

عاشور: نستغرب موقف محافظ البنك المركزي الجديد تجاه النقابة وتجاهله مطالب العاملين

أكد أن الكوادر الوطنية بالبنوك مثال للالتزام

أكد أن الشركة مازالت تمارس أساليب التعسف ضد عمالها



منصور عاشور

استغرب السيد منصور عاشور رئيس مجلس ادارة النقابة العامة للبنوك التجاهل الذي يبديه محافظ بنك الكويت المركزي الجديد لمطالبات النقابة لعقد لقاء يتم فيه عرض الكثير من القضايا والامور التي تخص موظفي البنوك فبالرغم من ارسال النقابة ولأربع مرات متتالية بطلمات مقابلة تم تسليمها لمكتب المحافظ الا انه كان في كل مره يعتذر بانشغال ويزادحام جدول أعماله.

هذا وصرح عاشور بأنه لا بد للمحافظ ان يولي المزيد من الاهتمام لوظفي البنوك وان ينظر لمطالبهم وان يجعلها من اولوياته وذلك لإصلاح الكثير من المشاكل التي يعاني منها والتي تتسبب في هجرة الكوادر الوطنية من العمل في القطاع المصرفي، مشيراً إلى أن النقابة سعت جاهدة مع الحكومة ومن خلال المطالبات التي اتت ثمارها من خلال الزيادات التي

أقرت مؤخرا للقطاع الخاص إلا أن تلك الزيادات ليست كافية لإصلاح تلك الأوضاع حيث انه لا بد وان يتعاون البنك المركزي وعلى أعلى مستويات إدارته مع نقابة البنوك والتي هي الممثل الشرعي والرسمي الوحيد لموظفي البنوك ولا بد أن يتسع صدر المحافظ الذي يأمل فيه موظفو البنوك كل الخير في إصلاح مشاكلهم فإنه من صميم العمل النقابي، وان النقابة سخرت نفسها لخدمة موظفي القطاع الخاص ولكن لا بد من تعاون المسؤولين وعلى رأسهم محافظ البنك المركزي حتى يصل بالموظفين إلى بر الأمان وتحفظ لهم حقوقهم.

فليعلم المحافظ ان الكوادر الوطنية في البنوك هي مثال للالتزام والعمل بجد وإخلاص وأنها عانت الكثير ومازالت تعاني من عدة مشاكل سواء الخاتجة من تعسف إدارتها او ظروف العمل التي لا بد ان يتم إصلاحها بقرارات تحفظ

لهم حقوقهم وان العمالة الوطنية في القطاع الخاص وتنميتها من أهداف الحكومة التي أقرتها في خطة التنمية باعتبار ان القطاع المصرفي هو أبرز قطاع في القطاع الخاص فلا بد أن يتم النظر في تدليل جميع العقبات التي تحول دون استمرارية العمالة الوطنية فيه حيث ان النقابة نشرت مؤخرا احصائية تفيد بانكماش عدد العمالة الوطنية بنسبة 15٪/آخر 3 سنوات حتى 2011 وان اول خطوات تنمية وجذب العمالة الوطنية لهذا القطاع هو النظر في هومهم ومشاكلهم ومعالجتهم.

وفي النهاية تمنى السيد منصور عاشور ان ترى النقابة تفاعلا يدل على الرغبة الجادة من محافظ البنك المركزي في مد يد التعاون مع النقابة والجلوس على طاولة الحوار والنظر فيما إدارتها او ظروف العمل التي لا بد ان يتم إصلاحها بقرارات تحفظ



فالح العسكر

صرح فالح سعد العسكر رئيس مجلس إدارة نقابة العاملين بالشركة الكويتية لنفط الخليج بأن ما وصلت إليه النقابة من مراحل تصعيد مع الشركة إنما هو حق مشروع للحفاظ على حقوق العاملين ومكتسباتهم بعد ماطلات الشركة وتقاعسها في حل المطالب العمالية المحالة إليها، بل اتعتت أسلوب التمادي في تجاهل هذه المطالب المهمة والتي كانت حبيسة الأدرج ولن تتنازل عنها ولنخضع لهذه السياسة التعسفية التي كان من الأجدى بإدارة الشركة أن تتبع أسلوب الحوار والمفاوضة العقلانية للتوصل إلى حلها بالطرق القانونية والإدارية التي كفلها الدستور والقوانين واللوائح التي تم تسخيرها لمعالجة أوجه القصور في جميع مواقع العمل.

