

نقابات «نفط الكويت» و«الكيمائيات البترولية» و«ناقلات النفط» تبارك للعاملين بالبترول إقرار مكافأة المشاركة بالنجاح

ثمنوا توجيهات رئيس الوزراء وجهود الشتران



فالح العسكر



فرحان العجمي



يوسف الشايحي

وجه رئيس نقابة العاملين بالشركة الكويتية لنفط الخليج فالح العسكر خالص الشكر والتقدير لاتحاد عمال البترول وصناعة البتروكيمياويات وأعضاء المجلس التنفيذي والنقابات النفطية على جهودهم وحرصهم على حقوق ومكتسبات العاملين بالطاقة النفطية بعد إقرار صرف مكافأة المشاركة بالنجاح لعام 2012/2011 بواقع راتب أساسي لأربعة شهور خلال الاجتماع الذي عقد بحضور سمو رئيس مجلس الوزراء ووزير النفط ورئيس نقابة مؤسسة البترول والذي أسفر عن إصدار توجيهات رئيس الوزراء لمؤسسة البترول بسرعة صرف المكافأة.

وأكد العسكر ان مكتسبات عمال النفط في أيد أمينة بعد ان كان هذا الحق محل مجادلة وسجال ويفضل من الله سبحانه وتعالى ثم بفضل اجتهاد وديبلوماسية المجلس التنفيذي لاتحاد البترول ووصولهم لأعلى المستويات بالدولة ثم إقرار هذه المكافأة لتتلاقح صدور العاملين في القطاع النفطي فكل الشكر والتقدير لكل من ساهم في تحقيق هذا الإنجاز العظيم لجموع زملائنا بالقطاع النفطي.

وأوضح ان حصول العامل على ميزة تشجيعه ما هو الا تقدير له ولعمله الذي واطب وحافظ والتزم به طوال مدة عمله في السنة السابقة والذي كان نتيجة مباشرة له حصوله على مكافأة ومشاركته في الأرباح قائلا: ان يوم حصول الموظف على هذه المكافأة هو يوم اعتزاز بنفسه لشعوره بتقديره من قبل جهة عمله ومن القائمين على خدمة هذا القطاع.

وأضاف ان وجود ممثل شرعي للعامل يكون حصنهم المنيع الذي يدافع عن حقوقهم ومكتسباتهم الوظيفية ويتفهم مطالبهم واحتياجاتهم ويعمل على تحسين أحوالهم المعيشية من أولويات العمل النقابي ولهذا قامت مؤسسة البترول الكويتية بإقرار صرف مكافأة المشاركة بالنجاح للسنة المالية 2012/2011 بما يعادل راتباً أساسياً لأربعة شهور عن الأرباح المميزة والتي بلغت 2,2 مليار دينار.

وثنى العسكر الدور الإيجابي النابع من الحس الوطني لسمو رئيس مجلس الوزراء ودعم وزير النفط والرئيس التنفيذي لمؤسسة البترول الكويتية الحريصين على تعزيز مكتسبات عمال القطاع النفطي بعد إقرار هذه المكافأة وتأكيدهم على أحقية العاملين فيها دون انتقاص أو مماطلة خاصة ان مكافأة المشاركة في الأرباح السنوية لمؤسسة البترول جاءت حسب النظام والمعاملة المعتادة بعد دراسة واثقاً مسبقاً مع اتحاد البترول في شأن آلية صرفها والتي تعتبر حقاً مكتسباً لعامل النفط ولا يوجد ما يؤثر على عملية احتسابها مادامت تتعلق بالأرباح والخسائر التشغيلية.

