

خلال الحلقة النقاشية التي أقامها المشروع الوطني للشباب

## صفر: قطاع الشباب على رأس أولويات التنمية البشرية



د.فاضل صفر ومحمد الرومي خلال الحلقة (سعود سالم)



جانب من المشاركين في الحلقة يتابعون كلمة د.صفر

**الرومي: الديوان يعمل على تحقيق جميع الأمور المرتبطة بالوظيفة العامة والتنمية البشرية من خلال إيجاد الفرص الوظيفية في القطاع الحكومي**

جامعة أعلى، إضافة إلى تأهيل 6 آلاف دكتور و 7 آلاف مهندس، مبيّنًا أن تلك الأرقام تعكس حرص الدولة على تطوير فئة الشباب ورفع كفاءتهم العلمية.

وأشار إلى أن الديوان وقع خمسة اتفاقيات مع عدد من الدول المتقدمة لتطوير المهارات وتدريبهم على مختلف الأمور التدريبية والفنية، لافتًا على أن الدولة ممثلة في الديوان حرصت على الاستثمار البشري من خلال إقامة العديد من المشاريع والدورات التدريبية.

• فرج ناصر

خلال إيجاد الفرص الوظيفية البشرية. وبين أن الخطة ركزت على أهداف وسياسات ومشروعات وبرامج مرتبطة مباشرة بالتنمية البشرية والاجتماعية، لافتًا إلى أن دعم التنمية البشرية هو الهدف الاستراتيجي الثالث في الخطة الإثنا عشرية في الدولة وواحد من الأهداف الاستراتيجية الرئيسية الستة التي تبنتها الخطة.

بدوره قال وكيل ديوان الخدمة المدنية محمد الرومي إن الديوان يعمل على تحقيق جميع الأمور المرتبطة بالوظيفة العامة والتنمية البشرية من خلال الاستثمار في مواردها البشرية.

وأشار إلى أن الخطة ركزت على أهداف وسياسات ومشروعات وبرامج مرتبطة مباشرة بالتنمية البشرية والاجتماعية، لافتًا إلى أن دعم التنمية البشرية هو الهدف الاستراتيجي الثالث في الخطة الإثنا عشرية في الدولة وواحد من الأهداف الاستراتيجية الرئيسية الستة التي تبنتها الخطة.

بدوره قال وكيل ديوان الخدمة المدنية محمد الرومي إن الديوان يعمل على تحقيق جميع الأمور المرتبطة بالوظيفة العامة والتنمية البشرية من خلال الاستثمار في مواردها البشرية.

ملموسة تمثلت في طيف واسع من الخدمات وأشكال الرعاية الصحية والتعليمية والسكنية والرعاية الاجتماعية وفي برامج تطوير وتأهيل وتدريب الكوادر الوطنية، لافتًا إلى أنه من خلال هذه المؤشرات يمكن الإسهام الفاعل في تحقيق تنمية مستدامة تخدم الأجيال الحاضرة وتحافظ على حقوق واحتياجات الأجيال القادمة.

وقال صفر في الوقت الذي تعتمد فيه تقارير التنمية البشرية العالمية على مؤشرات الصحة والتعليم ومستوى المعيشة لقياس مدى التقدم

**الكويت تقدم على دول العالم بأنها تضيف المزيد من الخدمات الاجتماعية لتحقيق المزيد من الرفاه للمواطنين**

**إيفاد 23 ألف موظف للحصول على مؤهلات جامعية أعلى وتأهيل 6 آلاف دكتور و 7 آلاف مهندس وتلك الأرقام تعكس حرص الدولة على تطوير فئة الشباب ورفع كفاءتهم العلمية**

قال وزير الأشغال العامة ووزير الدولة لشؤون التخطيط والتنمية د.فاضل صفر أن الخطط التنموية بمثابة المحصلات والخلاصات للتوجهات الوطنية في الجهود الهادفة إلى تطوير جميع القطاعات والأنشطة الاقتصادية والاجتماعية من أجل تحقيق الرفاه للمواطنين، مضيفًا وإدراكًا من الدولة لأهمية الاستثمار البشري فقد حرصت الجهات المعنية بالتخطيط التنموي وعلى رأسها المجلس الأعلى للتخطيط والتنمية على توجيه عناية خاصة لقطاعات التنمية البشرية في الدولة.



