

كشف الأمين العام لمعهد الكويت للاختصاصات الطبية د. إبراهيم هادي في أول لقاء صحافي له منذ توليه منصب الأمين العام للمعهد منذ 5 شهور عن إرسال أطباء للحصول على التخصصات الدقيقة والزملات من دول عالمية، مشيراً في الوقت نفسه إلى أنه تم إدخال النظام المتكامل للمعهد بالتعاون مع ديوان الخدمة المدنية لانجاز معاملات الأطباء في يوم واحد. وذكر في حوار خاص مع «الأنباء» انه تمت مخاطبة ديوان الخدمة المدنية لزيادة عدد مقاعد الأطباء للبعثات، مبيناً انه تم تشكيل مجلس استشاري عالمي للمعهد لوضع الخطط المستقبلية. ولفت د.هادي إلى أن هناك لجنة محايدة من «الصحة» و«جامعة الكويت» لاختيار الأطباء المقبولين للبرامج التدريبية، علاوة على ابتعاث أطباء إلى كوريا الجنوبية للحصول على تخصص دقيق في جراحة التجميل، مؤكداً على عدم السماح بالالتحاق بالتخصص إلا إذا كان التدريب إكلينيكيًا. وفيما يلي تفاصيل الحوار:

كتب: عبد الكريم العبدالله

د.إبراهيم هادي لـ «الأنباء»: لجنة للنظر في تظلمات ترقية



(أسامة أبو عطيحة)

الأمين العام لمعهد الكويت للاختصاصات الطبية د.إبراهيم هادي في حوار مع «الأنباء»

ما يرفع إليها من طلبات ترقية الأطباء وترشيحهم، ويتولى مكتب البحث القانوني بقطاع الشؤون الإدارية بديوان عام الوزارة أعداد الدراسات والمذكرات القانونية في شأن الحالات التي تحال من اللجنة الفنية المختصة، واعتقد أن إسناد الترقيات للمعهد قد قلل من المسددة الزمنية التي كانت تستغرقها عملية الترقية سابقاً، إضافة لذلك فقد تم تشكيل لجنة للتظلمات من استشاريين بمختلف التخصصات في حال أراد الطبيب أن يقدم تظلمًا في عدم ترقية.

إلى أين وصلت المفاوضات مع مجلس الخدمة المدنية بخصوص الاقتراح الذي وضعه المعهد لتعديل قرار الخدمة المدنية المتعلق بشروط ترقيات الأطباء؟ وهل توجد نية لإجراء بعض التعديلات على تلك المقترحات أو إعادة بحث الموضوع من جديد في المعهد؟

● ما زال الموضوع قيد الدراسة لدى مجلس الخدمة المدنية.

البحوث الطبية

ما دوركم في إجراء البحوث والدراسات الطبية؟ وهل لديكم ميزانيات كافية لتمويل الأبحاث الطبية وخصوصاً من وحدة البحوث قد انتقلت من وزارة الصحة للمعهد منذ فترة؟ وهل تعتقد أن البحوث التي تجرى في الكويت تعتبر مرضية وكافية لإعطاء الخبرات للأطباء في مجال البحوث؟

● بناء على القرار الوزاري رقم 151 لسنة 2010م، تقوم وحدة البحوث الصحية بالمعهد باستقبال مشاريع الأبحاث وتوفير الاستشارات الخاصة ببروتوكولات البحث العلمي كما تقوم بالمتابعات العلمية الخاصة بمشاريع البحوث وتتعاون الوحدة مع هيئات الدولة الأخرى ذات الاهتمام بشؤون البحث العلمي مثل: مركز العلوم الطبية - جامعة الكويت، مؤسسة الكويت للتقدم العلمي.

