

## «الوطني»: الدولار يتراجع مقابل العملات الرئيسية لموقف برنانكي الأكثر تساهلاً حيال الوضع الاقتصادي الأمريكي

البنك الفيدرالي. من ناحية أخرى، أشار برنانكي إلى أن عمليات شراء الأصول لا تسير ضمن خط محدد، حيث أنه يمكن خفضها سريعاً في حال تحسن اقتصاد البلاد بشكل أسرع مما كان متوقعاً. أما تقرير الكتاب البيج (Beige Book) والذي يحتوي على بيانات الحالة الاقتصادية في البلاد فقد قدم رسالة مشابهاً لتلك التي قدمها برنانكي، حيث يشير التقرير إلى ارتفاع عام في النشاط الاقتصادي وضمن وتيرة معتدلة، وذلك مع ارتفاع في حجم انفاق المستهلكين وفي مبيعات السيارات.

وقال إن عدد مبيعات المساكن الجديدة تراجع خلال شهر يونيو بشكل غير متوقع وذلك إلى أدنى نسبة لها خلال ما يفوق السنة لتصبح عند 9,9٪، وهو الأمر الذي يشير إلى عجز التراجع في نمو القطاع خلال الفترة الحالية، بحيث أن هذا التراجع أتى نتيجة للتراجع في حجم المشروعات السكنية والتي يمكن أن تتميز بالعديد من التقلبات، وهذا وقد صرح برنانكي في بيان أدلاه أمام مجلس لجنة الخدمات المالية بأنه من المرجح أن يستمر النشاط الاقتصادي في سوق الإسكان بالاضافة إلى الأسعار بالتحسن على الرغم من التحسن في أسعار الرهونات العقارية.

عندما تقتضي الحاجة. وأشار التقرير إلى أنه فيما يتعلق بالسياسة النقدية، صرح برنانكي بأن أهم الخطوات التي قد تتبناها اللجنة ضمن الظروف الاعتيادية تتمثل في قيام اللجنة بالتركيز على سعر الفائدة الأموال الفيدرالية والتي تقارب الصفر منذ عام 2008 وبالتالي لا يمكن خفضها بشكل قد يحدث أي تغيير يذكر، ولذلك فقد أشار برنانكي إلى أن اللجنة تقوم عوضاً عن ذلك باتباع آليتين أساسيتين للعمل، أولاهما تتمثل في توسعة أو تخفيض سندات الخزنة طويلة الأجل، والثانية تتمثل في تقديم التوجيهات حول مخططات اللجنة في تحديد سعر فائدة الأموال الفيدرالية المستهدف وذلك على المدى المتوسط. هذا وقد اتبع برنانكي موقفاً متساهلاً فيما يتعلق بالعموم فيما يتعلق بتوقعاته حيال الاقتصاد الأمريكي والسياسة النقدية في البلاد، حيث أكد برنانكي على التوجهيات المتعلقة بتعديل برنامج الحوافز وأشار إلى أنه من المحتمل أن يبدأ البنك الفيدرالي بخفض عمليات شراء الأصول خلال فترة لاحقة من السنة، مع احتمال أن يقوم بإنهاء العمل بها مع منتصف عام 2014، وذلك في حال استمر الاقتصاد بالتحسن وتبعاً للتوقعات التي وضعها

إلى أدنى مستوى له خلال السنوات الثلاث الأخيرة عند 0,8998. وذلك ليرتفع أخيراً إلى 0,9234 مقابل الدولار الأمريكي. وذكر التقرير أن محافظ البنك الاحتياطي الفيدرالي بن برنانكي رفع تقرير السياسة النقدية للبلاد إلى الكونغرس الأمريكي والذي أفاد فيه بأن عملية التعافي الاقتصادي الأمريكي لا تزال مستمرة ضمن وتيرة معتدلة خلال الفترة الأخيرة، ويشير التقرير إلى أن قطاع الإسكان قد ساهم بشكل ملحوظ في المكاسب المتحققة في النشاط الاقتصادي الأخير، كما أن الظروف المحيطة بسوق العمل قد شهدت تحسناً تدريجياً لا بأس به خلال الفترة الأخيرة. وأضاف: فيما يتعلق بنسبة التضخم، صرح برنانكي بأن مؤشر التضخم الاستهلاكي هو دون الحد المستهدف للمدى الطويل من قبل لجنة السياسة النقدية، وشدد برنانكي على أن اللجنة مدركة تماماً لواقع أن تدني أسعار التضخم من شأنه أن يتسبب بالعديد من المخاطر على النشاط الاقتصادي في البلاد خاصة فيما يتعلق بحصول انكماش إجمالي في النشاط الاقتصادي، وأضاف أن اللجنة ستقوم بكل ما يلزم لرفع نسبة التضخم فوق 2٪

