

يجمع بين جاذبية الجوائز والاستثمار وفق الشريعة «المتحد» يعلن عن الفائزين بالسحب الأسبوعي في برنامج الحصاد الإسلامي

250 الف دينار للرايح، والتي تعتبر بمنزلة هدية العمر من البنك الأهلي المتحد لعملائه والذين استطاعوا من خلالها امتلاك منزل أفضل، تعليم أفضل لأبنائهم ومستوى معيشي أكثر راحة بفضل ضمان استثمارية دفعات الجائزة شهرا بعد آخر لمدة 250 شهرا.

الله أبو القاسم، أنور سعيد الحداد، عيسى علي الدوسري، ياسين عباس عبدالنبي، عباس علي أحمد، منى شعبان عباس، سلمان عبدالنبي سلمان.

يقدم برنامج جوائز الحصاد الإسلامي من البنك الأهلي المتحد جوائز أسبوعية كبرى تبلغ قيمتها 50 الف دينار كل أسبوع، بواقع 25 ألف دينار لكل رايح إلى جانب جوائز أسبوعية بقيمة 25 الف دينار موزعة على 25 جائزة بقيمة 1000 دينار لكل رايح.

كذلك ضمت جوائز حصادي من البنك الأهلي المتحد جوائز ربع سنوية كبرى يجري السحب عليها كل ثلاثة أشهر، وهي جائزة راتب مدى الحياة بقيمة

أجرى البنك الأهلي المتحد في الرابع والعشرين من شهر أبريل الماضي السحب الأسبوعي لبرنامج حصادي للجوائز المضاف لحساب التوفير الاستثماري «الحصاد الإسلامي»، حيث أعلن عن 27 جائزة، وفاز بالجائزة الأسبوعية الكبرى بقيمة 25 ألف دينار نقدا كل من: سارة فهد عبدالنبي، فؤاد بوحوث.

كذلك فاز بجائزة قيمتها 1000 دينار كل من: عبد الرحمن خليفة، عبد الله منصور المنصور، فهد عبد الرحمن القطان، محمد سالم الظفيري، فهد الشايخ، ماهر عبدالرازق فلاح، سعد فهد جعيد، عبدالله منصور المنصور، إيمان كاركان فيصل، حسن محمد حسن، عمر حسن المعنوق، شيخة عبد الرحمن إبراهيم، فهد بوئان كيديكايل، زهور قاسم عباس، طيبة منصور حسين، هالة محمد هاني، صلاح عبدالله حسن، كامل ميرزا محسن، حسين عبد



«الأولى للوقود» تدرب 28 مدير محطة على إجراءات وأنظمة التشغيل والسلامة



مديرو المحطات لدى الأولى للوقود خلال الدورة التدريبية

التدريبية، صرح م.محمد إبراهيم قائلا: «باتي هذا التدريب ضمن سلسلة دورات تتخطها الشركة بشكل دوري ومستمر لكل العاملين لديها من مديري وموظفي نظرا لأهمية الحفاظ على السلامة العامة وتأكيد الالتزام الشركة الأولى للوقود بأعلى معايير السلامة في محطاتها وحرصا منا على سلامة المواطنين في حال وقوع أي حادث». وأضاف قائلا: «تساعد الدورة مديري المحطة الجدد على التعامل الأمثل مع حالات الحرائق أو الانسكاب البترولي التي قد تطرأ بالإضافة إلى تشغيل محطة الوقود حسب الأنظمة العالمية للمحطة والجهات الرسمية والرقابية». وقد حرصت الشركة الأولى للوقود منذ نشأتها على اتباع خطوات عملية لتحقيق أعلى معايير السلامة وتوظيف مديري المحطة الجدد على الكوادر المعنية، كما أنها حصلت مؤخرا على الجائزة الفضية في مجال الصحة والسلامة والبيئة من الجمعية الأميركية لمهندسي السلامة.

