لتعزيز فاعليته في صيانة النظام المصرفي.. وتتمثل في الارتقاء بالتعليم واختيار الموظف المتميز والتأمين الصحي

الهاشل يضع 3 أنظمة حديثة لتطوير أداء موظفي «المركزي»

د.محمد الهاشل

كشفت مصدر مسؤول لـ «الأنباء» أن محافظ بنك الكويت المركزي د.محمد الهاشل وضع إستراتيجية جديدة لتطوير أداء موظفي البنك بما يتلاءم مع المعايير الموضوعة في البنوك المركزية العالمية وذلك عبر وضع 3 نظم حديثة تهدف لتطوير قدرات ومهارات الموظفين وتحسين أدائهم مما يعزز من فاعلية دور البنك في صيانة النظام المصرفي والمالي في البلاد وتعزيز دوره في ترسيخ الاستقرار النقدي والمالي بما يخدم الاقتصاد الوطني.

وأفادت المصادر بأن النظام الأول يتمثل في الارتقاء بتعليم موظفي البنك عبر وضع منهجية جديدة للبعثات الدراسية للموظفين تستند الى أسس وضوابط تفتح المجال لأي موظف يرغب في الحصول على بعثة دراسية لمواصلة تحصيله العلمي في الدراسات العليا في الجامعات المحلية او العالمية المرموقة والمعتمدة من بنك الكويت المركزي، وذلك في حالة استيفاء الموظف لهذه الأسس والضوابط، أما النظام الثاني فهو عبارة عن إطلاق مسابقات لاختيار الموظف المتميز في «المركزي»، وذلك سعيا لتدعيم وتحفيز العاملين في البنك ولمزيد من العطاء والأداء المتميز ورفع مستوى الانتماء الوظيفي والحث على التطوير والتجديد والابتكار والتأكيد على القيم الفاضلة والمعايير الموضوعية التي يسعي البنك إلى ترسيخها في سلوك الموظفين، حيث وضع البنك 4 معايير لاختيار الموظف المتميز وهي:

أولا: معيار الأداء الوظيفي: وهو يركز على أداء الموظف وإنجازاته الوظيفية والمهنية، ويستند إلى مؤشرات منها سرعة الإنجاز وجودته وحجمه ونوعيته.

ثانيا: معيار الانضباط وتحمل المسؤولية: وهو يركز على درجة الانضباط والالتزام الوظيفي بالأنظمة المؤسسة واحترامها، ودرجة تحمل المسؤوليات الوظيفية وضغوط العمل خاصة في الحالات غير الروتينية، والقدرة على العمل بروح الفريق والحرص على التعاون والمهارة في التعامل مع الآخرين ونقل الخبرات إليهم.

ثالثا: معيار المعرفة والقدرات والمهارات: وهو يركز على المهارات والقدرات التي يتمتع بها الموظف في المجالات العملية والفكرية ومدى تعددها وتطورها والتي يحرص الموظف على تنميتها واستخدامها كأدوات لرفع كفاءة العمل والإنتاجية. والحرص على استخدام الأجهزة والمستلزمات ورفع كفاءة إنتاجيتها. وكذلك مدى اعتماده على النفس وثقته بها في إنجاز الأعمال.

رابعا: معيار المبادرة والإبداع: وهو يركز على مدى المبادرة في تقديم الأفكار والاقتراحات والدراسات، وتطوير أساليب عمل تنظيمية إدارية أو مهنية تخصصية متميزة وإبداعية تسهم في تطوير الأداء أو تحسين الإنتاجية او الارتقاء بمستوى العمل او تبسيط الإجراءات. ويعنى هذا المعيار كذلك بمستوى التميز والتفرد في حسن الخلق والنزاهة والأمانة.

