

من أمضوا 30 عاما تباينت أعدادهم حسب الجهات العاملين لديها

الوزارات والجهات الحكومية بدأت حصر أسماء المحالين للتقاعد

الأعداد الأولية بلغت 80 موظفاً في ديوان الوزارة و1100 في الشؤون التعليمية
مصادر لـ «الأنباء»: «التربية» تعمل على حصر أسماء القياديين تمهيدا لإحالتهم إلى التقاعد

نصف الراتب عن كل سنة خدمة هو 30 يونيو المقبل، ما عدا وكيل التعليم النوعي بدر الفريح، ووكيل الشؤون القانونية بدر المطيري، ووكيل قطاع التخطيط والمعلومات د.خالد الرشيد، مضيفاً أن كل مديري العموم سيحالون إلى التقاعد ما عدا بدرية الخالدي التي تبلغ خدمتها 29 عاماً. وذكرت المصادر أن كل موجبي العموم سيحالون إلى التقاعد ما عدا موجبة السلي التقاعد ما عدا موجبة عام الاقتصاد، وكذلك جميع مديري الشؤون التعليمية ما عدا وليد العومي.

محمد الزهمول، مكي الخباز، منى الحشاش، سكبينة غلوم، فائقة جتسم، بتول غلوم، عادل الشويح، صلاح امان، عادلة الشعلان، حليلة الكوت، سعاد جعفر، فاطمة بهبهاني، نورية الحوطي، سلوى العميري، سلوى الوتيد، نورة المسلم، شبيب العنزي، غنادة الهندي، رقية غلوم، عادل الراشد، أميرة جواد، لميعة علي، فلاح هبر الشمري. ولقنت المصادر إلى أن آخر يوم للكلاء المساعدين لتقديم طلب التقاعد من أجل ان يحصلوا على المكافأة المخصصة لهم من قبل مجلس الوزراء باحسب

التعليمية. وأعلنت المصادر ان أبرز الاسماء التي ستحال الى التقاعد هم: سالم الفيكاوي، غنيمه الرخيمي، حمود بن ثاني، عبلة العيسى، طلق الهيم منى الصلال، عيسى بورحمة، أنور العنجري، عبدالله الوهيب، براك مهدي، هدى العميري، عبدالله البصري، لطيفة العجيل، ناخي الزامل، صالح الحبيب، محمد الحداد، ابراهيم القطان، احمد المنيفي، عبدالعزیز العصفور، مريم الحسينان، سعد الراجحي، جاسم الثانع، صبر العنزي، علي ملك، ليلى المتروك، طيبة العسكر، وليد السعيد.

أكدت مصادر تربوية لـ «الأنباء» ان قطاع الشؤون الادارية في وزارة التربية يعمل على حصر أسماء القياديين والمسؤولين في الوظائف الاشرافية، التزاماً بقرار مجلس الوزراء القاضي بإحالة من بلغ الـ 30 عاماً إلى التقاعد. وقالت المصادر: ان الأعداد الأولية للمحالين إلى التقاعد بلغ ما يقارب 80 مديراً في ديوان الوزارة، وبعدها 1100 شخص من مديري العموم في المناطق التعليمية، ومديري الشؤون التعليمية والأنشطة الادارية في المناطق. إضافة إلى المهنيين ومرافقي المراحل



د. صلاح المصبي

أكد مدير عام الهيئة العامة للهيئة أن الهيئة طبقت قرار الإحالة على التقاعد للموظفين بعد انقضاء 30 سنة على الخدمة منذ بداية العام الحالي.

ولفت في تصريحه لـ «الأنباء» إلى أنه تمت إحالة 15 موظفاً للتقاعد تنطبق عليهم الشروط وذلك بغية فسخ المجال أمام المستحقين للوظيفة.

