



## لقد ذقنا الأزمين

## مشاهدات مختص في التنمية البشرية

## لنكوت موازنات التدريب

بالتنمية لموضوع التدريب وميزانيات التدريب ومن يستفيد من الميزانيات الضخمة المجددة لخدمة التدريب في القطاع الخاص، فيستدعي الأمر أيضا وقفة جادة ومتخصصة في الرقابة على ميزانيات التدريب وقياس نسب التدريب للكوييتيين على غير الكوييتيين وقياس التغير بالزيادة أو النقصان في تلك النسبة، أعلنتها صرخة سابقة لنكوت مناصب التدريب والتطوير والتنمية البشرية، فلدنيا خبرات كوييتية في هذا المجال ذات إنجازات حافلة في القطاع النطفي والمصرفي والمالي والعقاري.. تنوعت خبراتنا فأرحمنا من مدير تدريب غير كوييتي، لكن نحن الكوييتيين مسؤولين عن التدريب والتطوير في المؤسسات الكوييتية، لكن نحن شركات التدريب الكوييتية من تستفيد من حصص التدريب ويكون لها الأولوية، لكن نحن تعلمنا وتدفع لنا أجور إضافية للقيام بنقل المعرفة الفنية عبر التدريب، لتتوقف شركات التدريب الأجنبية إلا في أضيق الأحوال، لتتوقف سياسة التفتيش التي يمارسها بعض مدراء التدريب من غير الكوييتيين لتشجيع شركات من جنسية بلدهم حتى يكون لهم شبكة علاقات واسعة وخدمات يمكن الاستفادة منها لاحقا في حال عاودا جميعا إلى بلادهم سائين غانمين، لتتوقف تلك المهازل مرة أخرى من مؤسسات القطاع الخاص ولتراقب ونوجه أين تذهب ميزانيات التدريب وعلى ماذا تذهب ولن تذهب تلك الأموال الطائلة، لنقيم حقيقة تنمية وتدريب الكوييتي في بلده.

وتدربون في شركات ومؤسسات ومعاهد أخرى بعد الظهر وأيام الجمع والسبت، فالراتب صباحا والمال الإضافي قدر الراتب ثلاثة أضعاف عن الفترات السائية، ولا يوجد رقيب ولا حسيب على ذلك الأمر الذي انتشر في مؤسسات كبيرة للأسف، فبالقانون هو موظف بكمالة مؤسسته وسوق العمل مفتوح أمامه يخرف منه ما يريد، هل ينص على ذلك عقد التوظيف؟ والله ولي السداد.

مازلنا نتألم لعاناة الكوييتيين العاملين في القطاع الخاص، حيث مازال الكثير منهم يرحح تحت ضغط الإرهاب الوظيفي وضباب أمنه والتهديد بالإقالة أو الاستغناء عن الخدمات في جو مسموم بالمؤامرات والإشاعات يبيت من خلال بعض القواديين ممن تمت ترقيتهم لينجزوا مهمة تطفيش الكفاءات الكوييتية ويسجل تاريخهم إثم تشريد عشرات ومئات البيوت يوقف حال رجالها من الكوييتيين، وتشهد قائمة المسرحين من القطاع الخاص على ذلك الأمر، مرارة ما بعدها مرارة فرأس المؤسسة المدير العام أو الرئيس التنفيذي أو العضو المنتدب أو أي تسمية تصف متخذ القرار، الذي لا يرى بعينه غير المبررة حاجة في استمرار الكفاءات الكوييتية التي أفنت حياتها في دعم العمليات التشغيلية في مؤسسات القطاع الخاص، فمزال مستمرا في تنفيذ أجندته الخاصة في التخلص من الكفاءات الكوييتية دون حسيب أو رقيب من الجهات الرقابية، لقد طالبنا في دعوة سابقة وصرخة معلنة لتراقبوا مؤسسات القطاع الخاص وتفتيش الخبرات الكوييتية فيها ولتراقبوا مسميات الوظائف التي يستبدل بها الكوييتي ويستجلب الأجنبي محله بتوصية المستشارين الأجانب وبتزكيات بعض المدراء غير الكوييتيين من المقربين من الإدارة التنفيذية، ولتراقبوا العروض والمزايا المالية لتلك الخبرات البديلة عن الكوييتيين ولترصدوا الفرق في الأجر والمزايا، ولتراقبوا الكوييتي النوعي، أي كوييتي المناصب والأعداد، ولتراقبوا ما صرف من مكافآت نقدية للقواديين، ولتراقبوا وتدخلوا في مهازل إعادة الهيكلة ودواعيها وتداعياتها في بعض مؤسسات القطاع الخاص، دعوة مخصصة للتدخل السريع في بيئة أعمال القطاع الخاص، فليس للمعلمين في القطاع الخاص الكوييتي إلا مرارة بالاستمرار في القهر والظلم وعدم الإنصاف والاستمرار في القلق الدائم والخشية على مستقبله الوظيفي، ومرارة العيش في ظل نتائج الإقالة والتفتيش وانتظار مساعدات المسرحين من القطاع الخاص، أما الجانب المشرق فهو فقط من نصيب المدير الأجنبي الذي ترقى وارتنق براتبه.. وسجل يا تاريخ وجهها من وجوه التنمية البشرية الكوييتية.

