

## «الاستثمارات الوطنية» ترفع حصتها في «السيف للوساطة» إلى 47.8%

أكدت شركة الاستثمارات الوطنية أنها قامت بزيادة نسبة مساهمتها في شركة «السيف للوساطة المالية»، وهي إحدى الشركات الرزمية، لتصبح حصتها الجديدة 47,8% بدلا من 23,93%، وذلك بمبلغ يناهز 4,5 مليون دينار، وستكون بياناتها المالية المجمع مع ميزانية الشركة الأم في الربع الثاني من العام الحالي.

## اللجان الداخلية وتطبيق نظام المفاضلة يدحضان الإشاعات ويقرران تثبيت الوظائف.. والتظلمات المقبولة 4 فقط

# هاشم: «نפט الكويت» تصدر تعميما بتعيين 42 رئيسا لفريق في 9 مديريات

مدير مجموعة تطوير الحقول (جنوب وشرق الكويت).  
3- مجموعة الخدمات المساندة (جنوب وشرق الكويت)  
1-3 فريق عمل إدارة المشاريع (جنوب الكويت)  
يعين منصور ناصر العجمي رئيسا لفريق عمل إدارة المشاريع (جنوب الكويت) ويكون مسؤولا أمام مدير مجموعة الخدمات المساندة (جنوب وشرق الكويت).  
1- مجموعة تطوير الحقول (شمال الكويت)  
1-1 فريق عمل تطوير حقول الروضتين  
تعين موضي فهد العجمي رئيسا لفريق عمل تطوير حقول الروضتين وتكون مسؤولة أمام مدير مجموعة تطوير الحقول (شمال الكويت).  
2- مجموعة تطوير النفط الثقيل (شمال الكويت)  
1-2 فريق عمل التخطيط والمساندة (النفط الثقيل)  
يعين علي صالح أمين رئيسا لفريق عمل التخطيط والمساندة (النفط الثقيل) بالوكالة.  
2-2 يعين ناصر عبد الحميد العطار كبير اختصاصيين.  
يكون المذكورون اعلاه مسؤولين أمام مدير مجموعة تطوير النفط الثقيل (شمال الكويت).  
1- فريق عمل التخطيط (غرب الكويت)  
يعين وليد خالد ناصر رئيسا لفريق عمل التخطيط (غرب الكويت) ويكون مسؤولا أمام نائب العضو المنتدب (غرب الكويت).

يعين عماد حبيب الخياط رئيسا لفريق عمل مراقبة إدارة البرامج بالوكالة.  
5- يعين خالد جاسم ابل كبير اختصاصيين.  
يكون المذكورون اعلاه مسؤولين أمام مدير مجموعة تخطيط البرامج الرأسمالية.  
سادسا: مديرية الاستكشاف والغاز  
1- مجموعة تطوير حقول الغاز  
1-1 فريق عمل تطوير حقول الغاز الجوراسية II  
يعين عبدالعزيم محمد الفيلاكاوي رئيسا لفريق عمل تطوير حقول الغاز الجوراسية II ويكون مسؤولا أمام مدير مجموعة تطوير حقول الغاز.  
2- مجموعة الإنتاج ومشاريع الغاز  
1-2 فريق عمل إدارة مشاريع الغاز  
يعين عبدالله عبدالمحسن المطيري رئيسا لفريق عمل إدارة مشاريع الغاز ويكون مسؤولا أمام مدير مجموعة الإنتاج ومشاريع الغاز.  
سابعها: مديرية جنوب وشرق الكويت  
1- فريق عمل التخطيط (جنوب وشرق الكويت)  
يعين محمد قيسر الجدي رئيسا لفريق عمل التخطيط (جنوب وشرق الكويت) ويكون مسؤولا أمام نائب العضو المنتدب (جنوب وشرق الكويت).  
2- مجموعة تطوير الحقول (جنوب وشرق الكويت)  
يعين سالم حمد السبع رئيسا لفريق عمل تطوير الحقول (شرق الكويت) ويكون مسؤولا أمام

خامسا: مديرية التخطيط والتجارية  
1- فريق عمل العقود II  
يعين مساعد سليمان الرشيد رئيسا لفريق عمل العقود II.  
1-1 فريق عمل العقود IV  
يعين سلطان عبل العبل رئيسا لفريق عمل العقود IV.  
يكون المذكورون اعلاه مسؤولين أمام مدير مجموعة العقود.  
2- مجموعة المشتريات وإدارة المواد  
1-2 فريق عمل المشتريات  
يعين خالد حنيف جابر حنيف رئيسا لفريق عمل المشتريات I.  
2-2 فريق عمل المشتريات II  
يعين سالم مزلوه الظفيري رئيسا لفريق عمل المشتريات II.  
3-2 فريق عمل الاستلام والفحص  
يعين فيصل غازي المطيري رئيسا لفريق عمل الاستلام والفحص.  
4-2 فريق عمل ضبط المواد  
يعين هشام ناصر الخشتي رئيسا لفريق عمل ضبط المواد.  
يكون المذكورون اعلاه مسؤولين أمام مدير مجموعة المشتريات وإدارة المواد.  
3- مجموعة المساندة التجارية  
1-3 فريق عمل التخطيط والمساندة  
يعين عادل محمد العلي رئيسا لفريق عمل التخطيط والمساندة.  
2-3 فريق عمل إدارة علاقات الموردين  
يعين عيسى هادي الدبحاني رئيسا لفريق عمل إدارة علاقات الموردين.  
يكون المذكورون اعلاه مسؤولين أمام مدير مجموعة المساندة التجارية.  
4- مجموعة التخطيط الأعمال المتكاملة  
1-4 فريق عمل تخطيط الأعمال المتكاملة  
يعين أسامة عبدالله الرحماني رئيسا لفريق عمل تخطيط الأعمال المتكاملة ويكون مسؤولا أمام مدير مجموعة التخطيط.  
5- مجموعة تخطيط البرامج الرأسمالية  
1-5 فريق عمل مراقبة إدارة البرامج

