

# النفط والغاز

آخر أخبار الاقتصاد المحلية والعالمية زوروا موقعنا على [www.alanba.com.kw/Business](http://www.alanba.com.kw/Business)

صفحة أسبوعية متخصصة

تهتم بأخبار النفط والغاز

إعداد: أحمد مغربي

a.maghraby@alanba.com.kw

## «مؤسسة البترول» تباع 600 ألف برميل من المشتقات البتروكيماوية يوميا

قال مصدر نفطي مسؤول في قطاع التسويق العالمي لـ «الأنباء» إن منتجات الكويت النفطية من المشتقات تصل لكل قارات العالم، حيث تصدر الكويت يوميا 600 ألف برميل من المشتقات الهيدروكربونية، مشيرا إلى أن نجاح الكويت مؤخرا في دخول السوق البرازيلي كان بمنزلة الخطوات الأولى لدخول سوق أميركا الجنوبية.

وذكر أن قطاع التسويق العالمي يستعد لتجديد عقود النفطية بعد انقضاء العطلة الصيفية، حيث إن معظم العقود سواء النفطية أو البتروكيماوية سوف تنتهي بعد إجازة الصيف، مشيرا إلى أن الكويت ليس لديها فائض في الإنتاج لدخول أسواق جديدة.

## نزار العدساني قال في كلمته بالتقرير السنوي للشركة إنه تم إنجاز 5 عمليات استحواذ

# 1,3 مليار دولار عائدات «كوفيك» في 2012 بمستوى إنتاج بلغ 75,7 ألف برميل

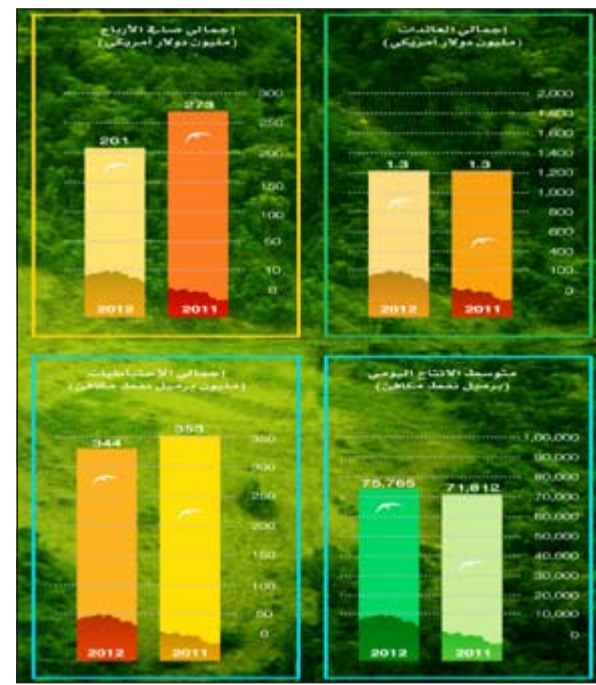
قال رئيس مجلس الإدارة والعضو المنتدب السابق في الشركة الكويتية للاستكشافات البتروولية الخارجية (كوفيك) - الرئيس التنفيذي لمؤسسة البترول الكويتية الحالي - نزار العدساني أنه رغم التحديات التشغيلية والمنافسة التي سادت السوق خلال عام 2012 فقد حققت «كوفيك» أرباحا صافية بلغت 201 مليون دولار مقارنة مع 273 مليون دولار في 2011، وقد تجاوز إجمالي العائدات 1,3 مليار دولار خلال 2012.

وأوضح العدساني في كلمته بالتقرير السنوي لشركة كوفيك عن عام 2012 أن الشركة حافظت على مستوى إنتاجها النفطي الذي بلغ حوالي 75,7 ألف برميل نفط مكافئ في اليوم بزيادة بلغت نسبتها 5% عن معدل العام السابق، مشيرا إلى أن كوفيك نجحت في إضافة 18,7 مليون برميل نفط مكافئ على احتياطياتها من اثنين من الاستحواذات معدل تعويض للاحتياطيات بنسبة 258%.

