

ناشدوا عبر «الأنباء» ضرورة تعديل المادة 8 من مرسوم تخصيص «الكويتية» وأخذ حقوقهم الكاملة عند التقاعد

موظفو «كاسكو» حائرون بين صرف مستحقاتهم المنقوصة وتحديد المصير بعد خصخصة «الكويتية»

من فرض الشركة مستقبل الموظفين حيث خيرتهم بين ثلاثة اختيارات وهي: أما البقاء في العمل بالشركة الجديدة أو الانتقال للقطاع الحكومي أو التقاعد، مشيراً إلى أن العديد من الموظفين لا يوجد لديهم إلمام بالآلية الأفضل التي لا تنتقص من المزايا التي يتلقونها اليوم في «كاسكو»، بالإضافة إلى عدم وضوح الدرجة الوظيفية التي سيحتفلون إليها في المناصب التي سيشغلونها في الوزارات المختلفة، مؤكداً في نفس الوقت على أن هناك وظائف لا تتناسب مع طبيعة عمل الوزارات والهيئات والشركات الحكومية مثل، وظيفة طيار أو مهندس طيران.

تطبيق جزئي لقانون العمل الأهلي

من جانبه، تساءل مساعد مدير دائرة التموين في الشؤون الإدارية بـ«كاسكو» عادل العنجري قائلاً: ألسنا موظفين في شركة «كاسكو» ويطبق علينا قانون العمل الأهلي، بل ونحاسب طبقاً لنص القانون، وهو أيضاً القانون الذي يحدد مستحقنا عند التقاعد؟

فكيف نطبق القانون فيما يخص لأئحة الجزاءات والعقوبات من جانب، ومن جانب آخر نغفل في نص القانون نفسه الجزء الخاص بمستحققات العاملين عند التقاعد؟! وأوضح العنجري أن موظفي «كاسكو» اليوم باتوا يعيشون في حيرة من أمرهم حول مصيرهم الوظيفي، خصوصاً فيما يتعلق بدرجاتهم الوظيفية ودعم العمالة، ومميزات الموظفين وغيرها، مؤكداً على أنه من المؤسف وبعد حوالي 5 سنوات من الدراسات والاستعدادات للخصخصة ان يفاجأ الموظفون بضياح حقوقهم عند التقاعد لاسيما ان معظمهم قد أفنى زهرة شبابه في العمل بين أروقة الشركة لساعات طوال، قد تكون أكثر من الوقت الذي استغرقه مع أهله، وقدم الغالي والنفيس لخدمة الشركة والمجتمع الكويتي ككل.

وأكد على أنه تم هضم حقوق موظفي «كاسكو» في الوقت الذي أخذ فيه باقي موظفي «الكويتية» كامل حقوقهم الوظيفية بناء على مرسوم التخصيص، وأشار إلى أن إصدار مرسوم التخصيص بهذه الكيفية دون الرجوع إلى إدارة شركة «كاسكو» أو نقابة العاملين بمؤسسة الخطوط الجوية الكويتية والشركات التابعة لها يعد إغفالا لحق الموظفين.

وأكد على أنه تم هضم حقوق موظفي «كاسكو» في الوقت الذي أخذ فيه باقي موظفي «الكويتية» كامل حقوقهم الوظيفية بناء على مرسوم التخصيص، وأشار إلى أن إصدار مرسوم التخصيص بهذه الكيفية دون الرجوع إلى إدارة شركة «كاسكو» أو نقابة العاملين بمؤسسة الخطوط الجوية الكويتية والشركات التابعة لها يعد إغفالا لحق الموظفين.

وأكد على أنه تم هضم حقوق موظفي «كاسكو» في الوقت الذي أخذ فيه باقي موظفي «الكويتية» كامل حقوقهم الوظيفية بناء على مرسوم التخصيص، وأشار إلى أن إصدار مرسوم التخصيص بهذه الكيفية دون الرجوع إلى إدارة شركة «كاسكو» أو نقابة العاملين بمؤسسة الخطوط الجوية الكويتية والشركات التابعة لها يعد إغفالا لحق الموظفين.

