



(انور الكندري)

تكريم أحد المشاركين



د.رغد الكاظمي تلقي كلمتها



عبدالعزیز حاجبة مكرما إحدى المشاركات

أكدت أن رعاية الكلية معرض «مواهب» يأتي من حرصها على دعم روح المبادرة

## الكاظمي: «الأسترالية» تهدف إلى تسليح جيل جديد من الكوادر بالمعرفة والمهارة

لتطوير المواهب الفنية لكل من يرغب من الأعضاء، عقد اجتماعات دائمة مع الأعضاء لطرح آرائهم ومقترحاتهم وأمنياتهم التي تؤدي إلى تطوير تلك المواهب، عمل جلسات نقاشية لكل من يود طرح انتاجه الفني على الأعضاء وشرح الأفكار التي تضمنها العمل وكذلك سماع الآراء المختلفة كنوع من التشجيع والتطوير بالإضافة إلى إصدار مجلة تعنى بالفنون المختلفة وتصرف بانشطة المجموعة والأعضاء وتسلط الضوء على الاخبار الفنية التي تهتم الأعضاء. ولفت حاجبة إلى أن هناك موقعا الكترونيا خاصا يشمل جميع اخبار المجموعة ويعرض الأعمال المميزة ويرصد آراء القراء، وارسال رسائل الكترونية للأعضاء بشكل مستمر تخص اخبار المجموعة، بالإضافة إلى التعامل مع الشركات في رعاية بعض الفعاليات أو المعارض التي تقدمها المجموعة، وطباعة كتيبات خاصة بالمعارض الفنية تتضمن أسماء وأعمال المشاركين ومساعدة الموهوبين والمتميزين من ذوي الاحتياجات الخاصة من خلال إقامة برامج وأنشطة وفعاليات لعرض هذه المواهب والهوايات.

• آلاء خليفة

تحت رعاية الكلية الاستراتيجية في الكويت تظلمت مجموعة مواهب الحفل السنوي لذكري نجاح معرض مواهب 2 للشباب الكويتي وذلك مساء امس الاول بمبنى الكلية الاستراتيجية من اجل تكريم المشاركين في معرض مجموعة مواهب.

في البداية أكدت مديرة شؤون الطلبة بالكلية الاستراتيجية د.رغد الكاظمي تبنى الكلية رسالة طموحة تعمل من اجل تحقيقها وتمثل في تمكين قدرات الفرد للوصول إلى أقصى طاقاته ضمن بيئة راعية.

وأضافت ان هذه الرسالة بنيت على اسس اكااديمية هدفها تسليح جيل جديد من الكوادر البشرية الشابة بالمعرفة والمهارة وصقل الشخصية، ومن هذا المنطلق سعدنا برعاية أعضاء المعرض مجموعة مواهب لتكون خطوة ايجابية لدعم وترسيخ روح المبادرة وانطلاقاً من اهتمامنا كؤسسة اكااديمية بقدرات الشباب وطاقاتهم والنظر إلى ذلك الأمر باعتباره من اساسيات التنمية البشرية.

واشارت الكاظمي إلى ان معرض مجموعة مواهب يمنح الشباب فرصة المعيشة الواقعية للتعبير عن مواهبهم وطاقاتهم امام المجتمع.

تحت رعاية الكلية الاستراتيجية في الكويت تظلمت مجموعة مواهب الحفل السنوي لذكري نجاح معرض مواهب 2 للشباب الكويتي وذلك مساء امس الاول بمبنى الكلية الاستراتيجية من اجل تكريم المشاركين في معرض مجموعة مواهب.

في البداية أكدت مديرة شؤون الطلبة بالكلية الاستراتيجية د.رغد الكاظمي تبنى الكلية رسالة طموحة تعمل من اجل تحقيقها وتمثل في تمكين قدرات الفرد للوصول إلى أقصى طاقاته ضمن بيئة راعية.

وأضافت ان هذه الرسالة بنيت على اسس اكااديمية هدفها تسليح جيل جديد من الكوادر البشرية الشابة بالمعرفة والمهارة وصقل الشخصية، ومن هذا المنطلق سعدنا برعاية أعضاء المعرض مجموعة مواهب لتكون خطوة ايجابية لدعم وترسيخ روح المبادرة وانطلاقاً من اهتمامنا كؤسسة اكااديمية بقدرات الشباب وطاقاتهم والنظر إلى ذلك الأمر باعتباره من اساسيات التنمية البشرية.

