

# الاقتصادية

لآخر أخبار الاقتصاد المحلية والعالمية زوروا موقعنا على [www.alanba.com.kw/Business](http://www.alanba.com.kw/Business)

المؤشر السعري  
5867.5  
بتغير قدره  
+57.5  
0.99%

## تغيير منصب الزيد في الامتياز

أوضحت شركة مجموعة الامتياز الاستثمارية (الامتياز) على موقع البورصة أن مجلس إدارة الشركة وافق على الطلب المقدم من قبل علي احمد الزيد لتعديل منصبه بالشركة ليكتفى بمنصب نائب رئيس مجلس الإدارة، وعليه فإنه قد تم إلغاء منصب العضو المنتدب في الشركة، علما ان الزيد لازال يحتفظ بمنصب الرئيس التنفيذي للمجموعة.

على هامش انطلاق فعاليات ملتقاها الإستراتيجي الثالث بالكويت

# آل سعد: التصنيف الائتماني الإيجابي لـ «مجموعة الامتياز» يؤكد على متانة وضعها المالي واستقرار أوضاعها



حضور كبير من قيادات الشركات التابعة لـ «مجموعة الامتياز» للاستثمار (إسماعيل أبو عطيبة)



غانم آل سعد يتوسط علي الزيد وعبدالرحمن زمان خلال المؤتمر الصحفي الذي عقد قبل انطلاق أحداث الملتقى الإستراتيجي الثالث لـ «مجموعة الامتياز»

## تقييم أحد الأصول سبب اختلاف وجهات النظر بين «الهيئة» و«المجموعة»

أوضح علي الزيد انه بخصوص الخلاف القائم بين هيئة اسواق المال ومجموعة الامتياز للاستثمار حول تقييم الأصل الذي باعت المجموعة جزءا منه ان اي اصول مدرجة يتم تقييمها حسب القيمة السوقية ضمن المعايير المحاسبية الدولية وأن اي اصل اذا قلت نسبة الملكية فيه عن 50% يتم التقييم حسب القيمة السوقية او القيمة العادلة ايهما الاوضح والادق وهذه البيانات تعتمد من قبل المدققين الخارجيين مشيرا الى ان لدى المجموعة احد الأصول لا يمثل أكثر من 3,5% من قيمة اصول المجموعة وقد تراجعت حصة ملكية المجموعة فيه عن 50% فطلب مراقبي الحسابات تقييم الأصل بالقيمة المتداولة وادراجها ضمن الميزانية حسيما هو ظاهر. واستدرك قائلا: عندما ارسلت المجموعة الميزانية لهيئة اسواق المال طالبت بان يكون تقييم هذا الأصل بسعر التكلفة الا ان المجموعة ذكرت للهيئة ان هذا التقييم يختلف على ما نصت عليه معايير المحاسبة الدولية وكذلك اللائحة التنفيذية لـ «الهيئة».

وأضاف في ذات السياق: كان محور النقاش بين «المجموعة» و«الهيئة» حول هذا الأصل ولا يزال الموضوع محل نقاش رغم انه استغرق 8 اشهر ولم يتوصل الى حل الى حد الآن.

## تألم لوقف تداول السهم

قال الزيد «نحن نتألم لوقف تداول السهم» لكن ليس لنا إلا أن نحمي حقوق المساهمين وأن نلتزم بمعايير المحاسبة الدولية والحوكمة والشفافية. وعن البيانات المالية للشركة قال ان «المجموعة» متفائلة وان نتائجها أفضل بكثير من الشركات العاملة في السوق وأكد أن أكثر من 70% من الملك الرئيسيين للمجموعة مساندون لمجلس الإدارة، مشيرا الى أن الخلاف القائم هو مع احد الملك الذي خسر موقعه في المجموعة دون ذكر اسمه وهو الذي «يتكافأ» ولو وافقنا على ما يريد لدمرت الشركة.

## «المجموعة» متفائلة بما ستقره لجنة التظلمات

قال الزيد ان لجنة التظلمات مهمتها النظر في وجهات النظر المتباينة ويصرف النظر عما ستقره وما تريده المجموعة هو الالتزام بالمعايير المحاسبية العالمية المتفق عليها ونحن متفائلون بما ستصدره اللجنة واستدرك إذا افترضنا أن لجنة التظلمات كما حصل سابقا لبعض الشركات في الكويت تصدر أحكاما «الهيئة» تطبيقها وهناك حالات أخرى أصدرت فيها «اللجنة» أحكاما «الهيئة» لم تطبقها ففي كلتا الحالتين يجب أن نتفق على ما تنص عليه المعايير الدولية ويوافق عليه مدققو الحسابات الخارجية للمجموعة وبغير هذا لن نصدر بياناتنا المالية إلا بعد اعتمادها.

نظم المحاسبة بذلك، ولم تسع يوما إلى مجازاة موجة مداعبة ختمات المساهمين بأرقام فلكية ناتجة عن تضخيم إعادة تقييم الأصول مرة بعد أخرى كما فعلت بعض شركات الاستثمار الأخرى، سعيا وراء تسجيل أرباح سرعان ما تجرحت مع أول ضربة من انعكاسات الأزمة المالية العالمية.

