تقرير البورصة اليومي

السوق ودّع 2012 باللون الأحمر

خسائر المؤشر السعري تقلصت في لحظات الإقفال (متين غوزال)

أنهى سوق الكويت للأوراق المالية ثاني جلسات الأسبوع الجاري وآخر جلسات عام 2012 على تراجع جميع مؤشراته جراء عمليات بيع شملت كثيرا من الأسهم القيادية والرخيصة بهدف جني الأرباح.

وخالف السوق التوقعات في جلسة أمس التي كانت تشير إلى أن اللون الأخضر سيكون هو المسيطر نظرا لقيام بعض المجاميع الاستثمارية بدعم أسهم تابعة لها لتجميل الميزانيات، حيث سيطر اللون الأحمر على شاشات التداول في أغلب فترات التداول، وخسر المؤشر السعري 12,8 نقطة لينهي تعاملاته مستقرا عند مستوى 5934,2 نقطة، وبنهاية العام الحالي يكون المؤشر العام قد حقق مكاسب بلغت 120 نقطة بنسبة 2٪ مقارنة مع اقفالات العام الماضي، حيث انهى السوق تعاملات 2011 مستقرا عند مستوى 5814 نقطة.

وخسر المؤشر الوزني 1,7 نقطة في جلسة أمس ليستقر عند مستوى 417,6 نقطة، كما خسر مؤشر كويت 15 أكثر من 4,2 نقاط ليستقر عند مستوى 1009,09 نقاط على اثر عمليات بيع شملت العديد من الأسهم القيادية وخاصة في القطاع البنكي.

واتسم أداء الجلسة منذ بداية التعاملات بالتذبذب، حيث جنح المؤشر العام للارتفاع المحدود، ولكن بعد مرور أقل من 10 دقائق جنح المؤشر للتراجع على وقع عمليات شملت عددا من الأسهم مثل الميادين والخليجي والبيت وعددا من الأسهم التابعة لمجموعتي المدينة وايفا رغم أن كل التوقعات كانت تشير إلى تحسن أداء هاتين المجموعتين على وجه الخصوص، واستمر تراجع المؤشر يتصاعد حتى وصل إلى أعلى مستوى بخسارته أكثر من 25 نقطة، ولكن عمليات دخول على بعض الأسهم قبل الإقفال قلصت من الخسائر لتصل إلى 12 نقطة، أما المؤشران الوزني وكويت 15 فشهدا زيادة في الخسائر في لحظات الإقفال على عكس ما حدث مع المؤشر السعري، حيث بلغت خسائر الوزني 1,7 نقطة بعد ان كانت أقل من نقطة، كما بلغت خسائر كويت 15 أكثر من 4 نقاط على ضوء عمليات بيع شهدتها مجموعة من الأسهم القيادية مثل الوطني وزين وبيتك.

ورغم انخفاض جميع مؤشرات السوق إلى أن القيمة النقدية زادت بمعدل كبير بلغ 44٪ مقارنة مع جلسة أول من أمس، وذلك على وقع عمليات التداول القوية التي شهدها أكثر من سهم قيادي، حيث استحوذت أسهم الوطني وبيتك وزين على قرابة 11 مليون دينار تشكل نحو 42,4٪ من إجمالي القيمة.

ومن المتوقع ان يستأنف السوق تداولات الأسبوع الجاري بعد عطلة اليوم (الثلاثاء) على ذات الوتيرة التي أنهى بها جلسات نهاية العام، وذلك نظرا لعدم وجود محفزات على الشراء، الأمر الذي يعزز النهج المضاربي السائد في الفترة الحالية ومنذ فترة طويلة.

تراجع المؤشر العام للبورصة بمقدار 12,8 نقطة ليستقر عند مستوى 5934,28 نقطة بنسبة انخفاض بلغت 0,22٪، وتراجع المؤشر الوزني بمقدار 1,71 نقطة لينخفض إلى مستوى 417,65 نقطة بنسبة 0,41٪، كذلك تراجع مؤشر كويت 15 بمقدار 4,29 نقاط ليغلق عند مستوى 1009,09 نقاط بانخفاض نسبته 0,42٪.

وبلغ إجمالي الأسهم المتداولة 159,05 مليون سهم نفذت من خلال 3399 صفقة قيمتها 25,7 مليون دينار، وشهدت متغيرات السوق ارتفاع ملحوظ في الأداء، حيث ارتفعت كميات التداول بنسبة بلغت 5,7٪، كذلك ارتفعت الصفقات بنسبة 10,2٪، وارتفعت القيمة الإجمالية بنسبة 44٪.