تظلمت دائرة السلامة والصحة البيئية ودائرة العمليات وبالتنسيق مع دائرة شؤون الموظفين دورة تدريبية لـ 28 مدير محطة الذين التحقوا بالعمل لدى الشركة الأولى للوقود خلال شهر أبريل الماضي في مركز التدريب التابع لشركة الأولى للوقود. وقد قام مدير السلامة وضبط الجودة في شركة الأولى للوقود م.محمد عباس إبراهيم بتدريب العاملين على إجراءات وأنظمة التشغيل والسلامة البيئية وكيفية التعامل مع حالات الحرائق المختلفة والتعامل مع حالات الانسكاب البترولي والتعامل مع حالات السطو والمشاجرات وكيفية التنسيق مع الهيئات الحكومية المختصة لاتخاذ الإجراءات المناسبة في السيطرة على الحادث، بالإضافة الى التدريب على تشغيل المحطات حسب أنظمة السلامة وضبط الجودة للمواصفات العالمية والاحتياطات الواجب إتباعها في المحافظة على أرواح العاملين والزبائن عند وقوع أي حادث والتقليل من الخسائر البشرية والممتلكات. وتعليقا على الدورة

إعلان تذكيري |

شركة أسيكو للصناعات (ش.م.ك.) مقللة

دعوة لحضور اجتماع الجمعية العمومية العادية

يتشرف مجلس إدارة شركة أسيكو للصناعات (ش.م.ك.) مقللة بدعوة السادة المساهمين الكرام لحضور اجتماع الجمعية العمومية العادية عن السنة المالية المنتهية في 31 ديسمبر 2012 التي ستعقد في تمام الساعة 11:00 صباحاً من يوم الخميس الموافق 2013/05/16 في مقر مصنع الشركة الكائن في منطقة الضيعة الصناعية الغربية قطعة 5 قسيمة 64 للنظر في جدول الأعمال أدناه:

جدول أعمال الجمعية العمومية العادية

1. سماع تقرير مجلس الإدارة عن نشاط السنة المالية المنتهية في 2012/12/31 والمصادقة عليه.
2. سماع تقرير مراقبي الحسابات عن السنة المالية المنتهية في 2012/12/31 والمصادقة عليه.
3. مناقشة البيانات المالية للسنة المالية المنتهية في 2012/12/31 والمصادقة عليه.
4. سماع تقرير الجراءات والمخالفات التي تم توقيعها على الشركة من قبل الجهات الرقابية.
5. تفويض توصيات مجلس الإدارة للتوزيعات للمساهمين المسجلين بسجل الشركة بتاريخ إنعقاد الجمعية العمومية كالتالي :-
6. توزيع أرباح نقدية بنسبة 7.5 % من رأس المال بواقع 7.5 فلس للسهم الواحد.
7. اعتماد مكافأة أعضاء مجلس الإدارة والبالغ 15,000 د.ك (خمسة عشر ألف دينار كويتي لا غير).
8. تفويض مجلس الإدارة بشراء أو بيع أسهم الشركة بما لا يتجاوز 10 % من عدد أسهمها وذلك وفقا لما تنص عليها المادة رقم (175) من القانون رقم (25) لسنة 2012 .
9. اخلاء طرف السادة أعضاء مجلس الإدارة وإبراء ذمتهم فيما يتعلق بتصرفاتهم القانونية عن السنة المالية المنتهية في 2012/12/31.
10. تعيين أو إعادة تعيين مراقبي حسابات لعام 2013 وتفويض مجلس الإدارة بتحديد أتعابها .
11. انتخاب أعضاء مجلس إدارة للشركة لمدة ثلاث سنوات قادمة .

وعلى السادة المساهمين مراجعة الشركة الكويتية للمقاصة براج احمد - الدور الخامس - شارع الخليج العربي خلال مواعيد العمل الرسمية من الساعة 08:30 صباحا وحتى الساعة 2 ظهرا - هاتف رقم ، 22464565 - 22464585

وذلك لاستلام بطاقة الحضور واستمارة التوكيل والتقرير السنوي للشركة .

