ تخطت كميات تداوله 2,1 مليون سهم بقيمة 1,7 مليون دينار.

وينضخ من خلال حجم ضعف الإقبال على الأسهم الكبيرة سبب تراجع

أسرار البورصة

● بدأت شركات الوساطة العاملة

بسوق الكويت المالي اعتباراً من امس (الأحد) توزيع الشيكات على عملائها سواء الذين باعوا سهم وربة أو تنفيذاً في الفترة الصباحية وذلك تنفيذاً لقرار ادارة السوق التي قررت مع نهاية الاسبوع الماضي إلغاء الفترة المسائية لتوزيع الشيكات.. وكانت شركات الوساطة تسلمت امس دفعة شيكات جديدة من الشركة الكويتية للمقاصة تقدر بنحو 6 آلاف شيك.

● تستعد شركات الوساطة للاختبار الثاني للمرحلة الثانية من نظام

«بيتك» يرحي مؤتمر اتحاد طلبة بريطانيا وإيرلندا في لندن



موظفو «بيتك» مع سفير الكويت في بريطانيا

على مؤسسة مالية اسلامية عريقة ومتميزة مثل «بيتك»، ويولي «بيتك» اهتماماً كبيراً لشريحة الشباب يمثل في دعم مشاريعهم وأنشطتهم المختلفة بما فيهم شريحة الطلبة والخريجين ومساعدتهم على بناء مستقبل أفضل يحقق طموحاتهم ويلي تطلعاتهم، خصوصاً أنهم عماد المستقبل وبعدهم تنهض الامم وتحل مكانتها بين الشعوب. ويحرص «بيتك» على الاستثمار في مبادراته التي تدعم الشباب وتقف على تحقيق اهدافهم التي تساهم في اضافة طابع المشاركة وزيادة الوعي وتعزيز العلاقات بين فئات المجتمع وايجاد سبل تفتح الافاق نحو مزيد من النجاح والابداع لتحقيق نقلة نوعية في أفكار الشباب.

الذات، وازداد ان المؤتمر حظي باهمية بالغة واقبال كبير بالإضافة الى الأفكار والفعاليات الجيدة والجديدة التي يشتملها المؤتمر، وقدم

رعى بيت التمويل الكويتي «بيتك» المؤسسة الإسلامية الرائدة عالمياً، مؤتمر الاتحاد الوطني لطلبة الكويت - فرع المملكة المتحدة وإيرلندا والذي اقيم في المملكة المتحدة - لندن بحضور سفير الكويت لدى بريطانيا خالد الدويسان، ومشاركة عدد كبير من الطلبة والخريجين والشخصيات الاعلامية، وبشارك «بيتك» في غالبية الفعاليات والأنشطة التي ينظمها الاتحاد انطلاقاً من مسؤوليته الاجتماعية وحرصاً على دعم شريحة الشباب بشكل عام والطلبة بشكل خاص. وقال ممثل «بيتك» يوسف الرويح على هامش المؤتمر ان دعم «بيتك» للشباب نابغ من ايمانه باهميتهم في التنمية والقدرة على العطاء واثبات

«الدولي» ينهي فعاليات برنامج التعريف لموظفيه الجدد



جانب من فعاليات البرنامج التعريف الذي أعده «الدولي» للموظفين الجدد حديثي التعيين

للخفيف من نسبة البطالة تحديداً من جمع التخصصات المالية والمصرفية والإدارية المختلفة، ليس فقط التزاماً منه بلوائح وقرارات بنك الكويت المركزي في الإلتزام بنسبة المواطنين العاملين في المصارف عن 60٪ ولكن مساهمة منه - ومن واقع مسؤوليته المجتمعية - في تفعيل دور القوى الوطنية العاملة في القطاع الخاص

كعملاء مميزين لبنك مميز بحجم ومكانة بنك الكويت الدولي، مشيراً إلى ان هذا البرنامج هو واحد من البرامج التدريبية والتوعوية التي يواظب البنك على تنظيمها بنوعيتها الداخلي الخاص بكوادره المحلية والخارجي الخاص ببعض القطاعات المجتمعية والتربوية في البلاد ويحرص الدولي كل الحرص على استقطاب

