

«الأبناء» تنشر قواعد وأسس وإجراءات ومواعيد تقييم أداء الموظفين بالوزارة والتظلم منه

«الصحّة»: «تقييم» أكثر من 45 ألف موظف بداية يناير والنتائج منتصف فبراير

المباشر عن رأي الرئيس الذي يليه في المسؤولية، والثاني: إذا لم يكن هناك رئيس نال للرئيس المباشر واضح التقرير. وبالنسبة لقواعد التظلم فقد جاء في الدليل: يعتبر تقييم الأداء بتقدير «امتياز - جيد - جيد» نهائياً في الحالتين التاليتين:

1 - إذا اتفق الرئيس المباشر أو الرئيس التالي له على التقييم. 2 - إذا كان التقييم قد وضع أو اعتمد من لجان شؤون الموظفين.

ولفت الدليل إلى أن إدارة التقييم والقياس تقوم بإبلاغ الموظف الذي قدم عنه تقرير «ضعيف» خلال 15 يوماً من تاريخ ورود النماذج إليها ويكون الإبلاغ بكتاب إليه يركز عمله أو خطاب مسجل يعلم الوصول على عنوانه الذي يحده على النموذج المقرر. كما أنه يجوز للموظف الحصول على تقرير أداء «ضعيف» أن يتظلم إلى لجنة شؤون الموظفين خلال 15 يوماً من تاريخ إبلاغه متضمناً الأسباب التي بنى عليها تظلمه ويقبض قولاً أمام اللجنة ويجوز لها قبول ذلك أو رفضه. بالإضافة إلى أنه على لجنة شؤون الموظفين البت في التظلم بتقدير «ضعيف» خلال 20 يوماً من تاريخ إبلاغه مع تقرير درجة الكفاءة في حالة قبوله وعليها إبلاغ الموظف بقرارها خلال 7 أيام من تاريخ صدوره، كما أنه لا يعتد بتقييم الأداء بتقدير ضعيف إلا إذا تقيمت مواعيد التظلم.

● عبد الكريم العبدالله

الورقي وتوقيع وختمه ثم عرضه على الرئيس التالي، كما أنه على الرئيس إبلاغ علامة «صح» أمام كلمة «اتفق» أو «لا اتفق» حسب ما يراه مناسباً. علماً أنه في حالة غياب الرئيس المباشر لأي سبب يمكن لمن يقوم بمهامه التقييم بدلا عنه.

وأشار الدليل إلى أنه في حال قلت مدة خدمة الموظف المبعوثين أو المجازين دراسياً عن 100 يوم خلال سنة التقييم فإنهم يعتبرون من غير القائمين بأعباء وظائفهم، وعلى ذلك فإن الفعلي من الخدمة، وتنطبق تلك الأحكام على الحالات الآتية المرفقة للزوج - الإجازات الخاصة الطويلة - إجازات المجلس الطبي العام، أما بالنسبة لحالات التعيينات الجديدة من الموظفين وكيفية احتساب المدة الباقية من سنة التقييم التي تقل مدتها عن 100 يوم خلال السنة، فإن لموظف أدائه عن الفترة من تاريخ تعيينه حتى نهاية شهر ديسمبر من سنة التقييم التي عين أو أعيد تعيينه فيها بشرطين الأول: ألا تقل المدة الفعلية لمزاولة أعباء وظيفته عن 100 يوم، والثاني: أن يكون الموظف قد استكمل فترة التجربة بنجاح، وأن الموظف المعاد تعيينه وكان غير خاضع لفترة تجربة جديدة فيكتفي بالشروط الأول فقط.

وتطرق الدليل إلى قواعد التقييم، حيث أكد على أن تقييم الموظف مسؤولية المدير المسؤول المباشر، ومن يليه بالمسؤولية، كما أنه على الرئيس المباشر وضع تقييم الكفاءة باستخدام الحاسوب، واستخراج النموذج في حالة اختلاف رأي الرئيس