وأكد أنه تم استبدال جميع مديري الإدارات دون استثناء بدماء شابة بهدف منح الفرصة للشباب بتقديم ما لديهم من إمكانيات في المجال العملي وبيت الروح الشابة بين إدارات العمل بهدف تحقيق أعلى نسبة من الإنتاجية الوظيفية.

ولفت المصبي إلى أن إدارة الهيئة ومن خلال مختلف الإجراءات التي تتخذها تهدف إلى إيجاد بيئة مساعدة لتأدية الأعمال المطلوبة منها وتسعى لأن تقوم بعملها على أكمل وجه ولن تتوانى في تطبيق أي من الإجراءات لمصلحة العمل.

وفي السياق ذاته، استنكرت مصادر صحية أخرى في تصريح خاص لـ «الأنباء» هذا القرار، مشيرة إلى أن تطبيق هذا القرار سيؤثر سلباً على العمل في الوزارة بسبب تواجد العديد من الموظفين الذين بلغوا هذه المرحلة ويشغلون مناصب حيوية، مطالبة بعدم تطبيق هذا القرار. مصادر طبية أخرى رحبت بهذا القرار، وطالبت بتطبيقه على وجه السرعة قائلة: ان قرار إحالة من بلغوا في الخدمة 30 عاماً سيفتح المجال أمام الطاقات الشابة لتولي المناصب الاشرافية في الوزارة وإدارتها جيداً بدلاً من الذين أمضوا مدة طويلة ولم يقم بعضهم بأي إنجازات تذكر، هذا بالإضافة إلى أن هذا القرار سيجعل المرحلة المقبلة حافلة بالتطوير والإنجازات، وسيؤدي إلى تطوير العمل والخدمات الصحية في البلاد.

الوزارة لم تتسلم القرار.. ولا وجود لأي آلية واضحة لتنفيذه
«الصحة»: 200 موظف أمضوا الخدمة المطلوبة بينهم مديرو إدارات ومستشفيات وملاحق صحية

رفيعة المستوى في تصريح خاص لـ «الأنباء» على أن وزارة الصحة لم تتسلم أي قرار من مجلس الوزراء حتى الآن بخصوص تطبيق قرار إحالة من أمضوا 30 عاماً في الخدمة إلى التقاعد، مبيحة أنه في حال تسلم القرار فسكون لكل حادث حديث. وأشارت المصادر إلى أن عدد الموظفين الذين أمضوا 30 عاماً في الخدمة في وزارة الصحة بلغوا ما يقارب 200 موظف بينهم مديرو إدارات ومستشفيات وملاحق صحية في الخارج ومرافقون ورؤساء أقسام ومستشارون وغيرهم، مشيرة إلى أن الآلية غير واضحة في تنفيذ القرار ومن سيشمل، متسائلة أيضاً: هل ستكون هناك امتيازات لهم أسوة بالقياديين في الوزارات الأخرى؟

وفي السياق ذاته، استنكرت مصادر صحية أخرى في تصريح خاص لـ «الأنباء» هذا القرار، مشيرة إلى أن تطبيق هذا القرار سيؤثر سلباً على العمل في الوزارة بسبب تواجد العديد من الموظفين الذين بلغوا هذه المرحلة ويشغلون مناصب حيوية، مطالبة بعدم تطبيق هذا القرار. مصادر طبية أخرى رحبت بهذا القرار، وطالبت بتطبيقه على وجه السرعة قائلة: ان قرار إحالة من بلغوا في الخدمة 30 عاماً سيفتح المجال أمام الطاقات الشابة لتولي المناصب الاشرافية في الوزارة وإدارتها جيداً بدلاً من الذين أمضوا مدة طويلة ولم يقم بعضهم بأي إنجازات تذكر، هذا بالإضافة إلى أن هذا القرار سيجعل المرحلة المقبلة حافلة بالتطوير والإنجازات، وسيؤدي إلى تطوير العمل والخدمات الصحية في البلاد.

