

الكليب: «مجمعات الأسواق» تسعى للتخارج من أصول عقارية لسداد ديونها

بعض أصولها العقارية بقيمة 7,4 ملايين دينار وكذلك نتجبة المشتائر غير المحققة للتغيير في القيمة العادلة لبعض الاستثمارات بقيمة 2,8 مليون دينار، بالإضافة إلى تسجيل خسائر من نتائج شركات تابعة وزميلة بقيمة 5,2 ملايين دينار، لذا كانت المؤشرات المالية لهذا العام على النحو التالي:

في الاتجاه نفسه، بلغت قيمة الأصول 174,4 مليون دينار تقريبا مقارنة بعام 2010، حيث كانت قيمة الأصول 196,8 مليون دينار، وبلغت حقوق المساهمين 31,065 مليون دينار مقارنة بعام 2010، حيث بلغت 51,9 مليون دينار، وقر مجلس الادارة التوصية للجمعية العمومية بعدم توزيع ارباح هذا العام. وقد وافقت عمومية الشركة على بعض البنود الواردة في جدول الاعمال وتم التحفظ على بعض البنود الأخرى من قبل المساهمين.

عبدالرحمن خالد

الطرق السريعة تملكها الشركة بنسبة 100% تعمل بنجاح كبير وبنسبة اشغال ممتازة. وبالنسبة للنتائج المالية، قال الكليب انه مع استمرار تناغم الأوضاع التي يعيشها الاقتصاد الوطني منذ بداية الأزمة والتوترات السياسية المحيطة والتي أثرت سلبا على جميع القطاعات الاقتصادية والشركات بشكل عام، بالإضافة إلى استمرار حالة التراجع والتراجع التي يشهدها سوق الكويت للأوراق المالية منذ بداية الأزمة وحتى الآن، الأمر الذي انعكس سلبا وبشكل حاد جدا على البيانات المالية للشركة لهذا العام، حيث حققت الشركة خسائر اجمالية هي الاسوأ في تاريخ الشركة، حيث بلغت 20,7 مليون دينار وبلغت خسارة السهم 81,53 فلسا على السهم وترجع تلك الخسارة بشكل اساسي إلى اعباء التمويل السنوي والتي تقدر بحوالي 7 ملايين دينار إضافة إلى مخصص انخفاض في قيمة

سوق الصليبية للخضار والفواكه (سوق الفرضة - شركة الوفرة) بتكلفة اجمالية 25 مليون دينار والتي تبلغ حصة الشركة فيه 21% تقريبا. أكثر من عام، ومن المتوقع أيضا ان يكون عنصرًا إيجابيًا في دعم إيرادات الشركة مستقبلا.

وأضاف ان مشروع سليل الجهراء والذي تبلغ حصة الشركة فيه 26% بتكلفة 23 مليون دينار بدأ نشاطه التشغيلي بنجاح متميز ومتوقع منه دعما جيدا أيضا لإيرادات الشركة مستقبلا، كما ان استثمار الشركة في شركة الجزيرة للتنمية العقارية (مشروع صحرى الخولف) والذي تبلغ حصة المجمعات فيه 27% بتكلفة 22 مليون دينار وجار العمل أيضا على استكمال المرحلة القبلية.

وأشار إلى ان مشروع سوق المباركة ومشروع مراكز خدمة الشاليهات وكذلك استراحتات

تقوم بمتابعة تنفيذ مشاريعها الحيوية والتي تمثل الأمل والمستقبل التجارية، ويأتي في اولويات هذه المشاريع مشروع منتزه السالمية (بوليفارد) والذي يقع في قلب منطقة السالمية على مساحة 353 الف متر مربع بتكلفة تقارب 40 مليون دينار وتبلغ حصة الشركة فيه 53,75%، متبقيا انه تم تأجير ما نسبته 75% من المساحة الإيجارية بالمشروع حتى الآن، ومن المتوقع الانتهاء منه منتصف العام المقبل ليكون احد المشاريع الداعمة للإيرادات التشغيلية للشركة.