التنسيق الخليجي

ما مدى التنسيق بين معهد الكويت للاختصاصات الطبية والبرامج الخليجية المشابهة سواء في المملكة العربية السعودية أو غيرها من دول مجلس التعاون الخليجي الأخرى؟

● لقد زار المعهد وفود من كل من المملكة العربية السعودية ومملكة البحرين ودولة قطر بالإضافة لسلطة عمان للإطلاع على تجربة الكويت في مجال التعليم الطبي المستمر، وطلب من المعهد من هذه الدول للاستفادة من هذا النظام، حيث تم إعداد نظام مماثل للتعليم الطبي المستمر في بعض الدول الخليجية، كما حددت بعض الدول الخليجية حذو الكويت في تطبيق ربط ترقية الأطباء وتحديث الترخيص بالتسجيل ببرنامج التعليم الطبي المستمر.

الموقع الإلكتروني

ما خططكم لتطوير الموقع الإلكتروني للمعهد؟ وهل أنت راض عن المستوى الحالي للموقع؟ وماذا عن مواقع التواصل الاجتماعي مع شباب الأطباء؟

● تم تدشين الموقع الإلكتروني للمعهد على الإنترنت، ويتضمن معلومات عن المعهد والبرامج التدريبية المقدمة خلال العام من حيث مواضيعها ومواعيد إقامتها وطرق التسجيل فيها، ويتضمن المعهد وملخص البحوث الطبية وتعريفًا بنظام التعليم الطبي المستمر والتطوير المهني وعلى نظم احتساب الساعات والوحدات التعليمية وعلى النماذج المطلوبة للاستفادة من هذه البرامج، كما يحوي البرنامج السنوي

بالبرامج التدريبية كل برنامج على حدة للاستماع لوجهات نظرهم والإطلاع على المشاكل والمعوقات التي قد تواجههم.

معادلة الشهادات

تتأخر معاملات تعيين الأطباء الجدد بالوزارة بسبب معادلة الشهادات الطبية، فما دور المعهد في معادلة الشهادات؟

● إدارة معادلة الشهادات بوزارة التعليم العالي هي الجهة المناطة بها معادلة الشهادات بالتنسيق مع اللجنة العليا الدائمة لمعادلة الشهادات في الوزارة، وليس للمعهد أي دور في هذا الشأن.

جمع المسؤولين

كيف تجمع بين مسؤوليتك كقيادي في المعهد وفي نفس الوقت ترأس قسم الترخيد والعناية المركزة في مستشفى الفروانية؟ ويمناسبة توليك لمنصب رئيس قسم الترخيد والعناية المركزة، فما رأيك في برنامج الزمالة الكويتي في الترخيد والعناية المركزة؟ ولماذا لا يجد البرنامج قبولاً بين أعداد كبيرة من الأطباء الكويتيين؟ ويفضلون تخصصات أخرى؟

● قبل تسلمي حقيبة المعهد كان من ضمن الاتفاق لا أترك العمل الفني والإكلينيكي في المستشفى، وذلك لأن الدولة صرفت من مخزونها للمدائي الكثير لتعليمنا، وبالتالي ترك العمل الفني والنشاط للعمل الإداري هو حرق للكوادر البشرية الوطنية، مما سينعكس سلباً على الخدمات المقدمة، ومن الناحية الأخرى فوجودي في المستشفى يعطيني انطباعاً متواصلاً ومستمرًا من خلال كيفية عمل البرامج التخصصية في المستشفيات، حيث تكون أمامي مباشرة من ناحية الاحتكاك، وأنا على تواصل يومي مع قسم الترخيد في مستشفى الفروانية، وأقمن قرار وزير الصحة د.علي العبيدي تكليفه برئاسة قسم الترخيد بمستشفى الفروانية، والذي يزيد معرفتي بالأمور الفنية للاستفادة منها في تحسين أداء المعهد.

طب العائلة

برنامج طب العائلة تثار حوله العديد من الآراء المتضاربة ويوجد بعض الصراعات على تولي إدارة هذا البرنامج.. فما رأيك في تطوير برنامج طب العائلة وكنية طب العائلة؟

● من منطلق سعي إدارة المعهد نحو تحقيق أحد الأهداف الأساسية للمعهد وهو الارتقاء ببرامج التعليم والتدريب للتخصصات الطبية المختلفة، وحرصاً من إدارة المعهد على إصلاح الجهاز التنظيمي وتحديثه وزيادة كفاءته، فقد تم تأسيس قواعد ومعايير مقلنة واضحة لاختيار رؤساء وأعضاء الكليات التخصصية ومديري البرامج المحلية وتطوير منهجية العمل، واضعة نصب أعينهم أن الوظيفة العامة هي خدمة عامة.

