

قال على هامش معرض العقارات الكويتية والدولية إنه سيجتمع اليوم مع اللجنة المالية لمناقشة الخطة السنوية للتنمية 2013/2012

صفر: الانطلاق الفعلي لتنفيذ «التنمية» في عامها الثالث بداية أبريل

انطلاق المعرض إلى تأكيد تيوها مكانة مرموقة من بين الشركات المتخصصة في عالم المعارض العقارية وتقديم خدمات للشركات العقارية التي تزيد من فرص اشتراكهم في المعارض المقبلة، وإسما تذييل العقبات كافة التي تقف أمام المستثمر العقاري الراغب في تملك عقار وذلك بجمع شركات عقارية كبرى تحت سقف واحد من أجل عرض ما يتميزون به وتعريف الجمهور بما هو الجديد في عالم العقار المحلي والخليجي والعالمي.

وأشار إلى تميز معارض «اكسبو سيتي» من حيث الخدمات حيث تم خلال المعرض توزيع أكبر دليل معرض عقارات للشركات المشاركة في تاريخ المعارض العقارية في الكويت بعدد فاق 72 ألف نسخة من دليل المعرض وزعت مع بعض الصحف المحلية لمشتريها وفي أماكن تخاطب الفئات المهتمة مباشرة بهذا الحدث.

مشاريع فريدة

وأبدى ترحيبه بمشاركة شركات متميزة تعرض مشاريع فريدة وجديدة من نوعها بالإضافة إلى تقديم خدمات وتسهيلات حتى يستطيع العميل اقتناص فرص عقارية في وقت تصعب فيه الفرص العقارية سواء محلية أو خليجية أو أيضا عالمية.

ودعا الصغار راغبي الاستثمار في السوق العقاري إلى ان ينتهزوا الفرص المقدمة من الشركات المشاركة في المعرض واقتناص بعض الصفقات التي تعتبر بمثابة عروض لم تتكرر إلا في المعرض، مشيراً إلى أن العروض المقدمة مميزة وفريدة فعليا وهذا ما ظهر خلال يوم الافتتاح من توافد المستثمرين العقاريين والراغبين في شراء العقارات سواء داخل أو خارج الكويت.

● محمود فاروق



(أنور الكندري)

.. ويستمتع لشرح إحدى الجهات المشاركة في المعرض

بذلك المتطلبات زوار المعرض وتمكينهم من الاستفادة من العروض المقدمة سواء على الصعيد العقاري أو التمويل أو الاستشارات العقارية وبناء العقارات بمختلف أشكالها. ولفت الصغار إلى أن «اكسبو سيتي» تطمح خلال

الصفار ان الشركة دأبت على تنويع الشركات المشاركة في المعرض بين شركات تعرض عقارات محلية وأخرى خليجية وأوروبية، وشركات مقاولات، وشركات عطلات وسفر، ومؤسسات تمويلية وإعلامية، حتى تصل

منافسة تناسب جميع شرائح المواطنين.

شركات مشاركة

من جانب آخر قال رئيس مجلس الإدارة في شركة اكسبو سيتي لتنظيم المعارض والمؤتمرات أحمد



الوزير صفر يستمع لشرح في أحد الأجنحة عن المشاريع الجديدة

من وراء مثل هذه المعارض هو تنشيط الحركة الاقتصادية وتوفير الأراضي والمسكن للمواطنين بحيث يكونون قادرين على الشراء والتملك، مبينا أن التنافس في عرض العقارات من شأنه أن يؤدي إلى طرح منتجات جيدة وبأسعار

نشطة بدأت تظهر على السوق العقاري من جديد، مما يدل على أن المستثمر العقاري قد استعاد الثقة بالسوق العقاري، ليبقى الاستثمار العقاري مربحا دائما ويأتي بثماره حتى لو بعد حين.

وأضاف: ان الهدف الاساسي

الصفار: 25 شركة

عقارية شاركت

في المعرض



كشف وزير الأشغال العامة ووزير الدولة لشؤون التخطيط والتنمية د. فاضل صفر عن اجتماع سيخضمه اليوم مع اللجنة المالية للاتفاق على خطة العمل للسنة الثالثة من خطة التنمية 2012/2013، حيث تتضمن الخطة استكمال بعض المشاريع السابقة وتحديد بعض المتطلبات الجديدة، مشيراً إلى أنه في حال موافقة اللجنة المالية على المتطلبات الجديدة فإنها ستقوم برفع تقريرها إلى مجلس الأمة، مؤكداً ان بدء العمل في السنة الثالثة من الخطة سيبدأ بتاريخ 1 أبريل المقبل، حيث سيبدأ التنفيذ الفعلي لما هو موجود بالخطة ومتابعة ما جاء فيها بناء على القرارات التي صدرت عن الجهات المعنية.

