

الشهران: اتحاد البترول لن يسمح بأي إخلال في احتساب مكافأة نهاية الخدمة للعاملين بالقطاع وفق القوانين

في اليوم العالمي للعمل التطوعي الصالون الإعلامي يكرم أمثال أحمد

ودعا الخميس كل المهتمين بالعمل التطوعي والشأن الكويتي العام إلى المشاركة في هذه الندوة وإثراء مناقشاتها بالآراء والمداخلات التي تفتح آفاق الحوار البناء الذي يقدم للمجتمع رسالة إعلامية إيجابية.

يقام الصالون الإعلامي في مقر المنتدى الإعلامي العربي الكائن في بيت العثمان القديم بحولي، شارع العثمان خلف مجمع العثمان.

مركز الكويت للعمل التطوعي يأتي في إطار الاحتفال باليوم العالمي للعمل التطوعي الموافق 5 ديسمبر من كل عام، وأن الصالون الإعلامي حريص على مواكبة الأئحة الدولية في مثل هذه الأيام التي تخدم المجتمع وتعزز الشعور بالمسؤولية الاجتماعية لدى الأفراد.

ولفت الخميس إلى أن الكويت فيها الكثير من المؤسسات والجمعيات تسير على نفس النهج وتقدم للمجتمع - وللمجتمعات العربية أيضا- جهودا واضحة، وذلك يؤكد حرص الكويت على دعم أواصر التعاون وبناء الاحمة سواء في الداخل الكويتي أو على مستوى العالم العربي والإسلامي.

يستضيف الصالون الإعلامي في ندوته اليوم السابعة مساء الشبيخة أمثال أحمد رئيسة مركز العمل التطوعي في الكويت بمناسبة اليوم العالمي للعمل التطوعي.

وسيناقش الصالون بحضور الشبيخة أمثال أحمد العديد من النقاط الأساسية المتعلقة بالعمل التطوعي وبدايته في الكويت وآلياته، إضافة إلى آليات عمل المركز الذي ترأسه الشبيخة وبداياته والتحديات التي واجهته وما استطاع أن يحققه من إنجازات للمجتمع الكويتي ككل.

وفي السياق نفسه، أكد الأمين العام لهيئة المنتدى الإعلامي العربي أن الشبيخة أمثال استطاعت أن تنشئ مؤسسة كويتية قوية وقادرة على المساهمة في المسؤولية الاجتماعية من خلال مركز الكويت للعمل التطوعي، مشيرا إلى أن الكويت سباقة إلى مثل هذه الأعمال بشكل عام وأن ثقافة العمل التطوعي جزء لا يتجزأ من المكونات الأساسية للشخصية الكويتية.

وأوضح الخميس أن احتفاء الصالون الإعلامي بالشبيخة أمثال الأحمد كونها رئيسة

نهاية الخدمة للعاملين والالتزام بالاتفاقيات الملزمة لتطبيق سلم الرواتب والأجور وعدم الاعتداد بقدرات اللجان العينية التي عطلت مصالح العاملين وبقدرات الفتوى والتشريع التي تعتبر جهة استشارية وليست تشريعية لفرض قراراتها.

وحذر الشهران من أن هذا التخطئ لن يمر مرور الكرام وأن للاتحاد موقفا صارما دائما تجاه البخس والصريح والمتعمد لحقوق عمالنا التي لن نسكت عنها، ومن الأجدى من إدارة المؤسسة أن تتخذ قرارها بشكل صريح في تطبيق الأحكام بدلا من تحطيمها وتصلبها من المسؤولية في رمي الكرة في ملعب الإدارات واللجان العينية التي باتت تعبت بمقررات الدولة وتكبدها خسائر مالية فادحة.

تحمّل المسؤولية. وأكد الشهران أن التخطيط الحاصل في أروقة المؤسسة لم يقف عند هذا الحد، بل أن إدارة المؤسسة صرّبت اتفاقية التوحيد عرض الحائط في الإخلال بالسلم الوظيفي للشركات النقطية بتميز بعض الموظفين بمنحهم الدرجة 16 لحملة البترول والثانوية العامة، بينما أن مطلب الاتحاد جاء في طلب تطبيق الاتفاقية بمنح الدرجة 16 لجميع موظفي القطاع النفطي تحقيقا لمبدأ العدل والمساواة وتطبيقا للاتفاقيات بين الشركات النقطية.

