

الشايح: الكويت لن تشهد التنمية في ظل البيروقراطية

قال النائب شايح الشايح ان الكويت لن تشهد اي تطور في ظل آلية العمل الحكومية المعمول بها منذ سنوات، مبيّنا ان من اسباب تاخر التنمية في الكويت البيروقراطية المقيّبة في دوائر الحكومة. وحمل النائب الشايح وزير الأشغال ووزير الدولة لشؤون التخطيط والتنمية تاخر وعدم انجاز الكثير من مشاريع التنمية واصفا تصريحات الوزير بأنها «حبر على ورق».

واشار الشايح، الى انه يسمع ويقرأ تصريحات الوزير صفر حول البدء في المشاريع لكنه لم ير على ارض الواقع انجازا حقيقيا يذكر.

واستغرب الشايح من رفض الوزير للكثير من مشاريع القطاع الخاص تحت مبررات واهية، مشددا على ضرورة تغيير سياسته التي لم تقدم خطوة



شايح الشايح

.. ما عدد المراكز والإطفائيين في الكويت؟

كما وجه الشايح سؤالا لنائب رئيس مجلس الوزراء ووزير الخارجية ووزير الدولة لشؤون مجلس الوزراء الشيخ صباح الخالد جاء فيه: ما عدد المراكز التي تغطي الكويت وما عدد الإطفائيين بالمراكز؟ وما آلية تقسيم الإطفائيين على المراكز؟ ما آلية المعمول بها بالترقيات لرجال الإطفاء؟ ما آلية تسكين الشواغر بالمناصب؟ هل يوجد هيكل تنظيمي جديد؟ وإذا كان يوجد فآين وصل؟ كم عدد مقاعد الابتعاث الدراسي على نفقة الإدارة وما الشروط؟ ما الاجراءات المقدمة للإطفائيين الحاصلين على الشهادات الجامعية وما سبب عدم تعديل وضعهم؟ ما سبب عدم التامين الصحي لرجال الإطفاء؟ ما سبب تاخير اقرار زيادة بدلات رجال الإطفاء المستحقة؟ لماذا لم يعترف بمرکز أعداد رجال الإطفاء دوليا؟ ما الآلية المتبعة لديكم للإطفائيين الحاصلين على شهادات الثانوية لمن أتم خدمة 10 سنوات؟ ما الآلية

المستحقة لصرف مكافأة الاعمال الممتازة وما شروط الحصول عليها؟ كيف يتم تحديد مكافأة الاعمال الممتازة وهل يوجد سقف أعلى لهذه المكافأة؟ وان وجد ما شروط استحقاق السقف الأعلى؟ هل يتم قبول الراغبين بالالتحاق بدورات رجال الإطفاء على حسب الحاجة؟ وهل مركز أعداد رجال الإطفاء يستوعب عددا كبيرا من الطلبة الدارسين؟ هل توجد دورات تخصصية لرجال الإطفاء تستوعب عددا كبيرا من الطلبة الدارسين؟ هل توجد دورات تخصصية لرجال الإطفاء قطاع المكافأة للضباط وضباط الصف وذلك لرفع الأداء الوظيفي؟ هل توجد ترقية استثنائية بالإدارة العامة للإطفاء؟ وان وجدت فما الشروط الواجب توافرها للحصول عليها؟ ما الخدمات العامة التي يقدمها رجال الإطفاء وهل يتم توجيه فرق الإطفاء الى هذه الخدمات؟ وهل هذه الخدمات تتعوق معلمهم الاساسي؟

المناور: ما الصلاحيات الممنوحة من رئيس شركة البترول لمديري الأفرع

المسوغات القانونية لها؟

رباعا: ما أسباب تاخير انجاز وتسليم مصفاتي الصين وقيتنام التابعين لشركة البترول العالمية؟ فتمتى كاي يقترض ان تستلم وزارة الصحة وإدارة الطوارئ الطبية عدة أسئلة، جاء فيها: ما آلية صرف الاعمال الممتازة؟ وهل إدارة الطوارئ الطبية يوجد بها هيكل وظيفي؟ يرجى تزويدي بالهيكل الوظيفي ان وجد وإذا كانت الإجابة بالنفي، يرجى تزويدي بالأسباب، وهل يوجد لهم وصف وظيفي؟ ويرجى تزويدي به ان وجد وإذا كانت الإجابة بالنفي، يرجى ذكر الأسباب، وهل فنيو الطوارئ الطبية لهم كادر؟ يرجى تزويدي بجميع المعلومات

