

## «الوطنية» رعت معرض Down Town Expo

استكمالا للمسيرة التي بدأتها الشركة في دعم شريحة الشباب في المجتمع، وتتطلع الوطنية لأن تكون دائما قريبة من أنشطة الشباب الهادفة ودعمها بجميع الوسائل المتاحة».

قطاع الشباب المبادرين وأصحاب المشاريع الصغيرة، بهدف خلق اقتصاد وطني متنوع ينعم بالاستدامة على المدى الطويل. ولقد برهن على ذلك النجاح الباهر لمعرض GiveKuwait 2012 الذي نظمتها الوطنية في أبريل الماضي واحتضنت الطاقات الشبابية المبدعة. لقد كانت مشاركتنا في معرض Down Town Expo

تواصل شركة الوطنية للاتصالات توفير الدعم المناسب لأنشطة المجتمع المختلفة، انطلاقاً من برنامجها الريادي للمسؤولية الاجتماعية، وحرصاً منها على تشجيع قطاع الشباب. وفي هذا الإطار، أعلنت الوطنية عن رعايتها لمعرض Down Town Expo والذي نظم في الفترة بين 17 و19 الجاري على أرض المعارض الدولية في مشرف تحت رعاية وحضور وزير الإعلام الشيخ محمد العبدالله.

وتعليقاً على رعاية هذا الحدث المميز، قال مدير إدارة العلاقات العامة في الوطنية للاتصالات عبدالعزيز البالول «تأتي رعاية الوطنية لهذا النشاط من منطلق حرصها الدائم على دعم الشباب ضمن أولوياتها، والذين يشكلون حجر زاوية في بناء مستقبل الكويت».

وأضاف البالول قائلاً «لا تالو الوطنية للاتصالات جهداً في المساهمة بفاعلية في تطوير



وزير الإعلام في جناح الوطنية للاتصالات بالمعرض

## «التمويل الخليجي» يحصل على موافقة لإعادة هيكلة صكوكه

من خلال تصويتهم بالإجماع لاعادة الهيكلية».

في شهر يونيو 2012 كما سيتمنح البنك مهلة لمدة عامين لا يتم سداد أي من أصل الدين خلال عامي 2012 و2013. ومن الجدير بالذكر أن كلا من مركز ادارة السيولة والسادة KPMG عملاً كمستشارين في هذه المعاملة. وقد صرح، الرئيس التنفيذي لبيت التمويل الخليجي بالإنابة هشام الرئيس، معلقاً على هذا الإعلان بقوله: «بالموافقة على إعادة هيكلة صكوك بيت التمويل الخليجي نكون الآن في وضع جيد يؤهلنا للعمل على النمو بشكل أفضل. تأتي هذه الهيكلية ضمن خطة نهدف من خلالها الى تمديد تواريخ استحقاق التزامات البنك لفترات أطول والاحتفاظ بالأصول الرئيسية للبنك. وتعتبر إعادة هيكلة صكوك البنك تطوراً إيجابياً للغاية يعزز من الميزانية العمومية للبنك بشكل كبير. وأود بهذه المناسبة أن أتقدم بخالص الشكر الى حملة الصكوك لنفقتهم بالبنك وفي فريق الإدارة

أعلن بيت التمويل الخليجي، امس عن نجاحه في الحصول على موافقة من حاملي الصكوك لإعادة هيكلة سداد التزام البنك تجاه حملة الصكوك والبالغة قيمته 110 ملايين دولار. وفي إطار الشروط الجديدة التي تم الاتفاق عليها، سوف يتم تمديد فترة سداد الصكوك لتكون على مدى السنوات الست القادمة. هذا وسوف تساعد عملية إعادة الهيكلة هذه على تمهيد الطريق لتعزيز وضع البنك في ادارة الالتزامات والأصول بشكل فعال ومن ثم دفع عجلة نمو أعماله وأنشطته. وقد صوت أكثر من 92٪ من حاملي الصكوك لصالح إعادة الهيكلة في اجتماع الجمعية العامة غير العادية لصكوك البنك في مقره الرئيسي بتاريخ 15 مايو 2012 والذين صوتوا بالإجماع بنسبة 100٪/100 تأييداً للشروط الجديدة. هذا وسوف تستحق صكوك بيت التمويل الخليجي تبعاً لهذه الهيكلية