ترقيات الأطباء

اتجهت الوزارة مؤخرًا إلى إسناد ترقيات الأطباء إلى معهد الكويت للاختصاصات الطبية بدلا من مجالس الأقسام الطبية؛ فما وجهة نظرك في ذلك كأمين عام للمعهد وفي الوقت نفسه كرئيس قسم؟ وأيها تفضل كنظام للترقيات؟

● بناء على القرار الوزاري رقم 163 لسنة 2010م اختص معهد الكويت للاختصاصات الطبية بالنظر في شغل وظائف الأطباء (بشري - أسنان) والترقي إليها، وإصدار التوصيات اللازمة في هذا الشأن، ورفع توصياته إلى وكيل الوزارة، وفي سبيل تحقيق ذلك تم تشكيل لجنة فنية متخصصة دائمة برئاسة أمين عام معهد الكويت للاختصاصات الطبية، تتولى الاختصاص في نظر كل

عدة اتفاقيات أبرمتها الوزارة مع تلك المراكز، ويتطلع معهد الكويت للاختصاصات الطبية للإشراف على التطور والتعليم الطبي بالمعهد وذلك للارتقاء بالمستوى الإكلينيكي للأطباء أسوة بدول أميركا الشمالية.

انتقادات

نشرت الصحف بعض الانتقادات من شباب الأطباء بشأن فرص البعثات والإجازات الدراسية والبوررد الكويتي.. فما الرد على هذه الانتقادات؟ وكيف تتعاملون مع شكاوى الأطباء؟

● إن مهمة المعهد في الوقت الحالي ومستقبلاً هي رعاية التعليم الطبي التخصصي والتدريب المهني المستمر وتأمين احتياجات الكويت من الكوادر الطبية العلمية المتخصصة في شتى فروع العلوم الطبية المختلفة عن طريق برامج التدريب الطبي المختلفة والتي تشمل برامج التدريب المهني للأطباء حديثي التخرج، وبرامج التدريب التخصصي بمستوياته المتعددة، ومنح شهادات تدريبية عليا في التخصصات الطبية وبرامج التعليم الطبي المستمر.

وقد تم استحداث برامج جديدة إذ بلغ عدد البرامج التدريبية حالياً 25 برنامجاً، كما تمت مخاطبة ديوان الخدمة المدنية لزيادة عدد مقاعد البعثات. كما أنني أتبع سياسة الباب المفتوح لاستقبال أي ملاحظات أو الاستماع لأي مشاكل قد تواجه أي طبيب، وقد حرصت منذ اللحظة الأولى لتسليمي مهام عملي كأمين عام لمعهد الكويت للاختصاصات الطبية على الالتقاء بجميع الأطباء الملتحقين

من اعتماده حتى يتسنى لنا البدء بالعمل بالهيكل التنظيمي الجديد.

ديوان المحاسبة

يتردد أن ديوان المحاسبة يكرر نفس الملاحظات بتقاريره السنوية عن المعهد؛ فما سياستكم للرد على ديوان المحاسبة وتقنيد ملاحظاته؟

● لقد تسلمت منصب الأمين العام منذ خمسة أشهر فقط، وأنا حريص كل الحرص على اتباع جميع الإجراءات الإدارية والمالية المعتمدة من قبل وزارة الصحة ومجلس الخدمة المدنية، والوقوف على ملاحظات ديوان المحاسبة للاستفادة منها والعمل على تفاديها.

