الشركة تعتبر العنصر البشري هو أساس الهيكل الإداري القوي للمؤسسات

«زين» تكرِّم موظفيها المتميزين ضمن برامجها التحفيزية لإنتاجية الأداء

كرمت زين أكبر شبكة اتصالات متطورة في الكويت مجموعة من موظفيها المميزين على أدائهم في بداية العام، وذلك على جهودهم وتفانيهم في إنتاجية الأداء، وهو التكريم الذي يأتي في إطار برامجها التطويرية لعناصرها البشرية على كل الإدارات.

وذكرت الشركة في بيان صحافي أنها تسعى من خلال سياسة التحفيز هذه إلى توفير بيئة عمل تنافسية على مستوى هيكلها الإداري والوظيفي، مبينة أن الارتقاء في العمل ضرورة ملحة، ولن يتحقق إلا في حالة واحدة وهي البحث باستمرار عن أفضل الطرق لتقديمها بالصورة الكاملة.

وقال الرئيس التنفيذي في الشركة عمر العمر «نحن في زين نهدف إلى خلق بيئة عمل جاذبة وأرض خصبة للإبداع، حتى يستطيع الموظفون من خلالها أن يطوروا أداءهم وأن يصبحوا مخولين بشكل كبير للاستفادة من الفرص التي تسهم في رفع معيار ميزة زين التنافسية».

لقطة جماعية للمكرمين

وأفاد بقوله «إدارة الموارد البشرية في الشركة تحرص باستمرار على اعتماد سياسات عمل تحفيزية، للارتقاء بالأداء العام المطلوب، وتحقيق معدلات الانتاج المرسومة حسب الخطط التشغيلية للشركة».

وإذ أكد العمر أن العنصر البشري هو البوصلة التي تعتمد عليها المؤسسات الكبرى في تعزيز عملياتها، فقد بينت في ذات الوقت أن العنصر البشري هو اللبنة الأولى في تأسيس الهيكل الإداري والقوي للمؤسسات الذي تحتاجه في مقاومة الصدمات والتحديات أثناء تنفيذها لإستراتيجيتها.

ومضى العمر قائلا : «نحن في زين نؤمن بالدور الكبير الذي تقوم به الموارد البشرية، خصوصا أنها أساس حركة التشغيل، فالارتقاء بثقافة عمل المؤسسة يمثل الخطوة الأولى في خطوات النجاح».

وأكد العمر على أن تنفيذ برامج تحفيز الموظفين والعاملين يخلق حالة متفردة من المنافسة الشريفة داخل منظومة العمل، وهي هنا تصب في مصلحة تطوير أداء ومهارات العنصر البشري من جهة، ومن جهة أخرى تعزز من آلية العمل بصفة عامة.

وبيّن أن شركة زين مستمرة في دعم وصقل مهارات موظفيها، وهي في هذا الإطار تمتلك مجموعة كبيرة من البرامج التدريبية والتأهيلية، بالإضافة إلى برامج الأداء المميز التي تكافئ الموظف، وتساعده على إخراج طاقاته الإبداعية.

وإذ أكد العمر على أن زين تفخر بامتلاكها هيكلا إداريا ووظيفيا مميزا، فإنه أشار في ذات الوقت إلى أن زين سوف تسخر كافة جهودها وإمكانياتها لخدمة عملائها، بما يضمن لهم توفير أفضل وآخر الحلول والتطبيقات في تكنولوجيا صناعة الاتصالات.

إطلاق الإصدار الجديد من «الدولي مول»

أعلن بنك الكويت الدولي عن إطلاقه الإصدار الجديد من كتيب الخصومات «الدولي مول» حيث يقدم خصومات مميزة بالتعاون مع مجموعة من العلامات والشركات التجارية في الكويت عند الدفع أو التعامل بإحدى بطاقات بنك الكويت الدولي الائتمانية، أو بطاقات السحب الآلي.

بوستر الدولي مول

وقالت مدير عام الادارة المصرفية للأفراد انتصار السويدي «ان إطلاق الإصدار الجديد من كتيب الخصومات «الدولي مول» يأتي ضمن استراتيجية البنك التسويقية لخلق طابع مميز وفريد لبطاقات «الدولي» المتنوعة، ولتكون دائما قيمة مضافة لحاملها من خلال العروض والخصومات التي سيحصل عليها العميل من قبل الجهات المشاركة في كتيب الدولي مول».

