

النفط والغاز

تغيرات القطاع أوجدت فريق عمل متجانساً وحصنته من التدخلات السياسية

مشاريع القطاع النفطي الكبرى ماضية قدماً.. ولا تأخير في التنفيذ

«المناقصات المركزية» تطرح اليوم مناقصة تأهيل أرض المصفاة الجديدة

علمت «الأنباء» من مصادر نفطية مطلعة أن لجنة المناقصات المركزية ستطرح اليوم مناقصة تأهيل التربة لمشروع المصفاة الجديدة على المجموعات الـ 6 التي تأملت مؤخرًا للدخول في المناقصة. وقالت المصادر أن شركة البترول الوطنية حصلت على موافقة لجنة المناقصات المركزية لطرح المناقصة في 5 مايو الجاري إلا أن الطرح تأخر لعدم نشره في الجريدة الرسمية «الكويت اليوم»، مشيرة إلى أن المدة الزمنية لتلقي العروض المالية والفنية ستكون 90 يوماً بتاريخ 27 أغسطس المقبل.

وستجري «البترول الوطنية» اجتماعاً تمهيدياً للمقاولين في 25 يونيو المقبل بمبنى دائرة المشاريع بمصفاة ميناء عبد الله. وذكرت المصادر أن المجموعات الست التي وافقت اللجنة على تأهيلها تضم شركتين هولنديتين وأخرين بلجيكيتين وشركة صينية وأخرى يابانية، وهي: بوسكاليس ويستمنستر الهولندية وتشاينا هاربر انجنيرنج الصينية وفان أورد درجينج اند مارين كونتراكتورز الهولندية وبنبا أوشين كونستراكتشن اليابانية ودرجينج انترناشونال البلجيكية وجان دي نول البلجيكية.

مجلس إدارة «نفط الخليج» يعقد أول اجتماع اليوم

يعقد مجلس إدارة الشركة الكويتية لنفط الخليج أول اجتماع له اليوم برئاسة رئيس مجلس إدارة الشركة محمد عبدالوهاب ونائب رئيس مجلس الإدارة سعد العجمي حيث من المتوقع أن يناقش الاجتماع تنظيم الصلاحيات الجديدة بين مناصبي رئيس مجلس الإدارة وصلاحيات العضو المنتدب. وعلمت «الأنباء» أن صلاحيات رئيس مجلس الإدارة إشرافية تقتصر فقط على الاجتماعات الدورية التي يتم خلالها مناقشة السياسة العامة للشركة والميزانيات والنتائج المالية السنوية فيما يقع على مسؤولية العضو المنتدب كافة المسائل التنفيذية في الشركة ومسؤوليته عن أداء الشركة والمشاريع وغيرها من الأمور المهمة.

المصدر أن القيادات النفطية المسابقة أصبحوا مواطنين عابدين، وبالتالي فإن مؤسسة البترول الكويتية ليس لديها أي سلطة على هؤلاء لحضورهم من عدمه.

وحول اللجنة الثانية المناطة بحماية الأموال العامة المكلفة بالتحقيق في عقد الواو واعتذار القيادات النفطية المسابقة عن الحضور في جلسة الأسبوع الماضي قال



عهد جديد للقطاع النفطي، وانطلاقاً واعدة للمشاريع

هاشم: تطوير الحقول وتنمية الاحتياطات وترسيخ العمل المؤسسي أهم أولوياتي في «نفط الكويت»

البشري الوطني وفتح فرص عمل جديدة من خلال تنفيذ المشاريع الإستراتيجية والتطويرية وزيادة نسبة الكويت في الشركة ولدى المقاولين وتدريب العمالة الوطنية وتطوير القدرات الإدارية والقيادية لجميع المستويات الإدارية وأخيراً الاهتمام بالصحة والسلامة والبيئة وترسيخ مبدأ السلامة أولاً.

