

يقام برعاية سامية من صاحب السمو الأمير في الفترة بين 13 و16 الجاري

المجدلي: منتدى ومعرض الفرص الوظيفية الثامن يحقق التوجه العام للدولة تجاه التوظيف الخاص كشريك في التنمية

«الوطني» يقدم فرصاً وظيفية مميزة للشباب الكويتي في منتدى التوظيف الثامن



مبنى البنت

قال بنك الكويت الوطني انه سيشارك في منتدى التوظيف الثامن الذي يقام تحت عنوان «الاستثمار في الثروة البشرية نحو تنمية شاملة» بين 13 و16 الجاري.

وتأتي مشاركة البنك الوطني في إطار حرصه على دعم الكوادر الوطنية الشبابية وتوفير فرص العمل المناسبة لها كأحد أكبر الجهات توظيفا للعمالة الوطنية في القطاع الخاص.

ويقدم «الوطني» في هذا المنتدى العديد من الفرص الوظيفية المميزة للشباب الكويتي من الجنسين انطلاقا من سعيه الدائم إلى استقطاب الكوادر الوطنية الشبابية ومساعدتها على تطوير مهاراتها وتوفير بيئة عمل تناسب طموحاتها وأهدافها المستقبلية.

ويتيح البنك للشباب من خلال هذه المشاركة فرصة للتعرف على طبيعة العمل لدى البنك والمجالات المتاحة لهم والفرص التدريبية المتاحة أمامهم والهادفة إلى تطوير مهاراتهم.

ويوفر «الوطني» للشباب عشرات البرامج التدريبية المتخصصة بالتعاون مع أرقى الجامعات والمعاهد العالمية، وهي مصممة خصيصا للشباب الكويتي من خريجي حملة الشهادات الجامعية وذلك بهدف تطوير هذه الطاقات وتعزيز مهاراتها بشكل مستمر وتمكينها وإعدادها لتسلم المناصب القيادية مستقبلا.

وأكد «الوطني» حرصه على المشاركة في هذا المنتدى باعتباره فرصة مهمة للشباب والخريجين الساعين إلى الانطلاق في حياتهم المهنية، ويوفر لهم فرصة للتعرف على احتياجات سوق العمل وخصائصه، ويساعدهم على اختيار الوظيفة التي تناسب مؤهلاتهم وتطلعاتهم.

5 آلاف تعيين جديد سنوياً بالقطاع الخاص

وردا على سؤال حول أعداد من يتم توظيفهم سنويا بالقطاع الخاص، أوضح المجدلي ان التعيينات الجديدة تبلغ 5 آلاف مواطن ومواطنة، بالإضافة إلى 5 آلاف أخرى ما بين إعادة تعيين وانتقالات، مشيراً إلى ان قرار مجلس الوزراء بالتجديد 6 أشهر أخرى حتى 30 يونيو المقبل للمسرحين الذين اتموا عامين في صرف بدل البطالة يأتي من مطلق دعم أمن واستقرار الأسرة الكويتية.

مصاف البنوك والمؤسسات المالية العالمية الكبرى.

وأضاف الوهيب ان خطط تدريب وتأهيل موظفينا تدريباً نوعياً متميزاً يوفر لهم قدرات خاصة في أنشطة وأعمال محددة تتصل مباشرة بمجالات عملهم الأساسية بما يخدم تنفيذ الخطط وتحقيق الأهداف الموضوعية بمستويات قياسية من الجودة والأداء العالمي الذي يرضي عملاءنا، مضيفاً اننا سنطبق أسلوباً شاملاً لنظام التدريب الإلكتروني المتخصص في تغطية الاحتياجات البنكية، وستستهدف تقوية قدراتنا التنافسية محلياً وعالمياً وتعزيز رؤيتنا نحو تفعيل دور موظفينا باعتبارهم أصولاً بشرية ترى ان الاستثمار فيهم من أفضل مجالات الاستثمار.