واشارت الكاظمي إلى ان معرض مجموعة مواهب يمنح الشباب فرصة المعيشة الواقعية للتعبير عن مواهبهم وطاقاتهم امام المجتمع.

تحت رعاية الكلية الاستراتيجية في الكويت تظلمت مجموعة مواهب الحفل السنوي لذكري نجاح معرض مواهب 2 للشباب الكويتي وذلك مساء امس الاول بمبنى الكلية الاستراتيجية من اجل تكريم المشاركين في معرض مجموعة مواهب.

في البداية أكدت مديرة شؤون الطلبة بالكلية الاستراتيجية د.رغد الكاظمي تبنى الكلية رسالة طموحة تعمل من اجل تحقيقها وتمثل في تمكين قدرات الفرد للوصول إلى أقصى طاقاته ضمن بيئة راعية.

وأضافت ان هذه الرسالة بنيت على اسس اكااديمية هدفها تسليح جيل جديد من الكوادر البشرية الشابة بالمعرفة والمهارة وصقل الشخصية، ومن هذا المنطلق سعدنا برعاية أعضاء المعرض مجموعة مواهب لتكون خطوة ايجابية لدعم وترسيخ روح المبادرة وانطلاقاً من اهتمامنا كؤسسة اكااديمية بقدرات الشباب وطاقاتهم والنظر إلى ذلك الأمر باعتباره من اساسيات التنمية البشرية.

واشارت الكاظمي إلى ان معرض مجموعة مواهب يمنح الشباب فرصة المعيشة الواقعية للتعبير عن مواهبهم وطاقاتهم امام المجتمع.

## اتحاد أميركا أطلق «لا يغلبك» لمساندة مرضى السرطان



اعلنت رئيسة لجنة العلاقات العامة والتواصل الاجتماعي في الاتحاد الوطني لطلبة الكويت فرع الولايات المتحدة الاميركية نوار البراك عن اطلاق حملة لمساندة مرضى السرطان بعنوان «لا يغلبك»، حيث تأتي هذه الحملة ايماناً من الاتحاد بالدور المجتمعي والإنساني الواجب علينا كمؤسسة تشكل جزءاً لا يتجزأ من المجتمع المدني في الكويت.

واكدت البراك ان حملة «لا يغلبك» تسعى لمساندة مرضى السرطان ورفع معنوياتهم، فالجانب النفسي يلعب دوراً كبيراً في عملية علاج المرض كما اكدت الدراسات، لذلك نسعى الى دعم المرضى وجعلهم يختلطون بالمجتمع من خلال الانشطة التي سنقوم بها، فمع الاسف الكثير من المرضى يعزلون انفسهم اجتماعياً بعد معرفتهم بإصابتهم بالمرض، وهذا ما اردنا تغييره عبر حملة اتحاد أميركا.

وقالت البراك ان هذه الحملة ستتم بمشاركة عدد من الشخصيات الكويتية من مختلف المجالات، وتمتد المشاركات إلى جميع اخواننا وأخواتنا الطلبة الدارسين في أميركا، وستكون انطلاقتها يوم الأربعاء المقبل في مركز حسين مكي جمعة عند الساعة التاسعة والنصف صباحاً، لتليها أنشطة لمختلف الفئات العمرية من المرضى، داعين في الوقت نفسه كل فئات المجتمع إلى مساندة هذا العمل الإنساني لنجني ثماره جميعاً.

• آلاء خليفة

## جامعة الكويت تمنح الحوافز والهيئة تحرم أعضائها غير عابئة بالطلبة والمصلحة التعليمية

### رعد الصالح: القضاء هو من سيفصل إن أصرت «التطبيقي» على الاستعانة بالمتدربين للتدريس في «الصيفي»

المقترح في لجنة الشؤون العلمية بالهيئة، منتقدا تصريحات إدارة الهيئة العامة للتعليم التطبيقي والتدريب التي وصفها بأنها بعيدة عن الشفافية، وكذلك لعدم دقة التفسير القانوني لمواد لائحة الصيفي.