قال تقرير أسواق النقد الأسبوعي الصادر من بنك الكويت الوطني أن الدولار الأمريكي تراجع خلال الأسبوع مقابل العملات الرئيسية الأخرى تبعاً للموقف الأكثر تساهلاً والذي اتبعه المحافظ بن برنانكي حيال الوضع الحالي للاقتصاد الأمريكي، فقد افتتح مؤشر الدولار الأمريكي الأسبوع عند 82,96 ثم ارتفع إلى 83,46 ثم تراجع إلى أدنى مستوى عند 82,34، ليرتفع بعدها قليلاً وليقفل الأسبوع عند 82,623. وأضاف أن الجنيه الاسترليني بدأ الأسبوع عند 1,5105 ثم ارتفع إلى أعلى مستوى له عند 1,5280 بسبب التحسن في سوق العمل والذي كان الأقوى خلال السنوات الثلاث الأخيرة، وهو الأمر الذي يعتبر إشارة إلى تعافي الاقتصاد في المملكة المتحدة. أما الين الياباني فقد تراجع إلى أدنى مستوى عند 100,86 قبل أن يقفل الأسبوع عند 100,64، مع العلم أن الأسبوع المقبل سيشهد الدورة الجديدة للانتخابات في اليابان والتي يتسبب بالبعد من المخاطر رئيس الوزراء آبي في السياسة الاقتصادية الحازمة التي يتبناها في البلاد. وفي المقابل، حافظ الدولار الأسترالي على موقعه حيث استمر بالتعافي بعد أن وصل

## تقرير البورصة اليومي

### السوق يواصل نشاطه السعودي والمؤشر يقترب من 8000 نقطة

استهل سوق الكويت للأوراق المالية تعاملات الأسبوع على استمرار ارتفاع مؤشرات أثر استمرار استهداف مجموعة من الأسهم القيادية والخاصة في قطاعات متنوعة، وواصل المؤشر العام مكاسبه للجلسة الرابعة على التوالي بمقدار 43,8 نقطة ليقترب المؤشر من مستوى 8000 نقطة وهو مستوى بات قريباً، ولم يعد يفصل المؤشر عن اختراقه سوى 12 نقطة، ويبدو من خلال النشاط الحالي لكثير من الأسهم القيادية والخاصة وعودة الثقة نسبياً إلى السوق، أن المؤشر العام للبورصة الكويتية في طريقه لتجاوز هذا المستوى الذي بلغه في مايو الماضي ولكنه ارتد عنه بسبب حركة التصحيح الفنية التي هوت بمؤشرات السوق كافة وخاصة المؤشر السعودي الذي شهدت ارتفاعات كبيرة بشكل متتالي على وقع زخم كبير لأسهم رخيصة.

ولوحظ خلال تعاملات أمس أن المؤشر السعودي حافظ على وتيرة الارتفاع رغم عمليات جني الأرباح من بعض الأسهم الرخيصة التي شهدت ارتفاعات سريعة، الأمر الذي أدى إلى تقليص مكاسب المؤشر خلال الجلسة، ولكنه استمر مرتفعاً وخاصة في الدقائق الأخيرة التي تعززت فيها مكاسب المؤشر لتتجاوز 43 نقطة، وكانت أكثر الأسهم النشطة مضاربياً هي أسهم منازل وأبنية والبيت والأمان والخليجي والديرة وعقارات الكويت والعربية العقارية والمنتجعات وأندك والإمار، وبعض الأسهم شهدت تحولا ملحوظاً في الأداء، حيث كانت على ارتفاع خلال النصف الأول من الجلسة مثل الميادين والمستثمرون ولكنها تعرضت للتصريف في النصف الثاني لتتراجع عند الإقفال، وهو ما يشير إلى أن عمليات المضاربة التي يشهدها السهمين قوية، وربما يستمر أداءهما على هذه الوتيرة خلال المرحلة المقبلة كونهما من أكثر الأسهم التي تحقق رغبات المضاربين.