ولفت الوهيب إلى ان تعزيز قدرات العنصر البشري من الشباب الكويتي في بيئته بحت أولوية ويأخذ أشكالاً عدة سواء من خلال استقطاب القدرات المتميزة من الخريجين والناخبين في برنامج تدريبي شامل يمكنهم من نهاية المطاف من الحصول على مهارات وظيفية وقدرات عملية تساعدهم في العمل بأي مكان، وفي هذا إضافة مهمة لقدرات سوق العمل وتوظيف الشباب الكويتي والارتقاء في سلم الوظيفة إلى أرفع المناصب اعتماداً على قدراته وعطائه الذاتي.

بوره، أكد ممثل بنك الكويت الوطني عماد العبداني على شكره وامتنانه لصاحب السمو الأمير على رعايته السامية للمعرض الثامن للفرص الوظيفية، معرباً عن أمله في ان يكون منتدى ومعرض الفرص الوظيفية الثامن بادرة طيبة لاستقطاب مزيد من الكوادر الوطنية للعمل في القطاع الخاص، لافتاً إلى ان مسيرة بنك الكويت الوطني والتي حفلت بـ60 عاماً من النجاحات والإنجازات لم تكن لتستمر لولا التطوير الدائم والمستمر للكوادر الوطنية.

وأشار العبداني إلى حرص بنك الكويت الوطني على المشاركة في مثل هذه المعارض ليقتررب بشكل ملموس من الخريجين مساعدتهم على بناء مستقبلهم الوظيفي، مشدداً على حرص «الوطني» على الريادة من خلال تقديم برامج مميزة وعدد من المبادرات لخلق وظائف للكوادر الوطنية مثل «أكاديمية الوطني» لافتاً إلى سعي البنك الدؤوب لتغيير ثقافة الشباب تجاه العمل في القطاع الخاص لينشط هذا القطاع الحيوي بسواعد كويتية مؤهلة، مثنياً دور الإعلام في تثقيف الشباب ونقل الصورة الصحيحة لهم عن القطاع الخاص.

● أسامة دياب



فوزي المجدلي متوسلاً وليد الطرارة ووليد الخشتي وعبدالعزیز القصار وخميس العجمي وجمال الوهيب وعماد العبداني خلال المؤتمر الصحفي (ماني عبدالله)

استقطاب العمالة الوطنية ومن ثم تدريبها وتأهيلها بشكل نظري وعملي ومن ثم فتح مجالات العمل كافة، حيث يعتبر اختيار مكان العمل قراراً المتدرب مما يجعل مسألة الاختيار معبرة عن الطموحات والقدرات، حيث يتميز بيتك بالعمل في مجالات عديدة وأسواق مختلفة مما يعيد فرص الاختيار وهذه ميزة استثنائية لا تتوفر في مكان آخر أو بيئة عمل مشابهة.

وأشار الوهيب إلى ان بيتك يركز على تطوير قدرات وأداء موظفيه باعتبار ان الاستثمار في القدرات البشرية أفضل وأريح استثمار، حيث ان بيتك ينظر إلى موظفيه باعتبارهم أعلى وأقيم الأصول ومن هنا يتم الاهتمام بتنمية وتطوير الأصل وتوفير المجالات والوسائل الكفيلة بإطلاق وتنمية قدراته وطاقاته الإبداعية التي تخدم إستراتيجية تدريب وتأهيل القدرات البشرية العاملة في بيتك وقد تطورت أدواتها وإمكانياتها خلال الفترة الماضية في ضوء المفاهيم والتغيرات التي استجذبت في مسيرة بيتك وتطلعاتها بما يتوافق مع تطور العمل المالي الإسلامي وصناعة الصيرفة بشكل عام على مستوى المنطقة والعالم.

