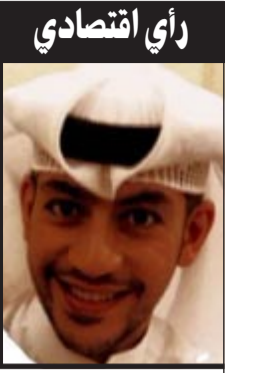


رأي اقتصادي

@Boshirefa

حسين شاكر أبو الحسن



القروض وأثر إسقاطها على البنوك

هنا لن أتكلّم عن المساواة والعدالة في إسقاط القروض أو فوائدها، فقد أوفى الكثيرون بهذا الموضوع، وشخصيا لست مع القانون الأخير من حيث أنه فعلا لا يحقق المساواة، وكان الأجدر أن تتم معالجة كل قرض على حدة بإرجاع الحق لكل ذي حق وينتهي الأمر بمساواة مقبولة، وإن كان في العملية جهد مضاعف ربما.

ما نريد إيصاله للجمهور هو الأثر المباشر لهذه العملية على الوضع المالي للبنوك (على نحو إجمالي)، فإن يقوم عميل بسداد القرض قبل موعده فهذا يعتبر في حكم الخسارة للبنك، لأنه سد الباب الذي يجني منه البنك فوائده المستقبلية (حيث أن الفوائد تؤخذ مع كل قسط باختلاف القيمة)، وهو عامل من عوامل «الخطر» النظري التي يواجهها البنك ويعد لها العدة في رسم إستراتيجيته، فالبك باختصار لا يجيد أن يقوم عميل بسداد قرضه قبل موعده، لذلك إذا أتت الحكومة وقامت بتسديد أصل القروض «دون دفع الفوائد المستقبلية المفترضة سابقا»، فهذا سيؤثر على البنوك في خسارة «أرباح» مؤكدة، وهو ما اعتبره النائب د. يوسف الزلزلة بمنزلة العقاب على عدم التزام البنوك بلوائح البنك المركزي.

وتتبقى حينها للبنوك السيولة الجديدة الداخلة إليها، التي تم من خلالها سداد القروض، وهي سلاح ذو حدين، فليس كل سيولة مطلوبة للبنك، وإن كانت مطلوبة فليس في أي وقت. وبناء عليه، يكون دور وقدرة البنك في توظيف هذه السيولة هما الفصيل في تحصيل النتيجة النهائية. ما أريد قوله باختصار، هو أنه من الصعب «افتراض» أن البنوك مستفيدة من هذه العملية مسبقا، بل الأقرب هو الأثر السلبي، خصوصا أن البنوك الكويتية إجمالا تتمتع بمستويات سيولة مريحة جدا، وهذا ما تفرده شركات تصنيف الائتمان العالمية.

شركات أجنبية جنت 138 مليار دولار من حرب العراق

لندن - يو.بي.أي: كشفت صحيفة فايننشال تايمز امس أن شركات أميركية وأجنبية جنت 138 مليار دولار من وراء حرب العراق ومن الأموال التي جرى انفاقها على مشاريع إعادة الإعمار والخدمات اللوجستية. وقالت الصحيفة إن تحليلا أجرته وجد أن 10 شركات كبرى حصلت على عقود بلغت قيمتها الإجمالية 72 مليار دولار على الأقل وكانت أكبر المستفيدين منها شركة «كي بي آر» المعروفة من قبل باسم «كليو براون أند روت» التابعة سابقا لشركة هالبروتون التي كان يديرها نائب الرئيس الأميركي السابق ديك تشيني وحصلت على عقود فيدالية قيمتها 39,5 مليار دولار على علاقة بالحرب في العراق على مدى العقد الماضي. وأضافت أن الشركتين الكويتيتين (إيجلبتي) ومؤسسة البترول الكويتية المملوكة من الدولة حلتا في المرتبة الثانية على لائحة أكبر الشركات الأجنبية المستفيدة من حرب العراق وحصلتا على عقود قيمتها 7,2 و6,3 مليارات دولار على التوالي. وأوضحت فايننشال تايمز أن لائحتهما للشركات الـ 10 الأكثر استفادة من حرب العراق خلال العقد الماضي تضم شركات تعمل في مجالات خدمات الدعم والأمن والنظف وإعادة الإعمار واستندت إلى جميع العقود التي منحها الحكومة الأميركية في العراق والكويت منذ فترة التخطيط لغزو العراق ويعد تجميع مثل هذه القائمة صعبا لأن بعض الشركات تعمل في إطار مجموعة من الأسماء لتجنب التدقيق.