1- فريق عمل المشاريع الكبرى II  
يعين فاخر طاهر الزلزلة رئيسا لفريق عمل المشاريع الكبرى II بالوكالة.  
2-3 فريق عمل المشاريع الكبرى II  
يعين خالد سالم العجمي رئيسا لفريق عمل التأمين.  
يكون المذكورين اعلاه مسؤولين أمام مدير مجموعة الإنظمة المالية والمراقبة.  
ثانيا: مديرية الخدمات المشتركة  
1- مجموعة خدمات الأحمدي  
1-1 فريق عمل المرافق  
يعين عبدالعزيز مساعد العبيدان رئيسا لفريق عمل المرافق.  
2-1 فريق عمل صيانة المباني  
يعين فايز احمد المذكور رئيسا لفريق عمل صيانة المباني.  
3-1 فريق عمل صيانة مستشفى الأحدي  
يعين منذر خليفة الفوزان رئيسا لفريق عمل صيانة مستشفى الأحدي.  
يكون المذكورون اعلاه مسؤولين أمام مدير مجموعة خدمات الأحمدي.  
ثالثا: مديرية المشاريع الكبرى والخدمات الفنية  
1-1 فريق عمل المشاريع الكبرى I  
يعين موسى محمد العبيدان رئيسا لفريق عمل المشاريع الكبرى I  
يكون المذكورون اعلاه مسؤولين أمام مدير مجموعة المشاريع الكبرى II  
يعين جراح جاسم الفوزان رئيسا لفريق عمل المشاريع الكبرى II  
يعين علي غزاي المطيري رئيسا لفريق عمل مساندة المالية بالوكالة.  
2-3 فريق عمل حسابات العاملين  
يعين فهد محمد العذاب رئيسا لفريق عمل حسابات العاملين.  
4-2 تعيين عبيد تركي الدوبس كبير اختصاصيين.  
يكون المذكورون اعلاه مسؤولين أمام مدير مجموعة الحسابات المالية والمراقبة.  
3- مجموعة الأنظمة المالية والمراقبة  
1-3 فريق عمل النظم

والسياسات  
تعين احلام عبدالرحمن الفضلي رئيسا لفريق عمل النظم والسياسات.  
3-2 فريق عمل التأمين  
يعين خالد سالم العجمي رئيسا لفريق عمل التأمين.  
يكون المذكورين اعلاه مسؤولين أمام مدير مجموعة الأنظمة المالية والمراقبة.  
ثانيا: مديرية الخدمات المشتركة  
1- مجموعة خدمات الأحمدي  
1-1 فريق عمل المرافق  
يعين عبدالعزيز مساعد العبيدان رئيسا لفريق عمل المرافق.  
2-1 فريق عمل صيانة المباني  
يعين فايز احمد المذكور رئيسا لفريق عمل صيانة المباني.  
3-1 فريق عمل صيانة مستشفى الأحدي  
يعين منذر خليفة الفوزان رئيسا لفريق عمل صيانة مستشفى الأحدي.  
يكون المذكورون اعلاه مسؤولين أمام مدير مجموعة خدمات الأحمدي.  
ثالثا: مديرية المشاريع الكبرى والخدمات الفنية  
1-1 فريق عمل المشاريع الكبرى I  
يعين موسى محمد العبيدان رئيسا لفريق عمل المشاريع الكبرى I  
يكون المذكورون اعلاه مسؤولين أمام مدير مجموعة المشاريع الكبرى II  
يعين جراح جاسم الفوزان رئيسا لفريق عمل المشاريع الكبرى II  
يعين علي غزاي المطيري رئيسا لفريق عمل مساندة المالية بالوكالة.  
2-3 فريق عمل حسابات العاملين  
يعين فهد محمد العذاب رئيسا لفريق عمل حسابات العاملين.  
4-2 تعيين عبيد تركي الدوبس كبير اختصاصيين.  
يكون المذكورون اعلاه مسؤولين أمام مدير مجموعة الحسابات المالية والمراقبة.  
3- مجموعة الأنظمة المالية والمراقبة  
1-3 فريق عمل النظم

الأخيرة. وقال إن التعميم الجديد يأتي في إطار غلق جميع التظلمات السابقة ويبدأ رؤساء الفرق في تحول صفتهم الوظيفية من الوكالة إلى الإصالة ابتداء من الأسبوع المقبل مع إعطائهم جميع المميزات التي قد سحبت منهم مؤخرا. وأشار إلى أن إستراتيجية الشركة تهدف إلى ضخ دماء جديدة في الصفيين الثالث والرابع والإدارة الوسطى من خلال استحداث وإلغاء مجموعات جديدة ونقل عدد من المراجع وتدوير بعض رؤساء الفرق وتثبيت البعض الآخر. وبين أن عملية المنافسة بالشركة لشغل المناصب القيادية تحكها ضوابط وفق أسس معينة ومنبته منذ سنوات طويلة، مضيفا أن حيادية وتزاهة الأشخاص المشاركين في اللجان والمصادقية في الطرح تجعل الجميع يطمئن من الاختيار ويتأكد أن الترقيات لم يتم التلاعب بها على الإطلاق..