علما انه سيتم التقييم واختيار الموظفين المتميزين الفائزين في شهر مارس من كل عام (مارس 2014 لأول سنة في المسابقة)، وبعد التأكد من توافر الشروط التالية في الموظف المرشح للجائزة وهي: مضي سنتين على الأقل في الخدمة، منها سنة على الأقل في المسمى الوظيفي الحالي في حال تعديل الوضع وتغيير المسار الوظيفي، الحصول على تقدير سنوي لـ«الأداء لا يقل عن «جيد جدا» لآخر تقييمين سنويين، مرور سنتين على آخر فوز بالمسابقة، تحقيقا لمبدأ تكافؤ الفرص، عدم وجود عقوبة تأديبية سارية وفق اللوائح والأنظمة المعمول بها في البنك، غير منتدب للعمل في بنك الكويت المركزي وغير معار للعمل في جهة أخرى.

كما سيتم تخصيص جوائز تشجيعية للموظف المتميز على مستوى البنك، والموظفين الأربعة المتميزين على مستوى كل قطاع، وتوزع في احتفال تكريمي سيقام خصيصا لهذه المناسبة. وتشمل الجوائز ما يلي: شهادة تقدير موقعة من المحافظ، مسكوكة تذكارية مذهبة للموظف المتميز على مستوى البنك، ومسكوكة تذكارية فضية لكل موظف متميز على مستوى القطاع، مكافأة مالية قدرها ألف دينار للموظف المتميز على مستوى البنك، و750 دينارا لكل موظف متميز على مستوى القطاع، نشر أسماء الحاصلين على لقب الموظف المتميز على لوحة شرف تخصص لهذا الغرض في مواقع العمل المختلفة، وفي الموقع الإلكتروني لبنك الكويت المركزي.

أما النظام الثالث فيتمثل في وضع نظام تأمين صحي جماعي لجميع موظفي البنك دون التفرقة بين جميع العاملين بما يضمن توفير خدمات طبية وعلاجية متميزة ويوفر الطمأنينة والراحة ويساهم في رفع مستوى الإنتاجية والأداء العام للموظفين، كما وضع البنك آليات محددة للاستفادة من العروض التأمينية التي ستقدمها الشركة الخليج للتأمين التي كلفها «المركزي» بهذا الأمر تتمثل في وضع أسعار مخفضة لإضافة زوجات وأزوج وأبناء العاملين وبأقساط سنوية مخفضة، فضلا عن إمكانية ترقية برنامج التأمين المعروض بتغطية تأمينية أكبر ومزايا أكثر مع دفع الفرق فقط في قيمة القسط السنوي للتأمين.

وفي البعد نفسه أكد المصدر على عدم وجود أي تفرقة بين العاملين في البنك تحت أي ظروف، مبينا ان جميع العاملين تحت سقف المركزي يعاملون بآلية واحدة وفق قانون وتعليمات بنك الكويت المركزي، وفيما يخص البونص السنوي للعاملين، قال المصدر انه ليس هناك أي تخفيض فيه وان هناك أسسا ومعايير يتم اتباعها لوضعه أبرزها كفاءة الموظف ومدى التزامه بالعمل.

● محمود فاروق

تقرير البورصة اليومي

النشاط على الأسهم الراكدة يدفع السوق لمواصلة الصعود

استكملت مؤشرات سوق الكويت للأوراق المالية تباينها لليوم الثاني على التوالي خلال جلسة تداولات أمس، حيث شهد المؤشر السعري ارتفاعا طفيفا متخطيا حاجز 6300 نقطة وذلك على اثر عمليات مضاربية حادة على الأسهم المتداولة دون القيمة الاسمية، فيما كانت العمليات الشرائية على الأسهم القيادية محدودة للغاية ما عدا سهم بيت التمويل الكويتي الذي مازال يشهد ضغوطا مضاربية منذ الأسبوع الماضي، حيث مازالت المحافظ الاستثمارية عازفة عن الدخول في السوق وفضل أغلبها ان يقف لمشاهدة الأوضاع اليومية للتداول خاصة في ظل عدم الاستقرار السياسي الداخلي والخارجي والناحية الاقتصادية خاصة بعد تصريحات محافظ المركزي الأوروبي الذي أعرب عن تشاؤمه من الأوضاع الاقتصادية في منطقة اليورو ومدى تأثر المنطقة من تلك الأوضاع، خاصة بعد أن تأثرت اغلب الأسواق الخليجية بهذه التصريحات المقلقة في الوقت الحالي.

