

# الزكي: طرح مناقصات المصفاة الجديدة والوقود البيئي في الربع الأول من 2013

خلال افتتاح المؤتمر الدولي لمهنيي الطاقة لجمعية مهندسي البترول العالمية تحت رعاية وزير النفط



الشيخة أمثال أحمد تنوسط فاروق الزكي وسامي الرشيد وقيادات القطاع النفطي في افتتاح المؤتمر

أعرب الرئيس التنفيذي لمؤسسة البترول الكويتية فاروق الزكي عن تفاؤله بتنفيذ مشروع المصفاة الجديدة والوقود البيئي، متوقفا طرح مناقصات المشروع خلال الربع الأول من العام المقبل طبقا للخطة الموضوعية، موضحا ان هناك الكثير من الأمور المتعلقة بالمناقصات يجب ان تستكمل خلال الفترة المقبلة وأن مشاريع الحفر والإنتاج والاستكشاف تتطلب وقتا طويلا تختلف عن بناء مصفاة أو منشآت تكرير، مشيرا الى ان زيادة القدرة الإنتاجية تسير وفق الخطة لها بالرغم من انها تتطلب وقتا طويلا أيضا. وقال الزكي في تصريحات صحافية على هامش افتتاح المؤتمر الدولي لمهنيي الطاقة الذي تنظمه جمعية مهندسي البترول العالمية تحت رعاية وزير النفط هاني حسين ان تذبذب أسعار النفط خلال المرحلة الحالية يعود الى العوامل المتغيرة في ظل ثبات العوامل الأساسية التي تحكم الأسعار بالإضافة الى الأوضاع الاقتصادية والمضربين.

## الرشيد: «نفط الكويت» لديها مشروع للوصول إلى إنتاج 175 مليون قدم مكعبة من الغاز الحر



وأكد الزكي على أهمية دور القطاع النفطي في تطوير المرأة وطني، حيث يدخل سوق العمل القيادية، مشيرا الى ان المرأة حظيت بـ 19% من المناصب وهو ما يؤكد النظرة الإيجابية لها في القطاع. وبين ان القطاع النفطي يعمل جاهدا على إعطاء المرأة فرصة أكبر لتولي مناصب قيادية لدورها

الكبير، موضحا ان القطاع النفطي كقطاع منتج يواجه تحديات كبيرة خصوصا في العنصر البشري. ومن جانبه قال رئيس مجلس الإدارة والعضو المنتدب في شركة نفط الكويت سامي الرشيد ان مستوى إنتاج الغاز الحر يبلغ في الوقت الحالي بحدود 130 الى 140 مليون قدم مكعب، موضحا ان الميزة الحالية تعد المحافظة على إنتاج 50 ألف برميل من النفط الخام الخفيف يوميا، مبينا ان هناك استقرارا أكثر لمستوى الإنتاج خصوصا في النفط الخفيف خلال استخراج هذه الكمية من الغاز. وأضاف الرشيد في تصريحات صحافية على هامش المؤتمر ان الشركة لديها مشروع للوصول

إلى إنتاج 175 مليون قدم مكعب، بيد ان المشكلة التي قابلتنا من قبل لعدم الوصول لهذه الكميات من الغاز ان التصاميم كانت مبنية على إنتاج 50 ألف برميل من النفط حيث كان هناك مستوى إنتاج من السوائل والنفط الخام والمكثفات ومرتبطة بمستوى إنتاج الغاز والتصاميم كانت على المستويين ولان النسبة تغيرت بين الغاز والنفط وكميات النفط الخام المصاحبة للغاز اقل ما كانت عليه فقد وصلنا الى ان 50 ألف برميل نفط والتي لا تتناسب مع الوصول الى 175 مليون قدم مكعب من الغاز يوميا.

وقال الرشيد: «بشكل واضح لو أردنا إنتاج 175 مليون برميل هناك حاجة لإنتاج 60 ألف برميل

مثل هذا المؤتمر الذي يركز على دور المرأة في القطاع النفطي العالمي لم يأت من فراغ وإنما لكون الكويت من الدول التي لا تفرق بحسب الجنس أو اللون أو العقيدة بين مواطنيها. من ناحيته أعرب رئيس جمعية المهندسين العالمية جانينش تاكور عن سعادته لحضور المؤتمر في الكويت للمرة الأولى والذي تنظمه الجمعية للمرة الأولى على المستوى الإقليمي تحت شعار «تشجيع دور المرأة القيادي» مشيرا الى ان الجمعية نظمت العديد من المنديات المماثلة على المستوى العالمي. وأشار تاكور الى اختلاف هذا المؤتمر عن المؤتمرات الأخرى كونه يعد انطلاقة للقيادات النسائية في القطاع النفطي لافتا الى ان المؤتمر يضم 250 شخصية قيادية من 15 دولة حول العالم شاكرا مؤسسة البترول ورئيسها فاروق الزكي على المشاركة في هذا الحدث ودعمه. وخطب تاكور القيادات النسائية النفطية والعامه مقدرا مساهمتهن في عملهم كما شكر المتحدثين في المؤتمر وتقديمهم لتجاربيهم القيادية والفريدة في إشارة الى ان المؤتمر يهدف الى دعم ومساندة المرأة في القطاع النفطي والتي اثبتت حضورها بشكل لافت واستطاعت ان تكون خير شريك ومعاون للرجل في هذا المجال.