والمؤشر الكويتي ارتفع بمقدار 43,8 نقطة ليصل إلى مستوى 7988,3 نقطة، كما ارتفع المؤشر الوزني بمقدار 0,94 نقطة ليصل إلى 461,8 نقطة، وارتفع مؤشر كويت 15 بمقدار 3,16 نقاط ليصل إلى 1073,6 نقطة.

وبلغ إجمالي الأسهم المتداولة 441,9 مليون سهم نفذت من خلال 5941 صفقة بقيمة نقدية بلغت 32,9 مليون دينار، وتراجع أداء متغيرات السوق في جلسة أمس، حيث انخفضت قيمة التداول بنسبة 36,9٪ وانخفضت كميات التداول بنسبة 11,8٪ كما انخفضت الصفقات بنسبة 8,8٪ واستحوذت أسهم 5 شركات على أغلب القيمة بواقع 12,5 مليون دينار تشكل 37,9٪ من إجمالي القيمة، واستحوذت أسهم 5 شركات على 55,6٪ من إجمالي كميات التداول.

وأستمر الأداء الإيجابي للأسهم القيادية شهدت جلسة أمس استمرار استهداف هذه

وأصلت مؤشرات أسواق المال الخليجية ارتفاعاتها اللافته في الفترة الأخيرة، وحقق مؤشر سوق دبي المالي ارتفاعاً بنسبة 1,8٪، كما ارتفع مؤشر سوق أبوظبي بنسبة 0,92٪، وارتفع مؤشر سوق

السعودية بنسبة 0,82٪، وارتفع مؤشر سوق الكويت بنسبة 0,55٪، وارتفع كذلك مؤشر سوق مسقط بنسبة 0,16٪، وفي المقابل تراجعت مؤشرات سوق قطر بنسبة 0,10٪ والبحرين بنسبة 0,31٪.

وأشار الرفاعي إلى أن هذه البرامج موجهة إلى المديرين وشاغلي وظائف الإدارة العليا والمشرقيين ومس هم على خطط الترقية لوظائف إدارية في القطاع الخاص والعام، حيث ستعقد 3 برامج تدريبية وهي: مهارات الإدارة والقيادة للمديرين

وأشار الرفاعي إلى أن هذه البرامج موجهة إلى المديرين وشاغلي وظائف الإدارة العليا والمشرقيين ومس هم على خطط الترقية لوظائف إدارية في القطاع الخاص والعام، حيث ستعقد 3 برامج تدريبية وهي: مهارات الإدارة والقيادة للمديرين

وأشار الرفاعي إلى أن هذه البرامج موجهة إلى المديرين وشاغلي وظائف الإدارة العليا والمشرقيين ومس هم على خطط الترقية لوظائف إدارية في القطاع الخاص والعام، حيث ستعقد 3 برامج تدريبية وهي: مهارات الإدارة والقيادة للمديرين

وأشار الرفاعي إلى أن هذه البرامج موجهة إلى المديرين وشاغلي وظائف الإدارة العليا والمشرقيين ومس هم على خطط الترقية لوظائف إدارية في القطاع الخاص والعام، حيث ستعقد 3 برامج تدريبية وهي: مهارات الإدارة والقيادة للمديرين

وأشار الرفاعي إلى أن هذه البرامج موجهة إلى المديرين وشاغلي وظائف الإدارة العليا والمشرقيين ومس هم على خطط الترقية لوظائف إدارية في القطاع الخاص والعام، حيث ستعقد 3 برامج تدريبية وهي: مهارات الإدارة والقيادة للمديرين

وأشار الرفاعي إلى أن هذه البرامج موجهة إلى المديرين وشاغلي وظائف الإدارة العليا والمشرقيين ومس هم على خطط الترقية لوظائف إدارية في القطاع الخاص والعام، حيث ستعقد 3 برامج تدريبية وهي: مهارات الإدارة والقيادة للمديرين

وأشار الرفاعي إلى أن هذه البرامج موجهة إلى المديرين وشاغلي وظائف الإدارة العليا والمشرقيين ومس هم على خطط الترقية لوظائف إدارية في القطاع الخاص والعام، حيث ستعقد 3 برامج تدريبية وهي: مهارات الإدارة والقيادة للمديرين