وأضاف أن اللجنة الفنية برابطة أعضاء هيئة التدريس بعد انتخابات الرابطة في ديسمبر قامت بدراسة تعديلات على لائحة الصيفي أخذاً بالاعتبار لائحة الصيفي الجديدة للجامعة، وأوضح أن بعد 10 اجتماعات و30 ساعة عمل بمشاركة 13 عضو هيئة تدريس يمثلون جميع كليات الهيئة خرجت الرابطة بمقترح جديد رفع إلى المدير العام منذ أكثر من ثلاثة شهور، مستغربة اتهام الرابطة بأنها تأخرت برسائل تعديلاتها على الهيئة.

وتمنى الصالح من إدارة الهيئة الرجوع إلى سجلات مكتب المدير العام حتى تجد ان خطاب الرابطة المرفوع إلى المدير العام والمتضمن لائحة الصيفي المقترحة الجديدة كان في منتصف شهر فبراير 2012 في وقت أكثر من ثلاثة أشهر من بداية الفصل الصيفي، وليس كما صرحت الهيئة بشهر مايو.

وأردف الصالح ان المدير العام حول مقترح الرابطة لللائحة الصيفي الجديدة إلى نائبه لقطاع البحوث بالإنابة الذي قام ببناء على توجيهات المدير العام بدعوتنا للدفاع عن المقترح بلجنة الشؤون العلمية بحضور عمداء الكليات، حيث تمت مناقشة المقترح على امتداد أربعة اجتماعات استطلعت خلالها الخروج بلائحة جديدة للفصل الصيفي تمت الموافقة عليها بالإجماع من قبل عمداء الكليات ونائب المدير لقطاع البحوث بالإنابة وممثلي الرابطة ولكن اللجنة التنفيذية بالهيئة رفضت

## جامعة الكويت تمنح الحوافز والهيئة تحرم أعضائها غير عابئة بالطلبة والمصلحة التعليمية

### رعد الصالح: القضاء هو من سيفصل إن أصرت «التطبيقي» على الاستعانة بالمتدربين للتدريس في «الصيفي»

المقترح في لجنة الشؤون العلمية بالهيئة، منتقدا تصريحات إدارة الهيئة العامة للتعليم التطبيقي والتدريب التي وصفها بأنها بعيدة عن الشفافية، وكذلك لعدم دقة التفسير القانوني لمواد لائحة الصيفي.

وأضاف أن اللجنة الفنية برابطة أعضاء هيئة التدريس بعد انتخابات الرابطة في ديسمبر قامت بدراسة تعديلات على لائحة الصيفي أخذاً بالاعتبار لائحة الصيفي الجديدة للجامعة، وأوضح أن بعد 10 اجتماعات و30 ساعة عمل بمشاركة 13 عضو هيئة تدريس يمثلون جميع كليات الهيئة خرجت الرابطة بمقترح جديد رفع إلى المدير العام منذ أكثر من ثلاثة شهور، مستغربة اتهام الرابطة بأنها تأخرت برسائل تعديلاتها على الهيئة.

وتمنى الصالح من إدارة الهيئة الرجوع إلى سجلات مكتب المدير العام حتى تجد ان خطاب الرابطة المرفوع إلى المدير العام والمتضمن لائحة الصيفي المقترحة الجديدة كان في منتصف شهر فبراير 2012 في وقت أكثر من ثلاثة أشهر من بداية الفصل الصيفي، وليس كما صرحت الهيئة بشهر مايو.

وأردف الصالح ان المدير العام حول مقترح الرابطة لللائحة الصيفي الجديدة إلى نائبه لقطاع البحوث بالإنابة الذي قام ببناء على توجيهات المدير العام بدعوتنا للدفاع عن المقترح بلجنة الشؤون العلمية بحضور عمداء الكليات، حيث تمت مناقشة المقترح على امتداد أربعة اجتماعات استطلعت خلالها الخروج بلائحة جديدة للفصل الصيفي تمت الموافقة عليها بالإجماع من قبل عمداء الكليات ونائب المدير لقطاع البحوث بالإنابة وممثلي الرابطة ولكن اللجنة التنفيذية بالهيئة رفضت