هذه الفجوة، موضحة ان جلسات المؤتمر ستتمحور حول العوائق التي تصادف المرأة في تسلسل السلم الوظيفي والتحديات التي تواجهها النقاش الى أفضل الممارسات داخل وخارج القطاع من اجل الحفاظ على قدرات المواهب في الصناعة وتطويرها. بدورها اكدت رئيسة مركز العمل التطوعي والشيخة أمثال أحمد ان المرأة الكويتية استطاعت ان تثبت كفاءتها في العمل عموما وفي القطاع النفطي خصوصا ضاربة المثل بعدد من المناهج الكويتية المشرفة كالمهندسة سارة أكبر في القطاع النفطي وشيخة البحر في القطاع المصرفي والمهندسة الوزيرة السابغة أماني بورسلي. وشددت الشيخة أمثال على ضرورة اختيار اصحاب الكفاءات في الوظائف والمناصب المناسبة في إشارة الى ان خريجات كلية الهندسة والبترول منتهن متفوقات في حاجة للتعبئة في الوظائف التي تتطلبها مؤسسة البترول الكويتية، وان يكون معيار الكفاءة هو الأساس، مشيرة الى ضرورة التنسيق بين جامعات الكويت والمؤسسة لاختيار المتميزين وتعيينهم في القطاع النفطي لأن الكويت بحاجة اليهم. وأشارت التي اثنى المتحدثين هذا الشأن مع الرئيس التنفيذي في مؤسسة البترول للمزيد من الاهتمام بالكفاءات لمن المرأة موضحة ان اختبار الكويت لعقد

وحول مشروعات الشركة لفتت الى انه مازالت المشروعات التي بينها وبين المؤسسة قيد الدراسة ولم تتدخل حيز التنفيذ حتى الآن. وعن النسبة التي تم رفعها في صندوق الأجيال المقبلة من 10% إلى 25% من الناتج العام لبرنامج الدولة واستثمارها في المصفاة الجديدة، اشارت حسين الى ان ذلك التوجه أفضل حيث انه سيقدر فرص عمل للشباب الكويتي ويجعلهم مستعدين لمرحلة ما بعد النفط، مبيحة انه من الضروري وضع تلك الأموال في استثمارات محلية ذات عائد جيد أفضل من استثمارها خارج الكويت، خاصة في ظل الركود الذي تعاني فيه معظم الأسواق العالمية سواء الأوروبية أو الآسيوية، وبالتالي فإن الاستثمار في الشرق الأوسط والوطن العربي أصبح أفضل باستثناء السوق الصيني الذي ما زال واعدو وينمو بشكل جيد سنويا. من جهتها أعربت نائب العضو المنتدب لمديرية شمال الكويت في شركة نفط الكويت رئيس المؤتمر حسنية هاشم عن سعادتها لإقامة هذا المؤتمر وقالت: «بشرفنا كثيرا ان نتمكن من تنظيم المؤتمر الأول لجمعية مهندسي البترول والمعد خصوصا للنساء المحترفات في قطاع الاستكشاف والإنتاج». وأضافت انه مع زيادة الفجوة بين اصحاب الخبر الطويلة في هذه الصناعة وبين جبل الشباب، تلعب المرأة دورا محوريا في سد

