رأي اقتصادي

dr.hanadihamli@yahoo.com
د.هنادي عبدالله الحملي

إلى متى سيصمد الموظف؟ مشاهدات مختص في التنمية البشرية

اتناوب الوقفات بين القطاع الحكومي والخاص لأتابع بأسف وألم تردي فلسفة التطوير والتدريب في عدد من المؤسسات، وهي وجهة نظر شخصية ومشاهدة مهنية وقراءة في تقارير جهود التدريب المؤسسي، وأتحدث هنا عن بعض المؤسسات الحكومية والخاصة، فمستوى التطوير والتأهيل والتدريب لا يخضع لمعايير نوعية أو حتى كمية ومسؤولو التدريب أنفسهم يحتاجون إلى تدريب، فما بالك ان كان مدير التدريب وافدا لا يعلم عن مهنته إلا كلمتين بالانجليزية يواجه بهما مديرا وقياديا يتكلم باللغة العربية والانجليزية على السواء، أقصى ما يتعلمه مدير التدريب هذا أو ذاك، هو عندما يسافر سنويا إلى ملتقى التدريب العالمي بدرجة رجال الأعمال بتكلفة تتجاوز 4 آلاف دينار ليرجع بتقرير عن المؤتمر إلى مدير بالكاد يقرأ ومدير آخر يحتفظ بالتقارير المقدمة في سلة النفايات، فتنتهي جولة التعلم لذلك المدير المسؤول عن تدريب العاملين في المؤسسة، ولا عزاء للمؤسسات. قلت ان صمود الموظف الكويتي لن يطول امام ضعف التطوير الوظيفي وقلة التدريب النوعي فعالم الموظف، اليوم أصبح واسعا يتعدى مؤسسته أو وزارته، فالعالم بين يديه عبر هاتفه النقال، يتساءل الكثير من الموظفين في جميع المستويات ما نوع التطوير الذي حصلت عليه من مؤسستي كم عدد الدورات النوعية التي انتسبت إليها وكيف ساهمت تلك الخبرة في تطوير مستواي الشخصي والوظيفي والاجتماعي، هل توجد عدالة وظيفية في التدريب هل هناك جهات رقابية تتفقد من لم يحصلوا على التدريب وتناقش وتدافع عن حقوقهم الوظيفية؟ ان التدريب والتطوير حق على المؤسسات الحكومية والخاصة والموظف الكويتي اكتسب من الدراية الكافية ان يطالب بحقوقه الوظيفية في ظل ضعف فلسفات التطوير والتدريب وقلة خبرات بعض القائمين على شؤون إدارة الموارد البشرية وعدم وجود مساندة القوانين والتشريعات لقضايا التطوير إلا بمفاهيمها العامة، نريد تشريعات ونريد اهتمامات بتنمية الموظف الكويتي نريد رفع كفاءة البلد برفع القيمة المضافة لأبنائه في كفاءاتهم السلوكية والفنية التخصصية، والاستثمار البشري في الموظفين الكويتيين لن يذهب سدى وأول خطوة نحو التنمية هي وضع فلسفة أو وثيقة للتنمية البشرية في الكويت بمثابة الميثاق الملزم للقطاع الخاص والعام في قضايا تدريب الكويتي والخطوة الأخرى هي السعي نحو التكويت الكامل والملزم بأمر القانون للقائمين على شؤون إدارة الموارد البشرية والتدريب والتطوير حتى يتسنى لنا نحن الكويتيين تنمية أنفسنا بأنفسنا ولدينا من الخبرات التي لن تعجز عن المشاركة في إعداد وصياغة تلك الوثيقة الإستراتيجية، فهل من متبن وراع أو مجيب.

العربي: الكويت من أكثر الدول حرصاً على الاستثمار في مصر

قال وزير التخطيط والتعاون الدولي المصري د.أشرف العربي ان مواجهة مخاطر ومعوقات الاستثمار تعد احد مهام الحكومة الملحة في الوقت الراهن، مشيرا الى وجود آلية لفض منازعات الاستثمار يرأسها رئيس الوزراء د.هشام قنديل وبعضوية عدد من الوزراء. جاء ذلك في تصريحات خاصة لـ «الأنباء» اثناء مشاركة الوزير د.العربي توقيع بروتوكول مبادرة التدريب من أجل التشغيل في الدول العربية بين كل من الاتحاد العربي للصناعات الورقية والطباعة والتغليف وجامعتي الإسكندرية وحلوان، وذلك بهدف تفعيل مشروع التدريب من أجل التشغيل الموقع بين شركة الصناعات الكيماوية (كيمت) والاتحاد العربي للصناعات الورقية والتي اقيمت تحت رعاية وزير التجارة والصناعة المصري م.حاتم صالح ووزارة التخطيط والتعاون الدولي ومجلس الوحدة الاقتصادية.واشاد الوزير د.العربي بالمبادرة التي يتبناها الاتحاد العربي للصناعات الورقية والطباعة والتغليف بشأن «التدريب من اجل التشغيل»، مؤكدا دعم الحكومة المصرية لتلك الصناعة بما يزيد زيادة تنافسية صناعة الورق التي تعد من الصناعات المهمة، موضحا ان الحكومة لديها خطط عمل عديدة لتطوير الصناعة بشكل عام وصناعة الورق بشكل خاص.

