

في الحلقة النقاشية من أعمال اليوم الثاني لمؤتمر «تمكين الشباب» برعاية سمو رئيس مجلس الوزراء المضف: السلطان مطالبان بطرح مشاريع جديدة لتوفير فرص عمل للشباب خلال المرحلة المقبلة

المجلس البلدي م. اشواق المضف ان الشباب الكويتي واع ومثقف ولديه طموح وانه في حال وجد قصور بالدولة فإنه ناتج بسبب الحكومة التي باتت تقصيرها واضحا في دعم القطاع النفطي بالكويت. وأضافت المضف ان الحكومة لديها تصور ان الكويت ستصبح دولة صناعية لذلك اهتمت بهذه الطموحات غير الواقعية على حساب عدم تطوير القطاع النفطي الذي يحوي منشآت نفطية متهاكلة.

وقالت ان مجلس الامة اوقف جميع المشاريع متساهلة: كيف تعمل على ايجاد فرص عمل لتوظيف الشباب من دون طرح مشاريع جديدة؟ وفتحت الى ان الشباب بحاجة الى وجود مجلس امة يشجع ويدعم المشاريع والعمل في القطاع النفطي. وقالت المضف ان السلطتين متواطئتين بالتقصير في دعم الشباب ضاربة مثلا على ذلك بالرئيس التنفيذي بشركة «كويت ارجي» م.سارة اكبر وانها تعمل في شركة كبرى خارج الكويت.

اشارت المضف الى ان وزارة النفط عدو تنفيذ المشاريع الإسكانية بالكويت لأنها تستحوذ على مساحات شاسعة من الاراضي. وعن عدم تنفيذ مشروع الدوا قالت المضف: هذا المشروع لم يتم الخوازه الا بمباركة حكومية تنازلا منها لبقاء الحكومة.

استطردت قائلة: الحكومة تهتم بالامور السياسية عن الامور التي تهم المواطن. وذكرت المضف ان القطاع النفطي يستحوذ حصة كبيرة من الكهراء متساهلة: لماذا لا يستقل هذا القطاع الغني عن الدولة من خلال الاعتماد على نفسه في استهلاك الكهراء؟ وذكرت ان المواطنين يحتاجون الى ثقافة الترشيد وان الدولة يفترض ان تقوم بتعيين الكويتيين في القطاع النفطي خاصة ان هذا القطاع من اكبر القطاعات في الدولة وان المدخول الاساسي من الاقتصاد يعتمد على النفط.

استراتيجية المؤسسة

هذا ولقى العضو المنتدب المسؤول عن الشؤون الادارية والتوظيف بمؤسسة البترول الكويتية نبيل بورسلي محاضرة استعرض خلالها الامور المتعلقة باستراتيجية المؤسسة وشركاتها التابعة ونشاتها ونسبة تاريخية عنها واجمالي العمالة بالقطاع النفطي (18 الف موظف)، كما تطرق بورسلي خلال المحاضرة الى رؤية المؤسسة ورسالتها والهيكل التنظيمي للقطاع النفطي، وفي ختام المؤتمر قام الموظفون بتكريم المشاركين في المؤتمر.

● عاطف رمضان



نبيل بورسلي



م.سارة اكبر



م.اشواق المضف

استراتيجية لدى المؤسسة لعام 2020 او 2030 سيتم من خلالها زيادة اعداد العاملين في القطاع النفطي الى الضعف تقريبا وان العدد الحالي هو 18 الف موظف، مشيرا الى ان المشكلة تكمن في كيفية تنفيذ هذه الاستراتيجية وان طرح العديد من المشاريع خلال الفترة المقبلة امر مهم لتطوير القطاع النفطي وتشغيل الشباب.

وأوضح ان القطاع النفطي يحتاج الى غالبية التخصصات التي يتم تخريجها من كلية الهندسة والبترول لاسيما في مجال الهندسة الكيميائية حيث ان القطاع النفطي يعاني من شح الكوادر في هذا المجال مقارنة بالتخصصات الاخرى، مؤكدا ان مخرجات التعليم في الكويت لا تتوافق مع متطلبات السوق وان الكويت لا يوجد بها معاهد للبحوث متخصصة في المجال النفطي.