وأوضح ان الجهود مستمرة مع جميع الشركاء لحل كل المشاكل والمعوقات مع الاتحاد الكويتي للتنس لاعادة العمل لاستكمال مشروع مجمع الكويت الوطني للتنس والذي تبلغ حصة الشركة فيه 25% بتكلفة اجمالية في حدود 45 مليون دينار.

وقال الكليب ان احد اهم استثمارات الشركة في مشروع



علي الكليب مترشحا عمومية «مجمعات الأسواق» (قاسم باشا)

القريب العاجل، بالرغم من كل ذلك فإن جهود ومحاولات الإدارة مازالت مستمرة للتخارج من الأصول العقارية التي تملكها الشركة بهدف سداد التزاماتها تجاه كل البنوك.

وبيّن الكليب انه على الرغم من الظروف الصعبة جدا التي تمر بها الشركة، فإنها مازالت

الأحداث السياسية الإقليمية في المنطقة العربية وحدثت بعض المتغيرات السياسية في عدد من بلدان المنطقة مما أضاف إلى الأزمة الاقتصادية عنصرا اضافيا أكثر عنفا وضراوة وأثر بشكل سلبي للغاية بتأخر بارقة الأمل لتعافي الاقتصاد المحلي والإقليمي من هذه الأزمة في

20.7 مليون دينار خسائر الشركة في 2011

استمرت في بذل كل الجهد في معركة التحدي لتلك الأزمة من خلال تواصلها المستمر والدائم مع الجهات الدائنة للشركة. وأشار الكليب السى انه وعلى الرغم من استمرار حالة الركود في السوق العقاري داخليا وإقليميا وتأثر جميع القطاعات الأخرى سلبا من جراء الركود، وكذلك تناغم



أحمد الهارون رئيساً لمجلس إدارة «المقاصة» وطارق عبدالسلام نائبا

انتخبت الجمعية العمومية للشركة الكويتية للمقاصة في اجتماعها أمس مجلس إدارة جديدا برئاسة وزير التجارة والصناعة الأسبق أحمد الهارون، وتم تعيين طارق عبدالسلام نائب رئيس مجلس الإدارة وممثلا عن شركة المشاريع، علما ان إدارة السوق كانت قد اختارت أحمد الهارون وهشام العتيبي وإبراهيم القاضي لشغل مناصب في مجلس إدارة «المقاصة». وذكرت مصادر لـ «الانباء» أن ترشيح الهارون لمنصب الرئيس قد لقي قبولا عاما لدى العديد من الجهات المعنية سواء من السوق او من القطاع الخاص لما لديه من خبرة كافية حول آلية التداول



أحمد الهارون

والإجراءات التي تقوم بها «المقاصة» خاصة الأمور المستحقة التي تم تطويرها مؤخرا المتعلقة بربط حسابات العملاء بالمقاصة والبنوك. وأفادت المصادر بان الجمعية العمومية اعتمدت البيانات المالية وتقرير مجلس الإدارة بما فيه اعتماد ارباح الشركة البالغ 4,4 ملايين دينار عن السنة المالية المنتهية في 31 ديسمبر 2012.

جدير بالذكر ان اعضاء مجلس إدارة «المقاصة» يتكون من 9 مقاعد كانت موزعة بواقع ثلاثة مقاعد لبورصة الكويت ومقعدين لمجموعة المشاريع ومقعد لكل من مجموعة ابغا والشركة الكويتية للاستثمار والبنك الأهلي الكويتي والبنك الدولي.

محمود فاروق

«هيئة الأسواق» تجتمع مع ممثلي الشركات لمنع تجاوزات الإفصاح

عقدت هيئة اسواق المال اجتماعا صباح أمس مع ممثلي الشركات المدرجة في سوق الكويت للأوراق المالية، حيث تناول الاجتماع شرحا تفصيليا لإيضاحات مواد الإفصاح الموجودة في قانون الهيئة. وأفادت المصادر لـ «الانباء» بأن الاجتماع الذي عقد في البورصة جاء بهدف توعية الشركات المدرجة بأهمية الإفصاح ومدى انعكاسه على تداولات السوق اليومية وذلك منعا لأي تجاوزات قد تحدث مستقبلا تتعلق بذلك الشأن.