من جهته، أكد رئيس نقابة عمال شركة صناعة الكيمائيات البترولية

التقى وفد اتحاد عمال البترول والبتروكيمياويات وبحث الموضوع المميزي يعد ب «تطمينات إيجابية» ودراسة سريعة لبدل السكن لموظفي القطاع النفطي



المميزي مع وفد اتحاد عمال البترول

التقى وفد اتحاد عمال البترول وصناعة البتروكيمياويات ووزير الدولة لشؤون الإسكان ووزير الدولة لشؤون مجلس الأمة شبيب المميزي أول من امس، حيث تمت مناقشة موضوع بدل السكن المقرر من الدولة لجميع المواطنين طبقاً لقانون الرعاية السكنية رقم 93/37 المعمول بالقانون رقم 2006/26، حيث اوضحت المادة 55 من قانون القطاع الأهلي 2010/6 ان موظفي القطاع النفطي لهم احقية هذه الميزة كاملة دون الانتقاص بالبدلات المنوطة من القطاع.

أسفر الاجتماع عن تطمينات إيجابية ودراسة الموضوع بمدة وجيزة، والرجوع الى اتحاد البترول بما أسفرت الدراسة عنه، ويؤكد رئيس

الاتحاد والأعضاء بمتابعة الموضوع حتى يتم صرفه لجميع العاملين. وكان اللقاء مع الوزير بحضور رئيس

الاتحاد والأعضاء بمتابعة الموضوع حتى يتم صرفه لجميع العاملين. وكان اللقاء مع الوزير بحضور رئيس

البرنامج استعداد لاستقبال طلبات مشروع تدريب الطلبة لهذا الصيف الأنصاري: إعادة الهيكلة حقق نجاحه للسنة الثامنة

العامه للتأمينات الاجتماعية، وأن يكون أيضاً متفرغاً للمشاركة في أوقات البرنامج التدريبي على الفترتين الصباحية أو المسائية بمعدل 4 ساعات يومياً إضافة إلى ان يكون قد اجتاز أكثر من نصف المقررات المطلوبة، وأن يتم تسجيله لدى البرنامج كراغب في التدريب. وأشارت الأنصاري إلى أن الطلبة الراغبين في التسجيل بالمشروع التدريبي عليهم أن يقوموا بتسجيل أسمائهم لدى البرنامج كراغبين في التدريب على أن يتم التسجيل الآلي للمشروع ابتداء من 2012/5/17 من الشهر الجاري وحتى 2012/5/24 على الموقع التالي: www.mgrp.orp.kw مشروع تدريب الطلبة.

والمصانع والشركات المختلفة في القطاع الخاص وقد استطاعت هذه الشركات استجواب العديد من الطلبة للعمل في الشركات التي قامت بتدريبهم خلال فصل الصيف. وأضافت الأنصاري ان شروط الالتحاق بالبرنامج التدريبي للمواطنين يتوجب أن يكون الطالب مقبداً في إحدى المراحل التعليمية التالية: 1 - طلبة المرحلة الثانوية والثالثة والرابعة في التعليم الجامعي. 2 - طلبة المرحلة الثانية في الكليات والمعاهد التي لا تتجاوز فيها مدة الدراسة عن عامين دراسيين وكذلك طلبة الصفين الحادي عشر والثاني عشر من المرحلة الثانوية. كما يشترط على الطلبة الراغبين في الالتحاق بالمشروع ألا يكون مسجلاً في المؤسسة



إيمان الأنصاري

أعلنت مديرة إدارة تنمية القوى العاملة ببرنامج إعادة الهيكلة القوى العاملة والجهاز التنفيذي للدولة إيمان الأنصاري، أن البرنامج يصدد تنظيم وتنفيذ مشروع تدريب الطلبة لموسم الصيف الحالي بالتعاون مع شركات القطاع الخاص.