## لائحة «الصيفي» الجديدة سلمت لإدارة الهيئة في منتصف فبراير وليس شهر مايو

### المقترح الجديد لللائحة الصيفي حصيلة 30 ساعة عمل بمشاركة 13

### عضو هيئة تدريس وإجماع نائب المدير والعمداء عليها والهيئة تصرح بأنها لا تتوافق مع العمل الأكاديمي والتدريسي

استغرب أمين عام الكتلة الاكاديمية في الهيئة العامة للتعليم التطبيقي والتدريب م.رعد الصالح إصرار الهيئة على تطبيق لائحة غير منطوقة بناها الجميع بتعديله، مضيفاً أن هذا يشير إلى ان السبب الحقيقي لهذا الإصرار هو تقليل وتوفير التكلفة المالية لتغطية العجز المالي التي تعاني منه الهيئة.

وأشار إلى ان جامعة الكويت عدلت لائحة الصيفي للجامعة لتتنسج على منح كل عضو هيئة تدريس يدرس مقررًا إضافيًا مبلغًا إضافيًا قدره 1500 دينار تشجيعاً منها لأعضاء هيئة التدريس لتدريس مقررات إضافية حتى لا تعلق الشعب الدراسية ويتضرر الطلبة، بينما في الهيئة أعضاء هيئة التدريس مستعدون للتدريس بدون مبالغ إضافية والهيئة تحرمهم بشكل مثل غير عابئة بالطلبة والمصلحة التعليمية.

وحذر الصالح الهيئة في حال قيامها بتكليف متدربين من خارج الكليات واستبعاد أعضاء هيئة التدريس بأن القضاء هو من سيفصل، ولن تكون هي القضية الأولى، مشيراً إلى أن تاريخ الهيئة حافل بمئات القضايا المرفوعة عليها والمفارقة هنا ان هذه القضايا ليست من فئة محددة، بل من جميع منتسبي الهيئة (أعضاء هيئة تدريس ومدرسين وعاملين) مما يدل على مدى مستوى الثقافة القانونية للهيئة.

واستعرض الصالح أزمة الفصل الصيفي وما شابه من تداعيات من موقعه كمشارك بشكل مباشر في جميع اللجان التي ساهمت في إعداد المقترح اللائحة الجديدة لضوابط الفصل الصيفي، سواء مقرر للجنة الفنية برابطة أعضاء هيئة التدريس التي أعدت مقترح اللائحة الجديدة أو كمدافع عن

## ترقية د.جرادات إلى أستاذ مشارك بكلية الطب بجامعة الخليج العربي

صدر عن رئيس جامعة الخليج العربي د.خالد بن عبدالرحمن العوهلي قرار يقضي بترقية د.أحمد جرادات من درجة أستاذ مساعد إلى درجة أستاذ مشارك بكلية الطب والعلوم الطبية بالجامعة، وجاءت الترقية بعد الاطلاع على نظم ولوائح الجامعة، وبناء على قرار مجلس الجامعة الصادر في اجتماعه رقم (238) بتاريخ 10 يونيو 2012 الجاري.

وقال د.جرادات المنحصر في الإحصاء الحيوي والرياضي: «ان هذه الترقية محل تقدير واعتزاز تدفع إلى المزيد من العطاء العلمي في مجال أبحاث الإحصاء في المستقبل».

وقد نشرت للدكتور جرادات العديد من الأبحاث العلمية في مجلات عالمية، وقد حكم العديد من الأبحاث التي نشرت في مجلات إقليمية مثل مجلة أبحاث اليرموك ومجلة العلوم الطبيعية ومجلة دراسات الجامعة الأردنية ومجلة جمعية أطباء البحرين، وهو عضو هيئة التحرير في مجلة جمعية أطباء البحرين.

• آلاء خليفة

المقترح في لجنة الشؤون العلمية بالهيئة، منتقدا تصريحات إدارة الهيئة العامة للتعليم التطبيقي والتدريب التي وصفها بأنها بعيدة عن الشفافية، وكذلك لعدم دقة التفسير القانوني لمواد لائحة الصيفي.