● أحمد يوسف
أحمد مغربي



عادل العنجري



عادل العنجري

بين ليلة وضحاها استيقظ أكثر من 80 موظفاً في الشركة الكويتية لخدمات الطيران (كاسكو) على نيا صدور المرسوم الأميري بتحويل مؤسسة الخطوط الجوية الكويتية إلى شركة مساهمة ولم يكن أمام هؤلاء الموظفين سوى 3 خيارات صعبة للغاية: أولها التقاعد وأخذ الشيك الذهبي البالغ 36 شهراً راتباً وفقاً لآخر راتب يتقاضاه الموظف، وثانيها الانتقال للعمل في جهة حكومية أخرى، وثالثها الاستمرار في العمل بالشركة والاستعداد للانتظار المجهول.

ووفقاً لما جاء في المادة الثامنة من المرسوم فإن موظفي شركة «كاسكو» يرون أن هذه المادة تمثل مظلمة وإجحافاً لحقهم ما دفع اثنين من موظفي الشركة إلى عرض ما تعرضوا له من ظلم عبر صفحات جريدة «الأنباء» لإبصار رسالتهم إلى الجهات الحكومية المسؤولة أملاً في رفع الظلم الذي طال 80 موظفاً من المواطنين بل أسرهم أيضاً.

«الأنباء» التقت كلا من خبير محاسب الرواتب عادل العوضي ومساعد مدير دائرة التموين للشؤون الإدارية والمتابعة بـ«كاسكو»، عادل العنجري، والذين جاءا للتحديث باسم 80 موظفاً بالشركة من المواطنين لعرض المشاكل التي تواجههم كموظفين، حيث قالوا إن المادة 8 من مرسوم خصخصة «الكويتية» فيها ظلم كبير للموظفين حيث جاء نص المادة كالتالي: «لا يجوز للعاملين بالشركات التابعة للمؤسسة الجمع بين مكافأة نهاية الخدمة المنصوص عليها في المادة 51 من قانون العمل بالقطاع الأهلي وبين حافز التقاعد المنصوص عليه في المادة 8 من مرسوم الضرورة لقانون الخصخصة».

وطالب العنجري وبعدهما ممثلين لأكثر من 80 موظفاً في «كاسكو»، تضرروا من المادة 8 من المرسوم بضرورة تعديل نص هذه المادة لتعطي الحق للعاملين في الشركات التابعة للكويتية في الجمع بين مكافأة نهاية الخدمة المنصوص عليها في قانون العمل بالقطاع الأهلي وحافز التقاعد المنصوص عليه في قانون خصخصة الكويتية حتى لا تهضم حقوق العاملين وفقاً لهذه المادة.

الحقوق المهزومة

وناشد العوضي والعنجري المسؤولين ضرورة النظر في حقوق 80 أسرة سيضطرون من ضياح حقوقهم ومستحقاتهم مشيرين إلى أنه لم يتم إشراك إدارة «كاسكو» في القرارات

العنجري: تم هضم حقوق موظفي «كاسكو»

رغم أخذ موظفي «الكويتية» كامل حقوقهم الوظيفية بناء على مرسوم التخصيص

على المسؤولين في الدولة تحقيق المطالب العمالية لموظفي «كاسكو» لتحقيق مبدأ العدالة والمساواة بين جميع موظفي الدولة

الموظفين الراغبين في التقاعد الحصول على 36 شهراً من آخر راتب، وهذا ما اعتبره العوضي ظلماً بيئاً، لأنه حرم الموظفين من أخذ مكافأة نهاية الخدمة الخاصة بـ«كاسكو» والمنصوص عليها في قانون العمل الأهلي. واستشهد العوضي بالحافز الذي تم تطبيقه بين عامي 2006 و2007 والذي منح بمقتضاه موظفي كاسكو الراغبين في التقاعد أخذ مكافأة قدرها 20 ألف دينار بالإضافة إلى ما اقتره قانون العمل الأهلي ونهاية خدمة كاملة.

وأوضح العوضي أن المادة رقم 8 في المرسوم الأميري فيها إهدار لحقوق موظفي «كاسكو»، حيث فرض المرسوم على

بما فيه أو قبوله بما فيه ولا يجوز تعديل المادة الثامنة فقط.

