

النفط والغاز

آخر أخبار الاقتصاد المحلية والعالمية زوروا موقعنا على www.alanba.com.kw/Business

«إيكويت» تعيد تشغيل وحدة إنتاج المونواينلين جلايكول

علمت «الانباء» من مصادر نفطية مطلعة أن شركة إيكويت للبتروكيماويات أعادت تشغيل وحدة إنتاج المونواينلين جلايكول الواقعة ضمن مشروع إيكويت 2، وذلك بعد إجراء صيانة دورية للوحدة التي تبلغ طاقتها الإنتاجية حوالي 600 ألف طن سنويا من منتج المونواينلين جلايكول. وكرت المصادر ان الوحدة عادت للعمل يوم السبت الماضي بعد تنفيذ عملية الصيانة الدورية للوحدة وإجراء بعض التغييرات على أجزاء من الوحدة.

صفحة أسبوعية متخصصة

تهتم بأخبار النفط والغاز

إعداد: أحمد مغربي

a.maghraby@alanba.com.kw

الرئيس التنفيذي لـ «نفط الكويت» أجرى أول لقاء لقيادي نفطي عبر «تويتر»

هاشم هاشم: عقد «شل» رفع إنتاج الغاز الحر إلى 145 مليون قدم مكعبة

تنفيذها لهذا العقد زيادة احتياطي النفط والغاز في حقول الغاز الجوراسية، وزيادة الإنتاج من الغاز الحر من 110 ملايين قدم مكعبة في عام 2010 إلى 145 مليون قدم مكعبة في بداية عام 2013، كما تمت الاستعانة بخبرة شركة شل لمراجعة التصميم الفني والهندسية المقدمة من قبل المقاول منشأة الغاز الثانية، مما أدى إلى تحسين التصميم بشكل واضح وكبير، مستفيدين من خبرة شركة «شل» في هذا المجال، وبالأخص في مجال الأمن والسلامة، القيام بدراسة تفصيلية من قبل خبراء مختصين من شركة «شل» للوصول بإنتاج الغاز إلى مليار قدم مكعبة، وهي المرحلة الثالثة المخطط لها من قبل شركة نفط الكويت لتطوير الغاز الحر، حيث تضمنت الدراسة العديد من التوصيات كخطط حفر آبار جديدة، وخطط لتطبيق تكنولوجيا متعلقة بتحسين الإنتاج، كما ساهمت الدراسة في تقليل مدة حفر الآبار الجوراسية العميقة من 8 أشهر إلى 6 أشهر، ما وفر في ميزانيات الحفر، وقلل المدة المطلوبة لحفر هذه الآبار.

شارع تويتر: متى سيتم إقرار الدرجة 19 لرؤساء الفرق والذي تأخر كثيرا؟
● ستعتمد الدرجة 19 لرؤساء الفرق الأسبوع المقبل «أي الأسبوع الجاري» وستطبق بأسرع وقت.

سكنية توزعت على العديد من المشاريع الإسكانية في مدينة صباح الأحمد، منطقة خشمان الواقعة بين الدائري السادس والدائري السابع منطقتي شمال وغرب المطاع.

هل نسبة الإصابات الشخصية في الحقول عالية؟
● تم تقليص نسبة الحوادث في الحقول بشكل ملحوظ بسبب البرامج التوعوية وحملات السلامة والزيارات الميدانية للإدارة العليا والقياديين والموظفين (SVV).

التويتري حسن الهداد: منذ عدة سنوات طويلة والشركة لم تطلب تخصصات إعلامية أو علاقات عامة، هل يعقل شركة بهذا الحجم وتوسعاتها ليست بحاجة لتلك التخصصات؟
● تعنى الشركة بإنتاج النفط وتطويره مما يتطلب تخصصات هندسية وفنية، والنسبة العالمية للتخصصات الإدارية مقابل الفنية هي واحد إلى عشرة.

تويتري: ماذا أضاف عقد شل إستراتيجية شركة نفط الكويت؟
● من أهم الأمور التي تم



هاشم هاشم خلال لقاء «تويتر»

هذه المسألة من منظور تنموي وطني.. وتوسعي في كل مناحي عملها إلى دعم التنمية المستدامة في إطار الخطط الحكومية المتكاملة والمنسجمة مع بعضها البعض بما يحقق الرؤية الإستراتيجية لتلك الخطط والشركة تسعى إلى مساعدة الهيئة العامة للإسكان والجهات المعنية لحل المشكلة الإسكانية في البلاد، من خلال خطة إستراتيجية تتضمن برنامج واضح لتسليم أراض تابعة للشركة إلى وزارة النفط والتي بدورها تقوم بتسليمها إلى البلدية.