الاحتياجات من النفط وتعمل حاليا على رفع الإنتاج الى 60 ألف برميل نفط يوميا ان العمل غير معطل غير ان هناك تأخيرا في بعض المشاريع، مشيرا الى ان نفط الكويت تتعامل مع الوضع للحد من هذا التأخير وانجاز المشروع باقل فتره تأخير ممكنة. وقال الرشيد ان نسبة مشاركة المرأة في شركة نفط الكويت تضاعفت خلال السنوات الماضية من 7% إلى 15% مشيرا الى ان المرأة حصلت على 12% قسي المناصب القيادية على الرغم من صعوبة العمل في القطاع والحقوق النفطية. ومن جانبها اشادت رئيس مجلس إدارة شركة صناعة الكيماويات البترولية مها ملا حسين بفترة إقامة هذا المؤتمر العالمي في الكويت، موضحة ان الكويت بحاجة الى نقاش بصوت عال حول رؤية المرأة في مناصب عليا ورؤيات لمجلس الإدارات بالشركات النفطية أكثر من الوضع الحالي. وأشارت الى ان الإحصاءات تظهر ان المرأة في الكويت نسبتها في القيادات بالشركات مازالت قليلة وتبلغ 2,7% فقط مقارنة بالشرق الأوسط والعالم، معتقدة ان المناقشة العلنية مع بعض من هم في القيادة سواء كانوا وزراء قطاعات الاستكشاف والإنتاج». وروساء شركات ان تسعى ونهتهم بان تكون المرأة في المناصب العليا في القيادات بالشركات، لافتة الى انه يجب إعطاء الفرصة لمن تمكث الكفاءة والخبرة.

## «الكويتية للاستثمار» تعتمد حلول «استدامة» لضمان سرية وثائقها الورقية والإلكترونية وحماية البيئة

تضمنت جميع ونقل وإعادة تدوير النفايات المكتبية وبما يعزز من جهود ومساهمات الشركات لتقديم خدمات بيئية متطورة تصب في النهاية في صالح حماية البيئة الكويتية من التلوث، ولإسيما ان قضية النفايات في الكويت باتت تمثل خطرا على البيئة مع ارتفاع حجمها واستمرار الطرق التقليدية للتعامل معها بالدفن أو الحرق وما ينجم عن ذلك من انبعاث غاز الميثان السام.

من جهته أوضح رئيس مجلس الإدارة والعضو المنتدب لشركة استدامة القابضة خالد الطوع ان استدامة الوكيل الحصري لشركة (رايس ووالف الألمانية) التي تختص بمجال سرية المعلومات

أعلنت الشركة الكويتية للاستثمار عن توقيعها عقدا مع شركة استدامة القابضة المتخصصة في تقديم الحلول البيئية المتكاملة للاستفادة من خدماتها في مجال حماية البيئة من التلوث وكذلك الحفاظ على سرية المعلومات من خلال عمليات عملية وعلمية متطورة للحد من الآثار السلبية الخطيرة الناتجة عن تسرب معلومات المؤسسات السرية ومعالجتها الى الخارج عبر نفاياتها غير المعالجة. وأوضح مدير أول العلاقات العامة والإعلام والشؤون الإدارية في الشركة الكويتية للاستثمار طلال الرشيدان في بيان صحافي مشترك للشركتين عقب توقيع العقد مع رئيس مجلس الإدارة والعضو المنتدب لشركة استدامة القابضة خالد محمد الطوع ان «الكويتية للاستثمار» تدرک أهمية الحفاظ على البيئة وكذلك التزامها بالحفاظ على سرية المعلومات الخاصة بالعملاء واتباع اقصى معايير الحماية الموجودة في العالم انطلاقا من قناعتها برفع مستوى جودة خدماتها، وكذلك رغبة منها في الالتزام بالقوانين والقواعد المعمول بها في الكويت وكذلك الاتفاقيات والمعايير الدولية. وأضاف ان الاتفاق يتضمن قيام «استدامة القابضة» بتقديم خدماتها وحلولها البيئية المتطورة والتي

## 1,1 مليون دينار أرباح «جيران» للسنة المالية 2012



جانب من عمومية «جيران القابضة» (اسامة ابو عويطة)

أكد رئيس مجلس إدارة شركة جيران القابضة على العبدالله ان الشركة حققت صافي أرباح بلغ 1,16 مليون دينار ما يعادل 8,52 فلوس للسهم، وذلك للسنة المالية المنتهية في 29 فبراير 2012، مقارنة بأرباح بلغت 828,3 ألف دينار ما يعادل 6,06 فلوس للسهم للفترة المقارنة من العام الماضي. وأضاف العبدالله خلال الجمعية العمومية العادية للشركة التي عقدت أمس بحضور 73% ان الإيرادات التشغيلية للمجموعة بلغت 60,8 مليون دينار، وذلك خلال السنة المالية المنتهية في 29 فبراير 2012 مقارنة بإيرادات تشغيلية بلغت 43,4 مليون دينار، وذلك مقارنة بالفترة نفسها من العام السابق، أي بزيادة ما نسبته 40%، في حين بلغت التكاليف التشغيلية للمجموعة 55,4 مليون دينار، مقارنة مع تكاليف بلغت 39,5 مليون دينار، حيث ارتفعت بنسبة 40%. وذكر العبدالله انه ونظرا للأوضاع الراهنة فقد قامت إدارة الشركة بقيد مخصصات بقيمة 5 ملايين دينار، وهو ما أدى الى ظهور انخفاض في قيمة الأرباح المذكورة، حيث ارتأت الإدارة من مبدأ الحيطة والحذر قيد تلك المخصصات للحفاظ على مشاريع الشركة الإستراتيجية خلال الفترات القادمة.