بين الرفض والقبول، استقبلت وزارة الصحة خبر مجلس الوزراء الخاص بإحالة كل من أمضوا في الخدمة 30 عاماً إلى التقاعد، حيث لاقى هذا القرار قبول البعض الذين أكدوا على أن هذا القرار انصفهم، وفتح المجال لهم لضخ دماء جديدة في المناصب الاشرافية بالوزارة، وسيفتح الباب للكواد الشابة لإدارة الوزارة ورفع مستواها المهني والإداري والطبي والطبي، أما البعض الآخر فقد لاقى صدى هذا القرار الرفض القاطع لديهم، مؤكداً على عدم وجود آلية واضحة لتنفيذ هذا القرار، ووجود تضارب بينهم وبين التعديل الأخير الذي صدر عن طريق الخدمة المدنية ونشر في الجريدة الرسمية، وهو استبدال نص البند 9 من المادة 32 من المرسوم بالقانون رقم 15 لسنة 1979، والذي يشير إلى استثناء أئمة المساجد والخطباء والمؤذنين ومغسلي الموتى والأطباء والمهن الطبية وأعضاء هيئة التدريس بالجامعات والمعاهد التطبيقية الحكومية والباحثين العلميين بمعهد الكويت للأبحاث العلمية، حيث قرر القرار بأن تنتهي خدماتهم ببلوغهم سن الخامسة والسبعين بدلاً من الخامسة والسبعين سواء للكويتيين أو غير الكويتيين، متسائلة كيف سيتم تنفيذ هذا القرار على الأطباء والمهن الطبية، وهناك قرار آخر بتعديل سنهم القانوني إلى 75 عاماً، والذي من الممكن أن يكون قد تعدوا المدة القانونية وهي 30 عاماً، علاوة على أنهم أكدوا أيضاً على أن هذا القرار سيحيل كفاءات عديدة إلى التقاعد من الممكن الاستفادة منها في تطوير العمل في الوزارة، داعين مجلس الوزراء إلى إعادة النظر في هذا القرار.

وفي هذا الصدد، أكدت مصادر صحية

الهيبي: القرار يهدف إلى إعطاء الفرصة للشباب

رحب وزير الصحة د. محمد الهيبي بقرار مجلس الوزراء الخاص بإحالة من أمضوا 30 عاماً إلى التقاعد، وقال في تصريح خاص لـ «الأنباء» ان هذا القرار يعد من التوجهات التي تصب في جانب المصلحة العامة، وهو ما نعمل عليه. وأضاف: ان القرار يصيب

رحب وزير الصحة د. محمد الهيبي بقرار مجلس الوزراء الخاص بإحالة من أمضوا 30 عاماً إلى التقاعد، وقال في تصريح خاص لـ «الأنباء» ان هذا القرار يعد من التوجهات التي تصب في جانب المصلحة العامة، وهو ما نعمل عليه. وأضاف: ان القرار يصيب

• عبد الكريم العبدالله

الهيبي: القرار يهدف إلى إعطاء الفرصة للشباب

رحب وزير الصحة د. محمد الهيبي بقرار مجلس الوزراء الخاص بإحالة من أمضوا 30 عاماً إلى التقاعد، وقال في تصريح خاص لـ «الأنباء» ان هذا القرار يعد من التوجهات التي تصب في جانب المصلحة العامة، وهو ما نعمل عليه. وأضاف: ان القرار يصيب

رحب وزير الصحة د. محمد الهيبي بقرار مجلس الوزراء الخاص بإحالة من أمضوا 30 عاماً إلى التقاعد، وقال في تصريح خاص لـ «الأنباء» ان هذا القرار يعد من التوجهات التي تصب في جانب المصلحة العامة، وهو ما نعمل عليه. وأضاف: ان القرار يصيب

«الشؤون» تنهي عمل 76 وافداً أمضوا 30 سنة في العمل

كشفت مصادر مطلعة في وزارة الشؤون الاجتماعية والعمل عن أن الوزارة أنهت خدمات موظفيها من الوافدين ممن أمضوا 30 عاماً في الوزارة. وأشارت المصادر إلى أن القرار شمل كبار المستشارين القانونيين، لافتة إلى أن من تسلموا كتب إنهاء الخدمات ممن أمضوا السن القانونية في العمل قرابة 76 موظفاً، يدومون إلى نهاية الشهر، وأغلبهم من الجنسية المصرية.