وكشف عن انه في عام 2016-2017 سيكون بالكويت معهد للابحاث متطور ليفيد القطاع النفطي بالتعاون مع كبرى الشركات النفطية العالمية وذلك ضمن استراتيجية المؤسسة للعام 2030.

المشاريع النفطية

وفي الاطار ذاته أكدت عضو

مليون موظف اميركي يعملون في القطاع النفطي. وتطرق اكبر خلال حديثها الى موضوع مشروع الدوا، مؤكدة ان هذا المشروع من مميزات خلق مركز ابحاث بالكويت لكن التناحرات السياسية بين السلطتين عطلت اتمام هذا المشروع.

مخزون الكويت النفطي

من جانبه قال الخبير النفطي بمؤسسة البترول الكويتية م.محمد الشطي ان القطاع النفطي من اهم القطاعات الاقتصادية في الكويت لتوظيف الشباب، مشيرا الى ان من 7 الى 8٪ من انتاج اوبك هو نفط كويتي وان مخزون الكويت من النفط بما في ذلك نفط المنطقة المسوسمة يقدر بـ 105 مليارات برميل.

وأضاف الشطي ان الشباب هم المحرك الاساسي لاي تطوير ونهضة اقتصادية او حضارية لاي دولة، مؤكدا ان الشباب بان عليهم مسؤولية من خلال ابحاث ذاتهم في مجال التعليم وان لديهم فرصة لا بد من استغلالها من خلال التعليم والتدريب والحصول على التكنولوجيا. وذكر ان هناك مجالا كبيرا للتوسع في القطاع النفطي بالكويت، كاشفا عن

أكبر: القطاع النفطي بالكويت بحاجة إلى الشباب

ووقعت اكبر انتهاء النفط في حال وجود طاقة بديلة عنه، موضحة ان العالم لا يزال يبحث عن هذه الطاقة الجديدة وان هناك دورا كبيرا للتكنولوجيا في هذا الشأن.

وذكرت اكبر ان اميركا كانت منذ سنوات تعاني من نقص شديد في الغاز لكن التكنولوجيا لعبت دورها وان كميات كبيرة من الطاقة الطبيعية تحتوي غاز ويتروك لسم يكن يتم انتاجها في السابق وان هذه الصور الصلبة أصبح من السهولة تسخيرها واستخراج النفط منها.

ولفتت اكبر الى ان هذه التكنولوجيا انتت من وراء جهود الشباب، مشيرة الى ان طلاب الجامعات هم مستقبل الكويت وان دعمهم بالخبرات امر ضروري، مشيدة بمؤتمر تمكن الشباب وانه من المؤتمرات المتخصصة المفيدة.

واستطردت قائلة: القطاع النفطي بالكويت بحاجة الى الشباب وان تطوير التكنولوجيا امر ضروري لزيادة الانتاج النفطي بالبلاد.

وأوضحت ان شركة «كويت ارجي» تعمل في 8 دول

فيما عدا الكويت وان المكامن النفطية في هذه الدول «صعبة» وانتاجها من النفط قليل بخلاف ما هو حاصل في الكويت حيث ان الكويت بها مكامن سهلة، ضاربة مثلا على ذلك بحقل برقان ثاني اكبر حقول العالم الذي يستخرج منه النفط من عمق بسيط يقدر بـ 4 الاف قدم وينتج النفط بطريقة طبيعية ولا يحتاج لوسائل تكنولوجيا حديثة لتطويره، مبيحة ان حقل برقان ينتج النفط منذ عام 1938.

