

نقابة البنوك أشارت إلى وجود علامات استفهام حول سياسة الديوان في قراءة واقع متطلبات سوق العمل عاشور: «الهيكلية» لم يوفر وظائف لـ 650 مسرحة فكيف سيوفر 9000 وظيفة؟!



مصور عاشور

استغرب رئيس مجلس إدارة النقابة العامة للبنوك منصور عاشور تصريح وزير الدولة لشؤون مجلس الوزراء ووزير الدولة لشؤون البلدية الشيخ محمد العبدالله، والذي وصف فيه مشكلة البطالة التي تواجهها مخرجات سوق العمل في الكويت بأنها أزمة «بطالة اختيارية»، حيث إن هناك الكثير من الخريجين والخريجات ممن يتقدمون للعمل في جهات محددة ولا يرغبون في العمل بسواها وكان العيب في الخريج الذي اختار مستقبله بنفسه وحدد ملامح مستقبله عندما كان على مقاعد الدراسة فلاسف انه وبعد ان يتخرج الطالب ويصبح مؤهلاً للعمل في المجال الذي اختاره بفاجأ بان الوظيفة ليست شائعة ونساءل عاشور قائلا: هل هو ذنب الطالب الذي ليست شائعة ونساءل عاشور قائلا: هل هو ذنب الطالب الذي اختار ميوله رغبة في الإبداع في المجال الذي يميل اليه ام هي أزمة ديوان الخدمة المدنية الذي من المفروض ان يعد دراسات وخطط عمل خمسية تحاكي الواقع وتعكس متطلبات سوق العمل.

رانب الخريج القطري بالبنوك 1100 دينار
والخريج الكويتي 500 دينار
لاغير
وزارة الشؤون تفرض عقوداً جديدة تلغي امتيازات العقود القديمة

وأضاف: هنا تكمن أيضا مشكلة أخرى وهي التي صرح بها الوزير العبدالله عندما سأل أحد النواب بان: كيف يقول ان الامور تسير بالاتجاه الصحيح فيما يخص التوظيف وقد أثبتت الأرقام ان هناك نموا يبلغ 2/ في نسبة العمالة الأجنبية في الجهات الحكومية؟ وكان رد الوزير بان هناك وظائف كعملي التربية الموسيقية وغيرها في وزارة التربية لا يوجد خريجون كويتيون مؤهلون للعمل بها فهل قام ديوان الخدمة بالإيعاز إلى الجهات التي تعلم وتأهل وتدرس تلك المخرجات بضرورة عمل خطة لتوفير مخرجات تغطي تلك الوظائف؟ وما دور معهد الدراسات الموسيقية إذا لم يكن قادرا على إخراج مدرسين كويتيين إلا من الواجب إغلافه.

للأسف هناك الكثير من علامات الاستفهام حول ما يدور في ديوان الخدمة المدنية وسياسة الديوان في قراءة واقع متطلبات سوق العمل والعمل على توفيرها الى ان وصل الحد

بان اصبح خريج التسويق يعمل في وزارة الأوقاف وخريج العلوم السياسية في وزارة البلدية، الا يعتقد ديوان الخدمة انه عندما يحصر حالات الغياب والانقطاع عن العمل والتسبب الوظيفي الذي يعاني منه القطاع الحكومي، بانها كانت نتيجة لصدمة تلقاها الموظف عندما تم تعيينه في مجال لا يتناسب وسنوات دراسته واجتهاده وطموحه على مقاعد الدراسة؟ وهل تلك النتائج التي خرجت بها الحكومة في احد بياناتها بان وصلت البطالة المقتنعة الى ان اصبح من بين كل اربعة موظفين في الحكومة 3 موظفين يمثلون البطالة المقتنعة، هل بين ديوان الخدمة المدنية على تلك البطالة المقتنعة بتعيينهم والصف عليهم دون إنتاج ام ان ادارة الديوان تمتلك الجراءة لتقول نحن السبب في ذلك ولا ذنب للخريج الذي تلقنا طموحه ورغبته في خدمة وطنه من المكان الذي حلم به وتفقق لأجله؟ او فيما يخص العمل في القطاع الخاص أشار عاشور الى انه وفي الوقت الذي تتبجح فيه الحكومة بانها صرفت مليارا و 750 مليون دينار كدم للعمالين في القطاع الخاص والمتمنلة في صرف علاوة الأوال والعلاوة الاجتماعية منذ 2001 وحتى ابريل 2013 فلتنعم الحكومة ان المشاكل التي يعاني منها العاملون في القطاع الخاص مصرها برنامج إعادة الهيكلة وللأسف ان يأتي القصور من الجهة التي تشرف على تنظيم وإعادة هيكلة سوق العمل في القطاع الخاص ومن سواح عديدة فالكويتي يحتاج لبيئة عمل صالحة وأمنة تضمن استثماريته بالعمل ونيل حقوقه مع وجود جهات رقابية فاعلة تحاسب ارباب العمل.