وقال العسكر ان طبيعة العمل الخاصة التي يتمتع بها العاملون بالشركة الكويتية لنفط الخليج وارتباطها مع الجانب السعودي الشقيق يجعلها في مكانة تتطلب من إدارتها أن تفتح أبواب التعاون لتحقيق الغايات المرجوة منها في المحافظة على حصة الكويت في هذه الشركة والاهتمام بالعنصر البشري من العمالة الوطنية التي تقطع يوميا أكثر من 200 كيلومتر لتلبية نداء الواجب والوطن في المحافظة على ثروات البلاد التي هي ملك للمواطنين وجزء من المقدرات الرئيسية التي يتمتع بها الشعب الكويتي فالعاملون هم الجنود المخلصون الذين يجب أن يكونوا محط اهتمام من قبل إدارة الشركة.

وبين العسكر أن السياسة التي تتبعها الشركة من عدم التقاطها لمطالب العاملين والاهتمام بمشاكلهم وعدم التزامها بتطبيق القوانين

واللوائح الخاصة بمؤسسة البترول الكويتية على الموظفين إنما هو أمر بالغ الأهمية ومخالفة صريحة وتعد صارخ لتلك القوانين، فهل إدارة نفط الخليج هي إدارة سيادية حتى لا تمتثل لقوانين البلد الكويتية، أم أنها قيادات مسيرة تتبع رغبات شخصية كلفت الدولة مئات الملايين وأقحمتها في خسائر مادية باتت واضحة للعيان؟

ان مجلس إدارة الشركة وهو يتابع جميع هذه الأمور عن كثب لن يقف موقف المتفرج إزاء هذه التجاوزات الإدارية والمالية بل إنه شريك في مسؤولية الحفاظ على حقوق العاملين والحفاظ على أملاك الدولة ومقدراتها التي تعود بالنفع على الشعب الكويتي كافة وهي ليست بشركة يملكها أشخاص بعينهم حتى يتلاعبوا بها كيفما شاءوا.

وقال العسكر اننا مدبنا يد التعاون مرارا وتكرارا مع إدارة الشركة لاجتثاث عناصر الفساد وكشف المتجاوزين الذين يعثون في أقسام الشركة وحاولنا جامدين تبني الاقتراحات التي تثرى نجاحا وتصب في مصلحة العاملين وتعود بالنفع على الشركة والاقتصاد الكويتي، ولكننا وجدنا الحال كما هو عليه في أن الأبواب مؤصدة أمامنا وأن حال الإدارة المتردي وسياسة التطنيش هو الطبع الغالب عليها، فكان من منطلق حرصنا وأمانة المسؤولية للمقابلة على عاتقنا أن يكون لنا الموقف الجدي للتصدي لهذه المهزلة وهذا الخلل الذي لا يجب السكوت عليه، فنحن في السابق تابعا وحاولنا أن نعالجها بالطرق التقاوضية ولكن الآن أجبرنا على اتخاذ موقف أكثر حدة في تصعيد لن بنوقف بعد هذا الصد وعدم الاعتراض بمطالبنا التي تشمل

الفيلكاوي: هل يعقل أن يقر مجلس الخدمة المدنية 90 دينارا للمفتشين ويتجاهل العاملين في «الصناعة»؟!