شريف حمدي

اسماعيل: «البتروال العالمية» تحل جميع المسائل العالقة مع حكومة فيتنام حول مشروع المصفاة

المقر إقامة مجمع «ني سون» للتكرير والبتروكيماويات على بعد 180 كيلومترا جنوب هانوي عاصمة فيتنام بحيث تبدأ عمليات الإنتاج به عام 2017 بقدرة تكرير اجمالية تبلغ 200 ألف برميل يوميا مع إمكانية مضاعفة القدرة الانتاجية خلال المرحلة الثانية من المشروع في حال كانت هناك حاجة لذلك وفقا لحجم الطلب، إذ انه بالإمكان زيادة حجم الإنتاج ليصل إلى الضعف بـ 400 ألف برميل.

وذكرت شركة البترول الكويتية العالمية وشركاؤها مع كونسورتيوم دولي اول من امس عقد الهندسة والتوريد والانشاء وجمع يضم مصفاة نفطية وجمعها للبتروكيماويات شمال فيتنام بقيمة تسعة مليارات دولار. ومن

بشراء جميع المنتجات البترولية من المصفاة، موضحا ان ذلك جزء من حزمة التسهيلات التي وفرتها الحكومة الفيتنامية. وكانت شركة البترول الكويتية العالمية انشأت في عام 2008 مشاريع مشتركة مع شركة بتروفيتنام وشركة ايديميتسو كوسان اليابانية وميتسو كيميكال، وتعتبر هذه المصفاة هي الثالثة في فيتنام والأولى بشراكة مع مستثمر أجنبي. وتمتلك شركة البترول الكويتية العالمية وشركة ايديميتسو كوسان اليابانية حصصا متساوية بنسبة 35,1% لكل منهما من الشركة المشتركة التي تحمل اسم «ني سون لتكرير البترول والبتروكيماويات»، حين تمتلك شركة بتروفيتنام الحكومية نسبة 25,1%، بينما ستعود الحصة المتبقية والبالغة 4,7% إلى شركة ميتسوي اليابانية للكيمياويات.

المقر إقامة مجمع «ني سون» للتكرير والبتروكيماويات على بعد 180 كيلومترا جنوب هانوي عاصمة فيتنام بحيث تبدأ عمليات الإنتاج به عام 2017 بقدرة تكرير اجمالية تبلغ 200 ألف برميل يوميا مع إمكانية مضاعفة القدرة الانتاجية خلال المرحلة الثانية من المشروع في حال كانت هناك حاجة لذلك وفقا لحجم الطلب، إذ انه بالإمكان زيادة حجم الإنتاج ليصل إلى الضعف بـ 400 ألف برميل.

وذكرت شركة البترول الكويتية العالمية ان الحكومة الفيتنامية قاصت بتوفير العديد من التسهيلات للشركة وشركائها في المشروع مثل الاعفاء الضريبي على واردات النفط الخام للمصفاة والتعهد



كازوهيسا كانكو



حسين اسماعيل

شركة البترول الكويتية العالمية وشركاؤها مع كونسورتيوم دولي اول من امس عقد الهندسة والتوريد والانشاء وجمع يضم مصفاة نفطية وجمعها للبتروكيماويات شمال فيتنام بقيمة تسعة مليارات دولار. ومن

بشراء جميع المنتجات البترولية من المصفاة، موضحا ان ذلك جزء من حزمة التسهيلات التي وفرتها الحكومة الفيتنامية. وكانت شركة البترول الكويتية العالمية انشأت في عام 2008 مشاريع مشتركة مع شركة بتروفيتنام وشركة ايديميتسو كوسان اليابانية وميتسو كيميكال، وتعتبر هذه المصفاة هي الثالثة في فيتنام والأولى بشراكة مع مستثمر أجنبي. وتمتلك شركة البترول الكويتية العالمية وشركة ايديميتسو كوسان اليابانية حصصا متساوية بنسبة 35,1% لكل منهما من الشركة المشتركة التي تحمل اسم «ني سون لتكرير البترول والبتروكيماويات»، حين تمتلك شركة بتروفيتنام الحكومية نسبة 25,1%، بينما ستعود الحصة المتبقية والبالغة 4,7% إلى شركة ميتسوي اليابانية للكيمياويات.

