

أثار التعميم الذي أصدره الرئيس التنفيذي لشركة نفط الكويت هاشم هاشم بأحقية ترقية 19 موظفاً في الشركة موجة من التفاؤل، وذلك بعد مرور 6 أشهر من صدور قرار الترقية لهؤلاء المسؤولين. «الأنباء» أجرت عدداً من اللقاءات الصحافية مع مسؤولين في «نفط الكويت»، تم تثبيت ترقيتهم وتحولت مناصبهم من صفة الوكالة إلى الأضالة، وقالوا أن يوم 10 يونيو هو يوم مشرق بالنسبة لـ 19 موظفاً تمت ترقيتهم بعد مخاض طويل للتعميم الذي صدر في 26 ديسمبر 2012. وأوضحوا أن أزمة الترقيات التي تمت في الشركة مؤخراً انعكست سلباً على جميع الموظفين وأصابتهم بالاستياء، وقالوا إن التأثير النفسي للقياديين لشغل المنصب بالوكالة لمدة 6 أشهر كان كبيراً وأثر بشكل جزئي على طبيعة العمل، مشيدين بإدارة «نفط الكويت» في حسم هذا الملف الشائك في بداية توليهم المنصب الجديد لإدارة الشركة. وقالوا أن طريقة المفاضلة في الترقيات بالشركة تتم على أسس ومنهجية متبعة بشأنها ولها كل الاحترام من جميع العاملين بالشركة، وأضافوا: «حيادية ونزاهة الأشخاص المشاركين في اللجان والمصادقية في الطرح تجعل الجميع يطمئن من الاختيار ويتأكد أن الترقيات لم يتم التلاعب بها على الإطلاق»... وفيما يلي التفاصيل:

كتاب: أحمد مغربي

«الأنباء» التقت 4 مسؤولين في الشركة لاستيضاح الآلية المتبعة لعملية الترقية منذ صدور تعميم ديسمبر 2012

ترقية 19 موظفاً في «نفط الكويت» تثبت حيادية ونزاهة الشركة في الترقيات



حمد الزوير

بأنها تمت في غرف مظلمة وفي سرية والناتج التي ظهرت هي مفاجئة للجميع. ولكن وجهة النظر في هذا الأمر لم تكن موضوعية على الإطلاق ووضعته في مواقف مرجحة أمام المجتمع الكويتي الذي انشغل بهذا الأمر، وبدأ يسأل عن الضوابط والمعايير التي تمت على أساسها الترقيات.

وذكر أن الفترة الماضية كانت فيها ضغوط نفسية كبيرة عليه، ولكنه تغلب عليها في العمل الجاد في عمليات الغاز لأنه في النهاية العمل هو السدي يظهر كل مجتهد أمام مسؤوليه.

أسس ومنهجية الترقيات

من جانبه، قال رئيس فريق الصيانة البحرية في نفط الكويت سامي الصواغ إن القطاع النفطي هو عصب الاقتصاد المحلي في الكويت ومن ثم لا ينبغي أن يقسم القطاع في العمل السياسي.

وأوضح الصواغ أن طريقة المفاضلة في الترقيات بالشركة تتم على أسس ومنهجية متبعة بشأنها ولها كل الاحترام من جميع العاملين بالشركة، مبيناً أن صدور التعميم بأحقية ترقية 19 موظفاً في الشركة كان انتصاراً كبيراً للشركة في توضيح رؤيتها للترقيات. وبين أن مجلس إدارة الشركة اجتهاد على قدر المستطاع في الترقيات الأخيرة ونحن على ثقة تامة بأن الجميع عمل وفقاً لما هو متاح واجتهدوا في الترقيات. وذكر الصواغ أنه منذ توليه المنصب الجديد في الشركة كان على يقين تام منذ البداية بأن الشركة سوف تتخذ القرار المناسب لما فيه مصلحة الشركة والعاملين، مشيراً إلى أن جميع القياديين في الشركة كانوا يدعموننا خلال الأشهر الماضية والتأكيد على جودة العمل رغم الضغوط النفسية الكبيرة وحرصهم أيضاً على تلمين العاملين بأن هذه الإشكالية ستحسم قريباً.

