

Saad.almotish@hotmail.com

سعد المعطش

رماح



ديموقراطية الفرجان والسكيت

المشاركة ولا يعطي الآخرين فرصة بتقديم نفسه. بعض نوابنا وأصحاب الأفق البسيط يبحثون عن الوسيلة لتعود الكويت الى نظام السكيت والفرجان ومناطق قبلية وطائفية وثقوية مقصورة على مجموعات دون أن يكون لأي فئة تعيش بينهم أي دور في تلك المناطق. الكويت تجهز نفسها للاحتفال بمرور خمسين عام على صدور الدستور الكويتي وسنسمع من يتغني بالوطنية وحب الآخرين وقبوله بالطرف الآخر ولكن في قلبه هم الأكبر وهو كيفية تكييف البلاد لتسير على هواء فقط. أعرف أن مقالتي سيجعل من لا يريد توسيع المشاركة تحريك بيضه الفاسد ضد تغيير عدد الأصوات ولكن هذا لن يفيدهم بتغيير وتهيب معنويات الشباب الكويتي الواعي الذي بدأ حملة توسيع المشاركة بنظام الصوتين.

آدم الله من كبر على حب الخير لجميع أبناء بلده ولا دام من لا يقبل أي أمر لا يخدم قبيلته أو طائفته أو فئته.

قبل سنوات حصل سوء تفاهم بين عدة أشخاص قريبين من والدي حفظة الله وراعاه وأطال عمره على الطاعة، وحينها تضايق والدي وكتب قصيدة وجهها للمتخاصمين، منها هذا البيت الذي هو بيت القصيد كما يقال:

والناس لا كبرت تزاولد على الطبيب
وحنا كبرنا والسردي هب فينا
وبعد أن وصلت القصيدة إليهم أحسوا بخطئهم، فالتاس حين تكبر يبحثون عن الإصلاح فيما بينهم وتقريب أوامر المحبة والمعزة ويبدا الرجل في التفكير في مستقبل أبنائه ومن فضل الله أن قصيدة والدي أعادت المياه الى مجاريها الطبيعية بينهم.

حين أشاهد استقتال البعض على أن يبقى نظام التصويت كما هو بارية أصوات أتذكر قصيدة والدي أطال الله عمره فالتاس يبحثون عن التواصل فيما بينهم وبعضنا يريد مصلحته ولا يهتم بمستقبل الكويت ولا بتوسيع قاعدة

خلال حفل تكريم الموظف المثالي في ديوان الخدمة الرومي: تحفيز الموظفين على العطاء وبذل الجهد



الرومي تكريماً أحد الموظفين



محمد الرومي متحدثاً خلال اللقاء

يتولى أمانة الرقابة ودورها المهم في الحفاظ على المؤسسة العامة والموظف العام. من جهته، ألقى مراقب شؤون التوظيف طلال أسد كلمة اللجنة الاجتماعية لقطاع شؤون مراقبي شؤون التوظيف، حيث قال إن اللجنة الاجتماعية لديها دائماً الحديز والميزان من الفعاليات والأنشطة على مختلف المستويات لتواكب كل المتغيرات على العالم أجمع والتي يشهدها الجميع، وذلك منذ بدء العمل الرقابي رسمياً بتاريخ 19 نوفمبر الماضي والذي نتج عنه جهود واضحة وملموسة في الواقع استطاعت أن تتبوأ مكانتها لدى كل أجهزة الدولة من وزارة ومؤسسات حكومية.

عادل الشنان

شؤون التوظيف والملموس من خلال الفعاليات والأنشطة المختلفة والتقريب بوجهات النظر فيما بين قطاعات الديوان المختلفة. وتبني الرومي تعميم هذه الفعالية خلال العام المقبل على عموم قطاعات الديوان لما لها من أثر في تحفيز كل الموظفين على الزيادة في العطاء مع محاولة توفير من يحصل على لقب الموظف المثالي بعض المميزات تقديراً لجهوده كما هو معمول به في شأن مثل هذا النوع من التجارب، موجهاً خالص الشكر الى الوكيل المساعد لقطاع شؤون مراقبي شؤون التوظيف أحمد الرميحي وعدد من قياديين وموظفي ديوان الخدمة المدنية.