واستحوذت أسهم 5 شركات على أغلب القيمة بواقع 14,1 ملايين دينار بنسبة تشكل 54,8٪ من الإجمالي، تصدرها سهم الوطني وذلك من خلال 5,8 ملايين دينار 54٪ من إجمالي القيمة، كما استحوذت أسهم 5 شركات على 38,8٪ من إجمالي الكميات المتداولة تصدرها سهم مدينة الأعمال من خلال تداول 21,8 مليون سهم تشكل 13,7٪ من إجمالي التداولات.

● شريف حمدي

أرقام ومؤشرات

12.8

نقطة تراجع المؤشر السعري بنسبة 0,22٪، وتراجع المؤشر الوزني بمقدار 1,71 نقطة بنسبة 0,41٪، وتراجع مؤشر كويت 15 بمقدار 4,29 نقاط بنسبة 0,42٪.

159.05

مليون سهم تم تداولها بقيمة 25,7 مليون دينار.

5

شركات استحوذت أسهمها على 54,8٪ من القيمة الإجمالية واستحوذ سهم الوطني على 22,5٪ من القيمة الإجمالية للتداول.

8

قطاعات تراجعت مؤشراتها في جلسة أمس، تصدرها قطاع التكنولوجيا بمقدار 4,5 نقاط، وارتفعت مؤشرات 3 قطاعات تصدرها قطاع السلع الاستهلاكية بمقدار 12,1 نقطة.

«بيتك» يدعم مجموعة من مشاريع التخرج لطلبة «الهندسة»

لقطة جماعية لأصحاب المشاريع من طلبة الهندسة مع فريق العلاقات العامة

بادر بيت التمويل الكويتي (بيتك) إلى توفير الدعم المالي والمعنوي لمجموعة كبيرة من المشاريع العلمية الواعدة تقدم بها مجموعة من الطلاب المبدعين في كلية الهندسة والبترول في جامعة الكويت كمشاريع للتخرج ضمن مقرر التصميم الهندسي، انطلاقا من إستراتيجيته الراسخة في دعم مشاريع التطوير والتنمية، وكعادته السنوية في دعم القدرات والمبادرات العلمية للطلاب والمتمثلة في مشاريع التخرج لطلبة الكلية.

ويختار «بيتك» سنويا عددا من مشاريع التخرج لطلبة كلية الهندسة والبترول ويقدم لها سبل الدعم والرعاية، وكان البنك قد رعى أخيرا مجموعة كبيرة من هذه المشاريع، وسيقام معرضا لمشاريع التخرج في فندق الريجنسي خلال يومي الأربعاء والخميس من هذا الأسبوع. وتأتي هذه الخطوة في الوقت الذي يرى فيه «بيتك» أن غالبية مشاريع التخرج يمكن أن تساهم في تطوير مختلف جوانب الحياة في الكويت بأيدي أبنائها، في حال وجدت هذه المشاريع سبل الدعم من قبل مؤسسات المجتمع التي يجب أن تستشعر مسؤوليتها تجاه تبني هذه المبادرات لتجسيدها واقعا ينتفع الوطن به، لتشكل بدورها نواة لمشاريع تنموية في المستقبل.

«التمويل الخليجي» يعلن التزامه بتطوير مشروع مرفأ تونس ويتعهد بتخارج جزئي في مشاريع البنية التحتية

هشام الريس

أعلن بيت التمويل الخليجي عزمه إجراء عملية تخارج جزئي لأموال العملاء المستثمرة في مشاريع البنية التحتية، وذلك في إطار خطة بدأت فعليا في عام 2012 بهدف إجراء استرداد مبكر لأموال المستثمرين مثلما حدث بمشروع مدينة الطاقة نافي مومباي.

وفيما يتعلق بتطوير مشروع مرفأ تونس المالي قال الرئيس التنفيذي بالانابة هشام الريس ان البنك ملتزم بتطويره حيث تم طرح المناقصات وسوف تبدأ أعمال الإنشاء اعتبارا من شهر يناير.

وأوضح البنك في بيان صحافي أن إدارته تعمل على عدد من الأصول التي تدر دخلا عاليا في دول مجلس التعاون الخليجي وبشكل خاص في دبي. وتتم حاليا عمليات التدقيق والتقصي لعدد من الفرص ومن المتوقع إتمام صفقات بهذا الشأن خلال عام 2013.

