



الفريق ناصر الدعي مكرما أحد المشاركين في الدورة

## تكريم المشاركين في «الدور الاستراتيجي لإدارة القوى البشرية» «الحرس»: الارتقاء بالعنصر البشري ركيزة أساسية لتحقيق الغايات المأمولة



درع تكريمي

الجيش والشرطة ورجال الإطفاء وفتح قنوات من التواصل وتبادل الخبرات بما يسهم في تطوير مؤسساتنا ويحقق مصلحة بلدنا الحبيب.

وخلال الدورة ألقى مستشار نائب رئيس الحرس الوطني د.عبد الوهاب الرومي محاضرة بين فيها أهمية الارتقاء بالعنصر البشري، الذي يعد الركيزة الأساسية للتطوير وتحقيق الغايات المأمولة.

وفي نهاية الدورة قام وكيل الحرس الوطني بتكريم الضباط المشاركين في الدورة. حضر الحفل مستشار نائب رئيس الحرس الوطني اللواء متقاعد د.عبد الوهاب الرومي وقائد وحدات الأركان اللواء الركن م.هاشم الرفاعي، وقائد الشؤون المالية والتجهيز اللواء صالح مجبل معيوف، وقائد الشؤون الأمنية العميد الركن خالد شبيب ركان، وقائد الشؤون العسكرية العميد الركن سعد جابر الحجرف، وعدد من ضباط الحرس الوطني.

تحت رعاية وحضور وكيل الحرس الوطني الفريق ناصر الدعي اختتمت مديرية القوى البشرية دورة «الدور الاستراتيجي لإدارة القوى البشرية» في المؤسسات العسكرية المعاصرة»، والتي شارك فيها ضباط من مملكة البحرين الشقيقة والجيش الكويتي ووزارة الداخلية والإدارة العامة للإطفاء.

وأوضح مدير مديرية القوى البشرية العقيد الركن فيصل الجريد أن هذه الدورة كانت ثرية بالأفكار التي تساهم في إبراز دور الموارد البشرية في المؤسسات المعاصرة وتقديم الاستشارات والمبادرات الاستراتيجية للمؤسسة وكذلك الدور الذي تلعبه في صنع القرار في العمليات والأزمات.

وقال العقيد الجريد أن القيادة العليا للحرس الوطني تحرص على تحسين وتطوير الفكر القيادي والإبداعي لضباط الحرس الوطني من خلال عقد الدورات التخصصية والندوات والمؤتمرات بشراكة مع أخوة السلاح من



عدد من المشاركين في الدورة

## مهرجان «الكويت للإبداع التشكيلي» ينطلق في 3 فبراير

المشاركة مفتوحة للأعضاء وغير الأعضاء الكويتيين وغير الكويتيين لأن هذه المناسبة عزيزة على الكل. يذكر أن المهرجان سيكون تحت رعاية وزير الديوان الأميري والرئيس الفخري للجمعية الشيخ ناصر صباح الأحمد وبحضور الشيخ صباح ناصر صباح الأحمد المستشار بالديوان الأميري، وسيكون هناك حفل الافتتاح وتوزيع الجوائز، بمناسبة الذكرى السنوية السابعة لتولي صاحب السمو الأمير مقاليده الحكم والذي يتزامن مع احتفالنا هذه الأيام بالعيد الوطني وعيد التحرير لدولتنا الحبيبة، وبمناسبة مرور 45 عاماً على تأسيس الجمعية، ويتم توزيع الجوائز بحضور لجنة فنية متخصصة من المملكة العربية السعودية الشقيقة:

● أولاً: جائزة صاحب السمو الأمير الشيخ صباح الأحمد.  
● ثانياً: جائزة الشبيخة فتوح السلطان.  
● ثالثاً: جائزة الشبيخة سلوى الصباح.  
● لميس بلال

روما - كونا: تم امس الإعلان عن المديرية التنفيذية لبرنامج الأغذية العالمي اثنان كازين ستحت مع رئيس الهيئة العامة لشؤون الزراعة والثروة السمكية م.جاسم البدر خلال زيارتها للكويت الأسبوع المقبل خططاً لتأهيل الكوادر الكويتية وتعزيز التعاون المشترك في الجهود التنموية والإنسانية في البلدان المستفيدة.