هاشم هاشم

وقال هاشم في تصريح خاص له «الإنباء» إن التعميم الجديد بدحض الإشاعات التي انتشرت منذ صدور التعميم السابق الذي صدر في نهاية ديسمبر 2012 خاصة أن التعميم الجديد لم يطرأ عليه تغيير إلا في استبدال 4 رؤساء فرق فقط، وتم تعيين المستبدلين في وظيفة كبير اختصاصي بالشركة.

## التعميم الجديد يعكس حيادية الشركة ومصادقتها في تطبيق نظام المفاضلة لشغل الوظائف

وقال إن «نפט الكويت» التزمت بجميع التوصيات التي أصدرتها اللجنة التي شكلها وزير النفط السابق هاني حسين لبحث الترقيات التي تمت في الشركة والتي كانت برئاسة عبدالوهاب الوزان، مشيرا إلى أن لجان المفاضلة الداخلية عملت منذ أكثر من شهر ونصف الشهر على دراسة عمليات المفاضلة في الشركة وعملت على مدار أسبوعين على عمليات التقييم



التعميم الجديد يعكس حيادية الشركة ومصادقتها في نظام الترقيات

كشفت الرئيس التنفيذي لشركة نفط الكويت هاشم هاشم إن الشركة أصدرت تعميما أمس بإعادة هيكلة وتسكين في 9 مديريات رئيسية في الشركة شملت تعيين 42 رئيس فريق وذلك استكمالاً لتعميم الشركة الذي صدر الأحد الماضي بتثبيت ترقية 19 مدير مجموعة ورئيس فريق ليصبح إجمالي الترقيات 61 موظفا بشكل نهائي.

وقال إن «نפט الكويت» التزمت بجميع التوصيات التي أصدرتها اللجنة التي شكلها وزير النفط السابق هاني حسين لبحث الترقيات التي تمت في الشركة والتي كانت برئاسة عبدالوهاب الوزان، مشيرا إلى أن لجان المفاضلة الداخلية عملت منذ أكثر من شهر ونصف الشهر على دراسة عمليات المفاضلة في الشركة وعملت على مدار أسبوعين على عمليات التقييم

مدير مجموعة تطوير الحقول (جنوب وشرق الكويت).  
3- مجموعة الخدمات المساندة (جنوب وشرق الكويت)  
1-3 فريق عمل إدارة المشاريع (جنوب الكويت)  
يعين منصور ناصر العجمي رئيسا لفريق عمل إدارة المشاريع (جنوب الكويت) ويكون مسؤولا أمام مدير مجموعة الخدمات المساندة (جنوب وشرق الكويت).  
1- مجموعة تطوير الحقول (شمال الكويت)  
1-1 فريق عمل تطوير حقول الروضتين  
تعين موضي فهد العجمي رئيسا لفريق عمل تطوير حقول الروضتين وتكون مسؤولة أمام مدير مجموعة تطوير الحقول (شمال الكويت).  
2- مجموعة تطوير النفط الثقيل (شمال الكويت)  
1-2 فريق عمل التخطيط والمساندة (النفط الثقيل)  
يعين علي صالح أمين رئيسا لفريق عمل التخطيط والمساندة (النفط الثقيل) بالوكالة.  
2-2 يعين ناصر عبد الحميد العطار كبير اختصاصيين.  
يكون المذكورون اعلاه مسؤولين أمام مدير مجموعة تطوير النفط الثقيل (شمال الكويت).  
1- فريق عمل التخطيط (غرب الكويت)  
يعين وليد خالد ناصر رئيسا لفريق عمل التخطيط (غرب الكويت) ويكون مسؤولا أمام نائب العضو المنتدب (غرب الكويت).

يعين عماد حبيب الخياط رئيسا لفريق عمل مراقبة إدارة البرامج بالوكالة.  
5- يعين خالد جاسم ابل كبير اختصاصيين.  
يكون المذكورون اعلاه مسؤولين أمام مدير مجموعة تطوير النفط الثقيل (شمال الكويت).  
1- مجموعة تطوير الحقول (جنوب وشرق الكويت)  
يعين سالم حمد السبع رئيسا لفريق عمل تطوير الحقول (شرق الكويت) ويكون مسؤولا أمام

خامسا: مديرية التخطيط والتجارية  
1- فريق عمل العقود II  
يعين مساعد سليمان الرشيد رئيسا لفريق عمل العقود II.  
1-1 فريق عمل العقود IV  
يعين سلطان عبل العبل رئيسا لفريق عمل العقود IV.  
يكون المذكورون اعلاه مسؤولين أمام مدير مجموعة العقود.  
2- مجموعة المشتريات وإدارة المواد  
1-2 فريق عمل المشتريات  
يعين خالد حنيف جابر حنيف رئيسا لفريق عمل المشتريات I.  
2-2 فريق عمل المشتريات II  
يعين سالم مزلوه الظفيري رئيسا لفريق عمل المشتريات II.  
3-2 فريق عمل الاستلام والفحص  
يعين فيصل غازي المطيري رئيسا لفريق عمل الاستلام والفحص.  
4-2 فريق عمل ضبط المواد  
يعين هشام ناصر الخشتي رئيسا لفريق عمل ضبط المواد.  
يكون المذكورون اعلاه مسؤولين أمام مدير مجموعة المشتريات وإدارة المواد.  
3- مجموعة المساندة التجارية  
1-3 فريق عمل التخطيط والمساندة  
يعين عادل محمد العلي رئيسا لفريق عمل التخطيط والمساندة.  
2-3 فريق عمل إدارة علاقات الموردين  
يعين عيسى هادي الدبحاني رئيسا لفريق عمل إدارة علاقات الموردين.  
يكون المذكورون اعلاه مسؤولين أمام مدير مجموعة المساندة التجارية.  
4- مجموعة التخطيط الأعمال المتكاملة  
1-4 فريق عمل تخطيط الأعمال المتكاملة  
يعين أسامة عبدالله الرحماني رئيسا لفريق عمل تخطيط الأعمال المتكاملة ويكون مسؤولا أمام مدير مجموعة التخطيط.  
5- مجموعة تخطيط البرامج الرأسمالية  
1-5 فريق عمل مراقبة إدارة البرامج