وطالب الشهران مؤسسة البترول الكويتية والجهاز القانوني فيها بالقيام بالأعمال المنوطة بهم بالشكل الصحيح، وضرورة الالتزام بالأحكام القضائية والقوانين الكويتية الصادرة بمراسيم، ويجب على وزير النفط والرئيس التنفيذي

أدى بهم إلى تشكيل لجنة من قبل الوزير لدراسة هذه المكافأة والتي من المفترض أن تنتهي أعمالها في الوقت الحالي. وبين الشهران أن اجتماعات الاتحاد المتواصلة لمتابعة هذا الأمر أكدت على تمسك الاتحاد بمطالب العاملين والحساب المقرر لمكافأة نهاية الخدمة وفق القوانين والأحكام القضائية دون انتقاص والذي كان آخرها الاجتماع الذي تم في مؤسسة البترول الكويتية بتاريخ 2012/10/23 وجاء رد المؤسسة بتفهمها لمطلب الاتحاد وملاحظاته، إلا أننا فوجئنا بتراجع هذه اللجنة عن تحمل قرارها ورمي الكرة في ملعب الفتوى والتشريع التي لا تعتبر جهة نافذة ورسمية لإنهاء الأحكام القضائية والقوانين الكويتية الصادرة بمراسيم، ويجب على وزير النفط والرئيس التنفيذي



عبد العزيز الشهران

استنكر رئيس اتحاد عمال البترول وصناعة البتروكيماويات عبدالعزيز الشهران عدم إقرار الأحكام الكويتية الصادرة بحق العاملين في القطاع النفطي بشأن احتساب مكافأة نهاية الخدمة وفق القوانين التي حكمت لهم هذا الحق وأكدته أكثر من مرة.

وقال الشهران أن مكافأة نهاية الخدمة والتي أثارت جدلا كبيرا في الأونة الأخيرة نظير الفارق في كيفية حساب القيمة الفعلية لخدمة العاملين إنما هو أمر بات واضحا ومحسوما من خلال تأكيد القضاء الكويتي والأحكام الصادرة بهذا الشأن على الحسبة الصحيحة التي يتوجب على المؤسسة الالتزام بها وإنهاء الجدل القائم على هذا الأمر، إلا أن تخوف أصحاب القرار من المؤسسة في إقرار الحق المشروع

المسلم: «ضبط الجودة» نفذ عمليات تدقيق داخلية على الوحدات الإدارية لبيت الزكاة

ضبط الجودة على متابعة تطبيق مواصفة أمن وسرية المعلومات بالتنسيق مع مركز نظم المعلومات بما يضمن مستويات ملائمة من السرية والخصوصية. ومتابعة تطوير النظام الآلي للجودة من خلال التنسيق مع مركز نظم المعلومات.

وبينت المسلم أن المكتب يقوم حاليا بوضع آلية لضبط التقارير المتداولة بين جميع الوحدات الإدارية لغرض التأكد من إصدار التقارير المختلفة في مواعيدها المقررة.

إدارة الجودة. وسعيًا للارتقاء بأداء موظفيه أشارت المسلم إلى اجتياز بعض المدققين لدورة نظام وسلامة الأغذية (22000 - 2005)، وتنفيذ ورشة تدريبية لعمال مخزن التبرعات العينية، لتدريبهم على أداء عملهم طبقا لمواصفة أمن وسلامة الأغذية.

كما يهتم المكتب بنشر رسائل توعية وإضاءات لعموم موظفي بيت الزكاة حول مدى أهمية الجودة، ودورها الفعال في تطوير ونجاح البيت. وأكدت المسلم على حرص مكتب

في مجال عمله، بالإضافة لمتابعة تنفيذ الإجراءات التصحيحية لنتائج عمليات التدقيق التي يساهم من خلالها في مدى تقدم وتطور المؤسسة من خلال التأكيد على مبدأ التطوير والتحسين المستمر.

وأضافت المسلم إلى دور المكتب في متابعة تطوير وتوثيق إجراءات ومناجج العمل وتحديثها لمختلف الوحدات الإدارية للتأكد من سلامتها ومطابقتها لواقع وحاجة العمل وفق الهيكل التنظيمي، ووفق متطلبات مواصفة نظام



كوفار المسلم

صرحت مدير مكتب ضبط الجودة في بيت الزكاة كوفار المسلم أن المكتب قام بتنفيذ عمليات تدقيق داخلي على الوحدات الإدارية في بيت الزكاة، والتي تضمنت التأكد من سلامة تطبيق جميع المواصفات المطبقة والمعتمدة في بيت الزكاة وهي نظام إدارة الجودة، ونظام أمن المعلومات، ونظام سلامة الأغذية.