وأضاف أن اللجنة الفنية برابطة أعضاء هيئة التدريس بعد انتخابات الرابطة في ديسمبر قامت بدراسة تعديلات على لائحة الصيفي أخذاً بالاعتبار لائحة الصيفي الجديدة للجامعة، وأوضح أن بعد 10 اجتماعات و30 ساعة عمل بمشاركة 13 عضو هيئة تدريس يمثلون جميع كليات الهيئة خرجت الرابطة بمقترح جديد رفع إلى المدير العام منذ أكثر من ثلاثة شهور، مستغربة اتهام الرابطة بأنها تأخرت برسائل تعديلاتها على الهيئة.

وتمنى الصالح من إدارة الهيئة الرجوع إلى سجلات مكتب المدير العام حتى تجد ان خطاب الرابطة المرفوع إلى المدير العام والمتضمن لائحة الصيفي المقترحة الجديدة كان في منتصف شهر فبراير 2012 في وقت أكثر من ثلاثة أشهر من بداية الفصل الصيفي، وليس كما صرحت الهيئة بشهر مايو.

وأردف الصالح ان المدير العام حول مقترح الرابطة لللائحة الصيفي الجديدة إلى نائبه لقطاع البحوث بالإنابة الذي قام ببناء على توجيهات المدير العام بدعوتنا للدفاع عن المقترح بلجنة الشؤون العلمية بحضور عمداء الكليات، حيث تمت مناقشة المقترح على امتداد أربعة اجتماعات استطلعت خلالها الخروج بلائحة جديدة للفصل الصيفي تمت الموافقة عليها بالإجماع من قبل عمداء الكليات ونائب المدير لقطاع البحوث بالإنابة وممثلي الرابطة ولكن اللجنة التنفيذية بالهيئة رفضت

## لائحة «الصيفي» الجديدة سلمت لإدارة الهيئة في منتصف فبراير وليس شهر مايو

### المقترح الجديد لللائحة الصيفي حصيلة 30 ساعة عمل بمشاركة 13

### عضو هيئة تدريس وإجماع نائب المدير والعمداء عليها والهيئة تصرح بأنها لا تتوافق مع العمل الأكاديمي والتدريسي

استغرب أمين عام الكتلة الاكاديمية في الهيئة العامة للتعليم التطبيقي والتدريب م.رعد الصالح إصرار الهيئة على تطبيق لائحة غير منطوقة بناها الجميع بتعديله، مضيفاً أن هذا يشير إلى ان السبب الحقيقي لهذا الإصرار هو تقليل وتوفير التكلفة المالية لتغطية العجز المالي التي تعاني منه الهيئة.

وأشار إلى ان جامعة الكويت عدلت لائحة الصيفي للجامعة لتتنسج على منح كل عضو هيئة تدريس يدرس مقررًا إضافيًا مبلغًا إضافيًا قدره 1500 دينار تشجيعاً منها لأعضاء هيئة التدريس لتدريس مقررات إضافية حتى لا تعلق الشعب الدراسية ويتضرر الطلبة، بينما في الهيئة أعضاء هيئة التدريس مستعدون للتدريس بدون مبالغ إضافية والهيئة تحرمهم بشكل مثل غير عابئة بالطلبة والمصلحة التعليمية.

وحذر الصالح الهيئة في حال قيامها بتكليف متدربين من خارج الكليات واستبعاد أعضاء هيئة التدريس بأن القضاء هو من سيفصل، ولن تكون هي القضية الأولى، مشيراً إلى أن تاريخ الهيئة حافل بمئات القضايا المرفوعة عليها والمفارقة هنا ان هذه القضايا ليست من فئة محددة، بل من جميع منتسبي الهيئة (أعضاء هيئة تدريس ومدرسين وعاملين) مما يدل على مدى مستوى الثقافة القانونية للهيئة.

واستعرض الصالح أزمة الفصل الصيفي وما شابه من تداعيات من موقعه كمشارك بشكل مباشر في جميع اللجان التي ساهمت في إعداد المقترح اللائحة الجديدة لضوابط الفصل الصيفي، سواء مقرر للجنة الفنية برابطة أعضاء هيئة التدريس التي أعدت مقترح اللائحة الجديدة أو كمدافع عن

• آلاء خليفة