

عمادي: رفع المستوى الوظيفي لـ 1001 موظف من أصل 5992 في «الأوقاف»

الوظيفية يمثلون عددا من التخصصات وهي الهندسة (31) والمحاسبة (14) وكتابة الحسابات (44) ونظم المعلومات (54) والقانون (36) والخدمات الاجتماعية (20) والوظائف الدينية (15) والاحصاء (1) والديكور (3) والادارية (196) والتعليم (587).

المتضمنة شروط رفع المستوى الوظيفي من حيث سنوات الخبرة والمؤهلات اما المرحلة الثانية فترتكز على الرجوع الى القواعد العامة في رفع المستويات.

وذكر ان رفع تلك المستويات يتطلب الحصول على آخر تقديرين امتياز وان يكون رفع المستوى الوظيفي للمستوى التالي مباشرة وهو ما يسمى بالقاعدة الهرمية وان تستبعد من مدة الخبرة الفترة التي يقضيها الموظف في غير مجال الوظيفة واستبعاد جميع انواع الاجازات للموظف مع عدا الاجازة الدورية او الاجازة الدراسية التي تنتهي بالحصول على المؤهل.

وبين ان رفع المستوى الوظيفي يجب ان يكون بتاريخ واحد في آخر شهرين من السنة الميلادية وان يكون من خلال لجنة فنية تشكلها الوزارة بناء على قرارات مجلس الخدمة المدنية المتعلقة برفع المستويات الوظيفية لكل التخصصات العاملة في الوزارة. وافاد عمادي بان الموظفين الذي سيتم رفع مستوياتهم

اصدرت وزارة الاوقاف والشؤون الاسلامية قرارات ادارية عدة بهدف رفع المستويات الوظيفية لعدد 1001 من اصل 5992 موظفا كويتيا تمت دراسة حالاتهم لرفعها الى الدرجة الوظيفية التي تليها.

وقال وكيل الوزارة المساعد للشؤون الادارية والمالية م.فريد عمادي لـ «كونا» ان رفع المستويات الوظيفية للموظفين من المسائل التي تتطلب جهدا من القائمين عليها حيث تمر بمراحل لرفع مستوياتهم. واذضاف ان اولى تلك المراحل حصر جميع موظفي الوزارة من الكويتيين وغيرهم وتصنيفهم وفقا للمجموعة الوظيفية المنتظمين اليها من حيث المسمى الوظيفي وذلك من خلال حصر اصحاب المسمى الوظيفي الواحد في قائمة منفردة.

واشار الى ان تطبيق الشروط لرفع المستوى الوظيفي على كل مجموعة وظيفية يتم من خلال مرحلتين الاولى تتمثل في الرجوع الى قرارات مجلس الخدمة المدنية



جمال سليمان يتحدث للصحافيين

الموعد والأعضاء حريصون على تطوير السوق وزيادة الأرباح، لافتا الى انه يوفر جميع السلع لرواد الجمعية بأسعار مناسبة وأنه قام بمنح نسبة أرباح، حيث كانت الأرباح صفر عام 2009 ومنذ ان تسلم مجلس الادارة الحالي الجمعية في 2010/10/1 حقق أرباحا تقدر بـ 80 الف دينار في عام 2010، وبدأ الانجاز بعد ذلك وزادت الأرباح بـ 63٪ لتصل الى 126 الفا و256 دينارا عن عام 2011.

وبيّن ان المجلس الحالي وحرصا منه على أموال المساهمين قام بإلغاء مناقصة لترميم المركز كانت تكلفتها تتراوح بين 740 و960 ألف دينار ونجح المجلس بانجاز ترميم مركز الضاحية بالكامل دون ان تتحمل الجمعية اي مبلغ وذلك بدعم من المستثمرين ما وفر على الجمعية هذه القيمة الكبيرة، حيث بادرت 3 شركات بالتعاون مع مجلس الإدارة وهي شركة طفل المستقبل وشركة حمود الشايح وشركة سكوب سنتر ودفعت قيمة التكلفة بالكامل.