خطط إستراتيجية لمؤسسة البترول لتطوير الكوادر البشرية تمتد لـ 20 عاما لتواءم مع المشاريع الجديدة



فاروق الزنكي يتقدم الحضور خلال ملتقى الموارد البشرية السنوي لمؤسسة البترول

بعد 6 أشهر، وحتى الآن ننتظر الموافقات من القطاع النفطي وعقب الحصول عليها واعتمادها من الوزير سنبدأ بطرح الوقود البيني في أول الشهر القادم ومن هذا التاريخ سنطعي التحالفات مدة 6 أشهر لتقديم عطاءاتها، مؤكدا أن أسلوب المفاضلة بين التحالفات سيعتمد على أقل الأسعار والمطابقة للمواصفات الفنية.

وأضاف قائلا: «نعتقد من الناحية التنافسية أن التركيز على الوقود البيني مهم جدا وعقب فوز 3 شركات من السبع بالثلاث حزم ستبدأ منافسات أخرى حول المصفاة وبهذه الطريقة سنحصل على أفضل الأسعار للوقود البيني والمصفاة الجديدة». وقال العودة أن الإسراع بطرح المشاريع في العام الحالي يضمن الحصول على أسعار جيدة، نظرا لأن الشركات العالمية اليوم بحاجة ماسة لمشاريع لأن آخر مشروع وهو مصفاة جيزان تمت ترسيبته، ومشروع الوقود البيني في المنطقه اليوم لسو اتغتمت الفرصة وتم طرح المشاريع في هذا العام فسنحصل على أفضل الأسعار حسب الدراسات وآراء المستشارين وهي فرصة كبيرة للكويت لا تعوض، لافتا إلى أن مشروع الوقود البيني بكلفة 4,6 مليار دينار وكلفة مشروع المصفاة الرابعة 4 مليارات دينار إلا أنه توقع الحصول على أسعار أفضل في حالة طرح المشاريع خلال هذا العام.

وأشار العودة إلى أن نسبة مشاركة المقاولين المحليين في المشروع لا تقل عن 20٪ وسترتفع النسبة على حسب قدرة الشركات وهي نسب مفروضة على الشركات العالمية، أملا من المقاولين المحليين والشركات الخاصة الاستعداد من ناحية توفير العمالة ذات الخبرة الفنية الكافية والمعدات حتى لا يكون هناك عذر للشركات العالمية بعدم جاهزية الشركات المحلية وعليها الاستعداد من الآن.

ومن جهته توقع رئيس مجلس الإدارة والعضو المنتدب في شركة البترول الوطنية مشروعا أن يبدأ إبريل المقبل، موضحا أن الطرح مرتبط بالحصول على الموافقة النهائية من مؤسسة البترول.

وأكد أن مشروع المصفاة الرابعة والوقود البيني لا يؤثران على باقي مشروعات الشركة، موضحا أن كل مشروع له موارده البشرية وجهازه الفني والإداري، و«البترول الوطنية» مستمرة في دراسة كل الخيارات المتاحة في حالة إغلاق مصفاة الشعيبية مع تشغيل مشروع الوقود البيني.

وأضاف العودة أنه في البداية سيتم إغلاق مصفاة الشعيبية بيد أنه قال إن إغلاق الشعيبية مازال يخضع لكل الخيارات المطروحة لتحقيق الاستفادة القصوى من المصفاة، مشيرا إلى أهمية الإسراع في مشروع الوقود البيني لوجود حاجة ماسة باعتباره مشروعا حيويا جدا.

وقال أن المواصفات العالمية للمنتجات في تحديث المصافي لا يحتمل التأخير نظرا لأن الأسواق العالمية بدأت تشهد في الالتزام بمواصفات المنتجات وعليهم الاستعداد في أقرب فرصة. ولفت العودة إلى أن مشروع المصفاة الجديدة سيتم طرحه

الزنكي: تراجع أسعار النفط لن يؤثر على إستراتيجية المؤسسة الممتدة لـ 2030

العودة يتوقع طرح مناقصات مشروع الوقود البيني في بداية أبريل المقبل

من جانبه أكد العضو المنتدب للموارد البشرية والتطوير البحثي في مؤسسة البترول نبيل بورسلي أن تطوير موظفي القطاع النفطي يمتد للعشرين عاما القادمة من خلال مشاريع مستمرة حيث تم تشكيل فرق العمل الخاصة بتلك المشاريع ولغت إلى أن العائد من المشروع سينعكس على المقاولين وشركاء العمل في القطاع النفطي من المقاولين المحليين أو الشركاء الخارجيين.