## استعداداً لاحتفالات 25 و26 فبراير مبنى «الوطني» يتزين بألوان الكويت احتفالاً بالأعياد الوطنية



البنك الوطني يواكب فرحة الأعياد الوطنية



منال المطر

يحتفل الوطني بحلول الذكرى الثانية والخمسين لاستقلال الكويت والذكرى الثانية والعشرين لتحريرها، وبهذه المناسبة، قام موظفو البنك بتزيين المبنى الرئيسي بالأعلام الوطنية على خطى تقليد سنوي يحرص الوطني على القيام به وذلك تعبيراً عن روح الانتماء والوفاء التي الكوييت التي بدأت مع نشأة البنك كأول مؤسسة مصرفية كوييتية قبل 60 عاماً.

وقالت المدير التنفيذي لإدارة العلاقات العامة في بنك الكويت الوطني منال المطر إن البنك الوطني يفخر بان تكون له بصمة سنوية في احتفالات الكويت الوطنية، ويخصص البنك سنوياً برنامجاً اجتماعياً خاصاً بالأعياد الوطنية خلال شهر فبراير لأنها جزء لا يتجزأ من ثقافته

مشاركات الوطني ومبادراته السنوية في هذه المناسبة حققت نجاحاً وتجاوباً شعبياً لافتاً سواء كان من خلال أوبريت «حبيبتنا يا كويت» التي قدمها البنك الوطني تعبيراً عن الحب والانتماء لهذه الأرض الغالية، أو من خلال النشاطات والمبادرات الاجتماعية السنوية التي يطلقها مواكبة للاحتفالات الوطنية، وهي تأتي لتتنسج مع آرث البنك الوطني العريق وتاريخه المصرفي الذي كان شريكا أساسياً في مرحلة تأسيس الكيان الحقيقي للاقتصاد الوطني في ستينيات القرن الماضي ودوره الوطني المشهود له أثناء فترة الغزو ومرحلة التحرير.

مسؤوليته الاجتماعية المستمرة على مدار العام. ويهدف الوطني من خلال هذه المبادرة إلى مشاركة الجميع في حب الكويت والمساهمة في نشر الوعي الوطني، ويخصص البنك الاجتماعي كمنهج يدرک أهمية معنى الانتماء والمواطنة. وأضافت المطر ان

مشاركات الوطني ومبادراته السنوية في هذه المناسبة حققت نجاحاً وتجاوباً شعبياً لافتاً سواء كان من خلال أوبريت «حبيبتنا يا كويت» التي قدمها البنك الوطني تعبيراً عن الحب والانتماء لهذه الأرض الغالية، أو من خلال النشاطات والمبادرات الاجتماعية السنوية التي يطلقها مواكبة للاحتفالات الوطنية، وهي تأتي لتتنسج مع آرث البنك الوطني العريق وتاريخه المصرفي الذي كان شريكا أساسياً في مرحلة تأسيس الكيان الحقيقي للاقتصاد الوطني في ستينيات القرن الماضي ودوره الوطني المشهود له أثناء فترة الغزو ومرحلة التحرير.

## شاحنة فورد F-150 تحتفل بعيدها الـ 65 وتثبت ريادتها في سوق الخليج محققة نمواً عالياً في مبيعاتها نسبتته 150%

ولوحة التحكم في إضفاء لمسة تقنية راقية، حيث إنه يتكامل مع ألوان الأسود اللامع. وتمنح الإضاءة المحيطية جواً مميزاً في داخل الشاحنة، وهي تأتي بـ 5 ألوان متميزة، ويتوافر في الشاحنة فتحة سقف بشكل قياسي، فيما تساعد كاميرا الرؤية الخلفية على المناورة. وتحتوي النافذة الخلفية القابلة للارتداد كهربائياً على ميزة الخصوصية وتقنيات الربط والاتصال بشكل قياسي مع MyFord Touch، المدعوم من نظام SYNC.