هشام الرئيس

## «الخليج»: سحب الدائنة على الـ 250 ألف دينار في 4 يوليو

يحت بنك الخليج عملاء حساب الدائنة الجدد والحاليين على الاحتفاظ بأرصدهم المودعة في حساب الدائنة لدخول السحب الذي سيجري في 4 يوليو المقبل على الجائزة البالغة قيمتها 250 ألف دينار، علماً أن سحب النقود في أي وقت قبل موعد السحب يقلل من فرص الفوز المتاحة لهم. ويشجع بنك الخليج الجميع على فتح حساب الدائنة و/ أو زيادة الإيداعات ممن لديهم حساب الدائنة، لتزداد فرصهم ويحالفهم الحظ في الفوز بجائزة 500 ألف دينار. تمنح في السحب ربع السنوي الثالث، و مليون دينار. خلال السحب ربع السنوي الرابع، بالإضافة إلى السحب الأسبوعي الذي يمنح 10 فائزين جائزة قدرها ألف دينار لكل منهم. هذا ويتميز حساب الدائنة من بنك الخليج بأنه بالإضافة إلى كونه حساباً يمنح جوائز نقدية، فهو يشجع العملاء أيضاً على توفير المال. فكلما زاد المبلغ المودع وطالت مدة بقائه في الحساب زادت الفرص المتاحة للفوز. للتأهل لسحب الدائنة ربع السنوي القادم، على عملاء الدائنة المحافظة على الحد الأدنى للحساب وهو 200 دينار في الرصيد. هذا وينبغي على العملاء الجدد فتح حساب الدائنة وذلك إما بزيارة أحد أفرع البنك البالغ عددها 56 فرعاً، أو تحويل الأرصدة عن طريق الخدمة المصرفية عبر الإنترنت، أو الاتصال بمركز خدمة العملاء.

## «الأنظمة الهندسية» تبيع 99,4 ألف دينار في 2011

أكد رئيس مجلس إدارة شركة مجموعة الأنظمة الهندسية د. عماد دشتي أن الشركة حققت إيرادات تشغيل للعام 2011 بلغت 1,1 مليون دينار بزيادة قدرها 94,9 ألف دينار ما نسبته 8,74٪ عن عام 2010 مشيراً الى أن صافي الربح بلغ 99,4 ألف دينار. وأضاف



د. عماد دشتي

دشتي خلال عمومية الشركة التي عقدت أمس بحضور الرئيس التنفيذي للشركة د. أحمد العيسى أن مجموع الأصول بلغت 1,9 مليون دينار بزيادة قدرها 170,1 ألف دينار عن عام 2010 ما نسبته 9,82٪. ولقت دشتي الى ان نسبة إجمالي الإيرادات الى رأس المال في عام 2011 بلغت ما نسبته 112,8٪. فيما بلغت في عام 2010 نسبة 112,8٪. وقال إنه بالرغم مما واجهه البلد والمنطقة من تراجع النمو الاقتصادي للظروف الاقتصادية الصعبة التي يمر بها العالم، فقد استطاعت الشركة أن تحافظ على أصولها وتنوع منها وتحقق نتائج مالية لا بأس بها قياساً على أوضاع الشركات الأخرى.

عاطف رمضان

## الإدارة الذكية...

يستطيع الموظف التعرف على مهامه المباشرة وعلى الدور الذي سيلعبه في خارطة «طريق نجاح الشركة»، فلا يكون المردود (المكافأة) مادياً فقط، بل يتعدى ذلك ليصل الى مردود نفسي «ذاتي» من الصعب تقييمه، أغلب قصص النجاح تعتمد بالدرجة الأولى على رضا شخصي ومن ثم مكافأة مادية، فالمكافأة المادية وحدها لا تحدث الفارق في أغلب الأحيان.

التهديد والوعيد ينقل أي علاقة مهنية الى خانة «الشخصانية» ومتى ما وصلت العلاقة في أي مؤسسة الى هذه الخانة فسيصبح الخروج منها اشبه بـ «المهمة المستحيلة».. متى ما تعرف الموظف على مهامه فسيكون على دراية تامة لإنتاج نتائجه بشكل سليم وسيعمل جاهداً لإتمام مهامه بشكل سليم لأنه على وعي تام بأن مصلحته الشخصية مربوطة بمصلحة الشركة.

