

6 عوامل وراء تراجع المؤشرات والمتغيرات.. و55% انخفاض في القيمة الإجمالية للتداول خلال الأسبوع الماضي

حالة من الارتباك سيطرت على السوق مع انطلاقة النظام الجديد

استقراره عند مستوى 1002,40 نقطة، وفي المقابل انخفضت على مدار 4 جلسات متتاراً بانخفاض عدد من الأسهم القيادية في أكثر من قطاع فضلاً عن قطاع البنوك الذي جنح للانخفاض في أغلب فترات التداول، وهو ما لقي بظلال سلبية على مؤشر السوق الجديد كويت 15 الذي يضم 15 سهماً 8 منها هي أسهم بنكية، وعلى مستوى المؤشر العام للمعاملات أدى إلى تراجع جميع المؤشرات بما فيها المؤشر السعري الذي أنهى تعاملات الأسبوع الماضي مستقراً عند مستوى 6429,09 نقطة بانخفاض قدره 0,27% مقارنة مع الأسبوع الذي سبقه، أما المؤشر الوزني فتأثر جراء انخفاض عدد من الأسهم الثقيلة وأقل عند مستوى 409,45 نقاط بانخفاض قدره 2,33% وهو أدنى معدل يبلغه هذا المؤشر منذ فترة طويلة.

ويتضح من خلال قيمة التداول الإجمالية في السوق أن هناك تحسناً يدل على عودة الثقة بشكل تدريجي نتيجة تحرك الكثير من المتعاملين من حالة التخوف التي انتابتهم مع بداية إطلاق النظام. وبلغت القيمة الإجمالية خلال الأسبوع الماضي 85,999 مليون دينار مقارنة مع 190,3 مليون دينار في الأسبوع الذي سبقه، كما تراجع كميات الأسهم المتداولة الأسبوع الماضي بشكل ملحوظ، حيث بلغت 851,639 مليون سهم مقارنة مع 2,940 مليار سهم في الأسبوع قبل الماضي، فيما بلغ عدد الصفقات 17330 صفقة مقارنة مع 28,313 صفقة في الأسبوع الذي سبقه.

وفيما يتعلق بمؤشرات السوق فقد شهد مؤشر كويت 15 الذي تم استحداثه الأسبوع الماضي وانطلق في جلسة الأحد بـ 1000 نقطة أساس، فقد أقلع مع نهاية الأسبوع مستقراً عند مستوى 969,99 نقطة ليفقد 3%، حيث انخفض في جميع جلسات الأسبوع عدا جلسة واحدة فقط وهي جلسة الثلاثاء التي أقلت فيها متجاوزاً سقف الألف نقطة

العام الحالي، وهو ما أدى إلى عزوف عن شراء بعض أسهم الشركات التي تأخرت في الإعلان عن نتائجها خوفاً من توقفها عن التداول، وهو ما حدث بالفعل في جلسة الأربعاء الماضي والتي شهدت توقف أسهم 31 شركة عن التداول في السوق لحين الكشف عن نتائجها.

● **إلها:** عزوف المتداولين عن الأسهم القيادية والثقلية بشكل لافت، وهو ما أدى إلى تراجع على مستوى المؤشر الوزني، فضلاً عن مؤشر كويت 15 الجديد.

● **خامساً:** حالة من القلق انتابت المتداولين بسبب استمرار تحول مسار مؤشرات السوق بعد إجراء المزايا اليومية الذي يتم في آخر دقيقة، وهو ما جعل البعض يتوجس من عدم فاعلية النظام الجديد في مواجهة ظاهرة الأقفالات الوهمية.

● **سادساً:** تخوف شريحة كبيرة من المتعاملين بالسوق من الهبوط الذي سيطر على الأسواق العالمية جراء المخاوف من خروج اليونان من دول منطقة اليورو، وما سيصاحب ذلك من إعادة التصنيف الائتماني لدول كبرى مع احتمالية تراجع تصنيف دول مؤثرة في منطقة



توقف الموقع الرسمي الجديد أحد أهم أسباب انخفاض قيم ومكيمات التداول ومؤشر كويت 15 خسر 3% في الأسبوع الأول

بعض التعديلات عليه، وكان لعدم القدرة على الدخول إلى القطاعات ومعالجة كثير من الإشكاليات التي صاحبت إطلاقه.

● **ثانياً:** توقف الموقع الرسمي الجديد للسوق بسبب عطل لحق به قبل إطلاق النظام الجديد بنصف ساعة فقط، وهو ما دعا إدارة السوق إلى العودة للموقع القديم مع إدخال

المتعاملين عن التداول بينما تتضح الصورة على مستوى النظام الجديد ومعالجة كثير من الإشكاليات التي صاحبت إطلاقه.

