

عموميتها أقرت عدم توزيع أرباح للعام 2011 المبارك: «أعيان العقارية» تسعى لتحويل أصولها البالغة 90 مليون دينار إلى «مدرّة»

العقاري هي إحدى الشركات التابعة التي وأصلت نشاطها التمويلي خلال هذه الفترة حيث استطاعت تحقيق ربحية جيدة بلغت 3.6 ملايين دينار كما حافظت الشركة على سيولتها وعلى تخفيض ديونها لتصل إلى مستوى مناسب مع حقوق المساهمين والذي سيكون له تأثير إيجابي على الربحية في الأعوام القادمة.

وكانت عمومية الشركة قد وافقت على جميع بنود جدول أعمال الجمعية العمومية العادية للشركة والتي من أهمها الموافقة على توصية مجلس الإدارة بعدم توزيع أرباح عن 2011 بالإضافة إلى الموافقة على تفويض مجلس الإدارة بشراء ما لا يتجاوز 10٪ من أسهم الشركة.

• عاطف رمضان

وذكر أن الشركة أعدت خطة لاعادة هيكلة أصولها مستهدفة بذلك زيادة السيولة وتطوير الأصول غير المدرة وأراضي الفضاء الواعدة والتي من ضمنها مشروع الفحيحيل الذي تعترضه الشركة إطلاقه قريبا.

وأضاف المديرة العامة للشركة د.علي حمد البحر عن المشاركة ورعاية الملتقى امبانا من الشركة بأهمية التواجد في مثل الفعاليات الاقتصادية المهمة التي تبرز أهمية ودور قطاع شركات الخدمات، لاسيما القطاع العقاري، الذي يعتبر قطاعا حيويا له اسهاماته البارزة التي تساهم في التنمية الاقتصادية، ويخدم شريحة كبيرة من الأفراد والشركات. وبيّن د.البحر أن شركة الكويت للتأمين تأسست واستطاعت تحقيق قرده خمسة ملايين روبية وتطور رأس المال إلى 19,404 مليون دينار، وأن الأغراض التي تأسست من أجلها الشركة هي التأمين بجميع أنواعه كالتأمين على الحياة والتأمين ضد الحريق، والتأمين ضد الحوادث والمسؤوليات، والتأمين البحري والجوي واستثمار رأس المال والموجودات المنقولة وغير المنقولة بالطريقة التي يقرها مجلس الإدارة من وقت لآخر مع مراعاة أحكام القانون، وتم ادراج الشركة في سوق الكويت للأوراق المالية منذ انشاء هذا السوق. وقد بلغت موجودات الشركة حتى 2011/12/31 (123 مليون دينار) ومنذ تأسيس الشركة وحتى الآن تطورت بشكل كبير حيث تبوّأت مركز الصدارة في صناعة التأمين الكويتية. وتمكّنت من تقوية مركزها المالي واستطاعت مضاعفة الرأسمال الأصلي ومضاعفة حقوق المساهمين عدة مرات، وما كان لهذه الشركة أن تحقق كل ذلك وتبلغ أهدافها إلا باتباعها لمبادئ الإدارة الحديثة في العمل وطرق التنظيم. وذكر د.البحر لقد بلغ صافي مجموع أرباح الشركة التي تم تحقيقها منذ التأسيس وحتى 2011/12/31 (230 مليون دينار) وتضاعفت حقوق المساهمين 154.5 مرة لترتفع إلى (48.7 مليون دينار) وقد بلغت الأرباح النقدية الموزعة على المساهمين حتى 2011/12/31 ما يقرب من 172 مليون دينار. أي ما يجاوز 459 مرة ضعف الرأسمال الأصلي.

«الكويت للتأمين» تعلن مشاركتها في ملتقى شركات الخدمات الأول

تواصل شركات الخدمات الكويتية اعلان مشاركتها الفعالة في اكبر ملتقى لشركات الخدمات في الكويت، والذي تنظمه شركة برايتون خلال الفترة بين 27 و28 مايو الجاري في مركز المؤتمرات الرئيسي في فندق موفنبيك المنطقة الحرة، تحت رعاية وزير التجارة والصناعة انس الصالح.