... وتدوين بعض الملاحظات



متابعة واهتمام من الشباب

في افتتاح ملتقى القيادات الشابة الثاني عشر

## السويدان: الإطاحة بقائد سيئ منتخب أسهل بكثير من الإطاحة بديكتاتور

وعدد خطوات تغيير القيادة السيئة بالتفصيل.

الأتباع

ثم انتقل بالحديث عن الأتباع وعرفهم بأنهم المرؤوسون الذين لديهم نفوذ وسلطة أقل من الرئيس مستشهدًا بـ «تشنينغ مع بوش» مبيّنًا أنه كلما ازدادت الضغوط على القائد زادت أهمية الأتباع، مؤكداً أنه لا يمكن وجود القائد السيئ دون الأتباع السيئين، وعرف لاتباعهم بأنه أنواع منهم: الشريك ومثال ذلك أبو بكر الصديق ومنهم المؤثر المتحدي مثل عمر بن الخطاب ومنهم المساند الذي لديه قدرات لا يعارض ولكن غير منتج مثل ابوسفيان بن حرب ومنهم المشير والمتمترم والهامشي ويمثلون 98% لا يناقش وقدراته محدودة.

واستشهد بذلك على أن عدد 114 ألفاً حجوا مع النبي ﷺ وكان 2500 فقط من لهم تأثير، وقال: أما المعاند الذي ليست لديه قدرات قيادية ولكن لسانه طويل مثل الجد بن قيس من المنافقين، وإيضاً المخابر وهو القيادي الذي يكثر المعارضة مثل رئيس المنافقين عبدالله بن أبي بن سلول.

وأشار د.السويدان إلى أن التحدي يقاس مع القيادة ومع الفاعلين. جدير بالذكر أن فعاليات الملتقى سيشترك فيها 14 محاضراً وهم: د.عثمان الخضراء، د.طارق السويدان، د.محمد الخويجي، د.جمال الملا، د.حسن مكي، د.عمر شمس الدين، نبيل المساعفة، منذر المعتوق، هاني المنبجي، محمد المنغميش، عبدالعزيز العوضي، م.طارق الدرياس، بخيثة إبراهيم وعمار محمد.

• ليلى الشافعي



حضور حاشد في ملتقى القيادات الشابة



د.طارق السويدان متحدداً في افتتاح الملتقى (معتز غوزال)

وقال: ثابت علمياً أنه كلما ازداد القائد سوءاً زاد ولاء الأتباع له، وأن السوء لدى القائد يأخذ أشكالاً متنوعة منها الجريمة، السرقة، الغش، الخداع وغيرها. وأن الإطاحة بقائد ضعيف وعاداته سيئة، وسلوكه الإطاحة بديكتاتور يفرض نفسه بالقوة، موضحاً أنماط القيادة السيئة: النمط العاجز وصفاته لديه كفاءة ورغبة ضعيفة في التغيير، والنوع الثاني القائد الجامد الذي ليست لديه مرونة ولا إبداع ولا معلومات، ثم انتقل إلى توضيح صفة القائد المسرف والذي همه الشهوة وهذا إدارته ضعيفة وعاداته سيئة، وسلوكه الظاهر أمام الناس سيئ.

وتحدث د.السويدان عن صفات القائد القاسي والفاقد والمنعزل، وضرب الكثير من الأمثلة الحية على ذلك، مؤكداً أن أسوأ نوع من القادة هو الشرير الذي يمارس الأذى.

الحديث لتحريك العواطف الإنسانية وهي ترجع إلى الخوف والطمع والشهوة، وفصل كل واحدة منها مع ذكر الأدلة في التاريخ الإسلامي والمعاصر. وأكد أن القيادة السيئة نوعان القائد غير الفعال والقائد غير الأخلاقي وفرق بين النوعين العربي.