● **ثانياً:** توقف الموقع الرسمي الجديد للسوق بسبب عطل لحق به قبل إطلاق النظام الجديد بنصف ساعة فقط، وهو ما دعا إدارة السوق إلى العودة للموقع القديم مع إدخال

سيطرت حالة من الارتباك على تعاملات سوق الكويت للأوراق المالية على مدار جلسات الأسبوع الماضي كونه الأسبوع الأول الذي يشهد تطبيق نظام التداول الجديد stream، وكذلك بدء العمل بمؤشر كويت 15 الذي يضم أكثر من 15 شركة من حيث القيمة الرأسمالية والسوية، فضلاً عن إعادة هيكلة قطاعات السوق.

التي كانت العنوان الرئيسي للسوق على مدار جلسات الأسبوع الماضي إلى عدم قدرة جميع الأطراف المعنية بفهم تفاصيل النظام بشكل كاف، وهو ما أدى إلى تراجع ملحوظ على مستوى القيمة الإجمالية بما يعادل 55% مقارنة مع الأسبوع الذي سبق إطلاق النظام، وكانت أولى جلسات الأسبوع شهدت أعلى تراجع للقيمة وصل إلى نحو 8,4 ملايين دينار، ورغم أن الجلسات التالية شهدت تحسناً تدريجياً للقيمة، إلا أن السوق بشكل عام لم يرتق إلى ما كان عليه قبل تطبيق النظام الجديد، وشهدت مؤشرات ومتغيرات السوق جنوحاً للتراجع بشكل عام أغلب فترات التداول نظراً لعدة عوامل أبرزها ما يلي:

● **أولاً:** عزوف شريحة كبيرة من

عين فيروز نوراني رئيساً لمجموعة المخاطر والالتزام «بنك وربة» يعين باسل جاسم العبيد رئيساً لمجموعة تمويل الشركات

في بنك الهلال في أبوظبي، ورئيس مخاطر المجموعة وإستراتيجيات رأس المال في مجموعة سامبا المالية بالملكة العربية السعودية.

المحلية والإقليمية والدولية، وسيترأس بموجب منصبه الجديد مجموعة تمويل الشركات في «بنك وربة».

هذا ويتمتع فيروز نوراني بخبرة تزيد عن 29 عاماً في دول مجلس التعاون الخليجي والشرق الأوسط والهند، عمل خلالها في مختلف مجالات القطاع المصرفي الإسلامي والتجاري والاستثماري، وكان قد تولى مؤخراً رئاسته مجموعة المخاطر والتوافق والالتزام

أعلن «بنك وربة» عن تعيين كل من باسل جاسم العبيد بمصعب رئيس مجموعة تمويل الشركات، وفيروز نوراني رئيساً لمجموعة المخاطر والالتزام في البنك، وذلك في أعقاب حصولهما على موافقة بنك الكويت المركزي، وسيكون لكل منهما دور محوري في تطوير أعمال البنك، بما يتسبج في المضمون والأهداف مع التوجه الاستراتيجي العام لـ «بنك وربة» الرامي إلى تقديم أفضل الخدمات المصرفية ذات المستوى العالمي، وبما يتوافق مع أحكام الشريعة الإسلامية.



فيروز نوراني

باسل جاسم العبيد

«الخليج للتأمين» تطلق حملة تخفيضات لمنتج تأمين السفر بنسبة 20%

أعلنت شركة «الخليج للتأمين» عن إطلاقها حملة تخفيضات لمنتج تأمين السفر بنسبة 20%، وتستمر الحملة لمدة 3 أشهر ابتداء من 2012/5/10 إلى 2012/7/31. وقد أوضحت الشركة، في بيان صحافي لها، أن نسبة الخصم ستكون متوافرة للعملاء لدى مبنى الشركة الرئيسي، وجميع فروعه، إضافة إلى موقع مبيعات الشركة الإلكتروني (www.clickgic.com) وتطبيق الهاتف المحمول «iPhone App».

وبمناسبة انطلاق الحملة، أوضحت نائب مدير إدارة الحوادث والممتلكات عائشة الرشود أن التخفيضات المطروحة توأب موسم الإجازات والسفر، وتنطلق من إبرك

الشركة بأهمية وثائق التأمين على السفر، مشيرة في الوقت ذاته، إلى حرص «الخليج للتأمين» من خلال حملتها، على تقديم أفضل الخدمات التامينية للمسافرين، إذ تتضمن تلك الخدمات برامج عدة تشمل تغطيات مختلفة منها، على سبيل المثال لا الحصر، تغطية المصارف الطبية الطارئة ودخول المستشفى الطارئ، إلى جانب تغطية علاج الأسنان الطارئ والتعويض عن فقدان الأمتعة عند السفر، وحالات الاختطاف، وفقد جواز السفر، إضافة إلى الحوادث الشخصية والمسؤولية المدنية تجاه الطرف الثالث الناتجة عن تسبب المؤمن له في حادث تترتب عليه وفاة الغير أو إصابته أو الأضرار المادية بالممتلكات.