والمتابع لجلسة تداولات أمس يلاحظ ان سوق الكويت للأوراق المالية مازال يعول على أداء سهم واحد دون الأداء الجماعي للأسهم وهذا ما لوحظ أثناء تداول سهمي «بتروجلف» و«المستثمرون» حيث شهدا عمليات بيع واسعة النطاق من قبل المتداولين للحد من الخسائر خاصة ان أغلبية المتداولين قاموا بشراء السهمين بأسعار أعلى من الأسعار الراهنة للسهمين، إلا انه يتوقع ان يشهد السهمان مرحلة من الاستقرار السعري لفترة من الوقت استعدادا لجولة أخرى من النشاط في حال استمرار الاتجاه الصعودي للسوق. ورغم عمليات البيع لجني الأرباح على الأسهم التي شهدت نشاطا ملحوظا في الفترة الماضية إلا ان حركة الصعود التي تشهدها بعض الأسهم التي كانت في حالة ركود دفعت السوق لمواصلة الارتفاع.

من جانب آخر، أنهى المؤشر السعري تعاملاته أمس على ارتفاع نسبته 0,44٪ بإقفاله عند مستوى 6320,97 نقطة رابحا 28 نقطة، وأنهى المؤشر الوزني جلسته على تراجع نسبته 0,14٪ بإقفاله عند مستوى 427,9 نقطة خاسرا 0,61 نقطة، فيما انخفض مؤشر كويت 15 في نهاية التعاملات بنسبة 0,39٪ بإقفاله عند مستوى 1029,53 نقطة خاسرا 4,05 نقاط، فيما بلغ حجم تداولات السوق في نهاية تعاملات أمس 473,23 مليون سهم تقريبا مقابل نحو 360,08 مليون سهم في الجلسة السابقة، بارتفاع بحوالي 31,4٪، وبلغت قيمة التداولات نحو 29,89 مليون دينار مقابل 23,24 مليون دينار تقريبا في الجلسة الماضية، بارتفاع بحوالي 28,6٪، أما الصفقات، فبلغ عددها عند الإغلاق 6847 صفقة مقابل 5267 صفقة في الجلسة السابقة، بارتفاع بحوالي 30٪.

وحول حركة تداولات الأسهم فقد تصدر سهم «المستثمرون» قائمة أنشط التداولات على مستوى الكميات والصفقات، حيث بلغ حجم تداولاته في نهاية التعاملات 130,4 مليون سهم تقريبا جاءت بتنفيذ 779 صفقة حققت قيمة تداول بحوالي 2,75 مليون دينار، مع تراجع للسهم بنسبة 11,11٪، وجاء سهم «بتروجلف» على رأس قائمة أنشط قيم التداول، حيث بلغت قيمة تداولاته في نهاية الجلسة 3,11 ملايين دينار تقريبا تحققت بتنفيذ 708 صفقات على نحو 26,84 مليون سهم، مع تراجع للسهم بنسبة 8,2٪، فيما نجح سهم «الأنظمة» في تصدر قائمة أعلى ارتفاعات بنسبة 10٪ بإقفاله عند مستوى 550 فلسا رابحا 50 فلسا.

وحول أداء قطاعات السوق فقد ارتفعت مؤشرات 9 قطاعات تصدرهاقطاع التكنولوجيا بنمو نسبته 5,56٪، فيما تراجعت مؤشرات 3 قطاعات أخرى تصدرها قطاع «النفط والغاز» بانخفاض نسبته 1,56٪، بينما استقرت مؤشرات القطاعين المتبقيين عند نفس مستويات إقفالاتهما السابقة.