تصريحات صفر جاءت على هامش افتتاحه معرض العقارات الكويتية والدولية الذي تنظمه اكسبو سيتي لتنظيم المعارض والمؤتمرات خلال الفترة من 19 إلى 22 مارس الجاري بمشاركة 25 شركة عقارية تعرض مشاريع تصل قيمتها إلى نحو مليار دينار في دول خليجية وعربية واجنبية، وأبرزها الكويت والسعودية وعمان والإمارات ولبنان والأردن ومصر وتركيا وبريطانيا وفرنسا ودول أخرى.

وحول آلية تعامل الحكومة مع الإضرابات الحالية قال صفر: ان هناك لجنة مشكلة من قبل سمو رئيس مجلس الوزراء، مهمتها متابعة الإضرابات ووضع الأسلوب المناسب للتعامل معها، وذلك بالتعاون مع مجموعة من الوزراء ومجموعة من أجهزة الدولة المختلفة.

حركة نشطة

من جانب آخر، أشاد صفر بالدورة الحالية لمعرض العقار مشيراً إلى انها شهدت إقبالا أكبر من قبل المشاركين والحضور وكذلك العروض العقارية المقدمة من خلاله، وذكر أن هناك حركة



لقطة جماعية يتوسطها د. فاضل صفر خلال زيارته لجنحة «الأنباء» المشارك في المعرض



د. فاضل صفر خلال تقطيعه لكبحة افتتاح معرض العقارات الكويتية والدولية

على هامش ورشة عمل عقدها معهد الدراسات المصرفية حول فن «القيادة»

ماكسويل: 80% من القادة لا يطورون من قدراتهم ومهاراتهم القيادية والمنصب الوظيفي لا يصنع القيادي

للقطاع المصرفي بل لجميع المجالات يشرح موضوع القيادة وهو موضوع متشعب ولا تكفيه دورة واحدة والقيادة هي عبارة عن مبدأ يجب أن يسلكه الفرد في حياته العامة وليس الوظيفية فقط.

وأضاف الرفاعي في ذات السياق ان الدورات التي يعقدتها معهد الدراسات المصرفية متنوعة، منها التي تتطلب اختبارات وأخرى تفقيحية تهدف إلى تسليط الضوء على مسائل مختلفة وتختلف حسب طبيعة المادة العلمية المطروحة وحسب طبيعة المجال، مشيراً إلى أن الدراسات المصرفية يدرّب كل عام 4 آلاف متدرب وهو رقم كبير ليس بالنسبة للعدد بل حتى بالنسبة للمستوى التدريبي.

وأكد أن حضور محاضرين عالميين مؤشر على مستوى الدولة والجهة المتعاقد لان هذه الأسماء الكبرى لإسما منها جون ماكسويل وروبن شارما لا تتعاقد الا مع الجهات المتميزة ذات السمعة المتميزة.

وأشار إلى أن الدورات التدريبية والتثقيفية لا تهم القطاع المصرفي فحسب بل تهم بقية القطاعات نظرا إلى أن الكويت مقبلة على مرحلة بناء عبر خطة طموحة للدولة في ظل حكومة ومجلس جديد.

وختم بالقول إن معهد الدراسات المصرفية يعد من المؤسسات الرائدة في تنظيم حلقات نقاشية وورش عمل مع أشهر المحاضرين العالميين في مجال القيادة، مشيراً إلى أنه في السنة الماضية دعا المعهد المحاضر العالمي روبن شارما لتقديم حلقة نقاشية دون ألقاب وقد تمكن من تحفيز الحشد الكبير من المشاركين من خلال أفكاره المهمة التي تستند إلى أساس معين من النظريات والدراسات والخبرات العملية.

● منى الدغيمية

وأوضح ماكسويل خلال عرضه أن المؤسسة الضعيفة غير القادرة على التطوير وتحقيق التميز والنجاح مقارنة بمنافسيها هي التي تفقر إلى قادة يتمتعون بكفاءة ادارية ورؤية مستقبلية وقوة في التواصل.