احمد الفيلكاوي

صرح رئيس مجلس ادارة نقابة العاملين بالهيئة العامة للصناعة احمد جاسم الفيلكاوي باننا سئمنا من كثرة ما خاطبنا مجلس الخدمة المدنية الكتب التي تتضمن مطالب موظفي الهيئة العامة للصناعة ولم تلتق منه اي رد او استجابة لهذه المطالب، وكانت المفاجأة الكبرى بأنه أقر عددا من القرارات والتي تزيد على 40 قرارا شملت جميع الجهات الحكومية بالدولة ولم تتضمن هذه القرارات مطالب موظفي الهيئة العامة للصناعة بكل ما يقومون به من اعمال تفوق اي جهة اخرى بالكويت، فلماذا هذا التعسف الواضح تجاه هيئة الصناعة؟!

وقال الفيلكاوي يا مجلس الخدمة المدنية هل يعقل ان تقرر لمفتشي بعض الجهات الحكومية مبلغ 90 دينارا كبدل تفتيش وتجاهلوا اهم المفتشين في

الدولة وهم مفتشو الهيئة العامة للصناعة الذين يعانون من مشكلة ازلية منذ تاريخ انشاء الهيئة وهي انه لم تصرف لهم سيارات ولا يصرف لهم بدل تفتيش او طريق ويقومون باستخدام سياراتهم الشخصية في اجزاء العمل الموكل اليهم، مع انهم يقومون باعمال لا حصر لها ومنها على سبيل المثال لا الحصر «اتخاذ الاحتياطات الكافية لسلامة المرافق العامة والممتلكات ومراقبة السلامة الصناعية والوقاية من الحريق بالنسبة للمنشآت في المناطق المنوطة بها - ومباشرة اجراءات الرقابة والتفتيش الصناعي على المنشآت في المناطق الصناعية التابعة للهيئة العامة للصناعة - والمحافظة على نظافة الطرق العامة والمبادين والارصفة من مخلفات المصانع والمحللات في المناطق الصناعية - والتنسيق مع الجهات الأمنية في المناطق

المنوطة بها بما يكفل المحافظة على الارواح والممتلكات وعناصر الانتاج الأخرى.»

وأوضح الفيلكاوي ان مفتشي الهيئة العامة للصناعة يقومون بالزيارات الميدانية لجميع مواقع المنشآت والحرف الصناعية في المناطق الصناعية والخدمية والحرفية التابعة للهيئة بما مجموعه 7800 منشأة ما بين صناعية وحرفية وخدمية بالكويت، ومع ذلك لم يجسدوا تقديرا من مجلس الخدمة المدنية على هذه الاعمال مما يعتبر اجحافا وظلما كبيرا لمفتشي هيئة الصناعة.

وقال الفيلكاوي: يا وزير التجارة والصناعة ورئيس مجلس ادارة الهيئة العامة للصناعة بما انك عضو في مجلس الخدمة المدنية العامة والمبادين والارصفة من موظفي الهيئة واعطاء كل ذي حق حقه، والاهتمام بمطالب موظفي هيئتكم وانصافهم.

مطالبين في الوقت نفسه بأن يسود منطلق الحوار أسلوب العزوف والصد عن حل مشاكل ومطالب العاملين الخاصة ومسؤولياتهم في جميع الامتيازات التي كفلها القانون ولوائح مؤسسة البترول الكويتية التي تمتلئ في مساواة العاملين جميعا بالحقوق والامتيازات والأجور، وعلينا أن نعيد الثقة لقطاعنا النفطي والشركة الكويتية لنفط الخليج في أن تكون شركة جاذبة للعمالة الوطنية وشركة تفخر بها الكويت وأن يكون هدفنا الإرتقاء بالعنصر البشري ومحاولة تحسين مستواه المعيشي والوظيفي الذي كفله الدستور الكويتي.