1- فريق عمل المشاريع الكبرى II  
يعين فاخر طاهر الزلزلة رئيسا لفريق عمل المشاريع الكبرى II بالوكالة.  
2-3 فريق عمل المشاريع الكبرى II  
يعين خالد سالم العجمي رئيسا لفريق عمل التأمين.  
يكون المذكورين اعلاه مسؤولين أمام مدير مجموعة الإنظمة المالية والمراقبة.  
ثانيا: مديرية الخدمات المشتركة  
1- مجموعة خدمات الأحمدي  
1-1 فريق عمل المرافق  
يعين عبدالعزيز مساعد العبيدان رئيسا لفريق عمل المرافق.  
2-1 فريق عمل صيانة المباني  
يعين فايز احمد المذكور رئيسا لفريق عمل صيانة المباني.  
3-1 فريق عمل صيانة مستشفى الأحدي  
يعين منذر خليفة الفوزان رئيسا لفريق عمل صيانة مستشفى الأحدي.  
يكون المذكورون اعلاه مسؤولين أمام مدير مجموعة خدمات الأحمدي.  
ثالثا: مديرية المشاريع الكبرى والخدمات الفنية  
1-1 فريق عمل المشاريع الكبرى I  
يعين موسى محمد العبيدان رئيسا لفريق عمل المشاريع الكبرى I  
يكون المذكورون اعلاه مسؤولين أمام مدير مجموعة المشاريع الكبرى II  
يعين جراح جاسم الفوزان رئيسا لفريق عمل المشاريع الكبرى II  
يعين علي غزاي المطيري رئيسا لفريق عمل مساندة المالية بالوكالة.  
2-3 فريق عمل حسابات العاملين  
يعين فهد محمد العذاب رئيسا لفريق عمل حسابات العاملين.  
4-2 تعيين عبيد تركي الدوبس كبير اختصاصيين.  
يكون المذكورون اعلاه مسؤولين أمام مدير مجموعة الحسابات المالية والمراقبة.  
3- مجموعة الأنظمة المالية والمراقبة  
1-3 فريق عمل النظم

والسياسات  
تعين احلام عبدالرحمن الفضلي رئيسا لفريق عمل النظم والسياسات.  
3-2 فريق عمل التأمين  
يعين خالد سالم العجمي رئيسا لفريق عمل التأمين.  
يكون المذكورين اعلاه مسؤولين أمام مدير مجموعة الأنظمة المالية والمراقبة.  
ثانيا: مديرية الخدمات المشتركة  
1- مجموعة خدمات الأحمدي  
1-1 فريق عمل المرافق  
يعين عبدالعزيز مساعد العبيدان رئيسا لفريق عمل المرافق.  
2-1 فريق عمل صيانة المباني  
يعين فايز احمد المذكور رئيسا لفريق عمل صيانة المباني.  
3-1 فريق عمل صيانة مستشفى الأحدي  
يعين منذر خليفة الفوزان رئيسا لفريق عمل صيانة مستشفى الأحدي.  
يكون المذكورون اعلاه مسؤولين أمام مدير مجموعة خدمات الأحمدي.  
ثالثا: مديرية المشاريع الكبرى والخدمات الفنية  
1-1 فريق عمل المشاريع الكبرى I  
يعين موسى محمد العبيدان رئيسا لفريق عمل المشاريع الكبرى I  
يكون المذكورون اعلاه مسؤولين أمام مدير مجموعة المشاريع الكبرى II  
يعين جراح جاسم الفوزان رئيسا لفريق عمل المشاريع الكبرى II  
يعين علي غزاي المطيري رئيسا لفريق عمل مساندة المالية بالوكالة.  
2-3 فريق عمل حسابات العاملين  
يعين فهد محمد العذاب رئيسا لفريق عمل حسابات العاملين.  
4-2 تعيين عبيد تركي الدوبس كبير اختصاصيين.  
يكون المذكورون اعلاه مسؤولين أمام مدير مجموعة الحسابات المالية والمراقبة.  
3- مجموعة الأنظمة المالية والمراقبة  
1-3 فريق عمل النظم

الأخيرة. وقال إن التعميم الجديد يأتي في إطار غلق جميع التظلمات السابقة ويبدأ رؤساء الفرق في تحول صفتهم الوظيفية من الوكالة إلى الإصالة ابتداء من الأسبوع المقبل مع إعطائهم جميع المميزات التي قد سحبت منهم مؤخرا. وأشار إلى أن إستراتيجية الشركة تهدف إلى ضخ دماء جديدة في الصفيين الثالث والرابع والإدارة الوسطى من خلال استحداث وإلغاء مجموعات جديدة ونقل عدد من المراجع وتدوير بعض رؤساء الفرق وتثبيت البعض الآخر. وبين أن عملية المنافسة بالشركة لشغل المناصب القيادية تحكها ضوابط وفق أسس معينة ومنبته منذ سنوات طويلة، مضيفا أن حيادية وتزاهة الأشخاص المشاركين في اللجان والمصادقية في الطرح تجعل الجميع يطمئن من الاختيار ويتأكد أن الترقيات لم يتم التلاعب بها على الإطلاق..

