

## «الداخلية» تسمح لـ «الكهرباء» بمرور مولدات الطوارئ في الشوارع خلال أوقات الذروة دون إذن مسبق



جاسم النقاوي

وأكد النقاوي ان الوزارة كانت سابقا تضطر الى الحصول على موافقة من الإدارة العامة للمرور لتحريك اي مولد لإيصال التيار الكهربائي الى العقارات والمناطق المقطوع عنها التيار لأي سبب من الأسباب، الامر الذي كان يستغرق وقتا حتى تصل هذه المولدات الى هذه المناطق. وأشاد النقاوي باستجابة وزارة الداخلية والادارة العامة للمرور وعلى رأسها اللواء

عبدالفتاح العلي لمطلب وزارة الكهرباء والماء، الامر الذي يدل على تفهم ووعي قيادسي الداخلية بقضاياها وهموم الوطن، لافتا الى ان هذه الموافقة سوف تؤدي الى سرعة الاداء داخل ادارة الطوارئ التابعة للقطاع، كما انها ستعود بالنفع والفائدة وتحقيق المصلحة العامة للمواطنين والمقيمين الذي يواجهون تحديات جسيمة حال انقطاع التيار عنهم. وبين النقاوي ان هناك

أعلن الوكيل المساعد لشؤون شبكات التوزيع الكهربائية في وزارة الكهرباء والماء م.جاسم النقاوي، ان وزارة الداخلية ممثلة في الإدارة العامة للمرور وافقت على السماح بمرور مولدات الطوارئ التابعة للوزارة في الشوارع خلال أوقات الذروة دون الرجوع اليها وهو ما كان غير معمول به في السابق، ما من شأنه ان يسمح بسرعة الاستجابة للتوجه الى مناطق الانقطاع.

### أثناء مناقشة جمعية المهندسين بعض الدراسات مع ديوان الخدمة

## العجمي: نرفض خفض رواتب المهندسين أو إيقاف البدلات من قبل ديوان الخدمة



فيصل العجمي

يتعرض له المهندسون وأصحاب المهن الهندسية للخطر هو أمر مرفوض وغير مقبول. ودعا العجمي البدلات الى اقرار وتثبيت البدلات ووقف حد للمماطلة التي تقوم بها بعض الجهات الحكومية، مضيفا أن تكرار هذه الحوادث المناسوية التي يتعرض لها الزملاء يحتم إضافة تأمين صحي لهم لحد مما يتعرضون له من خسائر وأضرار صحية، وقرار نهاية الخدمة الذي يشهد هو الآخر ماطلة غير مقبولة. ولفت إلى أن الجمعية

قبل عدة سنوات وضعت دراسة ناقشتها مع الديوان تعتمد المبدأ الذي يتحدثون عنه وهو نظام النقاط، ومع التغيرات الاقتصادية فإن النظام بحاجة الى تطوير ليتوافق مع ارتفاع مستوى المعيشة وموجة الغلاء التي نشهدها في البلاد وارتفاع الأعباء الأسرية على المهندسين والمهندسات. ولفت العجمي الى قيام عدد من الزملاء حاليا بإعداد دراسة جماعية للرد على ما يطرحه الديوان حول الرواتب، وأن هذه الدراسة ستكون بالتعاون مع اكاديميين كويتيين

حذرت جمعية المهندسين من خفض رواتب المهندسين أو الانتقاص من بدلاتهم، خاصة بدل الخطر أو الموقع، لافتة الى أن وقوع ضحايا من المهندسين سنويا في مختلف المواقع يؤكد أهمية الإسراع الى تثبيت هذه البدلات. وقال أمين سر الجمعية فيصل العجمي إن تكرار الحوادث سنويا يتزامن مع ما يتم الترويج له من قبل ديوان الخدمة المدنية من دراسات تهدف الى الانتقاص من قيمة رواتب المهندسين، أو غيرها من المهن في الوقت الذي

## «العناية بالقرآن» و «الشباب» تتعاونان لخدمة الشباب وحمايته



دياسر ابراهيم المزروعى وفيصل الجزاف وجاسم يعقوب ومحمد السعود

حيث قال: اننا نعمل ذلك من أجل التنسيق بين الجهات والمؤسسات الأهلية والحكومية لخدمة الشباب الكويتي، وتعزيز دوره في خدمة وطنه وتنمية قدراته في مختلف المجالات لاسيما الدينية منها وذلك لزيادة الوعي الديني في فئوسهم. والاستفادة من البرامج الاتفاقية تتبع للشباب الكويتية الاستفادة من البرامج الدينية والمسابقات الثقافية التي تقيمها الهيئة لنشر كتاب الله والاهتمام

بالسنة النبوية الشريفة. وأضاف المزروعى أن الاتفاقية تهدف أيضا إلى حماية شباب الكويت من آفات العصر وتنمية الازرع الديني لديهم بما يعكس على تهذيب أخلاقهم . وأشاد المزروعى بالدور الذي تقوم به هيئة الشباب والرياضة في خدمة الشباب الكويتي من خلال تنظيم الانشطة والبرامج الهادفة في مختلف الجوانب الدينية والاجتماعية والثقافية.