وأشار العدساني في التقرير السنوي الذي حصلت «الأنباء» على نسخة منه من «كوفيك» نجحت خلال عام 2012 في إنجاز 5 عمليات استحواذ اشتملت على 2 منتجتين و1 تطويرية وقطعتين استكشافية.

كما تم تعيين كوفيك كمسغل في قطاعتين استكشافية: 75% من قطاع جاتي Jati البري في باكستان و100% من قطاع WA-427 البحري في أستراليا، وقامت كوفيك بالاستحواذ على حصة بنسبة 35% في مشروع عادة تطوير حقل ألكا / غاليفيا - Alma / Galia البحرية في أستراليا، وفي قطاع كوفيك كمشغل حصة مشتركة بنسبة 30% في امتياز WA-481-P تغطي مساحة 17,500 كيلومتر مربع، كما استحوذت كوفيك على حصة شركة إباتشي بنسبة 65% في القطاع WA-427-P عقب إعلان الأخيرة التخلي عنها، كما تم التوصل خلال عام 2012 إلى اتفاقية تقوم بموجبها كوفيك بالاستحواذ على حصة بنسبة 26,84% من حقل جالوك النفطي في الفلبين.

وسيكون الاستحواذ على جالوك والأصول الأخرى ناقدا اعتبارا من تاريخ 1 يناير 2012، الأمر الذي أدى إلى زيادة صافي إنتاج كوفيك بمقدار 4,400 برميل نفط مكافئ في اليوم وإضافة 9,4 ملايين برميل نفط مكافئ على احتياطياتها، وقد تم التفاوض على اتفاقية



الاستحواذ خلال عام 2012 على أن تجري الموافقة عليها في مطلع عام 2013.

وأضاف العدساني: «علاوة على ذلك فقد تكللت جهود كوفيك لتعزيز قدراتها المالية خلال هذا العام من خلال حصولها على الموافقة الجبديئة لمجلس البترول الأعلى لزيادة رأسمال الشركة الاستثماري من 200 مليون دينار إلى 1,2 مليار دينار بالإضافة إلى موافقة الجمعية العمومية على اتمام قرض قصير الأجل بقيمة 750 مليون دولار إلى جانب استخدام التسهيلات الائتمانية لمؤسسة البترول الكويتية خلال عام 2012.

كما أن كوفيك شاركت خلال عام 2012 في عمليات حفر 13 بئرا استكشافية أسفرت عن 7 اكتشافات في باكستان، أستراليا، اندونيسيا، وفيتنام، كما شاركت كوفيك في 45 بئرا تطويرية تم حفرها خلال عام 2012. وفي باكستان، على سبيل المثال، وصل حجم الاحتياطيات من الغازية الجديدة المضافة من حفر بئري كادانوري K-27، Badhra North، حسب التقديرات الأولية، إلى 10 ملايين برميل نفط مكافئ.

وفي أستراليا، حصل مشروع نفط فيلتشر-فينوكين Fletcher-Finucane على الموافقة الرسمية للاستثمار في هذا المشروع الجبديئة على خطة تطوير جديدة للحقل بحيث يبدأ الإنتاج في منتصف عام 2013.

وقد توصلت كوفيك إلى ترتيبات لزيادة حصتها في حقل فيلتشر من 44,54% إلى 50% ومن 33,4% إلى 37,5% في حقل فينوكين وذلك بعد شراء حصة شركة تاب أويل،

كما جددت كوفيك أربعة امتيازات استكشافية هي WA-335-P و 8/TP و WA-356-P و EP358 إضافة إلى تجديد الامتياز الاستكشافي WA-8-L و حصولها على موافقة للاحتفاظ بامتيازات WA-41-R و WA-45-R و WA-46-R.