وأشار الرفاعي إلى أن هذه البرامج موجهة إلى المديرين وشاغلي وظائف الإدارة العليا والمشرقيين ومس هم على خطط الترقية لوظائف إدارية في القطاع الخاص والعام، حيث ستعقد 3 برامج تدريبية وهي: مهارات الإدارة والقيادة للمديرين

وأشار الرفاعي إلى أن هذه البرامج موجهة إلى المديرين وشاغلي وظائف الإدارة العليا والمشرقيين ومس هم على خطط الترقية لوظائف إدارية في القطاع الخاص والعام، حيث ستعقد 3 برامج تدريبية وهي: مهارات الإدارة والقيادة للمديرين

التي يشهدها السهمين قوية، وربما يستمر أداءهما على هذه الوتيرة خلال المرحلة المقبلة كونهما من أكثر الأسهم التي تحقق رغبات المضاربين.

وأستمر الأداء الإيجابي للأسهم القيادية شهدت جلسة أمس استمرار استهداف هذه

وأصلت مؤشرات أسواق المال الخليجية ارتفاعاتها اللافته في الفترة الأخيرة، وحقق مؤشر سوق دبي المالي ارتفاعاً بنسبة 1,8٪، كما ارتفع مؤشر سوق أبوظبي بنسبة 0,92٪، وارتفع مؤشر سوق

السعودية بنسبة 0,82٪، وارتفع مؤشر سوق الكويت بنسبة 0,55٪، وارتفع كذلك مؤشر سوق مسقط بنسبة 0,16٪، وفي المقابل تراجعت مؤشرات سوق قطر بنسبة 0,10٪ والبحرين بنسبة 0,31٪.

وأشار الرفاعي إلى أن هذه البرامج موجهة إلى المديرين وشاغلي وظائف الإدارة العليا والمشرقيين ومس هم على خطط الترقية لوظائف إدارية في القطاع الخاص والعام، حيث ستعقد 3 برامج تدريبية وهي: مهارات الإدارة والقيادة للمديرين

وأشار الرفاعي إلى أن هذه البرامج موجهة إلى المديرين وشاغلي وظائف الإدارة العليا والمشرقيين ومس هم على خطط الترقية لوظائف إدارية في القطاع الخاص والعام، حيث ستعقد 3 برامج تدريبية وهي: مهارات الإدارة والقيادة للمديرين

وأشار الرفاعي إلى أن هذه البرامج موجهة إلى المديرين وشاغلي وظائف الإدارة العليا والمشرقيين ومس هم على خطط الترقية لوظائف إدارية في القطاع الخاص والعام، حيث ستعقد 3 برامج تدريبية وهي: مهارات الإدارة والقيادة للمديرين

وأشار الرفاعي إلى أن هذه البرامج موجهة إلى المديرين وشاغلي وظائف الإدارة العليا والمشرقيين ومس هم على خطط الترقية لوظائف إدارية في القطاع الخاص والعام، حيث ستعقد 3 برامج تدريبية وهي: مهارات الإدارة والقيادة للمديرين

وأشار الرفاعي إلى أن هذه البرامج موجهة إلى المديرين وشاغلي وظائف الإدارة العليا والمشرقيين ومس هم على خطط الترقية لوظائف إدارية في القطاع الخاص والعام، حيث ستعقد 3 برامج تدريبية وهي: مهارات الإدارة والقيادة للمديرين

وأشار الرفاعي إلى أن هذه البرامج موجهة إلى المديرين وشاغلي وظائف الإدارة العليا والمشرقيين ومس هم على خطط الترقية لوظائف إدارية في القطاع الخاص والعام، حيث ستعقد 3 برامج تدريبية وهي: مهارات الإدارة والقيادة للمديرين

وأشار الرفاعي إلى أن هذه البرامج موجهة إلى المديرين وشاغلي وظائف الإدارة العليا والمشرقيين ومس هم على خطط الترقية لوظائف إدارية في القطاع الخاص والعام، حيث ستعقد 3 برامج تدريبية وهي: مهارات الإدارة والقيادة للمديرين

وأشار الرفاعي إلى أن هذه البرامج موجهة إلى المديرين وشاغلي وظائف الإدارة العليا والمشرقيين ومس هم على خطط الترقية لوظائف إدارية في القطاع الخاص والعام، حيث ستعقد 3 برامج تدريبية وهي: مهارات الإدارة والقيادة للمديرين