صرح مدير عام الهيئة العامة للعناية بطباعة ونشر القرآن الكريم والسنة النبوية وعلومهما د.ياسر ابراهيم المزروعى، بأن الهيئة أبرمت «اتفاقية تعاون شاملة» مع الهيئة العامة للشباب والرياضة لإقامة أنشطة وبرامج مشتركة بينهما لتعزيز انتماء الشباب الكويتي لدينهم الإسلامي الحنيف، فيصل الجزاف رئيس مجلس الإدارة والمدير العام لهيئة الشباب والرياضة،

### بمناسبة اليوم العالمي للتنوع البيولوجي

## استبيان حماية البيئة: هناك نقص بالوعي البيئي لدى الشباب



عبد الله الزيدى

لم يعرفوا ما هو التنوع البيولوجي، وأكد أن نحو 45% من المشاركين أشاروا إلى وجود تنوع بيولوجي في الكويت ربما لجهلهم بماهيتها و35% لا يعلم عن التنوع البيولوجي في الكويت شيئا و5% لا يهتم لأمره.

### كائنات منقرضة

وأشار الزيدى إلى انه في سؤال عن وجود كائنات في الكويت مهددة بالانقراض، أجاب 70% من المشاركين في الدراسة بنعم وانقسم المشاركون الآخرون بنسب متنسوية ما بين أنهم لا يعلمون بوجود هذه الكائنات في الكويت او بالإجابة بالنفي لعدم وجود ما يسبب القلق. وأضاف: عند السؤال عن أبرز المسببات والمشاكل التي تهدد الكائنات الحية وتؤثر على

التنوع البيولوجي في الكويت، رتب المشاركون في الدراسة المشاكل على النحو التالي: 75% التلوث والتخميم، ومن ثم التوسع العمراني، الجفاف وردم الشواطئ وبعدها جاءت بنسب اقل الصيد الجائر وعدم وجود قانون بحمي التنوع البيولوجي، وأخيرا كان نصيب التغير المناخي هو الاقل بين جميع المشاكل البيئية. وواصل الزيدى: رغبت من فريق العمل بمعرفة المزيد من حاجات المشاركين في الاستبيان ولنقل صورة واضحة عن التنوع البيولوجي للمهتمين بمعرفة المزيد عنه وعن المواضيع البيئية المعاصرة وجهدنا سؤالاً عن افضل الطرق للتعريف بالتنوع البيولوجي، فكانت

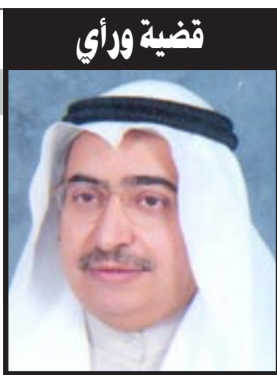
بمناسبة اليوم العالمي للتنوع البيولوجي اطلق فريق عمل ادارة البرامج والأنشطة في الجمعية الكويتية لحماية البيئة استبيانها الشهري على مواقع التواصل الاجتماعي لدراسة حاجة المشاركين من معلومات وبيانات ومعرفة مدى الوعي عن التنوع البيولوجي في الكويت. وأكد عضو البرامج والأنشطة في جمعية البيئة عبدالله الزيدى ان سلسلة الاستبيانات التي تطرحها الجمعية عبر وسائل التواصل الاجتماعي استطاعت ما يزيد عن ألفي شاب وفتاة يساهمون بأرائهم ووجهات نظرهم في قياس مستوى الوعي البيئي لدى تلك الفئة العمرية الشابة، مشيراً إلى ان نحو 30% من المشاركين في الاستبيان

## «البيئة» نظمت «مواطن الروبيان الأخضر في موقع جسر جابر»

تخلت ادارة التخطيط وتقييم المردود البيئي في الهيئة العامة للبيئة أمس الاول ورشة عمل حول تعويض وتأهيل مواطن الروبيان الأخضر في مواقع إنشاء جسر الشيخ جابر بجسور الكويت، وذلك بمشاركة الشركة المقاوله لإنشاء الجسر وعدد من المتخصصين بشؤون البيئة البحرية في البلاد. وأوضحت مديرة ادارة التخطيط وتقييم المردود

