



حوار بين المعتمدين حول مطالبهم (مثنى غوزال)



علي الرشدي وتنسيق حول ورقة مطالب الموظفين



عدد من موظفي النوبات في هيئة الصناعة العاملين في الشعبية خلال الاعتصام

استمروا لمدة ساعتين فقط .. وأكدوا لـ «الأبناء» أن مسؤولي الهيئة يتجاهلون مطالبهم وهددوا بالتصعيد

موظفو نوبات «الصناعة» في الشعبية اعتصموا ضد «البصمة»: نظام يخالف قرار العمل فوق 8 ساعات دون حوافز ولا نعترض عليه شريطة إقرار حقوقنا المسلووبة



لقطات

- «مكتب واحد»: لا يوجد في المبنى الخاص لموظفي نوبات الشعبية الا غرفة واحدة لجميع الموظفين العاملين في نظام النوبات مما زاد تذمر الموظفين.
- «وجبات»: حسب قانون العمل في الديوان بنظام النوبات يجب ان توفر وجبات للغداء او العشاء وهذا الامر غير موجود لموظفي التصاريح في الشعبية.
- «أمراض»: احد المعتمدين من الموظفين أكد أن عملهم شاق حيث يختلطون مع العمالة الأجنبية التي تعمل بالمنشآت النفطية والغازات بالإضافة الى أننا نستنشق كل يوم الغازات التي جعلت منا مراجعين جديدين لعيادات الحساسية والربو.
- «زحمة»: بمجرد وصولنا الى مقر عمل الموظفين المعتمدين اذ بكثير من العمالة في نفس المبنى ينتظرون اخذ التصاريح لدخول الشعبية وبالسؤال عنهم قال لو اضربنا عن العمل لما دخل هؤلاء العمال للشعبية.

تطبيق النظام الجديد 12/12 البصمة، واعتصاماتنا في العمل، حتى صرف كامل البدلات المستحقة مع توفير الاجواء المناسبة اللازمة للتواجد في العمل بهذا النظام وتوفير أنظمة سلامة متطورة، وتوفير عمالة كافية من فراشين وغيرهم للتواجد طيلة 24 ساعة في العمل ولا مفاوضات بغير تلك المطالب.

وأخيراً: النظام الجديد نظام فاشل بجميع تفاصيله حيث انعدام تطبيق ذلك النظام في منطقة الشعبية في قطاعات دولة مشابهة لعملائنا، مثل البترول والموانئ والكيماويات، وكل ما يحصل هو انتقام وعناد ليس له صالح للكويت، حيث لم يمض على تواجده المدير الجديد الا 6 اشهر لتحدث كل تلك المشاكل، وندين انه في حالة الاضراب عن العمل فستشل منطقة الشعبية والدخول اليها وبالتالي خسائر كبيرة للكويت ومصالحها، علماً بأن الاضراب هو آخر الحلول في حالة تطبيق نظام 12/12 بغير تحقيق المطالب.

● **ماضي الهاجري**

الصناعية خطر جدا. 3 - تم مواعدة موظفي الشعبية بصرف البدلات فوراً قبل تطبيق نظام البصمة 12/12، حيث تم تطبيق ذلك النظام غير الصالح على محطات الضخ في 2012/11/4 والى الآن لم يتم صرف البدلات المستحقة لهم، وبالتالي انعدمت الثقة والمصداقية في الإدارة اساساً لتحقيق مطالبنا مع 12/12 حيث التهميش لسنوات لمطالبنا السابقة، ناهيك عن تطبيق النظام الجديد الخطر.

4 - نستحق نحن موظفي النوبات البدلات والمزايا المنكورة سابقاً اساساً على عملنا الحالي في نظام النوبات 8 ساعات، حيث العمل في منطقة خطرة نائية، بالإضافة الى عدم توفير وجبات للموظفون من اغراض مبيت كاملة وتوفير وجبات طعام بعدد 2 وجبة على اقل تقدير بالإضافة الى خطورة التواجد الصناعي لأكثر من 8 ساعات أساساً في منطقة الشعبية للبيئات بنظام نوبات، وبالتالي كان العمل بالنظام الحالي 8 ساعات تضحية من الموظفين وصبراً لم يجد التقدير من الإدارة لسنوات.

5 - نؤكد رفضنا التام على نائية-بدل تلوث» حيث اجمالي ما نتقاضاه مبالغ ضئيلة تقريبا 60 ديناراً، رغم عملنا في منطقة نائية مصنفة حسب ديوان الخدمة المدنية وهي الشعبية الصناعية، وعملنا سنوات بنظام النوبات كان تقديراً منا واستشعاراً لخدمة بلدنا دون انقطاع او الاعتراض او تعطيل العمل حيث كانت هناك وعود بالزيادات واعطائنا الحقوق كاملة.

2 - العمل في النظام الجديد 12/12 يتطلب مبنى سلامة متكامل متوافقاً مع أنظمة السلامة الصناعية ومحمياً من اي انبعاثات غازية خطرة على صحة الموظفين، بالإضافة الى توفير متطلبات التواجد لنصف يوم وما يحتاجه الموظفون من اغراض مبيت كاملة وتوفير وجبات طعام بعدد 2 وجبة على اقل تقدير بالإضافة الى خطورة التواجد الصناعي لأكثر من 8 ساعات أساساً في منطقة الشعبية للصناعة حيث خطورة امراض مثل الحساسية والربو والعقم واخرى لا حصر لها، وبالتالي نظام 12/12 في منطقة كالشعبية

للتدخل ايضاً كونهم ممثلين عن الشعب، مشيرين الى ان النقابة في الهيئة مصدر بياننا توضح فيه تلك المطالب والتي متى ما تم رفضها فسيعلن عن الاضراب بشكل رسمي لجميع موظفي نظام النوبات في الهيئة العامة للصناعة في منطقة الشعبية الصناعية.