كشفت مصادر مطلعة في وزارة الشؤون الاجتماعية والعمل عن أن الوزارة أنهت خدمات موظفيها من الوافدين ممن أمضوا 30 عاماً في الوزارة. وأشارت المصادر إلى أن القرار شمل كبار المستشارين القانونيين، لافتة إلى أن من تسلموا كتب إنهاء الخدمات ممن أمضوا السن القانونية في العمل قرابة 76 موظفاً، يدومون إلى نهاية الشهر، وأغلبهم من الجنسية المصرية.

• بشرى شعبان

• هناء السيد - حنان عبد المعبود

• دارين العلي

• رندى مرعي

• موظفون في جامعة الكويت: لا نعلم آليات وضوابط التنفيذ

• الأة خليفة

مصادر في «السكنية»: من تجاوزت خدمتهم الـ 30 عاماً أقل من 109 موظفين

مرة أخرى من جديد، وقال يجب تطبيق آلية المشاركة في القرار لتوزيع متكامل حتى يتم توزيع العمل على الجميع، وفي السياق ذاته، طالب عدد من الموظفين والمسؤولين الاشرافيين بسرعة تطبيق القرار حتى تتاح الفرصة للشباب للعمل خصوصاً ان هناك قيادات وكلاء وزارة تجاوزوا الثلاثين عاماً ولا يزالون على رأس عملهم وهو أمر محبط للشباب.

مرتبطة ارتباطاً مباشراً وخبوطها يحررها قياديون ومسؤولون اشرافيون في المؤسسات الحكومية والوزارات. والمفروض ان يكون هناك فرق عمل تعمل وليس أشخاصاً، بمعنى أن كل تفاصيل العمل تكون واضحة للجميع وليس لشخص واحد، لكن ما يحدث حالياً للأسف أن العمل في أغلب مؤسسات الدولة يرتبط بشخص واحد إشرافي أو قيادي وعندما يخرج ينتهي كل شيء معه ويبدأ العمل

أن هذا القرار هو قرار دولة، ولكن من المؤكد انه ستكون هناك استثناءات لانه لا يمكن ترك مؤسسات الدولة مهلهلة ودون قيادات ذات خبرة. وتوجهت «الأنباء» بالسؤال للمدير العام للمؤسسة الإسكانية صحي الملا حول رأيه بالقرار فقال: ان سنة الحياة التغيير ولكن قبل التغيير لابد من توفير فريق جاهز لتتولى إدارة المؤسسات والوزارات في الدولة خاصة أن هناك بعض الأمور والقرارات حالياً

أكدت مصادر إسكانية أن عدد من تجاوزت خدمتهم الثلاثين عاماً في المؤسسة العامة للرعاية السكنية ويجب إحالتهم إلى التقاعد وفقاً لقرار مجلس الوزراء الأخير لا يتجاوز الـ 109 موظفين، من بينهم عدد من المديرين والقياديين في المؤسسة، وقالت المصادر ان كثيراً منهم يرغب في التقاعد، وهناك عدد آخر من المؤسسين خسرتهم لما يقدمونه للمؤسسة الإسكانية من خبرات وعمل لا يقدر بثمن، موضحين