وحول مهام عمله قال إنه شارك في تطوير مرافق التصدير بالشركة خاصة بعد حصول الشركة على أرض الرقاص ميناة بالقرب من الرفيف الشمالي في منطقة أبو حليفة، مبيناً أنه تلقى العديد من الخبرات الوظيفية من خلال مشاركته في العمل في فريق الصيانة البحرية.

وذكر أن الشركة تعاملت بكل شفافية مع المتظلمين في الشركة من الترقيات الأخيرة وذلك لإعطائهم فرصة في إعادة التقييم لشغل المنصب. وأشار عبدالجليل إلى أن الوضع في الشركة ديناميكي ومتطور ولو أن أي شخص قارن مديريات الشركة ومجاميعها خلال السنوات الماضية يجد أن الشركة تطورت واستحدثت مجموعات جديدة، ولذلك فإن الفرص قائمة ولو أن شخصاً يشعر بالظلم فإن فرصته ستأتي لشغل منصب جديد في القريب العاجل.

وأشار عبدالجليل إلى أن الوضع في الشركة ديناميكي ومتطور ولو أن أي شخص قارن مديريات الشركة ومجاميعها خلال السنوات الماضية يجد أن الشركة تطورت واستحدثت مجموعات جديدة، ولذلك فإن الفرص قائمة ولو أن شخصاً يشعر بالظلم فإن فرصته ستأتي لشغل منصب جديد في القريب العاجل.

وأشار عبدالجليل إلى أن الوضع في الشركة ديناميكي ومتطور ولو أن أي شخص قارن مديريات الشركة ومجاميعها خلال السنوات الماضية يجد أن الشركة تطورت واستحدثت مجموعات جديدة، ولذلك فإن الفرص قائمة ولو أن شخصاً يشعر بالظلم فإن فرصته ستأتي لشغل منصب جديد في القريب العاجل.

حرق الغاز

بدوره قال رئيس فريق عمليات الغاز في مديرية جنوب شرق الكويت حمد راشد الزوير إن الشركة حققت انجازاً كبيراً في تخفيض معدلات حرق الغاز من 17 إلى 1.44٪، وهذا إنجاز ضخم، مشيراً إلى أن الشركة سوف تستمر في تخفيض هذه النسبة خلال السنوات المقبلة.

وأوضح عبدالجليل أن الإدارة في «نفط الكويت» يقع على عاتقها مسؤوليات أكبر وتتخذ قرارات أكبر من قرارات الترقيات بالنسبة لمديري المجموعات أو رؤساء الفرق، فالإدارة نفسها قامت بترقيات نواب العضو المنتدب وقامت بحجث مشاريع مليارية، فبالتالي لا بد وأن تكون الثقة في إدارة الشركة أعلى من ذلك لأن مصلحة البلد تهمهم في الأساس.

وقال أن شركة نفط الكويت علم من أعلام الكويت لأنها رمز ودينامو الاقتصاد الكويتي، وبالتالي فإن جميع العاملين في الشركة على ثقة كبيرة بأن قرارات الإدارة العليا بالشركة لا تتخذ بمنهجية لأن الترقيات تتم من خلال أسس وتمت بلجان ترقيب، ناهيك عن رقابة مؤسسة البترول الكويتية على الشركة. وذكر أن التنازل الإعلامي لقضية الترقيات كان مخجلاً للغاية وللأسف تم تشبيه القرارات التي اتخذت في نفط الكويت بخصوص الترقيات



سامي الصواغ

بالكامل لتحديد الاحتياجات للميزانية المقبلة. وذكر الشمري أنه في خضم التعميم القديم للترقيات في نفط الكويت تم استقبال المدقق الخارجي لمراجعة الحسابات للعام المالي 2012/2013 وتم العمل معه إلى منتصف شهر مارس الماضي، إلى أن تم صدور ميزان المراجعة الكامل بالشركة والرسم الإيضاحي والمسودة الأولى للميزانية. وفي النهاية بين الشمري أن الشخصيات في القطاع النفطي ناضجة بالشكل الكامل في إدارة العمل في أوقات الأزمات وهي من ضمن ثروات البلد.

