

بمناسبة انتهاء مدة إعارتهما بالكويت

## المستشار المرشد كرم مستشارين مصريين بالمكتب الفني بمحكمة التمييز



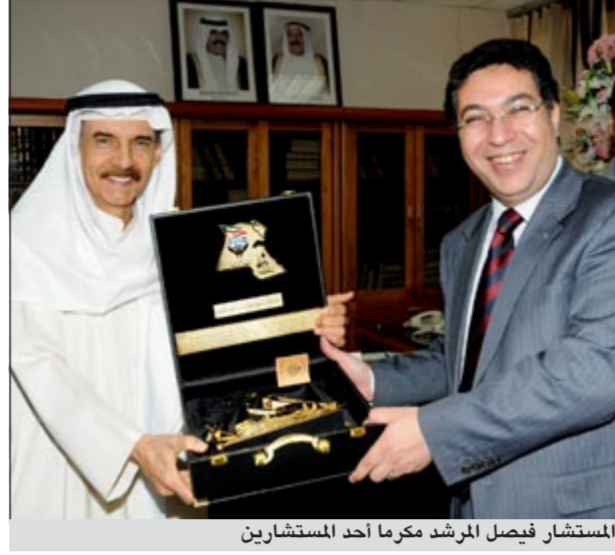
المستشار المرشد متوسط المستشارين المصريين

شامخا، مؤكداً متانة الروابط القوية والأخوية بين أعضاء السلطة القضائية في البلدين الشقيقين الكويت ونظيرتها في جمهورية مصر العربية.

مواصلة عملهما القضائي وخدمة العدالة، كما تمنى المستشار المرشد لجمهورية مصر العربية الأمن والأمان وعودة الاستقرار إلى ربوعها وأن يبقى القضاء المصري

المستشار المرشد بجهودهما وبورهماما القضائية خلال فترة إعارتهما لمحكمة التمييز وذلك بمناسبة انتهاء مدة إعارتهما بالكويت وعودتهما إلى بلدهما مصر، حيث أشاد

والمستشار محمد رضا رشوان عضوي المكتب الفني بمحكمة التمييز وذلك بمناسبة انتهاء مدة إعارتهما بالكويت وعودتهما إلى بلدهما مصر، حيث أشاد



المستشار فيصل المرشد كرم أحد المستشارين

كرم رئيس المجلس الأعلى للقضاء رئيس محكمة التمييز والمحكمة الدستورية المستشار فيصل عبدالعزيز المرشد المستشار محيي الدين احمد عتريس

## الشهاب: اعتزازنا بالقضاء وحماية دولة المؤسسات واجب دستوري

أكد وزير العدل ووزير الأوقاف جمال الشهاب اعتزازه بعمل القضاء الكويتي «الذي لن تؤثر فيه أخطاء البعض» مشدداً على أن «حماية دولة المؤسسات واجب دستوري على كل السلطات».

وقال الشهاب لـ «كونا» حول ما أثير من تعليقات حول بعض الأحكام القضائية الصادرة مؤخراً أن «وعي الشعب هو الرادع لكل انحراف من أي سلطة وقع».



## الجمعة: القضاء يجب أن يكون بمنأى عن التجاذبات السياسية

رفض أمين عام التحالف الوطني الديمقراطي بالإنابة أنور جمعة ما اسماه بـ «الهجمة غير المبررة» على القضاء فيما يتعلق بالحكم الصادر بأحداث ديوان العرش، مؤكداً أن القضاء كسلطة مستقلة يجب أن يكون بمنأى عن التجاذبات السياسية. وقال جمعة في تصريح صحافي أمس أن التصريحات الصادرة من بعض النواب سمت أحد أهم أركان الدولة، وهي تصريحات غير مسؤولة من أعضاء السلطة التشريعية يفترض بهم أن يكونوا درعا للسلطة القضائية من أي تدخلات، داعياً في الوقت نفسه ممن لديه ملاحظات على الجهاز القضائي من النواب إلى الإسراع بإقرار قانون استقلال السلطة القضائية بالتنسيق مع المجلس الأعلى للقضاء، مؤكداً في الوقت ذاته على أن معالجة هذه الملاحظات وغيرها تكون من خلال الأدوات الدستورية ولا تكون من خلال تدخل السلطة التشريعية أو التنفيذية في أعمال القضاء وإحكامه والإسقبال هذه التدخلات أنهيها مفاهيم دولة المؤسسات. وانتقد جمعة موقف وزير العدل جمال الشهاب وتصريحه الضبابي حول التعليقات النيابية الصادرة تجاه الجهاز القضائي، مؤكداً أن الوزير لم ينتصر للقضاء بقدراً ما وضعه مجدداً تحت دائرة الشك والاتهام بجانب أعضاء السلطة التشريعية، مطالباً الوزير بإصدار بيان توضيحي يوضح فيه النقاط فوق الحروف، فيما إن ينتصر للقضاء أو النواب.