وأشار الرفاعي إلى أن هذه البرامج موجهة إلى المديرين وشاغلي وظائف الإدارة العليا والمشرقيين ومس هم على خطط الترقية لوظائف إدارية في القطاع الخاص والعام، حيث ستعقد 3 برامج تدريبية وهي: مهارات الإدارة والقيادة للمديرين

وأشار الرفاعي إلى أن هذه البرامج موجهة إلى المديرين وشاغلي وظائف الإدارة العليا والمشرقيين ومس هم على خطط الترقية لوظائف إدارية في القطاع الخاص والعام، حيث ستعقد 3 برامج تدريبية وهي: مهارات الإدارة والقيادة للمديرين

وأشار الرفاعي إلى أن هذه البرامج موجهة إلى المديرين وشاغلي وظائف الإدارة العليا والمشرقيين ومس هم على خطط الترقية لوظائف إدارية في القطاع الخاص والعام، حيث ستعقد 3 برامج تدريبية وهي: مهارات الإدارة والقيادة للمديرين

وأشار الرفاعي إلى أن هذه البرامج موجهة إلى المديرين وشاغلي وظائف الإدارة العليا والمشرقيين ومس هم على خطط الترقية لوظائف إدارية في القطاع الخاص والعام، حيث ستعقد 3 برامج تدريبية وهي: مهارات الإدارة والقيادة للمديرين

التي يشهدها السهمين قوية، وربما يستمر أداءهما على هذه الوتيرة خلال المرحلة المقبلة كونهما من أكثر الأسهم التي تحقق رغبات المضاربين.

وأستمر الأداء الإيجابي للأسهم القيادية شهدت جلسة أمس استمرار استهداف هذه

وأصلت مؤشرات أسواق المال الخليجية ارتفاعاتها اللافته في الفترة الأخيرة، وحقق مؤشر سوق دبي المالي ارتفاعاً بنسبة 1,8٪، كما ارتفع مؤشر سوق أبوظبي بنسبة 0,92٪، وارتفع مؤشر سوق

السعودية بنسبة 0,82٪، وارتفع مؤشر سوق الكويت بنسبة 0,55٪، وارتفع كذلك مؤشر سوق مسقط بنسبة 0,16٪، وفي المقابل تراجعت مؤشرات سوق قطر بنسبة 0,10٪ والبحرين بنسبة 0,31٪.

وأشار الرفاعي إلى أن هذه البرامج موجهة إلى المديرين وشاغلي وظائف الإدارة العليا والمشرقيين ومس هم على خطط الترقية لوظائف إدارية في القطاع الخاص والعام، حيث ستعقد 3 برامج تدريبية وهي: مهارات الإدارة والقيادة للمديرين

وأشار الرفاعي إلى أن هذه البرامج موجهة إلى المديرين وشاغلي وظائف الإدارة العليا والمشرقيين ومس هم على خطط الترقية لوظائف إدارية في القطاع الخاص والعام، حيث ستعقد 3 برامج تدريبية وهي: مهارات الإدارة والقيادة للمديرين

وأشار الرفاعي إلى أن هذه البرامج موجهة إلى المديرين وشاغلي وظائف الإدارة العليا والمشرقيين ومس هم على خطط الترقية لوظائف إدارية في القطاع الخاص والعام، حيث ستعقد 3 برامج تدريبية وهي: مهارات الإدارة والقيادة للمديرين

وأشار الرفاعي إلى أن هذه البرامج موجهة إلى المديرين وشاغلي وظائف الإدارة العليا والمشرقيين ومس هم على خطط الترقية لوظائف إدارية في القطاع الخاص والعام، حيث ستعقد 3 برامج تدريبية وهي: مهارات الإدارة والقيادة للمديرين

وأشار الرفاعي إلى أن هذه البرامج موجهة إلى المديرين وشاغلي وظائف الإدارة العليا والمشرقيين ومس هم على خطط الترقية لوظائف إدارية في القطاع الخاص والعام، حيث ستعقد 3 برامج تدريبية وهي: مهارات الإدارة والقيادة للمديرين

وأشار الرفاعي إلى أن هذه البرامج موجهة إلى المديرين وشاغلي وظائف الإدارة العليا والمشرقيين ومس هم على خطط الترقية لوظائف إدارية في القطاع الخاص والعام، حيث ستعقد 3 برامج تدريبية وهي: مهارات الإدارة والقيادة للمديرين

