



الرئيس علي الراشد متوسط نور الدين بوشكوج وعلام الكندي



رئيس الشعبة البرلمانية ورئيس مجلس الأمة علي الراشد خلال ترؤسه الاجتماع التنسيقى للوفود البرلمانية الخليجية والاجتماع التنسيقى للوفود البرلمانية العربية

ترأس وفد الشعبة الكويتية في أعمال المؤتمر الـ 128 للاتحاد البرلماني الدولي المنعقد في الإكوادور

# الراشد: اتفاق دولي يجرم المساس بالرموز والمقدسات الدينية

بالبطانيات والأكل وهذا بالفعل يحتاجونه وإنما نريد أن ندعمها ونعلمها كيف تكون مصر رزق لأسرتها حتى يحين موعد حل هذا الأمر سياسيا وبالتالي نمكنها من العيش الكريم لها ولأسرتها. وأعربت الهاشم عن فخرها واعتزازها لمشاركتها في المؤتمر البرلماني الـ 128 كونها وجهًا برلمانيًا جديدًا أتت برؤية اقتصادية بحثة ويعقلية قطاع خاص وديناميكية في اتخاذ القرار، مشيرة إلى أنها حضرت الكثير من المؤتمرات وكانت متحدثة رئيسية في معظم هذه المؤتمرات، لكن حضور برلمان دولي بهذا الحدث بالنسبة لها أمر جديد ويزيدها فخرا كونها كتفا يتكف مع برلمانية مخضمة مثل د.معصومة المبارك بخبراتها وحكمتها السياسية واستغادات كثيرا منها.

ولم تنس الهاشم الإضافة بالقيادة الرشيدة لرئيس مجلس الأمة علي الراشد والزعماء البرلمانيين، مشيرة إلى أن وجودهم أعطى الكثير من الخبرة لها. وكان الرئيس الإكوادوري رافاييل كوربا قد افتتح في وقت متأخر من أول أمس الدورة الـ 128 للاتحاد البرلماني الدولي الذي يعقد في العاصمة الإكوادورية كويتو خلال الفترة من 22 إلى 27 الجاري.



صفاء الهاشم

المجتمع الدولي بشكل عام في تطور المسيرة الإنسانية ونشارك من كل الزوايا بحيث تقدم نصيبنا في الحضارة الإنسانية تحت مظلة هذه المنظمات الدولية ونحن مستمرون فهداه خطوة سيتبعها خطوات مرجعا هذا الإنجاز إلى مجلس الأمة الحالي الذي لديه إنجازات محلية وسيستمر بإن الله في تحقيق إنجازات خارج حدود الكويت وتحسن السعة الطبية لدولتنا من جانبه، قالت عضوة الوفد الثابتة صفاء الهاشم إن مشاركتها وزميلتها النائبة د.معصومة



يعقوب الصانع ود.علي العمير ومبارك التجارة

قليلا «الكويت بحمد الله محل غبطة» لدى دول العالم فيفتخر أن تعرف قيمة النعمة التي نعيشها نحن كويتيين في بلدنا الغالي وبالتالي نكون منطقيين ومعقولين لا ننكر أن هناك ملاحظات وأخطاء هنا وهناك وربما حتى فساد في بعض الجوانب ولكن يجب أن نعطي الأمور حجمها ونهبط كل شيء وضعه وما يسدنا عليه الآخرون ويعرفون قيمته من المؤسف أننا كإبناء بلد لا نعرف قيمته. وأوضح الجسادة أننا مع إخواننا الخليجيين والعرب

شؤون التنمية المستدامة «اللجنة الاقتصادية» أن التوافق والتزكية لمنح الكويت هذا المنصب بعد أن ترأسها الشقيقة المملكة العربية السعودية يعكس سمعتها لدى الدول الخليجية والعربية بشكل عام مشيدا بالمكاسب البرلمانية التي حققتها الكويت. وأضاف الجسادة الكل يتمنى أن يحظى بالمكانة الكويتية والمكاسب التي تحققت الكويت بينما نحن نكتسبها بالثمن الذي نتجناز حدود المعقول أحيانا ككويتيين لوصف واقعنا داخل الكويت، لذلك المفارقة هنا والتي يجب أن نتوقف عندها

## الراشد هنا نظيره في باكستان

بعث رئيس مجلس الأمة علي الراشد ببرقيته تهنئة إلى كل من رئيسة الجمعية الوطنية فهيدا ميرزا، ورئيس مجلس الشيوخ في جمهورية باكستان سيد ناير حسين بخاري، وذلك بمناسبة العيد الوطني لبلدهما.