وقد تنازلت شركة نفط الكويت عن مساحات كبيرة على مراحل متعددة هي: المرحلة الأولى: مساحة 317 كلم2 عام 1999. المرحلة الثانية والثالثة: مساحة 3603 كلم2 عام 2000. المرحلة الرابعة: مساحة 56 كلم2 عام 2002. المرحلة الخامسة: مساحة 70 كلم2 عام 2007. ما بين 2003 و 2005 تنازلت الشركة عما مساحته 670 كلم2 في الجزر. أي مجموع الأراضي التي تنازلت عنها الشركة حتى عام 2005 بلغ 4716 كلم2. كما قامت الشركة أخيرا بتوفير ما مجموعه 116 كلم2 من الأراضي لأغراض

برميل يوميا وميا والغاز الحر إلى 600 مليون قدم مكعبة. في الوقت الذي نعمل على تحقيق الأهداف المذكورة أعلاه في المدى القصير، فإننا نركز أيضا على تطوير رأس المال البشري من خلال تحسين الكفاءات والمهارات من موظفين ودمج أدوات التدريب المختلفة ومنهجيات مثل الانخراط في دراسات عالية في برنامج هارفارد للأعمال واجتذاب أفضل المواهب في برنامج التوظيف لدينا، ونحن نعتزم أيضا الحفاظ على بيئة آمنة جدا وصحية لجميع موظفينا والمقاولين.

التويتري أحمد الداود: هل لديك خطة لتفعيل سلم الوظائف الفنية مثل الاختصاصي وغيره على الدرجات 17 و 18 للكويتيين؟
● هناك نظام معتمد للوظائف التخصصية والأولوية فيه للكويتيين.

التويتري المستعار «بارك اوباما»: هل صحيح أنكم تحتكرون 795 من الأراضي في الكويت وأنتم أحد الأسباب الرئيسية في المشكلة الإسكانية؟
● الشركة تتعامل مع

سوف نعتمد الدرجة 19 لرؤساء الفرق في الشركة الأسبوع الجاري وستطبق بأسرع وقت

الشركة لديها خطة لزيادة الطاقة الإنتاجية من النفط إلى 3,15 ملايين برميل يوميا ومن النفط الثقيل إلى 60 ألف برميل يوميا

الشركة قامت أخيرا بتوفير ما مجموعه 116 كيلو متراً مربعاً من الأراضي لأغراض سكنية

التويتري ديرة العز: ما أهم إنجازاتكم البيئية؟
● تنفيذ مشروعات كبرى لخفض حرق الغازات في مناطق عمليات الشركة، وبالتالي في المناطق السكنية المحيطة بها، وتنفيذ مشروعات كبرى للتعامل مع المياه المصاحبة للنفط الخام ذلك بمعالجتها وحقنها في باطن الأرض، وأيضا تنفيذ برامج معالجة وإعادة استخدام المخلفات الناتجة من عمليات الصناعة النفطية في مناطق الحقول وتجميع ومعالجة المخلفات الصناعية وبما يتوافق مع متطلبات المحافظة على البيئة وإجراء تعديلات وتحسينات في وحدات التحكم في عمليات الإنتاج وإنشاء محميات طبيعية في مناطق عمليات الشركة والمناطق البحرية للمحافظة على الثروة الأحيائية في البر والبحر.

التويتري «نفطية»: شصار على تحقيقات قضية عقد شل؟
● تم تحويل عقد شل بطلب وزير النفط السابق إلى النيابة، والقضية ما زالت منظورة لدى النيابة العامة، ونحن على ثقة بحيادية النيابة العامة وعدالتها.

التويتري عاشق الملكي: شلونك يا الغالي هل يوجد تسجيل ثانوية عامة قريبا؟
● يتم الإعلان عن وظائف حملة الثانوية العامة من خلال المقاولين حيث يجري بناء على احتياجات المقاولين لتسيير أعمالهم بالتنسيق مع مسؤولي العقود.