ورفع المعتمدون كتاباً تضمن مطالبهم، فيما يلي نصه: تفيدكم نحن موظفو النوبات (شفتات) تصاريح الدخول اعصامات تندد بالظلم الكبير في منطقة الشعبية، برفضنا التام لتطبيق نظام البصمة ابتداءً من تاريخ 2013/1/1 وعزمنا وتأكيدنا على اقامة اعتصامات تندد بالظلم الكبير الذي يقع علينا، حيث ان لنا حقوقاً وواجبات مكتسبة لم يتم النظر اليها وتم تهيمش مطالبنا لسنوات، وجاء الوقت ليصوبوا جام فداحة قراراتهم التعسفية، بتطبيق نظام البصمة 12/12، ونحن نعلن رفضنا لاسباب التالية:

1 - لنا مطالب مالية مستحقة لسنوات تم تهيمشها «بدل الشاشة-بدل طعام-بدل مناطق

والدخول اليها وستكون هناك خسائر مالية كبيرة تلحق الدولة بالضرر، مؤكداً أننا لا نتمنى الوصول الى الاضراب، داعين مسؤولي الهيئة الى تنفيذ مطالبنا المشروعة والقانونية التي نصت عليها قوانين العمل في ديوان الخدمة المدنية. وأكدوا ان كل ما يتقاضونه من بدلات لا يتجاوز الـ 60 ديناراً رغم عملنا بنظام النوبات لسنوات طويلة استشعاراً منا لخدمة وطننا الغالي، مشيرين الى ان التعسف في القرارات هو ما جعلنا نطالب بحقوقنا الآن بعد ان اراد المسؤولون تطبيق نظام البصمة في العمل، مضيفين ان للدولة حقاً ولنا كذلك حقوق وعلى الجميع تطبيق القانون، وما نحن اليوم الا نريد الا تطبيق القانون والعمل بما جاء في قوانين الخدمة المدنية لانصافنا كموظفين نعمل بنظام الـ 12 ساعة للشفت الواحد.

وناشدوا المسؤولين ان يتدخلوا لايجاد الحلول وارجاع الحقوق للموظفين التي سلبت منهم طوال السنين الماضية، داعين اعضاء مجلس الامة

اعتصم عدد من موظفي النوبات في الهيئة العامة للصناعة صباح امس لمدة لا تقل عن ساعتين بعد اصرار المسؤولين على تطبيق نظام العمل بالبصمة بنظام «الشفتات» لجميع موظفي النوبات في الشعبية الصناعية. وقال عدد من المعتمدين لـ «الأبناء» نحن لسنا ضد البصمة التي يريد المسؤولون تطبيقها شريطة ان يمنحونا حقوقنا المسلووبة والتي يعتمد البعض تجاهلها في أكثر من اجتماع بيننا وبين المسؤولين في الشؤون الادارية في الهيئة. وازادوا ان النظام الجديد للبصمة الذي يريدوننا ان نعمل به نظام فاشل بجميع تفاصيله حيث انعدام تطبيق ذلك النظام في منطقة الشعبية في قطاعات مشابهة لعملائنا مثل البترول والموانئ والكيماويات، مشيرين الى انه اذا استمر تجاهل مطالبنا فسيكون الاضراب هو الحل الاخير لتحقيق تلك المطالب، مبينين انه في حالة الاضراب ستشل منطقة الشعبية الصناعية

اليوم اعتصام وإن لم تحقق مطالبنا فلن نبصم ولن ننف مكتوفي الأيدي وسننفذ الإضراب

حالة الإضراب لموظفي التصاريح في الشعبية ستشل الميناء وستسبب خسائر مالية كبيرة

فهر TRADE FAIR

We bring the world to you

معرض الدوحة التجاري ٢٠١٣

1 to 10 January 2013
Doha Exhibitions Center
10 am to 10 pm

بِسْمِ اللَّهِ الرَّحْمَنِ الرَّحِيمِ

يَا أَيُّهَا الْبَشَرُ الْبَشَرُ الْجَمِيعُ إِلَى بَرٍّ مِنْ رَبِّكَ أَجْمَعٍ وَلَا تَجْحَدُوا

صَلَاةَ اللَّهِ الْعَلِيِّ

النائب / أحمد لاري وعائلي الموسوي ولاري

ينعون بمزيد من الحزن والأسى فقيدتهم الغالية المغفور لها بإذن الله تعالى

الحاجة / مريم حاجي علي لاري

عن عمر يناهز ٨٦ عام

أرملة المرحوم / سيد حسن الموسوي

والدة كل من / سيد حسين

سيد رضا - سيد علي - سيد عبد الله

الدكتور سيد مهدي - سيد إسماعيل

تقبل التعازي: اليوم الخميس ويوم الجمعة

الرجال : حسينية سيد عمران - الدسمة - قطعة ٤ - شارع ٤٠ تلفون / ٦٦٨٩٩٩٩٨

النساء : حسينية سيد علي - بنيد القار - شارع محمد رفيع معرفي

الللهُمَّ صَلِّ عَلَى آلِهِ وَارْحَمِهِمْ