وأشارت السويدي الى «أن جميع عملاء بنك الكويت الدولي ممن يحملون بطاقاته المتنوعة يمكنهم الاستفادة من العروض والخصومات التي تقدمها الجهات المشاركة في الكتيب». مشيرة إلى أن الكتيب يحتوي على مختلف الخدمات مثل: مجوهرات واكسسوارات، أثاث والكترونيات، أندية صحية، ملابس، صيدليات، مطاعم ومقاه، سياحة وسفر، عطورات وبخور، تعليم وتدريب، حلويات، ركن الأطفال، زهور، مستشفيات وعيادات طبية، خدمات السيارات».

لإطلاع عملائه على آخر المستجدات التي تشهدها القوانين ذات الصلة بأملاكهم

«المتحد» يعقد ندوات تعريفية عن التشريعات الجديدة لقانون الضرائب العقارية السكنية في المملكة المتحدة

عقد البنك الأهلي المتحد «المتحد» مؤخرا ندوة تعريفية بهدف إطلاع عملاء البنك على التعديلات التشريعية الجديدة على قانون الضرائب العقارية في المملكة المتحدة والتي ستدخل إلى حيز التطبيق في مطلع شهر أبريل 2013.

وتأتي هذه الندوة ضمن سلسلة متعاقبة من الندوات التعريفية ـ كانت أولاها في مايو 2012 وآخرتها في مارس 2013 – وكان الهدف منها إطلاع عملاء البنك الأهلي المتحد الكرام على التشريعات الجديدة التي أقرتها حكومة المملكة المتحدة في 11 ديسمبر 2012، حيث يتأثر بهذه التغييرات ملاك العقارات السكنية في المملكة المتحدة التي تتجاوز قيمتها 2 مليون جنيه استرليني والمملوكة من خلال شركات الأفشور في الخارج، على الرغم من وجود بعض حالات الإعفاء، كتأجير العقار لطرف ثالث على سبيل المثال.

مدحت توفيق

الجدير بالذكر أن امتلاك عقارات في المملكة المتحدة يتم عادة عن طريق ما يعرف باسم شركات الأوفشور لضمان استمرارية الاستثمارات وخفض الضرائب بالنسبة لغير المقيمين في المملكة المتحدة لتجنب قانون الإرث الذي يفرض 40٪ على ما زاد قيمة ملكيته عن 325,000 جنيه استرليني.

وبالرغم من ذلك فإنه بموجب القانون الجديد، تخضع العقارات السكنية المملوكة عبر شركات الأوفشور التي تزيد قيمتها عن 2 مليون جنيه استرليني إلى ضريبة عقارية سنوية.

كما تفرض ضريبة أخرى على الأرباح الرأسمالية على أي عملية بيع لعقارات مملوكة لشركات الأوفشور في حالة زيادة قيمة العقار في الفترة الواقعة بين 6 أبريل 2013 وتاريخ البيع.

وأخيرا، لقد تم رفع نسبة رسم الدمغة لأي عقار سكني تزيد قيمته عن 2 مليون جنيه استرليني مملوك من قبل أي شركة الى 15٪، على الرغم من تخفيض هذا المعدل إلى 7٪ اعتبارا من شهر يوليو عام 2013 على بعض العقارات السكنية الاستثمارية.

كذلك أعلن المتحد عن أنباء سارة لغير المقيمين في المملكة المتحدة، وهي زيادة الفترة المسموح بالمكوث فيها بلندن دون أن تطبق عليهم ضرائب المقيمين لتصبح 4 شهور بدلا من 3 شهور، وذلك اعتبارا من أبريل 2013 أتاح المتحد لعملائه الكرام خلال الندوة التي عقدها فرصة عقد لقاءات ثنائية مع خبراء الاستشارات العقارية ديفيد بريستون وبيرس ماستر من شركة تشارلز راسل للخدمات القانونية المتكاملة، ورئيس وكالة الخدمات بالمملكة المتحدة دونكان تايلور.

وقد استطاع عملاء المتحد خلال تلك اللقاءات أن يكونوا فكرة واضحة عن نطاق التعديلات الضريبية الجديدة وأثرها على الاستثمارات الحالية.

