

جمال الشايح يستقبل من «التجارة» لإفساح المجال للعناصر الشابّة

في الوزارة لما يتمتع به من أخلاق حميدة وسعة صدر وتواضع.

● عاطف رمضان



جمال الشايح

ادارة الشؤون الادارية ثم وكيل مساعد لقطاع الشؤون الادارية. ومن خلال التدوير عمل الشايح وكيلًا مساعدًا لقطاع الشركات بالوزارة ومن خلال التدوير عمل ايضا وكيلًا مساعدًا للشؤون الفنية وتنمية التجارة ثم ومن خلال التدوير الأخير بالوزارة اصبح الشايح وكيلًا مساعدًا للشؤون المالية والادارية لينتهي فترة عمله في الوزارة من هذه الدرجة.

وحقق الشايح العديد من الانجازات خلال فترة عمله وكان آخر انجازاته اعتماد مخطط تنظيمي للمنطقة الحرة بالشويخ بالتعاون مع جهات حكومية اخرى وكان الشايح محبوبًا بين زملائه والموظفين

أكد الوكيل المساعد للشؤون المالية والادارية في وزارة التجارة والصناعة جمال الشايح في تصريح لـ «الانباء» أنه قدم استقالة للوزارة أمس الأول للشابة وذلك بعد 28 عاما قضاها في القطاع الحكومي منها 25 عاما في الوزارة. وأضاف الشايح ان الخميس 27 يونيو 2013 هو آخر يوم عمل له في الوزارة. هذا، وقد عمل الشايح في بداية حياته المهنية لفترة 3 سنوات في الخطوط الجوية الكويتية ثم التحق بالعمل في وزارة التجارة والصناعة وتدرج في الوظائف من موظف بإدارة الشؤون الادارية الى رئيس قسم ثم مراقب ثم مدير



صورة جماعية للمتطوعين من موظفي البنك الوطني خلال سباق الوطني للمشي في مارس الماضي

مئات الموظفين في «الوطني» يتطوعون سنويا لخدمة المجتمع

يحرص البنك الوطني على الالتزام بتقديمها كبرنامج رمضان السنوي «أفعل الخير في شهر الخير» والزيارات المنتظمة إلى الأطفال في عدد من المستشفيات وللأطفال إلى جانب المؤتمرات والندوات والفعاليات التي يطلقها البنك باستمرار.

ولا يفرقون مناسبة للمشاركة في نشاطات البنك الاجتماعية التي يقمها البنك. وأضاف الباقر ان المتطوعين هذا العام كثفوا مساهماتهم على غرار كل عام في مختلف مبادرات البنك الوطني، وكان لهم دور حيوي في إنجاز وتنفيذ نشاطات للبنك ومنها قيمة إضافية مستمدة من اندفاعهم وروحهم المعطاءة.

وينضم سنويا للمتطوع في برامج البنك الاجتماعية العشرات من الموظفين الذين يعكسون صورة العائلة الحقيقية التي يتألف منها البنك والتي يجمعها جميعها التزامها بمسؤوليتها تجاه المجتمع وأفراد. ويذكر أن موظفي بنك الكويت الوطني يتطوعون على مدار العام بجميع مبادرات البنك وفعالياته على سبيل المثال سباق الوطني السنوي للشباب، حيث يساهمون بدور كبير في إنجاز هذا الحدث السنوي الضخم الذي يتطلب تنظيمه جهدا كبيرا. ويضاف إلى ذلك العديد من الفعاليات الاجتماعية التي

يشارك أكثر من 100 متطوع من موظفي بنك الكويت الوطني سنويا في مختلف نشاطات البنك الاجتماعية والإنسانية والخيرية، وذلك في إطار المسؤولية الاجتماعية للبنك التي يؤمن بها الموظفون كجزء من ثقافته الممتدة على مدى أكثر من 6 عقود والهادفة إلى خدمة المجتمع.