وخلال عام حافل بالأنشطة التشغيلية قامت كوفيك بتخفيض العديد من الأنشطة والفعاليات الناجمة في مجالات السلامة، الصحة، الأمن والبيئة، وفي حين شهدت حملة الحوادث المرورية التي نظمتها كوفيك في 18 أكتوبر 2012 مشاركة واسعة النطاق من جانب الموظفين فقد أتم موظفو الشركة 90% من تدريباتهم على مبادئ القيادة الوقائية والإسعاف الأولي، كما تم إنجاز عمليات تقييم المخاطر لاثنتين من المكاتب الإقليمية في جاكارتا ومصر.

### منطقة الشرق الأوسط

شهدت منطقة الشرق الأوسط تقدما لافتا على صعيد الأنشطة التشغيلية خلال عام 2012، ففي باكستان وقعت كوفيك اتفاقا حصلت بموجبه على حصة بنسبة 75% في امتياز جاتي الاستكشافي مع تولى دور المشغل لفترة أولية مدتها ثلاث سنوات، الأمر الذي ستعجم عنه زيادة مستقبلية في موارد المشروع تصل إلى 270 مليون قدم مكعبة. وفي اليمن تم استئناف الإنتاج في قطاع جنة في شهر يوليو 2012 بعد رفع حالة القوة القاهرة والتي كانت قد أعلنت في الخامس من أكتوبر 2011 حيث كان الاعتداء على أنبوب مارب الرئيسي للضخ في شهر نوفمبر قد تسبب في توقف الإنتاج وإعلان القوة القاهرة تراجعت الطاقة الإنتاجية لقطاع حقل شرق شبوة نتيجة للضغوط الطبيعية للحقل، وتخطط الأطراف المشاركة في المشروع لتنفيذ حملة مكثفة للحفر البيئي والمنتج خلال عام 2013 في محاولة لوقف التراجع، وفي باكستان وافقت الحكومة مؤخرا على التسعير الجديد للغاز في حقل قادربور الأمر الذي سيزيد من عائدات الحقل، وقد تم حفر بئر جديد آخر لإفراغ الغاز من التجمع الراسي الواقع في باطن حوض سهول نهر السند التي تتعرض للفيضانات في هذا الإطار ذاته إعادة تجهيز وتركيب مضختي بيركو ويتوقع أن يبدأ الإنتاج في منتصف يناير 2013، كما تحفر بئرين تطويريين في زمزمة للحفاظ على مستوى

الإنتاج، وفي سبتمبر 2012 تم توقيع ومنح امتياز التطوير والإنتاج للمنطقة Badhra D&P و Leaser For Area A في حقل بادرا من قبل الحكومة وقد تم حفر البئر الاستكشافي Badhra North B، في منطقة Badhra B، حيث بلغ إنتاجه الإختباري 55 + مليون قدم مكعبة في اليوم من رمال C ضمن تشكيل «Mughalkot»، وهو ما أدى إلى زيادة الاحتياطيات بمقدار 100 مليون قدم مكعبة، ومن المزمع أن يتم تعميم بئر Badhra South في الربع الأول من عام 2013 لاختبار أهداف عمق في تشكيلات «Lower Goru Chiltan» وفي حقل كادانوري تم حفر بئرين إضافيتين في القسم الجنوبي الشرقي من الحقل وتتنسج هاتان البئران حوالي 70 مليون قدم مكعبة في اليوم من وحدة رمال F في تشكيل «Lower Goru»، وتواصل مرافق كادانوري وببئث Bhit حاليا عمليات المعالجة بكامل طاقتها، وتم تحليل البيانات الزلزالية في امتياز سوخيور الاستكشافي ومن المزمع حفر أول بئر استكشافية في نهاية يناير 2013 في حين يتواصل العمل للحصول على المعطيات الزلزالية الخاصة بأعمال الحفر البيئي لتثبيت الموارد الإضافية في قطاع سوخيور. هذا وقد وافقت الحكومة على تطوير حقل جنوب زارجون وفقا لسيناريو الغاز الكتيمة.