## عبدالصمد للشمالى: هل يتم تطبيق قانون مراجعة مرتبات الموظفين كل عامين؟

وجه النائب عدنان عبدالصمد سؤالاً إلى وزير المالية مصطفى الشمالي قال في مقدمته: لقد تمكن الاقتصاد الكويتي خلال الفترة من 2002 - 2007 من الاستقرار في المحافظة على معدلات تضخم منخفضة نسبيا طبقا للمعايير الدولية، بالرغم من تسارع نمو معدلات التضخم من 1% في 2002 إلى 5.5% في 2007 إلا أن معدل التضخم قد أخذ منحى تصاعديا ملموسا ابتداء من عام 2008 إذ تجاوز نسبة 10%.

وعلى الرغم من عدم نجاح السياسة الاقتصادية للحكومة في الحد من وتيرة النمو المتصاعد لمعدلات التضخم في السنوات الأخيرة، وبات واضحا نتيجة لذلك التأخير السلبي للتضخم على التنمية المستدامة وتكلمنا عن الاقتصاد وتنمية المشاريع الصغيرة ومتناهية الصغر، وتعزيز دور المرأة في لجنة النساء البرلمانيات، لافتة إلى أنها أتت شخصيا من دولة من الله سبحانه وتعالى عليها بموارد وبشرية ومالية والنظية وهي ثرية بكل هذه الأشياء وغيرها ضمن بوتقة كاملة خليجية لدول مجلس التعاون الخليجي.

وأضافت الهاشم: «ليس لدينا تعزيز لدور المرأة في موضوع المشاريع متناهية الصغر، فقط ولكن دورنا كبرلمانيات تسليط الضوء على المناسي التي تحدث للمرأة في دول المنطقة أو في منطقة العالم العربي وإيجاد الحلول لهذه المناسي والمشاكل. وأوضحت الهاشم أن مشاركتها بربطها بموضوع اللاجئين السوريين وما يحدث حاليا على حدود تركيا والأردن والعراق، لافتة إلى أنها مؤمنة بأن المرأة أصل البيت وأصل الأسرة ومن واقع تجربة سابقة حينما زارت الملاحي للاجئين السوريين على الحدود التركية - السورية وجدت أن للمرأة السورية دورا عظيما جدا، فهي المصدر والمركز الرئيسي لإدارة الخيمة التي هي فيها.

وقالت الهاشم أننا لا نريد أن نتكلم فقط على أن نزودهم

# سأل وزير النفط عن الأسس المتبعة في اختيار العاملين لإيفادهم للعمل بالخارج حماد: ما اللوائح الإدارية المنظمة لرواتب وترقيات موظفي «البتترول»؟

العالمية نسبة 35,1% من مشروع مصفاة فُتتخام وتستعد حاليا للدخول في مشروع التسويق وعلى الرغم من ذلك لا يتجاوز عدد الموظفين الكويتيين في مشروع مصفاة فُتتخام 4 موظفين، وفي الوقت نفسه تملك شركة اندنسو اليابانية نفس النسبة من المشروع ولديها 30 موظفا في فيتنام لإدارة المشروع، فما أسباب تدني عدد الموظفين الكويتيين في مشروع مصفاة فُتتخام بالقرارة مع الشرك الياباني مع العلم أن شركة البترول الكويتية العالمية تقوم بسداد ما نسبته 35,1% من رواتب جميع الموظفين العاملين في مشروع مصفاة فُتتخام؟

كشفت تفصيلي لجميع الرواتب والمميزات المالية وغير المالية التي تقوم بسدادها شركة «NSRP» والتي تملك شركة البترول الكويتية العالمية ما نسبته 35,1% للموظفين العاملين في مشروع مصفاة فُتتخام Part Time Full Time وذلك منذ سنة 2008 وحتى تاريخ الإجابة عن هذا السؤال، مبينا جنسية كل موظف والشركة التابع لها، مع تزويدي بجميع المستندات الخاصة بالخطط الوظيفية للموظفين الكويتيين في مشروع الصين وفيتنام.