وأعلن سليمان عن تجهيز السوق لاستقبال أنشطة جديدة، حيث تمت مضاعفة مساحة السوق، مشيرا الى امكانية استخدام المحلات الجديدة للأنشطة المختلفة. وأضاف ان مجلس ادارة الجمعية برئاسة عبدالله

في مؤتمر صحفي بمناسبة عمرة الشيخة سلوى صباح الأحمد سليمان: أرباح تعاونية شرق زادت بنسبة 63٪

من أرباح الجمعية. وأوضح سليمان ان 25٪ من الأرباح كل عام يتم تخصيصها لخدمة الخدمة الاجتماعية وقد تم أخذ 10٪ منها لصالح رحلة العمرة التي تميزت بخدمات VIP، منها استخدام الطيران الداخلي بين مكة والمدينة المنورة والإقامة في أفضل الفنادق في السعودية مع ثلاث

جاء ذلك خلال المؤتمر الصحفي الذي نظّمته الجمعية بمناسبة رحلة العمرة باسم المغفور لها بإذن الله تعالى الشيخة سلوى صباح الأحمد. شارك في المؤتمر أمين سر الجمعية طالب أمير وأمين الصندوق ماهر السلطان ومدير الجمعية إبراهيم محمد وعدد من موظفي الجمعية.

وقال ان الرحلة قامت بعد ان تم الحصول على موافقة صاحب السمو الأمير الشيخ صباح الأحمد على اطلاق اسم الشيخة سلوى على الرحلة العمرة وان الجمعية قد تحمّلت الجزء الأكبر من تكلفة الرحلة.

وأضاف سليمان ان الاشتراك في رحلة العمرة كل 80 دينارا فقط مع إعطاء كل مشترك كوبون شراء بقيمة 50 دينارا اي ان القيمة الفعلية لاشتراك رحلة العمرة بلغ 30 دينارا فقط، موضحا ان تكلفة الرحلة قد تم حسابها من البند المخصص للخدمة الاجتماعية



م.فريد عمادي

الموعد والأعضاء حريصون على تطوير السوق وزيادة الأرباح، لافتا الى انه يوفر جميع السلع لرواد الجمعية بأسعار مناسبة وأنه قام بمنح نسبة أرباح، حيث كانت الأرباح صفر عام 2009 ومنذ ان تسلم مجلس الادارة الحالي الجمعية في 2010/10/1 حقق أرباحا تقدر بـ 80 الف دينار في عام 2010، وبدأ الانجاز بعد ذلك وزادت الأرباح بـ 63٪ لتصل الى 126 الفا و256 دينارا عن عام 2011.

وبيّن ان المجلس الحالي وحرصا منه على أموال المساهمين قام بإلغاء مناقصة لترميم المركز كانت تكلفتها تتراوح بين 740 و960 ألف دينار ونجح المجلس بانجاز ترميم مركز الضاحية بالكامل دون ان تتحمل الجمعية اي مبلغ وذلك بدعم من المستثمرين ما وفر على الجمعية هذه القيمة الكبيرة، حيث بادرت 3 شركات بالتعاون مع مجلس الإدارة وهي شركة طفل المستقبل وشركة حمود الشايح وشركة سكوب سنتر ودفعت قيمة التكلفة بالكامل.

وأعلن سليمان عن تجهيز السوق لاستقبال أنشطة جديدة، حيث تمت مضاعفة مساحة السوق، مشيرا الى امكانية استخدام المحلات الجديدة للأنشطة المختلفة. وأضاف ان مجلس ادارة الجمعية برئاسة عبدالله

جاء ذلك خلال المؤتمر الصحفي الذي نظّمته الجمعية بمناسبة رحلة العمرة باسم المغفور لها بإذن الله تعالى الشيخة سلوى صباح الأحمد. شارك في المؤتمر أمين سر الجمعية طالب أمير وأمين الصندوق ماهر السلطان ومدير الجمعية إبراهيم محمد وعدد من موظفي الجمعية.