وقال هاشم في تصريح خاص له «الإنباء» إن التعميم الجديد بدحض الإشاعات التي انتشرت منذ صدور التعميم السابق الذي صدر في نهاية ديسمبر 2012 خاصة أن التعميم الجديد لم يطرأ عليه تغيير إلا في استبدال 4 رؤساء فرق فقط، وتم تعيين المستبدلين في وظيفة كبير اختصاصي بالشركة.

مدير مجموعة تطوير الحقول (جنوب وشرق الكويت).  
3- مجموعة الخدمات المساندة (جنوب وشرق الكويت)  
1-3 فريق عمل إدارة المشاريع (جنوب الكويت)  
يعين منصور ناصر العجمي رئيسا لفريق عمل إدارة المشاريع (جنوب الكويت) ويكون مسؤولا أمام مدير مجموعة الخدمات المساندة (جنوب وشرق الكويت).  
1- مجموعة تطوير الحقول (شمال الكويت)  
1-1 فريق عمل تطوير حقول الروضتين  
تعين موضي فهد العجمي رئيسا لفريق عمل تطوير حقول الروضتين وتكون مسؤولة أمام مدير مجموعة تطوير الحقول (شمال الكويت).  
2- مجموعة تطوير النفط الثقيل (شمال الكويت)  
1-2 فريق عمل التخطيط والمساندة (النفط الثقيل)  
يعين علي صالح أمين رئيسا لفريق عمل التخطيط والمساندة (النفط الثقيل) بالوكالة.  
2-2 يعين ناصر عبد الحميد العطار كبير اختصاصيين.  
يكون المذكورون اعلاه مسؤولين أمام مدير مجموعة تطوير النفط الثقيل (شمال الكويت).  
1- فريق عمل التخطيط (غرب الكويت)  
يعين وليد خالد ناصر رئيسا لفريق عمل التخطيط (غرب الكويت) ويكون مسؤولا أمام نائب العضو المنتدب (غرب الكويت).

يعين عماد حبيب الخياط رئيسا لفريق عمل مراقبة إدارة البرامج بالوكالة.  
5- يعين خالد جاسم ابل كبير اختصاصيين.  
يكون المذكورون اعلاه مسؤولين أمام مدير مجموعة تطوير النفط الثقيل (شمال الكويت).  
1- مجموعة تطوير الحقول (جنوب وشرق الكويت)  
يعين سالم حمد السبع رئيسا لفريق عمل تطوير الحقول (شرق الكويت) ويكون مسؤولا أمام

خامسا: مديرية التخطيط والتجارية  
1- فريق عمل العقود II  
يعين مساعد سليمان الرشيد رئيسا لفريق عمل العقود II.  
1-1 فريق عمل العقود IV  
يعين سلطان عبل العبل رئيسا لفريق عمل العقود IV.  
يكون المذكورون اعلاه مسؤولين أمام مدير مجموعة العقود.  
2- مجموعة المشتريات وإدارة المواد  
1-2 فريق عمل المشتريات  
يعين خالد حنيف جابر حنيف رئيسا لفريق عمل المشتريات I.  
2-2 فريق عمل المشتريات II  
يعين سالم مزلوه الظفيري رئيسا لفريق عمل المشتريات II.  
3-2 فريق عمل الاستلام والفحص  
يعين فيصل غازي المطيري رئيسا لفريق عمل الاستلام والفحص.  
4-2 فريق عمل ضبط المواد  
يعين هشام ناصر الخشتي رئيسا لفريق عمل ضبط المواد.  
يكون المذكورون اعلاه مسؤولين أمام مدير مجموعة المشتريات وإدارة المواد.  
3- مجموعة المساندة التجارية  
1-3 فريق عمل التخطيط والمساندة  
يعين عادل محمد العلي رئيسا لفريق عمل التخطيط والمساندة.  
2-3 فريق عمل إدارة علاقات الموردين  
يعين عيسى هادي الدبحاني رئيسا لفريق عمل إدارة علاقات الموردين.  
يكون المذكورون اعلاه مسؤولين أمام مدير مجموعة المساندة التجارية.  
4- مجموعة التخطيط الأعمال المتكاملة  
1-4 فريق عمل تخطيط الأعمال المتكاملة  
يعين أسامة عبدالله الرحماني رئيسا لفريق عمل تخطيط الأعمال المتكاملة ويكون مسؤولا أمام مدير مجموعة التخطيط.  
5- مجموعة تخطيط البرامج الرأسمالية  
1-5 فريق عمل مراقبة إدارة البرامج