انتقل المكتب الرئيسي لشركة الكويت التي هولندا وذلك في عهد رئيس مجلس إدارة شركة البترول الكويتية العالمية الحالي، فهل تم الحصول على موافقة رئيس مجلس إدارة شركة البترول الكويتية العالمية ورئيس شركة إدارة البترول الكويتية؟ إذا كانت الإجابة بالإيجاب، يرجى تزويدي بنسخة من محاضر اجتماع مجلس إدارة شركة البترول الكويتية العالمية ومؤسساته الخاصة بالحصول على تلك الموافقات، مع تزويدي بنسخة من جميع الدراسات التي قامت بها شركة البترول الكويتية العالمية بشأن انتقال المكتب الرئيسي لشركة البترول الكويتية؟

لإيفادهم للعمل في الخارج ومن ثم إعادتهم إلى الكويت؛ وهل لدى شركة البترول الكويتية العالمية فترة زمنية محددة لإيفاد العاملين لديها للخارج؟ وهل فترات الإيفاد متساوية بين جميع العاملين في شركة البترول الكويتية العالمية؟ إذا كانت الإجابة بالنفي، فما أسباب التفاوت في فترات الإيفاد بين العاملين في شركة البترول الكويتية العالمية؟ وهل قامت شركة البترول الكويتية العالمية بعمل دراسة خاصة لتحديد المسار الوظيفي «Career Path»، «Succession Planning» للعاملين لديها سواء داخل الكويت أو خارجها؟ يرجى تزويدي بنسخة من تلك الدراسة التي أجرتها الشركة لكل موظف كويتي يعمل لدى شركة البترول الكويتية العالمية سواء داخل الكويت أو خارجها؟ ما الدور الذي تقوم به لجنة التخطيط؟ يرجى تزويدي بنسخة من قرار تشكيل تلك اللجنة والسياسة الذاتية لكل عضو من أعضاء تلك اللجنة على حد.

قامت شركة البترول الكويتية العالمية بإعادة الموظفين الكويتيين الموفدين للعمل في مشروع الصين ما عدا موظفا واحدا؛ فما صلة القرابة التي تربط هذا الموظف برئيس شركة البترول الكويتية العالمية؟ وهل حصلت شركة البترول الكويتية العالمية على موافقة مجلس إدارة شركة البترول الكويتية بخصوص إعادة هؤلاء الموظفين للكويت؟ يرجى تزويدي بكل المستندات والموافقات بإعادة الموظفين الكويتيين الموفدين للعمل في مشروع الصين.

تملك شركة البترول الكويتية

وجه النائب سعدون حماد سؤالاً إلى وزير النفط هاني حسين قال في مقدمته: قامت مؤسسة البترول الكويتية بتوحيد اللوائح والنظم الإدارية المتعلقة بالموارد البشرية للعاملين في القطاع النفطي والخاصة بالرواتب والترقيات والانتقالات والإيفاد للخارج والمميزات الخاصة داخل وخارج الكويت منذ سنة 2006، وتم تطبيق تلك اللوائح والنظم الإدارية على جميع العاملين في مؤسسة البترول الكويتية والشركات التابعة لها عدا شركة البترول الكويتية العالمية، حيث أنها ما زالت تستخدم لوائح وأنظمة إدارية مختلفة عن سائر الشركات التابعة لمؤسسة البترول الكويتية.

وعلى ضوء ذلك سأل حماد وزير النفط الأسئلة التالية:

ما اللوائح والنظم الإدارية الموحدة التي يتم اتباعها مع العاملين في القطاع النفطي لمؤسسة البترول الكويتية والشركات التابعة لها والخاصة بالرواتب والترقيات والانتقالات والمميزات الخاصة داخل وخارج الكويت منذ سنة 2006؛ يرجى تزويدي بنسخة تفصيلية من جميع تلك اللوائح والنظم الإدارية الموحدة التي يتم اتباعها مع العاملين في القطاع النفطي الكويتية والشركات التابعة لها منذ سنة 2006 والخاصة بالرواتب والترقيات والانتقالات والمميزات الخاصة داخل وخارج الكويت على العاملين في شركة البترول الكويتية العالمية؛ إذا كانت الإجابة بالنفي، فما الأسباب التي حالت دون تطبيق تلك اللوائح والنظم الإدارية الموحدة على العاملين في شركة البترول الكويتية العالمية؛ وما اللوائح والأنظمة الإدارية التي تتبعها شركة البترول الكويتية العالمية