وقال ان الرحلة قامت بعد ان تم الحصول على موافقة صاحب السمو الأمير الشيخ صباح الأحمد على اطلاق اسم الشيخة سلوى على الرحلة العمرة وان الجمعية قد تحمّلت الجزء الأكبر من تكلفة الرحلة.

وأضاف سليمان ان الاشتراك في رحلة العمرة كل 80 دينارا فقط مع إعطاء كل مشترك كوبون شراء بقيمة 50 دينارا اي ان القيمة الفعلية لاشتراك رحلة العمرة بلغ 30 دينارا فقط، موضحا ان تكلفة الرحلة قد تم حسابها من البند المخصص للخدمة الاجتماعية

وأضاف سليمان ان الاشتراك في رحلة العمرة كل 80 دينارا فقط مع إعطاء كل مشترك كوبون شراء بقيمة 50 دينارا اي ان القيمة الفعلية لاشتراك رحلة العمرة بلغ 30 دينارا فقط، موضحا ان تكلفة الرحلة قد تم حسابها من البند المخصص للخدمة الاجتماعية

وأضاف سليمان ان الاشتراك في رحلة العمرة كل 80 دينارا فقط مع إعطاء كل مشترك كوبون شراء بقيمة 50 دينارا اي ان القيمة الفعلية لاشتراك رحلة العمرة بلغ 30 دينارا فقط، موضحا ان تكلفة الرحلة قد تم حسابها من البند المخصص للخدمة الاجتماعية

القراوي: منتدى العمل الخيري الكويتي - التونسي يعزز التعاون بين البلدين

وأعرب د. القراوي عن امله في ان يكون المنتدى نقطة انطلاق في مجال تعزيز وتطوير العلاقات بين البلدين في ميادين العمل الخيري والانساني، مشيدا بدور الوزير الشهاب على ما قدمه من دعم للمنتدى.

بلاهم وما تبعها من تداعيات في مجال العمل السياسي وسيقام تحت اشراف رئاسة الحكومة التونسية. وبين ان المنتدى يهدف لتعزيز التعاون بين الجمعيات الخيرية الكويتية والتونسية واقامة ورش عمل للمهتمين والمتخصصين في هذا المجال واطهار الوجه الحضاري والانساني للعمل الخيري في الكويت.

واشار الى ان فكرة شعار المنتدى تتبلور في محورين رئيسيين: الاول «خبرات» ويشمل عرض تجارب الكويت في مجال العمل الخيري، والمحور الثاني «تواصل» ويهدف الى بناء جسور التواصل بين المؤسسات والمنظمات العاملة في الحقل الخيري بين البلدين وزيادة فاعليتها نحو تحقيق الاهداف المنشودة وتحسين قدرتها على تلبية احتياجات افراد المجتمع.

قال وكيل وزارة الاوقاف المساعد للتنسيق والعلاقات الخارجية والسج د.مطلق القراوي ان منتدى العمل الخيري الكويتي - التونسي يهدف لتعزيز التعاون بين البلدين وتبادل الخبرات المحلية والدولية وزيادة الوعي بالعمل الخيري.

جاء ذلك في تصريح صحفي للدكتور القراوي امس بمناسبة تنظيم الوزارة للمنتدى الذي سيقام بالعاصمة التونسية خلال الفترة من 15 الى 17 الجاري برعاية وزير العدل ووزير الاوقاف والشؤون الاسلامية جمال الشهاب بالتعاون مع الامانة العامة للأوقاف وبيت الزكاة والهيبة الخيرية الاسلامية العالمية تحت شعار «خبرات وتواصل».