وأشار الرفاعي إلى أن هذه البرامج موجهة إلى المديرين وشاغلي وظائف الإدارة العليا والمشرقيين ومس هم على خطط الترقية لوظائف إدارية في القطاع الخاص والعام، حيث ستعقد 3 برامج تدريبية وهي: مهارات الإدارة والقيادة للمديرين

وأشار الرفاعي إلى أن هذه البرامج موجهة إلى المديرين وشاغلي وظائف الإدارة العليا والمشرقيين ومس هم على خطط الترقية لوظائف إدارية في القطاع الخاص والعام، حيث ستعقد 3 برامج تدريبية وهي: مهارات الإدارة والقيادة للمديرين

وأشار الرفاعي إلى أن هذه البرامج موجهة إلى المديرين وشاغلي وظائف الإدارة العليا والمشرقيين ومس هم على خطط الترقية لوظائف إدارية في القطاع الخاص والعام، حيث ستعقد 3 برامج تدريبية وهي: مهارات الإدارة والقيادة للمديرين

وأشار الرفاعي إلى أن هذه البرامج موجهة إلى المديرين وشاغلي وظائف الإدارة العليا والمشرقيين ومس هم على خطط الترقية لوظائف إدارية في القطاع الخاص والعام، حيث ستعقد 3 برامج تدريبية وهي: مهارات الإدارة والقيادة للمديرين

وأشار الرفاعي إلى أن هذه البرامج موجهة إلى المديرين وشاغلي وظائف الإدارة العليا والمشرقيين ومس هم على خطط الترقية لوظائف إدارية في القطاع الخاص والعام، حيث ستعقد 3 برامج تدريبية وهي: مهارات الإدارة والقيادة للمديرين

وأشار الرفاعي إلى أن هذه البرامج موجهة إلى المديرين وشاغلي وظائف الإدارة العليا والمشرقيين ومس هم على خطط الترقية لوظائف إدارية في القطاع الخاص والعام، حيث ستعقد 3 برامج تدريبية وهي: مهارات الإدارة والقيادة للمديرين

## عموميتها انتخبت أعضاء جديداً وزادت الأعضاء إلى 5 «المتحدة للدواجن»: خطوط جديدة بـ3,4 ملايين دينار

مستعرضاً أعمال الجمعية العمومية العادية وغير العادية للشركة. وتمت الموافقة على البند الوحيد من عمومية الشركة العادية وهي انتخاب أعضاء جسد وهم شركة القصة العقارية وشركة الدوغة الكويتية العقارية وشركة الحومة العقارية وشركة الخليج العقارية وشركة البتيل العقارية.

وقال الحسين إن الإنتاجية زادت عن العام الماضي بنسبة 26٪، مشيراً إلى أنه من المتوقع أن تزيد الإيرادات 11٪ وأرباح الربع الثاني تتعدى المليون. ترأس عمومية الشركة رئيس مجلس الإدارة والعضو المنتدب عزارة فالح الحسيني،

كشفت مدير المبيعات والمصرف العام في الشركة الكويتية المتحدة للدواجن دعيح الحسين عن أن الشركة عملت على تطوير وتوسيع الخطوط القديمة واستحدثت خطوط جديدة في مجال الدجاج اللحم والبيض والأمهات. وأضاف الحسين على هامش اجتماع الجمعية العمومية العادية وغير العادية للمؤجلين للشركة أمس بنسبة حضور بلغت 79٪ أن تكلفة التطوير كانت 3,4 ملايين دينار. وأشار إلى أن إيرادات الشركة سينعكس مستقبلاً على الأداء والإنتاجية وزيادة المبيعات وتأمين احتياجات السوق من منتجات محلية عن طريق زيادة حصة الإنتاج الوطني في الاستهلاك المحلي.

كشفت مدير المبيعات والمصرف العام في الشركة الكويتية المتحدة للدواجن دعيح الحسين عن أن الشركة عملت على تطوير وتوسيع الخطوط القديمة واستحدثت خطوط جديدة في مجال الدجاج اللحم والبيض والأمهات. وأضاف الحسين على هامش اجتماع الجمعية العمومية العادية وغير العادية للمؤجلين للشركة أمس بنسبة حضور بلغت 79٪ أن تكلفة التطوير كانت 3,4 ملايين دينار. وأشار إلى أن إيرادات الشركة سينعكس مستقبلاً على الأداء والإنتاجية وزيادة المبيعات وتأمين احتياجات السوق من منتجات محلية عن طريق زيادة حصة الإنتاج الوطني في الاستهلاك المحلي.