وأوضح الوهيب ان عملية تطوير القدرات البشرية تنسجم مع سياسة بيتك في تطوير الخدمات ومنتجات جديدة بتنمية روح الابتكار والإبداع والاقتراب لدى الموظفين وسياسة الاهتمام بالعمل من خلال تحفيز قدرات الموظفين على العطاء والارتقاء بمستوى الخدمة وجودة الأداء كما ان مفهوم عالمية المؤسسة الذي يتخذ من شعار «العالم بيتك» يؤكد ضرورة ان يتمتع موظفو بيتك بآري في مستوى من التدريب وصلل الخبرات وفق المعايير والمقاييس العالمية بما يجعله بخدمته وخدمة عملائه في

الوظيفية التي ستطرحها في هذا المعرض بمميزات كبيرة بالإضافة إلى الدعم الملموس لموظفي تلك المنظمات.

ومن جهته، أكد ممثل شركة «VIVA»، للاتصالات وليد الطرارة أن منتدى ومعرض الفرص الوظيفية الثامن هو رسالة لكل الشباب والشابات الباحثين عن عمل وتشجيع لهم للعمل في القطاع الخاص، موضحاً ان «VIVA» تعمل كشريك رسمي في دعم العمالة الوطنية وتسعى لتحقيق أهداف كبيرة من خلال المساهمة بفاعلية في الاقتصاد الوطني الكويتي.

وأشار الطرارة إلى ان التنمية البشرية هي الطريق إلى أعلى والتنمية الاقتصادية، فلا تنمية اقتصادية دون تنمية بشرية، لافتاً لسعي الشركة إلى جذب الدائم لجذب العمالة الوطنية، معرباً عن أمله في يكون هذا المعرض خطوة نحو تحقيق آمال الشباب وطموحاتهم.

في جانبه، أعلن رئيس قسم التعيين بإدارة الموارد البشرية في بيت التمويل الكويتي جمال الوهيب ان نسبة العمالة الوطنية لديه وصلت إلى 62% من إجمالي العاملين، وهذا يعبر عن توجيهات «بيتك» في زيادة جهوده لاستقطاب وتدريب وتأهيل الشباب الكويتيين ووضعهم على رأس العمل بما يعزز من دور ومكانة بيتك، حيث انه يساهم في تعزيز مفهوم مدرسة بيتك التي خرجت قيادي العمل المالي والإسلامي في الكويت والمنطقة وجعلت منه هار فارد البنوك الإسلامية ويتميز بيتك بأن أكثر من 95% من المستويات الإدارية العليا من العنصر الوطني.

وقال الوهيب ان بيتك يحرص على استمرار دوره الداعم لتعزيز القدرات الوطنية العاملة في المجالات المصرفية والاستثمارية، حيث يبذل جهوداً كبيرة تعتمد في عملياته

الحكومية بالموظفين بما يشبه البطالة المقنعة إضافة إلى عدم توافر الإبداعات والتطوير لموظفي تلك المنظمات.

ولفت القصار إلى ان مثل هذه التجمعات في مثل هذه المناسبات والمؤتمرات والمعارض تساهم في فتح قنوات اتصال مباشرة وفعالة بين الشركات الوطنية والباحثين عن عمل، موضحاً ان تفاقم مشكلة البطالة في السنوات الماضية وازدياد أعداد الباحثين عن العمل في الكويت دفع الحكومة متمثلة في البرنامج للقيام بجهود متميزة، فلم تعد مشكلة البطالة مسؤولية جهة معينة، بل أصبحت مسؤولية الجميع من مؤسسات حكومية خاصة ووسائل إعلام في القطاعين العام والخاص وكذلك المجتمع والأسرة وأئمة وخطباء المساجد وغيرهم.

وأوضح أن برنامج إعادة الهيكلة يعي تماماً ما تسببه هذه المشكلة من إفرزات سلبية ونتائج واضحة في بعض الدول، ولذلك نضع نصب أعيننا الأهداف النبيلة للبرامج والدراسات التي تعنى بتوفير فرص العمل للشباب الكويتي واستثمار جميع الإمكانيات المتاحة للوصول إلى تلك الأهداف بشتى الطرق وتحقق الأمن الوظيفي للخريجين والباحثين عن العمل، ولذلك يقوم البرنامج بالمشاركة في هذه المعارض لتحقيق الأهداف الوطنية وتنفيذ توجيهات صاحب السمو الأمير الشيخ صباح الأحمد، الذي يقام المعرض برعاية سامية منه كداعم حقيقي للثروة الشبابية في البلاد.