VIVA تشيد بنجاح أنشطة مقابلات التوظيف الفورية لخلق فرص عمل للكفاءات المحلية



جانب من عملية المقابلات لتوظيف الكفاءات المحلية

أشادت شركة الاتصالات الكويتية VIVA بنجاح أنشطة مقابلات التوظيف الفورية الذي عقده مؤخرًا على مدى يومين لإتاحة الفرصة أمام الشباب المهنيين الكويتيين لتقديم سيرتهم الذاتية وإجراء مقابلة سريعة لـ 10 دقائق. وهذا الحدث الذي تولى تنظيمه فريق قطاع الموارد البشرية لدى شركة VIVA أقيم في فندق ميسوني يومي 15 و16 مايو الجاري.

وبالمناسبة قال رئيس قطاع الموارد البشرية لدى VIVA، د. وليد الطراور: نحن سعداء جدا بالإقبال الكبير الذي شهدته يوم مقابلات التوظيف الفورية. خلال هذا الحدث، أجرى أعضاء فريق قطاع الموارد البشرية مقابلات شخصية مع أكثر من 1500 من الشباب الكويتي الباحثين عن فرص عمل وإعادة كما قدموا لهم لمحة موجزة عن البيئة المهنية التي تتميز بها شركة VIVA.

وأضاف قائلاً: تؤمن شركة VIVA بإيماناً راسخاً بأهمية توظيف الكوادر الكويتية وتطويرها والاحتفاظ بها، كما تؤمن بأهمية دعم المبادرات الاجتماعية التي تشجع الشباب على الانضمام إلى قطاع الاتصالات. مضيفاً: «نحن فخورون للغاية بمبادراتنا هذه والنجاح الباهر الذي حققته، لاسيما أننا شركة الاتصالات الوحيدة في الكويت التي فتحت أبوابها ورحبت بالشباب المحلي والمتخرجين حديثاً لاختيار الكفاءات التي تسعى الشركة إلى استقطابها».

وتابع الطراور قائلاً: «بصفتنا شركة كويتية، نلتزم بتوظيف الكفاءات الكويتية ومساعدتها على

النهوض بمسيرتها المهنية، كما نلتزم بدعم المبادرات الاجتماعية التي تشجع الشباب على الانضمام إلى قطاع الاتصالات. فشركة VIVA قامت مؤخراً بتوقيع مذكرة تفاهم مع القوى العاملة وبرنامج إعادة الهيكلة لتطبيق سياسة الحكومة الكويتية التي تهدف إلى توفير فرص عمل للكويتيين في القطاع الخاص، وعلى ضوء هذا، تحرص شركة VIVA على الارتقاء بنشاطاتها وتطويرها لتقديم أعلى مستوى خدمة وبأحسن جودة. وانطلاقاً من حرصنا هذا، نلتزم بدعم الكوادر البشرية لمساعدتها على تحقيق مستقبلا المهني وجذب الكفاءات الشابة والاحتفاظ بها، كما نلتزم بالاستثمار في المبادرات التي تشجع تلك الكوادر على الانضمام لقطاع الاتصالات».

وقالت: وقد تم تنظيم اليوم المفتوح للتوظيف بالتعاون بين قطاع الموارد البشرية وقسم العلاقات العامة والتسويق، بهدف إنجاح الحدث وبالتالي تحقيق القصد المراد من إقامته وفي الوقت نفسه تطبيق الإستراتيجية العامة للشركة، حيث حرص فريق عمل VIVA على إجراء مقابلات شخصية سريعة على مدى يومين مع الشباب الباحثين عن فرص عمل وإعادة لاختيار أفضل الكفاءات وضمها إلى فريق الشركة.

هذا وتود شركة VIVA توجيه جزيل الشكر إلى جميع الشباب الذين شاركوا في أنشطة مقابلات التوظيف الفورية. وتواصل VIVA تعزيز خبرة موظفيها في قطاع الاتصالات وارتباطهم به كما تسعى في الوقت نفسه إلى تقديم أفضل حلول وخدمات الاتصالات إلى عملائها حضاراً ومستقبلاً.