وبما أن ظروف الاستثمار تختلف من عميل لآخر، فقد عقد المتحد جلسات ثنائية بين خبراء الاستشارات العقارية من جهة والعميل من جهة أخرى، قدم خلالها خبراء الاستشارات العقارية الاستشارات والاقتراحات المناسبة لكل عميل من عملاء البنك على حدة حسب الظروف الاستثمارية الخاصة به.

كذلك عقد البنك الأهلي المتحد دورات تدريبية لمديري حسابات الخدمات المصرفية الخاصة على القواعد الجديدة بشأن الضرائب الإقامة في المملكة المتحدة التي سيجري تطبيقها اعتبارا من شهر أبريل عام 2013.

وتتويجا لجهود المتحد الاستباقية التي يحرص من خلالها على تقديم خدمات حصرية لعملائه الكرام الذين يملكون عقارات في المملكة المتحدة وكثمرة للندوات والجلسات الثنائية التي حصل خلالها العملاء على الاستشارات القانونية المناسبة في ظل التعديلات الضريبية الجديدة، شرع العملاء بالفعل في اتخاذ الترتيبات اللازمة للالتزام بالتشريعات الضريبية الجديدة بما يحقق لهم الاستفادة القصوى من تلك التعديلات التشريعية الجديدة.

وفي هذا السياق، أفاد رئيس الخدمات المصرفية الخاصة وإدارة الثروات لمجموعة البنك الأهلي المتحد مدحت توفيق قائلا: «يسرنا أن نرى عملاءنا يخطون خطى إيجابية نحو مواكبة التشريعات الضريبية الجديدة في المملكة المتحدة بفضل التوجيهات المتخصصة والتوصيات الملائمة التي يقدمها لهم فريق الخبراء بالبنك. ونحن في البنك الأهلي المتحد نحرص باستمرار أن يظل عملاؤنا على اطلاع دائم بآخر التطورات والمستجدات التي تشهدها القوانين والتشريعات التي تتصل بشكل مباشر أو غير مباشر بأصولهم واستثماراتهم في المملكة المتحدة. ونريد لعملائنا أن يطمئنوا بأن البنك الأهلي المتحد سوف يظل يستشرف المستقبل حتى يرعى مصالحهم ويحمي حقوقهم».

«التجارية» تشارك في «ساعة الأرض»

برج التجارية خلال الاحتفال بساعة الأرض

شاركت الشركة «التجارية العقارية» في أكبر مبادرة بيئية تطوعية على مستوى العالم، ألا وهي حدث «ساعة الأرض» الكوني وذلك يوم السبت الموافق 23 مارس في تمام الساعة الثامنة والنصف مساء، مساهمة تضامنية منها في هذا الحدث للسنة الثانية على التوالي.

وأفادت مديرة إدارة العلاقات العامة والاتصال في الشركة التجارية العقارية عبير البحر بأن هذه الفعالية تأتي استشعارا لأهمية تخفيف استهلاك الطاقة وتوعية أفراد المجتمع، حيث امتدت المشاركة لهذا العام لتشمل مبنى برج التجارية وكلا من المجمعات (السيمفوني، الرحاب، المنار وخليج بلازا) من خلال إطفاء بعض الأنوار الخارجية لمدة ساعة واحدة.

إعلان عن توزيع أرباح

يسر مجلس إدارة الشركة الوطنية للإتصالات المتنقلة (ش.م.ك.) أن يعلن للسادة المساهمين الكرام بأنه إعتباراً من يوم الخميس الموافق 4 أبريل 2013 سيتم توزيع الأرباح النقدية بمقدار 125% من القيمة الإسمية للسهم الواحد، أي بواقع (125 فلساً للسهم الواحد) عن السنة المالية المنتهية في 31 ديسمبر 2012 وذلك للمساهمين المسجلين بتاريخ إنعقاد الجمعية العامة العادية الموافق 24 مارس 2013.

لذا يرجى من السادة المساهمين مراجعة مقر الشركة الكويتية للمقاصة الكائن في برج أحمد – الدور الخامس – شارع الخليج العربي – بجوار المستشفى الأميري لاستلام أرباحهم النقدية وذلك من الساعة 8:30 صباحاً وحتى الساعة 1:30 بعد الظهر.

مجلس الإدارة