المدير الناجح هو من يستطيع ان يوظف قدرات فريق عمله ليصل الى أعلى نسبة إنتاجية ممكنة.. فلا يتم ذلك الا من خلال توازن إداري ومعرفة الموظفين عن قرب..

فالدكتوراه في إدارة الأعمال هي بمثابة «المفرطة» قد تستغل بشكل سلبي.. لذلك تقوم الإدارة الذكية على استخدام السياسة المناسبة مع الجمهور المناسب.

كيف؟

انت خير من يجب عن هذا السؤال.. متى ما تعرفت على شخصيات فريق عملك فستتمكن من خلق إدارتك الذكية.

وفي النهاية..

دعوة من أيديليتي لإيجاد إدارتك الذكية.

# ideality

البريد الإلكتروني: info@ideality.com

الموقع: www.ideality.com

Twitter: @ideality

\* زاوية أسبوعية هادفة تقدمها كل اثنين شركة أيديليتي للاستشارات في إطار تشجيعها على إنشاء وتطوير واحتضان ورعاية المشاريع التجارية المجدية واقتناص الفرص أو معالجة القصور في الأسواق.

في كتاب «القوة الناعمة» للكاتب جوسيف ناي نكر ما يسمى بـ «القوة الذكية»، حيث قال انها مزيج بين القوة الناعمة والقوة الصلبة.

تعريف الكاتب للقوة الصلبة، هي القوة التي تكون عبر لغة «الأوامر والتهديد» وما يترتب عليها من استخدام القوة أو استخدام النقود كطريقة ترغيبية ومنها دفع الرشاوى، وفرض العقوبات، اما القوة الناعمة فهي القوة التي تعتمد على القيم والمبادئ كعناصر جذب لكي يصل مستخدمها لمبتغاه، فالقوة الناعمة تعتمد على تحديد الأجندة التي نستطيع من خلالها الوصول إلى أهدافنا، ويكون للعاطفة حيز كبير في تحديد نتائج الجوء لهذه القوة.

اما القوة الذكية فهي ببساطة مزيج بين «الأوامر والتهديد» وتحديد الأهداف والاعتماد على القيم والمبادئ، الكاتب والكتاب يناقشان الجانب السياسي من النظرية، لذلك نكتفي بهذا القدر من الشرح لأننا سنقوم بربط القوة الذكية بعالم الإدارة في قطاع المال والأعمال.

لكن ان تخيلوا إدارة تعتمد على ما يسمى بالقوة الصلبة بحيث تأخذ من الأوامر والتهديد باتخاذ عقوبات غليظة منهجا للوصول إلى النتائج المرجوة للشركة، مما يساهم في خلق جو مشحون بدايته «ضغط» ونهايته «انفجار».. لذلك قد تكون النتائج ابعد ما تكون عما هو متوقع.

في المقابل، لنتخيل إدارة تعتمد على القوة الناعمة بحيث يتم تحديد الأجندات والأهداف وتأخذ من أخلاقيات العمل والقيم والمبادئ سبيلا للوصول إلى النتائج المرجوة.. ما لم يلتزم جميع العاملين بخطة العمل الموضوعية ويتشارك الجميع في نفس الهدف المراد الوصول اليه سيكون مصير هذه الشركة «الأوامر والتهديد».

إن ما الحل؟ لا يوجد حل موحد يتماشى مع مختلف الشركات، ولكن هناك محاولة جادة للوصول الى توازن إداري من شأنه المساهمة في تحقيق المعادلة الصعبة والتي تتمثل في تحقيق الشركات لنتائج جيدة وتحقيق طموح الموظفين والقائمين على الشركة.. وذلك من خلال استخدام «الإدارة الذكية».

تعتمد الإدارة الذكية على تطبيق مبدأ الثواب والعقاب من خلال محاولة جادة ومباشرة بين إدارة الشركة والموظفين، بحيث تتعرف الإدارة على طموح وأهداف موظفيها وتسعى لإنشاء علاقة طردية بين أهداف الشركة ككل وطموح وأهداف الموظفين.

## برعاية وزير التجارة والصناعة / أنس الصالح

# ملتقى شركات الخدمات والمنتجات

## 27 و 28 مايو 2012

### فندق موفنيك - المنطقة الحرة

# شركات تبني كويت المستقبل

## الرعاة والمشاركون



WARBA INSURANCE  
وربة لتأمين



Agility  
Global Integrated Logistics



الرعاة الإعلاميين

الانباء الكووي