فترة صعبة

من ناحيته قال مدير مجموعة تخطيط البرامج الرأسمالية في شركة نفط الكويت محمد خليفة عبدالجليل إن فترة الـ 6 أشهر الماضية التي أعقبت صدور تعميم الترقيات في الشركة كانت صعبة للغاية وأثرت بشكل نسبي على نفسية العاملين، مشيراً إلى أن الضجة التي صاحبت عملية الترقيات لم تؤثر على المشمولين بالترقية بشكل كبير. لاسيما أن جميع العاملين على ثقة تامة بقدرة التعميم الوظيفية.

وأوضح عبدالجليل أن الإدارة في «نفط الكويت» يقع على عاتقها مسؤوليات أكبر وتتخذ قرارات أكبر من قرارات الترقيات بالنسبة لمديري المجموعات أو رؤساء الفرق، فالإدارة نفسها قامت بترقيات نواب العضو المنتدب وقامت بحجث مشاريع مليارية، فبالتالي لا بد وأن تكون الثقة في إدارة الشركة أعلى من ذلك لأن مصلحة البلد تهمهم في الأساس.

وقال أن شركة نفط الكويت علم من أعلام الكويت لأنها رمز ودينامو الاقتصاد الكويتي، وبالتالي فإن جميع العاملين في الشركة على ثقة كبيرة بأن قرارات الإدارة العليا بالشركة لا تتخذ بمنهجية لأن الترقيات تتم من خلال أسس وتمت بلجان ترقيب، ناهيك عن رقابة مؤسسة البترول الكويتية على الشركة. وذكر أن التنازل الإعلامي لقضية الترقيات كان مخجلاً للغاية وللأسف تم تشبيه القرارات التي اتخذت في نفط الكويت بخصوص الترقيات

الإدارة المالية يتركز بشكل كبير ابتداء من شهر يناير وحتى شهر مارس من كل عام، مبيناً أنه تمكن من تجاوز هذه الضغوط النفسية وتم العمل في المنصب الجديد بكل جهد وتفان. وذكر أن سحب الامتيازات الوظيفية للقياديين الذين تمت ترقيتهم لم يؤثر على الموظفين إطلاقاً لأن هذه الأمور بسيطة والكل يعلم أنها مرحلة لحين اتضح الرؤية وحسم هذا الملف وغلقه، مبيناً أنه تسلم مهام عمله في منصبه الجديد منذ صدور التعميم القديم واجتمع مع فريق عمله وتم تحديد إستراتيجية العمل والتوجه خلال المرحلة المقبلة.

وذكر أن المجموعة قامت منذ أن تولي المنصب الجديد بعمل جبار بدأ من عملية تقييم ومراقبة الأصول وتم الإشراف على 7 فرق بالشركة بالكامل يشرفون على 7 مديريات وكل فريق يتألف من 7 أشخاص ولهم رئيس نائب، مبيناً أن الشركة لديها 32 ألف أصل مدون سواء كان خزائناً للنفط أو مركز جميع أو محولات كهربائية أو أبارا للنفط ومباني، مشيراً إلى أن المجموعة انتهت من رصد ومراقبة الأصول في فبراير 2013.

وأشار الشمري إلى أنه وعلى الرغم من توليه المنصب لفترة 6 أشهر بالوكالة وليست بالأضالة إلا أنه قام وبأشرف جميع مهام أكبر وتم إعداد الميزانيات التشغيلية للعام المالي 2015/2014 وتم تشكيل الفرق منذ 15 فبراير الماضي وتم إرسال التقارير إلى المجاميع



عبدالله منسي الشمري

شغل منصب رئيس فريق واحدة دون تهمز أو تهديد بالشركة تحكمها ضوابط وفق أسس معينة ومتبعة بالشركة منذ سنوات طويلة، مبيناً أن عمليات الفرز في المناقصة تصل إلى رفع أكثر من 7 مرشحين إلى لجنة نواب العضو المنتدب وتعتبر هذه المرحلة الأخيرة لاختيار المرشح للوظيفة، مشيراً إلى أن هذه اللجنة تشكل من 3 نواب للعضو المنتدب في الشركة ويكون واحد من نواب العضو المنتدب هو المسؤول المباشر عن الوظيفة الشاغرة.