واوضح د.العربي انه تم ايجاد حلول للمشكلات التي كانت تواجه الاستثمارات الكويتية في مصر، مؤكدا ان الفترة المقبلة ستشهد المزيد من الجهود من اجل تفعيل أليه فض المنازعات للاستثمار.

واشار الى اهمية جذب الاستثمارات العربية والخليجية وخاصة الكويتية، مشيرا الى قيامه بزيارة ناجحة للكويت مؤخرا، ومثمنا لقائه بصاحب السمو الامير الشيخ صباح الاحمد وسمو رئيس مجلس الوزراء الشيخ جابر المبارك، مشيرا الى حرص القيادة الكويتية على دعم الاقتصاد المصري من خلال تعزيز وزيادة فرص الاستثمار في مصر خلال الفترة المقبلة، مشيدا بملتقى الاستثمار الكويتي-المصري المقرر عقده خلال الشهر الجاري بمدينة مرسى علم لفتح آفاق جديدة للاستثمار في مصر وتسليط الضوء على فرص الاستثمار الجديدة. من جانبه، قال رئيس الاتحاد العربي للصناعات الورقية م.إبراهيم صالح ان بروتوكولات التعاون للتدريب من أجل التشغيل التي بادر بها الاتحاد تستهدف الارتقاء بمستوى صناعات الورق والتغليف والطباعة والاستفادة العملية من الإمكانات العلمية والأكاديمية في الوطن العربي. وأوضح أن بروتوكولات التعاون تقضي بتدريب طلاب بعض الكليات وخريجيها في تخصصات الهندسة الميكانيكية والكهربائية والكيميائية لدى الشركات والمصانع لتابعة للاتحاد العربي تدريبا عمليا، مقابل أن تقدم الكليات والجامعات خبرة أساتذتها واستشاراتهم للارتقاء بمستوى هذه الشركات وحل المشكلات التي تواجهها. واكد صالح حرص الاتحاد لانشاء قاعدة عريضة من العمالة المدربة والكوادر الفنية لتدعيم تلك الصناعة في مصر والوطن العربي للتدريب بمصانع الاتحاد الذي يضم في عضويته اكثر من 15 دولة عربية.

● القاهرة ـ هناء السيد

«الوطني» يكافئ حاملي بطاقاته من «ماستركارد» بحضور نهائيات دوري أبطال أوروبا

أطلق بنك الكويت الوطني حملته السنوية لمكافأة عملائه من حاملي بطاقات الوطني «ماستركارد» الائتمانية بمنحهم سبع فرص للفوز برحلات لشخصين لحضور المباريات نصف النهائية أو النهائية لدوري أبطال أوروبا UEFA Champions League 2013/2012، وذلك بالتعاون مع «ماستركارد» انترناشونال. ويمنح هذا العرض الحصري، الذي يستمر حتى 30 أبريل 2013، حاملي بطاقات الوطني «ماستركارد» فرصة دخول السحب مقابل كل عملية شرائية بمبلغ 10 دنانير تتم محليا باستخدام بطاقة الوطني «ماستركارد» الائتمانية، مقابل فرصتين عند استخدام البطاقة في الخارج أثناء السفر أو على شبكة الانترنت.

وقال مدير عام مجموعة الخدمات المصرفية الشخصية في بنك الكويت الوطني مازن سعد الناهض إن البنك الوطني هو البنك الوحيد في الكويت الذي يقدم لحاملي بطاقات «ماستركارد» الائتمانية فرصة لحضور نهائي دوري أبطال أوروبا الذي تستضيفه لندن هذا العام. كما انه كلما ازدادا استخدام بطاقة الوطني «ماستركارد» خلال فترة العرض ازدادت فرص حامليها ليكون أحد الفائزين السبعة لمشاهدة نهائيات الدوري الاوروبي الأكثر إثارة في العالم والتمتع بالأجواء الختامية لمباريات الفرق الأربعة المؤهلة لهذا الموسم.