د.مطلق القراوي

الرفاعي: لا يجوز شرعاً إقامة كنائس جديدة بعدما تفتح البلاد وتعلوها كلمة التوحيد

وأصحاب القوانين الوضعية.. الشركة.. وما يسمى بحقوق الإنسان! وأضاف سيد الرفاعي: ينبغي على المسؤولين في الدولة والشعب تطبيق شرع الله تعالى على حد سواء، فكل ما يخالف شرع الله عن وجل يهجر وينذ وكل ما يامر به دين الله تعالى يطبق وينفذ مع القبول والرضا.

واختتم الرفاعي قائلا: اني اهيب بجميع المسؤولين والموظفين ان يراجعوا ما يصدرون من تعاميم بحيث تكون موافقة لشرع الله تعالى تماما، ولا سيما وزارة التربية والبلدية اذ الحديث حولهم يدور!

علق الشيخ فؤاد الرفاعي على ما نشرته إحدى الصحف من ان وزارة التربية تنازلت عن أرض قضاء في محافظة حولي لصالح البلدية، وذلك لإنشاء كنيسة قطيعة!

وقال الرفاعي: لا يجوز شرعاً إقامة كنائس جديدة بعدما تفتح البلاد، وتعلوها كلمة التوحيد - ذلك إلى يوم القيامة - مهما تغيرت الظروف! وتغيرت نسبة السكان! ودعت الحاجة إلى ذلك! لأن الأصل ان الإسلام هو الذي ينتشر لا غيره من الأديان، ولا يجوز ان يسمح بإنشاء هذه الكنيسة أو غيرها تحت ما يسمى بمبدأ: حرية الدين أو حرية الاعتقاد التي ينادي بها الديموقراطيون



الشيخ فؤاد الرفاعي

لجنة النشء بـ «إصلاح الفروانية» أكملت جميع الترتيبات المرتبطة بالنادي الصيفي

لممارسة رياضة كرة القدم، بالإضافة الى برنامج خاص للرحلات العامة يشمل زيارة ستاد جابر الدولي وحديقة الاكوابارك والمركز العلمي وكذلك القيام برحلات بحرية وغيرها الكثير، وكذلك معسكر قرآني للناشئة في شهر رمضان المبارك، مشيرا الى ان النادي الصيفي 2012 سيشمل جميع مناطق محافظة الفروانية.

وشدد الطويلة على اهمية قضاء وقت فراغ الناشئة وخصوصا خلال فترة العطلة الصيفية فيما يعود بالنفع والفائدة عليهم وعلى الأسرة والمجتمع والدولة، مشيرا الى ان لجنة النشء الاسلامي وفي اطار سعيها لتحقيق المرجو من مثل هذه النوادي الصيفية فقد حرصت على تخصيص كادر تربوي على كفاءة عالية للاشراف على النادي من جميع النواحي.

صرح رئيس لجنة النشء بمحافظة الفروانية في جمعية الإصلاح الاجتماعي خالد الطويلة ان اللجنة اكملت جميع الترتيبات المرتبطة بالنادي الصيفي لهذا العام. وكشفت الطويلة، في تصريح صحفي بهذه المناسبة، ان نادي مهارات الصيفي يهدف الى غرس الروح الإيمانية في نفوس النشء بوسائل جانبية وزيادة صلة الناشئ بكتاب الله تعالى من خلال حلقات التحفيظ، وكذلك الى نشر الجوى التربوي والترفيهي للناشئة، وإبراز المهارات الشخصية للنشء وتفعيلها وذلك من خلال ما يعرف بالمجاميع، وهي حصص تشمل القرآن الكريم والسباحة والأخلاق والسيرة والعديد من الدورات المتنوعة ومواضيع أسبوعية تشمل دروسا وزيارات وإقامة معسكر قرآني مع تخصيص فترة ما بعد المغرب من كل اربعاء

خلال الحفل الختامي للرابطة الكويتية لتنمية الموارد البشرية النامي: إدارة الموارد البشرية من أهم الوظائف الناجحة بريسرتيك: أدعوا المواطنين الكويتيين لزيارة البوسنة والهرسك