هذا ولم تقف التعديرات عند اللغة العربية فقط، حيث شهد اللقاء تعديرات باللغة الإنجليزية وتم الرد عليها وكان أهمها أهم خطط وأهداف الشركة ما بين الفترة من 2013-2015؟
● الاهتمام الكافي لتحقيق أهداف الشركة ليشمل وضع خطة عمل لزيادة الطاقة الإنتاجية من النفط إلى 3,15 ملايين برميل يوميا، والنفط الثقيل إلى 60 ألف

لطالما كان القطاع النفطي الكويتي لسنوات عديدة مضت مغلقا ويتعامل مع كل وسائل الإعلام بحذر شديد ولكن في ظل طوفان التكنولوجيا الحديثة واكبت مؤسسة البترول الكويتية وشركاتها التابعة للتكنولوجيا من خلال إنشاء صفحات على موقعي التواصل الاجتماعي فيسبوك وتويتر، وأصبحت نشاهد الصفحات المتخصصة والتغريدات اليومية لعرض آخر الأخبار والأحداث في الشركات النفطية لدرجة أن أصبح الأمر معتادا. عصفورة تويتير النفطية في الكويت أصبحت وسيلة للتعبير عن الآراء وتوجيه حتى الانتقادات للمسؤولين في الشركات وأعطت لكافة المهتمين والموظفين منبرا للتعبير عن آرائهم، ففتح تويتر المجال وتكافأت الفرص، وأصبح الجميع من خلال تويتير قادر على بناء هذه المنظومة الحياتية الاجتماعية، حتى زعم البعض إلى القول بان بداية الربيع النفطي الكويتي ستكون من خلال تويتير. ولكن ما فعلته شركة نفط الكويت ورئيسها التنفيذي هاشم هاشم يوم الأربعاء الماضي من الأسبوع الماضي في تخصيص أكثر من ساعة ونصف للرد على أسئلة واستفسارات الموظفين والمواطنين جعل من تلك الخطوة فريدة وأولى من نوعها على مستوى القطاع النفطي ومن مسئول رفيع المستوى في الشركات النفطية. في تويتير لا يوجد سقف للحرية أو حدود هناك «ضمير» فقط، هكذا وصف أحد النفطيين الخطوة التي أقدمت عليها شركة نفط الكويت في التواصل عبر موقع تويتير، حيث ذكر أن حديث هاشم عبر تويتير تجاوز كافة الخطوط الحمراء وفتح جميع الأبواب المغلقة بكل حيادية ونزاهة واستعرض خطط الشركة في إنتاج النفط والغاز ومستقبل التوظيف والمميزات التي تقدمها الشركة لموظفيها. وذكر أن حساب شركة نفط الكويت على تويتير تخطي حاجز 17,5 ألف متابع مؤخرا وذلك بعد الخطوة التي اتخذها الرئيس التنفيذي بالتغريد لموظفي الشركة ولكافة المهتمين بالقطاع النفطي وبشركة نفط الكويت، مشيرا إلى أن الشركة ردت على حوالي 45 سؤالاً تم طرحها عبر تويتير من إجمالي 85 سؤالاً، فيما تقوم الشركة حاليا بفرز وتنقيح أكثر من 200 سؤال للرد عليها قريبا. وبين أن الرئيس التنفيذي لقطاع النفط الكويت قرر أن يقوم كافة نواب الرئيس التنفيذي في الشركة بالتغريد والرد على استفسارات الموظفين والمواطنين خلال المرحلة المقبلة وذلك نتيجة لنجاح الفكرة وزيادة عدد المتابعين للصفحة الرسمية للشركة. وقال إن أكثر الأمور التي لفت انتباه فريق العاملين خلال لقاء تويتير أن احد الموظفين بالشركة غرد بأنه يمر بمشاكل في العمل ويحفظ في طرح تلك المشاكل على تويتير ولكنه يطلب البريد الالكتروني للرئيس التنفيذي فكان ردة فعل هاشم هاشم أن يطلب من فريق العمل تزويد هذا الشخص بالاميل الخاص ووعده أن يطلع على مشكلته وان يساعده في حلها.. وفيما يلي أبرز ما جاء في التغريدات:



هاشم هاشم مغردا عبر حساب شركة نفط الكويت