## الرومي: ديوان الخدمة المدنية ناقش الاتفاقية التدريبية مع المكتب التجاري التايواني

أكد وكيل ديوان الخدمة المدنية محمد الرومي سعي الديوان الدائم إلى توفير كل الفرص التدريبية وأحدثها عالمياً وإشراك الكوادر الوطنية العاملة بالجهات الحكومية للاستفادة من التجارب الحديثة في شتى المجالات التي تخدم مسيرة العمل في الدولة. جاء ذلك خلال استقباله بمكتبه صباح أمس وفد المكتب التجاري التايواني بحضور كل من الممثل التجاري د.كوشينغ ليو وسكرتير أول عدنان تو وسكرتير أول سعيد لو وذلك لمناقشة واستكمال العقود التدريبية التي سيقدّمها الجانب التايواني لبعض الفئات والتخصصات الوظيفية العاملة بوزارات وهيئات ومؤسسات الدولة تمهيداً لتوقيعها من قبل الجانبين بعد إضافة التعديلات المقترحة من التدريبية المقدمة من الجانب التايواني. وأشار الرومي إلى أن الجانبين الكويتي والتايواني قد ناقشا النواحي الفنية للدورات والبرامج التدريبية ومدّة كل برنامج وأعداد المشاركين فيه والمحتوى التدريبي وسعروض تفصيلية على وكيل الديوان لاختيار ما هو مناسب من الناحية العلمية للفئات الوظيفية المشاركة في الدورات التدريبية بهدف تحقيق أعلى درجات الاستفادة الأكبر قدر ممكن من المتدربين بما يخدم مسيرة العمل في الجهات الحكومية. وأوضح الرومي أننا أبلغنا الوفد التايواني بمراجعة أن تتم البرامج التدريبية على مراحل وفقاً للمستوى الوظيفي للمشاركين مثل المستوى الأول والثاني والثالث وتحديد الأهداف التدريبية من كل برنامج تدريبي متخصص في شتى المجالات سواء كانت إدارية أو فنية أو صحية بهدف الاستفادة في جميع المجالات على أن يتم توقيع الاتفاقية التدريبية بداية الشهر المقبل بمقر ديوان الخدمة المدنية بعد تحقيق التعديلات المقترحة التي قدمها الديوان على أن يبدأ تنفيذ الاتفاقية اعتباراً من أكتوبر المقبل. وخلال الاجتماع أشار الرومي بالتنسيق الدائم والتعاون المستمر بين الجانبين الكويتي والتايواني في العديد من المجالات التدريبية، خاصة أن الجانب التايواني قد حقق نجاحات كبيرة في النواحي الإدارية والفنية التي نحن بحاجة إليها لارتقاء بمعدلات الأداء الفردي والمؤسسي بوزارات وهيئات ومؤسسات الدولة. هذا وقد حضر اللقاء من ديوان الخدمة المدنية كل من الوكيل المساعد لشؤون البعثات وتسجيل القوى العاملة طارق الخالد ومدير إدارة التدريب الخارجي ومتابعة قضايا الموفدين جاسم بو هندي ومدير إدارة خدمة المواطن والعلاقات العامة جاسم الرويس.