1- فريق عمل المشاريع الكبرى II  
يعين فاخر طاهر الزلزلة رئيسا لفريق عمل المشاريع الكبرى II بالوكالة.  
2-3 فريق عمل المشاريع الكبرى II  
يعين خالد سالم العجمي رئيسا لفريق عمل التأمين.  
يكون المذكورين اعلاه مسؤولين أمام مدير مجموعة الإنظمة المالية والمراقبة.  
ثانيا: مديرية الخدمات المشتركة  
1- مجموعة خدمات الأحمدي  
1-1 فريق عمل المرافق  
يعين عبدالعزيز مساعد العبيدان رئيسا لفريق عمل المرافق.  
2-1 فريق عمل صيانة المباني  
يعين فايز احمد المذكور رئيسا لفريق عمل صيانة المباني.  
3-1 فريق عمل صيانة مستشفى الأحدي  
يعين منذر خليفة الفوزان رئيسا لفريق عمل صيانة مستشفى الأحدي.  
يكون المذكورون اعلاه مسؤولين أمام مدير مجموعة خدمات الأحمدي.  
ثالثا: مديرية المشاريع الكبرى والخدمات الفنية  
1-1 فريق عمل المشاريع الكبرى I  
يعين موسى محمد العبيدان رئيسا لفريق عمل المشاريع الكبرى I  
يكون المذكورون اعلاه مسؤولين أمام مدير مجموعة المشاريع الكبرى II  
يعين جراح جاسم الفوزان رئيسا لفريق عمل المشاريع الكبرى II  
يعين علي غزاي المطيري رئيسا لفريق عمل مساندة المالية بالوكالة.  
2-3 فريق عمل حسابات العاملين  
يعين فهد محمد العذاب رئيسا لفريق عمل حسابات العاملين.  
4-2 تعيين عبيد تركي الدوبس كبير اختصاصيين.  
يكون المذكورون اعلاه مسؤولين أمام مدير مجموعة الحسابات المالية والمراقبة.  
3- مجموعة الأنظمة المالية والمراقبة  
1-3 فريق عمل النظم

والسياسات  
تعين احلام عبدالرحمن الفضلي رئيسا لفريق عمل النظم والسياسات.  
3-2 فريق عمل التأمين  
يعين خالد سالم العجمي رئيسا لفريق عمل التأمين.  
يكون المذكورين اعلاه مسؤولين أمام مدير مجموعة الأنظمة المالية والمراقبة.  
ثانيا: مديرية الخدمات المشتركة  
1- مجموعة خدمات الأحمدي  
1-1 فريق عمل المرافق  
يعين عبدالعزيز مساعد العبيدان رئيسا لفريق عمل المرافق.  
2-1 فريق عمل صيانة المباني  
يعين فايز احمد المذكور رئيسا لفريق عمل صيانة المباني.  
3-1 فريق عمل صيانة مستشفى الأحدي  
يعين منذر خليفة الفوزان رئيسا لفريق عمل صيانة مستشفى الأحدي.  
يكون المذكورون اعلاه مسؤولين أمام مدير مجموعة خدمات الأحمدي.  
ثالثا: مديرية المشاريع الكبرى والخدمات الفنية  
1-1 فريق عمل المشاريع الكبرى I  
يعين موسى محمد العبيدان رئيسا لفريق عمل المشاريع الكبرى I  
يكون المذكورون اعلاه مسؤولين أمام مدير مجموعة المشاريع الكبرى II  
يعين جراح جاسم الفوزان رئيسا لفريق عمل المشاريع الكبرى II  
يعين علي غزاي المطيري رئيسا لفريق عمل مساندة المالية بالوكالة.  
2-3 فريق عمل حسابات العاملين  
يعين فهد محمد العذاب رئيسا لفريق عمل حسابات العاملين.  
4-2 تعيين عبيد تركي الدوبس كبير اختصاصيين.  
يكون المذكورون اعلاه مسؤولين أمام مدير مجموعة الحسابات المالية والمراقبة.  
3- مجموعة الأنظمة المالية والمراقبة  
1-3 فريق عمل النظم

الأخيرة. وقال إن التعميم الجديد يأتي في إطار غلق جميع التظلمات السابقة ويبدأ رؤساء الفرق في تحول صفتهم الوظيفية من الوكالة إلى الإصالة ابتداء من الأسبوع المقبل مع إعطائهم جميع المميزات التي قد سحبت منهم مؤخرا. وأشار إلى أن إستراتيجية الشركة تهدف إلى ضخ دماء جديدة في الصفيين الثالث والرابع والإدارة الوسطى من خلال استحداث وإلغاء مجموعات جديدة ونقل عدد من المراجع وتدوير بعض رؤساء الفرق وتثبيت البعض الآخر. وبين أن عملية المنافسة بالشركة لشغل المناصب القيادية تحكها ضوابط وفق أسس معينة ومنبته منذ سنوات طويلة، مضيفا أن حيادية وتزاهة الأشخاص المشاركين في اللجان والمصادقية في الطرح تجعل الجميع يطمئن من الاختيار ويتأكد أن الترقيات لم يتم التلاعب بها على الإطلاق..

التعميم الجديد يعكس حيادية الشركة ومصادقتها في نظام الترقيات

## إعلانات البورصة

**صودر حكم لصالح 'بيتك' يقضي بقبول صحة عضوية عضوين في مجلس الإدارة**  
أعلن بيت التمويل الكويتي (بيتك) أنه قد صدر لصالحه حكما بجلسة أمس الأربعاء الموافق 12 يونيو 2013 في الاستئناف 468/ 2013 مدني/1 المرفوع من «خالد العدواني»، حيث قضى الحكم بقبول الاستئناف شكلا وفي الموضوع برفضه وتأييد الحكم المستأنف وأقرت المستأنف المصروفات ومبلغ ثلاثة آلاف دينار تعاقب الحماية الفعلية للمستأنف ضد الممثل الأول والثانية والثالث بالسوية بينهم. وكان المستأنف قد أقام الدعوى رقم 2847/ 2012 تجاري مدني كلي حكومة بطلب الحكم ببطان عضوية عضوي مجلس الإدارة السيد د.نبيل المناعي وإيمان الحميدان وصدر الحكم الابتدائي فيها بجلسة 3 يناير 2013 برفض الدعوى والزام رافعها المصروفات والتعاقب. وأشار «بيتك» إلى أن هذا الحكم يقرر صحة عضوية د.نبيل المناعي على خلاف الحكم الصادر في الاستئناف رقم 1524/ 2013 تجاري/6 الصادر بجلسة 23 مايو 2013 والمطعون عليه بالتميزيز رقم 1219/ 2013 تجاري/2 والمحدد لنظر طلب وقف نفاذه أمام محكمة التمييز جلسة 16 يونيو 2013.

