

تفعيل قرارات ديوان الخدمة بشأن تعديل مكافأة المستوى الوظيفي والمكافأة التشجيعية للعاملين بالمخصصات المالية والقانونية

# الدوسري لـ «الانباء»: نقابة الشؤون رفعت دراسة إلى الوزير بزيادات الموظفين 1000 - 2500 مكافآت شهرية للقياديين و200 - 700 للوظائف الإشرافية

موظفي العمل غير الحاصلين على أي مكافآت أو بدلات ومكافأة تشجيعية قدرها 400 دينار شهريا نظرا لما يقومون به من أعباء وما يتعرضون له من مضايقات أثناء تأديتهم مهام أعمالهم الأمر الذي يكفل لهم حياة كريمة بعيدا عن الإغراءات التي تقدم لهم.

منح جميع موظفي قسم الدوام بالوزارة مكافأة تشجيعية قدرها 300 دينار شهريا نظرا لما يقومون به من مجهود يستدعي تواجدهم على رأس عملهم قبل بداية الدوام الرسمي بأكملها من أعباء. وبعتماد كادر مالي لمفتشي العمل بالوزارة.

منح المرشدين الدينيين العاملين بالوزارة والحاصلين على بكالوريوس التربية البدلات والمكافآت المقررة مؤخرا للمرشدين بوزارتي التربية والأوقاف الإسلامية ومنح الحاصلين منهم على درجة الليسانس في الشريعة البدلات والمكافآت الواردة بقرار مجلس الخدمة المدنية رقم 11 لسنة 2005 للقانونيين.

تعديل وضع شاغلي الوظائف المحاسبية والمالية على العقد الثاني حيث أن مكافآتهم المالية لا تتناسب مع خبراتهم وما يقومون به من أعمال وأعباء حيث أن ديوان الخدمة المدنية قام بزيادة المكافآت المالية التي تتقاضاها هذه الشريحة بديوان الخدمة المدنية وبعض الجهات الأخرى الأمر الذي لا يعد منطقيا.

● بشري شعبان

ادارتها ومشاركته في الجرد السنوي لتلك الجمعيات مع حضور اجتماعات الجمعيات العمومية ومتابعة القرارات التي تصدرها الوزارة والمتعلقة بالجمعيات والاتحادات مع إعداده التقارير عن سير العمل بالجمعيات والاتحادات ومتابعة الشكاوى التي ترد من الجمعيات ومراجعة عقود الاستثمار وأصناف البضائع بالمخازن وكروت وكشوف المساهمين بالجمعيات التعاونية الأمر الذي يلقي على شغالي هذه الوظيفة أعباء كثيرة تضطرم للبقاء ساعات طويلة تتجاوز منتصف الليل في بعض الأحيان انعقاد الجمعيات العمومية والانتخابات الخاصة بالاتحادات والجمعيات التعاونية والتي يتعدى عددها أكثر من 80 جمعية واتحادا على مستوى الكويت ونظرا لما يتعرض له شاغلو تلك الوظيفة من مشاكل بصفة مستمرة ناتجة عن اختصاصات مهام وظيفتهم التي لم تتح لهم أي وضع قضائي يساعدهم في احكام الرقابة على الجمعيات والاتحادات.

لذلك نقترح منح المحاسبين والقانونيين العاملين بقطاع التعاون 250 دينارا شهريا بدل تفتيش بالإضافة الي مقترحاتنا الشهرية للباحث لأعباء والأخطار التي يتعرض لها جراء زيارته المتعددة للحالات التي يتابعها بزيارات منزلية لها.

● تامنا: نظرا لما يقوم به مفتش التعاون العامل بقطاع التعاون من مجهود بالتفتيش المالي والإداري على الجمعيات التعاونية بصفة دورية ومتابعة القرارات التي يصدرها مجلس

تم مساواتهم بموظفي القطاعات الأخرى، حيث إن قرار مجلس الخدمة الفنية يحجب عنهم المكافآت السابقة. ومن هنا نتقدم بمقترحاتنا التالية بشأن زيادة بدلات ومكافآت العاملين بقطاع الرعاية الاجتماعية والمساواة بين شاغلي الوظائف الاجتماعية والنفسية المتدرجة فنيا والحاصلين على التخصصات المساندة في علم النفس والاجتماع، وفق الجداول المرفقة.