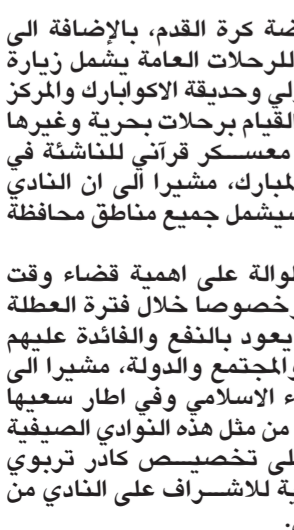
الى زيارة البوسنة والهرسك حيث انه لا توجد اي شروط سوى ان يكون جواز السفر صالحا فالتاشيرة غير مطلوبة من الكويتي وهذه الميزة ساهمت في تشجيع السياحة. بدورها اكدت الرئيسة الفخرية للمنادي الكويتي للمعاقين الشيخة شيخة العبدالله الصباح اهمية العمل التطوعي حيث يعد ركيزة اساسية في بناء المجتمع ونشر التماسك الاجتماعي بين المواطنين، حيث قالت: يعتبر العمل التطوعي ممارسة انسانية ارتبطت ارتباطا وثيقا بكل معاني الخير والعمل الصالح عند كل المجموعات البشرية. وقد حضر اللقاء الذي اقيم في مكتبة الجابريسة العامة مختار منطقة السرة اللواء راشد السيف، وجمع من المديرين والمعلمين، والقياديين والمدربين في العمل الاقتصادي والاجتماعي وتضمن حفل الختام امسية مع شعراء الرابطة الكويتية وهم الشاعرة اقبال النهام والشاعر حربي فويني، وتم توزيع الشهادات على المتدربين والمتدربات الدورة التدريبية «التخطيط والتسويق».

بذكر ان الرابطة فكرة عملها تطوير وتنمية الفرد الكويتي في جميع شرائحه وكل المجالات، وتوطين التدريب باستخدام مدربين جدد يؤمنون بالعمل التطوعي كمنهاج للحياة، وتعكف الرابطة على تطوير المجتمع لما يحقق التكامل المعرفي والتبادل الثقافي.

الذي اصبح يشكل اهم عنصر من عناصر تنمية الموارد البشرية كما انه يعتبر الحل الاساسي لتعزيز التنمية في اي مجتمع وضمن استمراريها. ودعا المواطنين الكويتيين

أقامت الرابطة الكويتية لتنمية الموارد البشرية «ارتقاء» حفل اللقاء الختامي للموسم الثقافي الخامس تحت رعاية سفير البوسنة والهرسك سيناهايد بريسرتيك لدى الكويت مساء امس الاول في المكتبة العامة لمحافظة الجابرية. في البداية تحدثت رئيسة الرابطة د.نامي الخاني عن تجارب بعض الدول وكيف شكلت تجربتها نموذجاً أثبت كفاءة عالية في التحدي وايضا دور مهاتير محمد الرئيس الماليزي السابق عندما استطاع من خلال منصبه ان يتجه بالبلاد نحو نهضة اقتصادية عالية حيث حقق نمواً عالياً جداً في معدل النمو الاقتصادي للبلاد، ورسم الخطط بحيث تصبح بلاده على درجة عالية من التقدم.

وأوضح د.نامي ان في الوقت الحالي تعد ادارة الموارد البشرية من اهم وظائف الادارة الناجحة لتزكيها على العنصر البشري ويعتبر اثنان مورد لدى الادارة والاكثر تأثيرا في الانتاجية على الاطلاق، فالموارد البشرية يمكن ان تساهم بقوة في تحقيق اهداف. وفي ختام كلمته قال د.نامي ان «ارتقاء» حقق اهدافه واستفاد المشاركون من برامجه التدريبية والثقافية بشكل كبير وفتح لهم افاقا جديدة.