المؤسسة العامة للرعاية السكنية إعلان عن وظائف شاغرة

تعلن المؤسسة العامة للرعاية السكنية عن حاجتها للموظفين الكويتيين للعمل بالوظائف التالية:

| الوظيفة | المتطلبات |
|-----------------------------|--|
| مهندس مسدني | بكالوريوس هندسة مدنية |
| مهندس كهربائي | بكالوريوس هندسة كهرباء |
| مهندس ميكانيك / صحي / تكييف | بكالوريوس هندسة ميكانيك (*) |
| مهندس صناعي | بكالوريوس هندسة صناعية |
| مهندس معماري | بكالوريوس هندسة معمارية (*) |
| مهندس عمارة أو تخطيط | بكالوريوس عمارة (مخطط عمراي / مصمم عمراي) (*) |
| مهندس مدني / مرور | ماجستير هندسة مدنية (*) |
| حاسب كميات | دبلوم حاسب كميات |
| مهندس كمبيوتر | بكالوريوس هندسة كمبيوتر |
| مهندس شبكات | بكالوريوس هندسة كمبيوتر في حقل (LAN-WAN) وتركيب وفحص نظام الشبكات |
| مصمم صفحات إنترنت | بكالوريوس هندسة أو علوم كمبيوتر في برامج (Front Page - HTML - Java Script) |
| إختصاصي مشاريع نظم كمبيوتر | بكالوريوس هندسة أو علوم كمبيوتر في إدارة مشاريع نظم المعلومات |
| أخصائي دعم فني | دبلوم حاسب الي |
| مساعد مهندس | دبلوم تكنولوجيا بعد الثانوية العامة (*) |
| رسم هندسي | دبلوم رسم هندسي بعد الثانوية (*) |
| باحث تطوير إداري | بكالوريوس علوم إدارية في مجال التنمية البشرية |
| مستسق تدريب | بكالوريوس علوم إدارية في مجال التدريب |
| محاسب | بكالوريوس محاسبة |
| باحث قانوني | ليسانس حقوق |
| خدمة عملاء | بكالوريوس أو دبلوم بعد الثانوية |
| سكرتارية | دبلوم سكرتارية بعد الثانوية |
| كاتب حسابات | دبلوم كلية الدراسات التجارية |

(*) ذكور للعمل بالمشاريع الخارجية للمؤسسة.

- شروط شغل الوظيفة:
 - أن يكون حاصل على المؤهل المطلوب للوظيفة.
 - الأ يكون ملتحقاً بالعمل في أي جهة حكومية أخرى وقت تقديم الطلب.
 - تكون الشهادة الدراسية صادرة من إحدى الجامعات المعتمدة بالتعليم العالي.
 - تكون المفاضلة للمعايير المتضمنة بقرار الخدمة المدنية رقم (2001/4) بشأن الاعلان عن الوظائف.
 - تكون الأولوية لأصحاب الخبرات في جميع الوظائف خاصة في المجالات الهندسية المختلفة.
 - سوف يخضع المتقدمين للمستوفين للشروط لمجموعة من الاختبارات والمقابلات الشخصية والتي سيتم تحديد مواعيدها والإبلاغ عنها برسائل (SMS) أو البريد الإلكتروني للشخص.
- المتطلبات المطلوبة:
 - صورة من المؤهل العلمي وكشف الدرجات مع معادلة وزارة التعليم العالي للجامعات الأجنبية.
 - صورة من البطاقة المدنية.
 - صورة من الدورات التدريبية إن وجدت.
 - شهادة من التامينات الاجتماعية.
 - ترسل طلبات التوظيف عن طريق النموذج المعد والمعروض على الموقع الإلكتروني للمؤسسة www.housing.gov.kw، ولن ينظر لاية طلبات ورقية سابقة ما لم يتم إستيفاء النموذج الإلكتروني.
 - سوف تستعد الطلبات غير المستوفية للشروط المذكورة، ويعتبر ذلك بمثابة إعتذار رسمي.
 - إستلام الطلب لا يعني قبوله.

تقبل الطلبات إعتباراً من يوم الثلاثاء الموافق 2013/5/28 وآخر موعد لقبول الطلبات يوم الخميس الموافق 2013/6/13.