وبين القصار أن المعارض السابقة حققت نجاحات واضحة في زيادة إقبال الشباب على العمل بالقطاع الخاص، لافتاً إلى ان إدارة البرنامج قامت بدعوة جميع الطلبة المتوقع تخرجهم من الجامعات والمعاهد للحضور إلى المعرض والتعرف على الفرص الوظيفية المتاحة من الشركات المشاركة في العرض.

وبدوره أعرب ممثل شبكة «زين» وليد الخشتي عن شكره وامتنانه لصاحب السمو الأمير على رعايته السامية لمنتدى ومعرض الفرص الوظيفية الثامن، موضحاً ان «زين» تشارك كراعٍ بلا تيني للمعرض وكعادتها سباقاً دوماً في دعم الموارد البشرية، حيث ان الموظف هو أساس أي شركة ولذلك يأتي إعداده وتطويره على رأس أولويات «زين».

وبين أن زين قد قامت بتوظيف 100 موظف كويتي العام الماضي وإن نسبة العمالة الوطنية فيها بلغت 62%، مشيراً لمبادرات الشركة في دعم الجامعات الخاصة وجوهرها الملموسة لجذب العمالة الوطنية، لافتاً إلى ان الشركة لديها المزيد من الفرص

القصار: مثل هذه المنديات والمعارض تساهم في فتح قنوات اتصال مباشرة وفعالة بين الشركات الوطنية والباحثين عن عمل

الخشتي: «زين» وظفت 100 موظف كويتي العام الماضي ونسبة العمالة الوطنية لدينا بلغت 62%

الطرارة: «VIVA» للمساهمة بفاعلية في الاقتصاد الوطني وجذب العمالة الوطنية لأنه لا تنمية اقتصادية دون تنمية بشرية

الوهيب: «بيتك» يحرص على استمرار دوره الداعم لتعزيز القدرات الوطنية العاملة في المجالات المصرفية والاستثمارية ونسبة العمالة الوطنية لدينا 62% من إجمالي العمالة

العبداني: «الوطني» يسعى لتغيير ثقافة الشباب تجاه العمل الوطني وينشط هذا القطاع الحيوي بسواعد كويتية مؤهلة

رفع الأمن العام لبرنامج إعادة هيكلة القوى العاملة والجهاز التنفيذي للدولة فوزي المجدلي أسس آيات شكر والامتنان لمقام صاحب السمو الأمير الشيخ صباح الأحمد لرعايته معرض الفرص الوظيفية الثامن ودعمه الدائم للشباب على مختلف الأصعدة، موضحاً ان المشاركة في هذا المعرض تأتي تفعيلاً وتجسيداً للنطق السامي «أن ثروة الكويت الحقيقية في أبنائها، وهي ثروة لا تعادلها ثروة، فهم عماد المستقبل وأمل الوطن وعلى سواعدهم تبنى الإنجازات»، مشيراً إلى ان التوجه العام للدولة أصبح تجاه العمل بالقطاع الخاص الذي يحقق التنمية الاقتصادية للكويت في شتى المجالات، ومن هذا المنطلق، أصبح القطاع الخاص شريكاً رئيسياً للحكومة في التخطيط والمشورة واتخاذ القرارات التي تدفع مسيرتنا الاقتصادية، جاء ذلك في مجمل كلمته التي ألقاها خلال المؤتمر الصحفي الخاص بمنتدى ومعرض الفرص الوظيفية الثامن والذي عقد بعد ظهر أمس في فندق كورت يارد مارويوت بحضور الممثلين والرعاة.