وأشاد وكيل ديوان الخدمة المدنية محمد الرومي بتعاون قطاع شؤون مراقبي شؤون التوظيف مع إدارة العلاقات العامة والإعلام، وكل من ساهم بهذه الفعالية على حسن التنظيم النابع عن التعاون والتكاتف، مؤكداً على الدور الفعال والمهم الذي يتولاه قطاع شؤون مراقبي

تعاون بين «نفط الكويت» و«الأبحاث» لمعالجة البكتيريا المسببة لتآكل البايبات النفطية



(سعود سالم)

د.ناجي المطيري وم.بدر المطر والحضور خلال توقيع العقد

ان شركة نفط الكويت تحرص دوماً على معالجة المشكلات وفق رؤية علمية واستناداً إلى نتائج البحث العلمي والتطوير، وأن الشركة تواصل العمل والاستفادة بالبحوث العلمية التي لها مردود بيئي واستثماري والمتعلقة بالاقتصاد والقوى البشرية وذات المردود قصير الأمد وعلى الميزانية السنوية بقيمة 500 الف دينار للمجموعة. موضحاً أن المشروع الذي يتم توقيعه اليوم مع معهد الكويت للأبحاث العلمية هو أول مشروع من نوعه يجمع بين مجال التكنولوجيا الحيوية والصناعات البترولية، وختماً المطر تصريحه بالإشادة بدور معهد الكويت للأبحاث العلمية في هذا المجال، خصوصاً أنه يتمتع بخبرات عميقة في مشكلات التنمية بوجه عام وللتحديات التي يواجهها القطاع النفطي على وجه الخصوص.

د.إبراهيم العلي

في إعداد خطة عمل لمكافحة هذه البكتيريا والحد من آثارها، ويمكن تطبيق هذه الخطة من خلال جميع المؤسسات ذات العلاقة. وأفتى د.المطيري على اهتمام شركة نفط الكويت بالتعاون مع معهد الكويت للأبحاث العلمية وأشاد بتوجهها نحو إنجاز هذا المشروع المهم، مشيراً إلى أن شركة نفط الكويت تقوم بتمويل هذا المشروع، وأوضح المطيري كذلك أن مجال البترول يأتي على قائمة المجالات التي يوليها المعهد اهتماماً كبيراً في مشاريعه البحثية، وأن حوالي 85% من العاملين بالمعهد هم من الكوادر الكويتية، ما يعكس اهتمام المعهد بنتمية الكوادر الوطنية ورفع نسبة المشتغلين منهم في مجال البحث والتطوير وبالتالي تحقيق أفضل استثمار للمستقبل.

من جانبه، قال نائب رئيس فريق البحث والتكنولوجيا بشركة نفط الكويت م.بدر المطر

وقع معهد الكويت للأبحاث العلمية امس عقداً مع شركة نفط الكويت لإنجاز مشروع بحثي حول «تعريف وتصنيف البكتيريا المسببة لتآكل البايبات النفطية» بقيمة 98400 دينار لمدة سنتين. ويشكل هذا البحث نقلة نوعية في المجال البحثي، إذ أنه الأول من نوعه في الشرق الأوسط ويهدف إلى عزل البكتيريا المسببة لتآكل البايبات النفطية وإيجاد آلية للسيطرة عليها وإمكانية التخلص منها للتقليل من نسبة الكبريت في الإنتاج النفطي.

ووقع العقد عن معهد الكويت للأبحاث العلمية مديره العام د.ناجي المطيري، وعن شركة نفط الكويت نائب رئيس فريق البحث والتكنولوجيا م.بدر المطر، بحضور عدد من المتخصصين في المعهد والشركة.