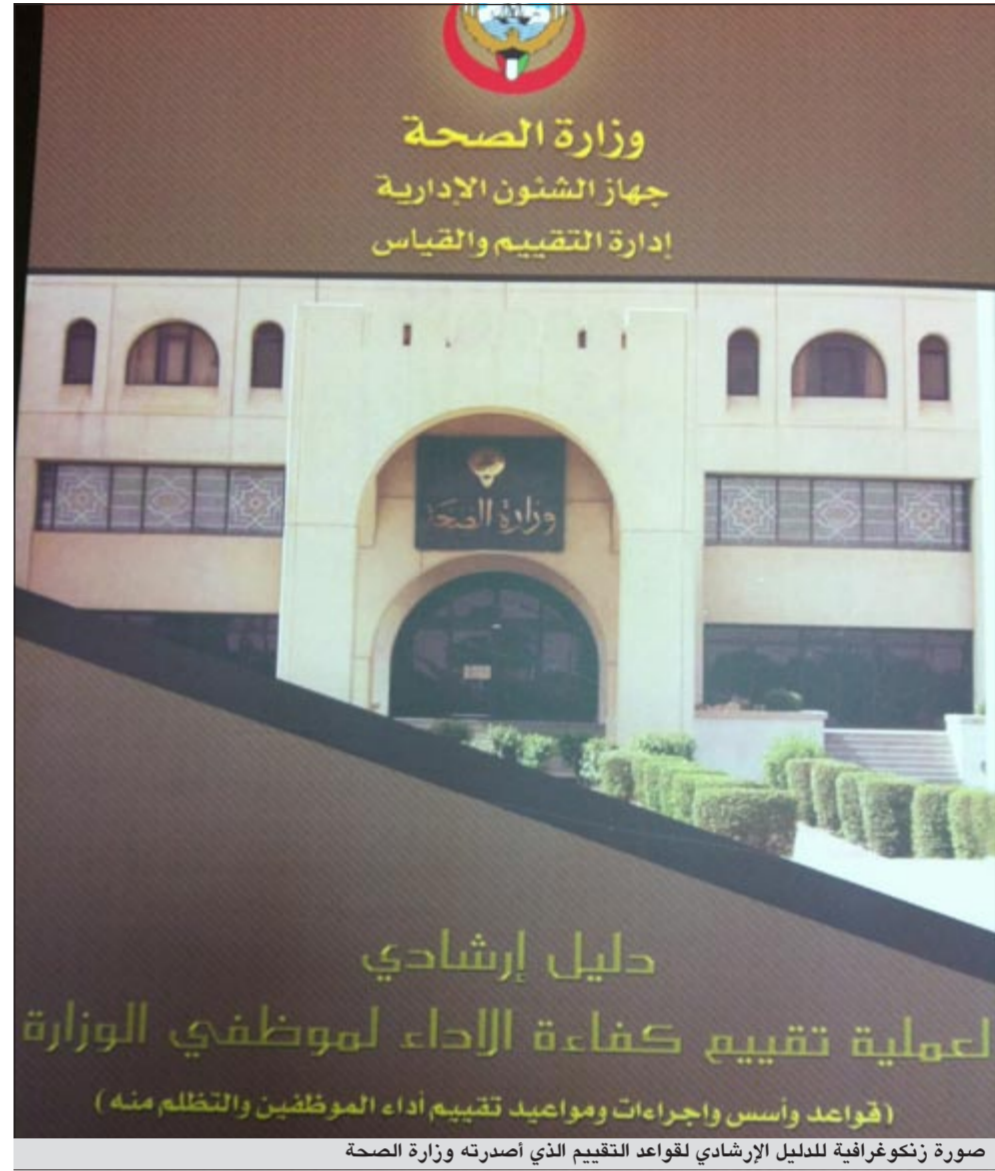
لاي سبب فإن التقرير المصاحب لا يعتد به في مجال الترقية بالاختيار بينما يعتد به في مجال رفع المستوى الوظيفي لمجموعة الوظائف المصنفة سواء للمهندسين أو الصيادلة أو غيرها من تلك الوظائف.

وذكر الدليل أنه بالنسبة للتقرير المصاحب بتقدير ضعيف أنه لا ينهي الخدمة عند أعمال حكم من نظام الخدمة المدنية والتي تقضي باعتبار الموظف متعاقباً على ثلاثة تقارير متتالية بدرجة ضعيف مفضولاً من الخدمة، وتنطبق تلك الأحكام على الحالات الآتية المرفقة للزوج - الإجازات الخاصة الطويلة - إجازات المجلس الطبي العام، أما بالنسبة لحالات التعيينات الجديدة من الموظفين وكيفية احتساب المدة الباقية من سنة التقييم التي تقل مدتها عن 100 يوم خلال السنة، فإن لموظف أدائه عن الفترة من تاريخ تعيينه حتى نهاية شهر ديسمبر من سنة التقييم التي عين أو أعيد تعيينه فيها بشرطين الأول: ألا تقل المدة الفعلية لمزاولة أعباء وظيفته عن 100 يوم، والثاني: أن يكون الموظف قد استكمل فترة التجربة بنجاح، وأن الموظف المعاد تعيينه وكان غير خاضع لفترة تجربة جديدة فيكتفي بالشروط الأول فقط.