فالهيكلة بعيدة كل البعد عن واقع العمالة الوطنية في القطاع الخاص وهي اقرب ما تكون من ارباب العمل ففي الوقت الذي ادعى مدير عام الهيكلية ان الهيكلية فرضت نسب من العمالة الوطنية على البنوك وشركات القطاع الخاص فلتنعم الحكومة ان الهيكلية تكفي بما يقدم لها من نسب على الأوراق فهناك بنوك وشركات تسجل العمالة الأجنبية على شركات تحصل أموال وشركات دعم فني الى ان وصل بها الأمر الى تسجيلهم على شركات أغذية بهدف رفع اسماء العمالة الأجنبية من ملفها لدى وزارة الشؤون الاجتماعية والعمل وذلك بهدف التلاعب في ارقام العمالة الوطنية لتدعي زورا وبهتانا بانها قد بلغت النسب المطلوبة لتتال شكر وثقة وتقدير الهيكلية وادارتها وقد تقدمت النقابة بشكاوى كثيرة سواء الى برنامج إعادة الهيكلة للمطالبة بالكشف على تلك الظاهرة وايضا تقدمت بشكاوى عديدة وملاحظات الى وزارة الشؤون الاجتماعية والعمل ولكن وللأسف فان الهيكلية غير جادة في مواجهة تلك الظاهرة لا بل انه بلغ الاستهتار منتهاه عندما اتصاعت الهيكلية لرغبات وتعليمات اصحاب العمل عندما تم الاتفاق ما بين الهيكلية وغرفة التجارة على رفع نسبة العمالة الوطنية في البنوك من 66/ الى 66/ بينما لم تجتمع مع العاملین ومن يمثلهم من نقابات لتضع بعين الاعتبار ما لديها من ملاحظات وفي نفس الوقت الذي تعلن البنوك وصولها لمستويات قياسية من توظيف الكويتيين بلغت 67/ في احد البنوك اي متجاوزة النسبة التي سيتم تغطيتها.

كما ان الهيكلية ووزارة الشؤون الاجتماعية والعمل بعيدة كل البعد عن العمل على تطبيق قانون العمل في القطاع الخاص 2010/6 والذي نص على وضع سلم للرواتب حيث ان القطاع الخاص يعاني من عدم وجود سلم للرواتب يضع بعين الاعتبار الحد الأدنى للرواتب حيث ان اي زيادة للحكومة على دعم العمالة الوطنية يقابلها خفض وتجديد ملف الزيادات في القطاع الخاص لاسيما الزيادات الأخيرة.

وفي الوقت الذي يتم فيه التلاعب بعقود العاملین في البنوك وفي الوقت الذي تصدر فيه وزارة الشؤون الاجتماعية والعمل عقودا جديدة للعاملين في القطاع الخاص دون أي



ذكرى الرشدي خلال استقبالها رئيس اتحاد العمال وأعضاء مجلس الإدارة

جاء ذلك خلال استقبال الوزيرة لرئيس اتحاد عمال الكويت وأعضاء مجلس الإدارة لشكرها على حضور احتفال الاتحاد في مناسبة عيد العمال، هذا وقدم رئيس للاتحاد فايز المطيري درعا تذكارية للوزيرة.

أكدت وزيرة الشؤون ذكرى الرشدي أهمية دور الاتحاد العمالي العام في رفعة الوطن والمساهمة في مشاريع التنمية، وهو دور كبير يشهد له، مشددة على أن الوزارة لن تالو جهدا في التعاون مع الاتحاد لتحقيق آمال وطموح العمال.

