



جانب من الموظفين خلال الاعتصام



موظفات الهيئة خلال الاعتصام

الديحاني: سنعلن إضراباً شاملاً في حال الإصرار على تطبيقها

موظفو «المعلومات المدنية» اعتصموا احتجاجاً على اللائحة الجديدة للهيئة

العقد	إجراءات السابعة	اللائحة الحالية
● مهلة الحضور 7,30 صباحاً	● مهلة الحضور حتى الساعة الثامنة صباحاً	● مهلة الحضور حتى الساعة 8 صباحاً
● تأخير تراكمي لمدة ثلاث ساعات اعتباراً من الساعة 7,30 وحتى الساعة الثامنة لكل شهر.	● تأخير تراكمي لمدة ثلاث ساعات ونصف اعتباراً من الساعة 7,30 دون تحديد وقت نهاية.	● تأخير تراكمي لمدة ثلاث ساعات ونصف اعتباراً من الساعة 8,00 صباحاً مرة واحدة بالشهر حتى مدة نصف ساعة.
● خصم يوم مقابل كل تأخير لمدة ثلاث ساعات	● خصم ربع يوم إذا تجاوز التأخير التراكمي في الشهر	● خصم ربع يوم إذا تجاوز التأخير مدة ساعة وخمس وأربعين دقيقة من بعد مهلة التأخير التراكمي ومن بعد مهلة الإضراب.
● من بعد مهلة التأخير التراكمي، تأخير لمدة ثلاث ساعات أو ثلاثة أيام في الشهر	● تأخير بموافقة مدير الإدارة	● أي حضور للدوام أي كان وقت الحضور يعالج حسب اللائحة ولا يعتبر غياباً.
● من بعد الساعة 8 صباحاً لمدة مرة واحدة في الشهر.	● أي حضور بعد الساعة الثامنة بعد استئذان أيام العمل يعتبر غياباً.	● مهلة الحضور حتى الساعة 8,15 صباحاً
● تأخير تراكمي لمدة ثلاث ساعات ونصف اعتباراً من الساعة الثامنة لكل شهر.	● تأخير تراكمي لمدة ثلاث ساعات ونصف اعتباراً من الساعة 8,15 دون تحديد وقت نهاية.	● تأخير تراكمي لمدة ثلاث ساعات ونصف اعتباراً من الساعة 8,15 صباحاً مرة واحدة بالشهر حتى مدة نصف ساعة.
● خصم يوم مقابل كل تأخير لمدة ثلاث ساعات	● خصم ربع يوم إذا تجاوز التأخير التراكمي في الشهر	● خصم ربع يوم إذا تجاوز التأخير مدة ساعة وخمس وأربعين دقيقة من بعد مهلة التأخير التراكمي ومن بعد مهلة الإضراب.
● من بعد مهلة التأخير التراكمي، تأخير لمدة ثلاث ساعات أو ثلاثة أيام في الشهر	● تأخير بموافقة مدير الإدارة	● أي حضور للدوام أي كان وقت الحضور يعالج حسب اللائحة ولا يعتبر غياباً.
● من بعد الساعة 8 صباحاً لمدة مرة واحدة في الشهر.	● أي حضور بعد الساعة الثامنة بعد استئذان أيام العمل يعتبر غياباً.	● مهلة الحضور حتى الساعة 8,15 صباحاً
● تأخير تراكمي لمدة ثلاث ساعات ونصف اعتباراً من الساعة الثامنة لكل شهر.	● تأخير تراكمي لمدة ثلاث ساعات ونصف اعتباراً من الساعة 8,15 دون تحديد وقت نهاية.	● تأخير تراكمي لمدة ثلاث ساعات ونصف اعتباراً من الساعة 8,15 صباحاً مرة واحدة بالشهر حتى مدة نصف ساعة.