«الريتيل أكاديمي» تستضيف برنامج ستورورز لإدارة الأعمال

عقدت الريتيل أكاديمي وهي الأكاديمية الأولى في التدريب الخاص بمجال إدارة قطاع البيع بالتجزئة في الكويت والمنطقة برنامج ستورورز (Storewars) لإدارة الأعمال وذلك في الفترة مابين السابع عشر والعشرين من ديسمبر 2012. ويعد برنامج ستورورز برنامجا فريدا كونه يستخدم نظام المحاكاة لتطوير الأعمال والذي تم تصميمه من قبل غريغ ثين في الكلية الأوروبية لإدارة الأعمال (INSEAD) في فرنسا، وذلك لاختبار العلاقة ما بين تجار البيع بالتجزئة والمصنعين والمنتجين عن طريق التركيز على التحديات والصعوبات التي يواجهها كل منهما وإيجاد الحلول المناسبة لها.

وتميز برنامج ستورورز بتنوع المشاركين فيه فقد اشتمل البرنامج على الإداريين والعاملين في مجالات التسويق وإدارة مراكز التسوق والتمويل والتدريب وأصحاب الأعمال، هذا وقد أشاد المشاركون بمستوى البرنامج والاستفادة الحقيقية التي تحققت كما ذكر البعض رغبته في حضور البرنامج مرة أخرى.

وقالت المدير التنفيذي بشركة إتش آر دي لتطوير الموارد البشرية ياسمين المسلم: «الشركة سعيدة باستضافة داريوش كبتشنسكي لتقديم البرنامج الأول لستورورز في الكويت، كما أنني أشعر بالحماس لاختيار ستورورز الريتيل أكاديمي كشريك لهم في الكويت، مما يتيح الفرصة أمام كل العاملين في قطاع تجارة التجزئة وقطاع التصنيع والانتاج للمشاركة بهذا البرنامج المتطور والفريد من نوعه. البرنامج يقدم تجربة علمية ومهنية ممتعة يبني من خلالها المشاركون خبرة عمل حقيقية».

هذا وقد أضافت المسلم «لقد أصبح قطاع البيع بالتجزئة في الكويت أكثر تنافسية مما يستدعي التطوير الدائم للقدرات، لذلك أوصي كل من له علاقة في قطاع البيع بالتجزئة بالانضمام إلى هذا البرنامج الذي تم اختياره من قبل 70٪ من أكبر شركات بيع وتوزيع السلع الاستهلاكية في العالم. ونظرا لطبيعة البرنامج سوف يكون التسجيل مفتوحا لـ 22 شخصا فقط كما سيتم الإعلان عن تفاصيل البرنامج لاحقا».

وتعد الريتيل الأكاديمي الأكاديمية التي افتتحت في 2010 الأولى من نوعها في الكويت بالنسبة للتخصص وطبيعة ومستوى البرامج المقدمة. إن تصميم المبنى وضع خصيصا ليتناسب مع احتياجات قطاع البيع بالتجزئة بالإضافة إلى خبرة ومؤهلات طاقم التدريب في الأكاديمية جعل الريتيل أكاديمي البوابة العملية والمهنية للتدريب في مجال البيع بالتجزئة والتي تقدم خليطا من التدريب العملي والنظري في بيئة عمل حقيقية تتيح للأفراد التميز وإظهار أقصى ما عندهم من إمكانات.

«بيان»: المؤشر السعري ينهي 2012 بارتفاع 2,07٪ عن إغلاق 2011

قال تقرير شركة بيان للاستثمار ان البورصة أنهت تعاملات شهر ديسمبر مسجلا خسائر متباينة لمؤشراته الثلاثة، حيث جاء ذلك نتيجة الاتجاه البيعي الذي ساد السوق خلال أغلب جلسات الشهر، والذي شمل الكثير من الأسهم المدرجة، ولاسيما الأسهم القيادية والتشغيلية. أما الأسهم الصغيرة فقد تأثرت باستمرار عمليات المضاربة في السيطرة على تعاملاتها، بالإضافة إلى عمليات جني الأرباح التي شهدتها بعضها، والتي لجأ إليها بعض المتداولين بعد الارتفاعات السعرية الجيدة التي شهدتها معظم هذه الأسهم خلال شهر نوفمبر الماضي، وبالرغم من تلك الخسائر، إلا أن المؤشرين السعري والوزني تمكنا من الحفاظ على مكاسبهما السنوية ليقفلا فوق مستوى إغلاقهما بنهاية العام 2011، فيما استطاع المؤشر الجديد كويت 15 أن ينهي العام 2012 محققا ارتفاعا بالمقارنة مع مستوى افتتاحه يوم تطبيق نظام التداول الجديد في السوق في مايو الماضي. هذا وقد تراجع السوق خلال ديسمبر بالرغم من الأحداث الإيجابية التي شهدتها البلاد على الصعيد السياسي، حيث شهد الشهر الإعلان عن التشكيل الحكومي الجديد، بالإضافة إلى انتهاء الانتخابات البرلمانية، وسط آمال بأن يسود التعاون بين السلطتين التشريعية والتنفيذية. وعلى صعيد الأداء السنوي لمؤشرات السوق، فقد أنهى المؤشر السعري عام 2012 محققا ارتفاعا عن مستوى إغلاقه في نهاية العام 2011 بنسبة بلغت 2,07٪، بينما بلغت نسبة مكاسب المؤشر الوزني 2,97٪ بالمقارنة مع إغلاق عام 2011. في حين وصلت نسبة ارتفاع مؤشر كويت 15 إلى 0,91٪، مقارنة مع مستوى افتتاحه يوم تطبيق نظام التداول الجديد في السوق.