محمد الرومي

عادل الشنان

## التقدم العلمي» جددت اتفاقية «برنامج الكويت لدى «سائينسز بو» بحضور حصة الصباح وسفيرنا في باريس علي السعيد



لقطة تذكارية تجمع الجانبين بعد توقيع الاتفاقية

وفي مستويات أكاديمية مختلفة لدى جامعة «سائينسز بو» لفترة محدودة وعلى أسس تنافسية. ومن المقرر أن ينظم البرنامج مؤتمراً علمياً على مدى السنوات الخمس المقبلة يتم من خلالها استعراض مخرجات البرنامج وطرح موضوعات ذات أولوية على مسطحات البحث من خلال اشراك كل ذوي العلاقة والاهتمام

بمحاورها. وفي مستويات أكاديمية مختلفة لدى جامعة «سائينسز بو» لفترة محدودة وعلى أسس تنافسية. ومن المقرر أن ينظم البرنامج مؤتمراً علمياً على مدى السنوات الخمس المقبلة يتم من خلالها استعراض مخرجات البرنامج وطرح موضوعات ذات أولوية على مسطحات البحث من خلال اشراك كل ذوي العلاقة والاهتمام

عميد كلية باريس للشؤون الدولية. وبأبني تجديد الاتفاقية بعد نجاحها على مدى خمس سنوات مضت في خلق قنوات تواصل بين أكاديميين ومختذي قرار من الكويتيين ونظرائهم من الجانب الفرنسي، وقد تم إدخال عناصر جديدة نتجت عن توسيع قاعدة الاستفادة وتضمن الاستراتيجيات والتطوير نادية ماريك بحضور د.غسان سلامة



د.عدنان شهاب الدين يوقع عقد اتفاقية برنامج الكويت لدى «سائينسز بو».

وحضر مراسم حفل التوقيع د.علي الطراح ممثل الكويت لدى اللجنة الوطنية للتربية والثقافة والعلوم (يونسكو) وخالد المحيلان مدير مكتب البرامج الدولية بالمؤسسة. ووقع على اتفاقية التجديد من الجانب الفرنسي الرئيس الكريسي وناثية الرئيس وسفيرنا الاستشارية للبرنامج وسفيرنا ماريك بحضور د.غسان سلامة

وقّع مدير عام مؤسسة الكويت للتقدم العلمي د.عدنان شهاب الدين مؤخراً في العاصمة الفرنسية على تجديد اتفاقية «برنامج الكويت لدى سائينسز بو» مع المؤسسة الوطنية للعلوم السياسية (سائينسز بو) بحضور الشبيخة حصة الصباح وعلي البغلي عضوي مجلس الإدارة ود.حسن البراهيم رئيس اللجنة الاستشارية للبرنامج وسفيرنا لدى فرنسا علي السعيد.

## وكلاء ومستشارو ونواب ومحامو «الفتوى والتشريع» يطالبون بإقرار كادرهم

أبوالمدج الى عدم جواز المخالفة لجدا المساواة بين المتماثلين في المراكز القانونية الواحدة باستحقاق أعضاء الفتوى لذات العلاوة التي سبق منحها للقضاء وأوجب مرسوم ذلك. وفي ضوء تلك الأسانيد فأعضاء الفتوى والتشريع إذ يتقدمون لسمو رئيس مجلس الوزراء الموقر لتطبيق القانون سالف الذكر علماً أن الفتوى وللشريعة في الإدارة القانونية للدولة وباخذ رأيها في أي وقت وتوافق عن الخزانة العامة للدولة. وقد منحت الكوادر لجميع أجهزة الدولة ولم يبق غير الفتوى والتشريع والإدارة العامة للتحقيقات حيث أن انتظاره قد طال أكثر من ثلاث سنوات أملاً أن ينتهي هذا الملف وتطبيق القانون 1977/14 في ظل رئاستكم الموقرة وتحث راعي نهضتها صاحب السمو الأمير الشيخ صباح الأحمد.

الاستاذية والزيارات على مستوى الأساتذة الأكاديميين والمشاريع البحثية المشتركة والاستمرار في إشراك التنفيذيين الكويتيين من القطاعين العام والخاص ببرامج تدريب مكثفة بالإضافة إلى التركيز على تعزيز القدرات للباحثين والأكاديميين الكويتيين وخلق فرص التحاق المتفوقين من الطلبة الجامعيين في برامج دراسية وبحثية في شؤون الخليج والشرق الأوسط

وأدواته التنفيذية مراسم أميرية وهذه التي قضيتها المادة 39 من المرسوم 15 لعام 1979 في شأن الخدمة المدنية. والدليل الرابع صدور المرسوم الأميري بالعدد (1981/1362) (الكويت اليوم - عدد خاص) في شأن مرتبات وبدلات أعضاء السلطة القضائية والقضاة والنيابة العامة والفتوى والتشريع.