وقد أعرب المدير العام لشركة الكويت للتأمين د.علي حمد البحر عن المشاركة ورعاية الملتقى امبانا من الشركة بأهمية التواجد في مثل الفعاليات الاقتصادية المهمة التي تبرز أهمية ودور قطاع شركات الخدمات، لاسيما القطاع العقاري، الذي يعتبر قطاعا حيويا له اسهاماته البارزة التي تساهم في التنمية الاقتصادية، ويخدم شريحة كبيرة من الأفراد والشركات. وبيّن د.البحر أن شركة الكويت للتأمين تأسست واستطاعت تحقيق قرده خمسة ملايين روبية وتطور رأس المال إلى 19,404 مليون دينار، وأن الأغراض التي تأسست من أجلها الشركة هي التأمين بجميع أنواعه كالتأمين على الحياة والتأمين ضد الحريق، والتأمين ضد الحوادث والمسؤوليات، والتأمين البحري والجوي واستثمار رأس المال والموجودات المنقولة وغير المنقولة بالطريقة التي يقرها مجلس الإدارة من وقت لآخر مع مراعاة أحكام القانون، وتم ادراج الشركة في سوق الكويت للأوراق المالية منذ انشاء هذا السوق. وقد بلغت موجودات الشركة حتى 2011/12/31 (123 مليون دينار) ومنذ تأسيس الشركة وحتى الآن تطورت بشكل كبير حيث تبوّأت مركز الصدارة في صناعة التأمين الكويتية. وتمكّنت من تقوية مركزها المالي واستطاعت مضاعفة الرأسمال الأصلي ومضاعفة حقوق المساهمين عدة مرات، وما كان لهذه الشركة أن تحقق كل ذلك وتبلغ أهدافها إلا باتباعها لمبادئ الإدارة الحديثة في العمل وطرق التنظيم. وذكر د.البحر لقد بلغ صافي مجموع أرباح الشركة التي تم تحقيقها منذ التأسيس وحتى 2011/12/31 (230 مليون دينار) وتضاعفت حقوق المساهمين 154.5 مرة لترتفع إلى (48.7 مليون دينار) وقد بلغت الأرباح النقدية الموزعة على المساهمين حتى 2011/12/31 ما يقرب من 172 مليون دينار. أي ما يجاوز 459 مرة ضعف الرأسمال الأصلي.



د.علي البحر

خلال الحفل السنوي لتوزيع جوائز التميز في إدارة الموارد البشرية النقيب: «فاست تلكو» تفوز بجائزة أفضل إدارة في إستراتيجيات التغيير لـ 2012

أعلنت شركة فاست تلكو الشركة الرائدة في مجال خدمات الإنترنت ونقل البيانات في الكويت، عن فوزها بجائزة «أفضل إدارة لاستراتيجيات التغيير» لهذا العام 2012 خلال الحفل السنوي الرابع لتوزيع جوائز التميز في إدارة الموارد البشرية لدول مجلس التعاون الخليجي والذي أقيم في دبي. وتعليقا على هذا الفوز، صرح عبد الوهاب أحمد النقيب رئيس مجلس الإدارة والعضو المنتدب لشركة الديرة القابضة ورئيس التنفيذي لشركة فاست تلكو: «إنه لفخر لنا أن نفوز بهذه الجائزة المميزة الرامية إلى تقدير ومكافأة موظفينا الكفاء والإشادة باستراتيجياتنا وسياساتنا الإدارية التي عملنا من خلالها منذ تولينا إدارة الشركة خلال الثمانية أشهر السابقة، والتي ساهمت في تعزيز قيمة الشركة في الكويت ومنطقة الخليج بشكل عام. كما أن هذه الجائزة تزيد من المسؤولية التي تقع على عاتق شركة فاست تلكو من أجل تقديم أفضل خدمات ومنتجات الإنترنت ونقل البيانات بشكل مستمر، علما بأن هذه الخدمات تشكل المرحلة الأولى من الاستراتيجية الحديثة، وإبنا بصدق تقديم أحدث التقنيات وخدمات نقل المعلومات بشكل يسهم برفع