رأي

د.هنادي الحملي

إعادة هيكلة القطاع الخاص.. إلى أين؟ مشاهدات مختص في التنمية البشرية

أصبحت هناك حاجة أساسية هذه الأيام الى إعادة هيكلة مؤسسات القطاع الخاص عند بعض القياديين ومجالس الإدارات، والشروح تطول عن أسباب هذه الهيكلة، بعضها لأسباب معالجات مالية لخسائر فادحة وديون متعثرة أو تستوجب إعادة هيكلة والبعض يعزوها لتعثرات قيادات سابقة جعلت من الاستراتيجيات المعمول بها حاليا غير فاعل في هذه الشركات والمؤسسات وهناك آخر يعزوها لخروج قائد محتكر وديكتاتوري فرض على المؤسسة نمط تفكيره لعقود متتالية وقد آن الأوان بخروجه لنفض الغبار عن أدوات ادارية ومالية واستراتيجية بالية والبعض يعزوها الى تحالفات جديدة في مجالس الإدارات وكبار الملاك أطاحت بالقديم منها لتفرض أجندة خاصة وتغير توجهات استثماراتها في هذه المؤسسات حفاظا على عملية جني الأرباح لتكون عالية وليست مجزية أو مقبولة، بل وصل الأمر الى إشاعة أسباب لوجود خطط ومؤامرات من مؤسسات عملاقة واستثماراتها الخارجية ورغبتها في كسر سعر الأسهم في هذه الشركات والمؤسسات للاستحواذ عليها من خلال توجيه قيادات فيها نحو تلك الأهداف المبطنة وتدمير بنيتها الداخلية ليتسنى لها التفاوض في عملية شراء الأسهم والاستحواذ بل ويسوقون الأمثلة السابقة ويعملون مقارنات للسوابق الموجودة في سوق المال والأعمال وغيرها من العديد والعديد من الشروح والأسباب، ولكن ألطف ما سمعنا هو ما يسميه البعض الحاجة الى تلك الموضة الجديدة لاستدعاء زيادة رأس المال بشكل سلس ومنطقي، فعليك إعادة الهيكلة، وسبب آخر لطيف ايضا هو الحاجة الى تفتيش القيادات والشخوص غير المرغوب فيها في المؤسسات الفاعلة دون التأثير على سمعة الشركة أو المؤسسة فتأتي إعادة الهيكلة لتدمج أو تنشأ وتنظم مجالات جديدة فتسهل عملية الطرد لتلك القيادات المستأثرة بنشاطات المؤسسة لعقود طويلة ولا تسيء هذه العملية لسعر سهم الشركة بل تنشطه من وجهة نظرهم.

والقضية الحيوية المرتبطة بهذه النزعة في إعادة الهيكلة تتمثل في وجود أطراف أساسية غير متكافئة هم العاملون والمساهمون والملاك والعملاء والإدارة التنفيذية، فسجلت المشاهدات جميعها ضعف حلقة العاملين في هذه المعادلة مهما كانت الأسباب التي تقف وراء إعادة الهيكلة، فالقطاع الخاص لا يفرض عليه الاحتفاظ بالعاملين إلا وفق الحاجة، وهنا تكمن خطورة هذه الأداة من وجهة نظري وهنا تبرز التنظيمات غير الرسمية وتأثيرها السلبي في خلط الأوراق وأخذ الشامي بالعامي في معمعة إعادة الهيكلة وتبدأ المحاصصات والمقاصصات الشخصية وتنبت فرق المع والضد وتستزرع أورام سرطانية تقضي على العاملين ممن ليس لهم حول ولا قوة ومن لم يتم التعامل معهم بمهنية أو معايير شفافة أو واضحة في عملية التخلص أو اجتثاث الخبيث والطيب منهم فتضيق الأرض بمن رحبت في هذه المؤسسات خلال فترة التحول والتسكين الجديد Transformation& migration كما يطلقون عليها.