وقال إن عملية المفاضلة الأولى لشغل وظيفة القيادي بالشركة تتعلق بالخبرة ومدة الخدمة والتقييم السنوي لآخر 3 سنوات والمشاركة في اللجان سواء الخارجية أو الداخلية بالشركة، مبيناً أن اللجنة في هذه المرحلة تغطي درجات ومن ثم يتم اختيار أول 7 أشخاص حصلوا على أعلى الدرجات في التقييم تمهيداً لرفعها إلى اللجنة العليا التي تقوم بإعطاء مجموعة من الدرجات من خلال الخبرة مع الشخص كونهم نواباً للعضو المنتدب فإن هناك تعاملًا يومياً مباشراً مع الأشخاص المرشحين لمنصب مدير مجموعة أو رئيس فريق.

وذكر الشمري أنه من خلال خبرته الطويلة والممتدة في الشركة فإنه لم يشهد على الإطلاق تخفيض المسمى الوظيفي لأي موظف بالشركة تمت ترقيته، الأمر الذي يعطي انطبعا بأن اختيار الإدارة في عملية الترقيات سليم بنسبة 99٪.

وقال الشمري أنه استاء كثيراً مما اتهمت به إدارة الشركة بالواسطة والمحسوبية، وذهبت إلى أبعد من ذلك في عدم أحقية أشخاص أكثر من شغل الوظائف في التعميم. وشدد الشمري على أن التأثير النفسي من شغل المنصب بالوكالة لمدة 6 أشهر كان كبيراً وعظيماً على نفسيته، حيث إن عمل

وتابع الشمري قائلاً: «عملية المناقصة بالشركة لشغل المناصب القيادية بالشركة تحكمها ضوابط وفق أسس معينة ومتبعة بالشركة منذ سنوات طويلة»، مبيناً أن عمليات الفرز في المناقصة تصل إلى رفع أكثر من 7 مرشحين إلى لجنة نواب العضو المنتدب وتعتبر هذه المرحلة الأخيرة لاختيار المرشح للوظيفة، مشيراً إلى أن هذه اللجنة تشكل من 3 نواب للعضو المنتدب في الشركة ويكون واحد من نواب العضو المنتدب هو المسؤول المباشر عن الوظيفة الشاغرة.

وقال إن عملية المفاضلة الأولى لشغل وظيفة القيادي بالشركة تتعلق بالخبرة ومدة الخدمة والتقييم السنوي لآخر 3 سنوات والمشاركة في اللجان سواء الخارجية أو الداخلية بالشركة، مبيناً أن اللجنة في هذه المرحلة تغطي درجات ومن ثم يتم اختيار أول 7 أشخاص حصلوا على أعلى الدرجات في التقييم تمهيداً لرفعها إلى اللجنة العليا التي تقوم بإعطاء مجموعة من الدرجات من خلال الخبرة مع الشخص كونهم نواباً للعضو المنتدب فإن هناك تعاملًا يومياً مباشراً مع الأشخاص المرشحين لمنصب مدير مجموعة أو رئيس فريق.

وأضاف: «حيادية ونزاهة الأشخاص المشاركين في اللجان والمصادقية في الطرح تجعل الجميع يطمئن من الاختيار ويتأكد أن الترقيات لم يتم التلاعب بها على الإطلاق».

وشرح الشمري على أنه



محمد خليفة عبدالجليل

الشمري: الشخصيات القيادية في القطاع النفطي ناضجة في إدارة الأزمات

عبدالجليل: الشركة تعاملت بكل شفافية مع المتظلمين

الزوير: الشركة حققت إنجازاً كبيراً في تخفيض معدلات حرق الغاز

إلى 1.44٪

الصواغ: القطاع النفطي عصب الاقتصاد ولا ينبغي أن يقحم في العمل السياسي

السيرة الذاتية

محمد خليفة عبدالجليل

● التحق بالعمل في شركة نفط الكويت في يونيو 1990. لديه خبرة تزيد على 23 عاماً. عمل في مجموعة الحفر قبل الغزو العراقي. عمل ضمن مشروعي العودة والتعمير بعد الغزو لإعادة تأهيل وبناء الأبار بعد حرقها والأضرار التي ألحقت بها نتيجة الغزو. انتقل بعد ذلك إلى مجموعة الهندسة في عام 1994 واستمر في العمل كمهندس مشاريع حتى عام 1998. تم تعيينه كمهندس كبير في مجموعة الهندسة لمدة عام، ومن ثم انتقل إلى التخطيط وشغل منصباً كبيراً مهندس التخطيط في عام 1999.