وتطرق الدليل إلى قواعد التقييم، حيث أكد على أن تقييم الموظف مسؤولية المدير المسؤول المباشر، ومن يليه بالمسؤولية، كما أنه على الرئيس المباشر وضع تقييم الكفاءة باستخدام الحاسوب، واستخراج النموذج في حالة اختلاف رأي الرئيس

من هذا الدليل الإرشادي الذي تم إصداره بإيعاز من وكيل وزارة الصحة المساعد للشؤون الإدارية مرزوق الرشدي، حيث جاء فيه أن الهدف منه هو تمكين الموظفين من التعرف على النقاط الإيجابية في أدائه للمحافظة عليها، وتمكين الرؤساء المباشرين ومن يليهم في المسؤولية من اتصاف عملية التقييم الفردي لكل موظف، ورصد السلوكيات والقواعد القانونية المتعلقة بمنح الموظفين الحاصلين على تقدير ممتاز المميزات الوظيفية المقررة في القانون كالترقية بالاختيار أو رفع المستوى الوظيفي أو مكافأة الأعمال الممتازة، فضلاً عن تمكين الوزارة من شغل الوظائف الأعلى في السلم الوظيفي بكفاءات وظيفية تحق جدارتها في نتائج التقييم المستندة إلى عناصر موضوعية.

وجاء في الدليل الإرشادي الذي تنشره «الأبناء» أيضاً الضوابط والإحكام المتعلقة بمنح المدد الفعلية لهم عن مائة يوم خلال سنة التقييم، إذ أنه بالنسبة للأطباء فإذا قلت المدد الفعلية لهم عن 100 يوم بسبب البعثة الدراسية فإن التقييم المصاحب بتقدير امتياز يعتد به في مجال الترقية بالاختيار، أما إذا قلت المدد الفعلية للأطباء عن مائة يوم لغير سبب البعثة الدراسية فإن التقييم المصاحب بتقدير «امتياز» لا يعتد به في مجال الترقية بالاختيار. أما بالنسبة لغير الأطباء فإذا قلت المدد الفعلية عن 100 يوم



صورة زكروغرافية للدليل الإرشادي لقواعد التقييم الذي أصدرته وزارة الصحة

المستشفيات كانت قد حذرت موظفيها من التأخير أو عدم الالتزام بالعمل بمحاسبتهن من

خلال حرمانهم من «التقييم» والأعمال الممتازة. وحصلت «الأبناء» على نسخة

علت «الأبناء» من مصادر صحية مطلعة أن وزارة الصحة ستقوم بتقييم أكثر من 45 ألف موظف وموظفة يعملون في الوزارة في مختلف قطاعاتها من مناطق صحية وإدارات مركزية ومستشفيات ومراكز صحية وغيرها ابتداء من الأول من يناير المقبل، متوقعة إعلان نتائج التقييم في منتصف فبراير المقبل، مشيرة في نفس الوقت إلى أن الموظفين عبارة عن أطباء بشريين وأسنان وصيادلة وممرضين وإداريين وفنيين وغيرهم.

وذكرت المصادر أن الوزارة طالبت جميع القطاعات في الوزارة ومراقبتها التابعة لها بالالتزام بمواعيد تقييم الموظفين والالتزام منها في الوقت المحدد، مبيحة في نفس الوقت أن الوزارة طالبت أيضاً هذه الجهات بإعطاء كل ذي حق حقه، وعدم التكتيل بالموظفين أو إرهابهم في هذه العملية، بالإضافة إلى عدم محاباة موظفين على غيرهم، مؤكدة في نفس الوقت أن نفس لجنة لاستقبال تظلمات الموظفين عن التقييم ستكون بعد انتهاء عملية التقييم.