مجلس الإدارة

لصقل المهارات والتأهيل للعمل بمختلف القطاعات «بيتك» برامج تدريبية متكاملة للموظفات الجدد



جانبا من الدورة

وتستمر البرامج التدريبية لمدة شهرين بشكل نظري وعملي ومن ثم يتم الطلب من الموظفات المتدربات تقديم مشاريع بالبرامج التي تم التدريب عليها للتأكد من مدى الاستيعاب والقدرة على التطبيق العملي للحصول العلمي، مما يزيد من ثقة ويمنحهن القدرة على مواجهة أسئلة العملاء وتحديات العمل بطريقة سليمة وثيقة مطلقة. ويستعين «بيتك» بمدرسين وخبراء محليين وعالميين وذلك لتنوع مصادر المعلومات وتوسيع طرق ومناهج الأداء التدريبي للاستفادة من الخبرات المحلية والعالمية، كما أن اختيار «بيتك» لهذه الدفعة من المعينات الجدد، جاء بناء على معايير وأسس لتقييم المتقدمين للعمل طبقت بشكل منهجي ودقيق.

تثري معلومات المتدربات مع التعريف بجميع أعمال وأنشطة «بيتك»، حيث تشمل الخدمات والمنتجات المصرفية وخدمة العملاء وجودة الخدمة والاسس الشرعية للمعاملات و فلسفة البنوك والمخاطر التشغيلية وإدارة الفروع وغيرها من المواد العلمية ذات الصلة بالعمل اليومية.

التي أصبحت الآن مسؤولة في العديد من المؤسسات المالية والمصارف الكبرى، وبالتالي فقد قدمت قيمة مضافة للمجتمع من خلال تأهيل مجموعة متميزة من السيدات الكويتيات للعمل في القطاع المالي بأعلى مستوى من الحرفية والكفاءة. وتحتوي المناهج التدريبية على مواد متنوعة

تنظم بيت التمويل الكويتي «بيتك» دورات تدريبية وورش عمل للموظفات المعينات حديثا للتخرج، لاطلاعهن على الأمور المصرفية وصناعة الصيرفة الإسلامية وفلسفة البنوك، وتأهيلهن بشكل كامل للعمل في قطاعات «بيتك» وإدارته وفروعه، وذلك في إطار حرص البنك على تقديم كفاءات في العمل المصرفي تساهم في تطوير العمل وزيادة الإنتاجية وخدمة شريحة السيدات التي ينفرد «بيتك» على مستوى السوق بتقديم مجموعة من الخدمات لهن في أقسام خاصة.

وتأتي الدورات التدريبية التي تقدم على أيدي مجموعة من المتخصصين لتؤكد فلسفة «بيتك» في الاهتمام الكبير بموارد البشرية وسعيه الدائم إلى تطويرها وتطويرها وفق أحدث النظم والتطبيقات في عالم الصيرفة من خلال برامج نظرية وتطبيقية، حيث يعثر «بيتك» بأن أقسام السيدات لديه نجحت في تخريج عدد كبير من القدرات والكفاءات الوطنية

«التجاري» يري مسابقة راديسون بلو السنوية الـ 18 للرسم



طلبة من مختلف مدارس الكويت يشاركون في مسابقة راديسون بلو السنوية للرسم

نمط حياة صحي». وأوضح بول داود أن لجنة التحكيم قد قامت باختيار عشرين لوحة من أكثر من 300 لوحة، ثلاث لوحات منها من تصميم ذوي الاحتياجات الخاصة وخمس لوحات منها من تصميم عملاء «حسابي الأول»، وأضاف أن كل فائز من أطفال حسابي الأول قد حصل على جائزة مالية تم إيداعها في «حسابي الأول» الخاص به، أما بالنسبة للفائزين الآخرين فقد قام البنك بفتح «حسابي الأول» أو حساب الشباب Tijiari لهم، وذلك بإيداع مبالغ نقدية لهم في حساباتهم التي تم فتحها.

