



انطلاق برنامج مكافآت ماريوت عند اختيار السعودية

الاستفادة من هذا البرنامج اعتبارا من الآن برنامج مكافآت ماريوت ينطلق مع «السعودية»

الفرسان هو برنامج المسافرين الدائمين مع «السعودية»، يضم البرنامج قاعدة أعضاء تعد من الأضخم في منطقة الشرق الأوسط. وتجدد الإشارة إلى أن الفرسان كان أول برنامج للمسافرين الدائمين يتم إطلاقه في المنطقة وهو يستهدف سكان المملكة العربية السعودية بشكل خاص. ويوفر برنامج الفرسان لأعضائه مكافآت ومزايا فريدة منها الحصول على تذكار مكافآت إلى أكثر من 15,000 وجهة يومية.

تشتمل علامات ماريوت التجارية في الشرق الأوسط 43 فندقاً منها ثمانية فنادق في المملكة العربية السعودية، حيث يمكن للأعضاء أن يجمعوا نقاط مكافآت ماريوت واستردادها. وتشتمل العلامات التجارية جي دبليو ماريوت، وماريوت للفنادق والمنتجعات، وفنادق رينيسانس، وكورتيا من ماريوت، وريزيدنس إن من ماريوت، وشقق ماريوت الفندقية، وشركة فنادق الريتز - كارلتون، شريك مكافآت ماريوت من الفنادق الفاخرة.

يمكن استخدام نقاط مكافآت ماريوت في أي وقت بدون أي استثناء ويمكن للأعضاء جمع النقاط واستردادها في أكثر من 3,700 فندق من فنادق ماريوت الدولية حول العالم. وبالإضافة إلى الفنادق وأميال المسافرين الدائمين، يمكن للأعضاء استبدال نقاطهم بشراء السلع، أو تسديد ثمن الرحلات البحرية، أو استئجار السيارات وغيرها الكثير من الخيارات.

وتجدد الإشارة إلى أن برنامج مكافآت ماريوت قد فاز بجائزة «فريدي» عن فئة «أفضل برنامج مكافآت فندقي في الأمريكتين» الخمس سنوات على التوالي وفاز بجائزة المسافر الدائم عامي 2009 و2010 عن فئة «أفضل برنامج فندقي في الأمريكتين» وأفضل برنامج فندقي للمكافآت من قبل قراء مجلة بزنس ترافلر، وعلوياً ترافلر، أكزيكوتيف ترافلر وبزنس ويك.

العلي: توقيع وثيقة «صندوق التكافل» لتغطية حالات الوفاة الجالية السودانية تجدد ثقتها بخدمات ومنتجات «وثاق» للسنة الثالثة على التوالي



ماجد العلي خلال توقيع الوثيقة مع الجالية السودانية

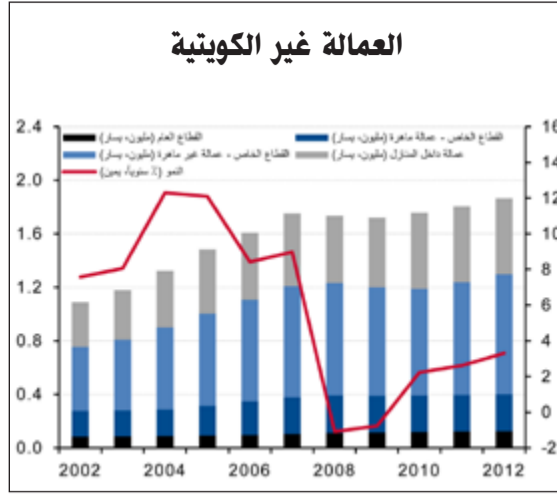
دينار، في حالات الوفاة سواء كانت طبيعية أو نتيجة حادث، بالإضافة إلى دفع 500 دينار قيمة نفقات نقل الجثمان، كما سيتم دفع مبلغ مائل، أي 5 آلاف دينار عن حالات العجز الكلي الدائم الناتج عن حادث. وأوضح العلي أن المشترك في هذه الوثيقة، يعتبر مشتركاً بالصندوق على أساس تكافلي، باعتبار أن شركة «وثاق» تعمل مديراً لنظام التأمين، وتقوم باستثمار اشتراكات التأمين كليا أو جزئياً، على أساس عقد المضاربة، وذلك وفق أحكام الشريعة الإسلامية، مشيراً في معرض حديثه عن قيمة اشتراك التأمين، في وثيقة صندوق التكافل الجماعي، إلى أن المشترك يلتزم بدفع قسط سنوي رمزي، تشمل كافة تغطيات الصندوق لمشتري الجالية، وذلك وفق شروط وأحكام الوثيقة المبرمة.