الشركات التابعة لشركة البترول العالمية في أوروبا قد قامت عن طريق رئيسها واسمه «جارت» ويرأس منطقة «كلوب بيزنس داي ركتور»، بإنشاء محطة وقود تكلفت 14 مليون دولار، وان التكلفة الحقيقية لإنشاء مثل هذه المحطة أقل من 11 مليون دولار، فهل علمت بهذه التجاوزات التي كفلت الدولة ما يزيد على 3 ملايين دولار؟ وما الاجراء الذي اتخذ ضد رئيس هذه الشركة في أوروبا؟ وفي حال انه تم نتيجة بهذا الشأن ما نتيجة هذا التحقيق؟ وهل مازال رئيس هذه الشركة على رأس عمله أم لا؟

ثانيا: كم تكاليف السفر والمخصصات المالية لرؤساء مجالس الإدارات والاعضاء المنتخبين للشركات والمؤسسات التابعة لمؤسسة البترول الكويتية منذ تعيين كل واحد منهم وحتى اليوم؟

ثالثا: هل تم اتباع الاجراءات المنصوص عليها في لوائح مؤسسة البترول في تعيين مدير مصفاة روتردام بململكة هولندا؟ وهل تم صرف زيادة استثنائية لهذا المدير؟ وإذا كانت الإجابة بـ «نعم»، فما مبررات هذه الزيادة وما

أوجه النائب أسامة المناور سؤالا لوزير النفط هاني حسين جاء فيه: اولاً: ما الصلاحيات التي منحها رئيس شركة البترول العالمية لـديري الأفرع التابعة للشركة من حيث إبرام العقود أو إنشاء المصافي أو محطات الوقود.

ثم الى علمي ان احدى



أسامة المناور

نقابة «البترول» تعلن إلغاء مناظرة «من المتسبب في خسارة الكي داو»

أصدرت نقابة «البترول» بيانا جاء نصه كالتالي: تعلن نقابة العاملين بمؤسسة البترول الكويتية رسميا عن إلغاء تنظيم المناظرة الساخنة المفترض عقدها مساء اليوم في فندق الـريجينسي تحت عنوان: «من المتسبب في خسارة الكي - داو»، من الغي المشروع أم من وضع الشرط الجزائي؟».

وذلك بمشاركة نخبة متميزة من المحاضرين مثل: النائب د.جمعان الحريش، وزير النفط السابق د.عادل الصبيح، النائب د.عبيد الوسمي وممثل عن كتلة العمل الشعبي (لم يتسن لنا الحصول على موافقة أدهم).

ونظرا لاشتراط د.الوسمي حضور احد اعضاء كتلة العمل الشعبي وهذا ما نشاطره فيه الرأي تماما خصوصا ان الوسمي لم يكن يشغل اي منصب رقابي حين تم إلغاء المشروع، حيث نتج عن اصرار اعضاء كتلة العمل الشعبي نقادي هذه المناظرة المستحقة امام محاضرين مخضرين تفويت الفرصة للإطلاع الشعب الكويتي على حقيقة موقفهم حينما كانوا اول من قاتل إلغاء هذا المشروع وكان المفترض حضورهم لإثبات صحة موقفهم المذكور حينما جهوا الاتهامات لبعض قيادات القطاع النفطي لإفشال هذه الصيغة وأهمها تلك المتعلقة بالحصول على عمولات خيالية تناهز الـ 850 مليون دولار، قبل ان ينتهي المطاف بتصعيد العديد من وسائل الاعلام والتيارات السياسية ضد كتلة العمل الشعبي واتهامها بان عرقلتها مشاريع الدولة بشكل مبالغ فيه أدى الى تكبد الكويت خسارة حكم التعويض الخاص بـ 2,16 مليار دولار.

حيث نشد التأكيد على أننا راسلنا الكتلة وأعلنا عن تنظيم المناظرة للجمع لانتظارا لموافقهم على المشاركة، بل انه بعد اول اعتذار من قبل النائب مسلم محمد البراك قدمنا جميع وسائل التعاون المتاحة سواء عن طريق طلب ترشيح ممثل آخر من اعضاء الكتلة أو اختيار يوم آخر الا ان جميع محاولتنا باءت بالفشل، ويؤسفنا ما تردد عن توجه النائب البراك في الظهور في مقابلة تلفزيونية فردائية بدلا من مواجهة النائب د.جمعان الحريش ووزير النفط الاسبق د.عادل الصبيح الذي يشهد له بأنه اول الوزراء الذين تصدوا وفكوا استجوابات البراك نفسه بل انه صاحب الموقف البطولي في احواله على الخليفة الى محكمة الوزراء والذي دارت الافار ليكون الحليف الاول للبراك وكتلة الشعبي في مواقفها من قضية الداو خصوصا من القيادات النفطية اجمالا بشكل يثير العديد من علامات الاستفهام.

