

الهيئة أصدرت مذكرة إيضاحية استغرقت تدمر البعض من تطبيقها على الجميع

«المدنية»: تطبيق لألحة العمل الجديدة لتحقيق المساواة والعدل ووفقاً لقرار الديوان

جدول يبين الألحة الجديدة في بعض البنود المتعلقة بالعمل ومقارنتها بالقرارات السابقة

البنود	القرارات السابقة	الالحة الحالية
مهلة السمح بالحضور للموظف أقل من 15 ستة خدمة للدولة	- مهلة الحضور 7,30 صباحا - تأخير تراكمي لمدة 3 ساعات اعتباراً من الساعة 7,30 وحتى الساعة الثامنة لكل شهر. - خصم يوم مقابل كل تأخير لمدة 3 ساعات من بعد مهلة التأخير التراكمي. - تأخير لمدة 3 ساعات أو 3 أيام في الشهر من بعد الساعة الثامنة أيهما سبق. - تأخير بموافقة مدير الإدارة من بعد الساعة 8 صباحاً لمدة مرة واحدة في الشهر. - أي حضور بعد الساعة الثامنة بعد استنفاد أيام العمل يعتبر غياباً.	- مهلة الحضور حتى الساعة 8 صباحاً. - تأخير تراكمي لمدة 3 ساعات ونصف الساعة اعتباراً من الساعة 8 من دون تحديد وقت نهاية. - تأخير بموافقة مدير الإدارة من بعد الساعة 8,00 صباحاً مرة واحدة بالشهر حتى مدة نصف ساعة. - خصم ربع يوم إذا تجاوز التأخير مدة ساعة و45 دقيقة من بعد مهلة التأخير التراكمي ومن بعد مدة إعفاء مدير الإدارة. - أي حضور للدوام أي كان وقت الحضور يعالج حسب الالحة ولا يعتبر غياباً.
مهلة السمح بالحضور للموظف 15 ستة خدمة للدولة والإشرافية	- مهلة الحضور حتى الساعة الثامنة صباحاً. - تأخير تراكمي لمدة 3 ساعات أو 3 أيام في الشهر من بعد الساعة 8 أيهما سبق. - تأخير بموافقة مدير الإدارة من بعد الساعة 8 صباحاً لمدة مرة واحدة بالشهر. - أي حضور بعد الساعة الثامنة بعد استنفاد أيام العمل يعتبر غياباً.	- مهلة الحضور حتى الساعة 8,15 صباحاً. - تأخير تراكمي لمدة ثلاثة ساعات ونصف الساعة اعتباراً من الساعة 8,15 من دون تحديد وقت نهاية. - تأخير بموافقة مدير الإدارة من بعد الساعة 8,15 صباحاً مرة واحدة بالشهر حتى مدة نصف ساعة. - خصم ربع يوم إذا تجاوز التأخير مدة ساعة وخمس وأربعين دقيقة من بعد مهلة التأخير التراكمي ومن بعد مدة إعفاء مدير الإدارة. - أي حضور للدوام أي كان وقت الحضور يعالج حسب الالحة ولا يعتبر غياباً. - تمت إضافة شاغلي الوظائف الإشرافية إلى هذه المجموعة.
مهلة الحضور للموظف 20 ستة خدمة للدولة	- مهلة الحضور حتى 15,8 صباحاً - تأخير لمدة 3 ساعات أو 3 أيام في الشهر من بعد الساعة الثامنة أيهما سبق. - تأخير بموافقة مدير الإدارة من بعد الساعة 8 صباحاً لمدة واحدة بالشهر.	- مهلة الاستنفاد بـ 12 ساعة في الشهر. - يستطيع الموظف تقسيم الأوقات من دون عدد مرات شرط موافقة الرئيس المباشر وأن تسمح ظروف العمل بذلك ولا يكون أقل من نصف ساعة. - الإذن يكون بطريقة آلية تخصم المدد وتحدد المواعيد آلياً وبطريقة سريعة جداً ونكية تمنع أي نوع من الخطأ في الحساب أو الإخلال وبما يحقق مصلحة العمل من حيث السرعة والدقة وتخفيف الإجراءات الورقية الإدارية. - مدد الاستنفاد الزائدة تحسب على قاعدة الأجر مقابل العمل. - يمكن للموظف أن يطلب تخفيف ساعات عمله يومياً من ساعة إلى ساعتين سواء من بداية الدوام أو نهايته ولمدة التي يراها بعد استيفائه الشروط وموافقة رؤسائه والمدير العام بما يحقق مصلحة مشتركة، وذلك على قاعدة الأجر مقابل العمل. - تم استحداث نظام الإذن الطبي للخروج للمواعيد الطبية التي تستوجب المراجعات التخصصية شرط تقديم ما يثبت ذلك دون أي مساس بأجر الموظف أو مزايده أو مدد استنفاده الشخصية. - تكون معالجات الغياب من رصيد الموظف من الإجازات الطائرة، كما تم منحها 4 أيام أخرى من رصيد إجازته الدورية.
الاستنفاد	الإذن يكون من الرئيس المباشر أو على نموذج ورفي وحسب الأحوال	
تخفيف ساعات العمل	لم يكن هذا النظام معمولاً به	
الاستنفاد للمواعيد الطبية	لم يكن هذا النظام معمولاً به	
معالجات الغياب		

