

أكدت أن برنامج إعادة الهيكلة في تحد دائم منذ تأسيسه عام 2001

الدولة: هدفنا تغيير قيم العمل لدى الشباب وحثهم على العمل في القطاع الخاص وتحدي جميع العقوبات والصعوبات

إلى رفع الطاقة الاستيعابية لخدمة عدد أكبر من المراجعين وتأمين مواقف سيارات لهم والتي لا يمكننا توفيرها في المبني الحالي. وقالت الدبلوماسية: ان البرنامج تجاوب بشكل سريع مع الكوارث التي آقرت في الآونة الأخيرة للعاملين في القطاع الحكومي والتي أحدثت طفرة كبيرة في رواتبهم مما جعل القطاع الحكومي أكثر جاذبية من القطاع الخاص. حيث استدرك البرنامج خطورة هذا الأمر بشكل سريع وتفاعل مع هذه التغيرات من خلال رفع المقترحات الأخيرة والتي نتج عنها قرارات صرف كوادر ومزايا مالية إضافية للعاملين في القطاع الخاص وفقا للمؤهل الدراسي والتخصص، وأصبحت بذلك الزيادة عنصر جذب قوي لاستقطاب العمالة الوطنية في القطاع الخاص وتغيير قناعات الباحثين عن عمل للتوجه للقطاع الخاص بدلا من الحكومة.

المالي، فالدولة لم تقصر في تقديم الدعم لأبنائها وعليهم أن يسعوا إلى النهوض بوطنهم من خلال العمل الجاد والدؤوب فالوطن ينتظر منكم الكثير، وخاصة وأنكم في مقتبل العمر فلا تبدأوا حياتكم العملية بطريقة خاطئة وغير مشروعة. ولا يخفى على الجميع ان البرنامج بدأ في إمكانيات مادية وبشريحة متواضعة جدا لا تتوافق وحجم طموحاته ولكن أصبح الآن جهازا كبيرا يقدم خدمة مباشرة وأكثر من 60 ألف مواطن وخدمة غير مباشرة لأسرهم التي يعيلونها والتي تقدر بـ 4 أضعاف هذا الرقم. ويستعد البرنامج خلال الأشهر القليلة المقبلة للانتقال إلى المقر الجديد للبرنامج الذي يضم أحدث وسائل التكنولوجيا التي تدعم الجهود الضخمة التي يقوم بها موظفو البرنامج لتقديم جميع أنواع الدعم المادي والمعنوي للعاملين في القطاع الخاص، إضافة

داخلي مع نفسه يخالطه خوف من الله سبحانه وتعالى، كونه يحصل على أموال بغير وجه حق وهذا دخيل على الشعب الكويتي الأصيل الذي اعتاد العيش الكريم والرزق الحلال في أحلك وأقسى الظروف. كما أنشأ البرنامج لجنة لمعالجة ظاهرة التعيين الوهمي التي انتهت إلى اقتراح بعض الأليات والإجراءات للحد من هذه الظاهرة وتم رفعها إلى مجلس الخدمة المدنية لإقرارها بشكل عاجل، كما تم التنسيق لتكثيف حملات التفتيش على مستحقي لصارفي العلاوة الاجتماعية وللتأكد من مزاولتهم للأعمال التي عينوا عليها والتي قدموا من أجلها مستندات وأوراق رسمية، ويشترك في ذلك الموظف وصاحب العمل، حيث يتحملان معا الإجراءات القانونية التي يتم اتخاذها حيال ضبط حالاتي التعيين الوهمي. ونأشدت الدولة الشباب وذويهم إلى اتباع الطريق المشروع لصرف الدعم

حتى شملت كل الشرائح والمؤهلات الدراسية المختلفة وكان الهدف من ذلك توسيع شريحة المستفيدين لتمكين القطاع الخاص من توكيت حملة الشهادة الثانوية فاصبح اليوم يحتضن الكويتيين من جميع المؤهلات والفئات العمرية. وأكدت الدولة ان التحدي الأكبر الذي يواجه البرنامج يكمن في ظاهرة التوظيف الوهمي والذي جعل من قانون دعم العمالة الوطنية سلاحا ذا حدين، فهو أما إثبات الوجود وتعزيز قيم العمل، والتحدي لتطوير القدرات في القطاع الخاص، وشغل مناصب قيادية فيه تسمح بدخول عناصر شابة جديدة، أو على الجانب الآخر الانتكالية على الدولة وصرف رواتب بدون عمل حقيقي في القطاع الخاص، وهذا بلا شك يتعارض مع تعاليم الدين الإسلامي ومع قانون دعم العمالة الوطنية رقم 2000/19 وجميع القرارات المنظمة له، إضافة إلى أن أي إنسان لا يعمل لا قيمة له وهو يعيش في صراع