ويساهم المتطوعون بشكل فعال في إنجاز مختلف ما يقوم به البنك من نشاطات وفعاليات، ويقومون باجتماعات متواصلة لمناقشة مهامهم وتوزيع الأدوار على كل منهم وبحث السبل الكفيلة بتقديم أفضل تنظيم لمختلف مبادرات البنك وفعالياته. وقال مسؤول العلاقات العامة في بنك الكويت الوطني يعقوب الباقر ان البنك الوطني يحرص على تنمية مفهوم التطوع لدى موظفيه من خلال تعزيز ارتباطهم بالأعمال الإنسانية والنشاطات الاجتماعية التي ينظمها. وإن مفهوم التطوع لدى موظفي البنك أصبح ثقافة وثقافة راسخة، فهم يعملون بانديفاع وبروح الفريق الواحد



يعقوب الباقر

«وربة للتأمين» تتابع أسبوع الموارد البشرية بمحاضرة عن «مفهوم الجودة»

العبادات القديمة، والتحلي بقدر من الصبر في الحصول على النتائج، تعلم معارف ومهارات جديدة، الاستعداد لمواجهة العمل الشاق، تغيير أسلوب التفكير وعدم الخوف من التغيير.

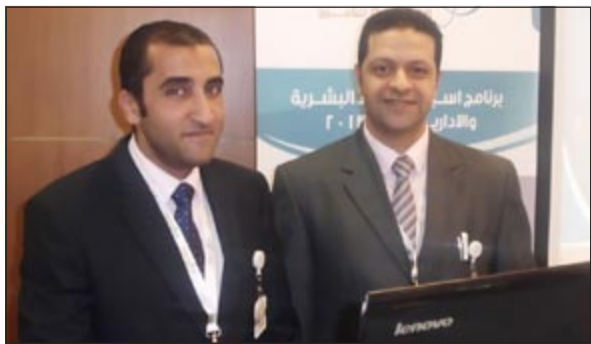
قيمنا، ما هو إلا ترجمة فعلية لمفاهيم أساسية وهي العمل بالإنفاق - الشورى والتعاون - التحفز النفسي السامي - الرضا النفسي المتبادل - المعلومات والمراجعة التنامية - المسؤولية الفردية في العمل الجماعي - القدرة التوجيهية في القيادة العليسا، وتابع أن متطلبات الجودة الشاملة من تغيير

في إطار متابعة إدارة الموارد البشرية والإدارية بشركة وربة للتأمين لفاعليات أسبوع الموارد البشرية والإدارية 2013 عقدت شركة وربة للتأمين ندوة بعنوان «مفهوم الجودة الشاملة»، والتي حاضر فيها هشام علي عبدالمعمر وعمرو عباس بكر، متحدّثين عن تعريف ضبط الجودة بانها مجموعة من مزايا وخصائص المنتج أو الخدمة القادرة على تلبية حاجات المستهلكين، مشيرًا إلى أن تعريف إدارة الجودة الشاملة والتي عرفها بأنها هي شكل تعاوني لإنجاز الأعمال يعتمد على القدرات والمواهب الخاصة بكل من الإدارة والعاملين لتحسين الجودة الإنتاجية بشكل مستمر عن طريق فرق العمل.

وأكد المحاضر أن الجودة الشاملة هي الثقافة التي يقتنع بها جميع العاملين في المنشأة فضلا عن أنها روح حيوية إيجابية متنامية في نفوس جميع العاملين، مضافا أنها معايير منضبطة وعالية تتم مراجعتها وتطويرها باستمرار. وأضاف أن مبادئ إدارة الجودة الشاملة والتي حددها بأنها التركيز على العميل، القيادة، ومشاركة الأفراد العاملين في الإدارة التحسين المستمر. وقد صرح سعيد دشتي مدير إدارة الموارد البشرية والإدارية بشركة وربة للتأمين بأن شعار شركة وربة للتأمين «صدي



جانب من الحضور



هشام عبدالمعمر وعمرو بكر في جانب من المحاضرة

عمومية الشركة وافقت على توزيع 5٪ نقدا

المضف: 3 ملايين دينار صافي أرباح «الرازي» وتعزز الاستثمار في الصحة والتعليم

الأميري في الكويت. وعليه، سيكون لهذا الاستحواذ مردود إيجابي رئيسي على أداء شركة الرازي. وأضاف المضف ان تحسين المركز المالي للشركة خلال العام المنصرم والناتج عن التطور الإيجابي في مستوى الكفاءة التشغيلية، أدى إلى ارتفاع قيمة إجمالي أصولها بقيمة 2,3 مليون دينار وارتفعت حقوق المساهمين من 43,3 إلى 45 مليون دينار.