الاتفاقيات الدولية

ما الجديد بخصوص الاتفاقيات الدولية الطبية في مجال التدريب والبعثات للأطباء؟ وهل يوجد تنسيق بين اتفاقيات المعهد والاتفاقيات التي عقدها الوزارة بالفعل مع ماجيل ومع جون هوكينز وغيرها؟

● يقوم المعهد بالتعاون مع ديوان الخدمة المدنية ممثلاً بمديرة إدارة البعثات السيدة أمل الشطي بتتفيذ البعثات لأطباء الكويتيين العاملين في الوزارة والاتصال بالجامعات والمستشفيات الخارجية المعتمدة لتوفير مقاعد التدريب للأطباء الكويتيين فيها، وللمعهد اتصالات واسعة مع الجامعات والمستشفيات في كل من: الولايات المتحدة، كندا، المملكة العربية السعودية وغيرها تمكنه من إيجاد مقاعد لتدريب الأطباء الكويتيين في تلك المراكز فسي التخصصات الطبية المختلفة وذلك من خلال

واحد لإنجاز المعاملة وتسليمها لصاحب الشأن.

القطاع الخاص

القطاع الطبي الخاص ينمو بسرعة، فما علاقة معهد الكويت للاختصاصات الطبية بالقطاع الخاص والمستشفيات الجديدة؟ وهل تسمحون بتدريب الأطباء في المستشفيات الخاصة أم أن الوقت مازال مبكراً لوضع المستشفيات الخاصة على خارطة البرامج التدريبية للمعهد؟

● يفتخر المعهد بأنه المزود الحقيقي للقطاع الخاص بأطباء ذوي كفاءة عالية وسمعة طبية تتهاقت عليهم الكثير من الدول، وتختلط عملية تدريب الأطباء في المستشفيات الخاصة ضرورة توافر شروط التدريب وأن تكون مراكز معتد بها كمرکز تدريبية مما لا ينطبق في واقع الحال على معظم المستشفيات الخاصة، إذ انها مستشفيات خدمية تقدم خدمة العلاج للمريض وليست مؤسسات تعليمية، والجدير بالذكر أن معهد الكويت للاختصاصات الطبية هو الجهة الوحيدة التي تمول نقاط التعليم الطبي المستمر بالقطاع الخاص.

الهيكل التنظيمي

ماذا عن الهيكل التنظيمي الجديد للمعهد والكليات؟ وهل تم اعتمادها من الخدمة المدنية؟

● مازال الهيكل التنظيمي الجديد للمعهد والكليات قيد الدراسة لدى الخدمة المدنية، ونحن نأمل أن يتم الانتهاء

مكتبة إلكترونية طبية عالمية عالية المستوى لجميع أطباء البورد الكويتي والقائمين عليها

● اعتقد أن المعهد يجب أن يكون هيئة مستقلة أسوة بغيره من الهيئات العلمية التي أنشئت على غرار المعهد واستفادت من تجربة المعهد، بل أن هناك وفوداً زارت المعهد للاطلاع على تجربته في مجال البرامج التدريبية والتعليم الطبي المستمر، حيث أكدت على أنه يجب إنشاء هيئة مستقلة إدارية ومالية تضمن للمعهد الإسراع في تحقيق الأهداف المرجوة منه دون تأخر بسبب القيود الروتينية التي قد تحد من تقدمه وتطوره.

● يجب أن يكون معهد الاختصاصات الطبية هيئة مستقلة الهيئات العلمية والقائمين عليها

● خطة البعثات

توجد مشروعات كبيرة لإقامة مستشفيات جديدة مثل مستشفى جابر والمستشفيات الجديدة في الإميري والرازي والتوسعات، فهل يوجد بالمعهد خطة بعثات بنفس حجم التوسعات المتوقعة بالمستشفيات خلال الفترة القادمة؟ وهل رؤيتكم المستقبلية تتفق مع رؤية التوسعات بالخدمات؟

● لقد حرص المعهد منذ إنشائه على تشجيع الكوادر الطبية العاملة لدى الوزارة وتطوير قدراتهم العلمية والمهنية، فقد تم إرسال العديد من الأطباء الكويتيين في بعثات دراسية للعديد من الدول للحصول على أعلى المؤهلات العلمية، كما سعى لتوسيع قاعدة الابتعاث لتوفير أكبر عدد من فرص الابتعاث للأطباء الكويتيين، والعمل جارٍ على قدم وساق لتوقيع اتفاقيات لإرسال أطباء للحصول على التخصصات الدقيقة أو الزملات لدول معروفة بسعيتها العلمية في تلك التخصصات.