المقر إقامة مجمع «ني سون» للتكرير والبتروكيماويات على بعد 180 كيلومترا جنوب هانوي عاصمة فيتنام بحيث تبدأ عمليات الإنتاج به عام 2017 بقدرة تكرير اجمالية تبلغ 200 ألف برميل يوميا مع إمكانية مضاعفة القدرة الانتاجية خلال المرحلة الثانية من المشروع في حال كانت هناك حاجة لذلك وفقا لحجم الطلب، إذ انه بالإمكان زيادة حجم الإنتاج ليصل إلى الضعف بـ 400 ألف برميل.

وذكرت شركة البترول الكويتية العالمية وشركاؤها مع كونسورتيوم دولي اول من امس عقد الهندسة والتوريد والانشاء وجمع يضم مصفاة نفطية وجمعها للبتروكيماويات شمال فيتنام بقيمة تسعة مليارات دولار. ومن

المقر إقامة مجمع «ني سون» للتكرير والبتروكيماويات على بعد 180 كيلومترا جنوب هانوي عاصمة فيتنام بحيث تبدأ عمليات الإنتاج به عام 2017 بقدرة تكرير اجمالية تبلغ 200 ألف برميل يوميا مع إمكانية مضاعفة القدرة الانتاجية خلال المرحلة الثانية من المشروع في حال كانت هناك حاجة لذلك وفقا لحجم الطلب، إذ انه بالإمكان زيادة حجم الإنتاج ليصل إلى الضعف بـ 400 ألف برميل.

وذكرت شركة البترول الكويتية العالمية ان الحكومة الفيتنامية قاصت بتوفير العديد من التسهيلات للشركة وشركائها في المشروع مثل الاعفاء الضريبي على واردات النفط الخام للمصفاة والتعهد

المقر إقامة مجمع «ني سون» للتكرير والبتروكيماويات على بعد 180 كيلومترا جنوب هانوي عاصمة فيتنام بحيث تبدأ عمليات الإنتاج به عام 2017 بقدرة تكرير اجمالية تبلغ 200 ألف برميل يوميا مع إمكانية مضاعفة القدرة الانتاجية خلال المرحلة الثانية من المشروع في حال كانت هناك حاجة لذلك وفقا لحجم الطلب، إذ انه بالإمكان زيادة حجم الإنتاج ليصل إلى الضعف بـ 400 ألف برميل.

وذكرت شركة البترول الكويتية العالمية ان الحكومة الفيتنامية قاصت بتوفير العديد من التسهيلات للشركة وشركائها في المشروع مثل الاعفاء الضريبي على واردات النفط الخام للمصفاة والتعهد

المقر إقامة مجمع «ني سون» للتكرير والبتروكيماويات على بعد 180 كيلومترا جنوب هانوي عاصمة فيتنام بحيث تبدأ عمليات الإنتاج به عام 2017 بقدرة تكرير اجمالية تبلغ 200 ألف برميل يوميا مع إمكانية مضاعفة القدرة الانتاجية خلال المرحلة الثانية من المشروع في حال كانت هناك حاجة لذلك وفقا لحجم الطلب، إذ انه بالإمكان زيادة حجم الإنتاج ليصل إلى الضعف بـ 400 ألف برميل.