نظرا لأسباب أمنية، لم يجر تنفيذ أي أنشطة رئيسية في هذا القطاع خلال العام. منحت الحكومة اليمنية للأطراف المشاركة في هذا المشروع المشترك التمديد الثالث للفترة الاستكشافية الأولى لغاية 7 يونيو 2013. ويتضمن برنامج العمل والميزانية WP&B لعام 2013 خطة لإعادة معالجة البيانات الزلزالية ثلاثية الأبعاد الموجودة باستخدام تقنيات معالجة متطورة، وإجراء مسح زلزالي جديد ثنائي الأبعاد، وإنجاز البئر الإزامية الرابعة في نهاية 2013 على الأرجح أو في مطلع عام 2014 وذلك اعتمادا على الوضع الأمني.

وبلغ متوسط إنتاج كوفيك من منطقة أفريقيا خلال هذا العام 4,559 برميل نفط مكافئ في اليوم مقارنة بمتوسط إنتاجها البالغ 3,789 برميل نفط مكافئ في اليوم عام 2011. وترجع الزيادة في حجم الإنتاج إلى حقل سنجوبيتي SLK القائم ووضع آبار امتياز رأس كناسيس التي تم حفرها سابقا قيد الإنتاج على الرغم من الصعوبات التي تمت مواجهتها في شمال البروديل والتأخير

في تنفيذ برنامج الحفر في جيسوم. تم خلال عام 2012 اتخاذ قرارات بالتخلي عن القطاعات غير الملائمة أو التي لا تساهم في تحقيق الأهداف الإستراتيجية للشركة في مصر (مشاريع تينة وغرب سيقرا) وحقل طيوف النفطي في المنطقة B (موريتانيا).

### منطقة جنوب شرق آسيا

لا تزال منطقة جنوب شرق آسيا تشكل منطقة نمو مطرد بالنسبة لشركة كوفيك حيث شهد العام 2012 تحقيق المزيد من الأنشطة من حفر ستة عشر بئرا تطويرية (أحدى عشرة نفطية، أربعة غازية وواحدة لتصريف المياه)، وقد بلغ صافي حصة كوفيك من إنتاج هذه المنطقة 15,573 برميل نفط مكافئ في اليوم خلال عام 2012. تم استئناف برنامج نشط للاستكشاف مع حفر ثمانية آبار خمسة منها في اندونيسيا وثلاثة في فيتنام، وقد أسفر هذا البرنامج الاستكشافي الناجح عن أربعة اكتشافات أفردت اندونيسيا بثلاثة منها: عقد مشاركة الإنتاج في قطاع ناتونا 1، البئر 5x-WL (غاز)، عقد مشاركة الإنتاج في سيرام، البئر 1- (غاز / نفط) وعقد مشاركة الإنتاج في بانججاه، البئر رونغولاوي Ronggolawe (غاز / نفط)، فيما تم تحقيق اكتشاف غازي في فيتنام في عقد مشاركة الإنتاج في القطاع 51-TC-IX.

### منطقة الشرق الأقصى وأستراليا

واصلت منطقة الشرق الأقصى وأستراليا إحراز المزيد من التقدم في تنفيذ مشاريع التطوير المستقبلية في إطار السعي للمتحكم في تراجع الإنتاج في الحقول القائمة ضمن هذه المنطقة، وقد تراجع الإنتاج الإجمالي من منطقة الشرق الأقصى وأستراليا إلى 8,312 برميل نفط مكافئ في اليوم خلال عام 2012 من معدل البالغ 10,227 برميل نفط مكافئ عام 2011 نتيجة للاستنزاف الطبيعي والتوقعات غير المخططة للإنتاج، تركز النشاط التطويري الرئيسي خلال عام 2012 في حقل فيلتشر Fletcher وفينوكين Finucane حيث تم حفر ومن ثم تعليق بئرين تطويريين مع توقع ربط الإنتاج النفطي بحلول مطلع يوليو 2013. وفي مشروع جوليمار التطويري، تم حفر بئرين ناجحتين لتقييم الغاز والشروع في حفر أربعة آبار تطويرية في الربع الثالث من عام 2012.