البيئي في الهيئة العامة للبيئة سميرة الكندري، ان الورشة تضمنت عرضاً للدراسة التي تم اعدادها من قبل شركة عالم البيئة، بالاشتراك مع الباحث في معهد الكويت للأبحاث العلمية د. شاكر الهزيم، ومن جامعة الكويت د. هدى محمود، بالإضافة الى المعهد البحري الكوري الجنوبي، مضيفة انه تمت مناقشة الدراسة وكيفية تأهيل مواطن الروبيان التي ستمت

تعزيز مواطن وتكاثر الروبيان، عبر تصميمها بطريقة خاصة لتتناسب مع احجام الروبيان، لافتة الى ان هذه الدراسة جاءت بناء على طلب الهيئة العامة للبيئة لتعويض ما سيتم فقده من مواطن الروبيان على الدراسة مشيرة الى ان إعادة التأهيل تتضمن استزراع الاعشاب البحرية على الجسومات قبل انزالها في البحر. وفتت الى ان الطريقة



قضية وراثي

libraheem@hotmail.com

د.عادل إبراهيم الأبراهيم لواء متقاعد

### الوافد.. والحرب المعلنة

ما ان تطلع احدى الصحف المحلية كل يوم الا وتجذ تصريحات لمسؤولين حكوميين وأمنيين بصورة مكررة بحق الوافدين، وللأسف جميعها تضيق سبل العيش عليهم من الصحة الى المرور الى الإقامة دون مراعاة للحقوق الأساسية للوافد ومن في كنفه في العيش الكريم وفقاً للاتفاقيات الدولية الخاصة بهذا الشأن التي تضمنت للوافد حقوقه وواجباته تجاه البلد الذي يعمل فيه وضرورة تقيده بالأنظمة والقانون.. في محاولة لتغطية سوء التخطيط للإدارة الحكومية واقتصار الحل بإلقاء اللوم على الوافد كأنه أساس كل مشاكل الكويت وتحمله كل الآثار السلبية الناجمة عن العجز الحكومي في توفير برامج الخدمات العامة والتي يجب أن تقدم للوافد والمواطن على حد سواء دون تفرقة أو تمييز، ولكن ما نلاحظه على ارض الواقع في بلدنا العزيز هو اجراءات تعسفية تجاه الوافدين حتى أضحت تلك الممارسات شبه يومية بما يتم إصداره من تصريحات أو قرارات منها ما يمس الرعاية الصحية عن طريق التفرقة والتمييز في فترة العلاج بين المواطن والوافد، فترة للمواطنين وفترة أخرى للوافدين، وكان المرض له توقيت معين، وهذا الأمر يمس جوهر الاحتياجات الأساسية لأي إنسان كان دون النظر الى جنسه أو دينه أو جنسيته بمربرات واهية بحجة تخفيف الأرباح على المستشفيات، لا والله لعمرى انه قمة التمييز والعنصرية تسجل بحق وطني العزيز وتسيء اليك في المحافل الدولية من أينكك الذين أصدروا هذا القرار لعجزهم عن التخطيط السليم والإدارة الصحيحة، ولم يقدرُوا بأغلبية العاملين في المستشفيات الحكومية من الهيئة التمريضية الى الطب المساعد الى الأطباء من الوافدين.

ولم يقف الأمر عند هذا، بل تمت الاساءة اليك يا وطني بالقرارات العشوائية التي تمس رزق الوافد بحجة تعديل الاختلال في التركيبة السكانية وتخفيضها بنسبة عالية، وتناسى المسؤولون انهم هم السبب فيما يحصل في التركيبة السكانية للبلاد دون محاسبة الكفيل الكويتي وغض النظر عنه دون أن نسمع عن تقديم أي منهم للمحاسبة واقتصار تطبيق القانون على الحلقة الأضعف، وهي الوافد.

من جانب آخر، يتداعى المسؤولون الأمنيون في اطار سعيهم لحل المشكلة المرورية في القاء تبعات تلك المشكلة على الوافد وكان اجراءات بحقه ستؤدي الى انسيابية الحركة المرورية والقضاء على الغوضى المرورية، وانتي لأجزم بأن غالبية المخالفين للأنظمة المرورية هم المواطنين.

وأيضا في مجال الحملات الأمنية في جميع المحافظات نجد ان غالبية المقبوض عليهم من الوافدين ويتم نشر صورهم بشكل مدل دون النظر الى حقوقهم ودون أن نسمع عن محاسبة كويتي أو من نشر تلك الصور اللهم الا الخبر الوحيد بأحالة بعض الأمنيين الى التحقيق والذي نأمل أن نسمع ونقرأ عنه قريبا جدا لا أن يكون في طي النسيان.