**رفض استئناف 'نور' على حكم يلزمها بسداد 137.42 مليون دينار**  
أعلنت شركة نور للاستثمار المالي أن الاستئناف الذي تقدمت به الشركة في قضية موظف سابق قد صدر فيه حكم نهائي بتاريخ 9 يونيو 2013 أمام دائرة استئناف عمالي برفض الاستئناف المقدم من الشركة على ذلك الحكم العمالي في القضية القائمة من عدنان الدرويش ضد الشركة، حيث أن حكم أول درجة قد قضى في 22 نوفمبر 2012 بـ«الزام شركة نور بسداد مبلغ 137,42 مليون دينار

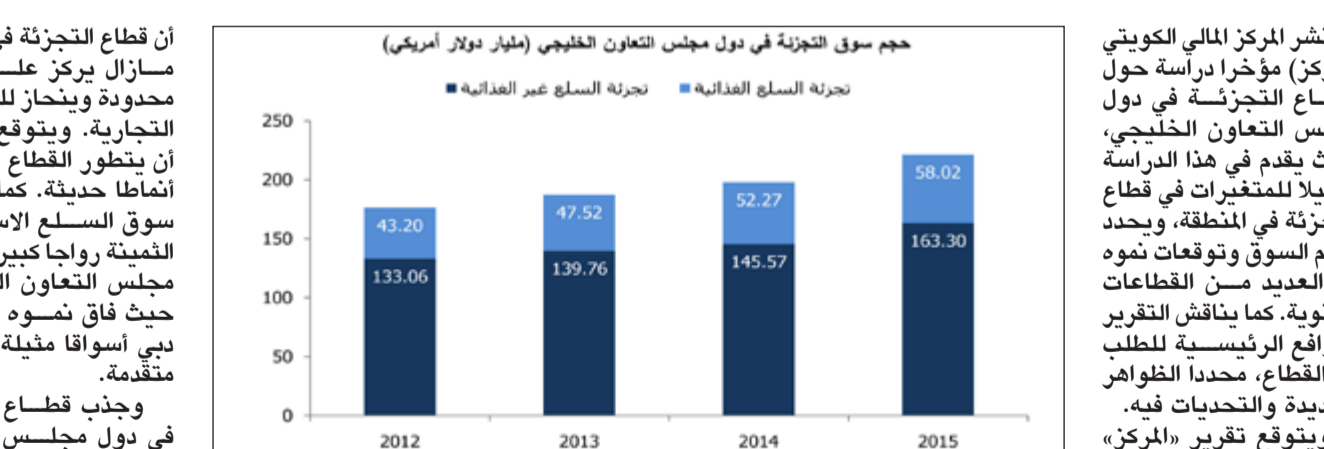
ورفض ما عدا ذلك»، ومن ثم فإن رفض هذا الاستئناف مفاده اعتبار هذا الحكم نهائيا وبات، علما بأننا سوف نتسلم صورة رسمية من الحكم الصادر من المحكمة بهذا الشأن خلال أسبوع إلى 10 أيام تبدأ من تاريخ صدوره تمهيدا لتأخذ إجراءات الطعن بالتميز مع طلب وقف تنفيذة، وفي حال صدر قرار محكمة التمييز بالشق المستعجل برفض طلب وقف التنفيذ سيتم إيداع كامل المبلغ المحكوم به خزينة إدارة التنفيذ بوزارة العدل. وأوضحت الشركة في بيان رسمي على موقع البورصة الإلكتروني أن المبلغ المذكور اعلاه لن يكن له تأثير جوهري على الموقف المالي للشركة، مؤكدا حصرها الدائم على الالتزام بتعليمات هيئة أسواق المال وسوق الكويت للأوراق المالية.

**«الصفوة» ترفض عرض «كي بي إم جي» لشراء حصتها في «دانة»**  
أعلنت شركة مجموعة الصفوة القابضة (الصفوة) أن مجلس إدارة الشركة قد اجتمع يوم الأربعاء 12 يونيو 2013، واستعرض كتاب العرض الصادر من «كي بي إم جي للاستشارات»، المتعلق بشراء حصة الشركة البالغة نسبتها 37,281% في شركة دانة الصفوة الغذاية (دانة). وبعد البحث والمناقشة، قرر المجلس الاعتذار عن قبول عرض الشراء لعدم ورود سعر مبدئي لشراء السهم، وذلك انطلاقا من مبدأ الشفافية. وكانت الشركة قد أعلنت أول من أمس أن «كي بي إم جي» قد تقدمت بالعرض المذكور بصفته مستشارا ماليا لمجموعة من المستثمرين وهو عرض شراء مبدئي يقصد الاستحواذ على الأسهم الملوك للصفوة في «دانة»، موضحة أن «كي بي إم جي» سيتقدم بعرض سعر الشراء بعد الانتهاء من الفحص النهائي للجحالة، علما بأن هذا العرض مشروط باتفاق الطرفين على سعر الشراء.