● خصم يوم مقابل كل تأخير لمدة ثلاث ساعات	● خصم ربع يوم إذا تجاوز التأخير التراكمي في الشهر	● خصم ربع يوم إذا تجاوز التأخير مدة ساعة وخمس وأربعين دقيقة من بعد مهلة التأخير التراكمي ومن بعد مهلة الإضراب.
● من بعد مهلة التأخير التراكمي، تأخير لمدة ثلاث ساعات أو ثلاثة أيام في الشهر	● تأخير بموافقة مدير الإدارة	● أي حضور للدوام أي كان وقت الحضور يعالج حسب اللائحة ولا يعتبر غياباً.
● من بعد الساعة 8 صباحاً لمدة مرة واحدة في الشهر.	● أي حضور بعد الساعة الثامنة بعد استئذان أيام العمل يعتبر غياباً.	● مهلة الحضور حتى الساعة 8,15 صباحاً
● تأخير تراكمي لمدة ثلاث ساعات ونصف اعتباراً من الساعة الثامنة لكل شهر.	● تأخير تراكمي لمدة ثلاث ساعات ونصف اعتباراً من الساعة 8,15 دون تحديد وقت نهاية.	● تأخير تراكمي لمدة ثلاث ساعات ونصف اعتباراً من الساعة 8,15 صباحاً مرة واحدة بالشهر حتى مدة نصف ساعة.
● خصم يوم مقابل كل تأخير لمدة ثلاث ساعات	● خصم ربع يوم إذا تجاوز التأخير التراكمي في الشهر	● خصم ربع يوم إذا تجاوز التأخير مدة ساعة وخمس وأربعين دقيقة من بعد مهلة التأخير التراكمي ومن بعد مهلة الإضراب.
● من بعد مهلة التأخير التراكمي، تأخير لمدة ثلاث ساعات أو ثلاثة أيام في الشهر	● تأخير بموافقة مدير الإدارة	● أي حضور للدوام أي كان وقت الحضور يعالج حسب اللائحة ولا يعتبر غياباً.
● من بعد الساعة 8 صباحاً لمدة مرة واحدة في الشهر.	● أي حضور بعد الساعة الثامنة بعد استئذان أيام العمل يعتبر غياباً.	● مهلة الحضور حتى الساعة 8,15 صباحاً
● تأخير تراكمي لمدة ثلاث ساعات ونصف اعتباراً من الساعة الثامنة لكل شهر.	● تأخير تراكمي لمدة ثلاث ساعات ونصف اعتباراً من الساعة 8,15 دون تحديد وقت نهاية.	● تأخير تراكمي لمدة ثلاث ساعات ونصف اعتباراً من الساعة 8,15 صباحاً مرة واحدة بالشهر حتى مدة نصف ساعة.
● خصم يوم مقابل كل تأخير لمدة ثلاث ساعات	● خصم ربع يوم إذا تجاوز التأخير التراكمي في الشهر	● خصم ربع يوم إذا تجاوز التأخير مدة ساعة وخمس وأربعين دقيقة من بعد مهلة التأخير التراكمي ومن بعد مهلة الإضراب.
● من بعد مهلة التأخير التراكمي، تأخير لمدة ثلاث ساعات أو ثلاثة أيام في الشهر	● تأخير بموافقة مدير الإدارة	● أي حضور للدوام أي كان وقت الحضور يعالج حسب اللائحة ولا يعتبر غياباً.
● من بعد الساعة 8 صباحاً لمدة مرة واحدة في الشهر.	● أي حضور بعد الساعة الثامنة بعد استئذان أيام العمل يعتبر غياباً.	● مهلة الحضور حتى الساعة 8,15 صباحاً