التي لا بد من اقتنائها، كما تتجسد في فورد صدارة قطاع الشاحنات الفاخرة، ففي العام 1999، كشجع الشركة النقاب عن نسخة خاصة من الشاحنة وهي Harley-Davidson 2000 F-150، وفي العام 2001، تم إطلاق أول شاحنة King Fisher F-150. وارتقى طراز Platinum F-150 للعام 2009 بقطاع الشاحنات الفاخرة إلى مستويات غير مسبوقة. وفي العام 2013، تطلق فورد نسخة محسنة ومعدلة للعام 2013، وهي F-150 Limited تصميم خارجي راق



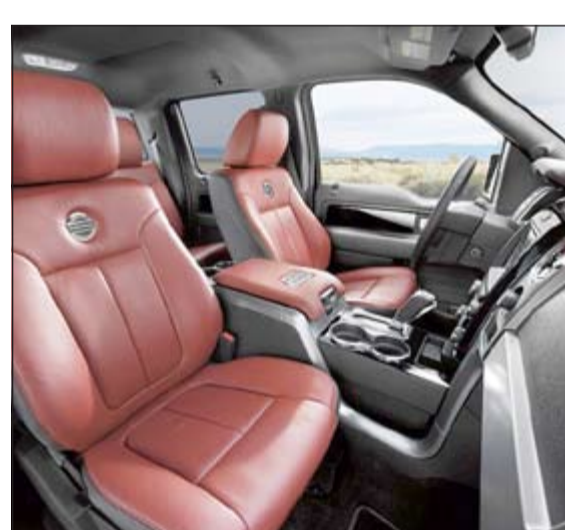
سجلت شاحنة فورد F-150 نمواً استثنائياً في مبيعاتها في منطقة دول مجلس التعاون الخليجي للعام 2012، حيث بلغت نسبتته 150%. ويعود السبب وراء هذه الأرقام المذهلة إلى تزايد شعبية هذه الشاحنة في المنطقة. وتتمتع شاحنة فورد F-150 بتاريخ عريق في قطاع الشاحنات، يمتد منذ العام 1948، وهي واحدة من الشاحنات التي تحمل شارة سلسلة F والتي يزيد عددها على 32 مليون شاحنة. ولقد حافظت هذه الشاحنات الأسطورية التي تحتفل اليوم بعيدها الخامس والستين، على مكانتها الرائدة، حيث أنها أفضل الشاحنات مبيعا لـ 36 عاماً متتالياً، وهي أفضل السيارات مبيعا في الولايات المتحدة بالمجمل منذ 31 عاماً.



وانطلاقاً من تحقيق الشاحنة لهذا الأداء اللامع والقوي، فقد قامت فورد بالكشف عن شاحنة فورد أطلس (Atlas) التجريبية، والتي تمثل رؤية جريئة لمستقبل الشاحنات. وسرعان ما حازت هذه الشاحنة أول تكريم لها حين منحتها مجلة Autoweek لقب «أفضل سيارة» خلال معرض السيارات الدولي بأميركا الشمالية NAIAS 2013.



وتضم المزايا المتطورة والرائدة في الشاحنة التجريبية هذه العناصر الفاعلة في الانسيابية الهوائية ضمن شبكة المشع، ومصعد الهواء الأمامي والإطارات التي تخفف من مقاومة الرياح مما يوفر في استهلاك الوقود.



ومن المزايا الخاصة بالشاحنات والتي من شأنها أن تحسن من القدرات والمتانة والإنتاجية، نذكر عتبة خلفية ثنائية الاستعمالات، وهي أداة يمكن دمجها مع حمالة سقفية لتصبح رفاً لوضع الأشياء والأغراض الطويلة مثل السلالم، والمنصة الخفية لتحميل الأغراض، وهي خاصة لتحميل المركبات العاملة على مختلف التضاريس (ATVs) والدراجات النارية، ونظام المساعدة الاحتياطي للمقطورة، والذي يمكن من الرجوع إلى الخلف مع مقطورة بشكل دقيق من خلال التفاف بسيط لمقبض خاص، فضلاً عن الكثير غيرها من المزايا المهمة. وفي هذا السياق قال مدير التسويق لدى فورد الشرق الأوسط بول أندرسون: «لا شك أن فورد قد احتلت موقع الريادة في قطاع الشاحنات انطلاقاً من أساس Built Ford Tough، وخصوصاً فيما يتعلق بسلسلة شاحنات F-150.