● في عام 2003 تولى منصب رئيس فريق التخطيط في شمال الكويت وكانت هذه خطوة للتوسع وتغيير نظام الشركة إلى المديرية. ● حتى عام 2008 تم انتقاله كرئيس فريق عمليات التخطيط حتى

● التحق بالعمل في شركة نفط الكويت كمراقب حسابات في 18 يناير 1988. ● الخبرة التي يملكها في نفط الكويت وصلت إلى 24 عاماً في القطاع المالي بالكامل. ● بدأ عمله بمراقب حسابات في فريق حسابات العاملين وتدرج بالترقية إلى أن وصل إلى وظيفة محاسب أول في القسم. ● تم استقطاب الشمري في المدفوعات المالية بالشركة لمدة عامين ومن ثم استمر في نفس الدرجة في الفريق حتى عام 1990. ● في عام 1997 تم اختياره ليكون ناظر المساندة المالية في العمليات المشتركة بالشركة في ذلك الوقت عندما كانت المنطقة المقسومة تابعة لشركة نفط الكويت. ● استمر في العمل بالمنطقة المقسومة لمدة عامين و10 أشهر، وارتأت شركة نفط الكويت أن تعيد الشمري إلى الشركة من جديد في منصب ناظر المخازن بالشركة. ● قامت الشركة في 2 فبراير 2002 بإصدار تعميم بتعيين عبدالله الشمري في منصب رئيس فريق الحسابات الدائنة ليخلف من

● التحق بالعمل في شركة نفط الكويت كمراقب حسابات في 18 يناير 1988. ● الخبرة التي يملكها في نفط الكويت وصلت إلى 24 عاماً في القطاع المالي بالكامل. ● بدأ عمله بمراقب حسابات في فريق حسابات العاملين وتدرج بالترقية إلى أن وصل إلى وظيفة محاسب أول في القسم. ● تم استقطاب الشمري في المدفوعات المالية بالشركة لمدة عامين ومن ثم استمر في نفس الدرجة في الفريق حتى عام 1990. ● في عام 1997 تم اختياره ليكون ناظر المساندة المالية في العمليات المشتركة بالشركة في ذلك الوقت عندما كانت المنطقة المقسومة تابعة لشركة نفط الكويت. ● استمر في العمل بالمنطقة المقسومة لمدة عامين و10 أشهر، وارتأت شركة نفط الكويت أن تعيد الشمري إلى الشركة من جديد في منصب ناظر المخازن بالشركة. ● قامت الشركة في 2 فبراير 2002 بإصدار تعميم بتعيين عبدالله الشمري في منصب رئيس فريق الحسابات الدائنة ليخلف من

● التحق بالعمل في شركة نفط الكويت كمراقب حسابات في 18 يناير 1988. ● الخبرة التي يملكها في نفط الكويت وصلت إلى 24 عاماً في القطاع المالي بالكامل. ● بدأ عمله بمراقب حسابات في فريق حسابات العاملين وتدرج بالترقية إلى أن وصل إلى وظيفة محاسب أول في القسم. ● تم استقطاب الشمري في المدفوعات المالية بالشركة لمدة عامين ومن ثم استمر في نفس الدرجة في الفريق حتى عام 1990. ● في عام 1997 تم اختياره ليكون ناظر المساندة المالية في العمليات المشتركة بالشركة في ذلك الوقت عندما كانت المنطقة المقسومة تابعة لشركة نفط الكويت. ● استمر في العمل بالمنطقة المقسومة لمدة عامين و10 أشهر، وارتأت شركة نفط الكويت أن تعيد الشمري إلى الشركة من جديد في منصب ناظر المخازن بالشركة. ● قامت الشركة في 2 فبراير 2002 بإصدار تعميم بتعيين عبدالله الشمري في منصب رئيس فريق الحسابات الدائنة ليخلف من