خدمية، متسائلاً: لماذا التعسف وزيادة ساعات العمل؟ وإذا كانت الهيئة تريد زيادة العمل فعليها زيادة الأجر، مشيراً لرفضه التام للقرارات التي صدرت عن مدير الهيئة معلناً تضامنه مع نقابة العاملين. وطالب المتكلم المدير العام بتحقيق العاملين وإصدار قرارات تصب في مصلحة العمل والموظفين بدلاً من هذه الطريقة التي تجعلهم يعزفون عن وظائفهم.

وقال رئيس نقابة الطيران المدني رجب الرفاعي إن هذا الاعتصام وهذا التجمع الحاشد نبهت ان الحق لن يضع مادام الموظفون ثابتين على مواقعهم ويطلبون بحقوقهم. وأضاف: نحن كنقابة طيران مدني ننسخر كل إمكانياتنا لدعم مطالب موظفي الهيئة ومستعدين للوقوف معهم الى ان يتأخروا حقوقهم كاملة غير منقوصة.

من جهته، طالب رئيس نقابة المواثيق علي السكوني وزير الإعلام الشيخ محمد العبدالله أن يقوم بإيقاف اللائحة حرصاً على سير العمل وإنصاف الذين تضرروا منها. وتحدثت الموظفة دلال العرادة نيابة عن الموظفات قائلة «ان مطالباتنا غير مادية ونريد حقوقنا الوظيفية فأنا موظفة جامعية منذ عشرين عاماً في نفس المكان والمسعى في نفس التدرج الوظيفي ورضينا بذلك لكننا نعلن اعتراضاً لوضع لائحة ليس بها ثقة بالموظفين، خاصة ان الانتقال من مبنى لآخر يعتبر استئذاناً.

وأشار الديحاني الى ان المدير العام طلب شهراً مهلة لتعديل بعض المواد في اللائحة لكن النقابة تريد إيقاف اللائحة حتى تتم دراستها وتعديل المواد بها وهذا ما رفضه المدير العام، وأضاف أن موظفي المعلومات المدنية يجدون في عملهم وما يطالبون به هو حق مشروع. وانتقد الديحاني أحد بنود اللائحة الجديدة قائلاً: إنه يخالف لوائح الخدمة المدنية والتي تعفي الموظف من نظام التوقيع بالبيضة بعد مضي خمس وعشرين سنة للخدمة. وطالب الهيئة بتوفير فروع في الجاهراء والأحمدية لمواجهة زيادة عدد السكان، مشيراً الى ان الهيئة تسلمت المخططات منذ 10 سنوات إلا أنه لا جديد في إنشاء مباني التسليم الخاصة بالطبقة. من جانبه، أوضح نائب رئيس الاتحاد الوطني للعاملين المتكلم ان الرسالة وصلت وعلينا إعطاء قيادي الهيئة الفرصة لتعديل اللائحة، ومنهم مهلة الشهر التي طلبها المدير العام، مشيداً بالنقابة والموظفين حول نقاباتهم، وأضاف «لا نريد مزيداً من قفوف المعلومات المدنية من أفضل الموظفين على مستوى الدولة كونهم جهة



عجمي المتكلم وجابر الديحاني

سمع بالاعتصام والتصعيد بمجرد صدور القرار وبالتالي لن تسنح لنا الفرصة لنشرح للموظفين حتى مميزات القرار، موضحاً أن الكثير من الموظفين استحسنوا القرار بعد اللقاء التوضيحي الذي أجرته الهيئة، مبيناً أنه لا مجال لأرتجال أي قرار بشأن اللائحة دون معرفة انعكاساتها على الإدارات المختلفة في الهيئة، بالإضافة للتعرف على نتيجة تطبيقها على طبيعة عمل الإدارات الأخرى.

وقال العسوسسي: وصلتنا طلبات أخرى من إدارات مختلفة، غير طلبات النقابة، تلك الطلبات لا بد من دراستها تفصيلاً، وستقوم بالنظر فيها، لافتاً إلى أن المطالبات الرئيسية ثلاث مطالبات، أولاً إلغاء لائحة الاستئذان بدون سقف، إعفاء موظفي السجل المدني من نصف ساعة إضافية، وإعفاء من أمضى 25 سنة من البيضة، عربياً عن دهشته للخطوات التصعيدية غير المسبوقة من قبل النقابة، موضحاً أنه كان من المفترض أن تقيم هذه الطلبات وتدرس وأن لم تطبق يتم التصعيد، لافتاً إلى أن الإدارة تقوم حالياً بدراستها بشكل جدي، ومن ثم سنوفي النقابة بتلك الدراسات. وقدم العسوسسي الشكر للموظفين، خاصة الذين استمروا في خدمة المواطن والمراجع، خصوصاً أن العمل لم ينقطع خلال الاعتصام، مشيداً بحسن التنظيم والخطة الجديلة التي اتبعتها الهيئة، لافتاً الى انه سمح للموظفين بالاعتصام وقال، أعطيناهم الحق الكامل في ذلك وأعدنا لهم مكاناً مخصصاً، دون الضرر بالمراجع.

