

«المتحد» يعلن فائزي «الحصاد الإسلامي»



علي بسج يسلم الفائز عبدالرحمن الفرحان شيك الجائزة

أعلن البنك الأهلي المتحد عن إجرائه في 13 فبراير الماضي السحب الأسبوعي لبرنامج «حصادي» للجوائز والمضاد لحساب التوفير الاستثماري «الحصاد الإسلامي»، معلناً عن 27 جائزة، حيث فاز بالجائزة الأسبوعية الكبرى بقيمة 25 ألف دينار نقداً كل من: عبدالله علي راشد، وشاهين باشي خاجة، كما فاز بجائزة قيمتها 1000 دينار كل من: محمد عبدالله مبارك، نوح محمد عبدالرسول، أمينة حميد عباس، يوسف أحمد صادق، ياسر حسين عيسى، راشد محمد خاطر، سعود راشد خانجي، رفعت حسن صالح، فايز ماضي فيصل، بيبي حبيب علي، رامي أحمد أبو شوايش، أحمد السيد محمو، عبدالسلام محمد أحمد، محمد علي مهدي، عبدالله حبيب عبدالمحسن، ريم عبد المحسن شاهين، مريم عيسى الفضالة، مريم إبراهيم حسن، عبدالرحمن عبدالعزيز فرحان، خليفة راشد، سلمان علوي، راشاني ساراخون، راجيف نير، منى عبدالله حسين، ومحمد عبدالرسول حسن.

«بيتك»: 0,9% عوائد الودعية الثلاثية بالدينار في نهاية 2012

أعلن بيت التمويل الكويتي (بيتك) عن توزيعات عوائد الودائع الاستثمارية المتنوعة التي يقدمها لعملائه بالعملة الأجنبية الرئيسية، والودعية الثلاثية بالدينار لفترة الربع الرابع من العام الماضي المنتهية في 31/12/2012، حيث حققت عوائد جيدة للمستثمرين، مقارنة بعوائد العملات الأخرى رغم الاضطرابات التي لاتزال تمر بها أسواق المال العالمية.



عبد الوهاب الرشود

وقال مدير إدارة الخزائنة عبدالوهاب عيسى الرشود في تصريح صحافي، ان الودعية الثلاثية بالدينار الكويتي حققت عائداً خلال الربع الرابع من العام الماضي بلغ 0,9%، مشيراً الى أن هذا العائد يعد منافساً

السوق، ويعوائد العملات الأخرى، فضلا عن الاستقرار الذي يشهده الاقتصاد الكويتي وما تتمتع به البنوك الوطنية من استقرار ودعم حكومي، جميعها عوامل جذب لصالح الاستثمار في العملة الوطنية، معرباً في هذا الصدد عن تفاؤله بالتحسن التدريجي في العائد على الدينار لاسيما في حال تحققت عوامل الدفع الإيجابية المنتظرة والمتتملة في الدعم الحكومي بتحريك عجلة التنمية وطرح المشاريع الحيوية.

وأضاف الرشود قائلاً: «قدم «بيتك» في نهاية الربع الرابع عوائد تنافسية على ودائع العملات الأجنبية الرئيسية مقارنة بالسوق المحلي والأسواق الخارجية، حيث بلغ العائد على الدولار الأميركي للفترة المذكورة 0,61%، بينما بلغ العائد على الدولار لفترة الأشهر الستة المنتهية في ذات الفترة 0,63%، و0,65% لفترة الـ 9 أشهر، وعائد سنوي بلغ 0,67%». وتابع الرشود قائلاً: وزع «بيتك» عائداً على الودائع باليورو في نهاية الربع الرابع بلغ 0,14%، وبلغ عائد الـ 6 أشهر والـ 9 أشهر والسنوي للمودعين 0,15%، وأشار الى أن الودائع بالجنيه الأسترليني حققت في نهاية الربع الثاني من العام الحالي، عوائد بلغت 0,84%، وبلغ عائد الستة أشهر 0,87%، وعائد الـ 9 أشهر 0,90%، بينما بلغ العائد السنوي لودائع الجنيه الأسترليني 0,92%.