وبين أن إدارة 4 ملايين برميل يوميا تحتاج إلى عنصر بشري متطور يواكب هذا الإنتاج الضخم الذي سيضع الكويت بين الخمس الكبار عالميا في الإنتاج بين عامي 2020 و2030.

«المتحد» يرضى برنامج الدبلوم العالي في التمويل الإسلامي



حمد المرزوق مصافحا د.راشد العجمي عقب توقيع الاتفاقية

أعلن البنك الأهلي المتحد عن رعاية برنامج الدبلوم العالي في التمويل الإسلامي، والذي تقدمه كلية الدراسات العليا بجامعة الكويت من خلال التعاون المشترك بين كليتي العلوم الإدارية، والشريعة بجامعة الكويت، وهو برنامج دراسي متميز يتماشى مع المعايير الدولية في هذا المجال، ويهدف إلى إعداد خريجين على مستوى مهني محترف في مجال التمويل الإسلامي.

وبمناسبة توقيع اتفاقية الرعاية، أفاد رئيس مجلس الإدارة والعضو المنتدب في البنك الأهلي المتحد حمد المرزوق بأن رعايتنا لهذا البرنامج المتميز تأتي انطلاقا من قناعة إدارة البنك الأهلي المتحد بأهمية تخريج كوادر متخصصة في التمويل الإسلامي قادرة على التعامل مع الأدوات المالية الإسلامية المتاحة وتطويرها بما يواكب النمو المطرد في قطاع التمويل الإسلامي، وقادرة أيضا على أن تتبوأ موقع الريادة في مجال الصيرفة الإسلامية على المستويين المحلي والخليجي.

وأضاف المرزوق: إن قناعة إدارة البنك الأهلي المتحد وحاسنها للعمل المصرفي الإسلامي، ورؤيتها للدور المتنامي لصناعة الصيرفة الإسلامية كان هو حجر الزاوية لنجاح البنك في التحول للعمل وفق أحكام الشريعة الإسلامية في وقت قياسي، وكذلك كان هو حجر الزاوية في نجاح البنك في أن يصبح من أقوى البنوك الإسلامية في السوق المحلي، وأن يحقق نجاحا مشهودا في وقت زمني قصير نسبيا منذ بدأ العمل وفقا لأحكام الشريعة الإسلامية في الأول من شهر إبريل عام 2010.

وتابع المرزوق: ومن نفس القناعة بأهمية العمل المصرفي الإسلامي، لم تتوان إدارة البنك عن تقديم الدعم لرعاية برنامج الدبلوم العالي في التمويل الإسلامي باعتباره إسهاما في الارتقاء بصناعة الصيرفة الإسلامية من خلال تزويدها بالكوادر المهنية المحترفة والتي تستطيع الاضطلاع بتطوير هذه الصناعة. وأعرب المرزوق عن تطلع البنك الأهلي المتحد لأن ينجح برنامج الدبلوم العالي في التمويل الإسلامي في إعداد خريجين على مستوى مهني محترف بشكل يحد من النقص الملموس حاليا في الكوادر المتخصصة في هذا المجال على المستويين المحلي والخليجي، موضحا أن إدارة «المتحد» تؤمن بأهمية هذا الأمر خلال المرحلة الحالية من عمر المؤسسات المالية الإسلامية التي تتمتع بحالة من الازدهار والنمو كبير في ظل الإقبال الكبير على الخدمات المالية الإسلامية وقبولها بشكل متزايد في الأسواق العالمية، ما يوضح النمو الكبير الذي ينتظرها خلال الفترة المقبلة.

الشركة الأهلية للتأمين ش.م.ك

إعلان عن توزيع أرباح للمساهمين لسنة 2012

يسر مجلس إدارة الشركة الأهلية للتأمين ش.م.ك أن يعلن للمساهمين الكرام بأنه قرر في جلسته التي عقدت بتاريخ 2012/12/31 مناقشة أعمال السنة المالية المنتهية في 2012/3/19 التوصية إلى الجمعية العمومية، بتوزيع أرباح نقدية بواقع 25% من القيمة الاسمية للسهم (أي خمسة وعشرين فلسا للسهم الواحد) وتوزيع أسهم منحة بمعدل 5.52280843 % أي بواقع خمسة أسهم و 52280843 جزء من السهم لكل مائة سهم وذلك للمساهمين المسجلين في سجلات الشركة بتاريخ انعقاد الجمعية العمومية على أن تخضع هذه التوصية لموافقة الجهات الحكومية المختصة والجمعية العمومية للمساهمين.