وأوضح العبدالله ان قيمة إجمالي المطلوبات المتداولة بلغت 57 مليون دينار، مقارنة مع المطلوبات المتداولة التي بلغت 57,7 مليون دينار، لافتا الى ان الزيادة في حقوق المساهمين بلغت 1,2 مليون دينار، وبنسبة 4,8%، حيث ان حقوق المساهمين بلغت 52,2 مليون دينار، مقارنة مع 42 مليون دينار. ووافقت العمومية على عدم توزيع أرباح عن السنة المالية المنتهية.



خالد الطوع وطلال سليمان خلال توقيع العقد

## «الخليج» يكرم موظفيه الذين اجتازوا الدورات التدريبية للربع الثاني من 2012

أعلن بنك الخليج عن اجتياز ثمانية وسبعين من موظفيه للدورات التدريبية التي اقامها البنك خلال الربع الثاني من العام، حيث أقيم حفل بهذه المناسبة تم خلاله توزيع الشهادات على الموظفين المشاركين تقديرا لإنجازاتهم.

وقد قام قسم التعليم والتطوير في بنك الخليج بتصميم وصياغة تلك الدورات التدريبية، التي تضمنت دورة تعريفية، ودورة متخصصة لممطلي خدمة العملاء الأوائل، ودورة لمسؤولي علاقات العملاء.

وخلال الحفل، تلقى ثمانية وثلثون موظفا وموظفة شهادات اجتياز الدورة التعريفية، وتم تكريم أربعة عشر لاجتياز دورة ممطلي خدمة العملاء، بينما تلقى ستة وعشرون موظفا وموظفة شهادات لإتمام دورة ممطلي خدمة العملاء بنجاح.

ويهدف البرنامج، قال مدير أول بقسم التعليم والتطوير في بنك الخليج زياد الرشيد: «أود أن أهني الجميع على ما حققوه من نجاح، وفي إطار التزام بنك الخليج بالمواصل بالاستثمار في موظفيه وتحملهم على تطوير مهاراتهم باستمرار، يسعى قسم



لقطة للمتدربين بعد تسلم شهاداتهم ويتوسطهم سرور السمراني وعلي شلبي

## «الدولي» يمدد عروضه مع وكالة «كيا موتور»

أعلن بنك الكويت الدولي عن تمديد عروضه المميزة للحملة التي اطلقها «الدولي» مؤخرا مع مجموعة شركات عبدالعزيز العلي المحوط - وكيل كيا موتور في الكويت حتى نهاية شهر أكتوبر المقبل، وتأتي هذه الخطوة نتيجة لاقبال المتزايد على هذه العروض منذ اطلاقها لما توفره من مزايا تنافسية وتسهيلات مرنة للعملاء الراغبين في اقتناء سيارات «كيا».

من جانبه، أكد مساعد المدير العام للإدارة المصرفية للأفراد في بنك الكويت الدولي «آر. كي. ناير» في تصريح صحافي ادلى



د.ستيفن هيرتوغ في جانب من المحاضرة

به: «ان هذه الحملة تأتي حرصا من «الدولي» على تقديم أفضل العروض للعملاء وأكثرها مواءمة لاحتياجاتهم وتطلعاتهم، وكذلك رغبة من البنك في إفراح مجال أكبر لعملائه للاستفادة من مميزات هذه الحملة حيث يحصل العميل على باقة من المزايا التنافسية عند تمويل سيارته من البنك، مشيرا الى ان البنك سيدعم أقل نسبة أرباح للتمويل الإسلامي، وسيتمثل العرض كقالة المنتج على مدى خمس سنوات او 100 الف كلم، بالإضافة الى تسجيل مجاني للسيارة في المرور، وذلك طبقا للشروط والأحكام».

تعداد عروضه المميزة للحملة التي اطلقها «الدولي» مؤخرا مع مجموعة شركات عبدالعزيز العلي المحوط - وكيل كيا موتور في الكويت حتى نهاية شهر أكتوبر المقبل، وتأتي هذه الخطوة نتيجة لاقبال المتزايد على هذه العروض منذ اطلاقها لما توفره من مزايا تنافسية وتسهيلات مرنة للعملاء الراغبين في اقتناء سيارات «كيا».

من جانبه، أكد مساعد المدير العام للإدارة المصرفية للأفراد في بنك الكويت الدولي «آر. كي. ناير» في تصريح صحافي ادلى



تمويل... بأقل الأرباح