وحول هذا المشروع قال مدير عام معهد الكويت للأبحاث العلمية د.ناجي المطيري إنه يهدف إلى دراسة أثر البكتيريا المختزلة للكبريت والمؤكسدة في عمليات إنتاج النفط، مبيناً أن هذه البكتيريا تتواجد في المياه المستخدمة في إنتاج النفط وتؤثر سلباً في عمليات الإنتاج إذ تؤدي إلى رفع درجة الحموضة النفطية بتكوين غاز الكبريتيد وتساهم بشكل كبير في زيادة تآكل البايبات النفطية، وتآكلها ما يؤدي إلى تسرب النفط فضلاً عن أخطار صحية ما يعني أن نتائج هذا المشروع لها انعكاسات اقتصادية وبيئية، وستساهم النتائج التي يتم التوصل إليها

مشيداً باهتمام وجدية وزير التربية في الاستعجال بالصرف العتيبي: إجراءات صرف كادر المعلمين بأثر رجعي مرتبطة بتعليق الأمانات وتسكين المبالغ بشكل دقيق

المستحقات وسبل إيجاد الوسائل والإجراءات المناسبة لسرعة صرف كل البدلات والمكافآت بشكل عاجل ودون أي تأخير.

من جانب آخر، عبر العتيبي عن شكر مجلس إدارة الجمعية وتقديره لمبادرة وزارة التربية وللدور الكبير الذي قام به وكيل الوزارة المساعد لتعليم العام محمد جعفر الخنذري في التمديد للمعلمين السوريين الذين بلغوا السن القانونية، مشيراً إلى أن هذا القرار جاء منسجماً مع الجوانب الإنسانية والظروف الصعبة التي يمر بها هؤلاء المعلمون وأسرعهم في ظل الأحداث الدموية البشعة والمجازر التي يرتكبها النظام السوري ضد شعبه، كما أنه جاء متوافقاً مع الحاجة الماسة لهؤلاء المعلمين في ظل صعوبة اختيار بدلاء لهم من سورية. وأعرب العتيبي عن تطلعات وآمال الجمعية في ضرورة العمل على تعيين المعلمين البدون للاستفادة من إمكاناتهم وقدراتهم ولسد حالات النقص في الكوادر التعليمية.

محمد هلال الخالدي



متعب العتيبي



د.نايف الجرحف

تعيين المعلمين البدون سيساهم في سد حالات النقص في الكوادر التعليمية



أكد رئيس جمعية المعلمين متعب العتيبي حرص الجمعية على متابعة الإجراءات المتخذة في شأن صرف كامل مستحقات وامتيازات كادر المعلمين بأثر رجعي من تاريخ 18 ديسمبر 2011 وفقاً لما جاء في القانون رقم 28 لسنة 2011 مشيراً إلى أن وزير التربية د.نايف الجرحف أبدى له ومن خلال اتصال هاتفي به اهتمامه الكامل ورغبته الجادة في صرف الكادر بشكل عاجل لكونه حقاً من حقوق المعلمين، وأن المسألة مرتبطة حالياً ببعض الإجراءات المتخذة من قبل فرق العمل في شأن تعليق الأمانات وتسكين المبالغ المستحقة الأمر ويشكل دقيق للغاية لكل حالة ووفقاً لما جاء في القانون.

وأضاف العتيبي أن الوزير د.الجرحف أبدى اهتمامه أيضاً بمطالب الجمعية بضرورة الاستعجال في صرف مكافأة الاعمال الممتازة لمستحقها وبموجب النظام السابق في أسرع وقت ممكن إلى جانب سرعة صرف بدلات أعضاء اللجان

جامعة الكويت أقامت حفل جائزة التميز الإداري للعام 2012 الذياب: تأصيل روح الإبداع والتميز لدى العاملين بالجامعة



(هاني عبدالله)