وقالت الأنصاري ان المشروع التدريبي الحالي يقام للسنة الثامنة على التوالي، وسيكون في الفترة من 2012/7/1 إلى 2012/8/2، مؤكداً ان استمراره هذا المشروع الوطني قد حقق الكثير من أهدافه في تغيير مفاهيم العمل لدى أبناء هذا الجيل، وساهم بشكل كبير، في توجيه خريجي الجامعة الحكومية والجامعات الخاصة وكليات التعليم التطبيقي والثانوية إلى المؤسسات



عملاتنا الكرام،

حرصاً من زين على تطوير وتحديث خدماتها المقدمة لعملائها من خلال مواكبة أحدث ما توصلت إليه التكنولوجيا، نود إحاطتكم علماً أننا بصدد صيانة شبكة الاتصالات وذلك:

صباح يوم الأربعاء الموافق 16 مايو 2012 من الساعة 3 صباحاً حتى 7 صباحاً

لذا نسترعى إنتباه العملاء الكرام إلى احتمال حدوث انقطاع مؤقت في بعض خدمات الشركة.

نعتذر عن أي إزعاج قد يتسبب لعملائنا الكرام من جراء ذلك.

زين. عالم جميل

www.zain.com

الصواغ: ضرورة البدء بإجراءات إلغاء نظام الكفيل



فارس الصواغ

وأضاف: على الرغم من أن القانون نص صراحة على مهل زمنية محددة لوضع بنود مضمون التنفيذ، إلا أن معظم النواحي الجوهرية منه مهمله ولم تحرك وزارة الشؤون الاجتماعية والعمل ساكناً لتفعيلها. ونذكر في هذا المجال، على سبيل المثال لا الحصر، المادة التاسعة من القانون التي نصت على إنشاء الهيئة العامة للقوى العاملة، وكان ينبغي أن يصدر قانون خاص بشأنها خلال ستة من تاريخ وضع قانون العمل موضع التنفيذ، إلا انه بعد مرور عامين ونصف العام لا يوجد حتى الآن أي مؤشر يشير لتفعيل هذه المادة والبدء بإجراءات إلغاء نظام الكفيل المسيء لصورة سمعة الكويت في جميع المحافل الدولية.

وما يهمني هنا على وجه الخصوص ما نصت عليه المادتان 105 المتعلقة بحق النقابات في فتح مقاصف ومطاعم خدمة العمال داخل المؤسسات، و110 التي تجيز حق التفرغ لعضو أو أكثر من النقابة أو الاتحاد للقيام بالأعمال النقابية. وقال: هاتان المادتان تشكلان مكاسب مهمة تستفيد منها الحركة النقابية بصورة مباشرة لخدمة مصالح الطبقة العاملة، مما يعزز دورها وفعاليتها نشاطها بين قواعدها العمالية ويخدم المصالح العام. وقد نصت المادة 148 من قانون العمل على أن يصدر وزير الشؤون الاجتماعية والعمل اللوائح التنفيذية والقرارات

وقال: هاتان المادتان تشكلان مكاسب مهمة تستفيد منها الحركة النقابية بصورة مباشرة لخدمة مصالح الطبقة العاملة، مما يعزز دورها وفعاليتها نشاطها بين قواعدها العمالية ويخدم المصالح العام. وقد نصت المادة 148 من قانون العمل على أن يصدر وزير الشؤون الاجتماعية والعمل اللوائح التنفيذية والقرارات

قال سكرتير عام الاتحاد العام لعمال الكويت فارس الصواغ انه مر أكثر من سنتين وأربعة أشهر على صدور قانون العمل في القطاع الأهلي رقم 2010/6 ولا يزال العمل بموجب هذا القانون مقيداً حتى الآن ومواد كثيرة منه حبيسة الأراج وغير قابلة للتطبيق، مما يشكل عقبة كبيرة أمام تحقيق السلم الاجتماعي، والتوصل إلى إحلال علاقات عمل تسودها الطمأنينة والاستقرار وتحقيق الحقوق المشروعة لأطراف الإنتاج.

جمعية العادان والقصور التعاونية

مهرجان الخضار الأسبوعي

لتحطيم الأسعار

في السوق المركزي (١٠٠) فقط، اليوم الثلاثاء

مع نصيبات مجلس الإدارة