من خلال زيادة معامل الاستخلاص والتركيز على دراسات واستكشافات النفط والغاز غير تقليدي. وأشار إلى أن الأولوية الثالثة هي ترسيخ العمل المؤسسي من خلال وضع أنظمة وإجراءات لتطوير العمل والمزيد من الشفافية خصوصاً في التوظيف والترقيات، مبيناً أن الأولوية الرابعة هي الاهتمام بالعنصر

الكويت والبدء بالمرحلة الأولى وتطوير حقول الجنوب والشرق والغرب والمحافظة على الطاقة الإنتاجية لهم كما ستقوم الشركة باستكشاف المنطقة البحرية. وأوضح هاشم أن الأولوية الثانية التي سيتم التركيز عليها هي تنمية الاحتياطات من خلال برنامج استكشافي مكثف وتوظيف التكنولوجيا الحديثة وتطوير طرق الإنتاج



هاشم هاشم

قال العضو المنتدب لشركة نفط الكويت هاشم هاشم انه سيركز على 4 أولويات في العمل خلال الفترة المقبلة حيث سيتم التركيز على البرامج التطويرية للحقول النفطية مثل الحقول الجوراسية الغنية بالغاز الحر والمكتفات وتطوير حقول الشمال ورفع معدل الإنتاج لشمال الكويت وتطوير حقول لنفط الثقيل في شمال

مجلس الوزراء الأسبق فيصل الحجي والرئيس التنفيذي الأسبق مؤسس البترول الكويتية سعد الشويب وعدد من أعضاء المجلس الأعلى للبترول.

التحقيق في صفقة «داو كيميكال» البرلمانية المتوقع عقدها غدا الإثنين، حيث أشار إلى أن الدعوات وجهت إلى وزير النفط الأسبق محمد العليم ووزير الدولة لشؤون

اتباعها في ملء شواغر الصف الثاني من القيادات النفطية. من جهة أخرى توقع المصدر أن يحضر كافة المدعوين إلى اجتماع لجنة

الرئيس التنفيذي مؤسسة البترول نزار العبدساني لبحثه مع الأعضاء المنتدبين وترتيب أولوياتهم في هذا الشأن، مشيراً إلى أن أسس الترتيبات موجودة وسيتم

أكد مصدر نفطي رفيع المستوى لـ«الأنباء» على أن الكويت ماضية نحو تنفيذ المشاريع النفطية الكبرى المدرجة ضمن إستراتيجية مؤسسة البترول الكويتية وشركاتها التابعة لعام 2020 والإيام الماضية أن تلجأ الكويت إلى تأخير بعض المشاريع نتيجة التغيير الذي طرأ على الهيكل الإداري والتنفيذي في الشركات النفطية.

وقال أن كافة المشاريع النفطية وعلى رأسها مشروع المصفاة الجديدة والوقود البيني ومشاريع إنتاج النفط والغاز درست باستفاضة من قبل مجلس إدارة مؤسسة البترول الكويتية وتم اعتمادها من قبل المجلس الأعلى للبترول وأخذت المباركة من القيادة السياسية وبالتالي فليس من المنطقي تأجيل تلك المشاريع.

وبين أن هناك اتفاقاً عاماً على مدى أهمية المشاريع النفطية الجديدة لما تمثله من بعد عالمي للكويت في مجال صناعة النفط والغاز والتكرير عالمياً، مؤكداً على أن مشاريع الكويت الخارجية لإنشاء مصفاة الصين وقيمتها ستكون الاهتمام بهما كبيراً خلال المرحلة المقبلة وذلك باعتبارها منفذاً مهماً للنفط الكويتي في تلك البلدان.

وحول الخطوات التي تم اتخاذها خلال الأيام الماضية في إعادة هيكلة القطاع النفطي بشكل جزري قال أن هذه التغييرات أوجدت فريق عمل متجانس للعمل في القطاع النفطي وقضت على الحرب الخفية بين القياديين كما كان في السابق وقامت بتحصين القطاع النفطي من التدخلات السياسية.

ويعتبر تعيين نواب الأعضاء المنتدبين، لاسيما وأن هناك العديد من المناصب شاغرة، ذكر أن هذا الأمر سيرتكب إلى

في تعميم أصدره السعد يوم الخميس الماضي بهدف تكريس مبادئ العدالة والشفافية

«الكيمائيات البترولية» تعدل آلية تظلم العاملين من تقييم الأداء السنوي

«مؤسسة البترول» تباع 24 ألف طن نافثا خفيفة

علاوات سعرية جيدة مع هؤلاء العملاء، موضحة أن القطاع لا يغفل عن فتح ابواب التعاون مع عملاء جدد. تجدر الإشارة إلى أن النافثا هي أحد منتجات النفط وتسمى أحياناً البنزين الخام أي البنزين قبل معالجته اللاحقة كيميائياً أو قبل إضافة مواد أخرى إليه وهي مادة مهمة لكيمياء البترول.