د.بدر الذياب متوسلاً الحضور في الحفل

الإدارة الوظيفي المرتفع والإنجازات المتميزة، وحافزاً لهم لمواصلة بناء بلدنا الحبيب الكويت». وأضافت: «إن سعينا كموظفين وموظفات نحو التميز في العمل ما هو إلا طريقتنا الخاصة في الاقتناع والذي من خلاله نتحقق عسارة الأرض المرجوة، ففي كل عمل تعدي، سلوكي أو معنوي نجد ديننا الحنيف يدعو إلى اللاتقان، مصداقاً لقول الرسول الأكرم ﷺ «إن الله يحب إذا عمل أحدكم عملاً أن يتقنه» لذا فحن لا نكتفي بأن يكون عملنا صحيحاً بل لا بد أن يكون صحيحاً ومتقناً في آن واحد، وبهذا نرتقي لتكون في مصاف الأمم المتقدمة، وبهذا نكون متميزين».

وأردفت م.العوضي قائلة: «ونحن اليوم نحتفل جميعاً بما حققناه وكنا رجاء يقبول عملنا لدى العلي القدير وأن نواصل العطاء المتميز، ونقول لكل من يسعى نحو التميز، إننا وجدنا النية الخالصة والسعي الدؤوب لاضافة قيمة حياتية جديدة والعمل المثق بكون التميز في نهاية المطاف».

ثم قام اسين عام الجامعة

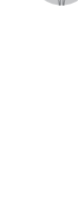
تحت رعاية وحضور امين عام جامعة الكويت بالوكالة بدر الذياب وبحضور مديري الإدارات في مراكز العمل في الجامعة، أقامت إدارة التطوير الإداري والتدريب بجامعة الكويت الاحتفالية السنوية لجائزة التميز الإداري لعام 2012.

وأكد امين عام الجامعة بالوكالة بدر الذياب أن الإلمام العامة بجامعة الكويت تسعى جاهداً في تأصيل روح الإبداع والابتكار والتفاني في العمل لدى العاملين، وخلق بيئة التنافس الفعال بين أروقة الجهاز الإداري، مشيراً إلى أن جائزة التميز الإداري جاءت لتكريم الموظف المتميز ذي الإنجاز الإبداعي الذي يهدف إلى خدمة الجماعة، وركز العمل المتميز ذي الإنجاز الجلي والمثمر للجامعة، مبيناً أن جائزة التميز الإداري تمنح وفقاً لمعايير وشروط معينة.

كما أكد الذياب أن تنظيم الاحتفالية السنوية لجائزة التميز الإداري بجامعة الكويت يأتي إيماناً من الأمانة العامة بالدور الذي يقوم بتأديته الموظف بصورة متميزة وإبداعية في مختلف مراكز العمل بالجامعة، مشيراً إلى أن الأمانة العامة تهدف إلى خلق روح الإبداع والابتكار والتميز والتنافس لدى الموارد البشرية لبذل المزيد من الإنجازات المشرفة على المستوى الإداري بالجامعة، وهي فرصة للاطلاع على أفكار الموظفين وإبرازها أمام المجتمع الجامعي.

وبدورها ألقى م.حنان العوضي من مكتب نائب مدير الجامعة للعلوم الطبية كلمة بالنيابة عن الفائزين بجائزة التميز الإداري قالت فيها: «إنه لمن دواعي سروري أن أمثل اليوم زملائي وزميلاتي المحتفي بهم من الموظفين المتميزين والموظفات المتميزات في جامعة الكويت للعام الدراسي 2011/2012، وتعد جائزة التميز الإداري والتي ترعاها الأمانة العامة سنوياً، تقديراً وعرافنا من جامعة الكويت لموظفيها من ذوي

العوضي: سعيها كموظفين وموظفات نحو التميز في العمل ما هو الا طريقتنا الخاصة في الإتقان والذي من خلاله تتحقق عسارة الأرض المرجوة



اشترى واحصل على 1 مجاناً

من 15/4/2012 لغاية 14/8/2012

شركة غلف اكسبريس (إحدى شركات مجموعة البايطين)

• مركز الري 24764061/2/3 (خط ساخن) 1822500 • مركز الشويخ 24824256
• مركز كندا دراي (1) 24838784 • مركز كندا دراي (2) 24923502
• مركز الضحجيل 23927102 • مركز الأحمدى 23988842