وقالت ان 18 الف موظف يعملون في القطاع النفطي والكويت تنتج 3 ملايين برميل يوميا مقارنة باميركا التي تنتج 4 ملايين برميل نفط خام و2

أكدت الرئيس التنفيذي لشركة «كويت ارجي» م.سارة اكبر ان القطاع النفطي يشكل 90٪ من دخل الكويت حاليا وان الكويت تعتمد على النفط منذ 1960 وان النفط هو المحرك الاساسي للاقتصاد الكويتي، مشيرة الى وجود بعض المحاولات لتنويع مصادر الدخل في الكويت خاصة ان النفط مدخول غير دائم.

وأضافت اكبر في الحلقة النقاشية خلال اليوم الثاني من مؤتمر تمكين الشباب الذي يقام تحت رعاية سمو رئيس مجلس الوزراء، حيث ادار الحلقة م.بدر الشمري بحضور عضو المجلس البلدي م.اشواق المضف والخبير النفطي بمؤسسة البترول الكويتية م.محمد الشطي ان العالم به احتياطات من النفط تقدر بـ 700 مليار برميل والغالبية العظمى منه موجودة في منطقة الشرق الاوسط وان هذا النفط يتم بسهولة استخراجه من المكامن.

وتوقعت اكبر انتهاء النفط في حال وجود طاقة بديلة عنه، موضحة ان العالم لا يزال يبحث عن هذه الطاقة الجديدة وان هناك دورا كبيرا للتكنولوجيا في هذا الشأن.

وذكرت اكبر ان اميركا كانت منذ سنوات تعاني من نقص شديد في الغاز لكن التكنولوجيا لعبت دورها وان كميات كبيرة من الطاقة الطبيعية تحتوي غاز ويتروك لسم يكن يتم انتاجها في السابق وان هذه الصور الصلبة أصبح من السهولة تسخيرها واستخراج النفط منها.

ولفتت اكبر الى ان هذه التكنولوجيا انتت من وراء جهود الشباب، مشيرة الى ان طلاب الجامعات هم مستقبل الكويت وان دعمهم بالخبرات امر ضروري، مشيدة بمؤتمر تمكن الشباب وانه من المؤتمرات المتخصصة المفيدة.

واستطردت قائلة: القطاع النفطي بالكويت بحاجة الى الشباب وان تطوير التكنولوجيا امر ضروري لزيادة الانتاج النفطي بالبلاد.

وأوضحت ان شركة «كويت ارجي» تعمل في 8 دول

فيما عدا الكويت وان المكامن النفطية في هذه الدول «صعبة» وانتاجها من النفط قليل بخلاف ما هو حاصل في الكويت حيث ان الكويت بها مكامن سهلة، ضاربة مثلا على ذلك بحقل برقان ثاني اكبر حقول العالم الذي يستخرج منه النفط من عمق بسيط يقدر بـ 4 الاف قدم وينتج النفط بطريقة طبيعية ولا يحتاج لوسائل تكنولوجيا حديثة لتطويره، مبيحة ان حقل برقان ينتج النفط منذ عام 1938.

وقالت ان 18 الف موظف يعملون في القطاع النفطي والكويت تنتج 3 ملايين برميل يوميا مقارنة باميركا التي تنتج 4 ملايين برميل نفط خام و2

الجائزة الكبرى في حملة البنك الصيفية الأضخم «الوطني» يسلم خالد محمد بدر الـ McLaren MP4-12C الفاخرة



الفائز خالد محمد بدر يتسلم السيارة من مازن الناهض

تسلم خالد محمد بدر سيارة الـ McLaren MP4-12C الجائزة الكبرى لحملة بنك الكويت الوطني الصيفية الأضخم هذا العام والتي قدمت لحاملي بطاقات الوطني فرصة للفوز بهذه السيارة العصرية بالإضافة الى جوائز نقدية لغاية 180 ألف دينار. وسلم مدير عام مجموعة الخدمات المصرفية الشخصية في بنك الكويت الوطني مازن سعد الناهض مفتاح سيارة الـ McLaren MP4-12C الفاخرة للفائز في معرض شركة علي الغانم وأولاده للسيارات، وكيل McLaren Automotive Ltd، ومجموعة «BMW» في الكويت.