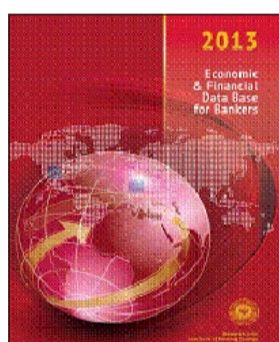
وهدف المسابقة إلى تشجيع الطلاب من مختلف المدارس بالكويت على تنمية مواهبهم الفنية والإبداعية، فضلا عن إعادة تدوير الخلفات واتباع

«تهدف المسابقة إلى تشجيع الطلاب من مختلف المدارس بالكويت على تنمية مواهبهم الفنية والإبداعية، فضلا عن إعادة تدوير الخلفات واتباع

قام البنك التجاري الكويتي برعاية مسابقة راديسون بلو السنوية الثامنة عشرة للرسم والتي تم تنظيمها بقاعة عبدالحسين معرفي الكبرى. وقد شارك في المسابقة العديد من الطلبة والطالبات من مختلف مدارس الكويت وضمن الفئة العمرية من 12 حتى 18 سنة، وكان موضوع المسابقة هذا العام هو «فكر في الطبيعة».

وقد قام عملاء «حسابي الأول» بالمشاركة في المسابقة والتنافس مع طلاب المدارس الخاصة والأطفال ذوي الاحتياجات الخاصة. وفي تعليقه على هذه المسابقة المتميزة التي تحققت نجاحا عاما بعد عام وعلى مدار الثمانية عشر سنة الماضية، قال مساعد مدير عام قطاع الخدمات المصرفية للأفراد بول داود

«الدراسات المصرفية» أطلق إصداره الـ 17 متضمنا قاعدة معلومات متخصصة



الدول المتقدمة الرئيسية التي تتعامل معها الكويت اقتصاديا وماليا. وبين الرفاعي ان الجزء الرابع من التقرير يحتوي مجموعة مختصرة من المؤشرات الخاصة بسوق النفط المحلي والعالمي، مشيرا الى توفر الإصدار باللغتين العربية والانجليزية تعميما للقاعدة على المهتمين. يذكر ان معهد الدراسات المصرفية سيوفر أهم بيانات إصداره الـ 17 على صفحة المعهد الإلكتروني على شبكة الانترنت.

والتي تتعامل معها الكويت اقتصاديا وماليا. وبين الرفاعي ان الجزء الرابع من التقرير يحتوي مجموعة مختصرة من المؤشرات الخاصة بسوق النفط المحلي والعالمي، مشيرا الى توفر الإصدار باللغتين العربية والانجليزية تعميما للقاعدة على المهتمين. يذكر ان معهد الدراسات المصرفية سيوفر أهم بيانات إصداره الـ 17 على صفحة المعهد الإلكتروني على شبكة الانترنت.

والتي تتعامل معها الكويت اقتصاديا وماليا. وبين الرفاعي ان الجزء الرابع من التقرير يحتوي مجموعة مختصرة من المؤشرات الخاصة بسوق النفط المحلي والعالمي، مشيرا الى توفر الإصدار باللغتين العربية والانجليزية تعميما للقاعدة على المهتمين. يذكر ان معهد الدراسات المصرفية سيوفر أهم بيانات إصداره الـ 17 على صفحة المعهد الإلكتروني على شبكة الانترنت.

كونا: أعلن مدير معهد الدراسات المصرفية د. يعقوب الرفاعي إطلاق المعهد الإصدار الـ 17 من قاعدة المعلومات الاقتصادية والمالية للمصرفيين - 2013) لتلبية لاحتياجات عملائه من البيانات والأحصاءات التي تدعم القطاع المصرفي والمالي لاسيما لجهة عملية صنع القرار.