● التحق بالعمل في شركة نفط الكويت كمراقب حسابات في 18 يناير 1988. ● الخبرة التي يملكها في نفط الكويت وصلت إلى 24 عاماً في القطاع المالي بالكامل. ● بدأ عمله بمراقب حسابات في فريق حسابات العاملين وتدرج بالترقية إلى أن وصل إلى وظيفة محاسب أول في القسم. ● تم استقطاب الشمري في المدفوعات المالية بالشركة لمدة عامين ومن ثم استمر في نفس الدرجة في الفريق حتى عام 1990. ● في عام 1997 تم اختياره ليكون ناظر المساندة المالية في العمليات المشتركة بالشركة في ذلك الوقت عندما كانت المنطقة المقسومة تابعة لشركة نفط الكويت. ● استمر في العمل بالمنطقة المقسومة لمدة عامين و10 أشهر، وارتأت شركة نفط الكويت أن تعيد الشمري إلى الشركة من جديد في منصب ناظر المخازن بالشركة. ● قامت الشركة في 2 فبراير 2002 بإصدار تعميم بتعيين عبدالله الشمري في منصب رئيس فريق الحسابات الدائنة ليخلف من

● التحق بالعمل في شركة نفط الكويت كمراقب حسابات في 18 يناير 1988. ● الخبرة التي يملكها في نفط الكويت وصلت إلى 24 عاماً في القطاع المالي بالكامل. ● بدأ عمله بمراقب حسابات في فريق حسابات العاملين وتدرج بالترقية إلى أن وصل إلى وظيفة محاسب أول في القسم. ● تم استقطاب الشمري في المدفوعات المالية بالشركة لمدة عامين ومن ثم استمر في نفس الدرجة في الفريق حتى عام 1990. ● في عام 1997 تم اختياره ليكون ناظر المساندة المالية في العمليات المشتركة بالشركة في ذلك الوقت عندما كانت المنطقة المقسومة تابعة لشركة نفط الكويت. ● استمر في العمل بالمنطقة المقسومة لمدة عامين و10 أشهر، وارتأت شركة نفط الكويت أن تعيد الشمري إلى الشركة من جديد في منصب ناظر المخازن بالشركة. ● قامت الشركة في 2 فبراير 2002 بإصدار تعميم بتعيين عبدالله الشمري في منصب رئيس فريق الحسابات الدائنة ليخلف من

● التحق بالعمل في شركة نفط الكويت كمراقب حسابات في 18 يناير 1988. ● الخبرة التي يملكها في نفط الكويت وصلت إلى 24 عاماً في القطاع المالي بالكامل. ● بدأ عمله بمراقب حسابات في فريق حسابات العاملين وتدرج بالترقية إلى أن وصل إلى وظيفة محاسب أول في القسم. ● تم استقطاب الشمري في المدفوعات المالية بالشركة لمدة عامين ومن ثم استمر في نفس الدرجة في الفريق حتى عام 1990. ● في عام 1997 تم اختياره ليكون ناظر المساندة المالية في العمليات المشتركة بالشركة في ذلك الوقت عندما كانت المنطقة المقسومة تابعة لشركة نفط الكويت. ● استمر في العمل بالمنطقة المقسومة لمدة عامين و10 أشهر، وارتأت شركة نفط الكويت أن تعيد الشمري إلى الشركة من جديد في منصب ناظر المخازن بالشركة. ● قامت الشركة في 2 فبراير 2002 بإصدار تعميم بتعيين عبدالله الشمري في منصب رئيس فريق الحسابات الدائنة ليخلف من

● التحق بالعمل في شركة نفط الكويت كمراقب حسابات في 18 يناير 1988. ● الخبرة التي يملكها في نفط الكويت وصلت إلى 24 عاماً في القطاع المالي بالكامل. ● بدأ عمله بمراقب حسابات في فريق حسابات العاملين وتدرج بالترقية إلى أن وصل إلى وظيفة محاسب أول في القسم. ● تم استقطاب الشمري في المدفوعات المالية بالشركة لمدة عامين ومن ثم استمر في نفس الدرجة في الفريق حتى عام 1990. ● في عام 1997 تم اختياره ليكون ناظر المساندة المالية في العمليات المشتركة بالشركة في ذلك الوقت عندما كانت المنطقة المقسومة تابعة لشركة نفط الكويت. ● استمر في العمل بالمنطقة المقسومة لمدة عامين و10 أشهر، وارتأت شركة نفط الكويت أن تعيد الشمري إلى الشركة من جديد في منصب ناظر المخازن بالشركة. ● قامت الشركة في 2 فبراير 2002 بإصدار تعميم بتعيين عبدالله الشمري في منصب رئيس فريق الحسابات الدائنة ليخلف من