أما الباحثون الاجتماعيون والدور المنوط بهم القيام به وما يعرضهم للخطورة بين الدوسري انه نظرا لما يقوم به الباحث الاجتماعي من مجهود وذلك انشاء قيامه بالزيارات المنزلية وفقا للمعايير الفنية للزيارة المنزلية لمتابعة الحالات بالمنزل للوقوف على متطلباتها ورفع تقارير عنها للاخصائية الاجتماعية التي تتابع الحالة بهدف تلبية احتياجاتها واستقبال الخدمات المقدمة اليها وفقا للوائح المنظمة كذلك بالإضافة الي العديد من الاختصاصات التي يقوم بها بصفة دورية.

لذلك نقترح منحهم بدل عدوى بقيمة 150 دينارا شهريا وبدل خطر بمقدار 150 دينارا شهريا للباحث لأعباء والأخطار التي يتعرض لها جراء زيارته المتعددة للحالات التي يتابعها بزيارات منزلية لها.

● تامنا: نظرا لما يقوم به مفتش التعاون العامل بقطاع التعاون من مجهود بالتفتيش المالي والإداري على الجمعيات التعاونية بصفة دورية ومتابعة القرارات التي يصدرها مجلس

بالإضافة الي بدل نوبات يعطى وفقا للدرجة بالإضافة الي إقرار 20 دينارا لمن ليس لهم علاقة بالنزلاء العاملين بالقطاع، هذا الي أن تم إقرار مكافآت مالية تتراوح بين 110 و200 دينار لسنة 2010 اعتبارا من 1/4/2010.

ومن الملاحظ هنا أن مجلس الخدمة المدنية لم يراع فئة عريضة من حاملي ببلوسم الخدمة الاجتماعية والذين يقوم عليهم عبء العمل بالقطاع، كما أنه لم يفرق بين الباحث النفسي والاجتماعي الذي يتعامل مع فئات خاصة من نزلاء القطاع والباحث النفسي والاجتماعي الذي يعمل بوزارات أخرى كالأوقاف والتربية.

بالإضافة الي ذلك قام مجلس الخدمة المدنية بإقرار مكافأة مالية شهرية قدرها 100 دينار للمواطنين الكويتيين العاملين بالجهات الحكومية بموجب قرار مجلس الخدمة المدنية رقم 11 لسنة 2011 اعتبارا من 1/4/2011.

وهو الأمر الذي كان له الأثر السيء على قطاع الرعاية وأدى الي هجرة العديد من الكفاءات، حيث أن شاغلي الوظائف الأخرى المساندة الحاصلين على ببلوسم خدمة اجتماعية كانوا يتقاضون مكافآت تتراوح بين 60 دينارا و80 دينارا والتي كانت تميزهم عن موظفي القطاعات الأخرى بالوزارة، وبعد تطبيق قرار مجلس الخدمة المدنية المشار اليه

الاجتماعية على اختلاف حالتهم الصحية وفئات اعمارهم مع إعدادهم ثقافيا وتدريب القادرين منهم على العمل بما يكفل أن يكونوا قادرين على توفير حياة كريمة لأنفسهم بمعايير دولية تضع الكويت في مصاف الدول المتقدمة والمتحضرة.

وحرصا على تقديم الهدف المنشود، فقد تم الأخذ بمبدأ التخصص في تقديم الخدمة لكل فئة على حدة وفقا لأحدث نظم الرعاية المتمثلة في الرعاية الأيوائية، والنهارية، والمنزلية، واللاحقة والتدخل المبكر والاستقبال والتي تقدم أخدمةها بواسطة الإدارات التالية: أ.رعاية المعاقين، أ.رعاية الأحداث، أ.الحضانة العائلية، أ.رعاية المسنين - المركز الطبي التأهيلي م.التاهيل المهني.

كما يتم تقديم الخدمات الأخرى كالإرشاد النفسي والاجتماعي والبرامج والانشطة الترفيهية والترويحية وتنفيذ الدراسات وتقديم خدمات التغذية والنظافة وخدمة النزول والمواصلات من خلال الإدارات التالية: أ.خ دور الرعاية، أ.التوعية والإرشاد ومركز الإرشاد النفسي والاجتماعي، أ.الانشطة العامة والإعلام، أ.الدراسات والمعلومات.