نصف ساعة، السماح بالانصراف قبل ربع ساعة بالنسبة لباقي الموظفين. وبخلاف الالحة أيضاً موضوع الإنقطاع عن العمل، وكذلك الإغفاء من العمل لبعض الوقت كطلب الموظف إعفاءه من ساعة أو ساعتين من العمل يومياً في بداية الدوام أو نهايته، مبنية شروط هذا الإعفاء وفق قاعدة الأجر مقابل العمل وحسب قرارات الخدمة المدنية، وأشارت الالحة إلى مدد وفترات الاستنفاد سواء عن طريق الإذن الشخصي أو الإذن الطبي، وكذلك قواعد التقويض الإداري والمخالفات الخاصة بالعمل الرسمي وإجراءات المخالفة المنبئة ودرجات العقوبة. وأوضحت الهيئة أنه ليست هناك أي زيادة بساعات العمل المقررة، مستغربة من تدمر البعض من هذه الالحة رغم أنها جاءت بالكثير من الإيجابيات على الموظفين، مؤكدة أنها لن تسمح بما يعطل مصالح المواطنين والمراجعين بمطالبات غير قانونية، مبنية أن الموظف الملزم لا يضيره تطبيق الالحة والتي جاءت لتحقيق العدالة والمساواة بين جميع الموظفين ومراعاة لظروف العمل بشكل أساسي وتطبيقاً لقانون الخدمة



مساعد العسوس

«الشؤون الإدارية»

عقدت لقاءً تنويرياً

مع موظفي الهيئة حول

الالحة قبل التطبيق

ليست هناك أي

زيادة في ساعات

العمل المقررة

أصدرت الهيئة العامة للمعلومات المدنية بياناً صحافياً حول تطبيق لألحة العمل الجديدة الخاصة بالهيئة، والتي ترتكز على قرار ديوان الخدمة المدنية رقم 2006/41 بشأن قواعد وضوابط وأحكام العمل الرسمي في الهيئة، حيث قامت لجنة شؤون العاملين بدراسة وإعداد الالحة وتم رفعها إلى المدير العام الذي أحالها إلى نواب المدير العام ومديري الإدارات لإبداء الرأي في الالحة والإفادة، وتم إصدار القرار رقم 2012/611 بتاريخ 2012/9/13 ببدء العمل بالالحة من تاريخ 2012/10/1. وقد عقدت إدارة الشؤون الإدارية لقاءً تنويرياً لموظفي الهيئة لشرح الالحة والإجابة عن أي استفسارات أو تساؤلات حولها قبل التطبيق، كما أصدرت مذكرة إيضاحية حول مواعيد العمل الرسمي، وفضل الوردية، وفترات السمح والتأخير بالنسبة للدوام الصباحي والمسائي، وأيضاً العمل التكميلي والإضافي ومواعيده، ومهل التأخير، وأيام الغياب، والتطرق إلى التواجد في مقر العمل ومتابعة تواجد الموظفين من قبل رؤسائهم وإثبات الحضور والانصراف، والسماح للعاملين مع الجمهور بالانصراف قبل نهاية العمل الرسمي لمدة