● التحق بالعمل في شركة نفط الكويت كمراقب حسابات في 18 يناير 1988. ● الخبرة التي يملكها في نفط الكويت وصلت إلى 24 عاماً في القطاع المالي بالكامل. ● بدأ عمله بمراقب حسابات في فريق حسابات العاملين وتدرج بالترقية إلى أن وصل إلى وظيفة محاسب أول في القسم. ● تم استقطاب الشمري في المدفوعات المالية بالشركة لمدة عامين ومن ثم استمر في نفس الدرجة في الفريق حتى عام 1990. ● في عام 1997 تم اختياره ليكون ناظر المساندة المالية في العمليات المشتركة بالشركة في ذلك الوقت عندما كانت المنطقة المقسومة تابعة لشركة نفط الكويت. ● استمر في العمل بالمنطقة المقسومة لمدة عامين و10 أشهر، وارتأت شركة نفط الكويت أن تعيد الشمري إلى الشركة من جديد في منصب ناظر المخازن بالشركة. ● قامت الشركة في 2 فبراير 2002 بإصدار تعميم بتعيين عبدالله الشمري في منصب رئيس فريق الحسابات الدائنة ليخلف من

● التحق بالعمل في شركة نفط الكويت كمراقب حسابات في 18 يناير 1988. ● الخبرة التي يملكها في نفط الكويت وصلت إلى 24 عاماً في القطاع المالي بالكامل. ● بدأ عمله بمراقب حسابات في فريق حسابات العاملين وتدرج بالترقية إلى أن وصل إلى وظيفة محاسب أول في القسم. ● تم استقطاب الشمري في المدفوعات المالية بالشركة لمدة عامين ومن ثم استمر في نفس الدرجة في الفريق حتى عام 1990. ● في عام 1997 تم اختياره ليكون ناظر المساندة المالية في العمليات المشتركة بالشركة في ذلك الوقت عندما كانت المنطقة المقسومة تابعة لشركة نفط الكويت. ● استمر في العمل بالمنطقة المقسومة لمدة عامين و10 أشهر، وارتأت شركة نفط الكويت أن تعيد الشمري إلى الشركة من جديد في منصب ناظر المخازن بالشركة. ● قامت الشركة في 2 فبراير 2002 بإصدار تعميم بتعيين عبدالله الشمري في منصب رئيس فريق الحسابات الدائنة ليخلف من

● التحق بالعمل في شركة نفط الكويت كمراقب حسابات في 18 يناير 1988. ● الخبرة التي يملكها في نفط الكويت وصلت إلى 24 عاماً في القطاع المالي بالكامل. ● بدأ عمله بمراقب حسابات في فريق حسابات العاملين وتدرج بالترقية إلى أن وصل إلى وظيفة محاسب أول في القسم. ● تم استقطاب الشمري في المدفوعات المالية بالشركة لمدة عامين ومن ثم استمر في نفس الدرجة في الفريق حتى عام 1990. ● في عام 1997 تم اختياره ليكون ناظر المساندة المالية في العمليات المشتركة بالشركة في ذلك الوقت عندما كانت المنطقة المقسومة تابعة لشركة نفط الكويت. ● استمر في العمل بالمنطقة المقسومة لمدة عامين و10 أشهر، وارتأت شركة نفط الكويت أن تعيد الشمري إلى الشركة من جديد في منصب ناظر المخازن بالشركة. ● قامت الشركة في 2 فبراير 2002 بإصدار تعميم بتعيين عبدالله الشمري في منصب رئيس فريق الحسابات الدائنة ليخلف من

محمد راشد الزوير

● تخرج في جامعة كرون بولاية أوهايو الأميركية في عام 1997 كمهندس ميكانيكي. ● التحق بالعمل في شركة نفط الكويت في سبتمبر 1998. ● التحق بالعمل في الحقل النفطية والغاز. ● التحق للعمل في مديرية الغاز في جميع مناطق الشركة. ● شارك كعضو من شركة نفط الكويت في تحويل جزء تابع لوزارة الكهرباء والماء إلى الشركة وكانت تسمى شبكة المستهلكين للغاز. ● يعتبر من أقدم المهندسين العاملين في مديرية الغاز.