الشيخ سلمان العديج الصباح وجاء بمذكرته التفسيرية: لقد أخذ الدستور الكويتي بسنة الدرج فنص على الهيئات التي تمارس السلطة القضائية والقائمة فعلاً عند صدوره وهيئات التي ستشأ في المستقبل عندما تدعو الحاجة إليها وهذه الهيئات هي المحاكم على اختلاف أنواعها المادة 164 والنيابة العامة المادة 167 ومحكمة القضاة الإدارية وهي الهيئات القضائية من مجلس الدولة المادة 169 وإدارة الفتوى والتشريع وهي الشق الاستشاري من مجلس الدولة المادة 170 ومجلس الدولة المادة 171 ومحكمة نزاع الاختصاص المادة 172 والمحكمة الدستورية المادة 173 وهذا القانون قد خلق مراكز قانونية متساوية بين هذه الفئات بسبب الوظائف ذات الطبيعة القضائية الواحدة وسواي بين المرتبات والبدلات والمزايا لشاغلي هذه الوظائف بعد نقلها من نظام ديوان الخدمة المدنية وأوجد لهم كادراً وظيفياً خاصاً بهم تحت باب السلطة القضائية

باب السلطة القضائية. الدليل الثاني المستند الدال على قضائية الفتوى والتشريع أنه في عام 1976 صدر رأي جامعة الكويت - كلية الحقوق والشريعة لوجهة نظر محايدة في طبعية اعتبار أن الفتوى هيئة قضائية في ضوء طبيعة أعمالها التي يزاولها أعضاؤها وقرر أن اصطلاح هيئة قضائية أوسع من اصطلاح القاضي والفتوى مثل النيابة العامة وهيئة قضايا لدولة في مصر.

أبدى الأعضاء الفينيون بالفتوى والتشريع امتعاضهم واستياءهم من عدم تطبيق القانون 1977/14 والخصائص بدرجات ومراتب القضاء والنيابة العامة والفتوى. حيث أوضحت المصادر إحدى الهيئات القضائية ذكرت في الفصل الخامس من الباب الرابع السلطة القضائية التي سببت الأسباب الواضحة والدالة على أن الفتوى والتشريع هي إحدى الهيئات القضائية وفقاً لما يلي:

الدليل الأول

ورد في هذا الباب الهيئات القضائية التي حددت في تلك المواد على سبيل الحصر لا المثال من المادة (162) إلى المادة (173) من الدستور سالف الذكر وقد أورد المشرع للفتوى والتشريع في المادة 170 منه

الدليل الثاني

بعد صدور القانون رقم 1977/14 في شأن درجات ومراتب القضاء والنيابة والفتوى والذي وقع من نائب الأمير آن ذاك المغفور له الشيخ جابر الأحمد الصباح - طيب الله ثراه - ونائب رئيس مجلس الوزراء المغفور له الشيخ جابر العلي - طيب الله ثراه - ووزير العدل عبدالله الفرج ووزير الدولة

الدليل الثالث

جنيث - كونا: أكدت دراسة صادرة عن جامعة زيورخ السويسرية أن الحرص على تنمية المهارات والتدريب لتنمية القدرات الشخصية يساعد كثيراً في تعزيز الشعور بالثقة بالنفس وتنمي الشعور بالتفاؤل والأمل وتقضي على الشعور بالعزلة وتعزز حب التطلع إلى الأفضل واكتساب المعرفة.