متمنياً في ختام تصريحه الصحفي على الجاليات العربية والإسلامية الأخرى المتواجدة على أرض الكويت الإقتراف بخطوة الجالية السودانية، وعقد اتفاقات مماثلة. يذكر أن شركة وثاق للتأمين التكافلي كانت قد وقعت عقد اتفاق وثيقة صندوق التكافل الجماعي للجالية السودانية مع جمعية التكافل الاجتماعية بالكويت، باعتبارها الجهة الممثلة للمشتريين من أبناء تلك الجالية، مثلها فيه مديراً العام ماجد يوسف العلي، حين مثل جمعية التكافل الاجتماعية رئيسها الفاتح يوسف العبيد، وذلك بحضور بعض القيادات والكوادر العاملة في الجهتين.

قال المدير العام لشركة وثاق للتأمين التكافلي ماجد يوسف العلي أن عقد اتفاق وثيقة صندوق التكافل الجماعي للجالية السودانية الذي وقعته الشركة مؤخراً مع جمعية التكافل الاجتماعية بالكويت، باعتبارها الجهة الممثلة للمشتريين من أبناء تلك الجالية، إنما يندرج ضمن استراتيجيات الشركة الرامية إلى تنويع أنشطتها وطرح خدمات تنافسية ولبات جديدة في اتباعها تمكنها من تعزيز موقعها التنافسي في السوق لجهة الحفاظ على حصتها السوقية الحالية، والعمل على زيادتها عبر استقطاب عملاء جدد من خلال تقديم المنتجات الجديدة لعملائها، والسعي الدائم لتلبية احتياجاتهم، في إطار اجتماعي تكافلي، وفق أحكام الشريعة الإسلامية.

أحكام وشروط

العلي الذي ثمن ثقة الجالية السودانية بمنتجات الشركة، والتزمها بتقديمها في أسلوب مهني يواكب أعلى معايير الجودة المتعارف عليها عالمياً، والذي تجلّى في تجديدها لهذه الوثيقة للسنة الثالثة على التوالي، قال أن تغطيات صندوق التكافل الجماعي للجالية السودانية، تشمل المشتركين الذين لم تتجاوز أعمارهم الـ 75 عاماً وفق شروط وأحكام الوثيقة المبرمة، وتتضمن الوثيقة التغطية التأمينية مزايماً عديدة في حالات الوفاة الطبيعية، أو حالات العجز الكلي الدائم، مشيراً إلى أنه سيتم دفع مبلغ 5 آلاف



أشار في تقريره إلى أن عدد الوظائف المدنية للكويتيين سجل نمواً جيداً بنسبة 4,4% في العام 2012 «الوطني»: ارتفاع معدل التوظيف في القطاع الخاص الكويتي

هذه الوظائف الجديدة في القطاع الخاص من الوظائف التي لا تحتاج إلى مهارات خاصة.

وفي نهاية العام 2012، بلغ عدد المقيمين العاملين في الكويت 1,86 مليون، نصفهم تقريباً من العمال الذين لا يملكون مهارات خاصة ويعملون في القطاع الخاص، ونسبة أخرى تبلغ 30% تعمل في المنازل، ونحو 15% فقط من الموظفين ذوي المهارات العاملين في القطاع الخاص، وفي الوقت ذاته، تعمل النسبة الباقية البالغة 7% في القطاع الحكومي.