وبين المجدلي ان الحضرات في مختلف العصور والأوطان لا تقام إلا بسواعد أبناء الوطن ولذلك فإن الهدف الحقيقي لدعم مسيرة العمالة الوطنية وتوفير فرص وظيفية لخريجي الجامعات والمعاهد التطبيقية والباحثين عن عمل، يكمن في استثمار العنصر البشري، وعليه فإننا نجد أن كل بناء للشباب الكويتي هي عملية بناء لهذا الاقتصاد الوطني للمجتمع بشكل عام، مشيراً إلى الفقرة النوعية الحديثة لبرنامج إعادة الهيكلة تتوافق والخروف الحالية ومتطلبات المرحلة الراهنة، وذلك من خلال توقيع مذكرة تفاهم مع اتحاد الجمعيات التعاونية والهيئة العامة للتعليم التطبيقي والتدريب والهيئة العامة للشباب والرياضة إضافة إلى إعلان المشروع التوعوي الإعلامي لغرس مفاهيم وقيم العمل بالقطاع الخاص وغير ذلك من الإنجازات التي تساهم في دعم ورعاية الشباب الكويتي للتوجه للعمل بالقطاع الخاص.

ولفت للدور الفاعل لبرنامج إعادة الهيكلة في توفير الفرص الوظيفية ضمن الخطة التنموية للبلاد والتي تتضمن العديد من المشاريع في جميع المجالات بهدف تحقيق توجيهات صاحب السمو الأمير الشيخ صباح الأحمد لتحويل الكويت إلى مركز مالي وتجاري عالمي والحد من مشكلة البطالة، موضحاً ان الميزات المالية التي تمتع للعاملين في القطاع الخاص من العلاوة الاجتماعية و علاوة الأبناء والزيادات والكوادر الجديدة وبرامج التدريب والتأهيل وغير ذلك إضافة إلى ما تحققه مثل هذه المعارض تساهم وبشكل كبير في تحقيق أهدافنا الوطنية وتوفير فرص وظيفية للكوادر الوطنية، مشيراً إلى ان التقاء الشباب الكويتي مع أرباب العمل تحت سقف واحد سيسخر الحاجز النفسي بين الطرفين ويعرف أصحاب العمل على قدرات الشباب وإمكاناتهم، كما تعرض على الشباب العديد من الفرص الوظيفية مما يوفر الوقت والجهد للطرفين في البحث عن الموظفين والتعرف على الوظائف المتاحة، مثنياً جهود الممثلين والمشاركين في التعاون على دفع مسيرة العمل الوطني واحتضان أبناء الديرة ورعايتهم في مؤسسات القطاع الخاص.

ومن جهته، أكد مدير إدارة العلاقات العامة والإعلام ببرنامج إعادة هيكلة القوى العاملة والجهاز التنفيذي للدولة عبدالعزیز القصار ان منتدى ومعرض الفرص الوظيفية في دوراته السابقة حقق ولله الحمد أهدافه الوطنية في توجيه الشباب للتعرف على الفرص المتاحة من قبل مؤسسات القطاع الخاص، مشيراً إلى ان المنتدى سيعقد في الفترة من 13 الجاري إلى 16 منه، بمشاركة العديد من شركات القطاع الخاص لتوفير الفرص الوظيفية في مختلف المؤسسات غير الحكومية بدعم أهداف البرنامج الوظيفية بعد ان احتلت الوزارات والمؤسسات

الشريك المثالي... قوي و عملي واقتصادي

وصلت موديلات 2013

يعمل... ويعمل... ويعمل بتكاليف تشغيل منخفضة

كشالة لغاية 100,000 كلم أو ثلاث سنوات أيهما يسبق، اولاً

شركة مصطفى كرم وأولاده للتجارة العامة والمقاولات ذ.م.م.
Mustafa Karam & Sons General Trading & Cont. Co. W.L.L.
الري: 23981663، الأحمدى: 24744522-18033003

لبيع فرو

منك وفوكس وارد فرنسا

قصير 500 دينار

طويل 700 دينار

٩٧٥٧٨٢٩٣