تبدأ العملية بالاستعانة بمستشار عالمي له سمعة رنانة في إعادة هيكلة المؤسسات أتى من حضارات متقدمة لا تعمل إلا في ضوء الأرقام والمعيار فيها للدينار أو الدولار ولا تهتم بالأبعاد الإنسانية والأضرار المجتمعية للبنيات المحلية وتسرع في عجلة توظيف الأجانب ذوي الخبرات الدولية والعالمية في مؤسسات عريقة ذات شأن تتحدث الإنجليزية والفرنسية ولغات أخرى كثيرة وتتعدى الاستشارة المحايدة الى التدخل في التوظيف والاستبدال الآدمي عوضا عن المقترحات التنظيمية والتشغيلية متناسية ان في هذه البيئات المحلية كفاءات عاملة ولا تقدر معنى عظيما ان «أهل مكة أدرى بشعابها».

وفي نشوة واحتفالات القيادات التنفيذية بالنصر لنجاح مخططاتها أيا ما كانت هذه المخططات يتضرر العامل الذي لم يتمتع يوما في ظل العمل في القطاع الخاص بالأمان الوظيفي أو المعيارية والعدالة في التعامل أو العمل.

كانت وستظل آفة مؤسسات القطاع الخاص هي القيادة، نعم آفة المؤسسات، لا أقول جميع شركات أو مؤسسات القطاع الخاص بل اقول وبكل أسف بعض المؤسسات، نعم آفات المؤسسات قياداتها المأخوذة بسطحية وقشور منتجات المستشار الخارجي، ولا أقول أن جميع الخبرات العالمية سيئة، ولكن للأسف ايضا بعضها يسعى وراء خططه المالية الواضحة وحاجته للانكشاف على معلومات وخبرات مؤسساتنا المتخصصة ولا يملكون فرصة أحسن من مشاريع إعادة الهيكلة ولا يجدون أحسن من قيادات غافلة لا تفهم بالعمل المؤسسي لتبسط شباكها العنكبوتية وتبدأ بمضغ ارث المؤسسات وتلفظه لقما مسمومة تهدم بها نسيج المؤسسات الاجتماعية وتدمر الأمان الوظيفي للعاملين وتقضي على محلية العاملة في مؤسسات القطاع الخاص، هذه القيادات تفتقر الى قيمة مؤسسية عظيمة وهي الاحتفاظ بالكفاءات البشرية وعدم التفريط بها بسهولة هو أساس النجاح، وان تلك الكفاءات هي التي ساهمت في نجاح هذه الشركات والمؤسسات على مدى أعوام طويلة ولم تحصد خلال عطائها إلا على الزهيد، واستأثرت هذه القيادات التنفيذية على الكفاءات الخيالية والموثقة في كشوف المكافآت والمدرجة في بند مالي يمكن تتبعه ببساطة ويسر على حساب هذا العامل الواقع تحت إعادة الهيكلة والمطحون تحت أنياب المستشار الخارجي ذلك الرئيس الخفي.

ان القيادات السطحية هي آفة الشركات والمؤسسات وان سياسات إعادة هيكلة الشركات في القطاع الخاص يجب ان تخضع لمزيد من الرقابة والإشراف خاصة فور حال إعلانها عن خطة إعادة الهيكلة، فيجب ان تسعى الجهات الرقابية لحماية العاملين خاصة المحليين منهم والتأكد من عدم العشوائية والمزاجية في التضحية في الكفاءات العاملة والمحلية وان القرار لا يتمحور حول مزاجية قائد أو مصالح مجموعة متنفذة سيلقى بهم القدر سريعا الى سجل غير مشرف في تفكيك الشركات والمؤسسات وقد سجل التاريخ العديد منهم.

والله من وراء القصد.

صندوق الدار المالي
Al Dar Money Market Fund
صندوق أدوات نقدية حسب أحكام الشريعة الإسلامية
بدأ نشاطه في 2004/04/01
صافي قيمة الوحدة كما في 2012/12/31
0.863864 د.ك
adam أدام
الدار لإدارة الأصول الاستثمارية
للاستفسار: 2232 4165 - 2232 4859