وأوضح التقرير أن عام شهد 2012 ارتفاعاً بسيطاً في نمو المقيمين ذوي المهارات والعاملين في القطاع الخاص، رغم أن وتيرة هذا الارتفاع بقيت متواضعة عند نسبة 1,4%، وبقيت الوظائف في القطاع الخاص التي تحتاج إلى مهارات، والتي ارتفعت إلى 276 ألفاً تحت ضغط التحسن الاقتصادي المعتدل وازدياد عملية التكويت، وفي الوقت ذاته، بلغت نسبة نمو الوظائف التي لا تحتاج إلى مهارات خاصة 6,7% في العام 2012.

وتوقع التقرير أن يستمر نمو الوظائف بالارتفاع في الفترة القادمة، خاصة مع تسارع نمو الاقتصاد غير النفطي. ومن المحتمل أن ترتفع وتيرة التوظيف في القطاع الخاص على وجه الخصوص، ما سينتج عنه نمو في وظائف الكويتيين والمقيمين. وقد يساعد ذلك على تخفيف العبء عن التوظيف الحكومي، مساعداً أيضاً على خلق نمو اقتصادي أكبر مع ازدياد عدد الوظائف ذات الدخل المرتفع في البلاد.

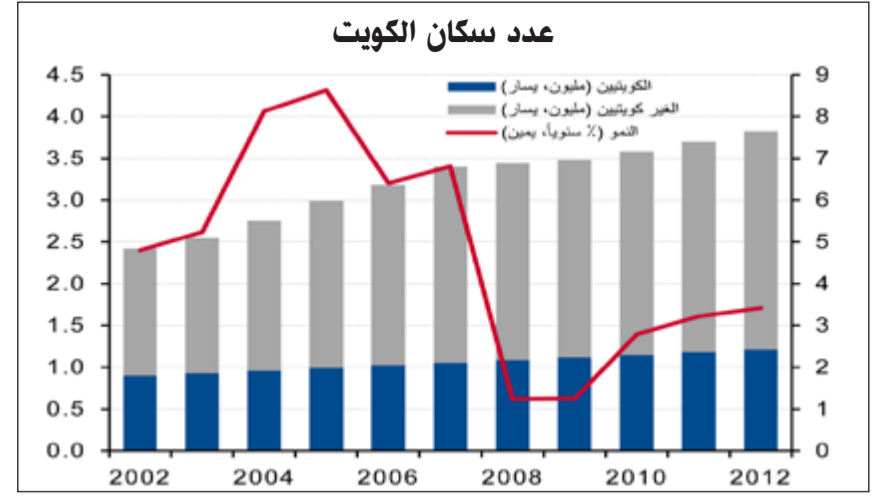
المدينة للكويتيين أسرع بعض الشيء عند 4,4% في العام 2012، مع زيادة صافية في الوظائف تفوق 12300 وظيفة، ويشكل عام، شهد معدل نمو عدد الوظائف السنوي استقراراً على مدى السنوات الثلاث الماضية عقب التباطؤ الاقتصادي. وبين التقرير أنه قد تسارع نمو عدد الوظائف في القطاع الخاص خلال العام 2012، إذ ارتفع عدد الكويتيين العاملين في القطاع الخاص بواقع 3000 كويتي خلال العام. وتسارع نمو التوظيف في هذا القطاع من 1,7% في العام الأسبق إلى 5,9% في 2012. ومع ذلك، بقيت نسبة الكويتيين العاملين في القطاع الخاص مستقرة في الغالب عند نسبة 18%.