SocialBakers الشريك المحلي لأهم محركات التحليل الرقمي SocialBakers في عالم التواصل



محمد عبدالرحمن الشايجي



هند الناهض

أعلنت مؤسس/ الرئيس التنفيذي لشركة سوشالوبي لخدمات وحلول الإعلام الاجتماعي «SocialBakers» هذ الناهض عن توقيع الشركة اتفاقية شراكة إستراتيجية مع «سوشال بيكرز» SocialBakers إحدى أسرع الشركات العالمية نمواً في قطاع الإعلام الاجتماعي والتحليل الرقمي. وقالت الناهض في تصريح صحافي ان شركة سوشال بيكرز وعبر شريكها العالمية والمنتشرة في 10 مكاتب إقليمية حول العالم وباكتر من 180 موظفاً تكون سوشال بيكرز من أكثر الشركات في قطاع الإعلام والتحليل لشبكات التواصل الاجتماعي نمواً وتواصل مع أهم الشبكات الاجتماعية. من جانبه، قال الشريك/المدير التنفيذي في شركة سوشالوبي محمد عبدالرحمن الشايجي ان هذه الشراكة ستمكن «سوشالوبي» من تطوير خدماتها والاستفادة من آخر التطورات في مجال التواصل الاجتماعي الالكتروني عبر أهم أدوات القياس والتحليل الرقمي في هذا المجال، وتمكينها من القيام بتحليل أكثر دقة واحترافية. وأشار الشايجي الى أن تلك التقارير ومؤشرات الشبكات التواصل الاجتماعي مثل «فيسبوك» و«تويتر» و«غوغل بلس»، و«يوتيوب» لها نقاط حيوية وفي غاية الأهمية لتعزيز قوة انتشار الشركات وعلامتها التجارية وخدماتها، ولخلق استراتيجيات فعالة تقدم «سوشالوبي» لعملائها المزيد من الإحصائيات والأرقام الخاصة بسوق الكويت الرقمي.



وزير المواصلات يتوسط جيجنهايمر والعمر ومسؤولي الوزارة في جناح «زين»

الأذينة يزور جناح «زين» بالمؤتمر العالمي للاتصالات في برشلونة

والأدوات التي تدفع بعملياتها التسويقية والتجارية إلى حدود جديدة من الخدمات والمنتجات المبتكرة لعملائها في الكويت.

وأشارت إلى أنها تسعى من خلال هذه المشاركة المتميزة إلى استثمار جميع الفرص التي تضمن لها تحقيق أفضل كفاءة إنتاجية لعملياتها التشغيلية، بما يسمح لها بأن تقدم خدمات اتصال مرنة وفق المعايير العالمية.

وقالت «زين» انها وبما تملكه من بنية تحتية متطورة على شبكتها، والتي عززتها مؤخراً بالمزيد من المشاريع التطويرية والاستثمارية في تقنيات المعلومات ذات النطاق العريض (البروباند) والتي كان آخرها الإطلاق الناجح لتقنية الجيل الرابع على شبكتها في جميع أنحاء الدولة - فإنها ستسعى إلى تعزيز حاجاتها التجارية والتسويقية والتكنولوجية، بالشكل الذي يخدم توجهات وأهداف إستراتيجية النمو لعملياتها التشغيلية في الكويت للمرحلة المقبلة.



سكوت جيجنهايمر وحديث مع وزير المواصلات

مستوى العالم، حيث يحظى هذا المؤتمر بحضور كثيف من قادة وعمالقة صناعة الاتصالات وتكنولوجيا المعلومات في العالم، وذلك على مستوى المصنعين والمشغلين والشركات صاحبة الخدمات ذات القيمة المضافة. وأوضحت أنها سجلت حضوراً بارزاً خلال الفعاليات الافتتاحية لهذا المؤتمر، فالاجتماعات الموسعة واللقاءات المكثفة التي أجراها وفد الشركة على هامش أعمال المنتدى، قد تناولت البحث عن أفضل الطرق

استقبلت شركة زين الكويت وزير المواصلات سالم الأذينة في جناحها الخاص خلال مشاركتها الأخيرة في المؤتمر العالمي للاتصالات الذي نظمه الاتحاد العالمي في برشلونة.

وذكرت الشركة في بيان صحفي ان الرئيس التنفيذي في المجموعة سكوت جيجنهايمر كان في مقدمة المستقبلين للوزير الأذينة، ومعه الرئيس التنفيذي في شركة زين الكويت عمر العمر، ومجموعة من القيادات التنفيذية لشركات المجموعة، مبيحة أن وزير المواصلات قضى بعض الوقت خلال الزيارة في التحدث والتناقش مع مسؤولي الشركة حول القضايا الرئيسية التي تتعلق بقضايا صناعة الاتصالات والتطورات الأخيرة التي تشهدها خدمات الاتصالات المتنقلة على مستوى المنطقة والعالم.