● محمود فاروق

أرقام ومؤشرات

28
نقطة ارتفاع المؤشر السعري بنسبة 0,44٪.

0.61
نقطة انخفاض المؤشر الوزني بنسبة 0,14٪.

4.05
نقاط انخفاض مؤشر كويت 15 بنسبة 0,39٪.

473.2
مليون سهم تم تداولها بقيمة 29,8 مليون دينار.

الرقبة يجتمع مع مديري إدارات السوق اليوم

يعقد مدير عام سوق الكويت للاوراق المالية فالح الرقبة اجتماعا اليوم مع مديري ادارات السوق بهدف استعراض بعض المشاكل الفنية التي تعترض اداء هذه الادارات. وقالت مصادر مطلعة لـ «الأنباء» ان الاجتماع سيتطرق الى الاشكاليات الفنية والقانونية المتعلقة بالتداولات اليومية في محاولة لايجاد حلول لها، كما سيتطرق الاجتماع الذي لم تتحدد بنوده الى مدى جهوزية ادارات السوق للمرحلة الثانية من نظام التداول (اكستريم) وهي المرحلة المتعلقة بسوق المشتقات، خاصة ان ادارة السوق بصدد الشروع في اختبارات هذه المرحلة وتترقب جهوزية شركات الوساطة والشركة الكويتية للمقاصة. وأوضحت المصادر ان الاجتماع قد يشهد الحديث عن الاوضاع المالية للموظفين العاملين بالسوق على وقع قرارات زيادة رواتب موظفي الدولة، كما سيتناول البحث عن آليات تضمن صرف مستحقاتهم خاصة بعد التأخير في صرف البونص الخاص بهم، والتي تم صرفها بعد تدخل وزير التجارة انس الصالح.

● شريف حمدي

يقام من 4 إلى 7 مارس المقبل

«الخليجية العقارية» تطلق مشروع «ايفز ريزدنس» بتركيا خلال معرض العقارات الكويتية والدولية

ناصر شديد

أعلنت الشركة الخليجية المتحدة العقارية مشاركتها في معرض العقارات الكويتية والدولية الذي تنظمه شركة اكسبو سيتي لتنظيم المعارض والمؤتمرات خلال الفترة من 4 إلى 7 مارس المقبل. وقال رئيس مجلس الإدارة ناصر شديد إن الشركة ستشارك في المعرض بمشاريع متميزة في تركيا تم اختيارها بعناية لتناسب جميع المستثمرين الراغبين في الاستثمار العقاري الراقي.

ولفت إلى أن هذا الاستثمار يضمن للمستثمر الكويتي راحة البال، مبينا انه جاء بعد اختيار أفضل المناطق بتركيا والتي تكمن بمدينة كوشا داسي المتميزة بهوائها النقي والطقس المعتدل المائل للبرودة على مدار السنة والمطلة على جبال بحر ايجة، مشيرا إلى أن الشركة قامت بتصميم وتنفيذ باكورة مشاريعها التي توفر الراحة لعملائها في الكويت نظرا للاستثمار العقاري الهائل داخل الكويت وتحديدا في السوق التركي.

وأكد شديد أن الشركة تقوم حاليا بتسويق اول مشاريع الشركة المالكة للمشروع بالكامل وكان الهدف الأساسي لإنشاء الشركة رفع العبء عن المواطن الكويتي من أساليب التسويق والعمولات والمصروفات الإدارية المختلفة من قبل الكثيرين.

وأشار إلى أن «الخليجية المتحدة العقارية» قامت ببيع أكثر من نصف المشروع قبل افتتاح الشركة نظرا للسعر المعلن والخدمات المقدمة وخصوصا خدمة ما قبل وما بعد البيع لوجود مكتب الشركة في كوشا داسي لخدمة الملاك فقط، وهي إشارة كافية للتعرف على القدرة الشرائية في الكويت وتأكيدا لرغبة العميل الكويتي في امتلاك العقارات في المناطق السياحية عموما وتركيا خصوصا وكوشا داسي تحديدا خلال فترة الصيف وعلى مدار العام.