ارتفاع نسبة مشاركة المرأة الكويتية في القوة العاملة

أكد التقرير أن ارتفاع حصة المرأة في سوق العمل كان واضحاً خلال العامين الماضيين. واستمر هذا الارتفاع في العام 2012 مع ارتفاع نسبة انخراط النساء في القوة العاملة في الفئة العمرية 30 - 34 عاماً إلى 84% في نهاية العام 2012، وذلك من 59% فقط قبل عشر سنوات، فيما تبلغ نسبة مشاركة الرجال 92%.

ارتفاع معدل توظيف المقيمين في العام 2012

ولفت التقرير إلى أن العام 2012 شهد تحسناً جديداً في نمو الوظائف بين المقيمين، والذي كان في تحسن منذ التباطؤ الاقتصادي في عامي 2008 و2009، فقد ازدادت القوة العاملة غير الكويتية بنسبة 3,3% في العام 2012، أي بزيادة صافية بلغت نحو 60 ألف وظيفة، وكانت الغالبية العظمى من



وفي العقد السابق، انخفضت نسبة هذه الشريحة من 41% إلى 37% في حين يبلغ المعدل العالمي لهذه الشريحة 27% وفي الاقتصادات الغنية يبلغ 22%.

وأشار التقرير إلى أن عدد الولادات بين الكويتيين بلغ ذروته في أوائل العام 2011. وقد تراجع عدد المواليد شهرياً لكل امرأة ما بين عمر 20 و 45 عاماً من 14,8 مولوداً في العام 2011، إلى 13,2 مولوداً في نهاية العام 2011، ومن المرجح أن تستمر هذه النسبة بالتراجع في السنوات المقبلة.

ولفت التقرير إلى ارتفاع عدد الوافدين في الكويت إلى 2,61 مليون نسمة في نهاية العام 2012، أي بواقع 3,9% مقارنة بالسنة الماضية، لكن نسبة الوافدين من إجمالي عدد سكان الكويت بقيت على حالها تقريباً منذ العام 2007. وكانت قبل ذلك قد ارتفعت بشكل سريع نسبياً من 62% في العام 2001، لكن نمو عدد الوافدين في الكويت كان يرتفع على نحو معتدل منذ التباطؤ الاقتصادي الذي حصل في عامي 2008 و2009، ولم يعد إلى الوتيرة التي شهدناها في السنوات التي سبقت الأزمة المالية، حين بلغ معدله 8,5% سنوياً.

نمو معدل التوظيف في 2012

وذكر التقرير أن معدل التوظيف في الكويت نما بنسبة 3,2% في العام 2012، وهي وتيرة مماثلة لتلك التي شهدناها في العام 2011، وبلغ إجمالي عدد الوظائف 2,25 مليون وظيفة، شكلت وظائف الكويتيين منها نحو 17% منها، مقارنة بـ 15% في العام 2007. وكان نمو الوظائف

تحتسّن نمو معدل التوظيف لدى الكويتيين والمقيمين بفضل ارتفاع التوظيف في القطاع الخاص

ارتفاع نسبة النساء الكويتيات في إجمالي القوى العاملة

نمو السكان الكويتيين يستمر بالاعتدال

ولفت التقرير إلى أن عدد المواطنين الكويتيين نما بنسبة 2,5% خلال العام 2012 ليصل إلى 1,21 مليون نسمة، وقد سجل معدل النمو

أدنى مستوياته المسجلة، عاكساً ارتفاع عمر السكان الكويتيين. وبشكل العام، بات المجتمع الكويتي يتجه نحو تأسيس أسر أصغر، وتأجيل إنجاب الأطفال. ورغم ارتفاع متوسط عمر السكان الكويتيين، فإنه لا يزال يعتبر فنياً بالقبائيس العالمية، إذ إن أكثر من ثلث الكويتيين هم دون 15 عاماً.