وذكرت «زين» انها شاركت في هذه الفعاليات مع المجموعة الأم «زين» كونها الحدث الأبرز في صناعة الاتصالات على

التحفيز

هو أن تجعل شخصاً متحفزاً أي متحمساً ومنذفاً لاداء أو تحقيق أمر ما. كل منا له ما يحفزه لفعل الأشياء... والتحفيز الذي يقابل كل قائد هو كيفية التعرف وإيجاد العنصر الدافع الذي يحقق الهدف سواء كان ذلك للفوز بمباراة لكرة القدم أو اختراع منتج جديد من شأنه تغيير العالم!!!

ولكن عناصر التحفيز متعددة ومتغيرة كما أنه من الصعب (إن لم يكن من المستحيل) حصرها... فمثلاً ما الذي يحفز النساء على التسوق؟ الأساسيات واضحة... فالجوع يدفعك للأكل... والعطش يدفعك للشرب... وما يهمني في سياق هذا المقال هو إبراز أهمية التحفيز في الإطار المهني ولتحقيق أهداف العمل... فأداء الموظف يتناسب مع قدرته وحافزه لاداء العمل، فكلما زاد الحافز للموظف تحسن الأداء. فعلى المدير الناجح التعرف على ما يحفز موظفيه للعمل ويفهم نحو تحقيق أداء أفضل... كما أن عليه الحذر من ومكافحة «التحبيط» وهو عامل يعتبر «تقيضاً» للتحفيز ويجعل الموظف بعيداً كل البعد عن جو العمل فلا يجد الطاقة ليتحرك من مكتبه، وأداء مهام عمله الأساسية!

التحفيز يدفع الموظف إلى الإبداع وتطوير الحلول وصنع بيئة إيجابية تسمح للموظف بالاستمتاع بالأداء... أما الموظف المحبط فلن يحاول أن يبذل أي جهد «إضافي» ويتحول أدائه إلى «مهمة ثقيلة» يماطل بأدائها مما يجعله يؤدي المطلوب «مغضوباً».

بعض المسؤولين يرى: أن على الموظف أن يؤدي عمله ولا داعي لتحفيزه لذلك!

نعم، يجب على كل شخص أن يؤدي عمله المكلف به والذي يتقاضى عليه الأجر، ولكن المدير عليه أن يقوم كذلك بدوره الذي يتقاضى عليه الأجر... ليس كذلك! أكبر مسؤولية تقع على المدير هي الحرص على أن يحدث ويدفع الموظف على بذل كل ما عنده وعلى أن يحفزه على بذل جهده وفكره في أداء العمل... لدى البعض مفهوم خاطئ بأن العقاب يؤدي إلى التحفيز بطريقة غير مباشرة! متأسين ان باستطاعة الموظف تجنب العقاب بأدائه للمهام الأساسية دون أن يبذل جهداً إضافياً للإبداع وتوظيف إمكانياته كاملة، فعندما تقابله أي عقبة سيحاول تفاديها ولن يبادر بمساعدة مديره بأفكاره ورأيه مما يحوله إلى «آلة بشرية».

وفي غياب التحفيز الإيجابي سيكون الإهمال والأميالة عنوان العمل... سيؤدي ذلك إلى انتشار الفساد حيث تصبح بيئة العمل خصبة لن يربد استغلال هذه الأوضاع للاستفادة الشخصية... ولدينا في ذلك أمثال كثيرة في وزارات وإدارات الدولة!!!

وفي النهاية...

دعوة من أيديتي للتحفيز الإيجابي.

ideality

البريد الإلكتروني: Info@ideality.com
الموقع: www.ideality.com
Twitter: @ideality

* زاوية أسبوعية هادفة تقدمها كل اثنين شركة أيديتي للاستشارات في إطار تشجيعها على إنشاء وتطوير واحتراف ورعاية المشاريع التجارية الجديدة واقتناص الفرص أو معالجة القصور في الأسواق.

«تيماس» تطرح برنامجاً جديداً للاستثمار العقاري

أعلنت شركة تيماس عن طرحها برنامجاً استثمارياً عقارياً جديداً بعنوان «الابن البار»، حيث تطرح الشركة من خلال البرنامج مجموعة من المشاريع العقارية التي تعتبر فرصاً استثمارية واعدة لجميع المستثمرين حيث يتميز البرنامج بارتفاع عوائده المالية وضمان رأس المال 100%.