وأشار المضف أن تخارج شركة شفا من شركة المركز الطبي الكويتي عن طريق شرائها أسهم شركة الرازي القابضة مقابل بيع أسهم المركز الطبي الكويتي أدى إلى ظهور أسهم خزائنة بقيمة 1,15 مليون دينار.

وتابع المضف: «اسمحو لي أن ألقى الضوء بشكل مختصر على أداء شركتكم المالي المتوقع في نهاية السنة المالية الحالية بعد إضافة شركة سما التعليمية إلى محفظة الشركات التابعة للرازي، حيث من المتوقع أن تنمو الموجودات في 79 مليون لتصل قيمة حقوق المساهمين إلى 57,7 مليون دينار وتظهر ديون طويلة الأجل استخدمتها في عملية الاستحواذ بقيمة 11 مليون دينار مع ارتفاع متوقع صافي الأرباح المجمعة إلى ما يزيد على 6 ملايين دينار ناتجة عن إيرادات مجمعة ستبلغ 28,5 مليون دينار، وعليه يتوقع أن ترتفع الكفاءة التشغيلية لتتخفف نسبة المصاريف والتكاليف إلى الإيرادات 14٪ على مستوى الشركة منفردة. أمل أن يستمر تحسين الأداء في المستقبل وترتفع نسبة توزيع الأرباح».

شركاتها الزميلة كشركة النوادي القابضة بالإضافة إلى استثمارات شركة الرازي الخارجية في كل من شركة آسون للأدوية في مصر وشركة Planet Pharmacy في دولة الإمارات العربية المتحدة حيث تطور أداء كل هذه الشركات تطورا ملحوظا.

وأضاف المضف انه بغرض تنويع مصادر إيرادات شركة الرازي التشغيلية التي تهدف إلى تعظيم العائد على حقوق المساهمين، قامت شركة الرازي القابضة بجانب استثمارها في القطاع الصحي، بالتوجه إلى الاستثمار في القطاع التعليمي لما يتمتع به من معدلات نمو عالية.

وعليه، دخلت شركة الرازي في منافسة منذ الربع الأخير من عام 2012 للاستحواذ على حصة حاكمية في شركة سما التعليمية SAMA تقدر بنسبة 53,4٪.

تكللت بالنجاح خلال شهر أبريل من هذا العام. وأضاف أن شركة سما قد تأسست عام 2008 برأسمال 15 مليون دينار بغرض توفير تعليم متميز لجميع المراحل الدراسية وتطوير بيئة علمية أكاديمية صحية يتخامى من خلالها الإبداع والمبادرات الخلاقة وأوضح أن الشركة تملك وتدير عددا من الأصول التعليمية مثل مدارس «أكاديمية الإبداع الأميركية» و«أكاديمية الإبداع الدولية»، مسجل بها 3800 طالب إضافة إلى معهد سلفن وعدد من الحضانات.

وأشار المضف إلى أن شركة سما استطاعت أن تزيد رأسمالها إلى 19 مليون دينار وأن تضاعف طاقتها الاستيعابية إلى 6000 طالب، لتصبح بذلك إحدى أكبر الشركات التعليمية التشغيلية التي تعتمد النظام

لسنة 2012.

وترأس كلتا العموميتين رئيس مجلس الإدارة د.أنور علي المضف الذي أشار إلى مدى تميز الشركة بالشفافية والموضوعية والقدرة على اتخاذ القرارات المترتبة بهدف الاستثمارية وصنع قيمة مضافة للمساهمين. وصرح المضف بأن شركة الرازي قد حققت أرباحا مجمعة صافية بلغت 3 ملايين دينار في السنة المعنية بارتفاع بلغ 76٪ عن العام السابق.