وذكرت المصادر أن وزارة الصحة أصدرت الدليل الإرشادي لقواعد وأسس وإجراءات ومواعيد تقييم أداء الموظفين بالوزارة والتظلم منه، وتم توزيعه على جميع مرافق وزارة الصحة من مراكز صحية ومستشفيات ومناطق وإدارات مركزية وقطاعات وغيرها، وذلك لمعرفة القواعد الخاصة في عملية التقييم. وأوضحت أن بعض

المجلس الوطني يحتضن معرضاً لفنانين تشكيليين إيرانيين معاقين

يديه أن يبدأ التمارين واستعاد قواه الفنية. بعد سبعة أشهر من إعاقة حافزه لم يقل بل كانت لديه دوافع أكثر وكان طموحه أن يرسم الأحاسيس وتطلعاته الجديدة فتح مركز دورات لتعليم الرسم، في سجله 7 معارض فردية وشارك في 32 معرضاً جماعياً ومسابقات عديدة. وفي عام 2003 كان ممثل الجمهورية الإسلامية الإيرانية في مسابقات Abilympic العالمية في مدينة دلهي الهندية وقد حصل على المركز الثامن.

في عام 2009 شارك في مسابقات «الفن - الرياضة» والتي أقيمت برعاية الأكاديمية الأولمبية الوطنية الإيرانية وقامت إحدى لوحاته بجائزة أفضل عمل فني على فرع رسم المعاقين حصل في عام 2011 وبعد حصوله على المركز الأول في المسابقات التمهيدية المحلية في إيران، مثل بلاده في مسابقات المراهقة وصل إلى أعلى درجة كوربا الشمالية ونال المركز الثالث والميدالية البرونزية عالمياً، مذكراً بأن مواعيد زيارة المعرض ستكون من الساعة 9 صباحاً حتى 1 ظهراً ومن 5 مساءً حتى 8:30 مساءً.

● عادل الشنان



الفنان آرشد رزقي بارز

ذهب إلى المدرسة أصبحت هذه العلاقة أكثر وضوحاً، وفي سن المراهقة وصل إلى أعلى درجة حيث أن عدداً من معلمي المدرسة شاهدوا هذا الشغف والولع وكانوا يشجعونه في هذا المجال. وبعد الحادث وإعاقة اليدين، فكر أن يمارس هوايته المفضلة بالفن ولكن بعد فترة وجيزة تحسنت يده واستطاع مع ربط القلم على

بنعم غيرها، ربما يحسده الآخرون عليها. وقال خامه يار: أما الفنان آرشد رزقي فهو من مواليد 1970 وقد تعرض في سنة 1991 لحادث بسيط في النخاع الشوكي وأصيب بالشلل. لقد كان يعشق الرسم منذ الطفولة وسرعان ما أدرك أن لديه مهارة وبراعة في هذا المجال ولا يستطيع أن يختار مهنة أخرى غير الرسم في المستقبل. وعندما

السجاد العجمي في متحف سجاد إيران أيضاً. وتنافس زهرة الرسم والتخطيط والحياكة وصناعة السجاد بمهارة تكاد لا تصدق. وأيضاً الأنشطة الشخصية مثل الطباعة وقيادة السيارات والطبخ والخياطة والحياكة وكافة أعمال البيت وغيرها وكل ذلك تفعله بقدرة من قال إن الله إذا ما حرم عبده من نعمة يعوضه



الفنانة زهرة اعتضاد السلطنة

زهرة عضو متقاعد من وزارة التربية والتعليم (للأشخاص الاستثنائيين)، وعضو الرسامين الدوليين في ألمانيا، وعضو في اتحاد الخطاطين الإيرانيين، وحائزة لقب النساء الشهيرات لعام 2000 في إيران، وعلى جائزة فيلم الرشد لعام 2009، وجائزة العنقاء البلورية في مسابقات البارالمبيك لعام 2009، وقد مارست حياة

الماجستير بهذا الاختصاص. وترسم هذه الفنانة القديرة لوحاتها بدمعها، وهو أمر أثار إعجاب المشاهدين في أكثر من 60 معرضاً لها على مستوى إيران وعشرة معارض دولية في كل من سورية ولبنان وقطر والإمارات وتايلاند والصين والبوسنة ومكة المكرمة وغيرها من البلدان. وأكد خامه يار أن الفنانة

أعلن المستشار الثقافي الإيراني لدى الكويت عباس خامه يار عن رعاية الأمانة العامة للمجلس الوطني للثقافة والفنون والآداب والمستشارية الثقافية لسفارة الجمهورية الإسلامية الإيرانية معرضاً تشكيلياً لأعمال الفنانين الإيرانيين المعاقين زهرة اعتضاد السلطنة وآرشد رزقي بارز، اعتباراً من مساء يوم الاثنين 2012/12/24 وحتى يوم الأحد 2012/12/30 وذلك في مقر متحف الفن الحديث مقابل سوق شرق، حيث سيقيم حفل الافتتاح في تمام الساعة السابعة من مساء يوم الاثنين 2012/12/24.