وعن مشروع «ايفز ريزدنس» قال شديد انه عبارة عن كمبوند سكني بكوشا داسي على مساحة 8500 متر مربع خمس عمارات سكنية بخمسة أدوار بخلاف مجموعة من المزايا المتعددة مثل الجيم، والسونا، وحمامات السباحة والذي تم البناء على مساحة 40٪ من المشروع و60٪ مساحات خضراء، داعيا الجميع الى زيارة جناح الشركة بالمعرض للتعرف عن قرب على هذه المشاريع الكبيرة.

«الخماسية القابضة» تخفض رأس المال

غسان الوقيان مترئسا «العمومية» (هاني عبدالله)

أكد رئيس مجلس إدارة شركة الخماسية القابضة غسان الوقيان ان الشركة تسعى الى التوسع مستقبلا في أعمالها، مشيرا إلى التطور الإيجابي الذي شهده السوق الكويتي مؤخرا. وقال الوقيان عقب العمومية العادية وغير العادية للسنة المالية المنتهية في ديسمبر 2011 للشركة التي عقدت أمس بنسبة حضور بلغت 98٪ ان التوسع يأتي نظرا الى الاستقرار السياسي الذي انعكس على مؤشرات السوق بشكل إيجابي. وقد وافقت عمومية الشركة على جميع البنود الواردة في جدول الأعمال ومنها انتخاب مجلس إدارة جديد للثلاث سنوات القادمة وهم شركة الزمردة وشركة محمد عبدالمحسن الخرافي وشركة كابيكو للتجارة العامة والمقاولات. وقد وافقت العمومية غير العادية على تخفيض رأس المال من 2,100 مليار سهم إلى 2 مليار سهم.

● عبدالرحمن خالد

ستوسير: «فيفا ماير» منتجع علاجي مميز بجنوب النمسا

قالت د.كريستين ستوسير ان مركز «فيفا ماير» للطب الحديث استطاع ان يحقق شهرة عالمية وقاعدة عريضة من العملاء من جميع أنحاء العالم.

وأضافت د.ستوسير على هامش لقاء مع الإعلاميين للتعريف بمركز «فيفا ماير» أول من أمس ان المركز يقع في موقع متميز على شواطئ بحيرة ورث ذات المناظر الخلابة بجنوب النمسا، حيث الشمس الساطعة والأجواء الصحية بمنطقة جبال الألب الجنوبية والمشاهد الطبيعية الرائعة، لافتة الى انه يعتبر أحد أهم المنتجعات العلاجية الطبية لإزالة السموم من الجسم، لاسيما لمرضى الحساسية والأشخاص الراغبين في الاستمتاع بحياة صحية دائمة من خلال العلاجات الناجعة مع الأمراض التي يتعذر على الطب التقليدي التعامل معها.

وبينت د.ستوسير ان «فيفا ماير» يستند في فلسفته إلى المفاهيم العلاجية للسيد «إف إكس ماير»، والتي تركز بشكل خاص على إعادة تنشيط الخلايا وأساليب الطب الوقائي، والذي انشأ على يد إخصائي علاجات «ماير» الكلاسيكية الطبيب د.هيرالد ستوسير، المدير الطبي للمركز في العام 2004.

د.كريستين ستوسير تلقي كلمتها للإعلاميين (قاسم باشا)

وأشارت د.ستوسير ان قضاء بعض الوقت في مركز «فيفا ماير» يعتبر في حد ذاته أفضل استثمار لصحة الفرد ومظهره، كما أنها تجربة تغيير إلى الأفضل تستحق العناء بفضل ما ينفرد به المركز من خبرات ومعارف تقليدية مع التحسين المستمر في مفاهيم الصحة الشاملة والتي تحقق نتائج تستمر لفترات بعيدة المدى.