وقال العسوسسي: إذا كان الخلاف بين الهيئة والموظفين فيجب ألا يتأثر المراجع، فعلمنا أن نلتزم بواجبنا تجاه وطننا، كما لم يفرض بلدنا معنا، ولقد حصلنا على كادرنا بعد مطالبات دامت 25 عاماً، وكان ذلك في عهد الوزير السابق الشيخ أحمد



خالد الطاحوس متحدثاً

اعتصم صباح أمس عشرات الموظفين في الهيئة العامة للمعلومات المدنية احتجاجاً على اللائحة الجديدة التي اعتمدها الهيئة أخيراً لتنظيم العمل والخاصة بنظام الاستئذانات وموعد نهاية العمل. وقال مدير عام الهيئة العامة للمعلومات المدنية مساعد العسوسسي: اللائحة الجديدة من أفضل اللوائح التي تطبق في الهيئات الحكومية كافة من حيث فائدتها للموظفين وسهولة ومرونة التطبيق وساعات الاستئذان بداية الدوام ونهايته.

وأوضح العسوسسي أن اللائحة الجديدة صادرة عن ديوان الخدمة المدنية بعد دراسة شاملة ومستفيضة، لافتاً إلى أن ساعات السماح في بداية الدوام ست ساعات إلا ربعاً، والاستئذان خلال الدوام أصبح 12 ساعة، بالإضافة إلى السماح آخر الدوام بين ربع ساعة ونصف ساعة، إضافة لاستراحة داخل الدوام مدتها نصف ساعة. وتابع ان الهيئة مطالبة بتقديم خدمة مستمرة للمراجعين من المواطنين والمقيمين، لافتاً إلى أن الاعتصامات تضرر بالموظف والمراجع، مشيراً إلى أن الإدارة لم يصلها كتاب بمطالب نقابة العاملين إلا الخميس الماضي، مشدداً على أنه