ولما كان القائمون على تنفيذ ما سبق من موظفي قطاع الرعاية حاملي المؤهلات الاجتماعية النفسية والاجتماعية المساندة، وكذلك الذين لهم علاقة مباشرة بنزلاء القطاع قد تم إقرار مكافآت مالية لهم منذ العام 1981 وتختلف من إدارة الي أخرى وفقا لطبيعة الإدارات ذات الصلة بنزلاء القطاع، هذا

التمثيل لوكيل الوزارة من 204 دنانير شهريا الي 300 دينار، وللوكيل المساعد من 174 الي 250 دينارا.

أما المكافآت التشجيعية المتدرجة لشاغلي الوظائف الإشرافية، فبين الدوسري أن النقابة ترى أنه من الواجب مساواتهم بما هو معمول به في وزارات الدولة الأخرى ومنح مدير الإدارة مكافأة شهرية 400 دينار، والمراقب 300 دينار ومنح رئيس القسم 200.

ومساواة شاغلي وظائف نظم المعلومات في إدارات الوزارة المختلفة ويعملون على أنظمة آكية مع موظفي إدارة الحاسب الآلي في كل البدلات والمكافآت والمسمايات الوظيفية المتدرجة في قرار مجلس الخدمة المدنية رقمي 12 لسنة 2005 و12 لسنة 2010 مع تعديل قيمة المكافآت التشجيعية ومكافأة المسمى الوظيفي وبدل طبيعة عمل وبدل إشراف وفق ما هو وارد في القرارات.

وأضاف الدوسري: كما تضمن الكتاب تعديل مكافأة المستوى الوظيفي والمكافأة التشجيعية الواردة بالقرار رقم 11 لسنة 2005 ورقم 12 لسنة 2006 بشأن الوظائف المالية التخصصية المتدرجة فنيا، وكذلك القانونية المتدرجة فنيا ولحاملي تخصص الاقتصاد والتسويق.

أما بشأن الحوافز المالية المقترحة منحها لموظفي قطاع الرعاية الاجتماعية، رأى فإن قطاع الرعاية الاجتماعية بالوزارة يعمل به حوالي 4300 موظفي بمختلف التخصصات العلمية والعملية لتقديم رعاية كاملة لنزلاء ودور الرعاية



يحيى الدوسري

## رفع مكافآت الرعاية الاجتماعية وفق صلتها بالنزلاء.. الوظائف

### القيادة كافة 1000

### دينار والوظائف العامة 210

### مشرف الخدمة الاجتماعية حسب الخبرة من 40 إلى 90 دينارا حسب المؤهل والخبرة

### مكافأة تشجيعية، منح موظفي العمل غير الحاصلين على أي مكافآت

مكافأة تشجيعية، منح موظفي العمل غير الحاصلين على أي مكافآت قسم الدوام بالوزارة مكافأة تشجيعية، منح المرشدين الدينيين العاملين في الوزارة كل البدلات والمكافآت وتعديل وضع شاغلي الوظائف المحاسبية والمالية.

وعن زيادة رواتب القيايين بين الدوسري أن المقترح هو زيادة مكافأة وكيل الوزارة الشهرية من 1500 الى 2500 دينار.

وزيادة مكافأة الكولاء المساعدين من 670 الى 1500 وزيادة القيايين العاملين في مجال تخصصهم من 500 الي 1000 دينار وزيادة بدل

كشف نائب رئيس نقابة العاملين في وزارة الشؤون يحيى الدوسري أن النقابة توجهت بكتاب الي وزير الشؤون الفريق أحمد الرجيب يتضمن دراسة شاملة عن رؤية النقابة في موضوع زيادات رواتب ومكافآت العاملين في الوزارة، ويشتمل على 13 بندا هي: زيادة رواتب شاغلي المراكز القيادية في الوزارة، منح مكافأة تشجيعية متدرجة لشاغلي الوظائف الإشرافية، مساواة شاغلي وظائف نظم وتقنية المعلومات في إدارات الوزارة، تعديل المكافأة التشجيعية ومكافأة المستوى الوظيفي، الحوافز المالية المقترحة لموظفي قطاع الرعاية الاجتماعية، منح بدل عدوى للباحث الاجتماعي نظير جهوده، المكافآت للمدرسين العاملين بالمكافآت المتدرجة فنيا في الوزارة، منح موظفي العمل غير الحاصلين على أي مكافآت مكافأة تشجيعية، منح موظفي قسم الدوام بالوزارة مكافأة تشجيعية، منح المرشدين الدينيين العاملين في الوزارة كل البدلات والمكافآت وتعديل وضع شاغلي الوظائف المحاسبية والمالية.