## الأهداف الإستراتيجية لـ «كوفيك»

- الوصول إلى معدلات الإنتاج والاحتياطيات التالية:
- تحقيق 80 ألف برميل نفط مكافئ يوميا بمعدلات الإنتاج في 2010 معززا باحتياطيات قدرها 350 مليون برميل نفط مكافئ.
- تحقيق 130 ألف برميل نفط مكافئ يوميا بمعدلات الإنتاج في 2015 معززا باحتياطيات قدرها 430 مليون برميل نفط مكافئ.
- تحقيق 200 ألف برميل نفط مكافئ يوميا بمعدلات الإنتاج في 2020 معززا باحتياطيات قدرها 650 مليون برميل نفط مكافئ، ومن ثم المحافظة على هذه المعدلات حتى 2030.
- إعطاء الأفضلية للفرص الاستثمارية التي تضمن نقل التكنولوجيا والخبرات بين عمليات الاستكشاف والإنتاج داخل الكويت وخارجها.
- الوصول والمحافظة على نسبة خليط مثلى للنفط والغاز ضمن محفظة استثمارات نشاط الاستكشاف والإنتاج خارج الكويت.
- السعي للعمل كمسغل لبعض استثمارات نشاط الاستكشاف والإنتاج خارج الكويت وفقا للنسب التالية:
- 5% من الإنتاج في 2015
- 10% من الإنتاج في 2020
- 15% من الإنتاج في 2025
- 20% من الإنتاج في 2030

## «كوفيك» تتواجد في 14 بلدا

تتواجد «كوفيك» حاليا في 14 بلدا وتتوزع أنشطتها وعملياتها ضمن أربع مناطق رئيسية في ثلاث قارات، حيث تدار من قبل خمسة مكاتب إقليمية في كل من مصر، تونس، اندونيسيا، أستراليا، وباكستان. وتتواصل «كوفيك»، تعزيز التنوع في قواها العاملة من خلال استقطاب وتوظيف أفضل العناصر من ذوي المهارات والكفاءات العالية في مختلف المناطق التي تنشط فيها.

الدول التي تركز فيها الأنشطة منطقة الشرق الأوسط -باكستان - اليمن - منطقة جنوب شرق آسيا - اندونيسيا - ماليزيا - فيتنام - منطقة أفريقيا - مصر - تونس - جنوب السودان - موريتانيا - الكونغو - المملكة المتحدة بحر الشمال - منطقة الشرق الأقصى وأستراليا - الصين - الفلبين.

## 214 موظفا في «كوفيك» بنهاية 2012

بلغ إجمالي عدد العاملين في الشركة بالمكتب الرئيسي والمكاتب الإقليمية 214 موظفا بتاريخ 31 ديسمبر 2012 (110 كويتي، 99 غير كويتي)، مقارنة بإجمالي 212 موظفا بتاريخ 31 ديسمبر 2011، فيما ارتفع معدل الإحلال والتكويث من 65,5% في عام 2011 إلى 66,86% في عام 2012، وثمة خطط لإجراء المزيد من التوسع في توظيف الكوادر الوطنية خلال عام 2013، لتلبية ومواكبة النمو والتوسع المطرد في أعمال كوفيك.