محمد راشد الزوير

● تخرج في جامعة كرون بولاية أوهايو الأميركية في عام 1997 كمهندس ميكانيكي. ● التحق بالعمل في شركة نفط الكويت في سبتمبر 1998. ● التحق بالعمل في الحقل النفطية والغاز. ● التحق للعمل في مديرية الغاز في جميع مناطق الشركة. ● شارك كعضو من شركة نفط الكويت في تحويل جزء تابع لوزارة الكهرباء والماء إلى الشركة وكانت تسمى شبكة المستهلكين للغاز. ● يعتبر من أقدم المهندسين العاملين في مديرية الغاز.

محمد راشد الزوير

● تخرج في جامعة كرون بولاية أوهايو الأميركية في عام 1997 كمهندس ميكانيكي. ● التحق بالعمل في شركة نفط الكويت في سبتمبر 1998. ● التحق بالعمل في الحقل النفطية والغاز. ● التحق للعمل في مديرية الغاز في جميع مناطق الشركة. ● شارك كعضو من شركة نفط الكويت في تحويل جزء تابع لوزارة الكهرباء والماء إلى الشركة وكانت تسمى شبكة المستهلكين للغاز. ● يعتبر من أقدم المهندسين العاملين في مديرية الغاز.

محمد راشد الزوير

● تخرج في جامعة كرون بولاية أوهايو الأميركية في عام 1997 كمهندس ميكانيكي. ● التحق بالعمل في شركة نفط الكويت في سبتمبر 1998. ● التحق بالعمل في الحقل النفطية والغاز. ● التحق للعمل في مديرية الغاز في جميع مناطق الشركة. ● شارك كعضو من شركة نفط الكويت في تحويل جزء تابع لوزارة الكهرباء والماء إلى الشركة وكانت تسمى شبكة المستهلكين للغاز. ● يعتبر من أقدم المهندسين العاملين في مديرية الغاز.

محمد راشد الزوير

● تخرج في جامعة كرون بولاية أوهايو الأميركية في عام 1997 كمهندس ميكانيكي. ● التحق بالعمل في شركة نفط الكويت في سبتمبر 1998. ● التحق بالعمل في الحقل النفطية والغاز. ● التحق للعمل في مديرية الغاز في جميع مناطق الشركة. ● شارك كعضو من شركة نفط الكويت في تحويل جزء تابع لوزارة الكهرباء والماء إلى الشركة وكانت تسمى شبكة المستهلكين للغاز. ● يعتبر من أقدم المهندسين العاملين في مديرية الغاز.

محمد راشد الزوير

● تخرج في جامعة كرون بولاية أوهايو الأميركية في عام 1997 كمهندس ميكانيكي. ● التحق بالعمل في شركة نفط الكويت في سبتمبر 1998. ● التحق بالعمل في الحقل النفطية والغاز. ● التحق للعمل في مديرية الغاز في جميع مناطق الشركة. ● شارك كعضو من شركة نفط الكويت في تحويل جزء تابع لوزارة الكهرباء والماء إلى الشركة وكانت تسمى شبكة المستهلكين للغاز. ● يعتبر من أقدم المهندسين العاملين في مديرية الغاز.

محمد راشد الزوير

● تخرج في جامعة كرون بولاية أوهايو الأميركية في عام 1997 كمهندس ميكانيكي. ● التحق بالعمل في شركة نفط الكويت في سبتمبر 1998. ● التحق بالعمل في الحقل النفطية والغاز. ● التحق للعمل في مديرية الغاز في جميع مناطق الشركة. ● شارك كعضو من شركة نفط الكويت في تحويل جزء تابع لوزارة الكهرباء والماء إلى الشركة وكانت تسمى شبكة المستهلكين للغاز. ● يعتبر من أقدم المهندسين العاملين في مديرية الغاز.

محمد راشد الزوير

● تخرج في جامعة كرون بولاية أوهايو الأميركية في عام 1997 كمهندس ميكانيكي. ● التحق بالعمل في شركة نفط الكويت في سبتمبر 1998. ● التحق بالعمل في الحقل النفطية والغاز. ● التحق للعمل في مديرية الغاز في جميع مناطق الشركة. ● شارك كعضو من شركة نفط الكويت في تحويل جزء تابع لوزارة الكهرباء والماء إلى الشركة وكانت تسمى شبكة المستهلكين للغاز. ● يعتبر من أقدم المهندسين العاملين في مديرية الغاز.