● لجنة للنظر في البورد الأوروبي والعربي لمتناظرتهما بالكويتي..

● لجنة لتعديل النموذج الخاص بتقييم الأطباء حديثي التخرج

● نال د.إبراهيم هادي بكالوريوس الطب والجراحة من الكلية الملكية للأطباء والجراحين - أيرلندا، وبعدها أمضى د.هادي بضع سنوات في أقسام التخدير والعناية المركزة بمستشفيات وزارة الصحة بدولة الكويت، وانضم إلى البرنامج التخصصي في التخدير بجامعة وستيرن أونتاريو في كندا، وحصل على شهادة الدكتوراه (البورد الكندي في التخدير) ومن ثم شارك د.هادي في تخصص الزمالة للألام المزمدة لمدة سنتين في كندا.

● يعمل د.إبراهيم هادي الأمين عاماً لمعهد الكويت للاختصاصات الطبية بدرجة وكيل وزارة مساعداً، وكلف بإدارة قسم التخدير والعناية المركزة بمستشفى الفروانية، وقد شغل في السابق منصب مدير برنامج الإقامة التدريبي في التخدير لمدة 6 سنوات، كما قام بتأليف العديد من الأوراق العلمية، وأصدر كتابه الأول (مبادئ علم التخدير وتدير الألم) الذي يدرس في كلية الطب بجامعة الكويت وقد ترجم كتابه إلى اللغة العربية من قبل مؤسسة الكويت للتقدم العلمي.

● والجدير بالذكر أن د.إبراهيم هادي هو عضو جمعية الصحافيين الكويتية منذ عام 1990م إلى الآن.

● اعتقد أن المعهد يجب أن يكون هيئة مستقلة أسوة بغيره من الهيئات العلمية التي أنشئت على غرار المعهد واستفادت من تجربة المعهد، بل أن هناك وفوداً زارت المعهد للاطلاع على تجربته في مجال البرامج التدريبية والتعليم الطبي المستمر، حيث أكدت على أنه يجب إنشاء هيئة مستقلة إدارية ومالية تضمن للمعهد الإسراع في تحقيق الأهداف المرجوة منه دون تأخر بسبب القيود الروتينية التي قد تحد من تقدمه وتطوره.

● اعتقد أن المعهد يجب أن يكون هيئة مستقلة أسوة بغيره من الهيئات العلمية التي أنشئت على غرار المعهد واستفادت من تجربة المعهد، بل أن هناك وفوداً زارت المعهد للاطلاع على تجربته في مجال البرامج التدريبية والتعليم الطبي المستمر، حيث أكدت على أنه يجب إنشاء هيئة مستقلة إدارية ومالية تضمن للمعهد الإسراع في تحقيق الأهداف المرجوة منه دون تأخر بسبب القيود الروتينية التي قد تحد من تقدمه وتطوره.

● اعتقد أن المعهد يجب أن يكون هيئة مستقلة أسوة بغيره من الهيئات العلمية التي أنشئت على غرار المعهد واستفادت من تجربة المعهد، بل أن هناك وفوداً زارت المعهد للاطلاع على تجربته في مجال البرامج التدريبية والتعليم الطبي المستمر، حيث أكدت على أنه يجب إنشاء هيئة مستقلة إدارية ومالية تضمن للمعهد الإسراع في تحقيق الأهداف المرجوة منه دون تأخر بسبب القيود الروتينية التي قد تحد من تقدمه وتطوره.

● اعتقد أن المعهد يجب أن يكون هيئة مستقلة أسوة بغيره من الهيئات العلمية التي أنشئت على غرار المعهد واستفادت من تجربة المعهد، بل أن هناك وفوداً زارت المعهد للاطلاع على تجربته في مجال البرامج التدريبية والتعليم الطبي المستمر، حيث أكدت على أنه يجب إنشاء هيئة مستقلة إدارية ومالية تضمن للمعهد الإسراع في تحقيق الأهداف المرجوة منه دون تأخر بسبب القيود الروتينية التي قد تحد من تقدمه وتطوره.