وأكد أهم الصفات الشخصية التي لا بد أن تتوافر في القائد وهي: الكاريزما، الالتزام والتواصل والكفاءة والشجاعة والفضيلة والتركيز والكرم والمبادرة والانصات والشغف والتوجه الإيجابي وحل المشكلات والعلاقات والمسؤولية والثقة في النفس والانضباط الذاتي وخدمة الآخرين والقدرة على التعلم والرؤية.

من جانبه، أكد مدير معهد الدراسات المصرفية د. يعقوب يوسف الرفاعي في تصريح صحفي أن وجود قادة بمستوى رفيع داخل المؤسسات العامة والخاصة يترجم تحملا تطورات وطموحات الكويت لأن تصبح مركزا ماليا وتجاريا.

وأضاف أن ورشة العمل ركزت على طرح أبرز الجوانب المتعلقة بالقيادة ونقل للمعارف والمهارات لكل قائد سواء حكومي أو من المؤسسات الخاصة وطرح مجالات النجاحات التي يمكن الاستفادة منها والنقاط السلبية التي يجب تجاوزها.

وأوضح أن ورشة العمل هي عبارة عن لقاء مفتوح ليس



د. يعقوب الرفاعي



د. جون ماكسويل

الرفاعي: وجود قادة

بمستوى رفيع

داخل المؤسسات

يترجم تطورات

وطموحات الكويت

لأن تصبح مركزا ماليا

وتجاريا



المجموعة.

وعن المفهوم الثاني للقيادة قال ان «المفهوم الأساسي للقيادة هو الرؤية الموجهة، حيث ان القادة يمتلكون فكرة واضحة عما يرغبون القيام به - مهنية وشخصيا - ويمتلكون القدرة اللازمة للإصرار والمثابرة على الرغم من العقبات، وحتى الإخفاقات، مؤكداً انه لا يمكن للقائد الاستغناء عن الرؤية لأنها تقوده وتلهمه وتحدد له الهدف وتدفعه دائما إلى الأمام وتشكل حماس من يتبعونه.

وأوضح في ذات السياق أن القائد الفاضل هو الذي يسيطر على المجموعة ويهددهم بلقمة عيشهم ويجعلهم يهابونه ويخشونه ويقتل الإبداع داخلهم وبالتالي يؤثر سلبا على تطوير المؤسسة.

أكد الخبير والكاتب والمحاضر العالمي في فن القيادة د. جون ماكسويل ان المنصب أو المسمى الوظيفي لا يصنع القيادة، مشيراً إلى أن القيادة هي موهبة تتطور بتطوير الشخصية داخل محيطها الخاص والعام وتنعكس إيجابا أو سلبا على المؤسسة.

وأوضح ماكسويل خلال ورشة عمل عقدها معهد الدراسات المصرفية الكويتي أمس تحت عنوان «كيف تحقق نجاحا حقيقيا»، ان 80% من القادة يقفون عند حد المنصب الوظيفي ولا يطورون من قدراتهم ومهاراتهم القيادية التي تنعكس على المجموعة، لافتا إلى أن تطوير رؤية الشركة المستقبلية هي التي تعكس حقيقة تطوير شخصية القائد. وقال ماكسويل ان الفارق الرئيسي بين القيادة والإدارة هو أن القيادة تعنى بالتأثير في الناس واقتناعهم بالاتباع، في حين تركز الإدارة على النظم والتعليمات، مشيراً إلى انه لا يوجد مفهوم واحد للقيادة وتعريف متفق عليه.

واستعرض ثلاثة نماذج للقيادة حيث عرف القيادة في البعد الأول على أنها عملية تأثير، واعتبرها القيادة الحقيقية التي لا يمكن منحها أو نفيها، وإنما تنبع من التأثير وحده وعرفها على أنها عملية تفاعل اجتماعي، حيث يبذل شخص تأثيرا على الآخرين لتنظيم جهودهم وعلاقتهم في



جانب من الحضور الكبير خلال ورشة العمل

اقتنص الفرصة

عوائد سنوية... بتوزيعات شهرية*

- متوافق مع أحكام الشريعة الإسلامية
- الإشتراك والإسترداد ربع سنوي
- عقارات الصندوق مدرة للدخل

صافي قيمة الوحدة 0.675 د.ك كما في 2011/12/31

فترة الإشتراك والإسترداد تبدأ من 2012/3/1 وحتى 2012/3/29

أعيان مدير الصندوق

www.aayan.com

180 44 88

داخلي: 415 - 413
الإستقبال: 419