## تدريب 22 من موظفي «كوفيك»

تعمل كوفيك بوعي من قناعتها الراسخة بأن منتسبيها وقواها العاملة هي الأساس الذي تنهض عليه جميع نجاحات الشركة. ولطالما شكلت المواهب المتميزة للعاملين في كوفيك والتزامهم وعملهم بروح الفريق الواحد عنصرا حاسما في تميز أدائها الرامح وفي تعزيز قدرتها على مواصلة السير قدما على طريق الإلتقاء والنمو مستقبلا. وقد شهد عام 2012 تنفيذ الناجح لبرنامج الإلحاق والتدريب الخاص بمشاركة 22 من موظفي كوفيك جرى تدريبهم لدى شركات مشغلة وشركاء في المشاريع المشتركة والمكاتب الإقليمية وشركات تجارية مرموقة لتعزيز خبراتهم المعرفية والتقنية وذلك في إطار خطط التطوير الوظيفي المستمرة للعاملين.

## ردود أفعال غاضبة لتواضع المبالغ المرصودة للتقاعد مقارنة بتقاعد الأعضاء المنتدبين ونوابهم

# مديرون ورؤساء فرق أجبروا على التقاعد في «النفط»: نطالب بالإنصاف والمساواة في «الباكج»



كتاب تقاعد المديريين ورؤساء الفرق

«نحن نطلب الإنصاف والعدالة والمساواة... بهذا الطلب العفوي الحزين استقبل قراء «الأنباء» خبر: (استفادة 100 مدير ورئيس فريق من «باكج» تقاعد «النفطي» الذي نشر في عدد الثلاثاء الماضي الموافق 20 أغسطس وحظي بمتابعات لافتة من القراء. وقد تواصل عدد من القياديين في القطاع النفطي ممن ينطبق عليهم التقاعد من المديريين ورؤساء الفرق مع «الأنباء» ومن مقر إقامتهم الحالية بالولايات المتحدة الأميركية وبريطانيا وكندا، حيث يقضون الإجازة الصيفية حيث اجتمعوا في حديثهم الذي تواصل لساعات على تفسير الظلم الذي وقع عليهم حيث قالوا إن الأمر جدا عليه تعسف وظلم ويتم بحجة تجديد الدماء بينما لا يزال من المسؤولين من تجاوز في عمله الـ 30 سنة ولا يزال يعقد في وينهي عقود من تجاوز في عمله الـ 30 عاما. وتم تجاذب

أطراف الحديث ليشرح احد المديريين المتقاعدين في القطاع النفطي لـ «الأنباء» حقيقة ما حدث حيث قال إن قرار التقاعد صدر من الرئيس التنفيذي لمؤسسة البترول نزار العدساني وتم إعطاء مهلة قصيرة لتقرير مصير مستقبل كل منا لا تتجاوز أسبوعين وكان ذلك خلال شهر رمضان وقبل انتخابات مجلس الأمة بباكج ليس فيه أي عدالة أو مساواة مع الأعضاء المنتدبين ونواب الأعضاء المنتدبين وبعد أن تم تشكيل لجان وجماعات ضغط اتجهنا فيها للديوان الأميري ورئيس مجلس الوزراء ومقابلة الوزير مصطفى الشمالي عندما كان وزيرا بالوكالة اضطرت مؤسسة البترول الكويتية في حينها أن تمدد المهلة وزيادة الباكج وإعطاء رؤساء الفرق درجة هي مفررة لجميع رؤساء الفرق في جميع الشركات النفطية وربطتها بشرط الموافقة على التقاعد