في طريقه للإقارار. أما التحدي الثاني فتمثل في أهمية تغيير ثقافة المجتمع نحو العمل في القطاع الخاص وتفصيل دور الأسرة وهي نواة للمجتمع في حث الأبناء على العمل في القطاع الخاص. وإيصال الصورة الحقيقية للشباب من خلال المؤتمرات والندوات والمهرجانات والزيارات الميدانية للمدارس والجامعات والبرامج التلفزيونية والإذاعية. والتحدي الثالث كان في اختيار آلية تاهيل وتدريب الباحثين عن عمل ليكونوا عنصرًا جاذبا لشركات ومؤسسات القطاع الخاص وسعى البرنامج إلى البحث عن برامج تدريبية تتوافق واحتياجات القطاع الخاص من العمالة الوطنية بل قام كذلك بالاجتماع مع ممثلي الاتحادات والشركات للتعرف على أنواع التدريب التي يحتاجها موظف القطاع الخاص، بالإضافة إلى مساهمة البرنامج في تدريب العاملين الكويتيين المعينين سلفا في القطاع الخاص. وأضافت الدولة ان التحدي الرابع للبرنامج يتمثل في أن الشريحة العظمى من الباحثين عن عمل هم من فئة النساء حملة الشهادة الثانوية فمما دون اللاتي يصعب توفير فرص وظيفية ملائمة لهن، وكنا أمام تحد كبير لتدريبهن وتوظيفهن في بعض الوظائف الإدارية وفي العقود الحكومية في وزارات الدولة المختلفة، وعلى سبيل المثال لا الحصر كمشرفات التغذية وحارسات أمن في مدارس البنات بما يتوافق وطبيعة المرأة الكويتية. ثم تناولت الدولة دور البرنامج في تطوير وسائل دعم العمالة الوطنية من خلال صرف المزايا المالية التي يقدمها البرنامج للعاملين في القطاع الخاص، حيث كان يقتصر الدعم في بداية انشاء البرنامج على شريحة العاملين في الشركات المساهمة والشركات المدرجة في البورصة وألا يتجاوز العمر 46 سنة، ثم توسعت دائرة الصرف تدريجيا

أكدت مديرة إدارة شؤون صرف المزايا المالية في برنامج إعادة الهيكلة هيام الدولية ان المشروع الاعلامي الذي أطلقه البرنامج هذا الشهر يهدف الى تغيير مفاهيم وقيم العمل لدى الشباب وحثهم على خوض تجربة العمل في القطاع الخاص وتحدي جميع العقبات والصعوبات التي قد تعترضهم خلال تلك التجربة ولا شك ان الفرد القادر على تجاوز الصعاب سيكون قادرا على تحقيق التغيير وصناعة النجاح. وقالت الدبلوماسية ان البرنامج منذ تأسيسه عام 2001 في تحد دائم، حيث واجه في بداياته التحدي الأول في فرض نسب العمالة الوطنية على مؤسسات وشركات القطاع الخاص والتي رفضت في البداية مثل تلك القرارات بحجة صعوبة تطبيق التكوين لمبررات وأسباب مختلفة، ولكننا ولله الحمد قطعنا شوطا كبيرا واستطعنا اقرار 4 قرارات لنسب العمالة والخامس



هيام الدولية

البرنامج يقدم الخدمة المباشرة لأكثر من 60 ألف مواطن التحدي الأكبر للبرنامج يتمثل في انتشار ظاهرة التوظيف الوهمي

السنة	توزيع اعداد صارفي المزايا المالية حسب الفئات العمرية من 2001 إلى 2011			
	أقل من 20	20-29	30-39	فوق الـ 40
2001	0	1	434	1227
2002	0	27	1361	2039
2003	0	287	4576	4301
2004	1	1411	7147	5660
2005	1	3525	9425	6718
2006	2	8065	12325	8388
2007	2	12212	14416	9579
2008	2	15698	15725	10162
2009	2	22513	18379	11141
2010	16	26079	19615	11810
2011	696	28123	20164	12452

السنة	تطور اعداد صارفي المزايا المالية حسب النوع (ذكر/انثى) خلال السنوات من 2001 إلى 2011		
	النسبة	الانثى	الذكور
2001	84,7%	255	1407
2002	80,0%	685	2742
2003	71,0%	2658	6506
2004	62,1%	5392	8827
2005	60,2%	7834	11835
2006	56,6%	12500	16280
2007	52,7%	17116	19093
2008	51,0%	20364	21223
2009	48,4%	26838	25197
2010	47,1%	30417	27103
2011	47,4%	32334	29101

السنة	تطور اعداد صارفي المزايا المالية حسب المؤهل الدراسي من عام 2001 إلى 2011				
	دكتوراه/ماجستير	جامعي	دبلوم	ثانوي	أقل من ثانوي
2001	48	1121	218	164	101
2002	104	1971	402	632	318
2003	272	4986	1331	1592	983
2004	344	6123	1735	2910	3107
2005	453	7710	2305	4348	4853
2006	552	9644	3062	7145	8555
2007	627	10688	3539	9306	12049
2008	696	11706	3909	10724	14552
2009	771	12713	4515	13788	20248
2010	786	12942	4768	14681	24343
2011	825	14125	5160	15100	26198

هالا هالا
مجمع ماركوب

مسابقة السيارات الاحترافية

٢٢ فبراير ٢٠١٣ الساعة ٢ ظهراً
المركز العلمي

للاستفسارات
90998898
22247564

هالا هالا
مجمع ماركوب

برنامج السحوبات اليومي

مفاجات مضياف في مجمع كريبثف

فعاليات وأنشطة متميزة

على القطر الاول
تلفزيون دولة الكويت

2013/2/23 - 2013/2/20
22267557-8

المذيعة
فاطمة الطباخ

الرعاية الرئيسية

الموزون الخريجة

بادعة وتنظيم

zain, Safat home, net, x-cite, CONDOR, Kuwait Airways, Safat home, net, x-cite, CONDOR, Kuwait Airways

الرعاية الرئيسية

الموزون الخريجة

بادعة وتنظيم

zain, Safat home, net, x-cite, CONDOR, Kuwait Airways, Safat home, net, x-cite, CONDOR, Kuwait Airways