وذكر ممثل الكويت الدائم لدى منظمات الأمم المتحدة بروما م. فيصل الحساوي لـ «كونا» أن المديرية التنفيذية للبرنامج الدولي اثنان كازين ستحت مع رئيس مجلس الإدارة المدير العام للهيئة العامة لشؤون الزراعة والثروة السمكية م.جاسم البدر أثناء زيارتها للكويت للمشاركة في المؤتمر الدولي الإنساني للماتحين وجمع التبرعات لسورية المقرر انعقاده يوم 30 يناير المقبل.

اجتماعها بالبدر على هامش حضورها المؤتمر الإنساني الدولي الذي تستضيفه الكويت لإغاثة الشعب السوري الشقيق على بحث تطوير التعاون وتنسيق الجهود بين برنامج الأغذية العالمي الوكالة الدولية الرئيسية المعنية بمواجهة الطوارئ والمساعدة في دعم التنمية والإعاشة في المناطق المنكوبة والمهشمة مع الكويت صاحبة الدور الريادي البارز في هذا المضمار.

## أكدت أهمية سن تشريعات تحافظ على قيمنا الإسلامية حرم السفير الموريتاني: 70% من فقراء العالم نساء يقمن بثلاثي ساعات العمل ولا يحصلن إلا على 10% من الدخل

تتأثر إلى حد ما بثقافات دخيلة فاقدة لروح التكافل والتضحية ومفضلة للانانية وخدمة الذات بدل مساعدة الآخرين وموارزتهم والرفق بهم، كما تحرص عليه قيم ديننا الحنيف.

وهل الموروث الثقافي له دخل في أضعاف دور المرأة في العمل الخيري؟

● غياب أو ضبابية سياسات وخطط تنموية شاملة تأخذ في اعاقه دور وأهمية المرأة في عملية التنمية وأخذها كجزء من الحل بدلاً أن تكون جزءاً من المشكلة، فالمرأة تزيد عن نصف المجتمع، أي عن نصف الموارد البشرية وبما أن التنمية نتيجة لاستغلال الموارد البشرية والمادية فالتنمية رهينة للمرأة ولتأهيلها بصفة عامة لانها هي لبنة الأسرة وقلبيها النابض والأسرة بدورها تشكل لبنة المجتمع، وغياب هذه السياسات سواء كانت اقتصادية أو اجتماعية أو سياسية تضعف دمج المرأة في مراكز القرار وفي المناسبات القيادية مع وجود تفاوتات وفوارق كبيرة حسب المجتمعات، فالموروث الثقافي والعقليات المضطربة والاختلالات كلها تصعب مشاركة المرأة في العمل الخيري.

في نظركم ما الوسائل التي تعزز مشاركة المرأة في العمل الخيري؟

● هناك أطراف لابد من مساهمتها في مشاركة المرأة منها اهتمام الدولة بموضوع المرأة وإشكالية مشاركتها في العمل التنموي والسعي إلى مكافحة التمييز ضد المرأة وبالتعليم والصحة ومحاربة الفقر وحماية البيئة كلها وسائل تساهم في تعزيز مشاركة المرأة وتفسح الطريق أمامها لتقوم بدورها وتخلصها من الحرمان والجهل والمرض والفقر في بعض المجتمعات، كما أن دور المجتمع المدني بدعم من الدولة يعزز سياسات التنمية الشاملة والمستدامة واعطاء دفع جديد ومعزز بمشاركة المرأة بصفة عامة وفي العمل الخيري بصفة خاصة.

هل لمستم ذلك الدعم من خلال المؤسسات الخيرية؟

● رغم الثغرات المتفاوتة التي تعاني منها الجمعية الخيرية النسائية وغيرها من مؤسسات المجتمع خاصة في دول الخليج العربي شكلت ومازالت تشكل مدرسة قيمة للنهوض بالعمل الخيري وبرواده من النساء، أوصت الهيئة الخيرية الإسلامية العالمية في جمعيتها العمومية في مايو 2010