ختاما فلا يسعنا ان ان نشيد بتعاون السادة الافاضل الذين تكرموا بالموافقة على المشاركة في حضور المناظرة بكل جرأة وقوة حجة، مع تقديم خالص اعتذارنا للشعب الكويتي بسبب رفضنا تحويل المناظرة الى ندوة تمثل وجهة نظر واحدة فقط، مؤكداين أننا سنعيد تنظيم المناظرة في حال تغيير اعضاء كتلة العمل الشعبي موقفهم الرافض للمواجهة وأملين موقفا أكثر وضوحا من النائب مسلم البراك على وجه التحديد صاحب المقولة الشهيرة «لهذا اليوم ولدني امي»، الا ان كانوا على قناعة بان موقفهم من الداو موعودة سلفا داخل كتلة الاغلبية بسبب غياب الحجة والدليل.

القلاف يطلب محاضر اجتماعات لجنة التظلمات في الإعلام

وجه النائب سيد حسين القلاف سؤالا لوزير الاعلام الشيخ محمد العبدالله جاء فيه: توجد في الوزارة لجنة للتظلمات والشكاوى يرجى الإفادة وتزويدي بما يلي:

● محاضر اجتماعات اللجنة منذ الأول من يناير 2006 إلى نهاية أغسطس 2009 وأهم القرارات التي اتخذتها الوزارة لشكاوى الموظفين.

● قيمة المكافآت المالية لكل عضو في اللجنة عن كل شهر تقاضاها عن تلك الاجتماعات على أن تكون الإجابة تفصيلية لكل عضو عن الاجتماع وتاريخه.

● كشف الإجازات الدورية والطارئة والمهمات الرسمية التي قام بها كل فرد من افراد تلك اللجنة بالتواريخ والمستندات.

● القرارات التي اتخذتها اللجنة حيال التظلمات التي تتم مناقشتها مع ارفاق الشكاوى والتظلمات المقدمة علما أن المطلوب تاريخ الرد من قبل اللجنة في الفترة بين الفترة من الأول من يناير 2006 إلى الأول من أغسطس 2009.



سيد حسين القلاف

الكدري: على وزارة الصحة إنصاف العاملين في «الطوارئ الطبية»

طالب مقرر اللجنة الصحية النائب د.محمد الكدري وزارة الصحة بضرورة إنصاف العاملين في الطوارئ الطبية من حيث الاعمال الممتازة لفنيي الطوارئ الطبية (المسعفين)، حيث تبلغ مخصصات قائد المنطقة 400 دينار، ورئيس المركز 300 دينار، والفني غير 280 دينار، والفني غير الكويتي 150 دينار، في المقابل تبلغ مخصصات الاعمال الممتازة للإداري بالوزارة 500 والمراسل 300 وسكرتارية الوزير متصل مكافآت أعمالها الممتازة 1000 دينار، مبينا ان المسعف يعمل بالبدان جميع الظروف المناخية من حيث الحرارة والبرودة والأمطار والكوارث والحوادث يتعامل مع أرواح البشر بمحاولته لإنقاذ هذه الأرواح مطالبا بضرورة زيادة هذه المخصصات لتتناس مع طبيعة وخطورة الاعمال الموكلة اليهم. ووجه د.الكدري الى وزارة الصحة وإدارة الطوارئ الطبية عدة أسئلة، جاء فيها: ما آلية صرف الاعمال الممتازة؟ وهل إدارة الطوارئ الطبية يوجد بها هيكل وظيفي؟ يرجى تزويدي بالهيكل الوظيفي ان وجد وإذا كانت الإجابة بالنفي، يرجى تزويدي بالأسباب، وهل يوجد لهم وصف وظيفي؟ ويرجى تزويدي به ان وجد وإذا كانت الإجابة بالنفي، يرجى ذكر الأسباب، وهل فنيو الطوارئ الطبية لهم كادر؟ يرجى تزويدي بجميع المعلومات



د.محمد الكدري

وفد الصداقة البرلمانية يستكشف فرص التعاون مع البوسنة والهرسك

أكد رئيس وفد مجموعة الصداقة البرلمانية الكويتية نائب رئيس مجلس الأمة خالد السلطان في سراييفو أهمية دور الشعوب في تطوير العلاقات بين الدول، لاسيما أهمية دور شعبي الكويت والبوسنة والهرسك في تطوير العلاقات بين البلدين، معتبرا ان لدى الشعوب القدرة على تقديم الكثير في خدمة العلاقات بين البلدين الصديقين.