● اعتقد أن المعهد يجب أن يكون هيئة مستقلة أسوة بغيره من الهيئات العلمية التي أنشئت على غرار المعهد واستفادت من تجربة المعهد، بل أن هناك وفوداً زارت المعهد للاطلاع على تجربته في مجال البرامج التدريبية والتعليم الطبي المستمر، حيث أكدت على أنه يجب إنشاء هيئة مستقلة إدارية ومالية تضمن للمعهد الإسراع في تحقيق الأهداف المرجوة منه دون تأخر بسبب القيود الروتينية التي قد تحد من تقدمه وتطوره.

● اعتقد أن المعهد يجب أن يكون هيئة مستقلة أسوة بغيره من الهيئات العلمية التي أنشئت على غرار المعهد واستفادت من تجربة المعهد، بل أن هناك وفوداً زارت المعهد للاطلاع على تجربته في مجال البرامج التدريبية والتعليم الطبي المستمر، حيث أكدت على أنه يجب إنشاء هيئة مستقلة إدارية ومالية تضمن للمعهد الإسراع في تحقيق الأهداف المرجوة منه دون تأخر بسبب القيود الروتينية التي قد تحد من تقدمه وتطوره.

● اعتقد أن المعهد يجب أن يكون هيئة مستقلة أسوة بغيره من الهيئات العلمية التي أنشئت على غرار المعهد واستفادت من تجربة المعهد، بل أن هناك وفوداً زارت المعهد للاطلاع على تجربته في مجال البرامج التدريبية والتعليم الطبي المستمر، حيث أكدت على أنه يجب إنشاء هيئة مستقلة إدارية ومالية تضمن للمعهد الإسراع في تحقيق الأهداف المرجوة منه دون تأخر بسبب القيود الروتينية التي قد تحد من تقدمه وتطوره.

● اعتقد أن المعهد يجب أن يكون هيئة مستقلة أسوة بغيره من الهيئات العلمية التي أنشئت على غرار المعهد واستفادت من تجربة المعهد، بل أن هناك وفوداً زارت المعهد للاطلاع على تجربته في مجال البرامج التدريبية والتعليم الطبي المستمر، حيث أكدت على أنه يجب إنشاء هيئة مستقلة إدارية ومالية تضمن للمعهد الإسراع في تحقيق الأهداف المرجوة منه دون تأخر بسبب القيود الروتينية التي قد تحد من تقدمه وتطوره.

● اعتقد أن المعهد يجب أن يكون هيئة مستقلة أسوة بغيره من الهيئات العلمية التي أنشئت على غرار المعهد واستفادت من تجربة المعهد، بل أن هناك وفوداً زارت المعهد للاطلاع على تجربته في مجال البرامج التدريبية والتعليم الطبي المستمر، حيث أكدت على أنه يجب إنشاء هيئة مستقلة إدارية ومالية تضمن للمعهد الإسراع في تحقيق الأهداف المرجوة منه دون تأخر بسبب القيود الروتينية التي قد تحد من تقدمه وتطوره.

● اعتقد أن المعهد يجب أن يكون هيئة مستقلة أسوة بغيره من الهيئات العلمية التي أنشئت على غرار المعهد واستفادت من تجربة المعهد، بل أن هناك وفوداً زارت المعهد للاطلاع على تجربته في مجال البرامج التدريبية والتعليم الطبي المستمر، حيث أكدت على أنه يجب إنشاء هيئة مستقلة إدارية ومالية تضمن للمعهد الإسراع في تحقيق الأهداف المرجوة منه دون تأخر بسبب القيود الروتينية التي قد تحد من تقدمه وتطوره.