وعن زيادة رواتب القيايين بين الدوسري أن المقترح هو زيادة مكافأة وكيل الوزارة الشهرية من 1500 الى 2500 دينار.

وزيادة مكافأة الكولاء المساعدين من 670 الى 1500 وزيادة القيايين العاملين في مجال تخصصهم من 500 الي 1000 دينار وزيادة بدل

م	مقترح بإنشاء كادر مالي للوظائف الاجتماعية التخصصية المتدرجة فنيا - اجتماعيا - نفسيا - خدمة اجتماعية	مكافأة تشجيعية للموظفين العاملين بقطاع الرعاية	المكافأة التشجيعية المقترحة
1	كبير اختصاصي	دكتوراه في التخصص + 14 سنة خبرة أو ماجستير في التخصص + 16 سنة خبرة أو مؤهل جامعي تخصصي + 18 سنة خبرة	1000
2	اختصاصي أول	دكتوراه في التخصص + 10 سنوات خبرة أو ماجستير في التخصص + 12 سنة خبرة أو مؤهل جامعي تخصصي + 14 سنة خبرة	210
3	اختصاصي	دكتوراه في التخصص + 6 سنوات خبرة أو ماجستير في التخصص + 8 سنوات خبرة أو مؤهل جامعي تخصصي + 10 سنوات خبرة	200
4	باحث أول	دكتوراه في التخصص + سنتان أو ماجستير في التخصص + 4 سنوات خبرة أو مؤهل جامعي تخصصي + 6 سنوات خبرة	190
5	باحث	دكتوراه في التخصص أو ماجستير في التخصص أو مؤهل جامعي تخصصي + سنتان خبرة	180
6	باحث مبتدئ	مؤهل جامعي تخصصي	170
			160

م	مقترح بإنشاء كادر مالي للوظائف الاجتماعية التخصصية المساندة المتدرجة فنيا وشروط تشغيلها	م	مكافأة المستوى الوظيفي
1	مشرف خدمات اجتماعية	دبلوم تخصصي + 12 سنة خبرة	90
2	م.مشرف خدمات اجتماعية	دبلوم تخصصي + 8 سنوات خبرة أو ثانوية عامة + دورة	80
3	ملاحظ أول خدمات اجتماعية	دبلوم تخصصي + 4 سنوات خبرة أو ثانوية عامة + دورة سنتان + 4 سنوات خبرة	60
4	ملاحظ خدمات اجتماعية	دبلوم تخصصي أو ثانوية عامة + دورة سنتان أو ثانوية عامة + 4 سنوات خبرة	60
5	م.أول خدمات اجتماعية	ثانوية عامة أو متوسطة + 4 سنوات خبرة	50
6	م.خ اجتماعية	متوسطة	40

ملاحظات: تمثل مدة الخبرة الحد الأدنى في كل مستوى من المستويات الوظيفية الموضحة في الجدول أعلاه.

م	مقترح بإنشاء كادر مالي للوظائف الاجتماعية التخصصية المساندة المتدرجة فنيا وشروط تشغيلها	م	مكافأة المستوى الوظيفي
1	مشرف خدمات اجتماعية	دبلوم تخصصي + 12 سنة خبرة	90
2	م.مشرف خدمات اجتماعية	دبلوم تخصصي + 8 سنوات خبرة أو ثانوية عامة + دورة	80
3	ملاحظ أول خدمات اجتماعية	دبلوم تخصصي + 4 سنوات خبرة أو ثانوية عامة + دورة سنتان + 4 سنوات خبرة	60
4	ملاحظ خدمات اجتماعية	دبلوم تخصصي أو ثانوية عامة + دورة سنتان أو ثانوية عامة + 4 سنوات خبرة	60
5	م.أول خدمات اجتماعية	ثانوية عامة أو متوسطة + 4 سنوات خبرة	50
6	م.خ اجتماعية	متوسطة	40

م	مقترح بإنشاء كادر مالي للوظائف الاجتماعية التخصصية المساندة المتدرجة فنيا وشروط تشغيلها	م	مكافأة المستوى الوظيفي
1	مشرف خدمات اجتماعية	دبلوم تخصصي + 12 سنة خبرة	90
2	م.مشرف خدمات اجتماعية	دبلوم تخصصي + 8 سنوات خبرة أو ثانوية عامة + دورة	80
3	ملاحظ أول خدمات اجتماعية	دبلوم تخصصي + 4 سنوات خبرة أو ثانوية عامة + دورة سنتان + 4 سنوات خبرة	60
4	ملاحظ خدمات اجتماعية	دبلوم تخصصي أو ثانوية عامة + دورة سنتان أو ثانوية عامة + 4 سنوات خبرة	60
5	م.أول خدمات اجتماعية	ثانوية عامة أو متوسطة + 4 سنوات خبرة	50
6	م.خ اجتماعية	متوسطة	40