ان الكويت تعمل تحت مظلة الأمم المتحدة وملزمة بالاتفاقيات التي تصدرها وخاصة الاتفاقية الدولية لحماية حقوق العمال وأسره منذ مغادرة بلادهم مروراً بدول العبور حتى وصولهم الى بلد العمل وفقاً للقوانين وليس تفصيل قانون للمواطن وآخر للوافد.

ان تطبيق القانون يستلزم من الجهات الحكومية عدم التعسف واستخدام لغة التهديد للوافد، وكأنتا في حرب معلنة وعليهم ان يمشوا على الصراط المستقيم والا في أقل تجاوز فان الترحيل هو الحل، نعم لمحاسبة المخالف لانظمة الإقامة، ولكن يجب محاسبة الكفيل، نحن هنا لا ندافع عن المطلوبين قضائيا او مرتكبي الجرائم على اختلاف انواعها والتي لا تقتصر على الوافد ولا تعرف جنسية محددة، فهي سلوك بشري غير سوي يقوم به سبئ السلوك وافدا كان او مواطناً.. لماذا كل هذه التفرقة والتصريحات الاعلامية النارية التي لا تخلو من تعسف وتفرقة وتمييز حتى أضخى الوافدون في قلق وترقب ما قد يصدر في أي لحظة من اجراءات عشوائية بحقهم دون وجود خطة حكومية واضحة؟! نحن ككويتيين نذهب الى الخارج كطلبة أو سياح أو لتلقي العلاج أو حتى لاستثمار تأمل أن نجد كل ترحاب وحفظ الحقوق وتنضايق إن وضعت العراقيل أمامنا، ولنتخيل عدم منحنا رخصة القيادة أو تأخير معاملة أو التهديد والوعيد أو سوء معاملة في المطار وغيره في بلاد عربية كانت أو أجنبية ماذا سيكون شعورنا؟ ألم يشعر أي مسؤول في بلدنا بما يعانيه الوافد وما له من حقوق وواجبات؟! نعم نحن نريد من جميع المسؤولين حتى قبل تقلدهم المناصب الحكومية تأهيلهم واطلاعهم على الاتفاقيات الدولية كل في مجال عمله حتى لا تصدر قرارات ارتجالية تسيء الى سمعة البلاد.

ولنا الحق في أن نتساءل أمام هذه الحرب الاعلامية الملعنة على الوافدين: أين جمعيات النفع العام الكويتية في الدفاع عن صورة الوافدين أمام هذه الهجمة الاعلامية الحكومية؟! اليس هؤلاء الوافدون يشغلون مناصب مرموقة في الدولة ويتبوأون وظائف مهمة كالقضاء والطب والهندسة والتعليم وآخرون في مهام وظيفية فنية ومهنية في القطاعين الحكومي والخاص؟! أين جمعية حقوق الانسان الكويتية؟ أين جمعية الشفافية؟ أين جمعية المرأة والطفل؟ هل وجدت هذه فقط للكويتيين؟! اللهم لم نسع الا تصريحات لاتحاد نقابات العمال الذي يضم في جنباته مكتب العمالة الوافدة.. أين تلك الجمعيات؟ الا يعينها الأمر؟! الأمر فعلا يحتاج الى وقفة لتقييم نتائج تلك الحرب.

نحن لا ننظر كيف يعاملنا الغير، لكن علينا من انفسنا وبتعاليم ديننا الاسلامي الحنيف التخلي بحسن المعاملة وممارسة التطبيق الحازم للقانون في اطار العدالة والمساواة.

## جمعية الصليبية التعاونية

### إعلان تشكيل مجلس إدارة

بناءً على قرار وزير الشؤون الاجتماعية والعمل رقم ١٥٩/ت/٢٠١٣ بتاريخ ٢٠١٣/٦/٩ بشأن تعيين مجلس إدارة مؤقت لجمعية الصليبية التعاونية من تاريخ صدور القرار ولمدة سنتين، حيث تم تشكيل مجلس الإدارة على النحو التالي :

الاسم	الصفة
محمد جاسم محمد الحبييل	رئيس مجلس الإدارة
جبر ثويني سعيد العنزي	نائب رئيس مجلس الإدارة
زويد حميد محمد العازمي	أمين السر
فالح عوض عويد الرشيدى	أمين الصندوق
رشيد حجي مرضي الشريكه	ممثل الجمعية لدى الاتحاد
عبيد رافع عبيد الديحاني	عضو مجلس الإدارة
عبدالرحمن صالح علي الصالح	عضو مجلس الإدارة
سميره علي بابا توكلي	عضو مجلس الإدارة
عواطف صالح سليمان بو جروه	عضو مجلس الإدارة

### مجلس الإدارة