وأضاف الناهض ان البنك الوطني دأب على الدخول في شراكة حصرية مع «ماستركارد» انترناشونال من أجل مكافأة عملائه وتقديم الفرصة الحصرية لهم لحضور نهائيات دوري أبطال أوروبا خاصة في ظل الشعبية الكبيرة لهذه البطولة في الكويت والاهتمام بمتابعة مبارياتها الحماسية. وبإمكان حاملي بطاقات الوطني «ماستركارد» الاستفادة من هذا العرض الذي يستمر حتى نهاية شهر ابريل المقبل ليكونوا احد الفائزين السبعة برحلات لشخصين مدفوعة التكاليف بالكامل.

مازن الناهض

«بيتك» يشارك في حملة «إنقاذ سواحلنا بساعة»

شارك فريق العلاقات العامة في بيت التمويل الكويتي (بيتك) في حملة تنظيف شواطئ الكويت التي نظمتها المبرة التطوعية البيئية بالتعاون مع جمعية المعلمين الكويتية ومكتب الأمم المتحدة في الكويت تحت شعار «إنقاذ سواحلنا بساعة» وشملت أكثر من 2000 طالب وطالبة من مختلف المراحل الدراسية ويمثلون نحو 100 مدرسة وتم توزيعهم على 25 موقعا مختلفا. وتهدف مشاركة «بيتك» إلى دعم جهود المبرة التطوعية البيئية والتي تعد أكثر الجهات الداعمة لمفهومي التطوع والاهتمام بالبيئة معا من خلال أنشطتها المتعددة والتي تستمر طوال العام وذلك لما لها من عائد ملموس يستفيد منه جميع أفراد المجتمع.

وتم إطلاق الحملة في أبراج الكويت حيث نجح المشاركون في تنظيف السواحل من المخلفات البيئية والتي لها ضرر صحي كبير إذا تم إهمالها، كما حققت الحملة أهدافها في ترسيخ مبدأ النظافة والاهتمام بالبيئة لدى المشاركين من الطلبة والطالبات كما يطمح «بيتك» إلى الاستمرار مستقبلا في دعم مثل هذه البرامج التي تخدم المجتمع وتوعي أفراده بما يعود عليهم بالنفع.

وتقدم ممثلو «بيتك» بالشكر والتقدير إلى القائمين على الحملة من مختلف الجهات وبالأخص المبرة التطوعية البيئية ممثلة برئيسها وليد الفاضل ونائبه وليد الشطي وجميع العاملين، وذلك لما لتلك الجهود من أثر حقيقي في النهوض بالمجتمع وحماية أفراده من التلوث.

موظفو «بيتك» مع عدد من الطلبة المشاركين في الحملة

«الدولي» يكرّم الفائزين في «انستغرام» و«تويتر»

منصور كاظم

كرّم بنك الكويت الدولي الفائزين في مسابقاته الاسبوعية، التي يجريها على صفحاته الرسمية على قنوات التواصل الاجتماعي «انستغرام» و«تويتر» @AldawliBank. وبهذه المناسبة أشاد مسؤول أول العلاقات العامة في البنك فهد السرحان بالاقبال والتفاعل الايجابي الذي تشهده صفحات بنك الكويت الدولي على «انستغرام» و«تويتر» @AldawliBank من قبل الجمهور، مؤكدا أن «الدولي» يسعى دائما الى تعزيز وجوده وتواصله مع شرائح عملائه وخاصة الشباب منهم، حيث باتت قنوات التواصل الاجتماعي تلعب دورا كبيرا، يتخطى تأثير العديد من وسائل الإعلام التقليدية الأخرى، في سرعة الوصول إلى الشباب والتفاعل معهم واطلاق قدراتهم والتعرف إلى طموحاتهم وتطلعاتهم. وأضاف السرحان «أن المسابقة الاسبوعية التي يجريها «الدولي» مميزة بأسئلتها وجوائزها وطريقة عرضها من خلال التعرف على مواقع فروع وأجهزة الصرف الآلي ATM الخاصة في بنك الكويت الدولي».