هو متعلق بالمجتمع بأهمية المرأة نفسها ومكانتها في المجتمع والدور المنوط بها، وايضا غياب أو ضعف الإرادة أو الاستسلام لواقع سلبي، وعدم الطموح والخوف من الوقوع في الصور النمطية من الخروج عن المألوف، وايضا النقص من التكوين والتأهيل وعدم الشعور بأهمية العمل الجماعي خاصة العمل الخيري والتطوعي، مع تعدد الأولويات في أوقات الفراغ وعدم القدرة على القيام بالعمل الخيري أو التطوعي في حالة انشغال المرأة في أمور ذات أولوية مثل أمور الأسرة أو الوظيفة كذلك وجود ظروف اقتصادية غير ملائمة تظهر المرأة بمثابة الحلقة الضعيفة من ناحية كسب المال ومكانة فعل الخير حيث أن 70%

من فقراء العالم هم نساء اي نصف سكان العالم ولا يحصلن الا على 10% من الدخل العالمي ولا يمتلكن الا 1% من ثروات العالم، ونعلم جميعا أخطار الفقر والبؤس على المرأة وعلى الأخلاق والسلوك وعلى كيان المجتمع برمته.

ما العوامل المتعلقة بالمجتمع والتي تهمش المرأة عن المشاركة في العمل الخيري؟

● النظرة السلبية لنشاط المرأة خارج البيت فتصبح المرأة رهينة للصورة النمطية وبدلاً من الاندفاع والسعي إلى العمل الخيري والتطوعي تصاب المرأة بالإحباط فأذا بها تتراجع عن هذا النوع من الاهتمام فيصعب الخروج من اماره المنزل إلى اماره العمل ومن فضاء ضيق إلى فضاء أوسع، كما أن النقص في الوعي عند المجتمع بالعمل التطوعي وطرق وأساليب ممارسة رغم احتواء الموروث الثقافي العربي الإسلامي على العديد من القيم الثقافية والاجتماعية كالتعاون والتكافل والزكاة والبر والإحسان، مما قد يوحى بتراجع في نشر هذه القيم في صفوف الشباب أو الاجيال الجديدة، التي ربما



حرم السفير الموريتاني أم كلثوم عبدالله

العراقيل التي تحول دون مشاركة المرأة في العمل الخيري

النظرة السلبية لنشاط المرأة خارج البيت

تصيبها بالإحباط وتضع خروجها لممارسة العمل الخيري

الهيئة الخيرية الإسلامية العالمية أوصت في جمعيتها العمومية عام 2010 بضرورة تفعيل دور المرأة

بعض الموروث الثقافي التقليدي يعوق المرأة عن مشاركتها

عمل جبار يقام في دول الخليج العربي وبمساهمة علماء ودعاة الأمة

بماذا شاركتكم في ورش العمل المقدمة من الهيئة الخيرية الإسلامية العالمية؟

● بمبادرة من الهيئة الخيرية تمت دعوتي للمشاركة في ورش العمل التي تقدمها الهيئة بعنوان «دور المرأة المتجدد في العمل الخيري الأهلي والمجتمعي على المستويين الوطني والأمني» والتي شاركت فيه أكثر من 50 امرأة من دول العالم وكانت ورقتي المقدمة بعنوان «العوامل والأطراف المختلفة التي تساهم في تعزيز أو إضعاف مشاركة المرأة في العمل الخيري» بصفتي رئيسة جمعية ترميس الخيرية للجمهورية الإسلامية الموريتانية، وهذه فرص سانحة تجمعتنا في احضان الهيئة تلك المؤسسة الراشدة في سبيل تنمية مجتمعات الأمة الإسلامية والنهوض بها وبنائها عبر السبل الكفيلة بدعم وتشجيع المرأة على التطلع إلى دورها المتجدد في العمل الخيري الأهلي والمجتمعي، فأشكرها على هذه المبادرة وأشكر كل العاملين بالهيئة.

العوامل التي تساهم في أضعاف مشاركة المرأة في العمل الخيري؟

● أنها متعددة ومختلفة منها ما هو متعلق بالمرأة ومنها ما

أكدت أهمية سن تشريعات تحافظ على قيمنا الإسلامية حرم السفير الموريتاني أم كلثوم عبدالله ان جهود الهيئة الخيرية الإسلامية جهود قيمة في سبيل النهوض بالمجتمعات الإسلامية عبر السبل التي تدعم وتشجع المرأة على التطلع لدورها المتجدد في العمل الخيري الأهلي والمجتمعي.