وفي هذا السياق، قال عادل العوضي ان المرسوم الأميري الخاص بخصخصة مؤسسة الخطوط الجوية الكويتية قد حرم موظفي الشركات التابعة للمؤسسة ومنها الشركة الكويتية لخدمات الطيران «كاسكو» من أخذ حقوقهم الكاملة عند التقاعد.

وأوضح العوضي أن المادة رقم 8 في المرسوم الأميري فيها إهدار لحقوق موظفي «كاسكو»، حيث فرض المرسوم على

الخاصة بمصير الموظفين العاملين فيها خلال الصياغة الأولى لمرسوم الضرورة لتخصيص «الكويتية»، مؤكداً أنهما يعتقدان أن هناك رغبة في توصيل المعلومات لدى هيئة الفتوى والتشريع التي أغفلت هذه الحقوق عند النظر في المرسوم.

وناشد المسؤولين في الدولة تحقيق المطالب المشيرين إلى أن الإصلاح نهج ومبدأ اعتنقه العاملون في تحمل المسؤولية لأكثر من 30 عاماً، مشددين على عدم التهاون أو المهادنة مع من

الخاصة بمصير الموظفين العاملين فيها خلال الصياغة الأولى لمرسوم الضرورة لتخصيص «الكويتية»، مؤكداً أنهما يعتقدان أن هناك رغبة في توصيل المعلومات لدى هيئة الفتوى والتشريع التي أغفلت هذه الحقوق عند النظر في المرسوم.

وناشد المسؤولين في الدولة تحقيق المطالب المشيرين إلى أن الإصلاح نهج ومبدأ اعتنقه العاملون في تحمل المسؤولية لأكثر من 30 عاماً، مشددين على عدم التهاون أو المهادنة مع من



عادل العوضي وعادل العنجري يتحدثان عن مشكلة موظفي «كاسكو»

العوضي: مرسوم خصخصة الكويتية

حرم الموظفين من أخذ مكافأة نهاية الخدمة الخاصة بـ«كاسكو» والمنصوص عليها في قانون العمل الأهلي

تم تطبيق حافز التقاعد المبكر بمكافأة قدرها 20 ألف دينار بالإضافة إلى ما أقره قانون العمل الأهلي عامي 2006 و2007 في الشركة الكويتية لخدمات الطيران «كاسكو»

مقابل المعنيين ومخاطبتهم بالظلم

أعلن العنجري والعوضي ان موظفي «كاسكو» قد قاموا بطرق جميع الأبواب ومخاطبة رئيس مجلس الأمة علي الراشد ورئيس مجلس الإدارة العضو المنتدب بمؤسسة الخطوط الجوية الكويتية سامي النصف عن الظلم الذي وقع على المتقاعدين في «كاسكو»، ومثال على ذلك الظلم أنه تم الصرف الكامل لميزة التقاعد 36 راتب شهر لموظفي مؤسسة الخطوط الجوية الكويتية، وأما صرف الـ 36 راتباً لموظفي «كاسكو» فلم يتم صرفه بالكامل، حيث ان مبلغ نهاية الخدمة المرصود في سجلات الشركة يقارب الـ 36 راتباً، وعليه تم صرف الفرق بينهما من قبل المؤسسة لموظفي «كاسكو» وهنا الظلم البين.

أهم مطالب العاملين في «كاسكو»

1- صرف تحفيز على التقاعد بـ 36 راتباً بالكامل وفق قانون خصخصة «الكويتية».

2- صرف مستحققات نهاية الخدمة بالكامل وفق قانون العمل بالقطاع الأهلي.

دهشة وحيرة بين الموظفين

قال العوضي ان موظفي «كاسكو» حائرون في الاختيار ما بين ثلاثة اختيارات وهي:

1- البقاء في العمل بالشركة .
2- الانتقال للقطاع الحكومي .
3- التقاعد من دون حافز .
وهي خيارات جميعها مجهولة المخاطر.



(فريال حماد)

العوضي والعنجري يتحدثان لـ«الأنباء» بحضور زملاء رئيس قسم الاقتصاد هشام ابوشادي وأحمد يوسف وأحمد مغربي