وأعرب الناهض عن سعادته بنتائج الحملة التي لاقت نجاحا لافتا لما تتميز به من جوائز حصرية وقيمة، وقال ان حملة الوطني الصيفية السنوية تعتبر الأضخم في الكويت وهي تأتي في اطار حرص

خلال احتفاله بمرور 7 أعوام على إعادة افتتاحه «HSBC» يسعى إلى مضاعفة حجم أعماله التجارية على المدى المتوسط



جونسون وساميون كوبر أثناء الاحتفال

المؤسسات التجارية إضافة الى فتح المجال أمام العملاء للاستفادة من الفرص الدولية التي يوفرها البنك واغتنامها.

وفي ذات السياق أكد نائب رئيس مجلس الإدارة والرئيس التنفيذي لـ «HSBC» في الشرق الاوسط وشمال افريقيا على مرور 7 أعوام على إعادة افتتاح فرع قسي الكويت و70 عاما على بداية تأسيسه في الكويت بحضور عدد من كبار الشخصيات ورجال الاعمال وكبار العملاء.

وأكد على استمرار البنك في تعزيز علاقات التواصل والترابط الدولية بين الكويت ودول العالم من خلال أفرعه المنتشرة في جميع أنحاء العالم مشيرا الى موقع الكويت كاهم المعايير التجارية في المنطقة، وأشار جونسون الى الفرص التي توفرها الاقتصادات القائمة على النفط والتي هي السائدة اليوم معتبراها اهم اهداف «HSBC» لمواصلة تركيزه على تعزيز علاقاته مع العملاء من رجال الاعمال والشركات

أعلن الرئيس التنفيذي لبنك HSBC الكويت سيمون جونسون عن سعي البنك الى مضاعفة حجم أعماله التجارية في الكويت على المدى المتوسط كونه اهم المحاور الرئيسية على الصعيد العالمي لـ «HSBC». جاء ذلك خلال الحفل الذي أقامه أمان للاحتفال بتكري مرور 7 أعوام على إعادة افتتاح فرع قسي الكويت و70 عاما على بداية تأسيسه في الكويت بحضور عدد من كبار الشخصيات ورجال الاعمال وكبار العملاء.

وأكد على استمرار البنك في تعزيز علاقات التواصل والترابط الدولية بين الكويت ودول العالم من خلال أفرعه المنتشرة في جميع أنحاء العالم مشيرا الى موقع الكويت كاهم المعايير التجارية في المنطقة، وأشار جونسون الى الفرص التي توفرها الاقتصادات القائمة على النفط والتي هي السائدة اليوم معتبراها اهم اهداف «HSBC» لمواصلة تركيزه على تعزيز علاقاته مع العملاء من رجال الاعمال والشركات



سيمون جونسون

«الأهلي» ينظم دورة تدريبية لكبار المديرين حول معايير «بازل 3»



لقطة جماعية للمشاركين في دورة «معايير بازل 3»

المستقبل دون الحاجة لجهود ائحة حكومية كما حدث في الازمة المالية الاخيرة، مع اعادة التركيز على ادارة السيولة وحسن البنوك على زيادة كفاءتهم في ادارة المخاطر. هذا وتقوم فلسفة البنك الاهلي على استثمار طاقات موظفيه كأحد اهم أصوله ومصدر اساسي لعمليات التطوير داخل البنك.

ومن أجل تنمية وتعزيز قدراتهم للاطلاع بالمسؤوليات الوظيفية نحو زيادة كفاءتهم من خلال

بالسلامة المالية بعد ان اظهرت الازمة المالية العالمية في عام 2008 خلافا فيما يتعلق بالافراض المفرط وضغط حجم رؤوس الاموال، وهو الامر الذي يعجل باعادة النظر في ادارة البنوك للمخاطر المالية المحيطة بها.