ولفت التقرير إلى أن عدد المواطنين الكويتيين نما بنسبة 2,5% خلال العام 2012 ليصل إلى 1,21 مليون نسمة، وقد سجل معدل النمو

أدنى مستوياته المسجلة، عاكساً ارتفاع عمر السكان الكويتيين. وبشكل العام، بات المجتمع الكويتي يتجه نحو تأسيس أسر أصغر، وتأجيل إنجاب الأطفال. ورغم ارتفاع متوسط عمر السكان الكويتيين، فإنه لا يزال يعتبر فنياً بالقبائيس العالمية، إذ إن أكثر من ثلث الكويتيين هم دون 15 عاماً.

«العربي للوساطة» ترفع رأس المال إلى 3,5 ملايين دينار

قيمة كل سهم 100 فلس كلها سهم نقدية. عبدالرحمن خالد

رأسمال الشركة بمبلغ وقدره 3,5 ملايين دينار موزع على 35 مليون سهم

يرفع رأسمال الشركة إلى 3,5 ملايين دينار ليصبح النص بعد التعديل «حدد

تعديل المادة رقم 6 بعدد التأسيس والمادة رقم 5 بالنظام الأساسي والخاصة

عقدت الجمعية العمومية غير العادية لشركة العربي للوساطة أمس حيث أقرت

وزعت 10% أرباحاً نقدية في 2012

الوزان: «المواساة» توقع اتفاقية مع مستشفى شيرك البلجيكي

المنتهية في ديسمبر 2012 إلى أن الشركة تسعى من خلال مشاريعها المستقبلية إلى توفير الأجهزة والمعدات الخاصة بجراحة العيون المتطورة إضافة إلى تطوير مبنى عيادات المنقف وتوسيعه من جانب التوسع في فتح العيادات التخصصية في مختلف المجالات الطبية. وقد وافقت عمومية الشركة على جميع البنود الواردة على جدول الأعمال ومن أبرزها انتخاب مجلس إدارة للثلاث سنوات المقبلة

المنتهية في ديسمبر 2012 إلى أن الشركة تسعى من خلال مشاريعها المستقبلية إلى توفير الأجهزة والمعدات الخاصة بجراحة العيون المتطورة إضافة إلى تطوير مبنى عيادات المنقف وتوسيعه من جانب التوسع في فتح العيادات التخصصية في مختلف المجالات الطبية. وقد وافقت عمومية الشركة على جميع البنود الواردة على جدول الأعمال ومن أبرزها انتخاب مجلس إدارة للثلاث سنوات المقبلة



(سعود سالم)

جانب من عمومية المواساة

معهد الدراسات المصرفية يحصل على جائزة «التعليم المبتكر»

وأضاف أن معهد الدراسات المصرفية سيواصل مسيرته في تقديم كل ما هو ضروري وهام وجديد في مجال التطوير والتدريب بناء على رغبة عملائه ومتأشياً مع حاجات العمل المتجددة. وقد شكر الرفاعي جميع القائمين بالمعهد على هذا الجهد الطيب الذي من شأنه أن يدعم ويعلي من مكانة المعهد في السوق الكويتي والخليجي كمؤسسة رائدة في مجال التدريب والتطوير البشري.

أحدث أساليب التدريب والتطوير. وقد تم هذا التكريم أثناء تقديم ندوة تحت اسم «دور التكنولوجيا في التعليم والتطوير» والتي تم انعقادها بتاريخ 11 يونيو 2013 في فندق مريانا الكويت. وأوضح الرفاعي بأن التعليم الإلكتروني أصبح من الأساليب التدريبية المهمة في هذا العصر والضرورية لتطوير مهارات العاملين في جميع المجالات،



أعلن مدير معهد الدراسات المصرفية د.عقوب الرفاعي عن قيام شركة تراك ليرنينج سولوشينز بمنح معهد الدراسات المصرفية جائزة «التعليم المبتكر» وذلك تقديراً منهم لجهود المعهد المبذولة خلال السنوات الماضية في إدراج التعليم الإلكتروني (Elearning) كجزء أساسي في المناهج التدريبية المقدمة من المعهد والذي يدل على حرص المعهد على مواكبة