**صودر حكم لصالح 'بيتك' يقضي بقبول صحة عضوية عضوين في مجلس الإدارة**  
أعلن بيت التمويل الكويتي (بيتك) أنه قد صدر لصالحه حكما بجلسة أمس الأربعاء الموافق 12 يونيو 2013 في الاستئناف 468/ 2013 مدني/1 المرفوع من «خالد العدواني»، حيث قضى الحكم بقبول الاستئناف شكلا وفي الموضوع برفضه وتأييد الحكم المستأنف وأقرت المستأنف المصروفات ومبلغ ثلاثة آلاف دينار تعاقب الحماية الفعلية للمستأنف ضد الممثل الأول والثانية والثالث بالسوية بينهم. وكان المستأنف قد أقام الدعوى رقم 2847/ 2012 تجاري مدني كلي حكومة بطلب الحكم ببطان عضوية عضوي مجلس الإدارة السيد د.نبيل المناعي وإيمان الحميدان وصدر الحكم الابتدائي فيها بجلسة 3 يناير 2013 برفض الدعوى والزام رافعها المصروفات والتعاقب. وأشار «بيتك» إلى أن هذا الحكم يقرر صحة عضوية د.نبيل المناعي على خلاف الحكم الصادر في الاستئناف رقم 1524/ 2013 تجاري/6 الصادر بجلسة 23 مايو 2013 والمطعون عليه بالتميزيز رقم 1219/ 2013 تجاري/2 والمحدد لنظر طلب وقف نفاذه أمام محكمة التمييز جلسة 16 يونيو 2013.

**رفض استئناف 'نور' على حكم يلزمها بسداد 137.42 مليون دينار**  
أعلنت شركة نور للاستثمار المالي أن الاستئناف الذي تقدمت به الشركة في قضية موظف سابق قد صدر فيه حكم نهائي بتاريخ 9 يونيو 2013 أمام دائرة استئناف عمالي برفض الاستئناف المقدم من الشركة على ذلك الحكم العمالي في القضية القائمة من عدنان الدرويش ضد الشركة، حيث أن حكم أول درجة قد قضى في 22 نوفمبر 2012 بـ«الزام شركة نور بسداد مبلغ 137,42 مليون دينار

# «المركز»: 221 مليار دولار حجم قطاع التجزئة في دول مجلس التعاون الخليجي بحلول 2015



أن قطاع التجزئة في المنطقة سزال يركز على أنماط محدودة وينحاز للمجمعات التجارية. ويتوقع التقرير أن ينظر القطاع ليشمل أنماط حديثة. كما يشهد سوق السلع الاستهلاكية النمينة رواجاً كبيراً في دول مجلس التعاون الخليجي، حيث فاق نموه في إمارة دبي أسواقاً مثيلة في دول متقدمة.

وجذب قطاع التجزئة في دول مجلس التعاون الخليجي العديد من الشركات العالمية الكبيرة، مما أدى إلى تنافسية عالية. كما أدى إنشاء جمعات تجارية جديدة وفاخرة إلى تشييت المستهلكين. حيث لوحظ تراجع مستويات الإشغال والإيجارات. ولتعزيز ثقة المستثمر الأجنبي في القطاع، هناك حاجة لتشريع قوانين صارمة حيال تقليد السلع والتعدي على حقوق الملكية الفكرية للعلامات التجارية. كما أن هناك حاجة لتطوير المواهب المحلية لسد النقص في عمالة القطاع، وقد يكون اعتماد أفضل الممارسات العالمية خصوصا في مجال إدارة المخازن عاملا مفضليا في تحديد الشركات الراجعة على المدى البعيد.

مستمر بالتصاعد. وتكمن الأهمية المتزايدة للقطاع في دول مجلس التعاون الخليجي من امتلاك كل من إمارة دبي ومدينة لندن لأكبر حصتين من تواجد شركات التجزئة العالمية. كما تنظر شركة التجزئة في الولايات المتحدة والدول الأوروبية إلى كل من مدينة الكويت، والرياض، وجدة كخيارات أولى للتوسع.

ويقسم التقرير السوق الاستهلاكي في دول مجلس التعاون الخليجي إلى شريحتين، وهما المواطنون المتنامون، والأجانب المقيمون المتزايدون خصوصا في الإمارات وقطر. ويدفع دخل الفرد العالي، ونسبة الشباب

نشر المركز المالي الكويتي (المركز) مؤخرا دراسة حول قطاع التجزئة في دول مجلس التعاون الخليجي، حيث يقدم في هذا الدراسة تحليلا للمتغيرات في قطاع التجزئة في المنطقة، ويحدد حجم السوق وتوقعات نموه في العديد من القطاعات الثانوية. كما يناقش التقرير الدوافع الرئيسية للطلب في القطاع، محمدا الظواهر الجديدة والتحديات فيه. ويتوقع تقرير «المركز» أن يصل حجم قطاع التجزئة في دول مجلس التعاون الخليجي إلى 221 مليار دولار تقريبا بحلول عام 2015 مسجلا معدل نمو سنوي بنسبة 7,9٪ خلال الفترة من 2012-2015. وتشكل سلع الأغذية والمربطات والتبغ ما نسبته 50٪ من القطاع في 2012، ومن المتوقع أن تحافظ هذه السلع على حصتها الكبيرة من السوق. ويشير تقرير «المركز» إلى أن قطاع التجزئة هو أحد أسرع القطاعات نموا في دول مجلس التعاون الخليجي. وبالرغم من تعرض النمو الاقتصادي في هذه الدول لكبوة ناتجة عن الأزمة المالية العالمية، سجل قطاع التجزئة فيها نموا قويا، وهو