وأشار إلى تحقيق الشركة نموا في مختلف أنشطتها التشغيلية، حيث ذكر على سبيل أمثال شركة بيان الطبية التي استطاعت أن تؤسس علامتها التجارية المميزة في السوق الكويتي والتي حققت ارتفاعا في صافي أرباحها إلى 367 ألف دينار و19٪ عاندا على حقوق المساهمين.

ثم تابع المضف بأن بيان الطبية قد أضافت فرعاً رابعا في منطقة الجهراء وقامت بإنشاء مركز متخصص بتقويم الأسنان بجانب مركز بيان السالمية، وأشار إلى أنه من المتوقع أن يبدأ تشغيل المركز في نهاية الربع الثالث من هذا العام ليكون بذلك إجمالي عدد مراكز بيان لطب الأسنان 5 مراكز شاملة أيضا فروع الكويت والسالمية والعقيلة.

كذلك أشاد المضف بأداء شركة وربة للمعدات الطبية التي لطالما اعتبرت من أنجح شركات توزيع الأدوية والمعدات الطبية في الكويت من حيث ارتفاع هوامش الربحية والذي بلغ هذا العام 15٪ وهو يفوق مثيلاتها.

وأشار إلى أن تطور الأداء لم يقتصر على شركات الرازي التابعة فقط بل شمل



د.أنور المضف

«بيان الطبية»

حققت أرباحاً

صافية بلغت

367 ألف دينار



عقدت شركة الرازي القابضة جمعيتها العمومية العادية وغير العادية الأحد الماضي، حيث تمت مناقشة التقرير السنوي للسنة المالية المنتهية في 31 مارس 2013 والمصادقة عليه.

هذا بالإضافة إلى مناقشة كل من تقرير مراقبي الحسابات وتقرير هيئة الرقابة الشرعية لنفس السنة والمصادقة عليهما.

وقامت الجمعية بالمصادقة على توزيع أرباح نقدية بمبلغ 2,006 مليون دينار أي بنسب 0,06٪ من القيمة الاسمية للسهم الواحد (بواقع 5 فلوس/سهم) لجميع المساهمين المسجلين بسجلات الشركة بتاريخ انعقاد الجمعية.

ووافقت الجمعية على التعامل مع أطراف ذات صلة وإخلاء طرف أعضاء مجلس الإدارة وإبراء ذمتهم عن تصرفاتهم القانونية المتعلقة بإدارة الشركة عن السنة المالية المنتهية في 31 مارس 2013 وتمت الموافقة على إعادة تعيين مراقب حسابات الشركة مكتب العيبان والعصيمي وشركاهم «ارنست ويونغ» للسنة المالية المنتهية في 31 مارس 2014 وتحويل مجلس الإدارة بتحديد تعاقبه.

كذلك بالنسبة إلى هيئة الرقابة الشرعية (المشورة والرابة)، حيث تمت الموافقة على إعادة تعيينها للسنة المقبلة وتحويل مجلس الإدارة بتحديد تعاقبها أيضا.

وقد تمت الموافقة على إضافة مادة رقم 30 مكررا اادوية للمشاريع الشركة في الجمعية العمومية غير العادية والتي تنص على تفويض مجلس الإدارة في شراء أو بيع أسهم الشركة بما لا يتجاوز 10٪ من عدد أسهمها وفقا للمادة رقم (175) من القانون رقم (25)

«الخليج» يعلن الفائزين في حساب الدانة

المودع وطالست مدة بقائه في الحساب زادت الفرص المتاحة للفوز.

كما يمنح حساب الدانة أيضا العديد من الخدمات المتميزة منها خدمة «بطاقة الدانة للإيداع الحضري» التي تمنح عملاء الدانة حرية إيداع النقود في أي وقت يناسبهم، إضافة إلى خدمة «الحاسبة» التي تمكن عملاء الدانة من حساب ما لديهم من فرص للفوز في سحب الدانة.