وفي ختام ما سبق ذكره من توضيح مباشر فإننا نطالب العاملين بالشركة أعضاء الجمعية العمومية بالالتفاف حول نقاباتهم والتعاون معها للقضاء على عناصر الفساد وكشف المتجاوزين والمتلاعبين في مختلف إدارات الشركة، ونعلم الجميع بأن مجلس إدارة النقابة سوف يكون في حالة انعقاد دائم حتى بلوغ غاياتنا في تحقيق مطالبنا التي يطمح لها العاملون جميعا وهو حق مشروع لن نتنازل عنه.



منتدى قضايا الوقف الفقهي الإسلامي

دعوة للباحثين

٩- يشترط أن يكون البحث مطبوعاً على برنامج (Word Microsoft) وأن يكون نوع الخط Traditional Arabic وبحجم ١٦.

١٠- يرفق مع البحث السيرة العلمية لصاحبه.

١١- ستخضع البحوث للتقييم من قبل اللجنة العلمية للمنتدى.

١٢- عدم التعرض للمسائل السياسية أو الدول أو الهيئات.

١٣- تمنح مكافأة مالية لأصحاب البحوث المجازة، ويدعون للمشاركة في أعمال المنتدى السادس.

١٤- اللجنة العلمية تصحيح بعض المعلومات والمصطلحات متى لزم ذلك، أو طلب تعديل البحث من قبل الباحث.

١٥- سيتم إبلاغ أصحاب البحوث المجازة التي وقع عليها الاختيار من قبل اللجنة العلمية.

١٦- سيتم نشر البحوث المجازة في إصدار خاص.

إجراءات تقديم البحوث العلمية:

١- الاطلاع على العناصر الاسترشادية من خلال الموقع الالكتروني للأمانة العامة للأوقاف www.awqaf.org وتعبئة نموذج الاشتراك بتقديم بحث في المنتدى.

٢- ترسل البحوث في موعد أقصاه ١٦ من ذي الحجة ١٤٣٣هـ الموافق ١١/١٢/٢٠١٢ م.

٣- يقدم البحث بإحدى الطرق الآتية:

أ) البريد الالكتروني الخاص بالمنتدى wjif@awqaf.org

ب) البريد العادي بإرسال نسخة ورقية مع قرص مضغوط على العنوان الآتي: منتدى قضايا الوقف الفقهي إدارة الدراسات والعلاقات الخارجية - الأمانة العامة للأوقاف - النعمة - قطعة ٦ - ص ب ٤٨٢ الصفاة ١٣٠٠٥ دولة الكويت.

ج) فاكس ٠٠٩٦٥/٢٢٥٢٥٢٦

٤- بعد الموافقة على البحث: يقوم الباحث بإعداد ملخص للبحث لعرضه في المنتدى في حدود ربع ساعة، حيث سيتم توزيع الأبحاث على المشاركين في المنتدى، ويترك معظم الوقت للمناقشة.

ندعو اللجنة العلمية لمنتدى قضايا الوقف الفقهي بالأمانة العامة للأوقاف للباحثين والمهتمين في شئون الوقف للمشاركة في تقديم بحوثهم ضمن موضوعات منتدى قضايا الوقف الفقهي السادس، وهو منتدى دولي دوري لتدارس القضايا الفقهي للأوقاف، تُطرح من خلاله القضايا والمفاهيم الوقفية بغرض إحياء الاجتهاد والبحث في قضايا الأوقاف ومشكلاتها المعاصرة.

مواضيع المنتدى السادس:

الموضوع الأول: إنهاء الوقف الخيري

الموضوع الثاني: الاستفادة من صيغة الوقف في حل المنازعات الدولية

شروط تقديم البحوث العلمية:

١- أن يكون البحث في أحد محاور المنتدى، ومكتوباً باللغة العربية.

٢- ألا يكون البحث قد سبق نشره، أو قدم في مؤتمرات أو فعاليات سابقة، أو قبل للنشر في مجلات علمية.

٣- الإجمال في التعريفات والمسائل الفقهي المعروفة في كتب الفقه، والتركيز والتفصيل في المسائل المعاصرة والتطبيقات المستجدة.