أعلن بنك الكويت الدولي عن انتهاء فعاليات البرنامج التعريف الذي أعده البنك للموظفين الجدد حديثي التعيين في مقره الرئيسي، وذلك في أكتوبر لصقل مهاراتهم والارتقاء بإمكانياتهم، وإطلاعهم على آخر تطورات ومستجدات العمل المصرفي بصورة عامة قبل التحاقهم بوظائفهم ميدانياً. وذكر الدولي ان البرنامج الذي يعده ويعقدّه بنك الكويت الدولي كل 3 أشهر، اشتمل على العديد من الأنشطة، واستهلت بجولة داخل البنك لتعريف الموظفين الجدد بإدارته المختلفة، وبمهام كل إدارة على حدة، وأساليب العمل فيها، والأنظمة والضوابط المتبعة، بما في ذلك تزويدهم بمهارات العمل الأساسية والاتصال الفعال، لاسيما لجهة التعامل مع الجمهور وتدريبهم على الأسلوب الأمثل لاستقبالهم وخدمتهم وفق أعلى المستويات والمعايير المتعارف عليها، لتلبيح بهم

عينت «بارسون» و«أميك» كاستشاريين للمشروع.. والشركة تطرح أكبر مشروع نفطي لتطوير حقول النفط الثقيل

والمقاولات، هيونداي للصناعات الثقيلة، هيونداي للهندسة والمقاولات، جي جي سي، بتروفاك، سابيم فرنسا، سابيم إيطاليا، سامسونج للهندسة، اس كيه للهندسة والمقاولات، تكنيب الإيطالية وتكنيب الإسبانية.

وذكر مصدر لـ «الانباء» أن شركتي بارسون و اميك سيتعين عليهما تنفيذ الأعمال الهندسية المفصلة الخاصة بالمشروع فضلاً عن تقديم الدعم الفني خلال عملية التوريد والبناء وتشغيل المنشآت الخاصة بالمشروع.

وأشار إلى أن ثمة 5 مجموعات من الأعمال الرئيسية التي سيتم تنفيذها وفقاً لنظام الهندسة والتوريد والبناء، وتغطي مرافق ومعدات ضخ البخار، ومجمعا لدعم الإنتاج ومنطقة صهاريج للتخزين بالإضافة إلى خط أنابيب تبلغ طاقته 270 ألف برميل يوميا من النفط الخام الثقيل ليتم نقلها إلى المصفاة الجديدة المزمع إنشاؤها في جنوبي البلاد.

وقال ان المناقصة لن تجزأ وستكون واحدة ليتولاهما مقاول عالمي واحد إذ ستشمل منشآت لتطوير واستقبال النفط الثقيل ومعالجته في خزانات وخطوط أنابيب خاصة وخطوط تصدير للمصفاة الجديدة، موضحاً أن الفكرة من طرحها على مقاول واحد هي أن يكون مسؤولاً عنها بالكامل، ويهدف المشروع الى انتاج 60 ألف برميل يوميا من النفط الثقيل.

● أحمد مغربي

طرحت شركة نفط الكويت أمس أكبر مشروع نفطي طال انتظاره منذ سنوات وهو المرحلة الأولى من مشروع تطوير طبقة فارس السفلية للنفط الثقيل في حقول الشمال والبالغة كلفته المالية التقديرية 1,2 مليار دينار.

وعلمت «الانباء» من مصادر مطلعة أن الشركة عينت شركتي بارسون و اميك كاستشاريين للمشروع، وسوف يتم إغلاق مناقصة النفط الثقيل في 26 يناير من العام المقبل على أن تعقد الشركة اجتماعاً تمهيدياً في 18 نوفمبر المقبل وحددت آخر موعد لتقديم أي تحفظات أو استفسارات وطلبات إضافية للمناقصة في 16 ديسمبر المقبل. ويمكن للشركات المؤهلة أن تقدم عطاءها بصورة منفردة أو على هيئة مجموعة متحدة متضامنة بشرطه إلا يزيد عدد أعضاء

المجموعة المتحدة عن شركتين على النحو التالي: أما أن تكون شركة رئيسية من قائمة الشركات المعتمدة لدى شركة نفط الكويت تحت الفئة التخصصية 14، وأما أن تكون شركة رئيسية من قائمة الشركات المعتمدة لدى شركة نفط الكويت تحت الفئة التخصصية 14 مع شركة أخرى من قائمة الشركات المعتمدة لدى نفط الكويت تحت الفئة التخصصية 15 L.