م.حسن بلوشي

ويهدف البرنامج إلى استثمار في مشاريع عقارية متميزة بارتفاع عوائدها وتأمينها من قبل شركة تيماس.

م.حسن بلوشي

يتميز بأنه أفضل استثمار في مواجهة التضخم وحماية الأصول المالية. وأوضح أن هذا الاستثمار يتميز بعائد مرتفع ورأس مال مضمون وبعيد عن المخاطر التي تعانيها الاستثمارات الأخرى. ولفت إلى أن الاستثمار العقاري يؤسس على 4 مراحل متتالية تبدأ بالمرحلة الأولى المتمثلة في شراء الأرض وبناء العقار ثم المرحلة الثانية التي تقوم على البناء وفيها يتم الاحتفاظ بالعقار والمرحلة الثالثة وهي مرحلة الحصاد من خلال تاجير العقار والانتفاع بعوائده ثم المرحلة الأخيرة وهي الانسحاب من خلال بيع العقار والانتفاع بقيمته. وأشار إلى أن شركة تيماس استطاعت أن تحقق المعادلة الصعبة من خلال دراستها العميقة بالسوق العقاري ومن خلال المعدلات الإحصائية لتصل إلى أن أعلى عائد من الاستثمار يتحقق في حالة الانتقال من المرحلة الأولى وهي مرحلة البناء إلى المرحلة الرابعة وهي مرحلة البيع دون المرور بالمرحلتين الثانية والثالثة إذ يبلغ الفرق بين سعر الأرض وسعر البناء مع نهاية التشييد أكثر من 80% ولكن الأمر يحتاج إلى اختيار وانتقاء سعر الأرض والبناء بتكاليف تحقق الكفاءة والبيع بأسعار تحقق الربحية وحتى لو لم يتم البيع هناك عوائد جارية من التاجير. وأضاف ان الاستثمار ينقسم إلى 4 أنواع الاستثمار الأول هو استثمار يعتمد على التوازن بين الربح والمخاطرة (مثل صناديق الاستثمار). وهناك نوع ثان من الاستثمار وهو تنوع المحفظة الاستثمارية وتشمل العديد من الأنشطة الاستثمارية. أما النوع الثالث فهو الاستثمارات الثقيلة التي تحتاج إلى رأس مال كبير وتكون العوائد فيه على المدى الطويل. أما النوع الرابع من الاستثمار فهو الاستثمار الذي يهتم بالمحافظة على رأس المال أكثر من اهتمامه بتنميته، ومنها الاستثمار العقاري (استثمار دفاعي).

إعلان

فتح باب الترشيح لعضوية مجلس إدارة بنك وربة

يعلن بنك وربة (ش.م.ك) عن فتح باب الترشيح لعضوية مجلس إدارته للدورة القادمة ومدتها ثلاث سنوات.

فعلى من يرغب من السادة المساهمين الكرام في ترشيح نفسه أن يتقدم بطلب ترشيحه على نموذج البنك المركزي المعد لذلك لدى أمانة السر مع إرفاق كافة المستندات المؤيدة لترشيحه، على أن يكون المتقدم للترشيح مستوفياً للشروط والضوابط الواجب توافرها قانوناً في أعضاء مجالس إدارة البنوك، ووفقاً لما هو منصوص عليه في المادة (68) من القانون رقم 32 لسنة 1968، وتعديلاته وفي قرارات وتعليمات بنك الكويت المركزي والقوانين ذات الصلة.

تقدم طلبات الترشيح مرفقاً بها كافة المستندات المؤيدة لاستيفاء الشروط إلى أمانة سر مجلس الإدارة الكائن في (منطقة الشرق - شارع عبدالله الأحمـد - برج سنابل - الدور الثامن والعشرون)، وذلك خلال الفترة التي تبدأ من يوم الإثنين الموافق 2013/03/04 وحتى نهاية دوام يوم الخميس الموافق 2013/03/21، من الساعة الثامنة والنصف صباحاً وحتى الساعة الواحدة والنصف بعد الظهر.

للاستفسار: هاتف: 22288505

"والله ولي التوفيق"

مجلس الإدارة



بنك وربة
WARBA BANK

warbabank.com