وإذا لا توجد موافقة فستقوم الشركة بإنهاء عقدها مع الموظف حسب شروط العقد وهذا لم يحدث بتاريخ القطاع النفطي أن يتم تهديد الموظف وإجباره على التقاعد. وأضاف قائلا: «نحن نطالب بالإنصاف والعدالة والمساواة، حيث أننا لا نقف ضد سنة الحياة في التغيير علما بأننا مستمرون بمطابقتنا من خلال أعضاء مجلس الأمة ونطلب من إدارة المؤسسة ووزير النفط تعديل الباكج واستخدام نفس المسطرة التي تم استخدامها مع الأعضاء المنتدبين ونواب العضو المنتدب... من جهته، قال رئيس فريق آخر في النفط انه تمت الإساءة لشريحة من الكفاءات التي أقنت عمرها بالحياة في القطاع النفطي، حيث تمت إحالة هؤلاء الكفاءات للتقاعد قسرا ومنافيا للدستور الكويتي، حيث أحال أصحاب 35 سنة خدمة في التأمينات مع احتساب سنوات الدراسة والتدريب ضمن هذه المدة (هناك حملة ماجستير ودكتوراه من ضمنهم)، ثانيا بدافع كيدي ألغي العديد من الوظائف وأحيل شاغلوها من المديريين ورؤساء الفرق الأفاء للتقاعد الإجباري... وكان من الأجدر توزيعهم على المناصب الشاغرة للاستفادة. وأضاف مدير آخر ما يحدث بالقطاع النفطي على أنه أفرغ القطاع من الكفاءات وخصص الخبرة دون دراسة موضوعية وعدم إدراك نتائجها السلبية على إدارة المنشآت النفطية وتنفيذ المشاريع العملاقة وتعسف في استخدام السلطة.

وأشار إلى أن المبالغ المغلوطة التي يروجها مسؤولو المؤسسة ليست صحيحة تماما وتعكس الحقائق حيث إن باكج المديريين يقدر بـ 12 راتبا كاملا أي يصل إلى 60 ألف دينار وباكج رؤساء الفرق عبارة عن 10 رواتب أي بحدود 50 ألف دينار.

### إعلان

### تذكيري

**هيتس**  
تيليكوم

يسر مجلس إدارة شركة هيتس تيليكوم القابضة دعوة السادة المساهمين الكرام لحضور الجمعية العمومية الغير عادية والذي تقرر عقدها يوم الإثنين الموافق 2013/9/2 في تمام الساعة الحادية عشرة صباحا في المرقاب مجمع الوزارات - وزارة التجارة والصناعة - الدور الأول - قاعة (ب) وذلك مناقشة جدول الأعمال التالي،

**جدول أعمال اجتماع الجمعية العمومية الغير عادية**

أولاً :

إلغاء قرار الجمعية العمومية غير العادية المنعقدة بتاريخ 2009/5/31 والخاصة بزيادة رأس مال الشركة من مبلغ 72,091,686 د.ك ( اثنان وسبعون مليون وواحد وتسعون ألف وستمائة وستة وثمانون دينار كويتي ) إلى مبلغ 80,700,000 د.ك ( فقط ثمانون مليون وسبعمئة ألف دينار كويتي ) بمقدار 8,608,314 د.ك بقيمة اسمية 100 فلس تدفع نقدا وعلي دفعة واحدة وتخصص للمساهمين الحاليين والتي جرى التأشير عليها في السجل التجاري بتاريخ 2009/6/29.

ثانياً :

تعديل المادة رقم (6) من عقد التأسيس والمادة رقم (5) من النظام الأساسي للشركة:

النص قبل التعديل :

حدد رأس المال الشركة بمبلغ 80,700,000 د.ك ( ثمانون مليون وسبعمئة ألف دينار كويتي ) موزعة على 807,000,000 سهم ( ثمانمئة وسبعة مليون سهم ) قيمة كل سهم مائة فلس وجميع الأسهم نقدية.

النص بعد التعديل :

حدد رأس المال الشركة بمبلغ 72,091,686 د.ك ( اثنان وسبعون مليون وواحد وتسعون ألف وستمائة وستة وثمانون دينار كويتي ) موزعة على 720,916,860 سهم ( سبعمئة وعشرون مليون وتسعمئة وستة عشر ألف وثمانمئة وستون سهم ) قيمة كل سهم مائة فلس وجميع الأسهم نقدية.

مجلس الإدارة

\* على السادة المساهمين الكرام مراجعة الشركة الكويتية القابضة المقامة بمقرها الثاني في برج أحمد - وذلك لتلازم بطلبات المحضر خلال اوقات العمل الرسمي للشركة المذكورة.