وأضاف خامه يار أن الفنانة زهرة اعتضاد السلطنة من مواليد 1962 وتقتضى جميع احتياجاتها وهوياتها من خلال تطوع قديمها تعويضاً عن يديها المتورتن منذ الولادة. وهي تفعل ذلك بمهارة وروح تحد وإبداع فاقت حتى من يملكون أجساماً كاملة، وقد ولدت هذه الفنانة التي تبلغ من العمر 50 عاماً من دون يدين، وعاشت معاناة منعها من الدراسة في صغرها نتيجة إعاقتها، لكنهاواصلت التعليم فيما بعد. وهي تطلع لدراسة الدكتوراه وتعلم النفس العيادي، بعد أن حازت

22272748 - 22272749

إعلانات الدليل

مصنع الهاجري للفيبرجلاس

يقدم للعملاء الكرام الجديد من أعمال الفيبرجلاس والبولي إثاين

- خزانات عازلة للحرارة - مصنوعة صلباً - مانعة للتطالعاب - بانوهات - ديكرات - عزل برك - مقلات - شاليات - برادات - أحواض سياحة

جميع منتجات الفيبرجلاس

برادة الجرة

الهاجري

من 100 إلى 5000 جالون

10 سنوات ضمان

المنتاس	الفيجيجل	أفجرة	الصنع
٢٢٩١٢٥٢٥	٢٢٩١٢٢٢٠	٢٤٥٦٦٦٠	٩٩٥٥١٠٠

هل تعلم ما في داخل دكت الكتييف المدركي؟

الأثرية والفنار

الحشرات والقوارض

الضفريات والعفن

الأوساخ والدهون

الملوثات الكيماوية

ما لا تستطيع رؤيته قد يقضي عليك ! المعاينة مجاناً

نقوم بتنظيف وتقييم دكت الكتييف المركزي من الداخل والقضاء على جميع أنواع الفيروسات مع توثيق الخدمة على CD

كلين رايت 2481 4900 - 9919 7948

خزانات الزامل

الرواد في تحسين الجودة

- نهتم بصحتكم
- مصنوعة من مادة البولي إيثيلين للحماية من أشعة الشمس والحرارة وتمنع تكون الفطريات والطحالب والبكتيريا.
- نهتم بالابتكار
- بتقنية القلبية من أربع طبقات وباعلى المواصفات.
- نهتم بالتطوير
- نستحدث أساليب التقنية العالمية.

جميع منتجاتنا بلا استثناء تضمنها شركة الزامل بضمان حقيقي

حولي: ٢٢٦١٢٩٠٠ - ٦٥٨١١٧٤٧

خزانات نعمة

اسأل عن الخدمات المجانية

خزانات مياه GRP مستقبل

أنظمة تخزين المياه

منتج كويتي

- الخزانات 4 طبقات معزول مصنوع من البولي إثيلين النقي.
- مصنوعة ألياً قطعة واحدة دون وصلات.
- أحجام مختلفة من 150 إلى 5000 جالون.
- كفاءة عشرون عاماً.

٢٤٨٣٩٤٠٢ - ٢٤٨١٤٤٨٣ - ٢٤٩٢٩٢٣٣ - ٢٤٨٣٩٤٠٣

لا اعلاناتكم في دليل

الانباء

22272748 ☎ 22272749

لا اعلاناتكم في دليل

الانباء

22272748 ☎ 22272749

لا اعلاناتكم في دليل

الانباء

22272748 ☎ 22272749

لا اعلاناتكم في دليل

الانباء

22272748 ☎ 22272749

قلل للبيع

هل ترغب في شراء أو بيع فيلا في دبي - الشارقة

أ. سليمان المزروعى (التواصل للجادين)

+971503535443