وذكرت الدراسة التي قدمها مجموعة من الباحثين في علم النفس بالجامعة أنها تمكنت للمرة الأولى في العالم من متابعة الأثر

التي تمكن فقط في الكشف عن المهارات الشخصية وإنما أيضاً في كيفية نميتها وتعزيز القدرات الشخصية في المجالات التي يميل إليها كل شخص. واعتمدت الدراسة على نتائج متابعة 178 حالة لأشخاص بالغين تم اختيارهم عشوائياً لضمان تنوع انتماءاتهم واهتماماتهم ثم وزعوا على ثلاث مجموعات، اهتمت الأولى بتنمية مهارات حسب المعرفة والعرفان بالجميل والتفاؤل والثانية ركزت في تنمية اهتمامات الفرد بالابتكار والتعامل الجماعي وحب التعلم

بينما اهتمت الثالثة بتنمية مهارات التخطيط بعيد المدى والتخطيط الإيجابي. وأظهرت نتائج متابعة حالات المشاركين بعد عشرة أسابيع من التدريبات المتواصلة ارتفاع معدلات الشعور بالتفاؤل والإقبال على الحياة لدى المشاركين في حين ارتفعت نسبة الشعور بالطموح الإيجابي والرغبة في التطوير والتجديد لدى أعضاء المجموعتين الثالثتين.

ووضحت الدراسة أن القاسم المشترك بين جميع المشاركين هو الشعور بالرضا النفسي

والتي تمكن فقط في الكشف عن المهارات الشخصية وإنما أيضاً في كيفية نميتها وتعزيز القدرات الشخصية في المجالات التي يميل إليها كل شخص. واعتمدت الدراسة على نتائج متابعة 178 حالة لأشخاص بالغين تم اختيارهم عشوائياً لضمان تنوع انتماءاتهم واهتماماتهم ثم وزعوا على ثلاث مجموعات، اهتمت الأولى بتنمية مهارات حسب المعرفة والعرفان بالجميل والتفاؤل والثانية ركزت في تنمية اهتمامات الفرد بالابتكار والتعامل الجماعي وحب التعلم

## دورات تنمية المهارات الشخصية تعزز الثقة بالنفس وتدفع إلى النجاح

الشكر التي تحث على البحث عن الإيجابيات بعيداً عن النفاق. كما استخدمت الدراسة تدريبات لإيقاظ الحس الداخلي بما هو جميل في حياة الإنسان وكيفية الاهتمام به والحفاظ عليه ونصح الآخرين به لتعميق الفائدة. ويعتزم القائمون على الدراسة مواصلة اجتهانهم على مجموعة جديدة من الراغبين في المشاركة عليه، حيث ستكون المشاركة عبر شبكة الإنترنت في تدريب يومي لا يزيد عن 15 دقيقة تتم متابعة تأثير التدريب عليهم من خلال الإجابة عن مجموعة

والقناعة المعنوية بشكل إيجابي واستطاعتهم تقديم المزيد من المسائل التي يرون أن لديهم إمكانيات متميزة فيها فضلاً عن الامكانية التحكم في مشاعرهم أثناء الاختيار بين أكثر من حل لمشكلة مطروحة وصولاً إلى أفضلها وتعزيز الشعور بالأصرار وصولاً إلى النجاح. وأشارت إلى استخدام الباحثين في البرامج التدريبية مشكلات واقعية حقيقية كي تصبح الدراسة أقرب إلى الواقع منها إلى النظرية، ومن بينها مثلا تمارين على كتابة رسائل

بينما اهتمت الثالثة بتنمية مهارات التخطيط بعيد المدى والتخطيط الإيجابي. وأظهرت نتائج متابعة حالات المشاركين بعد عشرة أسابيع من التدريبات المتواصلة ارتفاع معدلات الشعور بالتفاؤل والإقبال على الحياة لدى المشاركين في حين ارتفعت نسبة الشعور بالطموح الإيجابي والرغبة في التطوير والتجديد لدى أعضاء المجموعتين الثالثتين.

ووضحت الدراسة أن القاسم المشترك بين جميع المشاركين هو الشعور بالرضا النفسي

**مفتحة ود**

فقد دفتر طلب صيانة وسند تحصيل ومواصفات الدفتر ما يلي:

- الدفتر يحمل شعار شركة الانماء العقارية قطاع المشاريع والخدمات الهندسية إدارة الخدمات الهندسية قسم اعمال التكيف المركزي وأنظمة التهوية.
- الدفتر يحمل رقم (٤) ويتسلسل بداية من رقم (١٥١ الى رقم ٢٠٠)
- وأنه لا يعتد بأي تعامل بموجب هذا الدفتر وفي حالة العثور عليه يتم الاتصال على الأرقام التالية:

22475444 - 22476248  
22476249