وقال زمان إن مجموعة الامتياز الاستثمارية ماضية في تفعيل باقي خطوات إعادة الهيكلة التي تم اعتمادها، وستستمر في السعي نحو تحقيق المزيد من النجاحات عبر تعظيم حقوق المساهمين من خلال توظيف رؤوس أموال جديدة والاستثمار بشفافية في أسواق وأنشطة مستقرة لا تتأثر كثيرا بتذبذبات السوق.

وأشار السلي الى ان مجموعة الامتياز الاستثمارية برزت بنجاحات متتالية، وأضحت ذات ملاءمة مالية كبيرة بتنوع قطاعي مؤزون شمل قطاعات النفط والغاز من خلال شركة تريبلي وإدارة الأصول من خلال شركة ديمه كابييتال بالإضافة لشركات التطوير العقاري «البلاد» و«ريم» مع الاستثمار في قطاعات أخرى كقطاعات الغاز والصحة والتعليم التي تدر عوائد تشغيلية مجزية.

وكشف عن أن إحدى خطوات إعادة الهيكلة التي سيتم إتباعها قريبا هي تطوير العلامة التجارية الحالية للامتياز، خصوصا أنها تحولت من «شركة» إلى «مجموعة» تماشيا مع الخطط الإستراتيجية التي تم اعتمادها، مشيرا الى أن تغيير هوية الشركة يأتي ليعكس اتساع الأهداف الإستراتيجية لمجموعة الامتياز الاستثمارية، وتعدد الأذرع التجارية التابعة لها وتنوع أنشطتها. وقال زمان في ذات السياق انه أصبح من الضروري إحداث تغيير مرئي وملحوس يهدف لتبنيان التطور الذي طرأ على أنشطة وأعمال المجموعة من الناحية التشغيلية والإدارية، ويدعم تأسيس الاسم التجاري بشكل فعال ككيان اقتصادي متين يخدم حاملي الأسهم ويتبوأ المنافسة في الأسواق المحلية والإقليمية بجدارة.

● منى الدغيمى



جانبا من قيادات الشركات التابعة لـ «مجموعة الامتياز»

الهيئة ولائحته التنفيذية والتعليمات الصادرة منهم، والتي يلزمنا بها كذلك مكتب التدقيق المحاسبي المعينان من الجمعية العامة للمجموعة.

## حقوق المساهمين

وشدد المدير العام للمجموعة عبدالرحمن زمان على حفاظ المجموعة على حقوق مساهمها وعدم تعرضها للخطر عبر الدخول في عمليات مضاربية في أسواق الأسهم وكذلك عدم المخاطرة بالدخول في استثمارات غير مدروسة، وليس لديها أصول ورقية، كما أنها راعت التقييم السليم لحجم الأصول دون تضخيم أو مبالغة، واتبعت مبدأ الشفافية الحقيقية، والتزمت بمبادئ المحاسبة الدولية، فتمسكت بتسجيل أصولها بالتكلفة الفعلية أو باقل منها متى ما سمحت

وكل هذه العوامل مكنت مجموعة الامتياز من الاستمرار في توزيع أرباح سنوية منذ التأسيس مروراً بسنوات الأزمة المالية العالمية وانعكاساتها على السوق المحلي، حيث وزعت المجموعة أرباحا نقدية وأسهم منحة أو كليهما منذ عام 2006 وحتى 2011 حين وزعت أرباحا نقدية بنسبة 10% في 2011. وأضاف: ما سبق يدل على متانة الوضع المالي والاستثماري لمجموعة الامتياز، ونجاح الإدارة التنفيذية في تنفيذ خطط مجلس الإدارة الرامية لإحداث مواءمة موزونة المخاطر بين الحاجة الائتمانية وتوقعات العوائد بما يسهم في تحقيقها نموا مستداما.

سلامة الوضع المالي من جانبه أكد الرئيس التنفيذي للمجموعة علي الزيد على سلامة الوضع المالي

من جانبه أكد الرئيس التنفيذي للمجموعة علي الزيد على سلامة الوضع المالي

## الشركة الأم ستبقي على عدد محدود من المهارات القيادية

وأوضح ان تقليص عدد الموظفين يكون وفقا لنوع العمل، مؤكدا أن «المجموعة» لا تستغني عن موظفيها الا اذا حكمت الضرورة القصوى التي تحتتمها ضرورة متطلبات العمل، مشيرا الى ان هناك اختصاصات معينة تكون موسمية تنتهي بانتهاء حاجة المجموعة لها وبذلك تكون عملية التقليل للموظفين ملحة لانهم سيشكلون عبئا على الشركة.

قال الزيد ان المجموعة بشركاتها التابعة تشغل نحو 3 آلاف عامل وهو رقم كبير مقارنة بالمجموعات الاستثمارية من نفس حجم الامتياز، مشيرا الى ان الشركة الأم في مرحلة تقليص الفريق العامل بها وستبقي على عدد محدود من المهارات القيادية لانها ستصبح مراقبة للشركات التابعة وستوزع العاملين بها الى الشركات التابعة وفق اختصاصاتهم.



.. ومجموعة أخرى من المسؤولين



متابعة لفعاليات الملتقى



بعض مسؤولي المجموعة