وقال د. الرفاعي في تصريح صحافي أمس ان الإصدار يتضمن عدة أجزاء يركز الأول على مختلف الإحصاءات الاقتصادية

«الخليج للتأمين» ترعى موقع Kuwait-Kids.com

وفي هذا السياق صرح مدير إدارة الاتصال المؤسسي وعلاقات المستثمرين بشركة الخليج للتأمين خالد السنوسي: «نحن ملتزمون في الخليج للتأمين بدعم المبادرات التي تفيد المجتمع لاسيما تلك التي تضم الأطفال والأجيال الشابة، وإنا نسعى في دعم وبناء أساس قوي لمستقبل بلادنا ونثق أن هذا المشروع سيكون له الأثر الرائع على المجتمع الكويتي». وتجدر الإشارة إلى انه سيتم توزيع 10,000 نسخة مجانية من الدليل في 15من شهر مايو الجاري وسيكون متوافرا على الموقع الإلكتروني ويصدر الدليل سنويا سواء كان مطبوعا أو في نسخته الإلكترونية. وسيتم توزيعه من خلال العديد من نقاط التوزيع مثل السفارات والأندية النسائية والعيادات والصيدليات والمدارس والمكاتب.

«الخليج للتأمين» ترعى موقع Kuwait-Kids.com

أعلنت شركة الخليج للتأمين عن مشاركتها في رعاية اللبيل الجديد للأطفال الكويت Kuwait-Kids.com المزمع إطلاقه لأول مرة في الكويت في شهر مايو الجاري. يعتبر موقع Kuwait-Kids.com أول دليل للأطفال والمتخصص في تقديم معلومات عن الحضانات والمدارس والأشخاص ذوي الاحتياجات الخاصة، الأنشطة والأندية والبرامج الصيفية والخدمات المتعلقة بالحفلات، ان كل قسم في هذا الدليل يساعد أولياء الأمور على تعلم ما هو الأفضل وما تقدمه الكويت لأطفالها في تعزيز خبراتهم. وذكرت الشركة إن رعايتها لدليل Kuwait-Kids.com يعد التزاما منها تجاه رعايتها ومبادراتها المستمرة التي تخدم المجتمع وتشجع على التعزيز الإيجابي في التعليم والمجتمع.

خالد السنوسي وانا نيكلسون خلال لحظة تسليم شيك الرعاية

**الشركة الشرقية للاستثمار العقاري (أوريك)
Orient Real Estate Investment Company (OREIC)
www.oreic.com.kw**

دعوة لحضور

اجتماع الجمعية العامة العادية وغير العادية
لسنة المالية المنتهية في 31 / 12 / 2012

يتشرف مجلس إدارة الشركة الشرقية للاستثمار العقاري (ش.م.ك.) بدعوة المساهمين الكرام لحضور اجتماع الجمعية العمومية العادية وغير العادية لسنة المالية المنتهية في 31 / 12 / 2012 . والمزمع عقدهما على التوالي في تمام الساعة الحادية عشر من صباح يوم الثلاثاء الموافق 2013/5/28. في مقر الشركة الشرقية للاستثمار الكائن في برج أوتاد، شارع فهد السالم . الدور 14، وذلك للنظر في البنود الواردة على جدول الأعمال.

لذا يرجى من المساهمين الكرام الراغبين بالحضور مراجعة مقر الشركة الكائن في شارع فهد السالم، برج أوتاد، الدور 17، هاتف رقم: 22476586 لاستلام استمارات التوكيل وبطاقات الحضور وذلك خلال ساعات الدوام الرسمي للشركة المذكورة (من التاسعة صباحا وحتى الخامسة عصرا).

والله ولي التوفيق ،،،

مجلس الإدارة