م	مقترح بإنشاء كادر مالي للوظائف الاجتماعية التخصصية المساندة المتدرجة فنيا وشروط تشغيلها	م	مكافأة المستوى الوظيفي
1	مشرف خدمات اجتماعية	دبلوم تخصصي + 12 سنة خبرة	90
2	م.مشرف خدمات اجتماعية	دبلوم تخصصي + 8 سنوات خبرة أو ثانوية عامة + دورة	80
3	ملاحظ أول خدمات اجتماعية	دبلوم تخصصي + 4 سنوات خبرة أو ثانوية عامة + دورة سنتان + 4 سنوات خبرة	60
4	ملاحظ خدمات اجتماعية	دبلوم تخصصي أو ثانوية عامة + دورة سنتان أو ثانوية عامة + 4 سنوات خبرة	60
5	م.أول خدمات اجتماعية	ثانوية عامة أو متوسطة + 4 سنوات خبرة	50
6	م.خ اجتماعية	متوسطة	40

م	مقترح بإنشاء كادر مالي للوظائف الاجتماعية التخصصية المساندة المتدرجة فنيا وشروط تشغيلها	م	مكافأة المستوى الوظيفي
1	مشرف خدمات اجتماعية	دبلوم تخصصي + 12 سنة خبرة	90
2	م.مشرف خدمات اجتماعية	دبلوم تخصصي + 8 سنوات خبرة أو ثانوية عامة + دورة	80
3	ملاحظ أول خدمات اجتماعية	دبلوم تخصصي + 4 سنوات خبرة أو ثانوية عامة + دورة سنتان + 4 سنوات خبرة	60
4	ملاحظ خدمات اجتماعية	دبلوم تخصصي أو ثانوية عامة + دورة سنتان أو ثانوية عامة + 4 سنوات خبرة	60
5	م.أول خدمات اجتماعية	ثانوية عامة أو متوسطة + 4 سنوات خبرة	50
6	م.خ اجتماعية	متوسطة	40

م	مقترح بإنشاء كادر مالي للوظائف الاجتماعية التخصصية المتدرجة فنيا - اجتماعيا - نفسيا - خدمة اجتماعية	م	مكافأة المستوى الوظيفي
1	كبير اختصاصي	دكتوراه في التخصص + 14 سنة خبرة أو ماجستير في التخصص + 16 سنة خبرة أو مؤهل جامعي تخصصي + 18 سنة خبرة	1000
2	اختصاصي أول	دكتوراه في التخصص + 10 سنوات خبرة أو ماجستير في التخصص + 12 سنة خبرة أو مؤهل جامعي تخصصي + 14 سنة خبرة	210
3	اختصاصي	دكتوراه في التخصص + 6 سنوات خبرة أو ماجستير في التخصص + 8 سنوات خبرة أو مؤهل جامعي تخصصي + 10 سنوات خبرة	200
4	باحث أول	دكتوراه في التخصص + سنتان أو ماجستير في التخصص + 4 سنوات خبرة أو مؤهل جامعي تخصصي + 6 سنوات خبرة	190
5	باحث	دكتوراه في التخصص أو ماجستير في التخصص أو مؤهل جامعي تخصصي + سنتان خبرة	180
6	باحث مبتدئ	مؤهل جامعي تخصصي	170
			160
			150
			140
			130
			120

م	مقترح بإنشاء كادر مالي للوظائف الاجتماعية التخصصية المتدرجة فنيا وشروط تشغيلها	م	مكافأة المستوى الوظيفي
1	مشرف خدمات اجتماعية	دبلوم تخصصي + 12 سنة خبرة	90
2	م.مشرف خدمات اجتماعية	دبلوم تخصصي + 8 سنوات خبرة أو ثانوية عامة + دورة	80
3	ملاحظ أول خدمات اجتماعية	دبلوم تخصصي + 4 سنوات خبرة أو ثانوية عامة + دورة سنتان + 4 سنوات خبرة	60
4	ملاحظ خدمات اجتماعية	دبلوم تخصصي أو ثانوية عامة + دورة سنتان أو ثانوية عامة + 4 سنوات خبرة	60
5	م.أول خدمات اجتماعية	ثانوية عامة أو متوسطة + 4 سنوات خبرة	50
6	م.خ اجتماعية	متوسطة	40