كما تمت الموافقة على تعديل البند الوحيد من عمومية الشركة غير العادية وهي المادة 16 من عقد التأسيس والنظام الأساسي للشركة وهو «بتولى إدارة الشركة مجلس مكون من 5 أعضاء بدلا من 3 أعضاء».

وقال الحسين إن الإنتاجية زادت عن العام الماضي بنسبة 26٪، مشيراً إلى أنه من المتوقع أن تزيد الإيرادات 11٪ وأرباح الربع الثاني تتعدى المليون. ترأس عمومية الشركة رئيس مجلس الإدارة والعضو المنتدب عزارة فالح الحسيني،

كشفت مدير المبيعات والمصرف العام في الشركة الكويتية المتحدة للدواجن دعيح الحسين عن أن الشركة عملت على تطوير وتوسيع الخطوط القديمة واستحدثت خطوط جديدة في مجال الدجاج اللحم والبيض والأمهات. وأضاف الحسين على هامش اجتماع الجمعية العمومية العادية وغير العادية للمؤجلين للشركة أمس بنسبة حضور بلغت 79٪ أن تكلفة التطوير كانت 3,4 ملايين دينار. وأشار إلى أن إيرادات الشركة سينعكس مستقبلاً على الأداء والإنتاجية وزيادة المبيعات وتأمين احتياجات السوق من منتجات محلية عن طريق زيادة حصة الإنتاج الوطني في الاستهلاك المحلي.

كشفت مدير المبيعات والمصرف العام في الشركة الكويتية المتحدة للدواجن دعيح الحسين عن أن الشركة عملت على تطوير وتوسيع الخطوط القديمة واستحدثت خطوط جديدة في مجال الدجاج اللحم والبيض والأمهات. وأضاف الحسين على هامش اجتماع الجمعية العمومية العادية وغير العادية للمؤجلين للشركة أمس بنسبة حضور بلغت 79٪ أن تكلفة التطوير كانت 3,4 ملايين دينار. وأشار إلى أن إيرادات الشركة سينعكس مستقبلاً على الأداء والإنتاجية وزيادة المبيعات وتأمين احتياجات السوق من منتجات محلية عن طريق زيادة حصة الإنتاج الوطني في الاستهلاك المحلي.

## «الدراسات المصرفية» يعقد برامج تدريبية

وأشار الرفاعي إلى أن هذه البرامج موجهة إلى المديرين وشاغلي وظائف الإدارة العليا والمشرقيين ومس هم على خطط الترقية لوظائف إدارية في القطاع الخاص والعام، حيث ستعقد 3 برامج تدريبية وهي: مهارات الإدارة والقيادة للمديرين

وأشار الرفاعي إلى أن هذه البرامج موجهة إلى المديرين وشاغلي وظائف الإدارة العليا والمشرقيين ومس هم على خطط الترقية لوظائف إدارية في القطاع الخاص والعام، حيث ستعقد 3 برامج تدريبية وهي: مهارات الإدارة والقيادة للمديرين

وأشار الرفاعي إلى أن هذه البرامج موجهة إلى المديرين وشاغلي وظائف الإدارة العليا والمشرقيين ومس هم على خطط الترقية لوظائف إدارية في القطاع الخاص والعام، حيث ستعقد 3 برامج تدريبية وهي: مهارات الإدارة والقيادة للمديرين

وأشار الرفاعي إلى أن هذه البرامج موجهة إلى المديرين وشاغلي وظائف الإدارة العليا والمشرقيين ومس هم على خطط الترقية لوظائف إدارية في القطاع الخاص والعام، حيث ستعقد 3 برامج تدريبية وهي: مهارات الإدارة والقيادة للمديرين

## 95 من عملاء «بيتك» يفوزون بجوائز نقدية لتحديث بياناتهم

فيها وفق تناغم ورضا متبادلين. ويهدف «بيتك» من خلال تحديث بيانات العملاء إلى تعزيز أساليب التواصل معهم وإحاطتهم بأخر العروض والمنتجات والخدمات وتسهيل التواصل معهم في بعض الحالات الطارئة كفقدان البطاقة المصرفية، إذ أن المعلومات المصرفية، من أهم المعلومات التي تعتبر علاقة شراكة يحرص «بيتك» دوماً على استمراريتها والاستثمار