● اعتقد أن المعهد يجب أن يكون هيئة مستقلة أسوة بغيره من الهيئات العلمية التي أنشئت على غرار المعهد واستفادت من تجربة المعهد، بل أن هناك وفوداً زارت المعهد للاطلاع على تجربته في مجال البرامج التدريبية والتعليم الطبي المستمر، حيث أكدت على أنه يجب إنشاء هيئة مستقلة إدارية ومالية تضمن للمعهد الإسراع في تحقيق الأهداف المرجوة منه دون تأخر بسبب القيود الروتينية التي قد تحد من تقدمه وتطوره.

● اعتقد أن المعهد يجب أن يكون هيئة مستقلة أسوة بغيره من الهيئات العلمية التي أنشئت على غرار المعهد واستفادت من تجربة المعهد، بل أن هناك وفوداً زارت المعهد للاطلاع على تجربته في مجال البرامج التدريبية والتعليم الطبي المستمر، حيث أكدت على أنه يجب إنشاء هيئة مستقلة إدارية ومالية تضمن للمعهد الإسراع في تحقيق الأهداف المرجوة منه دون تأخر بسبب القيود الروتينية التي قد تحد من تقدمه وتطوره.

● اعتقد أن المعهد يجب أن يكون هيئة مستقلة أسوة بغيره من الهيئات العلمية التي أنشئت على غرار المعهد واستفادت من تجربة المعهد، بل أن هناك وفوداً زارت المعهد للاطلاع على تجربته في مجال البرامج التدريبية والتعليم الطبي المستمر، حيث أكدت على أنه يجب إنشاء هيئة مستقلة إدارية ومالية تضمن للمعهد الإسراع في تحقيق الأهداف المرجوة منه دون تأخر بسبب القيود الروتينية التي قد تحد من تقدمه وتطوره.

● اعتقد أن المعهد يجب أن يكون هيئة مستقلة أسوة بغيره من الهيئات العلمية التي أنشئت على غرار المعهد واستفادت من تجربة المعهد، بل أن هناك وفوداً زارت المعهد للاطلاع على تجربته في مجال البرامج التدريبية والتعليم الطبي المستمر، حيث أكدت على أنه يجب إنشاء هيئة مستقلة إدارية ومالية تضمن للمعهد الإسراع في تحقيق الأهداف المرجوة منه دون تأخر بسبب القيود الروتينية التي قد تحد من تقدمه وتطوره.

● اعتقد أن المعهد يجب أن يكون هيئة مستقلة أسوة بغيره من الهيئات العلمية التي أنشئت على غرار المعهد واستفادت من تجربة المعهد، بل أن هناك وفوداً زارت المعهد للاطلاع على تجربته في مجال البرامج التدريبية والتعليم الطبي المستمر، حيث أكدت على أنه يجب إنشاء هيئة مستقلة إدارية ومالية تضمن للمعهد الإسراع في تحقيق الأهداف المرجوة منه دون تأخر بسبب القيود الروتينية التي قد تحد من تقدمه وتطوره.

● اعتقد أن المعهد يجب أن يكون هيئة مستقلة أسوة بغيره من الهيئات العلمية التي أنشئت على غرار المعهد واستفادت من تجربة المعهد، بل أن هناك وفوداً زارت المعهد للاطلاع على تجربته في مجال البرامج التدريبية والتعليم الطبي المستمر، حيث أكدت على أنه يجب إنشاء هيئة مستقلة إدارية ومالية تضمن للمعهد الإسراع في تحقيق الأهداف المرجوة منه دون تأخر بسبب القيود الروتينية التي قد تحد من تقدمه وتطوره.

● اعتقد أن المعهد يجب أن يكون هيئة مستقلة أسوة بغيره من الهيئات العلمية التي أنشئت على غرار المعهد واستفادت من تجربة المعهد، بل أن هناك وفوداً زارت المعهد للاطلاع على تجربته في مجال البرامج التدريبية والتعليم الطبي المستمر، حيث أكدت على أنه يجب إنشاء هيئة مستقلة إدارية ومالية تضمن للمعهد الإسراع في تحقيق الأهداف المرجوة منه دون تأخر بسبب القيود الروتينية التي قد تحد من تقدمه وتطوره.