وذكرت شركة البترول الكويتية العالمية ان الحكومة الفيتنامية قاصت بتوفير العديد من التسهيلات للشركة وشركائها في المشروع مثل الاعفاء الضريبي على واردات النفط الخام للمصفاة والتعهد

المقر إقامة مجمع «ني سون» للتكرير والبتروكيماويات على بعد 180 كيلومترا جنوب هانوي عاصمة فيتنام بحيث تبدأ عمليات الإنتاج به عام 2017 بقدرة تكرير اجمالية تبلغ 200 ألف برميل يوميا مع إمكانية مضاعفة القدرة الانتاجية خلال المرحلة الثانية من المشروع في حال كانت هناك حاجة لذلك وفقا لحجم الطلب، إذ انه بالإمكان زيادة حجم الإنتاج ليصل إلى الضعف بـ 400 ألف برميل.

وذكرت شركة البترول الكويتية العالمية ان الحكومة الفيتنامية قاصت بتوفير العديد من التسهيلات للشركة وشركائها في المشروع مثل الاعفاء الضريبي على واردات النفط الخام للمصفاة والتعهد

المقر إقامة مجمع «ني سون» للتكرير والبتروكيماويات على بعد 180 كيلومترا جنوب هانوي عاصمة فيتنام بحيث تبدأ عمليات الإنتاج به عام 2017 بقدرة تكرير اجمالية تبلغ 200 ألف برميل يوميا مع إمكانية مضاعفة القدرة الانتاجية خلال المرحلة الثانية من المشروع في حال كانت هناك حاجة لذلك وفقا لحجم الطلب، إذ انه بالإمكان زيادة حجم الإنتاج ليصل إلى الضعف بـ 400 ألف برميل.

وذكرت شركة البترول الكويتية العالمية ان الحكومة الفيتنامية قاصت بتوفير العديد من التسهيلات للشركة وشركائها في المشروع مثل الاعفاء الضريبي على واردات النفط الخام للمصفاة والتعهد

مديرو فروع في «بوبيان» يشيدون بدور أكاديمية «اتقان» في رفع مستوى خبراتهم

أشاد عدد من مديري الفروع ببند بوبيان بالدور الذي تقوم به أكاديمية اتقان التابعة للبنك خاصة البرنامج الخاص بهم والذي يهدف إلى تطوير المهارات الذاتية وزيادة خبراتهم من خلال الحصول على برنامج الماجستير في إدارة الأعمال MBA لدى جامعة الخليج للعلوم والتكنولوجيا، وذلك في إطار سعي البنك إلى زيادة الاستثمار في موارده البشرية باعتبارها أهم ركائز النجاح وتحقيق أهدافه.

وأكد مدير عام مجموعة الموارد البشرية لسدي بنك بوبيان عادل الحماد ان الهدف من البرنامج هو تطوير المهارات الخاصة بمديري الفروع باعتبار الفروع خط التعامل الرئيسي مع الجمهور والعملاء وهو ما يحسب الصورة الحقيقية للبنك، حيث ان هذه الدورات تسعى إلى زيادة مهاراتهم، بما يعكس انجبا على جودة خدمة العملاء التي يرضعها البنك في أولويات خطته وبذلك يكون بنك بوبيان رائدا في إيجاد مصرفين ذوي التعليم والخبرة العالمية والذي سينعكس على تطور البنك وتقدمه على نظرائه في المنطقة.



عبدالله السالم



خالد الشمري



أحمد الردهان



مصعب الشعلان



عبدالعزیز الدويلة

بالتطور المهني والإداري لشاغلي مناصب مديري الفروع ويمكنهم من الحصول على المزيد من المعلومات التي تساهم بتحسين الاداء الذي ينعكس على خدمة العملاء.

وأضاف ان هذه النوعية من البرامج تهدف إلى زيادة معدلات أداء موظفي الفروع ورفع مستوى كفاءتهم الإنتاجية وإطلاعهم على كل جديد في مجال العمل، فضلا عن أنها تتضمن برامج متنوعة مثل المحاسبة المتقدمة وكيفية تقييم الميزانيات للشركات، وبرامج الحاسب الآلي وغيرها والتي تساعدنا في تحقيق الأهداف المطلوبة.