ونشرت جريدة الكويت اليوم أسماء الشركات العالمية المؤهلة للمشاركة في المشروع وهي: أكبر كفيترن، شيويدا اليابان، دوسال الكورية الجنوبية، فوستر ويلر، جي اس للهندسة

ارتفعت من المخاطر تعتبر خياراً أفضل للمستثمرين بسبب استمرار برنامج الحوافز. والجدير بالذكر أن التداولات تشمل اليورو في المقام الأول، وتشمل كذلك الجنيه الاسترليني والفرنك السويسري. وبين التقرير انه في المقابل يستمر اليورو باعتباره العملة صاحبة الأداء الأفضل في السوق خاصة للمستثمرين يعتبرون بان الأزمة الأوروبية قد أصبحت طي النسيان، وبالتالي فقد استعاد اليورو موقعه الآمن في السوق ليرتفع الى أعلى مستوى له يوم الجمعة عند 1,3832، وليقل الاسبوع عند 1,3802. وأشار التقرير الى انه بالرغم من ان بنك

ارتفعت من المخاطر تعتبر خياراً أفضل للمستثمرين بسبب استمرار برنامج الحوافز. والجدير بالذكر أن التداولات تشمل اليورو في المقام الأول، وتشمل كذلك الجنيه الاسترليني والفرنك السويسري. وبين التقرير انه في المقابل يستمر اليورو باعتباره العملة صاحبة الأداء الأفضل في السوق خاصة للمستثمرين يعتبرون بان الأزمة الأوروبية قد أصبحت طي النسيان، وبالتالي فقد استعاد اليورو موقعه الآمن في السوق ليرتفع الى أعلى مستوى له يوم الجمعة عند 1,3832، وليقل الاسبوع عند 1,3802. وأشار التقرير الى انه بالرغم من ان بنك

«الوطني»: الأسواق تتأثر بجميع توقعات البنوك المركزية

الاقتصادية الصادرة حالياً، فقد أكد بعض المسؤولين الرسميين لدى المجلس الفيدرالي بحاجة الاقتصاد إلى صدور عدد من التقارير الإيجابية التي تتعلق بسوق العمل والتي تشير إلى تحقيق نمو اقتصادي حقيقي في البلاد، وذلك إلى جانب القدرة على تحقيق نمو في الناتج المحلي الإجمالي خلال الأشهر المقبلة، وهو الأمر الذي ساهم في تعزيز الضغوطات على الدولار.

وأفاد التقرير بان تقرير العمالة الخاص بالولايات المتحدة قد أتى بمنزلة القشة التي قصمت ظهر البعير، فبالرغم من ان التقارير أشارت إلى ارتفاع في عدد المتحقين بسوق العمل، فإن خيبة الأمل قد

ذكر بنك الكويت الوطني في تقريره الاقتصادي ان الولايات المتحدة الأميركية لا تزال خلال الاسبوع الحالي تعاني من تداعيات الاقبال الحكومي في البلاد خاصة مع التحذيرات التي تفيد باحتمال خفض التصنيف الائتماني للولايات المتحدة الأميركية، هذا إلى جانب التوقعات في امتناع المجلس الفيدرالي عن إنهاء برنامج التيسير الكمي مع حلول عام 2014، علماً ان تداول الدولار الأميركي قد كان قويا في كافة الأسواق العالمية.

وأضاف التقرير انه بالرغم من ان الأسواق قد شهدت أسبوعاً هادئاً نوعاً ما فيما يتعلق بالمعطيات