د.نامي الخاني

وأوضح د.نامي ان في الوقت الحالي تعد ادارة الموارد البشرية من اهم وظائف الادارة الناجحة لتزكيها على العنصر البشري ويعتبر اثنان مورد لدى الادارة والاكثر تأثيرا في الانتاجية على الاطلاق، فالموارد البشرية يمكن ان تساهم بقوة في تحقيق اهداف. وفي ختام كلمته قال د.نامي ان «ارتقاء» حقق اهدافه واستفاد المشاركون من برامجه التدريبية والثقافية بشكل كبير وفتح لهم افاقا جديدة.

وأوضح د.نامي ان في الوقت الحالي تعد ادارة الموارد البشرية من اهم وظائف الادارة الناجحة لتزكيها على العنصر البشري ويعتبر اثنان مورد لدى الادارة والاكثر تأثيرا في الانتاجية على الاطلاق، فالموارد البشرية يمكن ان تساهم بقوة في تحقيق اهداف. وفي ختام كلمته قال د.نامي ان «ارتقاء» حقق اهدافه واستفاد المشاركون من برامجه التدريبية والثقافية بشكل كبير وفتح لهم افاقا جديدة.

الذي اصبح يشكل اهم عنصر من عناصر تنمية الموارد البشرية كما انه يعتبر الحل الاساسي لتعزيز التنمية في اي مجتمع وضمن استمراريها. ودعا المواطنين الكويتيين

أقامت الرابطة الكويتية لتنمية الموارد البشرية «ارتقاء» حفل اللقاء الختامي للموسم الثقافي الخامس تحت رعاية سفير البوسنة والهرسك سيناهايد بريسرتيك لدى الكويت مساء امس الاول في المكتبة العامة لمحافظة الجابرية. في البداية تحدثت رئيسة الرابطة د.نامي الخاني عن تجارب بعض الدول وكيف شكلت تجربتها نموذجاً أثبت كفاءة عالية في التحدي وايضا دور مهاتير محمد الرئيس الماليزي السابق عندما استطاع من خلال منصبه ان يتجه بالبلاد نحو نهضة اقتصادية عالية حيث حقق نمواً عالياً جداً في معدل النمو الاقتصادي للبلاد، ورسم الخطط بحيث تصبح بلاده على درجة عالية من التقدم.

وأوضح د.نامي ان في الوقت الحالي تعد ادارة الموارد البشرية من اهم وظائف الادارة الناجحة لتزكيها على العنصر البشري ويعتبر اثنان مورد لدى الادارة والاكثر تأثيرا في الانتاجية على الاطلاق، فالموارد البشرية يمكن ان تساهم بقوة في تحقيق اهداف. وفي ختام كلمته قال د.نامي ان «ارتقاء» حقق اهدافه واستفاد المشاركون من برامجه التدريبية والثقافية بشكل كبير وفتح لهم افاقا جديدة.

وأوضح د.نامي ان في الوقت الحالي تعد ادارة الموارد البشرية من اهم وظائف الادارة الناجحة لتزكيها على العنصر البشري ويعتبر اثنان مورد لدى الادارة والاكثر تأثيرا في الانتاجية على الاطلاق، فالموارد البشرية يمكن ان تساهم بقوة في تحقيق اهداف. وفي ختام كلمته قال د.نامي ان «ارتقاء» حقق اهدافه واستفاد المشاركون من برامجه التدريبية والثقافية بشكل كبير وفتح لهم افاقا جديدة.

وأوضح د.نامي ان في الوقت الحالي تعد ادارة الموارد البشرية من اهم وظائف الادارة الناجحة لتزكيها على العنصر البشري ويعتبر اثنان مورد لدى الادارة والاكثر تأثيرا في الانتاجية على الاطلاق، فالموارد البشرية يمكن ان تساهم بقوة في تحقيق اهداف. وفي ختام كلمته قال د.نامي ان «ارتقاء» حقق اهدافه واستفاد المشاركون من برامجه التدريبية والثقافية بشكل كبير وفتح لهم افاقا جديدة.

عادل الشنان