ويسعى بنك بوبيان لان يكون مكان العمل الأمثل والفضل لمديري الفروع، حيث يسوقف البنك بيئة عمل تتسم على تطوير المهارات الشابة ومنح الفرص للتطور الوظيفي للمتدربين الموهوبين ضمن اطار عملي مدروس بإشراف فريق على محترف في التدريب ومعتمد من جهات عالمية، حيث شاركوا بإعطاء دورات تدريبية لشركاء عالمية في شمال أمريكا وأوروبا ودول منطقة الخليج.

المصرفية الإسلامية عن طريق الدورات التي تعقد في أكاديمية إتقان خاصة مع النمو المتسارع للعمليات المصرفية المتوافقة مع الشريعة الإسلامية في العالم.

وأشار إلى أن الأكاديمية قد أنشئت لتعطي نموذجا عمليا لمرحلة جديدة في التدريب وتنمية الموارد البشرية من خلال طرحها لنموذج جديد من نوعه في القطاع الخاص، إضافة إلى كونها أكاديمية تدريبية بمواصفات معتمدة دوليا، ناصحا جميع الموظفين في البنك باختلاف مستوياتهم العلمية والإدارية بالاتحاق بالأكاديمية التي تقدم دورات التخصص في مجال إدارة الأعمال وبرامج القيادة الهادفة لتطوير المهارات الإدارية لموظفي البنك.

من ناحية قال عبدالله السالم (مدير - مجموعة الخدمات المصرفية الشخصية) إلى سعي البنك في اجتذاب المزيد من العملاء والمساهمين والمستثمرين في خلال الأليات التي تطبقها في الربط فيما بين الأهداف الاقتصادية والاجتماعية التي يسعى البنك لتحقيقها وأيضا سعي البنك لنشر الثقافة

المصرفية الإسلامية عن طريق الدورات التي تعقد في أكاديمية إتقان خاصة مع النمو المتسارع للعمليات المصرفية المتوافقة مع الشريعة الإسلامية في العالم.

وأشار إلى أن الأكاديمية قد أنشئت لتعطي نموذجا عمليا لمرحلة جديدة في التدريب وتنمية الموارد البشرية من خلال طرحها لنموذج جديد من نوعه في القطاع الخاص، إضافة إلى كونها أكاديمية تدريبية بمواصفات معتمدة دوليا، ناصحا جميع الموظفين في البنك باختلاف مستوياتهم العلمية والإدارية بالاتحاق بالأكاديمية التي تقدم دورات التخصص في مجال إدارة الأعمال وبرامج القيادة الهادفة لتطوير المهارات الإدارية لموظفي البنك.

من ناحية قال عبدالله السالم (مدير - مجموعة الخدمات المصرفية الشخصية) إلى سعي البنك في اجتذاب المزيد من العملاء والمساهمين والمستثمرين في خلال الأليات التي تطبقها في الربط فيما بين الأهداف الاقتصادية والاجتماعية التي يسعى البنك لتحقيقها وأيضا سعي البنك لنشر الثقافة

المصرفية الإسلامية عن طريق الدورات التي تعقد في أكاديمية إتقان خاصة مع النمو المتسارع للعمليات المصرفية المتوافقة مع الشريعة الإسلامية في العالم.

وأشار إلى أن الأكاديمية قد أنشئت لتعطي نموذجا عمليا لمرحلة جديدة في التدريب وتنمية الموارد البشرية من خلال طرحها لنموذج جديد من نوعه في القطاع الخاص، إضافة إلى كونها أكاديمية تدريبية بمواصفات معتمدة دوليا، ناصحا جميع الموظفين في البنك باختلاف مستوياتهم العلمية والإدارية بالاتحاق بالأكاديمية التي تقدم دورات التخصص في مجال إدارة الأعمال وبرامج القيادة الهادفة لتطوير المهارات الإدارية لموظفي البنك.