م	مقترح بإنشاء كادر مالي للوظائف الاجتماعية التخصصية المتدرجة فنيا وشروط تشغيلها	م	مكافأة المستوى الوظيفي
1	مشرف خدمات اجتماعية	دبلوم تخصصي + 12 سنة خبرة	90
2	م.مشرف خدمات اجتماعية	دبلوم تخصصي + 8 سنوات خبرة أو ثانوية عامة + دورة	80
3	ملاحظ أول خدمات اجتماعية	دبلوم تخصصي + 4 سنوات خبرة أو ثانوية عامة + دورة سنتان + 4 سنوات خبرة	60
4	ملاحظ خدمات اجتماعية	دبلوم تخصصي أو ثانوية عامة + دورة سنتان أو ثانوية عامة + 4 سنوات خبرة	60
5	م.أول خدمات اجتماعية	ثانوية عامة أو متوسطة + 4 سنوات خبرة	50
6	م.خ اجتماعية	متوسطة	40

م	مقترح بإنشاء كادر مالي للوظائف الاجتماعية التخصصية المتدرجة فنيا وشروط تشغيلها	م	مكافأة المستوى الوظيفي
1	مشرف خدمات اجتماعية	دبلوم تخصصي + 12 سنة خبرة	90
2	م.مشرف خدمات اجتماعية	دبلوم تخصصي + 8 سنوات خبرة أو ثانوية عامة + دورة	80
3	ملاحظ أول خدمات اجتماعية	دبلوم تخصصي + 4 سنوات خبرة أو ثانوية عامة + دورة سنتان + 4 سنوات خبرة	60
4	ملاحظ خدمات اجتماعية	دبلوم تخصصي أو ثانوية عامة + دورة سنتان أو ثانوية عامة + 4 سنوات خبرة	60
5	م.أول خدمات اجتماعية	ثانوية عامة أو متوسطة + 4 سنوات خبرة	50
6	م.خ اجتماعية	متوسطة	40

م	مقترح بإنشاء كادر مالي للوظائف الاجتماعية التخصصية المتدرجة فنيا وشروط تشغيلها	م	مكافأة المستوى الوظيفي
1	مشرف خدمات اجتماعية	دبلوم تخصصي + 12 سنة خبرة	90
2	م.مشرف خدمات اجتماعية	دبلوم تخصصي + 8 سنوات خبرة أو ثانوية عامة + دورة	80
3	ملاحظ أول خدمات اجتماعية	دبلوم تخصصي + 4 سنوات خبرة أو ثانوية عامة + دورة سنتان + 4 سنوات خبرة	60
4	ملاحظ خدمات اجتماعية	دبلوم تخصصي أو ثانوية عامة + دورة سنتان أو ثانوية عامة + 4 سنوات خبرة	60
5	م.أول خدمات اجتماعية	ثانوية عامة أو متوسطة + 4 سنوات خبرة	50
6	م.خ اجتماعية	متوسطة	40

م	مقترح بإنشاء كادر مالي للوظائف الاجتماعية التخصصية المتدرجة فنيا وشروط تشغيلها	م	مكافأة المستوى الوظيفي
1	مشرف خدمات اجتماعية	دبلوم تخصصي + 12 سنة خبرة	90
2	م.مشرف خدمات اجتماعية	دبلوم تخصصي + 8 سنوات خبرة أو ثانوية عامة + دورة	80
3	ملاحظ أول خدمات اجتماعية	دبلوم تخصصي + 4 سنوات خبرة أو ثانوية عامة + دورة سنتان + 4 سنوات خبرة	60
4	ملاحظ خدمات اجتماعية	دبلوم تخصصي أو ثانوية عامة + دورة سنتان أو ثانوية عامة + 4 سنوات خبرة	60
5	م.أول خدمات اجتماعية	ثانوية عامة أو متوسطة + 4 سنوات خبرة	50
6	م.خ اجتماعية	متوسطة	40

## الحماية الأكيدة لبيتك

### مكافحة جميع أنواع الحشرات

### خدمة خاصة لمكافحة حشرة الأرضة

تاريخي الصحة رقم ١٧٧٩٨٨/٧

كلين رايت 2481 4900 - 9955 4383