أصبح عملاؤنا في منطقة دول مجلس التعاون الخليجي يتعرفون بشكل

ويأتي بتصميم فريد لواجهة عدادات القياس مع شاشة 4,0 بوصات قابلة للبرجحة من قبل السائق، ويمكن تخصيصها لمراقبة مختلف أنظمة الشاحنة. وإضافة إلى ذلك يحوي الطراز الجديد محطة ترفيهية الوسائط المتعددة مع منافذ USB، وقارئة بطاقات SD، ومقاييس لمخزلات الفيديو RCA. ويأتي نظام Sony Audio System الرائد بشكل قياسي في هذا الطراز.

يحتوي تصميم فورد F-150 Limited للعام 2013 إطارات متفردة الشكل مصنوعة من الألمنيوم المصقول بقطر 22 بوصة، مع غطاء المحور المركزي ذي اللون الخارجي الموحد بثلاثة خيارات: طبقة شفافة مطليبة بالأحمر الداكن، المعدني، والأسود المعدني، و3 طبقات من الأبيض البلاتيني المعدني. وقد تم اعتماد اللون الموحد في بقية أجزاء التصميم الخارجي لشاحنة فورد F-150 Limited، مع لون الهيكل في المصددين الأمامي والخلفي، وستارة المصد الأمامي، وأغطية مرايا الرؤية الخلفية، وقالب حواف الإطارات، والواجهة الأمامية، ومحيط المشع. وتمنح المصابيح الأمامية العاملة بتقنية الانبعاث عالي الكثافة HID والأولى من نوعها في الفئة شكلاً مميزاً للشاحنة، كما تزداد كمية ضوء أكبر بمرتين ونصف المرة من مصابيح الهالوجين التقليدية. وتحتوي تصاميم المصابيح على شعارات F-150.

وتأتي المرايا الجانبية العاملة بتقنية PowerFold دافئة وجافة في الطقس العاصف، وتساعد السائق على الرؤية مع خاصية تدفئة الزجاج، وميزة موضع الذاكرة، والمصابيح المستخدمة عند القيادة في الطرق المبتلة، وتفعيل التخميد الذاتي. وتحتوي شاحنة F-150 Limited محرك فورد V8 بسعة 6,2 ليترات، وهو مزود بـ

وتحتوي شاحنة F-150 Limited قدرات فائقة لمختلف احتياجات الحياة، حيث تضم نظام نقل حركة أوتوماتيكي إلكتروني من 6 سرعات، مع وضعية الجر والسحب، ومزايا لقطر المقطورة، ونظام ضبط المقطورة، ونظام للاستشعار عند العودة للخلف، وعتبات الصعود للخلفية والقابلة للفتح بشكل آلي.

وتحتوي المرايا الجانبية العاملة بتقنية PowerFold دافئة وجافة في الطقس العاصف، وتساعد السائق على الرؤية مع خاصية تدفئة الزجاج، وميزة موضع الذاكرة، والمصابيح المستخدمة عند القيادة في الطرق المبتلة، وتفعيل التخميد الذاتي. وتحتوي شاحنة F-150 Limited محرك فورد V8 بسعة 6,2 ليترات، وهو مزود بـ

وتحتوي المرايا الجانبية العاملة بتقنية PowerFold دافئة وجافة في الطقس العاصف، وتساعد السائق على الرؤية مع خاصية تدفئة الزجاج، وميزة موضع الذاكرة، والمصابيح المستخدمة عند القيادة في الطرق المبتلة، وتفعيل التخميد الذاتي. وتحتوي شاحنة F-150 Limited محرك فورد V8 بسعة 6,2 ليترات، وهو مزود بـ

وتحتوي المرايا الجانبية العاملة بتقنية PowerFold دافئة وجافة في الطقس العاصف، وتساعد السائق على الرؤية مع خاصية تدفئة الزجاج، وميزة موضع الذاكرة، والمصابيح المستخدمة عند القيادة في الطرق المبتلة، وتفعيل التخميد الذاتي. وتحتوي شاحنة F-150 Limited محرك فورد V8 بسعة 6,2 ليترات، وهو مزود بـ

وتحتوي المرايا الجانبية العاملة بتقنية PowerFold دافئة وجافة في الطقس العاصف، وتساعد السائق على الرؤية مع خاصية تدفئة الزجاج، وميزة موضع الذاكرة، والمصابيح المستخدمة عند القيادة في الطرق المبتلة، وتفعيل التخميد الذاتي. وتحتوي شاحنة F-150 Limited محرك فورد V8 بسعة 6,2 ليترات، وهو مزود بـ