المجموعة البترولية المستقلة ش.م.ك
Independent Petroleum Group S.A.K
IPG

إعلان

دعوة مساهمي شركة المجموعة البترولية المستقلة ش.م.ك (مقفلة)
لحضور اجتماع "الجمعية العامة العادية وغير العادية" السادس والثلاثين لعام 2012

يتشرف مجلس إدارة شركة المجموعة البترولية المستقلة ش.م.ك (مقفلة) دعوة مساهميه الكرام (أو من ينوب عنهم) لحضور إجتماع "الجمعية العامة العادية وغير العادية" السادس والثلاثين للسنة المالية المنتهية في 2012/12/31م والمقرر عقده في مجمع الوزارات، وزارة التجارة والصناعة، بلوك 2، الطابق الأول، قاعة الاجتماعات الكبرى (أ) في تمام الساعة الحادية عشر والنصف صباحاً يوم الأحد الموافق 2013/3/24م وذلك لمناقشة البنود المدرجة في جدولي الأعمال الآتيين:

أولاً: جدول أعمال اجتماع الجمعية العامة العادية:

1. سماع تقرير مجلس الإدارة عن نشاط الشركة ومركزها المالي للسنة المالية المنتهية في 2012/12/31 والمصادقة عليه.
2. سماع تقرير السادة مراقبي الحسابات عن البيانات المالية للشركة المنتهية في 2012/12/31 والموافقة عليه.
3. المصادقة على البيانات المالية للشركة عن السنة المالية المنتهية في 2012/12/31.
4. الموافقة على التعاملات التي تمت مع الأطراف ذات الصلة خلال السنة المالية المنتهية في 2012/12/31 كما هو موضح في البيانات المالية للشركة.
5. الموافقة على توصية مجلس الإدارة بتوزيع أرباح نقدية للمساهمين عن السنة المالية 2012 بنسبة 30% من القيمة الاسمية للسهم أي (بواقع 30 فلساً كويتي للسهم الواحد) وذلك للمساهمين المقيدين بسجلات الشركة بتاريخ انعقاد اجتماع الجمعية العامة العادية وغير العادية.
6. إعتماد مكافأة أعضاء مجلس الإدارة عن السنة المالية المنتهية في 2012/12/31.
7. إخلاء طرف السادة أعضاء مجلس الإدارة وإبراء ذمتهم عن كل ما يتعلق بتصرفاتهم القانونية عن السنة المالية المنتهية في 2012/12/31.
8. انتخاب مجلس الإدارة للثلاث سنوات القادمة (2013/2014/2015).
9. تجديد تفويض مجلس الإدارة بشراء أو بيع أسهم الشركة في حدود نسبة (10%) من مجموع أسهم رأس المال ولمدة (18) شهراً حسب القرارات الوزارية الصادرة بهذا الشأن.
10. تعيين أو إعادة تعيين مراقبي حسابات الشركة للسنة المالية 2013 وتفويض مجلس الإدارة بتحديد أتعابهم.

ثانياً: جدول أعمال اجتماع الجمعية العامة الغير العادية:

1. الموافقة على تعديل نص المادة رقم (14) من النظام الاساسي للشركة لتصبح على النحو المبين أدناه:

النص الحالي قبل التعديل

"يتولى إدارة الشركة مجلس إدارة مؤلف من (10) أعضاء تنتخبهم الجمعية العامة بالتصويت السري"

النص بعد التعديل

"يتولى إدارة الشركة مجلس إدارة مؤلف من (8) أعضاء تنتخبهم الجمعية العامة بالتصويت السري، ويجوز لكل مساهم سواء كان شخصاً طبيعياً أو اعتبارياً تعيين ممثلين له في مجلس إدارة الشركة بنسبة ما يملكه من أسهم فيها، ويستنزل عدد الأعضاء مجلس الإدارة المختارين بهذه الطريقة من مجموع أعضاء مجلس الإدارة الذين يتم انتخابهم ولا يجوز للمساهمين الذين لهم ممثلين في مجلس الإدارة الاشتراك مع المساهمين الاخرين في إنتخاب باقي أعضاء مجلس الإدارة إلا في حدود ما زاد عن النسبة المستخدمة في تعيين ممثليه في مجلس الإدارة، ويجوز لمجموعة من المساهمين أن يتحالفوا فيما بينهم لتعيين ممثل أو اكثر عنهم في مجلس الإدارة وذلك بنسبة ملكيتهم مجتمعة، وتكون مدة العضوية في المجلس ثلاث سنوات قابلة للتجديد".

لذا يرجى من السادة المساهمين المقيدين بسجلات الشركة الراغبين في حضور الاجتماع أو من ينوب عنهم قانونياً مراجعة مقر الشركة الكويتية للمقاصة - إدارة حفظ الأوراق المالية - الكائن في منطقة الشرق، شارع الخليج العربي - برج أحمد - الطابق الخامس - لاستلام بطاقات الدعوة وجدول الأعمال واستمارة التوكيل مصطحبين معهم البطاقة المدنية أو التفويض وذلك قبل انعقاد اجتماع الجمعية العامة العادية والغير العادية بأربع وعشرون ساعة على الأقل.

للاستفسار يرجى الاتصال: 22464579 / 22464565 / 22464567
فاكس: 22464597 / 22401857
www.ipg.com.kw