عنوان عبدالصمد

هل تم العمل بأحكام المادة 4 من القانون رقم 49 لسنة 1982 بتفعيل أحكام المادة رقم 4 من القانون رقم 49 لسنة 1982 في شأن زيادة مرتبات الموظفين المدنيين والعسكريين وزيادة المعاشات للمتقاعدين وتعديل بعض أحكام قانون ونظام الخدمة المدنية والتي نصت على التالي: «بعد النظر من سنتين على الأكثر من تاريخ العمل بهذا القانون في مستوى المرتبات والمعاشات التقاعدية على ضوء زيادة نفقات المعيشة وذلك وفقا للقواعد والأحكام التي يقرها مجلس الوزراء». في ضوء ما سبق طلب عبدالصمد تزويده بالرد على الأسئلة التالية:

هل تم العمل بأحكام المادة 4 من القانون رقم 49 لسنة 1982 منذ تاريخ صدوره وحتى تاريخه؟ وفي حالة الإجابة بنعم يرجى إفادتنا بعدد مرات تفعيل هذه المادة منذ صدور القانون وحتى الآن، وما ترتب على كل منها من زيادات في المرتبات والمعاشات مع تزويدنا بالدراسات التي استند إليها مجلس الوزراء في تحديد قواعد وأحكام كل زيادة من هذه الزيادات، وإذا كانت الإجابة بلا يرجى موافقتنا بالأسباب التي أتت إلى عدم العمل بأحكام المادة المذكورة أخذاً بالأعتبار جميع الزيادات التي قامت بها الحكومة على المرتبات والمعاشات التقاعدية منذ وقت صدور القانون المذكور وحتى تاريخه، مع تزويدنا بالدراسات التي استند إليها في تحديد قواعد وأحكام هذه الزيادات بالنسبة لكل حالة على حدة. هل مستوى المرتبات والمعاشات التقاعدية الحالي يجاري وبوابك المستوى الحالي لنفقات المعيشة في الكويت طبقاً لأحكام المادة المذكورة؟ فإذا كانت الإجابة بنعم يرجى تزويدنا بالدراسات المؤيدة لذلك، وإذا كانت الإجابة بلا يرجى توضيح ما هو المستوى المناسب مع تزويدنا بالدراسات المؤيدة؟ وما الإجراءات التي تم اتخاذها في الجاري اتخاذها لتحقيق المستوى المناسب؛ وما هو البرنامج الزمني لاستكمال تحقيقه؟ فإذا كانت الإجابة بان الحكومة تستهدف زيادة المرتبات والمعاشات لتحقيق الهدفين معا، فيرجى تزويدنا بسلسلة زمنية توضح متوسط كل من الدخل النقدي والدخل الحقيقي للمواطن الكويتي خلال السنوات العشر الأخيرة المنتهية في 2010/12/31.



سعدون حماد

## هل حصلت شركة البترول الكويتية العالمية على موافقة مجلس إدارة مؤسسة البترول الكويتية وذلك لاتباع لوائح وأنظمة إدارية خاصة بها لإيفاد العاملين لديها للخارج واحتساب الرواتب والمميزات المالية وغير المالية التي تصرف لهم؟

كشفت تفصيلي يبين (اسم الموظف - الرقم الوظيفي - الدرجة الوظيفية - السيرة الذاتية - التسلسل الوظيفي - الخبرات السابقة - موقع العمل - عدد سنوات ودول الإيفاد للخارج) ان وجدت - الراتب السنوي - المميزات المالية والمميزات غير المالية التي تصرف له سنويا - اللوائح والنظم الإدارية المطبقة عليه سواء كان النظام الإداري الموحد المتبع لدى مؤسسة البترول الكويتية او النظم الإدارية الخاصة بشركة البترول الكويتية العالمية؛ وذلك لجميع العاملين في شركة البترول الكويتية العالمية داخل وخارج الكويت ولكل دولة على حدة. ما الأسس والمعايير التي تتبعها شركة البترول الكويتية العالمية في اختيار العاملين لديها