البنود	القرارات السابقة	الالحة الحالية
مواعيد الانصراف من الدوام	الساعة الثانية ظهراً	تم السماح بالخروج اعتباراً من ربع ساعة قبل نهاية الدوام للموظفين وقبل نصف ساعة من نهاية الدوام للموظفين العاملين على استقبال الجمهور.
الانقطاع عن العمل الإحالة إلى التحقيق بسبب المخالفة الخاصة بالعمل الرسمي	مجموعة قرارات وتعاميم. تتم إحالة الموظف إلى إدارة الشؤون للتحقيق. الإداري ويصدر قرار بالعقوبة في حالة تثبت المخالفة.	يتم التحقيق بها شفاهة من قبل الرئيس المباشر بما يحقق مرونة ومعرفة دقيقة بالظروف المحيطة بالمخالفة ولا تعتمد إلا بموافقة نائب المدير العام المختص ضماناً للموظف وحفظ لحقوقه.
العمل التكميلي	يسمح بالتأخير لمدة ربع ساعة ثلاث مرات بالشهر وما زاد عن ذلك يعتبر غياباً.	يسمح بالتأخير لمدة 60 دقيقة موزعة على كل أيام الشهر. في حال الغياب أكثر من 5 أيام خلال الشهر يرفع أمر الموظف مدير إدارته للخطر في إعفائه من العمل التكميلي.

التيب: حاكم هونغ كونغ أبدى استعداده للمساعدة في تحويل الكويت لمركز مالي وتجاري عالمي



قتصل عام الكويت بدر التيب في هونغ كونغ بيلفي كلمته

وبين التيب ان حاكم هونغ كونغ الجديد اكد في لقائه مع حرس حكومته على استمرار التطور المحسوس الذي تشهده العلاقات بين الكويت وهونغ كونغ حيث ابدى استعداد حكومته لتبادل الزيارات والخبرات لتحقيق مزيد من التعاون بين الجانبين بما يساهم في تحويل الكويت الى مركز مالي وتجاري عالمي. من جهته، اكد رئيس السلطة التنفيذية من خلال كلمته التي القاها في الحفل عمل حكومته على بذل جميع الجهود لاعطاء دفعة قوية لهذا التعاون خلال الفترة القادمة. واعرب بينغ عن الشكر ليدر التيب وزملائه رؤساء البعثات على قبولهم دعوته لحضور حفل الاستقبال مشيراً الى الدور المهم الذي يقومون به في تطوير التعاون بين هونغ كونغ والدول التي يمثلونها.

الاقتصادي الحر في هونغ كونغ يساعد على تطوير العلاقات في عدة مجالات من بينها التجارة والاستثمار والسياحة. وفي رده على سؤال حول طبيعة العلاقات بين الكويت وهونغ كونغ قال التيب للوكالات ان التطور المحسوس الذي تشهده العلاقات بين الجانبين يعد امتداداً للعلاقات التاريخية والتميزة التي تربط بين الكويت والصين. و اضاف ان هذه العلاقات استغرت عن توقيع عدد من الاتفاقيات من بينها اتفاقية تشجيع وحماية الاستثمار واتفاقية منع الأزدواج الضريبي واتفاقية التعاون الاقتصادي والفني، مشيراً الى انه من الضروري العمل على تفعيل هذه الاتفاقيات لصالح الطرفين.