شهر ابريل وأغسطس وديسمبر موضحة أن قيمة عقود النافثا التي تجدها المؤسسة سنوياً تقدر بنحو 6 مليارات دولار وتقدر كمياتها بنحو 6 ملايين طن. وحول التعاقدات الجديدة التي يسعى قطاع التسويق إلى إبرامها، نكر المصدر أن القطاع يضع ضمن أولوياته تجديد العقود مع العملاء الحاليين ويسعى إلى التفاوض على

متغير ويتحدد خلال أيام تحميل الشحنة التي تستغرق أكثر من 5 أيام، مشيراً إلى أن معادلة العرض والطلب تتحكم في أسعار النافثا لاسيما أن الطلب يزيد على العرض خصوصاً من الشرق الأقصى على الرغم من اعتماده أيضاً على واردات النافثا من أوروبا. وأفاد المصدر أن مؤسسة البترول تجدد عقود النافثا 3 مرات سنوياً في

قال مصدر نفطي مسؤول في مؤسسة البترول الكويتية لـ«الأنباء» أن قطاع التسويق العالمي قام ببيع 24 ألف طن من النافثا الخفيفة لنهاية شهر مايو الجاري بقيمة تقديرية تبلغ في حدود 25 مليون دولار. وذكر المصدر أن العلوالة السعريّة التي تم تحصيلها فوق نشرة الأسعار جيدة وتزيد على 45 دولاراً، موضحة أن سعر النافثا

في تقييم أداؤهم ورفع الرضا الوظيفي وتواصل مبدأ الولاء للعمل والانتماء للشركة.

النظر في تظلم العاملين من تقييم الأداء السنوي تتكون من مدير الموارد البشرية رئيساً ومدير الشؤون القانونية نائباً للرئيس وعضوية كل من مدير دائرة من نفس قطاع العامل المتظلم ومدير دائرة من خارج قطاع العامل المتظلم على أن يكون رئيس فريق علاقات العمل مقرر اللجنة.

وعن آلية عمل اللجنة أشارت المصادر إلى أن العامل عليه أن يتقدم بالتظلم خطياً لمقرر اللجنة والذي بدوره يعرض تظلمه على اللجنة للنظر فيه، ولا ينظر في التظلم إلا بعد مناقشة تقييم أداء العامل مع مسؤوله المباشر ومدير دائرته، ولا تعتمد اللجنة بمجرر التقييم بالنسبة المئوية البالغة 7,5٪ من الرواتب الأساسية للعاملين ضمن المبررات والأعداد التي يضعها المسؤول المباشر أو المدير عند الرد على التظلم.

وعن الآليات الأخرى التي اشترطها التعميم، ذكرت المصادر أنه اشترط بأن التظلم لا ينظر فيه في حال عرضه في نفس الوقت أمام جهات أخرى خارج إطار الشركة ولا ينظر في التظلم لمستوى مدير وما فوق في المناصب القيادية، وفي حال كان المتظلم من احد العاملين في دائرة الموارد البشرية يرأس اللجنة نائب الرئيس ولا يشارك مدير دائرة الموارد البشرية في حضور الاجتماع ويدعى بدلاً عنه مدير من قطاع آخر.

في تعميم أصدره السعد يوم الخميس الماضي بهدف تكريس مبادئ العدالة والشفافية



أسعد السعد

أصدر العضو المنتدب لشركة صناعة الكيمائيات البترولية أسعد السعد تعميماً في نهاية دوام يوم الخميس الماضي بشأن تعديل نظام وآلية تظلم العاملين في الشركة من تقييم الأداء السنوي وذلك في خطوة لتكريس مبادئ العدالة والشفافية وفي إطار تنفيذ خطة محور الاهتمام بالعاملين ضمن برنامج التمكين الوظيفي لإضفاء مزيد من الحيادية في عمليات التقييم السنوي.

وعلمت «الأنباء» من مصادر مطلعة في شركة صناعة الكيمائيات البترولية أن الهدف من التعميم الذي أصدره السعد في بداية توليه مسؤولية الشركة منذ أقل من أسبوع هو التأكيد على العدالة والحيادية بالشفافية بين المسؤولين بالشركة والعاملين

«نفط الكويت» توقع 4 عقود بقيمة 36 مليون دينار

في الحقول، مشيرة إلى أن الشركة ستقوم بتوقيع مجموعة من العقود الكبرى خلال الفترة المقبلة لتطوير حقول النفط والغاز.