● اعتقد أن المعهد يجب أن يكون هيئة مستقلة أسوة بغيره من الهيئات العلمية التي أنشئت على غرار المعهد واستفادت من تجربة المعهد، بل أن هناك وفوداً زارت المعهد للاطلاع على تجربته في مجال البرامج التدريبية والتعليم الطبي المستمر، حيث أكدت على أنه يجب إنشاء هيئة مستقلة إدارية ومالية تضمن للمعهد الإسراع في تحقيق الأهداف المرجوة منه دون تأخر بسبب القيود الروتينية التي قد تحد من تقدمه وتطوره.

د.إبراهيم في سطور

● نال د.إبراهيم هادي بكالوريوس الطب والجراحة من الكلية الملكية للأطباء والجراحين - أيرلندا، وبعدها أمضى د.هادي بضع سنوات في أقسام التخدير والعناية المركزة بمستشفيات وزارة الصحة بدولة الكويت، وانضم إلى البرنامج التخصصي في التخدير بجامعة وستيرن أونتاريو في كندا، وحصل على شهادة الدكتوراه (البورد الكندي في التخدير) ومن ثم شارك د.هادي في تخصص الزمالة للألام المزمدة لمدة سنتين في كندا.

● يعمل د.إبراهيم هادي الأمين عاماً لمعهد الكويت للاختصاصات الطبية بدرجة وكيل وزارة مساعداً، وكلف بإدارة قسم التخدير والعناية المركزة بمستشفى الفروانية، وقد شغل في السابق منصب مدير برنامج الإقامة التدريبي في التخدير لمدة 6 سنوات، كما قام بتأليف العديد من الأوراق العلمية، وأصدر كتابه الأول (مبادئ علم التخدير وتدير الألم) الذي يدرس في كلية الطب بجامعة الكويت وقد ترجم كتابه إلى اللغة العربية من قبل مؤسسة الكويت للتقدم العلمي.

● والجدير بالذكر أن د.إبراهيم هادي هو عضو جمعية الصحافيين الكويتية منذ عام 1990م إلى الآن.

تاسمبج

MERCI

● للعاملين في معهد الكويت للاختصاصات الطبية عناف الكندري وسارة العبدالله ومشعل الفضلي وعبداللطيف البذالي واحمد الناقة وطارق الرقم ويشرى عبدالله السعاهيد وسارة الكندري ومحمد الصبيخان على جهودهم الجبارة في خدمة جميع المراجعين وتفاينهم في العمل وتطويره، وبإقة ورد مقدمة من «الأنباء» لهم.

● لرئيس قسم القلب بمستشفى الأمراض الصدرية د.محمد حمدان المطيري على تعامله الراقي مع المرضى والمراجعين وجهوده الجبارة في تطوير العمل وبإقة ورد مقدمة من «الأنباء» لشخصه الكريم.

● لـ عابد الخرينج رئيس قسم المحاسبة في منطقة الصباح الصحية على تفانيه في العمل وخدمة المرضى والمراجعين، وبإقة جورى من «الأنباء» مقدمه لهم.

● لطبيب أمراض الكلى في مركز الفيسي لفسيل الكلى د.حسام عبد الفتاح على تفانيه في العمل وتقديم المساعدة للمرضى والمراجعين وبإقة ورد مقدمة من «الأنباء» له.

● لأطباء الأنف والأذن والحنجرة في مستشفى زين د.علاء أبو بويه ود.محمد عشموري على حسن تعاملهم مع المراجعين وبإقة ورد مقدمة من «الأنباء» لهم.

عدسة «الأنباء»

تعاني العديد من المستشفيات الحكومية من النقص في الأسرة مما يؤخر دخول المرضى إليها ويسبب زحمة وإرباكاً في المستشفيات.. وندمنى من المسؤولين زيادة عدد الاسئلة ضمن الخطة المستقبلية المقررة لوزارة الصحة لتفادي هذا النقص والإرباك في المستشفيات.



(أسامة أبو عطيحة)

د.إبراهيم هادي يتحدث للزميل عبدالكريم العبدالله