راس قنصل عام الكويت وعميد السلك القنصلي لدى هونغ كونغ بدر التيب وفد القناصل العاملين خلال حفل استقبال اقامه رئيس السلطة التنفيذية (الحاكم) لونغ شون بينغ على شرف رؤساء البعثات المعتمدين لدى هونغ كونغ وبحضور كبار اعضاء الحكومة. وقال التيب في تصريح له «كونا انه اكد خلال كلمته امام الحفل اعجابة بالحرية الاقتصادية والنمو الاقتصادي في هونغ كونغ ما جعلها احد اهم المراكز المالية في آسيا. وأشاد بحرص الحكومة على تنفيذ مشاريع التنمية التي تكفل توفير سبل الرفاهية للمواطنين. ودعا التيب الى ضرورة العمل على تطوير التعاون بين هونغ كونغ والدول الممثلة، مشيراً الى ان المناخ

22272748 - 22272749

إعلانات الدليل

مصنع الهاجري للفيبر جلاس

يقدم للعملاء الكرام الجديد من أعمال الفيبر جلاس والبولي إثلين

- خزانات عازلة للحرارة - مصفولة صعباً - مانعة للمخالب - بانووهات - ديكورات - عزل برك - مظلات - شاليهات - برادات - أحواض سياحة

وجميع منتجات الفيبر جلاس

الهاجري

من 100 إلى 5000 جالون

10 سنوات ضمان

الصنع	أفجرة	الفيبر جلاس	الطنطاس
99051000	24566606	22912220	22912525

الشركة المتحدة للفيبر جلاس

المتحدة 23717770

المتحدة 65999661

- الخزانات مقاومة للبكتيريا والفضريات والصدأ.
- الخزانات متوفرة بأحجام مختلفة من 250 جالون إلى 5000 جالون.
- تقوم بجميع أعمال الديكور (قرب - مظلات).

امغرة	المهولة	الصيانة
٢٤٥٧٤٣٤٠	٢٣٧١٧٧٧٠	٦٥٩٩٦٦١

خزانات الزامل

الرواد في تحسين الجودة

- نهتم بصحتكم
- مصنوعة من مادة البولي إثيلين للحماية من أشعة الشمس والحرارة وتمنع تكون الفطريات والطحالب والبكتيريا.
- نهتم بالابتكار
- بتقنية القبولية من أربع طبقات وياعلى المواصفات.
- نهتم بالتطوير
- نستحدث أساليب التقنية العالمية.
- جميع منتجاتنا بلا استثناء تضمنها شركة الزامل بضمان حقيقي

حولي: ٢٢٦١٢٩٠٠ - ٦٥٨١١٧٤٧

خزانات نعمة

أسان عن الخدمات الجانبيه

خزانات مياه GRP مستقبل

أنظمة تخزين المياه

منتج كويتي

- الخزان 4 طبقات معزول مصنوع من البولي إثيلين النقي.
- مصنوع ألياً قطعة واحدة دون وصلات.
- أحجام مختلفة من 150 إلى 5000 جالون.
- كشافة عشرون عاماً.

٢٤٨٣٩٤٠٣ - ٢٤٨١٤٤٨٣ - ٢٤٩٢٩٢٣٣ - ٢٤٨٣٩٤٠٢

لا إعلاناتكم في دليل الانباء

22272748

22272749

خدمة 24 ساعة

حولي - شارع المطافي (شارع ٨٥) متفرع من شارع بيروت وشارع بن رشد خلف الكنيسة

Taxi تاكسي الدرودور Al Dardour

تحت الطلب

22621748

22621749

خدمة 24 ساعة

لا إعلاناتكم في دليل الانباء

22272748

22272749

مؤسسة الروان العقارية

للبيع بيت في القرين دورين وملحق

بطن وظهور وسكة - شارع رئيسي وداخلي

مراجعة 215 ألف

ت: 99701017

22462029

هل تعلم ما في داخل دكت الكليلف المروري؟

الأثرية والفيبر

العوالق ووير السجاد

الحشرات والقوارض

الأوساخ والدهون

المطووظات الكيماوية

ما لا تستطيع رؤيته قد يقضي عليك ! المعاينة مجاناً

نقوم بتنظيف وتقييم دكت الكليلف المركزي من الداخل والقضاء على جميع أنواع الفيروسات مع توثيق الخدمة على CD

كلين رايت

2481 4900 - 9919 7948