مساعد العسوسسي

● مهلة الحضور حتى الساعة 8 صباحاً	● مهلة الحضور حتى الساعة الثامنة صباحاً	● مهلة الحضور حتى الساعة 8,15 صباحاً
● تأخير تراكمي لمدة ثلاث ساعات ونصف اعتباراً من الساعة الثامنة لكل شهر.	● تأخير تراكمي لمدة ثلاث ساعات ونصف اعتباراً من الساعة 8,15 دون تحديد وقت نهاية.	● تأخير تراكمي لمدة ثلاث ساعات ونصف اعتباراً من الساعة 8,15 صباحاً مرة واحدة بالشهر حتى مدة نصف ساعة.
● خصم يوم مقابل كل تأخير لمدة ثلاث ساعات	● خصم ربع يوم إذا تجاوز التأخير التراكمي في الشهر	● خصم ربع يوم إذا تجاوز التأخير مدة ساعة وخمس وأربعين دقيقة من بعد مهلة التأخير التراكمي ومن بعد مهلة الإضراب.
● من بعد مهلة التأخير التراكمي، تأخير لمدة ثلاث ساعات أو ثلاثة أيام في الشهر	● تأخير بموافقة مدير الإدارة	● أي حضور للدوام أي كان وقت الحضور يعالج حسب اللائحة ولا يعتبر غياباً.
● من بعد الساعة 8 صباحاً لمدة مرة واحدة في الشهر.	● أي حضور بعد الساعة الثامنة بعد استئذان أيام العمل يعتبر غياباً.	● مهلة الحضور حتى الساعة 8,15 صباحاً
● تأخير تراكمي لمدة ثلاث ساعات ونصف اعتباراً من الساعة الثامنة لكل شهر.	● تأخير تراكمي لمدة ثلاث ساعات ونصف اعتباراً من الساعة 8,15 دون تحديد وقت نهاية.	● تأخير تراكمي لمدة ثلاث ساعات ونصف اعتباراً من الساعة 8,15 صباحاً مرة واحدة بالشهر حتى مدة نصف ساعة.
● خصم يوم مقابل كل تأخير لمدة ثلاث ساعات	● خصم ربع يوم إذا تجاوز التأخير التراكمي في الشهر	● خصم ربع يوم إذا تجاوز التأخير مدة ساعة وخمس وأربعين دقيقة من بعد مهلة التأخير التراكمي ومن بعد مهلة الإضراب.
● من بعد مهلة التأخير التراكمي، تأخير لمدة ثلاث ساعات أو ثلاثة أيام في الشهر	● تأخير بموافقة مدير الإدارة	● أي حضور للدوام أي كان وقت الحضور يعالج حسب اللائحة ولا يعتبر غياباً.
● من بعد الساعة 8 صباحاً لمدة مرة واحدة في الشهر.	● أي حضور بعد الساعة الثامنة بعد استئذان أيام العمل يعتبر غياباً.	● مهلة الحضور حتى الساعة 8,15 صباحاً
● تأخير تراكمي لمدة ثلاث ساعات ونصف اعتباراً من الساعة الثامنة لكل شهر.	● تأخير تراكمي لمدة ثلاث ساعات ونصف اعتباراً من الساعة 8,15 دون تحديد وقت نهاية.	● تأخير تراكمي لمدة ثلاث ساعات ونصف اعتباراً من الساعة 8,15 صباحاً مرة واحدة بالشهر حتى مدة نصف ساعة.
● خصم يوم مقابل كل تأخير لمدة ثلاث ساعات	● خصم ربع يوم إذا تجاوز التأخير التراكمي في الشهر	● خصم ربع يوم إذا تجاوز التأخير مدة ساعة وخمس وأربعين دقيقة من بعد مهلة التأخير التراكمي ومن بعد مهلة الإضراب.
● من بعد مهلة التأخير التراكمي، تأخير لمدة ثلاث ساعات أو ثلاثة أيام في الشهر	● تأخير بموافقة مدير الإدارة	● أي حضور للدوام أي كان وقت الحضور يعالج حسب اللائحة ولا يعتبر غياباً.
● من بعد الساعة 8 صباحاً لمدة مرة واحدة في الشهر.	● أي حضور بعد الساعة الثامنة بعد استئذان أيام العمل يعتبر غياباً.	● مهلة الحضور حتى الساعة 8,15 صباحاً

دليل الأطباء

خبرتنا عالمية - برنامج الأطباء الزائرين

قسم الأسنان

الدكتور

إيسنر كريستوف

دكتوراة جامعة فرانكفورت (قسم الميكروبيولوجي) - عضو جمعية زراعة الأسنان، ماجستير العلوم الطبية عضو الجمعية الأوروبية لزراعة الأسنان والتجميل (أوروبا) - زميل جمعية علاج العصب والوجه والفكين عضو جمعية أطباء فرانكفورت ألمانيا

متخصص في:

- جراحة تجميل الوجه والفكين.
- زراعة الاسنان باحدث الانظمة العالمية.
- التركيب الفوري وزراعة الاسنان بعد الخلع مباشرة.
- العلاج الجراحي للفكين وعلاج امراض الفم والفك واللثة.
- معالجة الاسنان تحت التخدير العام.

مستشفى الراشد
AL RASHID HOSPITAL
الزائد الأول لرعاية العائلة

خبرتنا عالمية

الاهمية تكمن في التفاصيل

الولادة الطبيعية

في الغرفة الخاصة

400

دك

تحت إشراف

نخبة من أطباء النساء والولادة

تشمّل:
إقامة مدة يومين - كشف مجاني بعد الولادة - تخطيط جنين تحاليل دم (فصيلة الدم - صورة دم وسكر)
للمولود: تحليل الدم للطفل بعد الولادة (فصيلة الدم - تحليل الهيموغلوبين تحليل الغدة الدرقية) فحص الكليتين ومفصل الحوض بالسونار كشف مجاني للطفل خلال اسبوع من الولادة

السالمية / شارع عمان - الجهراء / شارع عبد الرزاق المتعب 22 33 2456

الزيارة 7

تبدأ الزيارة من 9/29 إلى 10/4

مستشفى الراشد
AL RASHID HOSPITAL
الزائد الأول لرعاية العائلة

1886886

WWW.ALRAASHIDHOSPITAL.ORG