وقال السلطان لـ «كونا» ان البوسنة والهرسك تتمتع بإمكانات طبيعية وبشرية تؤهلها لتشكّل فرصة اقتصادية كبيرة يمكن الاستفادة منها في تعزيز توافر العلاقات الكويتية - البوسنية من جهة وتحقيق مكاسب اقتصادية لكلا البلدين من جهة أخرى.

وكشف السلطان ان لدى وفد الصداقة البرلمانية الكويتية أهدافا مهمة من هذه الزيارة تتركز على تحقيق التعاون في المجالات التشريعية وتبادل الخبرات في العمل الديموقراطي علاوة على تحقيق المزيد من التقارب بين شعبي البلدين.

واكد أن هناك مجالا واسعا في تحقيق تكامل في عدة مجالات بين شعبي البلدين الصديقين مثل مجال السياحة، لاسيما السياحة العائلية والعلاجية علاوة على مجالات الغذاء والموارد الطبيعية كالمياه والأخشاب وغيرها.

واعتبر السلطان ان الجو العام في البوسنة والهرسك مناسب للسباح الكويتيين لوجود جميع الخدمات اللازمة علاوة على توافر المساجد والجوامع في كل مكان وملاءمة الظروف المناخية التي تسود البلاد.

وسيوصل وفد الصداقة البرلمانية الكويتية المؤلف من رئيس الوفد خالد السلطان ونائب رئيس الوفد د.وليد الطليبعاتي وعضوية محمد هايف و.احمد.الغازمي و.عادل الدخني و.محمد الهولاني و.بدر الداوم ورئيس قسم العلاقات البرلمانية ذياب الدحاني و.بدر الطليبعاتي من الشعبة البرلمانية زيارته للبوسنة والهرسك بالاجتماع اليوم مع كبار المسؤولين في البوسنة والهرسك.



خالد السلطان

الصواع: هل شكل مجلس تأسيسي لجمعية العسكريين المتقاعدين؟

قدم النائب فلاح الصواع سؤالا لوزير الشؤون الاجتماعية والعمل احمد الرقيب جاء فيه: انه من خلال القرار الوزاري رقم «196» لسنة 2011 بأشهر الجمعية الكويتية للعسكريين المتقاعدين والذي صدر في 22 مايو 2011 والتي تهدف لرعاية مصالح العسكريين المتقاعدين في السلك العسكري كافة سواء بالجيش او الشرطة او الحرس الوطني بالإضافة الى متقاعدي الإدارة العامة للاطفاء والدفاع المدني وبناء على ما تضمنه القرار بان يدير الجمعية مجلس ادارة مكون من 11 عضوا تنتخبهم الجمعية لمدة كل سنتين، لذلك ارجو افادتي بالتالي:

● هل تم تشكيل مجلس تأسيسي للجمعية؟

● ارجو افادتنا باسماء اعضاء المجلس التأسيسي ان وجد؟

● ما الاجراءات التي تم اتخاذها منذ القرار التأسيسي الى يومنا هذا؟

● هل تم تخصيص موقع للجمعية.

● هل تم عقد جمعية عمومية لاجضاء الجمعية؟

● هل تمت دعوة كافة الاعضاء للتسجيل؟

● وبناء على ما سبق نرجو افادتنا بالمعلومات اللازمة حيث انها تم شرحها كبيرة من اخواننا المتقاعدين الذين يعولون على هذه الجمعية بالمطالبة بحقوقهم ومكتسباتهم المستحقة.



فلاح الصواع

طلب صورة من قرار النذب لكل موظف الفضل يسأل جميع الوزراء عن الموظفين المنتدبين لدى أعضاء المجلس

انتهاهه، و- مدة خدمة الموظف في الوزارة قبل صدور قرار النذب بشأنه. ز- صورة من قرار النذب لكل موظف منتدب.

وجه النائب نبيل الفضل حزمة أسئلة برلمانية الى جميع الوزراء بشأن الموظفين العموميين المنتدبين من مقر أعمالهم للعمل لدى أعضاء مجلس الأمة وفقا له هو ثابت لدى الامانة العامة في مجلس الأمة.