في غياب مشاركة قطاع العمل بالفوفد الرشدي ترأس وفد الكويت لمؤتمر «أثر نقل العمالة على التنمية المستدامة»

وبالنسبة لتعطيل المصالح الخاصة، تسأل المصدر: عن أي تعطيل يتحدثون إذا كانت كل الصلاحيات سحب من جميع الموظفين في القطاع ومن مختلف المسميات وإنجاز أي معاملة تستوجب الوزير والوكيل وليس مدير إدارة أو وكيل مساعد؟ على سعيد آخر، أصدر وكيل وزارة الشؤون تعميما يمنع بموجبه ان يقوم مراقب أي إدارة بمهام مدير الإدارة لأي سبب في غياب المدير الاصيل وان يتولى المهام مدير إدارة بالإنابة لحين عودة المدير الاصيل من أي إجازة، حيث يتولى المهام من هم في الدرجة الوظيفية نفسها. وكشفت مصادر أن وكيل الوزارة عبدالمحسن المطيري أحال مدير إحدى إدارات العمل إلى التحقيق الإداري اثر عدم تواجده في الإدارة بعدما تعطل أحد المراجعين عن إنجاز معاملاته.

ترأس وزيرة الشؤون ذكرى الرشدي وفد الكويت للمشاركة في المؤتمر الذي يعقد في إمارة أبوظبي حول اثر نقل العمالة على التنمية المستدامة، ويضم الوفد الذي يغيب عنه أي موظف من قطاع العمل ومن أي مسمى وظيفي من القطاع، وكيل الوزارة عبدالمحسن المطيري ومدير إدارة العلاقات العامة عبد العزيز العوضي والباحثة في العلوم السياسية في العلاقات الخارجية دانة الفيلكاوي.

وتساءلت مصادر في قطاع العمل عن السبب وراء تغيب قطاع بكامله عن المشاركة في مؤتمرات تخص هذا، هل هو معاقبة جماعية على غاية ما في نفس يعقوب؟ مؤكدا المصدر ان جميع المبررات التي ساقته في هذا الشأن غير مقنعة مثل الاثر السلبي على سير العمل لأن القطاع غني بالكفاءات وحضورهم في مثل هذه المؤتمرات يعطيهما غنى في الطرح.

● بشري شعبان

«الشؤون» تخاطب وزارة الإعلام لبت «فلاشات» عن أوضاع العمالة

بدأت وزارة الشؤون أولى خطواتها لتطبيق الإستراتيجية التي وضعها لتقليص أعداد العمالة الوافدة إلى 100 ألف عامل سنويا بواقع مليون عامل خلال عشر سنوات، حيث بعثت الوزارة صباح أمس كتابا إلى وزارة الإعلام لبت «فلاشات» على تلفزيون الكويت تدعم الخطة وتوعي المواطنين بأهمية القضاء على العمالة الهامشية، وأشارت مصادر مطلعة في الوزارة إلى ان هذه «الفلاشات» التي تأتي ضمن إطار خطة عمل الحكومة تتحدث عن تنظيم سوق العمل عبر تقليص أعداد العمالة الوافدة، والإعتماد على العمالة حاملة الشهادات الجامعية، أو

نقابة التطبيق وأنها ستكون حاضرة في أي خطوات تحمي المال العام وتدافع عنه، ونأمل ان تتخذ إجراءات سريعة من مدير الهيئة العامة للتعليم التطبيقي والتدريب وزير التربية ووزير التعليم لحاسبه كل من تجاوز القانون واعتدى على المال العام وكذلك محاسبه أي شركة من الشركات الخاصة شاركت في هذا الفساد أو ساهمت به.