إعلان دعوة

شركة المعادن والصناعات التحويلية ش.م.ك.م. لحضور الجمعية العمومية العادية والغير عادية الرابعة والعشرين يسر مجلس إدارة شركة المعادن والصناعات التحويلية (ش.م.ك.م) دعوة المساهمين الكرام لحضور الجمعية العمومية العادية والغير عادية الرابعة والعشرين لمناقشة البيانات المالية للسنة المنتهية في 2011/12/31، وكافة بنود جدول الأعمال، والتي تقرر إنعقادها يوم الأحد الموافق 2012/05/27، الساعة 11 صباحاً، في مقر وزارة التجارة والصناعة - مجمع الوزارات - قاعة (أ).

على السادة المساهمين الكرام، أو موكليهم الراغبين بحضور الجمعية العمومية العادية والغير عادية مراجعة الشركة الكويتية للمقاصة - إدارة حفظ الأوراق المالية - في مقرها الكائن بشرق، شارع الخليج العربي، برج أحمد، الدور الخامس لإستلام بطاقات الحضور وإستمارات التوكيل وذلك خلال الدوام الرسمي.

«دريك آند سكل»: الاستثمار في التعليم يشكل إحدى الركائز الثلاث لخطة التنمية

قالت شركة دريك آند سكل إنترناشيونال إن الاستثمار في التعليم يشكل إحدى الركائز الثلاث لخطة التنمية الخمسية للكويت والتي تبلغ قيمتها 31 مليار دينار بحلول العام 2015، وذلك إلى جانب قطاعي الصحة والبنية التحتية. وتؤكد الحكومة الكويتية أن التعليم عالي الجودة أمر حيوي لضمان نمو اقتصادي مستدام يصب في صميم عملية التنمية الاجتماعية أيضاً. وتعمل وزارة التربية والتعليم الكويتية حالياً على تنفيذ عدة مشاريع تعليمية وافقت عليها الحكومة، منها بناء 30 مدرسة جديدة يديرها القطاع الخاص وتشرف عليها الهيئات المعنية، مثل لجنة الخدمة المدنية.

وأشارت «دريك آند سكل إنترناشيونال» إلى ارتفاع الطلب على الخبرات المتخصصة في مجال البناء والتشييد. وتعترف «دريك آند سكل - الكويت»، إحدى الشركات التابعة لـ «دريك آند سكل إنترناشيونال» الاستفادة من خبرتها الكبيرة في مجال الأعمال الهندسية وسجلها الحافل بالمشاريع الرائدة، وذلك لتسريع عجلة تنمية المشاريع التعليمية في جميع أنحاء الكويت. وفي معرض تعليقه على جهود الحكومة الكويتية الهادفة إلى تطوير قطاع التعليم، قال الرئيس التنفيذي لشركة «دريك آند سكل إنترناشيونال» خلدون الطبري: «لقد اتخذت الحكومة الكويتية خطوة حكيمة بوضع التعليم ضمن أولويات خطتها التنموية، لكن تركيزها ليس منصبا على بناء مرافق تعليمية في جميع أنحاء الدولة فحسب.

مع تحيات مجلس الإدارة

للإستفسار والمراجعة يرجى الإتصال على هاتف رقم: 2457772/3 داخلي: 138 الخاص بإدارة الشركة.

يترشح مجلس إدارة شركة أوكيانا العقارية (مقفلة) بدعوة المساهمين الكرام لحضور اجتماع الجمعية العمومية العادية للسنة المالية المنتهية في 2011/12/31، المزمع عقدها في تمام الساعة 9:30 من صباح يوم الأحد الموافق 2012/5/27، في مبنى وزارة التجارة والصناعة - قاعة (ب).

والله الموفق مجلس الإدارة



www.mrc.kw.com

أوكيانا العقارية (مقفلة)

إعلان تذكيري

لحضور اجتماع الجمعية العمومية العادية للسنة المالية المنتهية في 2011/12/31

يتشرف مجلس إدارة شركة أوكيانا العقارية ش.م.ك. (مقفلة) بدعوة المساهمين الكرام لحضور اجتماع الجمعية العمومية العادية للسنة المالية المنتهية في 2011/12/31، المزمع عقدها في تمام الساعة 9:30 من صباح يوم الأحد الموافق 2012/5/27، في مبنى وزارة التجارة والصناعة - قاعة (ب).

والله الموفق مجلس الإدارة

لاستلام استمارات التوكيل وبطاقات الحضور وجدول الأعمال يرجى من السادة المساهمين مراجعة مكتب بدر البريع للاستشارات الإدارية والمالية (مركز تأسيس الشركات)، الكائن في تبيد القار خلف جمعية المهندسين الكويتية ق (3) - ش (65) - برج الدروازة - الدور الأول.

هاتف: 22445458 - 22418849 - فاكس: 22469838 - خلال ساعات الدوام الرسمي للمكتب.