مكافة فاست تلكو على الصعيد الإقليمي والدولي». وقد نالت شركة فاست تلكو هذه الجائزة تقديرا لوفائها تجاه موظفيها واهتمامها بهم وأيضا لسعيها الدائم لتدريبهم وتطويرهم كي يكونوا من أفضل المختصين في مجال خدمات الإنترنت ونقل البيانات، سعيا لزيادة مستويات الرضا عند العملاء، وتعزيز قيمة المساهمة لدى مساهمي الشركة والتي انت عاكسة لاستراتيجيات شركة الديرة القابضة تجاه استثماراتها في الشركات غير المدرجة ورفع مستوى مكائحتها في السوق المحلي والإقليمي والدولي. ويقوم الحفل السنوي الرابع لتوزيع جوائز التميز في إدارة الموارد البشرية لدول مجلس التعاون الخليجي ضمن فعاليات القمة السابعة للموارد البشرية في الشرق الأوسط، والذي يعني بتقدير الشركات والأفراد الذين ساهموا في تطوير إدارة الموارد البشرية في المنطقة وحققوا نتائج مبهرة خلال العام والنصف المنصرم. ومن ضمن هذه الشركات، فازت شركة الاتحاد للطيران بجائزة «أفضل إدارة في إستراتيجيات التغيير» خلال الحفل السنوي لتوزيع جوائز التميز في إدارة الموارد البشرية لدول مجلس التعاون الخليجي في العام 2010، كما حصلت مؤسسة قطر الجائزة نفسها خلال الحفل الذي أقيم في 2011.

ومن خلال فوزها هذا، نجحت شركة فاست تلكو في الحفاظ على مكائحتها في القمة كما عبرت عن فخرها بكونها أول شركة كويتية تحصل هذه الشهادة ونيلها لجائزة اقليمية بهذا المستوى. وتجدر الإشارة إلى أن جائزة التميز في إدارة الموارد البشرية هي الجائزة الثانية التي تحصلها شركة فاست تلكو خلال العام 2012، بعد أن كانت قد فازت بجائزة «بيت» العالمية لأدائها المتميز في العمل وكونها أكثر الشركات الهاما للعام 2012. أما هذا العام، فقد تميز حفل توزيع الجوائز بجمعه لعدد من المدراء التنفيذيين ورؤساء أقسام الموارد البشرية،

وإعتبرت هذه الجائزة التميز في إدارة الموارد البشرية لدول مجلس التعاون الخليجي أفضل الخيارات واستثمار أكفا للموارد البشرية المتوفرة في سوق العمل. وبذلك، تسعى الشركة إلى أن تتنقل من كونها شركة تقليدية تمارس نشاطا عاديا لتصبح رائدة في مجالها في الكويت وفي منطقة الشرق الأوسط.

وأضاف النقيب: «نحرص في شركة فاست تلكو، فإننا نضع أهدافنا في خدمة مهمتنا، لذلك، نلتزم بأن نكون على قدر خلال اللجوء إلى توظيف أفضل الخبرات البشرية، الدولية منها والمحلية، واعتماد بنية تحتية حديثة، مما يجعلنا متميز في مجال خدمات الإنترنت ونقل البيانات، ونوفي بكافة وعودنا ومسؤولياتنا تجاه قطاع الإنترنت ونقل البيانات وعملائنا الكرام، علما بأننا نعتبر أنفسنا في بداية الطريق نحو العديد من الإنجازات في المستقبل القريب، كما أود أن أشكر جميع العاملين في شركة فاست تلكو والذي لولاهم لما حققنا هذا النجاح والإنجاز».

وقد أُنبتت شركة فاست تلكو من خلال اضافتها لجائزة التميز في إدارة إستراتيجيات التغيير لدول مجلس التعاون الخليجي لقائمة إنجازاتها، قدرتها على تحقيق خططها العملية والتزامها بمسؤولياتها تجاه عملائها وقطاع خدمات الإنترنت ونقل البيانات بشكل خاص، وتجاه دولة الكويت بشكل عام.