● بشري شعبان

5 نقابات: ضرورة اتخاذ إجراءات سريعة لحماية المال العام

أصدرت اللجنة النقابية للتربية والتعليم العالي المتمثلة في «نقابة العاملین بوزارة التربية - نقابة العاملین بالهيئة العامة للتعليم التطبيقي - نقابة العاملین بالتعليم العالي - نقابة العاملین بمعهد الكويت للأبحاث العلمية - نقابة العاملین بجامعة الكويت» بياناً على لسان رئيس اللجنة بدر العضية تدعو فيه وزير التربية ووزير التعليم العالي د.نايف

أو محاسبة المسؤولين عنها، مشيراً إلى متابعة ما كشف من معلومات مهمة وخطيرة عن تجاوزات داخل الإدارة الهندسية في التطبيقي وأن مثل هذه الإدارات الحساسة والتي ترتبط بميزانيات بملايين الدنانير تحتاج إلى تشديد وحزم في أي مشاريع هندسية أو صيانة للمرافق خصوصاً أن ما قامت به الإدارة من تعيينات لوافدين، يؤكد أن هناك توجهاً للتغطية على بعض الأمور

22272749 - 22272748

مصنع الهاجري للفيبرجلاس

يقدم للعملاء الكرام الجديد من أعمال الفيبر جلاس والبولي ايثاين

- خزانات عازلة للحرارة - مصنوعة صجيا - ملائمة للطالبان - بانوهات - ديكرات - عزل - برك - مظلات - شاليهات - برادات - أحواض - سياحة

جميع منتجات الفيبرجلاس

برادة البطل

من 100 إلى 5000 جالون

الهاجري

قبل ان تسأل عن السعر إسال عن الجودة

القطاس	الفيجيل	أفرة	الصنع
٢٢٩١٢٣٥	٢٢٩١٢٣٢٠	٢٤٥٦٦٦٠٦	٩٩٥٥١٠٠٠

هل تعلم ما في داخل دكت التكيف المركزي؟

الأثرية والفنار

العوازل ووبر السجاد

الحشرات والقوارض

الفطريات والعفن

الأوساخ والدهون

الملوثات الكيميائية

ما لا تستطيع رؤيته قد يقضي عليك ! العناية مجاناً

نقوم بتنظيف وتعقيم دكت التكيف المركزي من الداخل والقضاء على جميع أنواع الفيروسات مع توثيق الخدمة على CD

كلين رايت 2481 4900 - 9919 7948

خزانات الزامل

الرواد في تحسين الجودة العالمية

- نهتم بصحتكم مصنوعة من مادة البولي ايثيلين للحماية من أشعة الشمس والحرارة وتتمتع بكون الفطريات والحطاب والبكتيريا.
- نهتم بالابتكار بتقنية القوية من أربع طبقات وباعلى المواصفات.
- نهتم بالتطوير نستحدث اساليب التقنية العالمية.

جميع منتجاتنا بلا استثناء تضمنها شركة الزامل بضمأن حقيقي

حولي ت / ٦٥٨١١٧٤٧ - ٢٢٦١٢٩٠٠ - ٢٢٦١٢٦٠٠

خزانات زاملة

اسأل عن الخدمات المجانية

خزانات مياه GRP مستقبل

أنظمة تخزين المياه

الخزانات 4 طبقات معزولة مستوع من البولي ايثيلين النقي، مصنوعة أيضا قطنية واحدة دون وصلات، أحجام مختلفة من 100 إلى 5000 جالون. كفاءة عشرون عاماً.

٢٤٨٣٩٤٠٣ - ٢٤٩٢٧٢٣٣ - ٢٤٨١٤٤٨٣ - ٢٤٨٣٩٤٠٢

لا اعلاناتكم في دليل

الانباء

22272748 ☎ 22272749

لا اعلاناتكم في دليل

الانباء

22272748 ☎ 22272749

مظلات الصادق

مظلات قماش

تركيب مظلات اسباني واسرالي

٩٩٦٥٤٩٤٠

٦٠٦٣٣٢٨٦

صيانة التكيف المركزي

ثلاجات - فريزرات - برادات

غسالات - طباخات

- وحدات تكيف

خدمة 24 ساعة

٩٧١٦٦٩٢٠ ☎ 97126920

مكتب الأبرار العقاري

مطلوب من السادة الملاك لجميع مناطق الكويت

فلا سكنية/ استثماري

أراضي / شقق / أدوار

للبيع أو للإيجار

إدارة املاك الغير

66993669 - 55501785

تاكسي التحرير

أجرة تحت الطلب

بيسان: ٢٥٣٨٨٠٧٠

الشويخ: ٢٤٨١٢٢٠٠

خدمة كرين - خدمة 24 ساعة