على الجوائز التالية: 500 ألف د.ك، 125 ألف د.ك و25 ألف د.ك. أما السحب النهائي فيسكون في 9 يناير 2014 على الجوائز النقدية بقيمة 50 ألف د.ك و250 ألف د.ك. كما سيختل هذا السحب بتوزيع مليونير الدانة لعام 2013 الذي سيحصل على جائزة بقيمة مليون دينار، هذا، ويتميز حساب الدانة من بنك الخليج بأنه بالإضافة إلى كونه حسابا يمنح جوائز نقدية، فهو يشجع العملاء أيضا على

خليفة فرحان دوخي، زينب بدر عمران أحمد الجمعة، منى محمد عبدالله بن غيث، عبدالعزيز عبدالمحسن ناصر الحرز، ربما أحمد الطبعي، محمد زكي أرناؤوط، هيام حبيب حسين محمد.

يتضمن البرنامج سحبوات الدانة المجدولة لعام 2013 سحبوات يومية على جائزتين قيمة كل منهما 1000 دينار لكل فائز (بمعدل فائزين لكل يوم عمل) و3 سحبوات ربع سنوية يجري الثالث منها في 26 سبتمبر

أعلن بنك الخليج في 23 يونيو الجاري عن الفائزين بالسحوبات اليومية لحساب الدانة للفترة من 16 يونيو إلى 20 يونيو. هذا، وتمنح السحوبات اليومية لحساب الدانة جائزتين قيمة كل منهما 1000 دينار لكل فائز يتم الإعلان عن اسمه في كل يوم عمل من أيام الأسبوع. والفائزون هم: احمد الكندري، أمل غيث خلف كريدي، مريم صبحان اسماعيل صالح، منيرة

مستهلكون: معرض الأغذية الرمضاني والأواني يلبي جميع الاحتياجات



مستهلكون يتسوقون في معرض الأغذية الرمضانية

إضافة إلى وجود بعض الأدوات الخاصة بالطبخ التي تحتاج إليها المرأة لمساعدتها على إنجاز مهمتها في رمضان.

من جانبها قالت المواطنة أم نايف أن المعرض يضم أصنافا جديدة هذا العام بحيث يتمكن المتسوقون من الاختيار بين منتجات عديدة ومتنوعة، سواء كانت مواد غذائية أو أدوات منزلية مميّنة ان المعروضات تناسب جميع الرغبات وتلبي كل الأذواق.

من جهته قال مجدي وكتاب الطبخ الذي لقي إقبالا ملحوظا. ومن جهته قال المواطن حمد العنزي انه حرص على الذهاب مع أسرته لمشاهدة المعروضات في المعرض مضافا انها مناسبة للمتسوقين الراغبين بشراء ما يلزم الشهر المبارك من منتجات غذائية.

وأضاف أن الجميع يحرصون في شهر رمضان على إقامة ولائم لاهل والمحتاجين سواء في البيوت او المساجد والأماكن الأخرى الذي تقيمها جماعات الخير

كونا: أجمع مستهلكون كويتيون ووافدون على إسهم معرض «الغذاء الرمضاني والأواني» المقام حاليا في تلبية كل احتياجاتهم من المنتجات، وهو ما يسهل عليهم متعة التسوق قبل حلول شهر رمضان الفضيل إضافة إلى تنوع المواد المعروضة بأسعار مناسبة.

وقال هؤلاء في لقاءات متفرقة مع (كونا) امس ان المعرض الذي يضم 240 جناحا اشتمل على معروضات جديدة ربما تكون غير متوافرة في الاسواق والجمعيات التعاونية الأمر الذي يعكس حرص شركة «معرض الكويت الدولي» على تنظيم هذه التظاهرة انطلاقا من منهجها القاضي بالاهتمام بكل شرائح المستهلكين. وأوضحوا ان جميع المنتجات المعروضة تتناسب مع احتياجات الشهر الكريم لاسيما ما يتعلق بالمواد الغذائية ومنتجات الشركات الوطنية مثل شركة «مطاحن الدقيق والمخابز الكويتية» التي تعرض منتجاتها المخبوزة