من جانبه، قال مدير عام تنفيذي ادارة المخاطر بالبنك اجمال اقبال: ان «بازل 3» تشدد على الاحتفاظ بنسبة اكبر من رأس المال تمكن المصارف من مواجهة أي أزمة مالية في

نظم البنك الاهلي الكويتي دورة تدريبية لكبار المراء حول معايير «بازل 3»، خلال الفترة من 15 الى 16 سبتمبر الماضي، وذلك اهتماما من البنك برفع مستوى واداء الموظفين وحرصه على اطلاعهم باهم مستجدات القطاع المصرفي والاقتصادي، ولوكالة التطورات السريعة في الصناعة المالية. حضر دورة «معايير بازل 3» موظفو ادارات المخاطر والرقابة المالية والتدقيق الداخلي والخزينة والاستثمار، وذلك بحضور كل من مدير عام تنفيذي ادارة المخاطر جمال اقبال، ورئيس التدقيق الداخلي بالبنك بيبس.

وقال «الاهلي» في بيان صحافي بهذه المناسبة: «جاء تنظيم هذه الدورة التدريبية ايمانا من البنك بان تطبيق معايير «بازل 3» يعزز صلابته وماتة المصارف عند نشوب أزمة مالية، من خلال زيادة الحد الأدنى للاحتياطات المالية وتعزيز نسبة الموارد الذاتية للبنوك واحتياطياتها واتباع الاطار التنظيمي الدولي لادارة السيولة». وقد ناقشت الدورة التدريبية سبل الرقابة المصرفية السليمة لإبراز ماهية المخاطر التي يمكن أن تتعرض لها البنوك، حيث تتزايد الأهمية

نظم البنك الاهلي الكويتي دورة تدريبية لكبار المراء حول معايير «بازل 3»، خلال الفترة من 15 الى 16 سبتمبر الماضي، وذلك اهتماما من البنك برفع مستوى واداء الموظفين وحرصه على اطلاعهم باهم مستجدات القطاع المصرفي والاقتصادي، ولوكالة التطورات السريعة في الصناعة المالية. حضر دورة «معايير بازل 3» موظفو ادارات المخاطر والرقابة المالية والتدقيق الداخلي والخزينة والاستثمار، وذلك بحضور كل من مدير عام تنفيذي ادارة المخاطر جمال اقبال، ورئيس التدقيق الداخلي بالبنك بيبس.

وقال «الاهلي» في بيان صحافي بهذه المناسبة: «جاء تنظيم هذه الدورة التدريبية ايمانا من البنك بان تطبيق معايير «بازل 3» يعزز صلابته وماتة المصارف عند نشوب أزمة مالية، من خلال زيادة الحد الأدنى للاحتياطات المالية وتعزيز نسبة الموارد الذاتية للبنوك واحتياطياتها واتباع الاطار التنظيمي الدولي لادارة السيولة». وقد ناقشت الدورة التدريبية سبل الرقابة المصرفية السليمة لإبراز ماهية المخاطر التي يمكن أن تتعرض لها البنوك، حيث تتزايد الأهمية

نظم البنك الاهلي الكويتي دورة تدريبية لكبار المراء حول معايير «بازل 3»، خلال الفترة من 15 الى 16 سبتمبر الماضي، وذلك اهتماما من البنك برفع مستوى واداء الموظفين وحرصه على اطلاعهم باهم مستجدات القطاع المصرفي والاقتصادي، ولوكالة التطورات السريعة في الصناعة المالية. حضر دورة «معايير بازل 3» موظفو ادارات المخاطر والرقابة المالية والتدقيق الداخلي والخزينة والاستثمار، وذلك بحضور كل من مدير عام تنفيذي ادارة المخاطر جمال اقبال، ورئيس التدقيق الداخلي بالبنك بيبس.

صندوق برقان للأسهم
القيمة الصافية للأصول لكل وحدة
كما في تاريخ 2012/9/23
1.7478528 دك

لمزيد من المعلومات اتصل على 1804080، أو تفصل برزارة موهعنا www.burgan.com

بنك برقان
BURGAN BANK
أنت دافعنا