وقالت د.ستوسير علاجات المركز تركز على أهمية الهضم الجيد باعتباره عنصرا مهما لصحة الجسم، ولذلك يحرص د.هيرالد ستوسير على نشر العمل بالمفاهيم الأصلية لعلاجات «ماير» الكلاسيكية بهدف إعداد مفهوم حديث لطب «ماير» لتشجيع ونشر أفضل مستوى صحي.

وزادت د.ستوسير ان إزالة السم من الجسم يمثل العنصر الجوهري لأي برنامج علاجي في مركز «فيفا ماير» إلى جانب التركيز على جوانب الراحة وتخليص الجهاز الهضمي من أي متاعب مع التوعية بعادات الطعام الصحية.

وأضافت د.ستوسير الى ان د.هيرالد ستوسير والطاقم الطبي المساعد له يعمل على علاج أمراض الحساسية، والمتاعب الناشئة عن عدم تحمل تناول أكلات معينة، ومتاعب الشيخوخة، وتحسين نوعية الحياة بشكل عام.

وتشير الإحصاءات الى أن فردا واحدا من كل اثنين، حتى 70٪ من المصابين بشكل مزمن، يعانون من حساسية غير معلنة لأنواع معينة من الأطعمة.

● عبدالرحمن خالد

«سيتي بنك»: مهتمون بتقديم خدمات تمويلية لمشاريع التنمية عبر توفير منتجات من أسواق رأس المال العالمية

قال المدير العام لـ «سيتي بنك» الكويت اوزجور كوتاي ان البنك مهتم بعرض حلول تمويلية لمشروعات التنمية في الكويت من خلال توفير مزيج من منتجات أسواق رأس المال العالمية والاقراض المصرفي لاسيما ان «سيتي بنك» كان له دور استشاري ناجح مع بعض هذه المشروعات مثل خصخصة الخطوط الجوية الكويتية.

وأضاف كوتاي في لقاء مع «كونا» ان «سيتي بنك» انطلق في الكويت في عام 2006 وهو يقدم حاليا الخدمات المصرفة الاستثمارية للشركات اضافة الى خدمات التداول بالأوراق المالية في الأسواق العالمية والخدمات المصرفية الخاصة وخدمات ادارة الثروات وخدمة الضمانات البنكية المباشرة والمقاصة التي تلعب دورا أساسيا في أسواق رأس المال من خلال توفير خدمات المقاصة وخدمات تسويات المضاربين التي تساهم في تطوير التجارة الخارجية وأسواق الاستثمار العالمية.

وعن خطة التنمية ومدى مشاركة «سيتي بنك» في هذه الخطة سواء من خلال الأبحاث والدراسات او تقديم الخدمات المصرفية للشركات الفائزة بعقود المشاريع اعتبر كوتاي ان خطة التنمية جاءت في الوقت المناسب، مضيفا ان الكويت بحاجة لمواكبة التطورات التي تشهدها دول المنطقة الأخرى لاسيما ان خطة التنمية تضمن ديناميكية اكبر للاقتصاد الكويتي وتحفيزا للقطاع الخاص للدخول في الاستثمارات اضافة الى أهمية الخطة ودورها في تنويع الاقتصاد المحلي بعيدا عن النفط.

وقال كوتاي ان «سيتي بنك» على دراية كاملة بخطة التنمية التي تضع الخطوط العريضة لمشاريع البنية التحتية في الكويت التي من شأنها ان تقود الاقتصاد الكويتي للازدهار حيث مارس البنك العديد من الأدوار في وقت سابق في مشروعات تنموية على الصعيد الاستشاري بما فيها مشروع خصخصة الخطوط الجوية الكويتية، معربا في الوقت نفسه عن اهتمام البنك بتقديم حلول تمويلية في مجال النفط وتطوير البنية التحتية من خلال منتجات أسواق المال الدولية والاقراض المصرفي.