٤- التوازن في عرض عناصر البحث من حيث الكم.

٥- الالتزام بشروط البحث العلمي ومعايير مع التوثيق العلمي للراء وفقاً للقواعد المتعارف عليها.

٦- أن يكون الباحث حاصلاً على درجة الدكتوراه في مجال بحثه.

٧- أن يقل البحث عن ٢٥ صفحة، ولا يزيد عن ٤٥ صفحة حجم (A4)، بما في ذلك الهوامش والمراجع والملاحق.

٨- أن يتضمن البحث في نهايته النتائج التي توصل لها الباحث مع توصيلته.

الهلل الأحمر يشارك في الاحتفال باليوم العالمي للتبرع بالدم

أكدت جمعية الهلال الأحمر الكويتي ان الجمعية تشارك العالم بالاحتفال باليوم العالمي للتبرع بالدم والذي يصادف 14 يونيو من كل عام تحت شعار «كل متبرع بالدم بطل» والذي تنظمه لجنة تعزيز الصحة لمنطقة الصباح الطبية.

واكد مدير ادارة الاعلام بالجمعية خالد الزيد في تصريح صحافي على هامش الاحتفالية التي نظمتها لجنة تعزيز الصحة لمنطقة الصباح الصحية بمناسبة اليوم العالمي للتبرع بالدم ان التبرع بالدم هو عمل انساني نبيل يساهم في انقاذ حياة آلاف المرضى الذين هم في أمس الحاجة الى نقل الدم وفي نفس الوقت لا يسبب ضررا على صحة المتبرع. وقال ان مشاركة متطوعي الجمعية في حملة التبرع بالدم تأتي في اطار التزام الجمعية بالمسؤولية الاجتماعية والانسانية تجاه جميع افراد المجتمع المحلي وتعزيز لما تقدمه الجمعية من دعم متواصل للهيئات والمؤسسات الصحية بالدولة.

واضاف ان مشاركة متطوعي الجمعية ايضا تأتي تضامنا مع الفئات المحتاجة للدم وتعزيزا لثقافة التطوع الاجتماعي والعطاء الخيري والانساني الذي تنتهجه جمعية الهلال الاحمر الكويتي.

واكد الزيد أهمية تشجيع افراد المجتمع على التبرع بالدم واستمرارية المتبرع في التبرع بصفة دائمة ودعم خدمات نقل الدم في الدولة وسد حاجة المرضى، مشيراً إلى ان الجمعية تقوم بصفة دائمة بحملات توعية حول التبرع بالدم وأهميته.

وقال ان مشاركة كل قطاعات الدولة الرسمية والخاصة في هذا العمل الانساني يعتبر واجبا دينا ووطنيا لارتباطه بمساعدة المصابين والمحتاجين للتحفيف من آلامهم، مشيراً إلى ان تلك المشاركة الانسانية تعكس بوضوح مدى تماسك المجتمع وتعاونه من اجل اعمال الخير التي اعتاد عليها ابناء الكويت منذ القدم.

معرض الخليج الدولي

لا يفتونكم

STADIUM EXPO 2012
بناء وتجهيز الملاعب الرياضية

ARTIFICIAL GRASS EXPO 2012
للعشب الصناعي

فندق سفير انترناشيونال
شارع الخليج - بنيد القار - مقابل نادي الضباط
من 12 الى غاية 14 يونيو 2012

أوقات الزيارة: صباحاً من 9:00 - 1:00 ومساءً من 5:00 - 8:30

تحت رعاية
سعادة اللواء.م/ فيصل مساعد الجزارف
رئيس مجلس الإدارة والمدير العام للهيئة العامة للشباب والرياضة

الراعي الماسي:

الديوان
United Sports
علي العالوم وولاده
All Alghanim & Sons
Agriculture Projects

تجدون في هذا المعرض جميع أنواع العشب الصناعي من كافة دول العالم ولجميع الإستعمالات الرياضية والمنزلية والحدائق...