وتحدثت في حوارها مع «الأنباء» خلال ورش العمل المقدمة التي اقامتها الهيئة وبحضور أكثر من 50 امرأة من دول العالم عن العوامل والأطراف المختلفة التي تساهم في تعزيز أو إضعاف مشاركة المرأة في العمل الخيري، مشيرة إلى ان أبرز العوائق التي تحول دون مشاركة المرأة في العمل الخيري تصل إلى 48% بالمرأة ذاتها قبل أولياء الأمور وتحفظ المؤسسات الخيرية، وطالبت بسن تشريع يحافظ على قيمنا الإسلامية وأخلاقنا الحميدة لازاحة العراقيل التي تحول دون مشاركة المرأة، مؤكدة على العمل الجبار الذي تقوم به بعض الدول في مجلس التعاون الخليجي بمشاركة المرأة في العمل الخيري وتحدثت على العوائق التي تقابل المرأة، كما تناولت عوامل تعزيز مشاركة المرأة في جميع المجالات، فآلى الحوار:

بماذا شاركتكم في ورش العمل المقدمة من الهيئة الخيرية الإسلامية العالمية؟

● بمبادرة من الهيئة الخيرية تمت دعوتي للمشاركة في ورش العمل التي تقدمها الهيئة بعنوان «دور المرأة المتجدد في العمل الخيري الأهلي والمجتمعي على المستويين الوطني والأمني» والتي شاركت فيه أكثر من 50 امرأة من دول العالم وكانت ورقتي المقدمة بعنوان «العوامل والأطراف المختلفة التي تساهم في تعزيز أو إضعاف مشاركة المرأة في العمل الخيري» بصفتي رئيسة جمعية ترميس الخيرية للجمهورية الإسلامية الموريتانية، وهذه فرص سانحة تجمعتنا في احضان الهيئة تلك المؤسسة الراشدة في سبيل تنمية مجتمعات الأمة الإسلامية والنهوض بها وبنائها عبر السبل الكفيلة بدعم وتشجيع المرأة على التطلع إلى دورها المتجدد في العمل الخيري الأهلي والمجتمعي، فأشكرها على هذه المبادرة وأشكر كل العاملين بالهيئة.

العوامل التي تساهم في أضعاف مشاركة المرأة في العمل الخيري؟

● أنها متعددة ومختلفة منها ما هو متعلق بالمرأة ومنها ما



عبدالرسول سلمان مع المشاركين في المؤتمر الصحافي

ذا تأثير فعال على أفراد المجتمع فلم يعد هناك الآن ما يعرف بلفظ التشكيل، بل أصبح المفهوم مفهوماً واسعاً وشاملاً، يشمل كل المجالات البصرية، بل زاد عليها بعض الأليات الحديثة التي يفرضا إيقاع العصر مثل الأعمال الرقمية وغيرها.

وفي الختام شكر سلمان، الشيخ ناصر صباح الأحمد الصباح الرئيس الفخري للجمعية على دعمه واهتمامه بالفن والفنانين وكل من ساهم وشاركنا في هذه التظاهرة الثقافية والوطنية

أقامت الجمعية الكويتية للفنون التشكيلية مؤتمراً صحافياً لقرب انطلاق فعاليات مهرجان الكويت السابع للإبداع التشكيلي الذي تنظمه الجمعية في الثالث من فبراير المقبل.

وقال رئيس الجمعية الكويتية للفنون التشكيلية عبدالرسول سلمان في كلمة افتتح بها المؤتمر الصحفي: نتقدم باطيب التهاني والتبريكات بمناسبة الذكرى السنوية السابعة لتولي صاحب السمو الأمير مقاليده الحكم الذي يتزامن مع احتفالنا بعيد الاستقلال الـ 52 للكويت والذكرى الـ 22 لعيد التحرير لنعبر عن شعورنا باليقظة والإحساس في ظل قيادة صاحب السمو الأمير، وتابع سلمان: وبهذه المناسبة السعيدة أعطى مجلس الإدارة هذا العام فرصة أكبر عدد ممن تقدموا للمشاركة في هذا المهرجان ليصل العدد إلى 90 مبدعا وموهوباً قدموا 187 عملاً فنياً في جميع مجالات التشكيل المعاصر، وقد ساهمت الجمعية بالثقافة البصرية بأن يلعب التشكيل الكويتي دوره بقوة وأن يكون