من ناحية قال عبدالله السالم (مدير - مجموعة الخدمات المصرفية الشخصية) إلى سعي البنك في اجتذاب المزيد من العملاء والمساهمين والمستثمرين في خلال الأليات التي تطبقها في الربط فيما بين الأهداف الاقتصادية والاجتماعية التي يسعى البنك لتحقيقها وأيضا سعي البنك لنشر الثقافة

المصرفية الإسلامية عن طريق الدورات التي تعقد في أكاديمية إتقان خاصة مع النمو المتسارع للعمليات المصرفية المتوافقة مع الشريعة الإسلامية في العالم.

وأشار إلى أن الأكاديمية قد أنشئت لتعطي نموذجا عمليا لمرحلة جديدة في التدريب وتنمية الموارد البشرية من خلال طرحها لنموذج جديد من نوعه في القطاع الخاص، إضافة إلى كونها أكاديمية تدريبية بمواصفات معتمدة دوليا، ناصحا جميع الموظفين في البنك باختلاف مستوياتهم العلمية والإدارية بالاتحاق بالأكاديمية التي تقدم دورات التخصص في مجال إدارة الأعمال وبرامج القيادة الهادفة لتطوير المهارات الإدارية لموظفي البنك.

من ناحية قال عبدالله السالم (مدير - مجموعة الخدمات المصرفية الشخصية) إلى سعي البنك في اجتذاب المزيد من العملاء والمساهمين والمستثمرين في خلال الأليات التي تطبقها في الربط فيما بين الأهداف الاقتصادية والاجتماعية التي يسعى البنك لتحقيقها وأيضا سعي البنك لنشر الثقافة

المصرفية الإسلامية عن طريق الدورات التي تعقد في أكاديمية إتقان خاصة مع النمو المتسارع للعمليات المصرفية المتوافقة مع الشريعة الإسلامية في العالم.

وأشار إلى أن الأكاديمية قد أنشئت لتعطي نموذجا عمليا لمرحلة جديدة في التدريب وتنمية الموارد البشرية من خلال طرحها لنموذج جديد من نوعه في القطاع الخاص، إضافة إلى كونها أكاديمية تدريبية بمواصفات معتمدة دوليا، ناصحا جميع الموظفين في البنك باختلاف مستوياتهم العلمية والإدارية بالاتحاق بالأكاديمية التي تقدم دورات التخصص في مجال إدارة الأعمال وبرامج القيادة الهادفة لتطوير المهارات الإدارية لموظفي البنك.

من ناحية قال عبدالله السالم (مدير - مجموعة الخدمات المصرفية الشخصية) إلى سعي البنك في اجتذاب المزيد من العملاء والمساهمين والمستثمرين في خلال الأليات التي تطبقها في الربط فيما بين الأهداف الاقتصادية والاجتماعية التي يسعى البنك لتحقيقها وأيضا سعي البنك لنشر الثقافة

المصرفية الإسلامية عن طريق الدورات التي تعقد في أكاديمية إتقان خاصة مع النمو المتسارع للعمليات المصرفية المتوافقة مع الشريعة الإسلامية في العالم.

وأشار إلى أن الأكاديمية قد أنشئت لتعطي نموذجا عمليا لمرحلة جديدة في التدريب وتنمية الموارد البشرية من خلال طرحها لنموذج جديد من نوعه في القطاع الخاص، إضافة إلى كونها أكاديمية تدريبية بمواصفات معتمدة دوليا، ناصحا جميع الموظفين في البنك باختلاف مستوياتهم العلمية والإدارية بالاتحاق بالأكاديمية التي تقدم دورات التخصص في مجال إدارة الأعمال وبرامج القيادة الهادفة لتطوير المهارات الإدارية لموظفي البنك.

من ناحية قال عبدالله السالم (مدير - مجموعة الخدمات المصرفية الشخصية) إلى سعي البنك في اجتذاب المزيد من العملاء والمساهمين والمستثمرين في خلال الأليات التي تطبقها في الربط فيما بين الأهداف الاقتصادية والاجتماعية التي يسعى البنك لتحقيقها وأيضا سعي البنك لنشر الثقافة