عبد الوهاب النقيب

خلال الاجتماع الدوري السنوي لمديري عموم فنادق روتانا فندق المنشور روتانا يحصد جائزة «الأفضل أداء» لعام 2011

حصل فندق المنشور روتانا مؤخرا على جائزة الفندق الأفضل أداء بين جميع فنادق روتانا في الشرق الأوسط لعام 2011. منحت الجائزة للفندق خلال

الاجتماع الدوري السنوي لمديري عموم فنادق روتانا مقدمة من سليم الزبير الرئيس التنفيذي لمجموعة روتانا، وقال السيد جيمعها والسفر الرئيسي في روتانا: أنا سعيد جدا بهذه الجائزة وأود أن أشكر طاقم عملنا على جهودهم ومهارتهم لتقديم افضل الخدمات واهتمامهم الدائم ببادئ تفاصيل إقامة ضيوفنا، كما أنني أفخر بأن أرى فندقنا يحوز على الجوائز المرموقة عاما تلو آخر.

وتعتبر هذه الجائزة من اهم الجوائز لأي فندق لأنها تعتمد على اهم المقومات التي تجعل من الفندق مميّزا، ومنها: نسبة إشغال الفندق والأرباح الصافية للعام نسبة رضاء ضيوف الفندق والتي نحصل عليها عن طريق استبيان رأي يرسل لكل ضيف بعد مغادرته الفندق ونسبة رضاء الموظفين وولائهم لمكان عملهم. ولقد اتى هذا التقدير نتيجة لحرص الفندق على تعزيز سبل

مؤخرا على جائزة الفندق الأفضل أداء بين جميع فنادق روتانا في الشرق الأوسط لعام 2011. منحت الجائزة للفندق خلال



دشتي: «الوطنية للخدمات البيئية» تقدم دورتين في الإسعافات الأولية والسلامة المهنية

نظمت الشركة الوطنية للخدمات البيئية بالتعاون مع ثانوية الجزائر - بنات دورات منخصصة في الإسعافات الأولية والسلامة المهنية للمختبرات، وذلك في سياق أنشطة الشركة التطوعية التي تساهم من خلالها في التعريف بأسس وأليات السلامة والصحة العامة والتدريب عليها لمواجهة أي طارئ.

في هذا الإطار أقادت نائبة رئيس مجلس الإدارة والعضو المنتدب م.شهد دشتي، بأن الوطنية للخدمات البيئية تقوم على مدار العام بتنظيم ودعم والمشاركة في العديد من الأنشطة التي تهدف إلى زيادة الوعي البيئي والصحة والسلامة. وتأتي الدورتان اللتان عقدتا في مدرسة ثانوية الجزائر في منطقة الشامية في إطار سعي الشركة الدائم للتواصل مع مختلف فئات

المجتمع وتقديم الخدمات التطوعية لها تعبيراً عن التزام الشركة العميق بالمسؤولية الاجتماعية للمشاركين والمؤسسات عموما كإحدى أبرز عناصر تطوير المجتمع والارتقاء به. وأوضحت دشتي أن الدوريتين هما «الإسعافات الأولية»، و«السلامة المهنية للمختبرات ومكافحة الحرائق»، قدمت بمشاركة مجموعة من المدرسات ومشرفات المختبرات في المدرسة والمنطقة التعليمية. مضيفة أن كلتا الدوريتين تضمنتا تدريباً عملياً للمشاركين حيث قامت المدربات بإجراء تطبيقات الإسعافات الأولية، في حين جرى في الدورة الثانية تطبيق سيناريو إشعال حريق قامت المدربات بإطفائه تحت إشراف المدرب المتخصص.



اجتماع الجمعية العمومية العادية للشركة لعام 2011

جانب من عمومية «أعيان العقارية» (إسامة أبو عطيبة)

إستخدام خدمات "بيتك" الإلكترونية وقد

100 جائزة نقدية:

- الجائزة الأولى: 1000 د.ك
- الجائزة الثانية: 750 د.ك
- الجائزة الثالثة: 500 د.ك
- الجائزة الرابعة: 250 د.ك
- 96 جائزة نقدية قيمة كل منها 150 د.ك

خدمة التمويل أون لاين:

- فرصة عند الإشتراك في الخدمة
- فرصة عند استخدام الخدمة

خدمة الرسائل القصيرة:

- فرصتين عند الإشتراك في الخدمة

www.kfh.com

بيت التمويل الكويتي
Kuwait Finance House