أوسع على المزايا التي تجعل من «F-150» الشاحنة رقم 1 بلا منازع في فئتها، حيث تمتاز بأكثر قدر من قوة المحرك، وأكبر قدر للقدرة على السحب، وأكبر قدر للقدرة على التحميل. فضلاً عن ذلك، تحوي «F-150» اليوم مجموعة من التقنيات والخصائص الحصرية التي تترقى بريادتها ومكانتها كالشاحنة

أوسع على المزايا التي تجعل من «F-150» الشاحنة رقم 1 بلا منازع في فئتها، حيث تمتاز بأكثر قدر من قوة المحرك، وأكبر قدر للقدرة على السحب، وأكبر قدر للقدرة على التحميل. فضلاً عن ذلك، تحوي «F-150» اليوم مجموعة من التقنيات والخصائص الحصرية التي تترقى بريادتها ومكانتها كالشاحنة

## «الخليج» يعلن الفائزين في حساب «الدانة»

العمل). أما السحوبات ربع السنوية على الجوائز الكبرى فستجرى كالعادة، حيث سيبدأ السحب الربع سنوي الأول في 28 مارس على ثلاث جوائز نقدية بقيمة (200 ألف دينار، 125 ألف دينار و25 ألف دينار) يليه السحب ربع السنوي الثاني الذي سيجري في 27 يونيو على جوائز نقدية بقيمة (250 ألف دينار، 125 ألف دينار و25 ألف دينار) ثم السحب ربع السنوي الثالث فيسباق في 26 سبتمبر على الجوائز التالية: (500 ألف دينار، 125 ألف دينار و25 ألف دينار)، أما السحب الرابع والأخير فيسكون في 9 يناير 2014 على الجوائز النقدية بقيمة 50 ألف دينار، 250 ألف دينار. كما سيختل هذا السحب تتويج مليونير الدانة لعام 2013 الذي سيحصل على جائزة بقيمة مليون دينار.

أعلن بنك الخليج في 3 الجاري عن الفائزين بالسحوبات اليومية لحساب الدانة للفترة من 27 يناير إلى 31 يناير. هذا وتمنح السحوبات اليومية لحساب الدانة جوائز قيمة كل منها 1000 دينار لكل فائز يتم الإعلان عن اسمه في كل يوم عمل من أيام الأسبوع والفائزون هم: أمينة محمد أحمد ملا محمد، وداد عبدالعالي محمد موسى، عمران رياض حجي محمد رياض، ليلي عبدالرؤوف حنفي الشريف، سهيلة عبدالقادر المطوع، مشاري خالد مشرف المطيري، حسن محمد حسن الأنصاري، بلقيس عبدالله إسماعيل ناصر، نوف مبارك جاسم مبارك، وليد فاضل عبدالرحيم المطرود.

## بنك «بوبيان» يرفع مشروع التخرج «تعهد»



عميد كلية العلوم الإدارية وطالبان في الافتتاح

رفع بنك «بوبيان» أحد مشروعات التخرج التي تهتم ذوي الاحتياجات الخاصة لطلبة كلية العلوم الإدارية بجامعة الكويت وذلك خلال التعريف بالمشروع الذي تم بحضور عميد الكلية الدكتور راشد العجمي والذي يعتبر من المشروعات التي تهتم قطاعاً كبيراً في المجتمع وهم ذوو الاحتياجات الخاصة وذلك تحت شعار «تعهد».

وتضمن مشروع التخرج للتطالبتين فرح الفضالة وعلية الزامل والذي حمل اسم استخدام مواقف المعاقين بواسطة استخدام الهوائف الذكية SMART PHONE PARKING SYSTEM FOR DISABLED فكرة مبتكرة يمكن من خلالها فتح البوابة الخاصة بمواقف المعاقين باستخدام تقنية الهوائف الذكية عبر اسم مستخدم وكلمة سر خاصة لأصحاب الإعاقة حيث لا يمكن الدخول الى المواقف الا من خلال هذه التقنية.

وتتميز المشروع بالطابع الإنساني كونه من المشاريع التي تعطي الأشخاص من ذوي

الاحتياجات الخاصة حقوقهم المسلوقة دائماً والتي لها دور بارز في تطور المجتمعات وإيماناً منه بأهمية هذا النوع من الدعم لما فيه من احترام لحقوق ذوي الاحتياجات الخاصة باعتبارهم جزءاً مهماً في المجتمع.

يذكر أن بنك بوبيان يعتبر من البنوك التي دائماً ما تدعم فئة الطلبة وخاصة كلية العلوم الإدارية حيث قام مؤخراً برعاية حفل تخرج طلبة الكلية بالتعاون مع رابطة العلوم الإدارية وكذلك قام بدعم عدد من مشاريع تخرج طلبة كلية الهندسة والبتترول.