

منتدى «دور المؤسسات في تعزيز المسؤولية المجتمعية تجاه العمال في دول التعاون عريقات: محاربة عمل الأطفال القاصرين والقضاء على التمييز بناء على الوظائف والمهن»

كشفت عن إنشاء مجلة عبر الإنترنت الرميحي لـ «الأنباء»: الديوان يسعى للحد من المخالفات الإدارية وترشيد الإنفاق الحكومي



الشيخة أوراد الجابر ومنيرة الفضلي وإيمان عريقات وعواطف القطان ومحمد الجلامنة وسفراء هولندا وأميركا والعراق وعدد من الحضور (متين غوزال)

دشنت المنظمة الدولية للهجرة بالتعاون مع الأمانة العامة للأوقاف وسفارة مملكة هولندا المنتدى الإقليمي «دور المؤسسات في تعزيز المسؤولية المجتمعية اتجاه العمال في دول مجلس التعاون الخليجي» والذي يقام تحت رعاية وزيرة الشؤون الاجتماعية والعمل ذكرى الرشيد. في البداية أكدت رئيس البعثة للمنظمة الدولية للهجرة إيمان عريقات ان المنتدى يعتبر الأول من نوعه في الشرق الأوسط بحلول دور المؤسسات في تعزيز المسؤولية المجتمعية في وزارات العمل في الكويت والمملكة العربية السعودية، إلى جانب وزارات الداخلية في كل من الكويت والإمارات العربية المتحدة، وهيئة تنظيم سوق العمل في مملكة البحرين، والمؤسسة القطرية لمخافة الاتجار في البشر، إضافة إلى منظمات المجتمع المدني الكويتية، والعديد من مؤسسات القطاع الأهلي الخليجي. وأضافت عريقات ان هذا المنتدى يعني بتسليط الضوء على أوجه التعاون والمشاركة المطلوبة بين الحكومات والشركات أو المؤسسات تجاه مجتمعاتها، خصوصاً تجاه العمالة الوطنية أو الوافدة، وأيضاً العمالة المنزلية، بهدف طرح المبادرات ومشاركة الخبرات، وكتابة التوصيات القابلة للتطبيق. وتطرقت عريقات إلى مبادرة الميثاق العالمي للأمم المتحدة، مشيرة إلى أنها تركز على دعم واحترام حقوق الإنسان المتفق عليها دولياً، والتأكيد على أن الشركات غير ضالعة في أي انتهاكات لحقوق الإنسان، واحترام حقوق تكوين الجمعيات المهنية والاعتراف بحقوق العاملين، والقضاء على جميع صور العمل القسري والإلزامي، ومحاربة عمل الأطفال القاصرين، والقضاء

الفضلي: الكويت حريصة على تنمية التعاون مع المنظمة الدولية للهجرة منذ تأسيسها

على التمييز بناء على الوظائف والمهن. بدورها، تحدثت الوكيل المساعد لقطاع التنمية الاجتماعية في وزارة الشؤون منيرة الفضلي بالإنابة عن رأي المنتدى الوزيرة ذكرى الرشيد في مقالت ان جذور العمل الاجتماعي ضاربة في أعماق تاريخ دول مجلس التعاون، عرسها رواد العمل الاجتماعي القدامى، وتحرص الكويت على تنمية التعاون مع المنظمة الدولية للهجرة منذ تأسيسها، وتحرص على تنمية هذا التعاون لما يخدم المصلحة الاجتماعية. وأضافت: يكتسب هذا المنتدى أهمية خاصة لدعمه قدرة المؤسسات الخليجية على القيام بدور اجتماعي فعال وتعزيز نمو المسؤولية الاجتماعية في المجتمع المدني، وإننا على ثقة بأن التوصيات التي ستسفر عنها جلسات المنتدى ستكون محل تقدير من جميع الجهات الحكومية والأهلية، وسبباً لتحقيق شراكة اجتماعية بين الحكومة ومؤسسات المجتمع المدني لتحقيق التنمية الاجتماعية بدور مجلس التعاون من جانبه، تحدث نائب

الأمين العام بالأمانة العامة للأوقاف محمد الجلامنة نيابة عن الأمين العام د. عبدالمحسن الخرافي فأرجع أهمية المنتدى التي ما تمر به مجتمعاتنا العربية والتي تحتاج إلى تضامير الجهود العلمية للمساهمة الفاعلة في بناء القرارات البشرية والاجتماعية في مختلف المجالات. وتطرق الجلامنة إلى تجربة الأمانة العامة للأوقاف في دعم جهود التنمية المجتمعية، حيث لم تقصر الأمانة جهودها على دعم المجالات أو المشروعات الحكومية وإنما شملت تجربتها دعم العديد من المؤسسات الأهلية والخيرية، مشيراً إلى أن قيمة الدعم المقدم من الأمانة لبعض المؤسسات الأهلية خلال العام الماضي 5 ملايين ونصف المليون دينار، ومن ضمن المجالات التي تم دعمها رعاية الطلبة ذوي الاحتياجات الخاصة والإعاقة البصرية والسمعية والحركية والعقلية. في سياق متصل، تحدث سفير مملكة هولندا نيكولاس بيتس الذي أشار إلى أهمية المنتدى لاستهدافه الشراكة الاجتماعية والتي تعتبر الآن معياراً لممارسة