الداخلية في الشركة. وذكر أن أكبر العقود كان من نصيب شركة ايه في ايه بقيمة 25 مليون دينار لتقديم خدمات ضخ الطين

بقيمة 36 مليون دينار لتنفيذ مشاريع للنفط وخدمات الغاز في عدد من مناطق الشركة وتنفيذ أعمال صيانة بالطرق

كشوف في شركة نفط الكويت لـ«الأنباء» أن الشركة وقعت 4 عقود خلال شهر مايو الجاري

العربيد: القطاع النفطي بحاجة إلى استقلالية محكومة برقابة خبيرة

تحمي المال العام وتمنع محاولات التكسب غير المشروع في الوقت الذي تعين فيه القطاع بالأسراع في تحريك دورة اتخاذ القرار. ونفى العربيد ما نشر عنه بشأن معاناة القطاع من النزعة الطائفية، وكرر مطالبته بالأسراع في النظر لتحديث جميع التشريعات والقوانين والمراسيم الخاصة بالثروات النفطية مع أحدث نقلة نوعية في القطاع النفطي تأهلاً له للتصدي لتحديات الواقع والمستقبل.

منذ نشأة القطاع حتى أوائل الثمانينات. وأوضح العربيد أن المشاكل التي يتعرض لها القطاع اليوم لن يجد منها استبدال إدارة بإدارة أخرى، فمعظم من كان في الإدارة السابقة أو الإدارة الجديدة هم ذوو نزاهة وكفاءة ومهنية عالية تحد من نجاحها الصراعات السياسية المحلية وتعيق أداؤها تدخلات وضغوط المتنفذين. وقال العربيد أن الاستقلالية المطلوبة ينبغي أن تحاط برقابة خبيرة ومتخصصة



م. أحمد العربيد

ذكر م. أحمد العربيد صاحب مبادرة «الكويت عاصمة النفط في العالم» أن الدرس الذي تعلمناه من تاريخ وواقع القطاع النفطي الذي يعد المصدر الوحيد للدخل في الكويت والذي يخضع للمناقشة العالمية لا المحلية، أن هذا القطاع إذا ما اردنا المحافظة عليه وتفعيله فإننا بحاجة للعودة إلى إعطاء هذا القطاع قدراً مهماً من استقلالية القرار تمكنه من مواجهة المنافسة العالمية بما يحقق للكويت مكاسب أكبر، وهو ما كان عليه الوضع

التاريخ: 23 مايو 2013
من: العضو المنتدب
إلى: جميع العاملين بالشركة
الموضوع: تعديل على آلية وتظلم العاملين من تقييم الأداء السنوي
بالإشارة إلى تعميم الإدارة العليا رقم (ع 8/31/2007) بتاريخ 2007/4/22 وانطلاقاً من فهم الشركة التي تسعى لتكريس مبادئ العدالة والشفافية وفي إطار تنفيذ خطة محور الاهتمام بالعاملين ضمن برنامج التمكين الوظيفي (Engagement Employees) فقد قرر تعديل نظام وآلية تظلم العاملين من تقييم الأداء السنوي لإضفاء مزيد من الحيادية وذلك على النحو التالي:
أولاً: تشكيل اللجنة:
تشكل لجنة للنظر في تظلم العاملين من تقييم الأداء السنوي تتكون من: <ol style="list-style-type: none"> 1- مدير الموارد البشرية 2- مدير الشؤون القانونية 3- مدير دائرة من نفس قطاع العامل المتظلم 4- مدير دائرة من خارج قطاع العامل المتظلم 5- رئيس فريق علاقات العمل
ثانياً: الهدف:
1- التأكيد على العدالة والحيادية والشفافية بين المسؤولين بالشركة والعاملين في تقييم أداءهم 2- رفع الرضا الوظيفي وتواصل مبدأ الولاء للعمل والانتماء للشركة.
ثالثاً: آلية عمل اللجنة:
1- يقدم العامل بالتظلم خطياً لمقرر اللجنة والذي بدوره يعرض تظلمه على اللجنة للنظر فيه.