فيها وفق تناغم ورضا متبادلين. ويهدف «بيتك» من خلال تحديث بيانات العملاء إلى تعزيز أساليب التواصل معهم وإحاطتهم بأخر العروض والمنتجات والخدمات وتسهيل التواصل معهم في بعض الحالات الطارئة كفقدان البطاقة المصرفية، إذ أن المعلومات المصرفية، من أهم المعلومات التي تعتبر علاقة شراكة يحرص «بيتك» دوماً على استمراريتها والاستثمار

فيها وفق تناغم ورضا متبادلين. ويهدف «بيتك» من خلال تحديث بيانات العملاء إلى تعزيز أساليب التواصل معهم وإحاطتهم بأخر العروض والمنتجات والخدمات وتسهيل التواصل معهم في بعض الحالات الطارئة كفقدان البطاقة المصرفية، إذ أن المعلومات المصرفية، من أهم المعلومات التي تعتبر علاقة شراكة يحرص «بيتك» دوماً على استمراريتها والاستثمار

فيها وفق تناغم ورضا متبادلين. ويهدف «بيتك» من خلال تحديث بيانات العملاء إلى تعزيز أساليب التواصل معهم وإحاطتهم بأخر العروض والمنتجات والخدمات وتسهيل التواصل معهم في بعض الحالات الطارئة كفقدان البطاقة المصرفية، إذ أن المعلومات المصرفية، من أهم المعلومات التي تعتبر علاقة شراكة يحرص «بيتك» دوماً على استمراريتها والاستثمار

## .. والبنك يرعى حفل تكريم خريجات «ثانوية العصماء»

العمل واختيار التخصص المناسب، مشيرة إلى أن أي قطاع عمل خاص أو حكومي يبحث عن النجاح، عليه أن يدعم العنصر البشري من الكفاءات الوطنية وتأهيلها وتدريبها وإفصاح المجال أمامها لتحمل مهام القيادة والمسؤولية.

العمل واختيار التخصص المناسب، مشيرة إلى أن أي قطاع عمل خاص أو حكومي يبحث عن النجاح، عليه أن يدعم العنصر البشري من الكفاءات الوطنية وتأهيلها وتدريبها وإفصاح المجال أمامها لتحمل مهام القيادة والمسؤولية.

العمل واختيار التخصص المناسب، مشيرة إلى أن أي قطاع عمل خاص أو حكومي يبحث عن النجاح، عليه أن يدعم العنصر البشري من الكفاءات الوطنية وتأهيلها وتدريبها وإفصاح المجال أمامها لتحمل مهام القيادة والمسؤولية.

العمل واختيار التخصص المناسب، مشيرة إلى أن أي قطاع عمل خاص أو حكومي يبحث عن النجاح، عليه أن يدعم العنصر البشري من الكفاءات الوطنية وتأهيلها وتدريبها وإفصاح المجال أمامها لتحمل مهام القيادة والمسؤولية.

العمل واختيار التخصص المناسب، مشيرة إلى أن أي قطاع عمل خاص أو حكومي يبحث عن النجاح، عليه أن يدعم العنصر البشري من الكفاءات الوطنية وتأهيلها وتدريبها وإفصاح المجال أمامها لتحمل مهام القيادة والمسؤولية.

العمل واختيار التخصص المناسب، مشيرة إلى أن أي قطاع عمل خاص أو حكومي يبحث عن النجاح، عليه أن يدعم العنصر البشري من الكفاءات الوطنية وتأهيلها وتدريبها وإفصاح المجال أمامها لتحمل مهام القيادة والمسؤولية.

العمل واختيار التخصص المناسب، مشيرة إلى أن أي قطاع عمل خاص أو حكومي يبحث عن النجاح، عليه أن يدعم العنصر البشري من الكفاءات الوطنية وتأهيلها وتدريبها وإفصاح المجال أمامها لتحمل مهام القيادة والمسؤولية.

العمل واختيار التخصص المناسب، مشيرة إلى أن أي قطاع عمل خاص أو حكومي يبحث عن النجاح، عليه أن يدعم العنصر البشري من الكفاءات الوطنية وتأهيلها وتدريبها وإفصاح المجال أمامها لتحمل مهام القيادة والمسؤولية.