وجاءت الاسئلة التي وجهها لوزير الصحة د.علي العبيدي ووزير التربية والتعليم العالي د.نايف الحجرف والنائب الاول لرئيس مجلس الوزراء وزير الداخلية الشيخ احمد الحمود ونائب رئيس مجلس الوزراء وزير الدفاع الشيخ احمد الخالد ووزير النفط هاني حسين ووزير الكهرباء والماء ووزير الدولة لشؤون البلدية عبدالعزيز الابراهيم ووزير الأشغال العامة ووزير الدولة لشؤون التخطيط والتنمية د.فاضل صفر ووزير التجارة والصناعة د.انس الصالح ووزير المواصلات م.سالم الاذينة ونائب رئيس مجلس الوزراء وزير الخارجية ووزير الدولة لشؤون مجلس الوزراء الشيخ صباح الخالد ووزير الشؤون الاجتماعية والعمل احمد الرقيب

ووزير الاعلام الشيخ محمد العبدالله ووزير المالية بالوكالة د.نايف الحجرف ووزير الدولة لشؤون الاسكان ووزير الدولة لشؤون مجلس الأمة شبيب المويزري ووزير العدل ووزير الاوقاف جمال الشهاب: يرجى افادتي وتزويدي باسماء جميع الموظفين العاملين في وزارة العدل ووزارة الاوقاف والشؤون الاسلامية والذين صدر بشأنهم قرارات نذب للعمل لدى جميع اعضاء مجلس الأمة في فصله التشريعي الرابع عشر الحالي، سع افادتي بجدول موضح فيه الآتي بالنسبة لكل موظف منتدب على حدة:

أ- اسم الموظف المنتدب.

ب- مسماه الوظيفي في الوزارة قبل النذب.

ج - مسماه الوظيفي في الامانة العامة بمجلس الأمة بعد النذب.

د- ما عضو مجلس الامة المنتدب لديه.

ل- الدرجة الوظيفية للموظف المنتدب قبل نديه.

ر - تاريخ بداية النذب وتاريخ



نبيل الفضل

العمير يقترح خطة للحفاظ على البيئة بمشاركة المؤسسات الحكومية و«المجتمع المدني»

سابقه). وزارة الأشغال العامة: مراقبة الطرق والأرصعة والمباني من حيث الإنشاء والصيانة الدائمة. وزارة النفط ووزارة الكهرباء والماء: الحد من التلوث الصادر من معامل التكرير والمصانع وأنابيب النفط الثقالة والغازات المستنربة ومراقبة تلوث الشواطئ من كل ما سبق، مع عمل برامج توعوية عن تأثير ابراج الضغط العالي للكهرباء وسبل الحد منها. وزارة المواصلات والهيئة العامة للبيئة مجتمعتين: مراقبة السفن والناقلات للحد من التلوث العام بما تلقيه تلك السفن من نفايات تشغيلية سامة يعرض البحر. وزارة الصحة: مراقبة محارق نفايات المستشفيات واثراها على البيئة الجوية ومحاولة نقلها خارج المناطق المأهولة بالسكان. قيام غرفة تجارة وصناعة الكويت بإشراك مؤسسات القطاع الخاص في دعم كل توجه لإعادة تاهيل البيئة، وإنشاء صندوق تشرّف عليه التي من شأنها المحافظة على البيئة.

أشرك كافة القطاعات الحكومية والخاصة للقيام بحملة وطنية لحماية البيئة تحت شعار «من أجل الكويت».

سابقه). وزارة الأشغال العامة: مراقبة الطرق والأرصعة والمباني من حيث الإنشاء والصيانة الدائمة. وزارة النفط ووزارة الكهرباء والماء: الحد من التلوث الصادر من معامل التكرير والمصانع وأنابيب النفط الثقالة والغازات المستنربة ومراقبة تلوث الشواطئ من كل ما سبق، مع عمل برامج توعوية عن تأثير ابراج الضغط العالي للكهرباء وسبل الحد منها. وزارة المواصلات والهيئة العامة للبيئة مجتمعتين: مراقبة السفن والناقلات للحد من التلوث العام بما تلقيه تلك السفن من نفايات تشغيلية سامة يعرض البحر. وزارة الصحة: مراقبة محارق نفايات المستشفيات واثراها على البيئة الجوية ومحاولة نقلها خارج المناطق المأهولة بالسكان. قيام غرفة تجارة وصناعة الكويت بإشراك مؤسسات القطاع الخاص في دعم كل توجه لإعادة تاهيل البيئة، وإنشاء صندوق تشرّف عليه التي من شأنها المحافظة على البيئة.

أشرك كافة القطاعات الحكومية والخاصة للقيام بحملة وطنية لحماية البيئة تحت شعار «من أجل الكويت».



د.علي العمير