ولمدة 12 يوماً مقبمات في فندق ريجنسي، ويقام لهن تدريب تربوي مكثف تقاس فيه مواهب الفتاة وقياسات القيادة لديها وكيف تستغل مواهبها والتأكيد على أن الحضارة تقوم على الرجل والمرأة وليس الرجل فقط كما هو معروف في المجتمع

وأكدت مديرة ملتقى القيادات الشابة بخيثة إبراهيم أن الملتقى هو الوحيد في الكويت لأعداد القياديين من الشابات والمساهمة في تحقيق النهضة والتغيير إلى الأفضل من داخل الكويت وخارجها، جاء ذلك في افتتاح الملتقى الثاني عشر للقيادات الشابة والذي أقيم تحت رعاية الشبيخة أوراد الجابر الأحمد في فندق الريجنسي، وقالت أن الملتقى يعمل على إعداد الفتيات وتأهيلهن وتنمية الطاقات والمواهب وتعزيز دور الفتاة في مستقبلها حيث نحتضن الفتاة ونتعرف على قدراتها وإهتماماتها وأن يكون لدى الفتاة طموح وثقة بالنفس، وأشارت إبراهيم إلى أن المدرسة الصيفية الداخلية وبرعاية المشرفات تؤثر كثيراً في تغيير على الفتيات حتى يكن قيادات مستقبلية.

**الإبراهيم: الملتقى يعمل على تعزيز دور الفتاة في مستقبلها وتأهيلها وتنمية طاقاتها ومواهبها وإعدادها للقيادة بمشاركة 40 فتاة من دول العالم**

وبيّن أن ما تم دفعه للملتقى من ولاة الأمور لا يعتبر تكلفة المخيم وأن يتم دفع أكثر من 200 دينار تدفع من أهل الفتيات من أجل انجاح المخيم ونحن نعمل على خفض التكاليف على قدر استطاعتنا، مشيرة إلى أن هناك نخبة من المحاضرين المتخصصين والأكاديميين وشركت الإبراهيم للشبيخة أوراد على رعايتها للمخيم منذ 12 سنة بدعم المخيم مغنوباً ومادياً، وقالت لم أن تواضعاً مثل تواضع الشبيخة أوراد ذات القلب الحنون والتي تتفاني في كل عمل خيري.

من جهته، أعرب د.طارق السويدان عن شكره وسعادته بوجود الشبيخة أوراد على مدى 12 عاماً في رعايته للمخيم والذي يجمع 40 فتاة من دول الخليج ومصر وكندا وسورية

### أوراد الجابر: المخيم يساعد ويقوي الروح القيادية الحضارية ويؤهل فتياتنا للمستقبل

وأشارت إلى أن المخيم يساعد ويقوي الروح القيادية الحضارية ويقضي على روح التبعية والتقليد ويساعد على مهارة الاعتماد على النفس وتعلم المهارات والقدرة على اتخاذ القرار، وهذه كلها من أهم ما تصنع القائد الناجح لأن القائد الناجح هو من يرسم أهدافه ويضع خططه بأخلاقيات الاسلام.

الاسلامي والعصر الحالي حتى يأتسبن بها، وزادت: وكما أنا سعيدة لرؤيتي لفتيات من جميع البلدان اتن للمشاركة في ملتقى القيادات الشابة هذا الملتقى الذي أؤيده كثيراً واتمنى أن يتوسع أكثر وأكثر والذي يتناول أنشطة ومحاضرات مهمة في حياة كل شاب وفتاة لأنهما في المستقبل لنا، وإذا تفوقا وتقدما تقدم المجتمع وتحضر.

في كلمة وجهتها الشبيخة أوراد الجابر لجريدة «الأنباء» قالت فيها: رعايتي لهذا المخيم لمدة 12 عاماً متتالية تأتي من إيماني لما يقدمه من خدمات للفتيات وتحقيق قيمة أساسية في حياتهن من أن يكن شخصية قيادية لها تأثير في المجتمع وفي حياتها، بالإضافة إلى تنمية القدرات والمواهب لدى الفتيات وعرض نماذج قيادية في التاريخ