كشفت الوكيل المساعد لقطاع شؤون مراقبي شؤون التوظيف في ديوان الخدمة المدنية المستشار أحمد الرميحي لـ «الأنباء» ان الخطة المستقبلية للديوان تهدف الى ان يكون قطاعاً تنموياً يسهم بالدرجة الأولى في تطوير العملية الإدارية، والحد قدر المستطاع من المخالفات الإدارية في الأجهزة الحكومية وترشيد الإنفاق الحكومي في مجال الوظيفة العامة، ووقف الهدر في المال العام، وذلك من خلال وضع آليات للتعاون بين الجهات الحكومية في هذا المجال وتطوير أداء العاملين في القطاع من ناحية التأهيل والتدريب المستمر، وتبسيط وتسهيل إجراءات العمليات الرقابية من خلال استخدام النظم الآلية، والتواصل

مع الأجهزة الرقابية سواء على النطاق الإقليمي أو العربي أو الدولي من أجل تبادل الخبرات والمعرفة في مجال الرقابة الإدارية وتطبيق أمثل التجارب في هذا المجال. كما كشف الرميحي عن انشاء مجلة «عبر الإنترنت» لتكون إدارة نشر للمعلومات والتي لها أهمية خاصة، حيث تساهم في تعميق المعرفة على المستويين الداخلي والخارجي، وتعمل على تعميق التقدم في تنفيذ إنجازات القطاعات الرقابية وتقنياتها، ومن المتوقع أن يعرض هذا المقترح في اجتماع مجلس وزراء ودواوين الخدمة المدنية في أقرب فرصة.



المستشار أحمد الرميحي

• عادل الشنان

«القصر» تحصل على شهادة تطبيق نظام الجودة الدولية في نظم المعلومات

الجودة العالمية وفق الضوابط والمقاييس الدولية. وأضاف العليمي ان الهيئة نالت هذه الشهادة الدولية بعد ان أبرمت العقد سابقاً مع شركة الخبرات الدولية بتاريخ 4 يوليو 2012 وذلك لتطوير وتقنان العمل بهدف تحقيق نقلة نوعية في ضوء الضوابط والأسس العالمية لسياسة الجودة.

حصلت الهيئة العامة لشؤون القصر على شهادة (2008/9001 اي اس او) الدولية لعام 2012 في الجودة بشأن نظم المعلومات. وقال المدير العام للهيئة علي العليمي في تصريح صحافي أمس ان الهيئة حصلت على هذه الشهادة بعد تطبيقها نظام الجودة بهدف تحسين أنظمتها للموظفين والمراجعين من خلال توثيق الإجراءات المتوافقة مع سياسة

«السكنية» تستدعي مواطنين لمراجعتها

بالتطبيق الأول أثناء الدوام الرسمي خلال خمسة عشر يوماً من تاريخ إذاعة ونشر هذا الإعلان. وأكد انه في حالة عدم الحضور ستتخذ المؤسسة العامة الإجراءات القانونية اللازمة بشأن البيت المخصص لهما.

دعت المؤسسة العامة للرعاية السكنية كل من: منصور محمد علي حسين وشقيقه أحمد أو من ينوب عنهما والمخصص لهما البيت الحكومي رقم (190) قطعة رقم (6) بمنطقة «الرقبة»، التي مراجعة المؤسسة بمقرها الكائن بمنطقة جنوب السرة - إدارة التوزيع

برادو

يستسلم له فؤادك كما استسلمت له كل أرض

تويوتا برادو يأسر فؤادك وينطلق بك إلى كل الأماكن التي تحلم بها، وحتى تلك التي يصعب الوصول لها أصبحت تستسلم له طواعية. أداء متقن داخل وخارج المدينة، مزايا تكنولوجية فائقة. أعلى مستويات الراحة، تصميم خارجي متميز وانسيابي، مقصورة داخلية رحبة وعصرية. مع أنظمة سلامة متقدمة. تفضل بزيارة أي من معارضنا وقم بتجربة قيادته الآن.

- محرك V6 سعة 4.0 لتر بقوة 271 حصان مع نظام VVT-i المزود (توقيت إلكتروني متغير وذكي للصمامات).
- خزائين للوقود بسعة 150 لتر.
- نظام التشغيل الذكي ونظام دخول السيارة بدون مفتاح.
- مقاعد من الجلد، مقاعد أمامية تعمل على الكهرباء.
- نظام سمعي JBL، 17 سماعة + مبدل 6 أسطوانات DVD + نظام الملاحة GPS + AUX + USB + بلوتوث + كاميرا خلفية.
- مكيف أوتوماتيكي عالي الجودة منفصل التحكم ثلاث مناطق.
- نظام فرامل غير قابلة للانغلاق (ABS) مع الموزع الإلكتروني لقوة الفرامل (EBD) + منظم استقرار السيارة (VSC)
- نظام التعليق الديناميكي (KDSS) + 7 وسائد هوائية لمزيد من الأمان.
- نظام الإضاءة الأمامية التوجيهي (AFS) + المصابيح التفرغية عالية الحدة (HID).
- متوفر بمحرك 4 سلندر سعة 2.7 لتر بقوة 160 حصان مع نظام VVT-i (توقيت إلكتروني متغير وذكي للصمامات).



شركة مؤسسة محمد ناصر السايير وأولاده ذ.م.م.



www.facebook.com/toyotakw
www.twitter.com/toyotakw
www.youtube.com/alsayergroup

إحدى شركات مجموعة السايير
ت، 1803803 الري، الدائري الرابع - الأحمدي، المنطقة الصناعية - الجهراء، المنطقة الصناعية - الشويخ، معرض التلال
مبيعات الجملة، داخلي، (2012/3/4) www.toyota.com.kw