وقالت المسلم أن نتائج التدقيق أسفرت عن فاعلية أداء جميع الموظفين والموظفات كل



ماضي الخميس



الشبيخة أمثال الأحمد

«المحكم القضائي المهني» دورة تدريبية بالهيئة العامة لشؤون القصر

ويحاضر فيها د.فهد البريكان. هذا وتهدف الدورة إلى اكتساب المشاركين المعلومات الأكاديمية والعلمية والخبرات حول كيفية صياغة الاتفاق ودعوى التحكيم وإجراءاتها على طرق القيام بعملية التحكيم وإجراءاتها من بدايتها وحتى صدور حكم التحكيم.

صرح مدير إدارة التطوير الإداري والتدريب في الهيئة العامة لشؤون القصر خالد الشاهين بأن الهيئة تقيم برنامجا تدريبيا بعنوان «المحكم القضائي المهني للمستثمرين الأول والثاني» ويشترك بال الدورة 15 متدربا ومتدربة من موظفي الهيئة وتستمر هذه الدورة لمدة أسبوعين



المجدلي مع فريق البرنامج ووفد التطبيق

المجدلي: إنجاز حاضنة لخريجات «التطبيقي» للعمل الحر والمشاريع الصغيرة

إدارة الحاضنة وتذليل كل المعوقات والاشكاليات التي تواجه المنتسبين إليها، ومتابعة مشاريعهم الصغيرة وتقييمها وتولي كل الأمور المتعلقة بها. وتحمل الهيئة جميع أعمال الضيافة الخاصة بالمبنى والمرافق الأساسية طيلة مدة سريان مذكرة التفاهم، وتحمل البرنامج تأثيث الحاضنة بكل المكنات والمفروشات والأثاث وكل الاحتياجات الخاصة بالتشغيل وفقا لنشاط كل مشروع بالحاضنة. واختتم المجدلي، تصريحه بالقول أن هذه المذكرة تكون مدتها 3 سنوات تبدأ من تاريخ التوقيع عليها وتجدد تلقائيا ما لم يخطر أحد الطرفين الآخر برغبته في عدم التجديد وذلك قبل نهايتها بشهر على الأقل بكتاب رسمي، وفي حال عدم تجديد مذكرة التفاهم يستمر العمل لإنجاز البرامج المشتركة القائمة والناشئة والمتعاقد عليها وفقا لأحكام هذه المذكرة حتى تمام إنجاز الأعمال.

المشترك فيما بينهما لتنفيذ مشروع حاضنة المرأة الكويتية المنتجة للأعمال. وأشار إلى أن الهيئة قامت بمظلة حاضنة الشيوخ الحرفية بتخصيص جزء من موقع حاضنتها الحرفية كموقع لمشروع حاضنة المرأة الكويتية المنتجة للأعمال وذلك وفقا للمساحات والتقسيمات المحدد تفصيلا بالرسم الهندسي المرفق بالعقد والمعتمد من الطرفين للسعي إلى تحقيق أهداف دعم العمالة الوطنية وتوفير خدمات متكاملة لدعم مشاريعهم الصغيرة وفق النظم واللوائح المتبعة لدى البرنامج وتهدف الحاضنة إلى مساعدة وتشجيع الفتيات الكويتيات خريجات الهيئة العامة للتعليم التطبيقي والتدريب على الانخراط في مجالات العمل الحر، والعمل على دعمهم وتشجيعهم في مشاريعهم التجارية وتعتبر حاضنة المرأة الكويتية المنتجة للأعمال مكملة لعمل حاضنة الشيوخ الحرفية التابعة للهيئة العامة للتعليم التطبيقي والتدريب لاحتضان مشاريع الشباب الكويتي. وأضاف المجدلي أن البرنامج سيكلف فريق عمل يتولى

إدارة الحاضنة وتذليل كل المعوقات والاشكاليات التي تواجه المنتسبين إليها، ومتابعة مشاريعهم الصغيرة وتقييمها وتولي كل الأمور المتعلقة بها. وتحمل الهيئة جميع أعمال الضيافة الخاصة بالمبنى والمرافق الأساسية طيلة مدة سريان مذكرة التفاهم، وتحمل البرنامج تأثيث الحاضنة بكل المكنات والمفروشات والأثاث وكل الاحتياجات الخاصة بالتشغيل وفقا لنشاط كل مشروع بالحاضنة. واختتم المجدلي، تصريحه بالقول أن هذه المذكرة تكون مدتها 3 سنوات تبدأ من تاريخ التوقيع عليها وتجدد تلقائيا ما لم يخطر أحد الطرفين الآخر برغبته في عدم التجديد وذلك قبل نهايتها بشهر على الأقل بكتاب رسمي، وفي حال عدم تجديد مذكرة التفاهم يستمر العمل لإنجاز البرامج المشتركة القائمة والناشئة والمتعاقد عليها وفقا لأحكام هذه المذكرة حتى تمام إنجاز الأعمال.