أهم البيانات المالية

البيان	سنة 2012	سنة 2011
صافي الأرباح	8,499,070	7,573,016
مجموع حقوق المساهمين	86,778,067	80,452,331
العائد على حقوق المساهمين	9.79%	9.41%
ربحية السهم بالفلس	45.83	40.88

مليار دينار تكلفة المشاريع الرأسمالية لشمال الكويت خلال 5 سنوات

قالت نائب العضو المنتدب لمنطقة الشمال ونائب العضو المنتدب للشؤون المالية والإدارية بالوكالة في شركة نفط الكويت حسنية هاشم أن ملتقى الموارد البشرية الرابع يعد فرصة لتكاتف الجهود والتركيز على العنصر البشري في جميع الشركات، مؤكدة أن الاهتمام بالموارد البشرية أساس لتنمية القطاع النفطي.

وقالت هاشم في تصريحات على هامش الملتقى الرابع للموارد البشرية أن من أهم أهداف المنتدى تبادل الآراء والخبرات والتجارب مع الشركات العاملة، بالإضافة إلى الشركات الاستشارية حتى يتم الاستفادة من الخبرات المتراكمة لتلك الشركات، ضاربة مثلا بتعاون «نفط الكويت» في ذلك المجال مع شركة «توتال» العالمية فيما يخص تطوير الكوادر البشرية وتنمية المهارات في جميع التخصصات سواء الإدارية أو التشغيلية.

وأشارت إلى أن الملتقى عمل على مناقشة 10 مبادرات هامة في مجال الموارد البشرية وتنمية وتطوير كوادر القطاع على أسس معينة اعتمادا على تجارب الشركات العالمية في كافة المجالات لتطويرها وتحسينها، مبيحة أن تلك المبادرات ستتمكن من الاستفادة الكاملة منها بعد 5 سنوات للارتقاء بالقطاع وتحسين الموارد البشرية.

وقالت أن منطقة شمال الكويت تسير على حسب الخطة الموضوعية من الشركة في الإنتاج للوصول إلى مليون برميل يوميا بحلول 2017، مشيرة إلى أن جميع المنشآت ومراكز التجميع في المنطقة ستكون جاهزة بحلول نفس التوقيت، وحول تكلفة المشروعات الرأسمالية والتشغيلية في منطقة شمال الكويت للفترة المقبلة قالت إن تكلفة مشروعات المنطقة للخمس سنوات المقبلة تفوق المليار دينار.

وبدورها، أوضحت رئيس مجلس الإدارة والعضو المنتدب في شركة صناعة الكيماويات البترولية مها ملا حسين أن الشركة مسؤولة عن تنفيذ مشروع تطوير القدرات ضمن 10 مشاريع المطروحة في إستراتيجية الموارد البشرية 2030 في مؤسسة البترول وشركاتها التابعة ولغت إلى أن الشركة بدأت تشكيل فرق العمل لتطوير قدرات العاملين في مؤسسة البترول، ونفذت الآن المرحلة الأولى بشكل جيد. وقالت تم توزيع المشاريع العشرة على الشركات التابعة ونقوم بالتنسيق بين الشركة المسؤولة عن المشروع وبقية الشركات التابعة.

وأشارت إلى أن مشروع تطوير القدرات يستفيد منه 300 موظف على مستوى الشركة وتم عمل ورش العمل للموظفين وإعداد خطط العمل للتنفيذ ولغت إلى أن المشروع سيتم الانتهاء منه خلال فترة زمنية تتراوح بين 4 و5 سنوات. كما قال رئيس مجلس الإدارة والعضو المنتدب في شركة البترول الكويتية العالمية حسين اسماعيل أن الموارد البشرية تعتبر من أهم العناصر الممكنة للقطاع النفطي لتنفيذ إستراتيجياته، مشيرا إلى أن هناك فرق عمل من جميع الشركات تعمل منذ أكثر من عام لإطلاق مثل تلك الفاعلية. وأضاف في تصريحات صحافية على هامش المؤتمر أن المؤسسة تدعم بشكل كبير الاهتمام بالموارد البشرية وكيفية تطويرها والوصول بها إلى المراحل الأكثر كفاءة لتنفيذ الخطط الطموحة للمؤسسة والشركات التابعة، مشيرا إلى أن التعاون بين الشركات العاملة في القطاع ينعكس إيجابا على النتائج النهائية للأهداف الموضوعية. وأشار اسماعيل إلى أن المرحلة القادمة سيتم فيها تطبيق توصيات اللجان المختلفة بحيث يتم التكامل والتنسيق بين كافة الجهات بشكل واضح وفي كافة المجالات، موضحا أن التكامل بين فرق العمل في مجال الموارد البشرية أصبح من الأمور الضرورية والهامة لتنفيذ الخطط والوصول إلى الأهداف المرجوة.