أكد أمين عام برنامج إعادة الهيكلة فوزي المجدلي، أن البرنامج يقوم بتوقيع اتفاقيات تعاون مع جهات متعددة حكومية وأهلية بهدف دعم العمالة الوطنية وتشجيعها على العمل في القطاع الخاص، وكذلك تذليل كافة العقبات التي تواجه العمالة الوطنية إضافة إلى دراسة كافة احتياجات العمالة الوطنية وسوق العمل المحلي. وقال المجدلي، في تصريح صحفي بمناسبة توقيع مذكرة تفاهم بين البرنامج والهيئة العامة للتعليم التطبيقي والتدريب أن برنامج إعادة هيكلة القوى العاملة والجهاز التنفيذي للدولة وفي إطار التعاون المشترك مع الهيئة العامة للتعليم التطبيقي والتدريب وكوننا مؤسستين حكوميتين لهما أهداف وطموحات مشتركة تتمثل في دعم وتطوير التنمية البشرية الوطنية، وذلك بتدريبهم وتأهيلهم للعمل في شتى مجالات العمل الحر ومن بين تلك المجالات المشروعات الصغيرة، بهدف تحقيق التوازن في توزيع القوى العاملة الوطنية بين القطاعين العام والخاص وعليه التفت إرادة الطرفين على التعاون

22272748 - 22272749

إعلانات الدليل

مصنع الهاجري للفيبر جلاس

يقدم للعملاء الكرام الجديد من أعمال الفيبر جلاس والبولي إثاين - خزانات عازلة للحرارة - مكشوفة صميا - مانعة للطعاب - بانوهات - ديكورات - عزل برك - مفلات - شالوهات - برادات - أحواض سياحة

جميع منتجات الفيبر جلاس

الهاجري

من 100 إلى 5000 جالون

كثافة 10 سنوات

الصنع	أفقر	الفيبر جلاس	الفتاس
99051000	245066606	23912320	23912520

الحماية الأكيدة لبيتك

مكافحة جميع أنواع الحشرات

خدمة خاصة لمكافحة حشرة الأرضة

MoreX Pest Control

العاينة مجانية

كلين رايت 2481 4900 - 9955 4383

خزانات الزامل

الرواد في تحسين الجودة

• نهتم بصحتكم مصنوعة من مادة البولي إيثيلين للحماية من أشعة الشمس والحرارة وتتمتع بكون الفطريات والطحالب والبكتيريا.

• نهتم بالابتكار بتقنية القبولية من أربع طبقات وباعلى المواصفات.

• نهتم بالتطوير نستحدث أساليب التقنية العالمية.

جميع منتجاتنا بلا استثناء تضمنها شركة الزامل بضمان حقيقي

حولي: ٢٢٦١٢٩٠٠ - ٦٥٨١١٧٤٧

خزانات نعمة

أسان عن الخدمات المجانية

خزانات مياه GRP مستقبل

أنظمة تخزين المياه

نعمه منتج كويتي

• الخزانات طبقات معزولة مصنوعة من البولي إثيلين النقي. • مصنوعة أليا خفيفة واحدة دون وصلات. • أحجام مختلفة من 10 إلى 5000 جالون. • كثافة عشرون عاما.

٢٤٨٣٩٤٠٣ - ٢٤٨١٤٤٨٣ - ٢٤٩٢٩٢٣٣ - ٢٤٨٣٩٤٠٢

لا إعلاناتكم في دليل الانباء

22272748

22272749

مطلوب لشركة سيارات كبرى

1- مساعد مدير عام

2- مدير مالي - حاصل على شهادة C.P.A

3- مدير صيانة وقطع غيار سيارات

4- محلل بيانات

5- مسئول تسويق

6- مسئول أنظمة

يرجى إرسال السيرة الذاتية على البريد الإلكتروني: cvamr2012@yahoo.com

الزهور للاستلايت

صيانة وتركيب جميع أنواع الستلايت

خدمة 24 ساعة

60668230

للبيع

مزرعة في الوفرة

جاخور في الوفرة

موقع ممتاز - يمنع الوسطاء

66646648

قل للبيع

هل ترغب في شراء أو بيع فيلا في دبي - الشارقة

أ. سليمان المزروعى (التواصل للجادين)

+971503535443

للبيع

بيت في الأحمدى

قطعة ٢ - بطن وظهر (يمنع الوسطاء)

66646648

لا إعلاناتكم في دليل الانباء

22272748

22272749